

2023年学院工作工作总结(通用8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

学院工作工作总结篇一

一、20xx年工作回顾

过去的一年，是我院深入学习贯彻科学发展观，全面落实《国务院关于大力发展职业教育的决定》和教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量若干意见》精神的一年；是认真执行省教育厅和学院制定的各项政策，坚持以服务为宗旨，以就业为导向，以创建全国示范性高职院校为动力，深化教育教学改革，加强校企合作，探索人才培养模式改革，突出内涵建设的一年；是我院认真实施“教育规范管理年”，提高教育质量和管理水平的一年；是我院成功跻身全国示范性高职院校建设计划重点培育院校，谱写新篇章的一年。

(一)以市场需求为导向,加强专业建设

10年我院成功跻身全国示范性高职院校建设计划重点培育院校，材料工程技术、工业分析与检验、建筑工程技术3个专业被教育部、财政部认定为20__年“国家示范性高等职业院校建设计划”（教高函〔20__〕18号）重点建设专业；材料工程技术、工业分析与检验、数控技术3个专业被省教育厅评为“20__年江西省高校特色专业”。10年申报获批机电一体化技术、音乐与表演、报关与国际货运3个专业。10年加强了如何制定“以工作过程为导向的人才培养方案”的培训，使教师对以工作过程为导向的人才培养方案、如何构建新的课

程体系和课程标准有了新的理解。同时对一些基础条件好、特色鲜明、就业率高的专业进行重点建设。

(二)坚持产学结合，增强社会服务功能，科研成果不断增加

积极探索校企合作开放式的办学模式，拓宽校企合作渠道，形成优势互补、产学互动办学的机制，增强学院服务社会的功能。

10年学院与中国建材集团正式签署合作协议，成为中国建材集团高技能人才培训中心，形成战略联盟和利益共同体，标志着学院与行业企业的深度合作取得了突破性进展。

学院领导非常重视校企合作工作，单津辉院长带头率电子学院骨干教师，亲自考察深圳中兴通讯股份有限公司等合作企业。

10年电子学院与中兴通讯股份有限公司签定合作协议，在人才培养模式、实训基地建设、师资培训、课程开发等方面达成了合作共识；与广东国光电器股份有限公司进行了“订单”培养校企合作，在06级电子(高级工)班中，精心挑选75名同学组建了“国光班”，并派送这些同学下厂进行顶岗实习。

旅游经贸学院根据专业特点，拓宽校企合作渠道，加强了酒店管理等专业校外顶岗实习基地建设，先后与浙江远洲集团旗下的九江远洲国际大酒店、宁波远洲国际大酒店、宁海远洲国际大酒店及浙江东阳紫薇花园大酒店签定校企合作协议，分别安排06级和07级酒店管理专业学生前往以上各单位顶岗实习，取得了良好的效果，学生出色的表现受到了上述所有企业的一致好评。此外，10年与北京铍天万合教育发展有限公司开展了酒店人才的社会培训合作，共同承担了200余社会再就业人员的上岗培训，并全部安排了上岗就业。

艺术分院与江西艺苑风景设计有限公司在校园内共同创建了

艺苑风景设计工作室，实施一站式教学，创新了我院校企合作模式和学生顶岗实习基地建设模式。

学院积极为社会服务，承办了全国数控工艺员第三期培训班、江西省国资委出资监管企业中青年经营管理者高级研修班、江西省技工院校教师上岗前“教育学”、“心理学”培训班、江西省中等职业学校骨干教师培训、技工院校师资培训等培训工作，取得了良好的社会效益。

为激励广大教职工开展教研活动，积极参与教学改革项目的研究工作，学院出台了《江西现代职业技术学院教师科研工作量化考核与奖励办法》等管理条例，20__年我院教师在各类学术期刊上公开发表论文136篇，其中国家级核心刊物20篇，出版论著、专著48部，申报省级教改课题12项，申报院级教改课题21项，教学改革项目立项研究、应用和推广工作有了新的进展。

(三)加强师资队伍建设，优化教师队伍结构

10年新引进教师28名，其中研究生6名，有实践经历的6名，学校对新引进教师进行了教师基本要求的培训，并进行了考试。我院与省高校师资培训中心联合组织了岗前培训，37名新教师通过了岗前培训并获得了合格证。

20__年，龚建国教授荣获江西省第五届高等学校教学名师称号；刘彦副教授荣获20__年省级中青年骨干教师称号；以李坚利教授为负责人的材料工程技术、王连英教授为负责人的电子信息工程技术等两个教学团队被评为“20__年江西省省级高校教学团队”。

