

# 2023年琥珀第二课时教学反思(大全5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 周末工作总结 完成提标工作总结篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

自觉加强党性锻炼，端正思想和工作作风，牢记为人民服务的宗旨。作为一名社区工作人员，在工作中我时刻谨记为老百姓办事、办好事，尊重人、理解人，端正自己的工作态度，为其他社区工作人员做好模范带头作用。

我始终重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平，从而更好的实现工作目标。积极学习党务工作知识。对于刚接触党务工作来说还比较陌生，有很多基础知识需要掌握，通过学习、向书记和其他同事请教，使我更进一步了解到辖区的党员基本情况。

总结这段时间的工作，我觉得有所得也有所失，不足之处主要表现在两个方面，这也是本人今后进一步努力的方向。一是要提高业务知识水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，增强工作的预见性，同时要注意防止头脑发热，处理事情简单化，时刻保持强烈的忧患意识。二是要防止事不关己高高挂起的态度。所谓分工不分家，

要时刻牢记自己的工作职责，替书记分担社区的大小事，帮助协调好临时性的突发事件。要识大体、顾大局，防止情绪化，要始终保持遇事都能独挡一面的工作意识。

## 周末工作总结 完成提标工作总结篇二

从1996年参加工作，领导为了让我尽快转变角色，熟悉工作环境，适应生产要求，我先后被分配至电力安装公司、修试所、供电所。我发现学校里学到的专业知识同生产实际有很大的不同和差距。为此我努力学习生产运行专业知识，努力提高自己的岗位劳动技能，在短短的一年内，我主动吸收老师傅们的工作经验，虚心向他们请教工作中的技术问题，并通过自己的努力，迅速掌握了线路和变电运行的生产程序及各种一、二次设备的规范、参数。

在完成好本职工作的同时，我还不断学习新知识，努力丰富自己。

总的说来，在这几年来的电力管理工作中，自己利用所学的专业知识应用到生产实践中去，并取得了一些成效，具备了一定的技术工作能力，但是仍然存在着许多不足，还有待提高。在今后的的工作中，自己要加强学习、克服缺点，力争自己的专业技术水平能够不断提高。更能适应现代化电力建设的需求。以上就是我从事生产运行工作多年以来的专业小结。总结是为了去弊存精，一方面通过技术总结，在肯定自己工作的同时又可以看到自己的不足和缺点，在以后的生产和工作中加以改进和提高，精益求精，不断创造自身的专业技术价值，另一方面，通过这次资格评审，从另一侧面看到别人对自己的专业技术水平的评价，从而促使自己更加从严要求自己，不断提升知识水平和劳动技能水平。三人行必有我师，我坚信在日常的工作中相互学习、相互请教，自己的业务水平必定能更好。活到老，学到老，知识无限的，学习是不可停止的。在今后的的工作中，我将以饱满的热情投入到本职工作之中去，更好在电力建设行业中发挥自己的技术

专长，为企业创造更高的经济效益为企业、为国家做出更大的贡献。

## 周末工作总结 完成提标工作总结篇三

1、为了加强爱国主义教育，本学期我们举行了五次升旗仪式。每次都由大队长杨雨婷组织，旗手由各班级推荐，班主任负责写旗手事迹。国旗献词由大队辅导员提供，献词班由推荐旗手的班级担任。升旗仪式严肃庄重，每一次的旗手事迹都能感染我们的同学，每一次的献词都能激发同学们的爱国热情。

2、适时召开主题大队会，对学生进行革命传统教育。结合清明节，我校召开了“继承革命传统，争做四好少年”主题大队会。队会主题鲜明，内容丰富，形式多样。通过诗朗诵、讲故事、歌舞、表决心等教育学生知道现在生活是无数革命先辈用鲜血换来的，是来之不易的。激发他们从小要继承革命传统，争做四好少年。

3、积极开展《守则》《规范》诵背活动。班主任要求学生利用晨会时间背。四月下旬大队辅导员在每班各抽测5名学生进行背诵。抽测的学生都记得牢，背得熟练，其中三年级学生背的最好。

