

2023年学宪法教学反思 生活消费教学反思 (汇总8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

创新工作汇报篇一

为更好地做好明年的工作，现将一年来的主要工作进行总结，并提出明年的工作计划。

(一)、工业固定资产投资(不含电力)继续保持了良好的增长态势。

(二)、重点项目建设整体上进展顺利，几个重点项目顺利或提前开工建设，省煤化工集团公司的95万吨煤焦化项目、化工公司的30万吨氨醇项目、省冶金集团公司的高纯铝项目已于今年市庆前开工建设。

(三)、采取的主要措施和做法。根据政府的安排，我委高度重视产业建设和工业发展，继续对重点项目建设加大工作力度，保持了强力推动、加快建设的工作态势。按照年初召开的全市工业经济暨产业建设工作会议的要求，全面部署了产业建设工作。

1、继续加强了对重点项目建设的组织领导和协调服务。

实施重点产业行动计划是促进全市经济持续快速发展，加快新型工业化进程的重要举措，重点项目的建设是产业建设的重中之重，我委根据全市重大项目的建设情况筛选上报了21

个在建项目和10个前期项目共31个项目，经市政府批准确定为年年度市级产业建设重点项目。为确保今年31个重点项目的顺利推进，按照今年市委市政府的决定：一是继续实行重点项目建设市级领导挂钩督查指导制；二是继续对重点项目建设实行目标责任制，县市主要领导为第一责任人，市政府与各相关县市政府签订了产业建设重点项目责任书；三是继续对产业建设和重点项目建设作出贡献的单位和个人进行奖励。

2、对工业固定资产投资(不含电力)实行了目标责任制管理。

我委在县市提出的工业固定资产投资(不含电力)目标任务的基础上，综合分析了全市的工业项目建设情况，提出了全市各县市的目标任务，政府批准将工业固定资产投资(不含电力)目标任务纳入了市政府对各县市工业经济目标责任制的考核。

3、认真贯彻落实好市政府与省属大企业战略合作协议，积极推进协议项目的建设。公司10万吨铅项目、省冶金集团总公司10万吨铝项目、钢铁公司三期工程、公司挖潜节能技改扩建工程等大项目正在加紧推进。

4、强化服务，进一步加大协调服务力度。

5、开展了固定资产投资目标任务督查。

政府高度重视投资工作，专题开展了专项督查，我委积极配合开展了督查工作，同时针对年初全市工业固定资产投资(不含电力)负增长的不利局面，对重点项目的建设也进行了督查指导，并对存在的困难和问题进行了协调；同时要求县市及有关企业对投资完成情况应做到如实上报。

我们坚持以工业园区为载体，以循环经济技术为支撑，以先进技术改造传统产业为重点，大力推进新型工业化，加快红工业园区的建设步伐，我们按照“一主两辅”的规划布局，

全面加快我市工业园区建设步伐，一主就是以红河工业园区和弥勒工业园区两个省级工业园区为重点，努力打造成为省级一流的工业园区，使之成为我市产业发展的新高地；两辅就是启动建设建水、个旧、泸西等工业强县示范县的特色园区建设和绿春县、红河县、石屏县、屏边县等的园区建设。

一是贯彻落实科学发展观，立足于规划先行全面启动和推进园区建设。

二是坚持以产业建设与园区建设的良好互动，以项目建设推动园区建设。

三是以省级工业园区和园区基础设施为重点，带动和推动全市园区建设。通过不断的努力，园区建设取得了阶段性的成绩，园区的基础设施不断完善，一批重大项目入住园区，产业进一步聚集，同时泸西、建水工业园区的规划编制评审工作已经完成并进入启动实施阶段，另外，我市县等县市特色工业园区的规划编制工作已经启动，其它各项前期工作正在积极抓紧谋划和推进之中。