(四)突出学生职业能力培养，技能竞赛成绩斐然

根据教育部提出的“普通教育有高考，职业教育有技能竞赛”的要求，我院认真总结以往竞赛工作的经验与教训，精

心组织师生参加各类技能竞赛，取得了可喜成绩，在全院形成了学技能，比技能的良好氛围。

学院工作工作总结篇二

监察部是学生会一重大行政部门，也是一特殊部门。其工作职责表现为监察部围绕着学生会的内部建设。特殊一面也就取决与其工作的性质，我们的工作必须做到公平化、公开化，以维持一个积极向上的学生组织在正常、正规的轨道上运行。

以下是我部门20xx年制定的工作职责：

- 1、对各班的班费进行检查。
- 2、对学生会干部、学生会各部门、学生会所有成员进行考核。
- 3、对各班级及各班班干部进行考核。
- 4、在大型会场维持会场秩序、及会场人员进行清查。
- 5、积极配合院系其它部门开展活动。

本年度我部门的工作严格按照自己的工作职责对部门进行全方位的建设，也取得了较好的成效。部门也正以一个积极向上的心态健康成长。

学生会干部是学生的领军人物，是学生学习的榜样。做为学生会干部我们必须起到带头作用。那么对学生会干部的考核必须抓起来，并对学生会干部进行严格的管理。

对班级的考核主要表现在班级参与学生会活动的积极性来决定，考核主要表现在对班长例会迟到、早退、缺勤、请假情况进行了严格统计，对生活委员交帐本的情况进行统计，并根据情况每周相应的扣班级考核分。

学院工作工作总结篇三

在___职业学院工作__年半以来，收获很多，尤以精神财富最值得总结。

我从_____年___月入职___职业学院，__年半的时间里，带了3届毕业生，分别是___，___，___级的学生，其中___级的学生也已经顺利完成在学校的教学任务，而且这个学期的成绩都不错，没有一个学生出现补考的现象。这是比较可喜的事情!能够在这么短的时间内，带3届学生走出校门而且不出现重大的违纪和违法的事例，这本身就不是很多人能够做到的。这说明在过去的2年多时间里，我在学生管理方面花费了大量的时间和精力。看着自己的学生在一步步的成长，哪怕是极其微小的进步，我都觉得自己很有成就感。此外，已经毕业的学生当中，有些也有了一些小小的成就，这是最值得我骄傲的地方。所以从这个意义上来说，我个人的一些得失和很多不公平，不公正的现象又算得了什么呢?这篇总结即使是没有人看又算得了什么呢?这就是精神上的最大的收获!以前在高中做老师还没有真正领会到做老师的真谛，现在才真正的算是深有感触，也算是没有白来学院了。

业务方面：考勤，___级的学生出勤率只能算是一般，这从抽查的情况也可以得到验证，只能是居于中等偏下，___级的学生相对较好，整个学期下来基本可以维持在90%以上。

学生管理方面：本着“哪里有萌芽，就从哪里消灭”和“改变缺点就意味着成长”，“每天都要有感悟和收获”等理念的指导下，___级的学生进步比较明显，成长也相对较快，可以说在同类大学生中，他们这一批人是有比较优势的，相信他们在走上工作岗位后，也同样能继续保持自己的优势。

四、是多菱镜意识。凡事务必从多个角度去考量，评价一个学生也同样。

五、是平面镜意识。

对学生要公平，更加要公正，还要公开，要做到这些，不能光是停留在口号上，现在很多官场里的所谓领导，他们也把这些“3公”整天挂在嘴上，实际上是一点都没有做到。有些事业单位里的领导我看也有这种毛病，而且不是一般的严重哦。但是我想学校，哪怕是再差的学校，也是培养人才的地方，你的一言一行都会对学生的成长产生很大的影响，所以我认为既然选择了做老师，就要不断提高自己的理论水平，做一个合格的大学老师。切忌把社会上的那些不阳光的东西带进来学校。

最后，我还想再提一点：现代社会是一个服务型的社会，当代的政府也是一个倡导“以服务为核心”的政府，同样，家长把自己的子女交给我们学校，我们就要尽一切可能，把学生教育好，培养好，服务好我们的学生，要把他们当作我们自己的子女，服务好他们。当然，我这里所提的服务，不是说一味的不加区别的迁就，而是有理有据有分寸有原则的去引导他们。虽然学校的经营时间不是很长了，但是我想积累起来的经验是可以在一定的时间和空间里存在的，这个才是根本。

学院工作工作总结篇四

一期来，后勤人员树立了良好的后勤服务意识，不断加强自身的素质建设，做好了服务育人工作，认真执行了学院制定的有关后勤工作制度，努力提高了后勤人员的服务水平；让全体后勤人员认识到学院后勤工作的重要性，做好了后勤保障工作，坚持了后勤会议，不断地总结了前段经验，拟定了下步工作计划，更好地服务了师生员工。

