

# 2023年规范的报告(通用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 规范的报告篇一

现在，由我们俩述职，向大家汇报一下我们这半学期的工作情况。我是负责室外担当区卫生的卫生委员，我先来汇报。

- 1、早上、中午我都和值日生一起值日，并安排督促值日生做好每日的打扫工作，做到快速、有效地完成任务。
- 2、每天大课间去检查同学们的个人卫生，做到物品摆放整齐，周围无纸屑、无杂物。

我是负责室内的卫生委员，接下来由我向大家汇报。

- 1、我每天都能检查班级的物品摆放情况，对摆放不整齐的同学及时指出，在该同学未在的情况下，帮助他摆好。
- 2、督促值日生认真打扫卫生。
- 3、认真检查值日生的值日情况，及班级同学的个人卫生情况，根据检查结果进行评比。

- 1、在一周内五天中，同学要是个人卫生有5个勾，那么，就可以得到一朵红花。
- 2、反过来，如果这一周五天内，任何同学自己缺少了一个勾，

就不能给这个同学红花。

这个办法开展了一段时间后，我们发现这个办法还存在着一一定的问题，比如：有的同学并不在意这个活动。所以，他不会在意他是否得花，据这一点，我们一致认为，这个问题还需要进行解决，争取做到最好。

今后，我们一定会认真检查班级卫生。所以，也需要同学们好好地把咱们班的卫生搞好。同学们，让我们共同努力，创造一个良好的学习环境。让我们班永远干净明亮，让卫生流动红旗永远挂在我们班！谢谢大家。

## 规范的报告篇二

为了进一步规范我校各类教育收费行为，推动学校校风建设，全面深入治理教育收费工作，切实维护学生和家长的切身利益，我校着重开展了规范教育收费工作，切实进行自查整改，为迎接县联合检查做好准备。

学校加强领导，明确职责，坚持齐抓共管，组建了学校规范教育收费工作领导小组，组长由校长阿孜古丽托乎提担任，副组长由分管副校长毛依敦努尔敦担任，组员由教务处、政教处、总务处、工会等主要负责同志担任，做到协同管理，分管合作，落实到人，并建立了相应追究制度。

学校认真执行市、县规范教育收费的有关文件精神，积极贯彻落实学杂费规范收费工作的具体要求，把规范收费工作作为一件大事来抓，使学校收费进一步公开化、规范化、制度化，塑造良好的社会形象。学校坚持谁主管、谁负责的原则，多次召开会议学习收费工作的有关文件，部署我校的规范收费工作。通过全校教职工会议宣传有关收费政策、法规，提高对规范收费工作的认识。组织全校教师学习《教师法》等法律、法规，规范全校教师的教育行为和学校的办学行为和教育收费工作的行为。

学校在校内橱窗设立收费的公示栏，提高全民特别是学生和家長对收费政策的知晓度。继续把规范收费作为政务公开和校务公开的重要和必要内容，收费公示的内容为“一表”，《中小学收费项目和标准公示表》，“一信”，即向每位家長发的一封公开信，主要宣传实行教育收费的具体政策，“一线”，公开学校收费咨询投诉电话专线，及时受理群众投诉和对学校收费政策的咨询。

除按相关标准向学生收取非免费教科书的课本费、作业本费及向寄宿学生收取住宿费外，不再向学生收取其他任何费用；继续落实对家庭困难学生的扶助政策，及时上报各项统计数，以确保上级部门按预算内生均公用经费标准及时拨付到位。

学校严格执行福建省教育系统工作人员“十条禁令”。

- 1、严禁截留、侵占、挪用、挤占、平调教育经费。
- 2、严禁设立“小金库”或设置帐外帐。
- 3、严禁用公款滥发福利、补贴。
- 4、严禁违反规定擅自设立收费项目、扩大收费范围、提高收费标准。
- 5、严禁擅自将行政事业性收费转为经营服务性收费管理。
- 6、严禁强制、搭车收费和摊派钱物。
- 7、严禁收取与招生录取挂钩的捐资赞助费。
- 8、严禁组织有偿办班补课。
- 9、严禁擅自印制和征订教辅材料。
- 10、禁借代办费牟取个人和小团体利益。

由于我校高度重视学校收费工作，严格执行政策、法规，规范收费，塑造了教育良好的社会形象。在今后的工作中，我们将以此项工作为契机，以市文件精神为指导，进一步加大对学校的收费管理力度，不断规范学校收费行为，办人民满意的教育，为构建社会主义和谐社会作出贡献，确保我校教育工作的有序、健康发展。