随着我市工业的不断发展壮大，我市企业的技术装备和工艺水平有了较大提升，企业的竞争力得到了加强，企业的科技进步动力和自主创新能力正逐步形成和加强，一批大企业科技进步和创新成效显著。我们一是认真组织实施重点产业行动计划，夯实技术进步的基础，加快提升企业实力，加快推进企业技术进步。二是实施与大企业的政企合作，构建技术进步与创新平台。三是坚持以大企业 and 重点企业为核心不断加快技术进步促进工业发展。四是积极贯彻落实促进技术进步和创新的政策。五是加强产学研联合，构建工业企业技术支撑体系。

(一)、存在的困难和问题

一难：项目建设用地征用普遍较难。主要是一些项目征用的

土地涉及基本农田，土地规划修编调规及报批手续用时较长。

二难：项目建设用地征用后的移交很难按时进行，项目建设用地的征用和移民搬迁仍是影响项目建设的“难中之难”。

三难：项目建设中的环保报批手续以及环境容量制约，仍是项目建设的难点。

四难：项目的备案核准难，国家产业政策越来越严格并且调整加快，新上项目和行业准入的门槛越来越高；钢铁、电解铝、水泥等的发展受到限制。

五难：部份中小项目融资难的问题仍然没有得到很好的解决。

“两不足”：一是部分工业大项目进展不理想，尚未形成大的工作量，云锡10万吨铅、10万吨铜等大项目目前未形成大的投资量。二是一些项目前期工作的滞后和不扎实，以及部份有关部门的主动服务不到位，在一定程度上影响了项目的报批和推进。

2、工业园区建设。

一是园区建设资金明显不足，资金缺口大。我市的几个园区都才起步，基础设施需要大量的资金投入，而资金的不足严重制约了园区的基础设施建设。二是招商引资竞争激烈。虽然我市具有一定的资源、区位和要素优势，但由于我市长期处于相对落后的地区，基础薄弱、产业配套差，限制了许多产业的发展。

3、技术进步与创新任重道远。

一是企业创新动力不足，长期以来，我市相当一部分企业对自主创新认识不足，重视不够，大多数企业依赖资源和规模扩张的发展模式没有从根本上得到改变，缺乏创新的主动性，

有的企业发展思路还不适应市场的要求，没有摆脱靠政策扶持、靠优惠措施、靠建大项目发展的老路子。二是企业科技创新投入较低。由于受产业结构制约、创新意识不强、企业实力不强等诸多因素的影响，提高企业创新投入的难度较大，企业投入的积极性也不是太高，中小企业则因经济实力不强，资金来源渠道不畅，融资困难，加之规模小效益不理想，开展技术进步和创新更是步履艰难。技术进步与创新是我市企业发展的“软肋”，是我们必须面对和解决的首要问题。三是企业创新人才严重不足和企业研发机构较少。到目前我市工业仅有3户企业建立了省级以上的技术中心，从我市的经济总量来看，总量明显不足，部分大中型企业设立了技术中心，但同时由于生产规模、企业经济实力、地理位置等因素的影响，绝大多数企业尚不能建立企业自己的研发机构，大多数企业科技人才紧缺，高层次人才更是严重不足。

(一)、坚定不移的推进产业建设。

一是继续推进重点产业建设行动计划和千亿元行动计划的实施。以重点项目建设为突破口，积极推动重点产业中的大项目建设，积极支持引导大项目入驻工业园区，加快产业聚集的形成；推进产业的提升和产业的聚集，推进行业的整合。在推动总量做大的同时，注重质的提升，努力做优、做精、做强。

三是继续对工业固定资产投资实行目标责任制管理；四是要力促云锡10万吨铅、公司竹浆纸一体化项目、泸西95万吨煤焦化项目、化工公司的30万吨氨醇项目等大项目加快推进步伐，尽快进入实质性施工阶段，形成大的投资量。