1、开学初，为新学期的正常开学上课，配合教务处调整年级教室、配齐课桌凳、办公桌、办公用品，确保学院开学有序，确保教学第一线的教学用品及时发放到位，教师教学办公用

品到位，使教学工作正常开展。学期中认真做好总务处的日常事务，如物品添置、维修以及各项活动的后勤保障等，协同各处室做好了各项工作。

2、坚持每周星期五组织后勤等有关人员对校园校舍设施进行全面检查，发现问题及时处理解决。及时为学生损坏的课桌椅、门、锁、窗、水电进行维修，保证学生正常上课。

3、及时进行物资采购工作，认真完成了开学前后办公用品、电脑耗材、实验仪器、教学用具和清洁卫生用具等各项物资保障工作。后勤物品的保管与发放，结合我校的特殊情况，做到了定人定岗完成教学物品的借用和发放工作，物品的发放做到了“及时、到位”，有效地服务了学院教育和学院的正常运行。

4、认真落实了建立节约型组织的各项措施，加强水电流失管理，定时开关供应教学楼、学生宿舍的用电和各班教室用电，尽量减少和避免水电损失。

5、在我校教室资源紧缺的情况下，精心准备，提前部署，确保了学院、中心学院、教育局组织的各项考试以及学院各项活动的顺利进行。

6、配备了各功能室，完成了多媒体教室、理化生实验室的新建等工作。

7、干旱严重的五月，连鄱阳湖湖底也成了草地的五月，后勤人员在学院行政的大力支持下，通力合作，购买好抽水机，从五月二十七日至端午，每天抽水一次，战胜了旱魔，度过了难关，保证了学院各项工作的正常运转。

8、为了更好地服务于中考这项中心工作，后勤处人员与初三教师一起，共管初三工作，确保各项后勤保障落到实处。

9、完成好了学院的绿化工作，后勤人员亲自为花草树木治虫，整形等，使学院环境优雅舒适。

10、完成好了校园文化建设，把我校打造成了“书香、底蕴、精致”的校园。

1、临请人员管理实行合同制，我校后勤临请人员实行一期一招聘，一期一合同，上年共签订从业人员管理合同6个，用合同管理人，用制度约束人，用正确的思想武装人，用先进典型带动人。

2、财务管理实行审查制。学院成立财务审查小组对学院财务账目收支情况进行审计，一期一审，一期一公开。

3、财物管理实行责任追究制。为防止学院财产流失与损坏，每学期初对学院各处室、教室、寝室、勤工俭学基地、食堂以及电教设备、图书设备、炊具设备、办公设施、体育器材、化学实验药品、美术模型、音乐器材、课桌椅、金属床铺等公共设施，期初逐一登记，并指定各处室负责人签名，遗失则照价赔偿。损坏则报后勤处修理好，被盗则受罚。

4、卫生管理实行督促整治制。坚持了一周一次的食堂卫生大整治，认真督促每天的打扫、保洁、消毒杀菌工作，强化了食堂工作人员的着装和规范操作，保证了食堂食品卫生。加强了小卖部的卫生监管，定期或不定期抽查，发现问题，立即落实整改，杜绝了过期变质及三无食品进入校园，有力的保障了师生身心健康。

1、开学初，后勤处就制定了后勤人员考核制度、食堂饭菜提前申报管理制度、卫生管理制度、学院小卖部管理制度、公物损坏维修等制度以及后勤各岗位的岗位职责。

2、为贯彻“以人为本”的理念，遵循“安全第一、预防为主”的基本方针，为切实保障广大师生和学院财产的安全，

提高师生在遭遇重大突发事件或自然灾害时的应对能力，我们制定了食品安全应急预案，还配合德育处制定了教学楼紧急事故疏散预案、消防应急预案、学生宿舍安全应急预案、学生活动安全应急预案等预案，并进行了相应的演练，提高了认识、明确了职责、统一了思想。

后勤工作必须服务于学院大局和各项教育教学中心工作，因此我们后勤各部门的工作人员都能从学院整体工作出发，认真倾听每条合理化建议，主动配合其他领导做好学院的各项工作。学院后勤综合管理的好坏，反映在校产管理、食堂、小卖部、学生宿舍诸多方面。这些工作细致到位才能保障学院各项工作顺利进行。

财会管理方面：严把财务制度关，从学院大局出发，千方百计增收节资，避免浪费。在资金问题上可花可不花的钱坚决不花，非花不可的钱尽量少花，采购物品货比三家，为学院节约每一分钱。

在校产管理上，做到工作细心，认真负责。为了减轻一线教师的工作强度，开学初克服人员少事务多的问题，精心策划，合理安排工作，从办公室、教室的安排，到办公桌、学生课桌的排放，及办公用品的分发，学生床位的安排和安装，加班加点做好，为按时开学提供了保障。