4、积极开展法制、心理健康、环保教育活动。在做完课间操后，我们就抓机会对学生进行法制宣传教育，心理健康教育，环保教育。在每天都要清扫室内外卫生，每月的月末都要进行大扫除。让学生懂得爱校园就像爱自己家一样，让环保深深印在学生头脑中。

1、积极开展艺术展演活动。为认真贯彻党的教育方针，全面推进素质教育，丰富学校艺术活动内容，搭建师生特长发展平台，展示学校艺术成果，根据小学支部下发的《20xx春学期师生艺术展演活动方案》通知精神，我们制定了本校的展演

活动方案。结合“六.一”儿童节，我们举行了文艺联欢会和书法、绘画展。

2、加强体育工作，巩固大课间活动成果。为提高学生身体素质，体育教师认真指导做广播操，训练队列。在“六.一”儿童节到来前我们举办了“庆六.一阳光体育比赛活动”，全校师生人人参与，对表现突出的班级及个人给予表扬和奖励。6月初，体育教师指导，班主任配合，科任辅助，开展了体育健康测试工作，学生兴趣高，任务完成快。

3、继续实行平时、期中、期末三位一体的成绩的管理办法。每学完一单元就要对学生知识进行验收，学完四个单元后要  
进行期中考试，核定好成绩，写好卷面分析。

4、开展三集、手抄报活动。利用课外活动及课余时间开展手抄报的制做活动，和语文的三集的积累，调动学生学习兴趣，帮助学生的知识积淀。但此项活动，开展得一般，部分学生的手抄报和三集办得质量不高。

1、积极开展教学研究活动。本学期紧紧围绕“明确目标凸显主动，扎实训练，提高素质”的专题探索研究。三月份，我们全体教师到中心校参加语文教研会，会后大家分别谈感受。四月份，刘宇上了一节语文课，课后大家对本节课进行了研讨。我们还参加了李家的教学研讨会，学习他们的经验。通过教研，使教师对新课改理念又有了更深的理解，很快成为学生研究性学习的引导者，鼓励者，促进者，协调者和学术顾问。

2、落实教学常规，规范常规管理。本学期我们仍抓好备、讲、批、辅等教学环节。月初检查老师教案，本学期检查教案四次，全校教师没有不备课就上课的现象，到5月末都全程按要求备完课。每月末检查学生作业一次，本学期检查三次。每次对教师批改的次数，质量进行小结，指出优缺点，便于今后的的作业批改。

3、领导听课。我连本校加外校共听20节，按要求数不够，有的有简评，有的没有，质量一般。

4、领导上课教案。我教综合实践活动课，备了三年级教材，共20课时。有目标、有重难点、有教学流程及板书设计。

5、教师参加各级各类教学评优活动。本学期我们有四位教师参加桥市村小的语文、英语、科学、品社学科评优。得到上级领导的好评。

1、培养师德典型。本学期我们组织教师学习师德理论，掌握师德规范，倡导教师五种精神，即：忠于职守、恪尽职守的敬业精神；严谨治学、勤于专研的务本精神；爱生如子、诲人不倦的园丁精神；艰苦奋斗、敢于拼搏的进取精神；不计得失、甘于奉献的献身精神。张亚杰老师对学生像妈妈一样慈爱，又像朋友亲密无间，与学生共同成长，得到学生的爱戴；徐秀芝老师年过半百，但她连续三十多年任班主任工作，任劳任怨。她们的品质影响着周围的同志，使我们学校形成了一个团结的集体。

2、开展继续教育培训，提高业务水平。我们鼓励教师积极参加各种形式的进修、培训。本学期，我们把参加继续教育学习、业务学习和校本培训作为提高教师业务水平的重要途径，有培训讲义，有笔记，有体会，有测试卷及成绩。“合作、探究、交流”激发了教师的思维和潜能，理念不断更新，业务水平不断提高。学习多媒体、基本功训练蔚然成风，大部分教师会用多媒体技术，有的教师能熟练的掌握课件制作，跟上了现代教育步伐。