(二)、进一步强化服务推动不同层次的项目建设。

一是要认真贯彻省市的有关要求，及时做好市级权限范围内的工业项目的备案核准工作，组织指导开展好项目的前期工作，进一步规范做好项目的报批工作，推动我市中小项目的

实施。

二是积极配合做好省级审批项目的各项报批工作，促使项目早日办理完成相关手续以提早开工建设。

三是要继续做好省级资金的争取工作。四是做好市级工业技改和前期费资金安排工作，充分发挥政府资金的示范效应和促进作用，进一步促进投资，加快项目的建设。

(三)、促进工业基础设施投资，加快全市工业园区建设。

按照“一主两辅”的规划布局，全面加快我市工业园区建设步伐，一是继续推进工业园区和工业园区两个省级园区的建设，二是要引导鼓励、两县千方百计筹集资金加快园区道路、供电等基础设施建设；三是要积极推进等县市的特色园区的规划编制、评审及申报工作，同时积极争取列入省级特色工业园区。

(四)、继续推动企业技术进步工作，一是要认真贯彻落实我市工业强市战略和产业富市战略，不断推进我市新型工业化进程，努力加快发展，大力夯实科技进步和创新的基础；二是加快企业技术中心建设，要充分调动企业的积极性，鼓励和支持企业建立自己的技术中心，支持已有技术中心的企业积极申报认证省级技术中心，不断壮大我市的技术力量；积极争取市政府设立市级企业技术进步中心。三是要认真贯彻落实好有关扶持政策，加大政策的宣传力度，鼓励企业用足用好国家已出台的自主创新投入所得税抵扣政策、加速研发仪器设备折旧政策、采用国产设备税收抵扣政策、进口设备送故迎新减免关税及进口环节增值税政策、社会资金捐赠创新活动经费税前扣除政策等多项税收扶持政策。

总之，产业建设、技术进步与创新以及推进工业园区建设工作关系到今后全市工业经济的发展后劲，关系到我市工业产业结构的调整和发展水平的提升，我们将遵照市委市政府的

要求，贯彻落实好科学发展观，坚持不懈地推进重点产业建设行动计划的实施，不断优化和调整产业结构，努力促进工业经济又好又快的发展。

创新工作汇报篇二

1. 项目实施背景；
3. 项目实施方案（含实施计划、人员安排等）；
5. 项目实施效果（取得经济、社会效益或企业管理效能的提升等）；
6. 项目改革创新的亮点，实施意义，影响范围，作用大小；
7. 项目实施取得的经验、教训、做法总结；
8. 对本次项目实施的自我评价。

创新工作汇报篇三

近年来，我们宜陵小学面貌日新月异，教学质量稳步上升，特别是美术特色教学成绩喜人，走出了一条特色办学之路。在办学过程中我们深深体会到转变教育观念管理创新是学校特色教育的前提。

首先要实现了从“小美术”到“大教育”，从“小而稳”到“大而强”的观念转变。把壮大规模，提高质量，在竞争中求生存、在发展中显特色的办学思想，把美术特色教育作为全面发展教育的突破口来抓，争取办学效益最大化，办学模式最优化。

其次，消除文化课教师与美术课教师的隔阂，特别是部分文化课教师头脑里“美术是辅课”的本位观念，为美术特色教

育营造良好的氛围。本着“学科无主次，教育是合力”的思想，宣传美术教师的地位与贡献。同时组织文化课教师现场观摩美术课，让文化课教师了解美术教师的劳动，通过及时疏导，相互沟通，两部分教师学会了换位思考，形成了合力。

再次，纠正家长、学生（尤其是家长）的“画画不务正业，比不上学文化课有出息”的错误人才观念，对学生进行正确的人才观教育。学生的优秀作品上墙悬挂，激发学生的美术兴趣与热情。办好学校的美术班，使美术班从小到大，办学结构与模式从兴趣小组到美术特色班。