我们后勤人员，虽然是年龄较大，但工作上从不怕脏怕累，各种维修、物资搬运到分发，这些活儿，全是我们后勤人员共同努力去完成的，后勤人员的敬业精神和不求索取精神是有目共睹的。

后勤工作是学院教学工作的`保障，涉及到学院的方方面面。搞好搞活学院后勤工作，对学院的生存和发展具有决定性的意义。后勤人员在看到成绩的同时，也清醒地看到了很多不足之处。

- 1、各类财产管理还需进一步规范，常用物品损坏现象比较严重。下学年，以文印室为例，我们将进一步强化财产管理，实行财产管理承包制，管好用好物资，各部门的设备，仪器设施实行“日日管理，分室保管”专人使用，专人负责，专人保管的管理体制，落实责任到人。其次，结合校产管理，进一步完善物资的采购，领用，借用管理程序，凡各部门采购的物品一律先经验收入库后发放。
- 2、后勤服务工作创新不够，思想不够解放，观念不够新。思路决定出路。我们要不断更新观念，提前及时收集各类信息，努力开创新服务项目，扩大服务规模，做好挖潜增效工作。
- 3、努力提高后勤人员的素质。
- 4、后勤服务的规范建账尚未落实到位。将花大力气启动这项工作，以此来规范后勤管理，给教职工一个明白，还经办者一个清白。
- 5、进一步规范物资的采购、保管与使用，以固定资产管理的清理为契机，切实加强物资管理工作。
- 6、大力倡导节约，进一步服务教学。
- 7、加强内部管理，合理分工，明确职责，特别是做好与其他部门的协调工作。
- 8、加强校内住户水电管理，尤其是用电方面，我们需加大改革力度，把各项工作做实、做细、做到位，强化节约意识。
- 9、加强食堂管理，加快小卖部的改革，充分调动员工的工作积极性，为学生服务，为学院增收。
- 10、增强后勤服务保障意识，切实改善服务态度、努力提高服务质量。

一句话，后勤工作是学院其他工作得以正常开展的前提，做好它事关重大，在本学期的工作中，后勤处出色地完成了学院后勤的各项工作，保证了学院工作正常运行。

在此，后勤处有信心继续做好为学院后勤保障工作。当然，成绩的取得归功于学院领导的直接指导，全体同事的积极协助、通力合作。在取得成绩的同时，我们也认识到工作中还存在着不足之处，对这些不足之处，我们将在今后的工作加以克服。

总之，一份耕耘，就有一份收获；付出汗水，就有辛勤的回报，我校后勤工作在学院行政的高度重视下，后勤工作微有起色，不负重托，努力工作再创佳绩。“不求最好，只求更好”，争取使我校的后勤工作再上一个新台阶。

学院工作工作总结篇五

我院20xx届本科毕业生共有包装工程、印刷工程、高分子材料与工程三个本科毕业生共379人。包装工程专业163人，印刷工程专业143人，高分子材料专业73人，我院毕业生男230人，女149人。

我院待就业毕业生中，有考研意向的毕业生共21人，有考公务员意向的同学2人，自主创业意向1人，26人有就业意向，1人就业意向不明确。

截止12月31日，我院应届毕业生已确定签约人数115人，有意向签约企业人数为106人，两项共计221人，占应届毕业生54%。针对没有签约、就业困难和没有就业目标企业的同学，我院在学工办及就业办公室不定期约谈该部分同学，了解其就业困难根本原因，针对其不同情况给其解决方案及措施。

1、指导思想到位：包材学院一直以“前景激励，管理推进，

文化熏陶，活动提升”为学生工作理念，努力营造“正气、灵气、大气、雅气”的氛围，鼓励学生争做“严谨好学，和谐发展”的大学生，促进学生“知识、能力、品格”三位一体同步发展。要求每一名学生一进校门就能将个人学习发展与职业生涯紧密联系在一起，找准未来的方向，树立明确的目标，并为之努力奋斗！学院从领导到每个系的老师都把学生的就业工作看成是关系到学院生存发展的重要因素。

2、领导组织到位：学院成立就业工作领导小组：院长、书记任组长，副书记任副组长，系主任、班主任、辅导员任小组成员。下设就业工作领导小组作办公室，就业专干担任办公室主任，就业工作领导成员分工及责任制度明确。在团学会中特别设立了就业创业服务中心，增强了就业接待能力和服务能力。明确就业工作领导成员分工及责任制度。建立了相应的规范管理制度和考核办法。

3、条件保障到位：就业工作办公室1间、就业洽谈室3间、多媒体宣讲教室1间；电脑、电话、打印机、传真机、高清dv等设施配备齐全；就业工作经费有保障，经费使用台帐清楚。学院实验室经常加班加点面向企业开放参观，宣传学院办学条件、办学质量，以增强用人单位对学院人才培养质量的信任。