## 规范的报告篇三

(一) 税收立法的滞后阻碍了税收执法的发展。目前，我国税收立法总体协调，税收制度相对完善，但仍有一些地方需要改进。第一，基本税法还是空白。《基本税法》管理、约束、指导和协调其他税收法律和法规。它规定了基本税制、税收立法原则和税收立法的行政权限。二是税收法规水平不高。只有《税收征管法》、《企业所得税法》和《个人所得税法》，大部分以法律、法规和税收规范性文件的形式存在和实施。第三，个别税法比较复杂，难以理解和操作。比如新颁布的《企业所得税法》及其实施细则，目前在我市税务机关内部能够真正理解和适用该法的税务行政执法人员并不多。第四，地方立法权不足、缺位。地方税收法规的制定必须经过税收法律、行政法规的明确授权。在目前地方政府不能享有充分立法权的前提下，地方政府必须寻求非标准的方式突破这一制度，以促进地方经济的发展或解决本地区的实际问题。

(二) 税务行政执法责任和考核制度没有真正落实。中华人民共和国国家税务总局《税收执法过错责任追究办法》已经制定并发布。税务系统在这方面做了大量工作来实施调查方法，并对一些执法失误进行了调查。但总体而言，执法问责面临基层局执行难的问题。主要有三个原因。一是执法岗位职责不明确，即执法的岗位、权限、程序、要求、职责不明确，已经明确的不够具体、科学。税务管理员觉得执法的责任很大。第二，鉴定不完善。在基层税务机关，由于没有单独设立法制机构，根据目前基层局的人员配备和内部机构的职能，

没有内部机构可以承担执法评议的职能。第三，责任难以追究。由于非执法岗位的问责尚未建立，执法岗位和非执法岗位的职业风险参差不齐，执法岗位的责任和风险很大。但是工资奖金待遇和非执法岗位没有太大区别。第四，税务人员流动时的责任难以追究。没有多少人有做老好人的想法，害怕得罪人。

(三) 行政执法程序和证据意识不强。目前，在税收执法领域，“重实体轻程序”的现象屡见不鲜。实施行政处罚的，不责令当事人改正或者限期改正，即作出处罚决定；行政处罚通知和行政处罚决定同时发出；不出示税务检查证进行税务检查的；在没有出具收据或清单的情况下扣押和查封商品和货物。在税收执法过程中，证据的收集和运用存在许多违规行为。有关部门保管的书证复印件未加盖保管部门印章的，不注明原件来源；取得的会计账簿复印件未附有说明材料，且未经被收购单位核对盖章。需要认定主要事实，提供的证据不能有力证明事实的存在。收集的各种证据材料之间存在矛盾，不能形成完整的证据链。

(四) 税务行政执法环境有待进一步优化。从税务机关内部来看，“税收计划管理”仍然广泛影响着依法治税的发展。“税收任务一票否决”已成为上级税务机关对下级税务机关考核的重要内容。从行政执法的外部环境来看，政府干预税收的现象依然存在。各级政府从其他方面干预税收执法，以取得政治成就，树立形象。外部环境还包括社会大众的纳税意识、税收合作和税收保护以及经济环境因素。在市场经济的冲击下，少数老牌国有企业逐步进行了改革和重组。过去历史包袱重，税务行政执法不讲历史原因。这些老国企所欠的税很多都不能及时缴纳，只能慎用税收强制措施，不能加滞纳金。

(五) 税务执法人员的执法素质影响税务执法水平的提高。目前，税务执法人员整体素质较好，依法治税意识有较大提高，执法更加规范有序，但也存在参差不齐的问题。部分税务执

法人员依法治税、依法行政观念淡薄，一定范围内存在乱执法、乱执法现象；少数税务执法人员对相关税收实体法和程序法了解不够。个别执法人员“以情代法”，以人情践踏法律，使得执法更加武断，缺乏对自由裁量权的规范。提高税务执法人员执法水平的机制尚未完全建立，行政执法也是如此。

(一)加快税收立法步伐，真正有法可依。建议全国人大尽快出台《税收基本法》，将《税收基本法》确立为税收领域的上位法，以加强税法的系统性、稳定性和规范性，为个别税收立法提供依据和范例，最终建立以《税收基本法》为指导，实体税法与程序税法同步的税收法律体系。要提高现行税收法规的水平，相对成熟的税收法规可以通过人大立法，提升到法律层面。根据事权与税权一致的原则，赋予地方政府一定的立法权。立法要考虑执法现状，尽量减少税法和会计的差异。