美术特色学校的建设过程中，一支高素质有特长的教师队伍是学校特色教育的关键。通过教师间互相听课、评课，请各师教师上课，以老带新等活动提高教师的业务素质为老师提高名校的进修机会，组织教师参观各类画展，定期外出参观学习、写生和美术教师个人作品汇报展等活动。开阔美术教师的教学和创作视野。还可以聘请艺术名家作为美术导师、兼职教授，实行一个导师一个美术教师的带徒制。通过专家教授的定期讲学指导、教材教法指点和作品辅导等多种形式，使美术教师水平迅速成长。

特色学校中，立足教学，科研兴校是学校特色教育的根本。鼓励教师积极从事教育科研工作，要求教师从“苦干型向科教型”转化。形成一套有较高科学性的课程计划，每一门课程都有合适的教学内容、明确的教学目标和合理的时间安排，初步形成了美术教育的独特课程体系。编印了学校“美术”校本课程和“美术教学大纲”。

为进一步增强艺术教育的辐射力和穿透力，学校要抓住特色做文章，以美术特色教育为载体，开展了一系列以美辅德、以美益智、以美健体，加强美术特色教育全方位实施的教育活动。通过：“寝室，我心爱的家园”设计大赛等活动，使学生的布置和设计更富有艺术气息，更符合学生的个性化生活品味；通过与本镇派出所、交警、环保等部门联合组

织“法，在我身边”、“交通安全在心中”、“环保世纪行”等宣传画竞赛活动，借助艺术的表达形式，使学生潜移默化地感受到了法纪教育、生态德育等教育。美术教育以其特有的形体、空间、色彩结构等手脑并用的“语言”，对学生形象思维、空间想象能力以及综合思维开发都大有裨益，有效地促进智育教育，体育教育和艺术教育的发展。

创新工作汇报篇四

1、实现社区居民委员会组织全覆盖。要加快推进城乡结合部、城中村、工矿企业所在地、新建住宅区、流动人口聚居地的社区居民委员会组建工作，实现社区居民委员会组织的全覆盖。

2、健全社区居民委员会下属的委员会。调整充实社区居民委员会下属的委员会设置，建立有效承接社区管理和服务的人民调解、治安保卫、公共卫生、计划生育、群众文化等各类下属的委员会，切实增强社区居民委员会组织居民开展自治活动和协助乡镇（街道）加强社会管理、提供公共服务的能力。

3、选好社区各级管理服务负责人。选齐配强社区居民小组长、楼院门栋长，推动形成社区居民委员会及其下属的委员会、居民小组、楼院门栋上下贯通、左右联动的社区居民委员会组织体系新格局。

4、健全社区工作专业服务机构。根据工作需要可建立社区服务站（或称社区工作站、社会工作站）等专业服务机构，开展社区的行政性事务和专业化帮助居民的工作。

1、不断健全居务公开民主管理各项规章制度。如居民自治章程、居规民约、居务公开民主管理规定、财务管理制度等。创新公开形式，畅通干群之间的沟通渠道。

2、严格依法搞好社区“两委”换届选举工作。通过选举，凝聚民心，形成社区归属感和参与感，选出居民满意的干部；强化对新任社区干部的培训提升，增强其依法开展居民自治、带领群众致富的意识和能力。

3、加强社区干部队伍建设。全面推行乡镇（街道）干部联系社区制度，增强联系干部对社区工作的指导，防止社区干部违反法规民意独断专行；推进廉政文化进社区工作，规范社区干部行为和工作作风，培育廉洁为民的社区“两委”班子；落实并适当提高社区干部报酬及办公经费，确保社区建设各项工作有钱开展；充实社区工作力量，增大从优秀社区干部中考录公务员的比例。

4、充分发挥居民监督委员会的功能。通过去年底的村（社区）“两委”换届选举，我市已全面建立了村（居）民监督委员会，并逐步建立健全了相应的规章制度。接下来，重点是落实好制度，发挥好监委会的监督作用，保证社区党组织、居委会、监委会“三权制衡”，良性互动；全面推行“四议两公开一监督”为主要内容的村级民主自治机制，保障群众的知情权、参与权和监督权。