4. 日常管理到位□20xx届毕业生379人的毕业生就业材料、资格审查、就业率统计等工作，都经过几轮严格审核把关，做到了无一错漏，电子文本数据准确无误。就业方案上报工作准确、规范、及时。各项材料的领取、下发、收集、总结均按质按量完成。

为拓展就业资源，开拓就业市场，我院制定了年度就业市场开拓计划。一年来，主要通过以下四条途径拓展稳定就业市场。

多年来，我院与企业联合开展了各类校园文化活动是一大特

色。我们认为学校为企业培养人才，就要让企业来参与学校的人才培养，这样更有利于学生与企业的早日融合。20xx-2018年度开展了：中国包装创意设计大赛、“济丰杯”运输包装校园创意设计大赛、“中荣杯”包装设计大赛、设立长株潭印刷企业“虹达奖学金”。通过这些大赛、活动，使学生更好地了解企业，增强亲和力和认同感，企业也能发掘优秀学生。

利用参加行业学术会议、会展等机会，加强与企业届的交往，推介学院人才培养质量情况。如我院钟云飞博士参加省印协常务理事年会并做主题发言，向与会的企业推介我院毕业生。学院领导和老班主任老师充分利用校友会及校友回校聚会的机会，加强感情联络，为学生搭建就业平台。

每年10月，我们在企业来校前主动与熟悉的企业打电话，发微信，询问企业今年的招聘计划，告知学校招聘的时间已经开始了，邀请企业选择合适时机来校招聘。

学院建立了微信公众号“包材就业办”，全面覆盖了每位毕业生，并有大量企业关注了我院微信公众号，将有关毕业生的各项就业政策、通知、信息及时发布在该公众号上，每位毕业生都能接受到推送信息，一年来，该公众号共发布信息60条。此外还建立20xx届毕业生就业信息发布qq群，及时将就业信息向毕业生发布。建立班级信息员制度，确保就业信息及时迅速传达到毕业生中。

举办好毕业生供需见面会、接待好就业单位是直接关系到用人单位与学院就业工作的重要环节。一年来，我们共举办了各类招聘会100多场，主动为用人单位和毕业生提供全方位服务，做好桥梁及服务工作。我们认真组织学生参加用人单位的宣讲会，每周二上午，就业专干利用学生课间休息时间下到教室宣传下午招聘企业，确保毕业生了解来校招聘企业的基本情况，以保障招聘会的人数和氛围。

。我院注重招聘组织接待和招聘后的跟踪工作，认真细致地做好了数据统计与上报、录用名单确认与跟踪、协议书的发放和收集、毕业生文明安全离校等工作。我院结合毕业生实际情况特制定了“毕业生文明离校管理办法”等相关制度确保了毕业生的安全管理。

我院创建了就业微信公众号——“包材就业办”，发布就业相关信息。主要发布校园招聘活动、各项就业赛事、就业创业讲座通知、转发就业指导文章等信息，一年来共推送信息60余条，全面覆盖了包材学院全体学生，大部分来校招聘企业人资经理也纷纷关注了我院的微信公众号。

鼓励毕业生参加研究生入学考试，面向基层就业，参加国家选调生考试，国家公务员考试，帮助困难学生实现就业。积极为考研学生争取考研复习场地，提供良好安静的复习环境。为学生进行国家选调生考试、公务员考试的系列辅导。针对学院的家庭贫困学生，单亲家庭学生，主要做好思想工作，推荐他们找到合适的企业就业。

抓住企业来校面试的机会，邀请董事长、总经理和校友为学生作讲座。如国际济丰纸业徐敏经理作了题为《包装与人》的专题讲座，我院包工系老师刘奇龙举办“赴中山华力包装有限公司实践锻炼汇报”讲座，教授级高工邓凯桓聚酰胺产业发展及趋势讲座均反响热烈，效果明显。

20xx年，包装与材料工程学院在上级部门的关心和指导下，在全体师生、各系、各职能部门共同努力下，圆满完成了毕业生就业工作的各项任务，确保毕业生实现了充分、高质量就业。接下来，学院将乘势而上，积极作为，加强就业指导服务体系建设，全面提高就业指导服务水平。