(二)认真落实税收执法责任制。税收执法责任制包括执法责任、评议考核和责任追究三个方面，三者相辅相成，缺一不可。首先，必须明确税收执法责任，即严格界定和明确分解执法的岗位、权限、程序、要求和责任，做到分工到岗、责任到人。其次，建立科学完善的评价体系。省、市、县局内部设单独的政策法规部门(部门、单位)，最好给基层分局配备专职法律人员，充实一定的人力，负责鉴定的调查取证，提出问责建议，提交税务机关成立的鉴定委员会集体讨论决定。第三，必须严格追究相应的执法过错行为。鉴定委员会作出的问责决定，应当由人事、监察等机构实施。对于非执法岗位，要建立严格的考核制度，严格追究过错行为。

(三)进一步规范行政程序和取证行为。建立完整的税收执法程序是规范执法的基础，也是税务部门多年来探索和实践的一项重要工作。这项工作的重点主要体现在三个方面：税收征收管理程序、税收行政处理程序和税收行政救济程序，三者相互关联，双方都必须遵守。当前，各级税务机关要以自上

而下推广使用集中征管软件为契机，全面规范征管执法行为，重点规范执法程序。依法规范证据、收集证据，任何行政行为都必须以税收法律法规规定的事实要件为依据；每个事实要件必须有相关的事实证据，各种证据材料的内容应当一致。证言、证言与证据、证据与其他证据应当相互印证，符合逻辑关系；证据材料的每一个来源以及获得它们的方法和手段在合法性方面是无可指责的。

(四)营造良好的税收执法环境，提高税收执法透明度。一是严格按照“依法治税、应收尽收、坚决不超收”的工作原则组织税收，将执法水平考核与任务完成情况相结合，考核税务机关的工作绩效。二是整顿和规范税收秩序，营造相对宽松公平的税收环境。特别是要利用互联网的信息渠道，让广大网民参与和监督税收执法。第三，加强税法宣传。宣传的方式、内容和方式都要有很大的改进。“用税”的情况要逐步透明化、民主化，解决纳税人对“用税”的担忧。通过正反两方面的例子来引导纳税人依法纳税。第四，我市国有大中型老企业要通过税收优惠政策引导和扶持，帮助其尽快摆脱困境，依法履行纳税义务。

(五)教育培训和评估，建立长效机制，从根本上全面提高全体执法人员的素质。执法人员严格执行证件。建议《执法资格证》实行三年任期制。到期后，应重新检查。执法资格考试要求严格，包括试题难度和考试纪律。执法资格考试不合格者在非执法岗位工作。法律教育培训不仅要注重形式，更要注重培训的效果。执法责任的考核和评比必须严肃。一旦发现执法责任的过错行为，必须追究执法单位和相关责任人员的行政和经济责任。对规范执法的单位和个人给予表彰和奖励，并与工作绩效考核和干部任用挂钩。通过这种长效机制，可以从根本上提高执法人员的执法水平。

## 规范的报告篇四

首先想先谈一下我对社联秘书处的理解，当然，会有些粗略。

1. 社联文本工作，各种材料的总结及整理。
2. 负责各部会议记录的记录整理保留。
3. 各种活动. 会议. 等群体 活动的签到工作。
4. 联系主席. 各部长. 干事的中流砥柱。
5. 协调 各部事宜，做好信息的及时沟通。

(1) 社联学生干部见面交流会在社团联合会进行换届后顺利进行，09级新干事迅速融入社联搭建了良好的交流平台，为使得社联新老成员之间有了更进一步的了解，也让09级的新成员对社联各个机构的任职情况和目前的工作情况有了更为深入的认识。秘书长徐丹在此之后以召开例会等形式 促进了秘书处新老成员的融合。

(2) 为丰富经济管理学院广大学生的业余生活，社联举办了辩论赛，经管之星等一系列活动，极大的提高了同学们对校园活动的热情，并在改进新干事的组织工作能力方面意义重大。秘书处在活动中积极配合主办部门的工作，以认真负责的态度完成了度社联各部门的`签到工作。

(3) 校内举办的“竞标会”“五四歌会”“春之声音音乐会”，“模特大赛”等得到了我院社联的高度重视和积极配合，秘书处也积极参与到活动中来。

(4) 在春季运动会中，社联秘书处与分团委秘书处，学生会秘书处，记者团，新闻部共同完成了对运动会

## 规范的报告篇五

时间过的好快啊?转眼间到了\*\*\*年末，这一年里有欢笑有争吵，有开心有烦恼，重要的是更有进步和成长，应该总结一



下今年一年的收获，本人自从踏入厨师界以来一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己的各方面的能力，以便使自己更快地适应当今社会教育发展的形势，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质，在学习“厨政目标”中，自己深刻理解“厨政目标”的内涵，并能够主动配合上级，利用老师们的传播做好工作。