3、教师互听互评。我们要求每个教师在教学实践中创建个人的教学风格，谁有典型课，她们就去听谁的，听后互有交流。促进了她们共同提高，为教学提供了不竭的动力和源泉。

4、考勤管理。按小学支部要求，我们实行早晨、中午签到制

度。有病、有事要请假，并写清因由。每月一统计，一公布。所以每学期误工现象很少。

5、控辍保学情况：学初，学校就与教师签订“控辍”责任书，教师与有辍学倾向的学生的家长签订责任书，三方合作确保了学校的巩固率。同时也与学生家长签订了安全责任书，我校没有校车，学生都是本村的，骑车的少，用家长送的有一人。平时我们常讲交通安全。因此，没出现交通事故。

1、各类档案齐全较完整，质量较好。

2、各类计划较全，质量较好，各类文件完整。

3、领导工作总结完整。

4、校务日志完整，记录全。

5、学生日常行为规范管理记录完整。

1、学额巩固率100%，学生思想品德合格率100%。

2、期末质量检测各班都完成了支部下达的各项指标。

3、有四节课被评为大石桥市优秀课。

## **周末工作总结 完成提标工作总结篇四**

在自己刚进入职场时，很不喜欢写工作总结，觉得这些形式化的东西，是浪费时间，是领导在做的一些除了监督我的工作，没有任何意义的事情。但后来，也慢慢的认识到工作总结的重要性。

要求员工每天下班后汇报当天的工作情况。作为管理者，当然是尽可能的想了解自己下属员工的工作情况；而作为员工，

肯定不希望感觉自己是时刻受到监控的。

很多人，不能接受要写工作总结，都是因为觉得这样的形式，没有必要。

在写当天的工作汇报、总结时，也只是把每项完成的工作罗列出来，觉得没有任何意义。

因此，基于上面两种想法，会觉得写工作总结就是在浪费时间，还不如花这个时间去正常的完成工作，尤其是在自己比较繁忙的时候。

写工作总结，需要明确写出自己当天做了什么、目前是什么进度……可能在没写工作总结时，你不会去想自己当天到底完成了哪些工作，但是，当真正去梳理时，可能就会觉得自己事实上当天并没有取得什么有效的结果。

因此，会无形中加大自己的压力。

工作总结中，不仅仅是写自己已经完成的工作，也需要写自己正在进行中的一些工作，工作开展中是否有遇到什么困难、是否需要领导的帮助等。

因此，下属的工作汇报、总结也能让领导知道下属工作中存在的问题，能及时提供相应的指导、协助，保证工作正常、顺利的开展。

作为员工，我们知道自己如果当天什么都没做、什么成效都没有，那等当天结束时，自己是没办法写工作总结的，所以，无形中会督促我们提高自己的工作效率、加快工作完成的进度。

领导当然也知道工作总结有这个作用，因此，让下属写工作总结，不仅可以帮助下属梳理工作，还能督促下属的工作。

评判任何模式是否合理，都要根据不同的公司、不同的工作种类、以及管理者采取的方式来看。

《^v^职业分类大典》将我国职业归为8个大类，共1838个职业。而常规的职业类型，根据社会劳动分工的不同，可以划分为技能型、事务型、研究型、艺术型、经管型、社交型六类。

每类职业的具体工作内容是不一样的，这也就导致对他们的管理方式是有区别的。

举个例子，我们熟悉的销售人员和办公室职能人员。

销售人员，普遍采用不定时工作制，工作时间、工作内容比较灵活。但对于管理者来说，因为不能随时跟着一个下属。因此，并不了解下属当天具体做了哪些工作，更甚者，不知道下属是否真的有去正常工作。

办公室职能人员，可能对于管理者来说，会更好管理一些，能时刻看到下属，知道下属是否有在正常工作，具体是在做什么工作。

因此，要求每天提交工作总结，也要看具体的工作种类。如果是一些作为管理者，并不好监督下属的工作、没有其他更好的方式了解下属工作情况的，那每日要求提交工作总结这样的管理模式是合理的。