5、坚决遏止和扭转社区行政化倾向。根据社区的性质定位，梳理社区服务内容，分离出不属于社区业务范围的工作项目，让社区回归到以开展居民自治为主要工作的轨道上来。只有这样，社区自治组织才有更多的精力放到加强社区管理，更好服务居民上来。

1、推进共驻共建。广泛开展社区同驻社区企业、单位、协会等的共驻共建活动，寻求驻区企业、单位、协会等参与社区公益事业，发挥其工作优势和资源优势，提供资金、智力和人力帮助，促进社区建设发展。

2、健全志愿者队伍。整合社区志愿者队伍，建立符合社区居民需要、专兼职相结合的社区志愿者队伍，人数力争达到居

民总数的10%，并通过开展系列活动增进居民之间的交流，形成互帮互助的良好环境。

3、充分发挥居民参与社区建设。居民是社区建设的主体，既要保证社区居民享有社区服务，更要推动社区居民参与社区服务。可通过各种群众组织、兴趣小组、坝坝会、自编自演文艺节目，寓教于乐，形成居民积极参与社区建设和社区服务工作的良好局面。

4、引进社区社会工作专业机构。针对社区特殊群体（如流动人口、残疾人、老年人）等开展社会工作服务活动，引进人员、资金、项目等，用专业方法改善社区服务，努力使公共产品和服务惠及每个社区居民。

1、推进社区信息化服务平台建设。通过信息化服务平台建设，把政务服务、公益服务和便民服务有机结合起来，实现居民家庭和社区组织的网格化对接，保证社区组织更加方便快捷地服务居民，尤其要强化医疗卫生、社会救助等的服务网络建设。目前，社区信息化服务平台建设已经纳入了我市城乡社区服务体系“十二五”规划。

2、鼓励社区居民和社会力量发展社区服务业。以民生工作为重点，加快推进和居民生活密切相关的社会事业发展，尤其是社区服务业的发展。一方面，鼓励社区居民开办小型社区服务业。如干洗店、美容美发店、面馆、茶馆、废物回收利用点等，就近方便居民生活，带动就业，以不断满足居民多样化的公共服务需求；另一方面，鼓励社会力量在社区范围内开设专业服务机构。如幼儿园、社区医院（门诊）、药房、家庭式养老院、社区文体设施等，乡镇（街道）和社区可以为其让渡部分利益，在双赢原则下推动社区服务业的发展。

3、支持社区组织开办经济实体。在服务和改善居民生活条件的基础上，创办经济实体，增加社区组织的经济收入，可以有效缓解社区资金缺乏的问题，推动自治组织实现持续发展。

总之，充分挖掘和发挥社区的社会管理功能，是创新社会管理服务体系的必然要求，是构建和谐社会的基础性工作。我们将立足于民政部门工作职责范畴，积极指导社区开展好社会管理创新试点工作。

创新工作汇报篇五

本内动力一厂科协分会要求所有会员立足岗位，优化作业流程，提高服务能力。根据西厂区动能供配系统现状，不断优化提高系统及动能发生设备运行可靠性，共组织实施技改技措项目7项。积极组织职工在作业过程中发现问题提出改进建议并实施，共完成通过验收班组创新成果17项。为支持公司战略部署顺利实现，动力一厂科协分会积极支持分厂在汽车工业园设立办公室，为通家公司动能公用配套建设提供相关技术与维修服务。通过与供电局、电信局、市政公用配套部门的积极斡旋，实现通家公司10kv以上配电系统、通讯系统、供热系统、供水系统建设零投资，为通家公司建设的顺利完成及产品上市提供了有力的动能供应保障。随着西厂区家属区改造工作的不断推进，动力一厂科协分会相关会员积极参与其中，为家属区动能公用配套建设工作的顺利建设提供技术支持和监理工作，使家属区改造工作得以顺利进行。西厂区职工浴池设备设施陈旧，系统可靠性及使用舒适性差，动力一厂科协分会相关会员利用专业优势，对照明、配电、加热及控制系统进行彻底改造，利用动力一厂热力蒸汽提供热源，通过全自动控制系统制备热水，提高了整个系统的可靠性和舒适性，而且实现了蒸汽集中供应，浴池原锅炉停止使用，降低特种设备管理及运行成本。