学院工作工作总结篇六

一、毕业生基本情况

（一）毕业生基本人数

化学工程学院20xx年共有毕业生998人，其中本科生618人，专科生380人。

（二）毕业生就业情况

我院20xx届毕业生初次就业率为98.43%，高于省、校的平均水平；其中本科毕业生的初次就业率为98%；专科毕业生的初次就业率为98.86%。

（三）毕业生签约的就业单位性质流向分类

工大学、中国石油大学、北京工业大学、西南石油大学、暨南大学、华南师范大学、香港城市大学大学等，专科毕业生的升学高校主要有广东石油化工学院学院。

二、存在问题

我院20xx年的就业工作虽然取得了可喜可贺的成绩，但是在这些光环的背后，我们应该深刻地认识到，我院的就业工作依然存在多方面的问题，只有不断查找问题和工作难点，深刻认识问题的原因，才能找出对策，突破我院就业工作的瓶颈。

（一）虽然学院经过全方位，多角度的发动和宣传，“就业工作，人人有责”理念已成为师生共识，但是我院在就业工作方面存在的观念方面的细节问题依然值得我们重视。

的提升。实际上，毕业生就业工作是教学工作的最后一个环节也是重要的一个环节，是检验办学质量的重要指标之一，关系到我院全体毕业生的切身利益，与我院的可持续发展密切相关，是一项影响学院和学校生存与发展的根本性工作。

2、某些毕业生就业观念太狭隘，定位不明确，在求职过程中过多关注眼前的薪资待遇，地域以及企业性质，忽略了岗位和企业的发展空间，造成某些岗位和企业无人投简历、空缺现象严重。在针对我院20xx届毕业生就业意向的调查报告中发现，大部分毕业生意向就业的地域集中在广东省内，特别是省内发达地区。在调查的人群中，希望在广东省内工作的人占51%，愿意到外省工作的人只有13.1%，愿意到西部工作的人更加少，只有0.45%。另外，毕业生对就业单位性质的意向分布也严重失调。在调查的人群中，最希望到国有企业工作的人占62.6%，最希望到政府部门工作的人占21.3%，把外资企业和合资企业排在意向首位的分别是6.1%和8.5%，首选自主创业的占1.1%，首选私、民营企业工作的人更加少，只有0.4%，大部分毕业生把私、民营企业排在意向单位的倒数位置，多数原因是认为私、民营企业不稳定的因素太多。

对于这部分学生，他们在找工作过程中确实不清楚自己的目标定位，存在骑驴找马心理，在就业压力下，就先签订一份工作以防万一，等有更好的机会时再换；还有一部分学生因为一开始对公司情况了解不够，等实习一段时间后发现与自己的目标相差甚远，选择终止协议。另一方面，用人单位也有原因导致毕业生违约行为，有一部分用人单位签约行为仓促，不给学生充分时间了解公司和与家人商讨，对公司自身情况和工作环境及福利待遇的介绍含糊不清，特别是在一些大型招聘会场上混杂了一些不诚信的用人单位。

（二）我院对就业工作的投入仍有所欠缺，这包括就业指导服务体系的投入、就业资金的投入、创新实践型人才培养的设施设备投入。

1、我院学生人数位居全校首位，学生的人数和个性的多样性对我院就业指导服务队伍的建设提出了更多、更细、更高的要求，我院应重视加强对就业工作专职辅导员以及其他辅导员的培训，比如就业指导课统一备课，有效指导学生就业和离校办理的相关手续。同时动员全院教职工重视就业指导工

作，把就业指导理念融入教学全过程，逐渐形成我院就业指导服务的梯度队伍，提高我院就业指导服务水平。其次，逐步强化就业指导教育的深度，在就业指导课程设置上，逐步实现从大学一年级开始，贯穿学生在校教育的全过程。针对学生在不同阶段的心理特点，从三个层面系统有序地开展教育和指导：第一个层面是开展成才教育指导，结合新生入学教育、专业教育，树立良好学风，打好专业基础，开展丰富多彩的第二课堂活动，锻炼各方面才能，全面提高综合素质，为将来就业创造基本条件；第二个层面是进行择业理念指导，树立正确的就业观念与事业意识，为择业做好心理准备；第三个层面是进行求职素质和技巧指导，为就业做最后冲刺。

2、我院一直秉着专款专用的原则，在就业经费的投入使用中尽量做到合理、科学。由于我院接待用人单位的任务繁重，大部分就业经费都用于接待事务上，在就业经费有限的情况下，我院在开创毕业生思想教育品牌活动方面受到了限制。另外，我院在“双困生”的求职资金补助方面的政策也显得心有余而力不足，有一部分“双困生”正因为没有求职路费而放弃了很多外出面试机会。

3、老师缺乏与毕业生沟通联系。由于教师忙于教学科研工作，辅导员忙于日常繁琐工作，与学生沟通互动较少，学生与老师没有较深的感情基础，毕业后对母校和老师感情淡薄。在跟踪就业信息过程中，常常会遇到棘手的问题是：有些学生很反感母校，反感老师，每次打电话跟踪就业信息时，他们看到茂名电话不接电话，或者关机，发信息也不回。更有甚者，对工作人员恶言恶语，“我就业了，就是不告诉你！”、“我在家搬砖头！”、“你以后不要打电话来骚扰我了”诸如此类现象。