而对于一些工作内容比较固定，工作时间也固定的工作类型，那每日要求提交工作总结，频率较高且没有必要。这样的工作类型，可以采取每周或者每月提交一次工作总结的模式。

举个例子，我之前的公司，公司的销售人员，也是和大多数公司一样，按照不定时工作制。不会要求每天固定时间打卡。但这样的形式，也给管理增加一定的难度，因为销售人员可



能分布在不同的地区，很多管理者和下属并不在同一个工作地点。因此，要监督下属的工作就会变得比较困难。

目前，也有很多方式在解决这方面的问题，例如：钉钉打卡、微信定位等。但后面在管理过程中，会发现钉钉打卡、定位都是可以造假的。事实上，当天员工并没有到他打卡的那儿去拜访客户。

因此，让每天提交工作总结至少是一个还算有效的方式，下属在总结中写了做了哪些工作，这些工作，上级是可以去抽查的。

如果这种每天需提交工作总结的方式，已经是常态了，那对于下属来说，自己只是去遵守。但如果是突然让下属每天需提交工作总结，那一定是会遭到抵触的。因为在下属看来，你就是不信任他、要监督他。

因此，如果要采取这样的管理模式，是需要管理者去思考执行的技巧，不惹起下属的抵触、甚至是下属具体压力过大而提出离职。

要让下属接受，要做到以下两点：

在没有明确去记录时，我们很难想象，有时候，我们一项简单的工作居然花费了那么多的时间；也很难想象，有时候，自己一整天都处于不断的忙碌中，能真正做好的，没有几项工作。

因此，即使是领导不要求，我们在每天工作结束时，也应该自己总结一下自己当天的工作，分析是什么原因，导致自己当天的工作没有完成。

从而，能不断的改善自身，提高自己的工作效率。

看下属每天的工作总结，不是去找下属工作中所犯的错误，然后进行指责。而应该是去看下属工作存在的困难，帮助下属去解决；根据下属工作的工作完成情况，分析可能存在的原因，提醒下属，帮助下属去改善。

## 周末工作总结 完成提标工作总结篇五

### 一、主要工作完成情况

（二）受理投诉举报案件和开展日常巡查企业。

截至7月中旬，受理投诉案件138起，结案125起；接收上级交办案件2起，查处2起；其中受理拖欠农民工工资突发事件25起，涉及农民工1020余人，为农民工讨要工资1087余万元，解决不稳定因素2起。劳动监察大队人员按照目标进度要求，对我区96家企业进行了日常巡查，并对巡查中发现的问题进行及时、快速处理，遏制问题的扩大化、严重化。

（三）社会保险缴纳和劳动合同签订情况专项检查；联合建设环保局对我区建设工地农民工工资发放情况专项检查。

按照郑州市有关要求，上半年开展了劳动合同专项检查，通过采取听、查、谈等方式，从用人单位的劳动合同订立和解除情况、职工工资的支付情况、依法参加各项社会保险和缴纳社会保险费情况，以及用人单位执行劳动合同法过程中存在的主要问题及建议等多个方面，进行了认真细致的检查。针对少数未认真执行《劳动合同法》的企业，在认真宣讲劳动政策法规的同时，对存在的问题给予严肃的指出，提出整改措施，责令限期改正。

### 二、主要做法

（一）加强监察队伍建设，推进劳动保障监察执法工作。

劳动保障监察工作是劳动保障领域依法行政的重要手段，加强劳动保障队伍建设是推进劳动保障监察工作的重要条件。为了开创劳动保障监察工作的新局面，我们坚持从全局上把握开展劳动保障监察工作的总体思路；坚持为劳动保障中心工作和重点任务服务的指导思想；坚持为保证社会稳定服务的政治意识。在工作推进方式上，由被动就监察工作而抓监察工作转变到积极主动的围绕全局劳动保障中心工作和重点任务的完成开展劳动保障监察工作上来；在加大工作力度上，由最初的侧重查办案件，转变到点、面结合，把查办案件、巡视检查、开展专项检查工作形成一个相互衔接互为条件的整体，在更大的范围内营造一个有声势、有气势的劳动保障监察工作局面；在执法观念上，把依法行政和执法为民相统一，转变对管理对象的认识，把执法对象看作既是我们的管理对象更是我们的服务对象，提高执法境界，讲究文明执法，树立劳动保障监察队伍的良好形象。