根据动力特点，科协分会积极组织相关会员走出去学习了解现有技术、新工艺，积极推广节能降耗新方法。为提高燃煤锅炉热效率，为10t锅炉加装分层燃烧装置及空气预热器，组织相关人员对电锅炉供暖及蒸汽热交换供暖效果及运行成本进行详尽分析，以提高采暖效果减低采暖成本。在热力车间及

运行车间开展能耗对标活动，鼓励员工积极探索节能降耗的方法，系统运行模式不断得以优化。在设备运行管理上积极探索降成本提效率的好方法，通过对空压机保养件及相关设备维修件的分析，积极采用替代品或自制件进行保养维修，对运行效果及成本进行比对分析，有效降低了设备运行成本。为了提高员工技能，拓展员工知识面，科协分会相关成员组织主讲各类培训26次，总计121课时，使新知识、新工艺在员工之间得以及时交流。策划组织了电工技术比武及各类岗位练兵活动，在员工之间掀起比、学、赶、超的氛围。

动力一厂科协分会本着脚踏实地、兢兢业业、兼容并蓄的原则吸纳一切有知识、有技能的员工进入组织，为集团公司运营目标的实现做出更大的贡献。目前汽车工业园已在蔡家坡地区落户，我们将要求所有会员加强学习力度与速度，强化自身本领为工业园动能公用系统的建设与运行贡献力量。分厂已经提出打造西厂区“动能系统综合解决方案供应商”的战略目标，我们科协分会将不遗余力地从系统入手，强化组织服务能力，高瞻远瞩地策划完成各项建设改造工作，如履薄冰地处理每一个瓶颈问题及微小故障。我们科协分会将积极响应公司及分厂的各项战略计划，在公司各级领导的关心下走向美好未来。

动力一厂科协分会

二〇xx年十二月十四日

创新工作汇报篇六

(一)统筹城乡就业，保持就业持续稳定。一是突出培训的针对性，探索实施分类培训，根据不同年龄段、有培训愿望人员的不同需求，进一步完善相关操作政策；对进城求职的农村劳动者、返乡农民工，重点开展订单和定向培训；对在岗职工，结合岗位开展技能提升培训；对有创业意愿并具备一定创业条

件的城乡劳动者，重点开展创业培训。二是打造功能完善的公共就业服务新体系。建立覆盖城乡、规范统一的县、乡两级人力资源市场，为用人单位搭建用工平台，为求职人员提供免费的职业介绍、政策咨询、技能鉴定等“一站式”就业服务。按照机构、人员、经费、场地、制度、工作“六到位”的要求，在全县30个乡镇社会事务服务站设立就业服务站，实现公共就业服务机构前移。同时，积极推进公共就业服务信息化建设，实现县、乡级劳动保障工作站的联网运行、资源共享。三是建立以人为本的公共就业服务新机制。推进公共就业服务职能向基层下沉，将求职登记、招聘登记、职业介绍、政策咨询等业务下放到乡镇及各行政村，让城乡劳动者在家门口就能享受便捷的就业服务。实施“内引外联”劳务输出新模式，促进农村富余劳动力异地转移就业，一方面，多渠道、多形式、多层次收集本地就业空岗信息，扩大就地就近转移规模；另一方面，采取“走出去”和“请进来”相结合的方式，加强与沿海经济发达地区劳务合作，促进农村富余劳动力就业。四是实施以创业扶持、创业带动就业的新举措。实施农民工返乡创业扶持计划，加强创业平台建设，加大对创业人员的政策扶持和援助，建成各具产业特色、承载能力强、政策配套、设施完善的创业孵化基地，带动就业。