化学工程学院 20xx年11月26日

学院工作工作总结篇七

今年9月，我们对协会内部进行了一些调整，以及在协会招新中，我们吸收了一批优秀的新会员，这为我们接下来举办各种活动奠定了基础。特别是开展过几次活动后，新老会员的交接工作也做得相当不错，很好的体现出了读协是个大家庭的理念。

而在10月，我们迎来了协会的第一次集体活动“拒绝冷漠，温暖心灵”。此次活动的主题是围绕小悦悦事件展开，目的是为加强在校大学生对时事的关心与引发其更深层次的思考。此次签名活动得到了许多同学的关注，这也正是我们所期望的。这次我们集体活动的会员也表现得十分积极，在准备材料也好，桌椅也好，给同学介绍也好，都表现得很好。总体来说这次活动办得挺有意义，当然今后我们也会多多开展这类活动，力争一次好过一次，在经历中学习，在实践中成长。

就11月，我协会在食堂开展了总结本学期我协会内部、各部门存在的问题和在活动的开展过程中遇到的困难以及对即将来到的12月会开展的关于宣传艾滋的活动进行策划讨论。

在过去不久的12月1号“艾滋病日”中，我协会在综合楼前开展了“关注艾滋，健康生活”的集体活动。此次活动受到同学们的大力支持，从而也达到了我们协会主办活动的意义：让艾滋病不再可怕，不再让艾滋病成为恐惧的代名词，并且用红丝带的精神温暖整个校园。本次活动协会成员表现非常积极，是让活动顺利进行的不可或缺的一部分。总体来说，此次活动办得很成功，这也是为读书协会在本学期的集体活动画上了个圆满的句号。我们还会继续前进着。

1、在活动开展的过程中，各部门之间缺少一个较好的配合、协调，各部门较于分散独立。

2、活动的前期准备有时工作不足，活动前后的宣传没有及时

到位。

3、没有按照既定的策划书进行活动的开展，使得策划书过于形式。

4、有时因时间冲突，有些活动就被搁置了。

读协确实存在以上问题，但我协会通过努力最终比较顺利举办以上活动以及我们大家一起所付出的努力是不能忽视、否认的，我们看到了绝大多数的成员都比较积极优秀，都能积极参与到活动中来，这从本学期的考勤情况及在工作中的表现可以看出。大家都希望能够在读协提高自己，和大家一起努力，为读协的发展及校园文化贡献出自己的一份力量。我们有很多不足，但我们有许多优秀的会员为了同一个梦想一起努力着，我们相信通过认真地吸取经验教训，我们会做的更好。

我协会会本旨在给所有成员提供一个交流平台，增强协会凝聚力，鼓励会员多读书、读好书，营造一个良好的读书交流氛围。秉承着一切意志努力地继续着前方的道路。

读协犹如一艘正在海上行驶的大船，我们怀着同一个梦想相聚在了这艘大船上，大船现在始终朝着一个目标扬帆航行，虽然我们在航行中遭遇了险阻，但是我们坚信这艘大船会在所有读协人的共同努力下能够排除万难航行得更远，最终到达彼岸。

学院工作工作总结篇八

服务队完成招新任务，50名大一新生成为合肥学院红十字会服务队成员，为能够完成合肥市红会安排的任务和社团本身的传承打下了基础。

20xx年11月中旬大型无偿献血活动

合肥学院红十字会志愿服务队与市中心血站合作开展了，大型“无偿献血活动”，活动前后持续三天，现场献血人员打到360人，献血人数在去年的基础上必提高了80%。在献血活动前后，服务队成员以各种方式宣传血液方面的知识，包括展板，海报，横幅及宣传单取得了预期的宣传效果，同时也得到了合作方(合肥市中心血站)的认可。也使参与的人员认识到相关血液方面的知识，提升了同学们的社会责任感，以及无偿献血活动的意义。

20xx年12月1日“世界艾滋病日”主题宣传活动、

合肥学院红十字会志愿服务队开展了以“普遍可及和人权”为主题，以深入班级，以及食堂前传单宣传，知识展板，横幅万人签字、佩戴红丝带等形式的预防艾滋病宣传活动，本次活动中，各方面的宣传工作做的都不错，尤其是“万人签名”环节，同学们反应很强烈。但就部分环节来说，但没有达到预期的效果，可能是由于社团活动之间间隔时间较短造成了，宣传环节的红丝带的发放没有按时到位，以后活动开展应加以改正。