一年来，本人认真履行自己的岗位职责，出色完成领导交办的各项工作任务，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在工作中我端正态度，积极主动，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，无论是接听一个电话、传达一个指示，汇报一项工作，都力求做到准确无误，较好地完成上传下达工作，充分发挥了中心小学的纽带作用、窗口作用。来人接待、上下沟通、内外联系、资料打印等大量的日常事务，我都能分清轻重缓急，安排合理有序，按时、按质、按量完成领导交办的各项工作任务。力求把工作做得更好，树立酒店的良好形象。

一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作。

学厨师几年了，距去息县也一年多了，这是我第一次进私人宾馆做事，也是我进的第一个私人宾馆，“第一个”教会我东西的应该是最多的，不管欢笑还是争吵挨骂都是我的收获，都是为我的成长和进步做准备。来这里的时候我只是抱着试试看的心态来的，当时想不合适就走，没什么的，来了之后我才知道，选择这里选择这里是对的，就打消了离开的念头，刚来的时候我做配菜的员工，不是很适应，也不是很积极效率不高，站板老大和厨师长都没有责怪我，只是说没有把握安排到合适的位置上。后来我调到了打荷，渐渐喜欢上了打

和的工作，也受到了鼓励于是我踏实做事，仔细认真的做好自己的工作，虽然做的不是很好，我觉得自己很尽力在自己的事。我本来就是不怎么积极的，有点自卑，总是抱怨身边的事情和人，所以对上司安排的事情也很难服从，我觉得安排不合理，就不服从顶撞上司，曾经有段时间厨师长都很头疼，说我再这样下去，他们也没办法只能放弃我了。那时候厨师长经理找我谈话，给我做思想工作，经常开导我，我总算是听了进去，开始反思自己的问题和对工作的态度，之后我有了很大改变，这都归功于我的上司对我的耐心，那种不放弃不抛弃的执著让我重新做回了快乐的自己。

后来有打荷头子的职位的空缺和上司极力的推荐，于是我有了做荷王的机会，扮演了荷王的角色。息州宾馆给我提供了发展的平台和提升的空间。做荷王以后我自己就觉得自己已经不是普通的员工了，不能再已普通员工的行为来要求自己了。于是我在做好员工工作的同时我开始考虑荷台的工作进度了，这就是我做荷王的最大的进步，也是自己的一次突破，站在更高一层看待问题。这都是在钟老师的带领下和指点不断的犯错，不断的碰壁中慢慢的到提升。

现在我最主要的问题还是在安排上，对自己下属的员工做事效率不是很了解，没有做到心理有数，安排工作的时候也不是心理有数，时间把握不好。还是员工的本分作的较好，组长的没做好，有时候还是把自己当员工来工作，拼命做事而忽略了总体的进度，自己做事而没有跟踪，导致总体出问题。现在我觉得我们存在的最大问题就是，我们的生产流水线不循环，总是被卡在一个位置没有流下去，就在那里断掉了，卡住的位置有问题不上报，没解决而导致流水线断裂，所以提醒下每位荷王在自己范围出现问题的时候，能解决的第一时间解决，解决不了的第一时间上报，做出补救的决策，在最有效的时间内处理好问题。

息州宾馆致力于培养每一位员工，让每一位员工都有发展的可能，为每一位提供学习和发展的机会，息州宾馆经常组织

我们学习和培训，让我们一起进步，有更大的发展空间。五一的时候王总为我们组织了一次全封闭培训，这种培训是我们打多数没有听说过的培训，这次培训我受益颇深，震撼心灵，这次培训让我懂得做人要做一个负责任的人，做事就要做踏实的事，凭心做事自己做事要做到自己满意。同时我明白要珍惜身边的每一个人和事情，珍惜现有的工作和每一次学习机会，珍惜身边的亲人和同事，不要在以后的日子里让自己留有遗憾和内疚，所以我要认真的生活努力的工作，我的成长和进步是对家人和上司最好的回报。“把简单的事千万次的做好就是不简单，把平凡的事千万次的做好就是不平凡”这是我在之后的工作中最大的心得。

\*\*\*即将过去，我将会带着我这一年的经验教训迈入\*\*\*，优点发扬光大缺点一点一点改正，努力的做好自己的本分，努力学习管理能力，为酒店贡献自己的力量，与酒店同进步，共繁荣。给自己多一点进步的机会，在这个竞争激烈的社会中立于不败之地。

餐饮行业的明天会更好！