截至目前，全县城镇新增就业2739人，占全年目标3050人的89.8%；下岗失业再就业1548人，占全年目标1650人的93.8%；其中就业困难群体(4050人员)再就业422人，占全年目标450人的93.8%；零就业家庭动态就业援助率达100%。加大实用技能培训，完成新增农村劳动力转移就业5400人，占全年目标5000人的108%，培训4310人，占全年目标4200人的103%；失业人员再就业培训2651人，占全年目标2500人的106%；职业技能培训6997人，占全年目标7300人的95.8%；其中失业人员培训1307人，企业职工培训1965人，农民工培训3428人，创业培训297人。

(二)强化为民之责，在改善民生上求实效我们始终坚持以人为本，着力民生民心，把群众赞成不赞成、高兴不高兴、满

意不满意作为评判各项工作的最高标准，集中力量办好关系群众切身利益的养老、工伤、医疗、失业、生育等各项社会保险的实事好事，以改善民生赢得民心，以民心凝聚民力，以民力推动各项工作的开展。一是做好社会化管理服务，加强基层劳动保障工作平台建设，指导开展社会保险咨询、参保登记、受理医疗费用报销申请等。二是加强社保信息网络建设，力争实现“银劳互联”系统上线运行，提高工作效率。三是加强经办人员素质和服务质量提升，改进服务方式，优化工作流程，做到工作内容规范化、工作方式科学化、工作态度人性化。四是经办职能下移，实现个人、用人单位就近就地办理参保手续。

截止目前，企业养老保险累计征缴基金3760万元，完成目标任务的120.9%。机关事业单位养老保险在职参保11373人，征缴基金4837万元，分别完成年目标任务的102.9%、159.1%。职工医疗保险、生育保险征缴基金1501万元、211万元，分别完成目标任务的83.4%、140.7%。城镇居民医疗保险登记参保59498人，征缴基金1219万元，分别完成年目标任务的112%、131%。普通病门诊统筹开展率100%。失业保险新增参保856人，累计参保23356人，征缴基金184万元，分别完成目标任务的100.7%、115.5%、115%。工伤保险参保23097人，征缴基金342.6万元，分别完成年目标任务的98.4%、126.9%。新型农村养老保险参保234647人，完成年目标任务的92.7%。为全县65199名60岁以上参保人员按时足额发放了新农保养老金，新农保养老金累计发放2856.8万元。

(三)以构建和谐稳定的劳动关系为抓手，营造安定和谐的社会环境一是加强服务维权。通过对非公企业实施主动劳动监察执法、受理投诉举报和办理信访件，结合劳动用工年审，组织开展农民工工资支付、参加社会保险、执行最低工资标准、劳动合同签订、人力资源市场清理整顿、整治非法用工打击违法犯罪等专项检查及治理工作，依法维护劳动者合法权益。二是加强制度建设。加大收入分配调控力度，推进企业工资收入分配制度改革，继续完善企业工效挂钩办法，建

立和完善企业工资集体协商制度，定期发布行业人工成本、劳动力市场工资指导价位、工资指导线，规范企业工资发放行为。加强对重点单位、重点行业农民工工资支付行为监控，在建筑、交通领域等实施农民工工资支付保证金制度，从源头上预防和解决工资拖欠。三是健全工作机制。加强劳动监察，发挥信访举报中心协调作用，畅通劳动争议电话咨询投诉渠道，建立24小时值班制度、网上举报投诉案件处理机制和“快立、快查、快处、快结”的大队、中队联动工作机制；加强协调劳动关系三方机制建设，开辟工伤类劳动争议案件处理“绿色通道”，搭建企业、职工对话沟通、调解平台，化解劳动争议。加强与各级工会组织、工商业组织的协调沟通，在非公有制企业建立和谐劳动关系协调联动工作机制，形成工作合力。