## （二）做好投诉举报案件查处，切实维护劳动者合法权益。

在经济体制转型、劳动纠纷多发时期，劳动者维权投诉呈日趋上升趋势。为切实维护劳动者合法权益，我们通过畅通投诉举报渠道，及时受理劳动者投诉举报，对于侵权案件发现一起，查处一起，做到有诉必理，有理必果。二是宣传教育与行政处罚并举。三是通过日常巡查加强对违法行为的源头治理。今年我们开展了对百家民营企业进行日常巡查，检查中我们从用人单位招用劳动者依法签订劳动合同、遵守国家规定的工时制度、工资发放、缴纳社会保险费等用工源头上入手，帮助企业完善各种制度。

## （三）内抓管理外树形象，推进劳动监察大队精神文明建设。

劳动监察大队在开展劳动保障监察的同时，更加注重和加强精神文明建设。始终坚持两手抓，两手都要硬的工作方针，始终坚持从严治队、依法行政、文明执法的工作思路，始终把创建文明单位活动作为加强班子建设、队伍建设和廉政建

设的一项重要途径，使劳动保障监察工作和精神文明工作有机地结合起来。

### 三、存在问题

（一）工作任务与人员编制不匹配，人员紧张的矛盾仍比较突出。随着高新区经济社会的发展，企业数量的增加，工作中出现劳资纠纷的问题越加复杂，非公有制企业为了降低人工成本，采取各种非法手段侵犯劳动者的劳动保障权益，劳动者的维权意识也越加强烈。而我区目前劳动监察人员4名，尚未配备劳动监察车辆及必需的办案设备，远远不能适应我区新形势下劳动保障监察执法工作的需要，执法不到位和缺位的问题仍然存在。

（二）劳动保障监察工作覆盖面不够。在当前市场经济条件下，个体、私营企业数量日益增多，分布较为分散，几乎遍布城乡的各个角落。再加上一些劳动者法制意识不强，未能及时举报投诉，形成劳动保障监察执法的死角和盲区。

### 四、下一步工作打算

（一）集中精力，着力解决欠薪问题。

1、落实和完善应急处理预案。近年来，由欠薪事件引发的群体性突发事件有不断增多的趋势，为避免因拖欠工资造成群众集结上访等影响社会稳定和干扰正常生产、生活秩序的恶性事件的发生。劳动监察大队、信访办及建设环保局，共同参与，联合办公，明确分工，协调处理，确保在最短的时间内解决问题，及时维护农民工权益，确保社会稳定。今后，我们要坚持一贯的原则，积极与有关部门协同配合，及时稳妥有效地平息突发性事件。

2、切实抓好秋收前及春节前清欠农民工工资工作。一是要求开展一次排查摸底，把有拖欠工资现象的企业列入监察、督

促的重点，特别是建筑企业和劳动密集型企业；二是会同建设环保局开展清欠专项大检查，对拖欠工资的企业严厉查处；三是在必要时启用农民工工资应急备用金，确保工人工资足额发放安心回家秋收、过年。

## （二）加大常规劳动监察力度。

1、认真开展专项执法监察工作。根据全年劳动保障的重点工作适时开展专项执法监察，特别是要开展好劳动用工、欠薪清偿和违法使用童工的专项执法监察，促进全区劳动保障中心工作的顺利进行。

2、认真做好维权工作。在受理和查处投诉举报案件中，要把维护劳动者的合法权益摆在首要位路，为劳动者排忧解难，对涉及严重违反劳动保障法律法规的问题，做到有法可依、有法必依、违法必究，要及时立案，快速查处。同时，对接受的投诉严格实行首问责任制，确保劳动法及与劳动法相关的法律法规在企业和职工中得到深入贯彻落实。