合肥学院红十字会志愿服务队由潘春雷带队参加了“寿星园老年公寓”志愿服务活动此次活动都感到满意，志愿者的热情真心投入使活动取得圆满的成功。呼吁了更多的人关心、关注老年人等弱势群体。增强了当代大学生的社会责任感和使命感，树立了合肥学院大学生的形象，扩大了合肥学院在社会上的影响力，为我校赢得了良好的口碑。此次活动各志愿者都释放出爱的火焰，将不停地传递爱的火炬。

20xx年11月-20xx年5月份青年同伴教育培训班

青年同伴教育培训合影

根据合肥市红十字会20xx年“讲文明树新风”志愿服务活动项目安排，合肥学院红十字志愿服务队在该院新校区开展应急

救护知识宣传普及活动，共有150多名在校大学生参加了本次活动。

医疗救护培训提高大学生参与社会实践的能力和知识，增强大学生安全意识，提高应对突发事件的能力，为维护学校的安全稳定和校园文化做出贡献。同时为成立合肥学院红十字会运动会专项医疗小组专业技能方面做了的准备。

活动现场，市红会的指导老师进行了应急救护新概念讲解和操作技能示范传授，并且手把手辅导学生五项急救技术的操作要领，学生们的参与热情非常高涨，争先恐后参与教学互动，收到良好的普及宣传效果。我院红十字会在活动组织方面获得省红会和市红会的相关报道。

20xx年四月中旬成立合肥学院运动会紧急医疗救护小组

4月中旬我院大型运动会如期举行，为了确保运动员的安全以及校运会的顺利进行；同时让参与的人员了解并学习相关的急救常识，增强自我救助意识；让更多的人了解红十字会，以弘扬红十字公正、中立、志愿服务的工作原则。特成立了合肥学院红十字会紧急救护小组，对运动会比赛时意外受伤的伤员进行紧急急救处理，受伤较重者送往校医室或医院。对运动员提供医疗服务。

活动的举办为运动会的顺利举办保驾护航一道一定的辅助作用，得到院新闻中心的报道，和广大运动员的肯定，对于宣传红十字精神起到一定的社会效益和宣传效果。

20xx年4月下旬“寿星园”老年志愿服务基地建设

为相应合肥市红十字会“讲文明树新风”志愿服务活动的号召，开展以“送温暖、送健康、送快乐”红十字社区志愿服务活动和关爱弱势群体为主题的“红十字关爱生命志愿服务行动”，我校红十字会特根据合肥市红十字会的要求和部署大力倡导”

人道、博爱、奉献”的精神，充分发挥红十字志愿者在构建和谐和谐社会中的作用进一步加强合肥市红十字志愿者队伍建设，规范志愿者管理，合肥学院红十字会特与寿星园老年公寓建立志愿服务基地。并签署了志愿服务协议。

志愿服务基地的建设，对我校红十字会的志愿服务走向制度化迈开了坚实的一步，为后期志愿服务的开展建立了良好的基础，对弘扬红十字精神起到重要的作用。

20xx年4月中旬到20xx年6月中旬寿星园敬老院定期志愿服务

根据《合肥学院红十字会建立寿星园老年公寓志愿服务基地协议书》的规定，我校红十字志愿者协议签字之日起，每俩周组织一次到敬老院做定期志愿服务，志愿者们在帮助敬老院的老人们打扫了室内外卫生后，又和老人们一起聊天、下棋等，从物质和精神上慰藉老人，和老人们一起分享快乐的时光。志愿者们阳光、亲切的关爱行动，感染了老人们和敬老院的工作人员，受到了他们欢迎和高度赞扬，这是市红十字会关注民生，关爱弱势群体的具体实践，也是红十字志愿者们为构建和谐社会做出的新贡献。

此系列活动的开展得到相关媒体和院新闻公告的报道，取得了一定的社会效益，同时志愿者深入基层体验了志愿服务的乐趣，进一步传播红十字精神。

20xx年5月份临湖小学支教活动

为响应院团委下达的校园文化节的号召，我院红十字会特举行临湖小学支教活动，志愿服务队小组成员共6人，前往临湖小学进行了他们的支教之旅。他们以大学生红十字志愿者的身份鼓励同学们好好学习，积极生活，交给他们一定的社会生存技巧和生活的道理，不仅仅在传授一些简单的医疗和生活常识，还有如何克服心里障碍等等，对同学们将影响深远，对于红十字精神的传播起到承前启后的作用。此活动得到院

团委的支持，活动结束后得到临湖小学同学和领导的认可，达到了活动的效果。

以上是我院红十字会在本年度的工作总结，在活动的举办过程中要感谢省红会和、市红会以及市中心血站的支持，同时感谢相关媒体的关注，我们将在此基础上继续发扬红十字精神，提高自身素养，将活动办好，为我国和世界的和谐发展贡献力量。