截至目前，深入开展了日常巡视监察执法，依法对全县烟花鞭炮厂、建筑企业、矿山、锦帛钰公司、县电力公司及各大超市、宾馆等先后进行了劳动合同签订、工资支付、社会保险缴费清欠、劳动安全等执法检查，涉及劳动者3860人，共受理举报案件21件，其中立案调查7件，协调处理14件，涉及劳动者53人，为劳动者追讨工资10.24万元，法定期限内结案率100%。联合工会与25家企业签订了工资集体协商协议，对工资集体协商制度在我县的顺利开展起到了积极作用。职业技能鉴定2560人，办理职业资格证书2377本。共受理劳动人事争议案件17起，案外调解争议案件19起，结案17起，法定时效内结案率达100%，有效维护了和谐稳定的劳动关系。

在取得成绩的同时，我们十分清醒地认识到做好社会管理创新项目建设工作的问题所在。一是统筹城乡就业面临新形势新问题，“4050”特殊人群就业压力巨大，农村劳动力对专业培训认识不够，劳务技术含量低。二是伴随着经济社会的快速发展，民营经济迅速壮大，个别经营者法制意识淡薄，拖欠职工工资、拖欠甚至不为职工缴纳养老、医疗、工伤生育保险等，劳动争议案件逐年上升。围绕上述问题，在下一步工作中，我们将从以下三个方面做好社会管理创新项目建

设工作。

(一)加强劳动者权益保护，构建和谐劳动关系紧紧围绕建立规范有序、合理公正、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系为目标，以实现劳动合同制全覆盖、提高企业职工工资收入、改善劳动条件、健全三方机制为重点，加快建立完善职工权益保障、利益共享机制、劳动保护机制、社会协调机制，实现职工得实惠、企业得效益、经济得发展、社会得稳定的共进步局面。全力推行“阳光仲裁”，加强人事劳动争议案件的仲裁能力建设，妥善处理劳动争议案件，促进劳动关系和谐稳定。

(二)统筹城乡就业，稳定扩大就业重点做好下岗失业人员再就业工作，加大对下岗失业人员再就业的实用技术培训，提高社会竞争能力和创业能力，动态消除“零就业”家庭，保持就业形势持续稳定。要通过建立健全创业指导服务、创业培训咨询、小额担保贷款等形式，形成了政策扶持、创业培训、创业服务“三位一体”的工作机制。同时，注重创业典型的培养，树立一批具有辐射带动作用的创业典型，带动下岗失业人员、高校毕业生、返乡创业青年积极创业，以积极创业带动就业，不断开创我市就业形势新局面。

(三)全面加强自身建设，提高服务管理水平。一是牢树统筹服务理念。立足新部门人力资源整合、大就业格局形成的实际，认真落实县委县政府转方式、调结构的要求，将工作范围和服务对象涵盖到全县所有单位、所有群体，牢固树立统筹推进服务理念，在人才队伍建设、就业和社会保障政策落实、劳动者权益维护等工作中，坚持综合部署、统筹安排、协调推进。二是牢树全方位服务理念。深入开展创先争优活动，围绕服务中心促发展、服务项目促开发、服务企业促调整、服务招商促投入、服务管理促提升、服务群众惠民生、服务基层保稳定，努力实现服务流程路径最短、环节最少、程序最简，形成人人主动服务、处处超前服务、事事尽心服务的良好局面，树立人社部门的良好形象。三是牢树科学服

务理念。坚持以科学管理促科学服务，以开展创先争优活动为主线，做到基础工作抓落实、中心工作抓突破、敏感工作抓调度、重点工作抓创新、工作作风抓提升，牢固树立大局、落实、效率、质量、安全、纪律、窗口、学习、团结、奉献十种意识，实现单项工作无弱项、整体工作争一流。四是牢固树立以人为本、为民惠民的理念，大力弘扬求真务实的工作作风，更加注重实干实效，创新工作方式方法，狠抓具体，狠抓落实，不断提高工作的针对性和有效性，努力实现思想上形成共识、工作上形成合力、制度上形成统一、文化上形成风格、服务上形成品牌的目标。