

工厂工作计划发言稿(实用10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那么我们应该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工厂工作计划发言稿篇一

大家好！

很荣幸今天有机会参加镇计划生育生殖保健服务中心乔迁座谈会。首先，我代表九资河镇全体村级计生专干对在百忙中前来参加乔迁仪式的各位领导表示热烈的欢迎和衷心的感谢！对九资河镇计划生育生殖保健服务中心成功改建表示热烈的祝贺。

镇计划生育服务中心此次改建，对于我们山区广大育龄妇女是件大好事。以前服务中心位置偏僻，设施落后，办公环境差，既不方便群众，也不方便服务中心工作人员。这次在县领导、县计生局以及镇党委政府的重视和关怀下，服务中心的条件大为改善，面貌焕然一新。给九资河广大育龄妇女和我们这些专干带来了实实在在的好处，在这里再次对各位领导表示感谢！同时我们也希望服务中心要借此机会，转变服务观念，提高优质服务水平，把服务中心建设好、发展好，真正成为山区妇女生殖保健的服务“窗口”。

另外，借这个机会，我也想对如何做好村级计划生育工作提出几点建议：一是希望进一步健全村级计生组织，特别是要完善协会组织，充分发挥村级协会人多、面广，贴近群众，灵活多样的优势，真正起到宣传、带动和“桥梁”、“纽带”作用，使村级网络能够真正发挥应有的作用。二是希望进一步规范村规民约，完善合同化管理机制，强化计划生育

民主管理。使每一个村民在参与管理的同时，也无形中管理自己。三是希望上级要加强指导。去年村级换届，选出了一批新计生专干，由于我们都是在家务农的农村妇女，文化水平比较低，再加上以前又没有搞过计划生育工作，导致工作上跟不去，这希望上面多组织学习培训，多深入到村到户，经常面对面，手把手的教我们，及时给予指导，帮助我们提高工作能力。四是希望加大计生工作重心下移力度，加大村级计生经费投入，稳定计生专干队伍，及时解决村级管理中出现的违约纠纷，加大行政执法力度，为村级工作排忧解难，保驾护航。切实从方方面面创造条件，优化村这一级工作环境，调动计生专干工作积极性。以上是我个人一点看法，如有不妥的地方，敬请各位领导批评指正。最后，祝镇计划生育生殖保健服务中心越办越好！祝各位领导身体健康，工作顺利！谢谢大家。

工厂工作计划发言稿篇二

在20xx年刚接触这个行业时，在选择客户的问题上走过不少弯路，那是因为对这个行业还不太熟悉，总是选择一些食品行业，但这些企业往往对标签的价格是非常注重的。所以今年不要在选一些只看价格，对质量没要求的客户。没有要求的客户不是好客户。

20xx年的计划。

二；在拥有老客户的同时还要不断从各种媒体获得客户信息。

1：每周要增加？个以上的新客户，还要有？到？个潜在客户。

2：一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

3：见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备才有可能不会丢失这个客户。

4: 对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户。在有些问题上你和客户是一直的。

5: 要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。

6: 对所有客户的工作态度都要一样，但不能太低三下气。给客户一好印象，为公司树立更好的形象。

7: 客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

8: 自信是非常重要的。要经常对自己说你是最好的，你是独一无二的。拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。

9: 和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

10: 为了今年的销售任务每月我要努力完成？到？万元的任务额，为公司创造利润。

以上就是我这一年的工作计划，工作中总会有各种各样的困难，我会向领导请示，向同事探讨，共同努力克服。为公司做出自己最大的贡献。

工厂工作计划发言稿篇三

新的一年是我厂居安思危，攻坚克难，挑战自我，再图发展，努力开创“十一五”工作新局面的重要一年，是“十一五”规划的第一年，是工厂提高管理水平、持续发展的关键一年。

工厂党政领导班子已以严肃的科学态度制定出工厂“十一

五”期间工作指导思想、二零零八年生产经营方针和二零零八年经营总目标及20xx年重点工作，厂工会20xx年工作的总体要求和主要任务就是，团结动员全厂广大职工为“十一五”规划建功立业，打好开局第一仗。

按照总体要求，从工会工作全局出发，明年要着重做好几方面工作：一是大力提高职工素质，增强创新能力，动员组织我厂广大职工为实现“十一五”规划建功立业；二是积极拓宽维权途径，加强工会组织领导下的维权机制建设；三是继续深入调查研究，采取有力措施，努力推进企业工会建设。在突出上述重点工作的基础上，全面推动工会各项工作深入发展。

（一）全面贯彻落实科学发展观，激励广大职工为完成“十一五”规划开局之年的各项任务建功立业。

20xx年是“十一五”规划的开局之年，厂工会要紧紧围绕全面完成工厂的各项任务，在大力提高职工队伍素质、推动企业增强自主创新能力、促进经济增长方式转变、推进深化改革等方面发挥积极作用，激励全厂广大职工爱岗敬业、努力工作，开拓创新、献计出力，积极投身我厂生存发展的伟大实践之中，为完成“十一五”规划建功立业。

各工会分会工会要认真落实会议审议通过的郭厂长所做的《回首“十五”风雨历程再图“十一五”全面发展》的工作报告精神，积极协助工厂行政抓好生产经营的发展及各项任务的完成，在推动工厂全面协调可持续发展上发挥更大作用。一是围绕“十一五”规划提出的奋斗目标，努力为工发展建言献策，大力推动涉及职工切身利益问题的逐步解决。要成立劳动竞赛委员会，抓好建功立业活动的落实。二是引导广大职工认清形势、明确使命，引导职工转变发展观念，在加强技术创新、技术改造，增强企业竞争力上下功夫，推动产业结构优化升级和经济结构调整。三是深入开展“我为节约作贡献”活动，引导职工增强节约意识，围绕节能降耗，发

动职工改进工艺、技术和设备，大力推广节能降耗、环境保护、安全生产等方面的先进适用技术，倡导节约型的生产方式和消费方式，促进资源节约型、环境友好型企业的建设。

要进一步加强职工素质建设，深入开展职工素质建设工程，努力提高广大职工的思想道德素质、科学文化素质、技术技能素质。大力宣传广大工人在贯彻落实“十一五”规划中的主力军作用，宣传“十五”期间劳动模范的精神风采，宣传工会组织在全面贯彻落实科学发展观、推动构建和谐社会中的重要地位，为实现“十一五”规划营造浓厚的社会舆论氛围。要关心爱护劳模，加强对劳模的管理和服务，进一步推动在全厂形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好风气。二是努力加强职工思想政治工作，在广大职工中加强理想信念教育，大力弘扬以爱岗敬业为核心的企业精神、以改革创新为核心的时代精神和以胸怀全局、甘于奉献为核心的劳模精神，不断增强职工主人翁责任感、使命感，更好地展示职工的时代风貌。三是继续深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，实施高技能人才培训计划，为职工岗位成才搭建平台；继续大力推进工会文化事业改革与发展，用先进文化占领阵地。四是不断增强职工民主法制意识，处理好工厂与个人、长远与近期的利益关系，坚定不移地支持党委和行政推进企业发展的各项政策，主动参与和努力推动各项改革。

（二）切实加强工会维权机制建设，依法表达和维护职工合法权益。

要把加强劳动合同工作和平等协商、集体合同工作作为主要着力点，建立健全劳动关系协调机制。一是监督检查劳动合同执行情况，协助做好劳动合同管理工作，规范企业用工行为，努力提高劳动合同履约率。二是贯彻实施新修订的《集体合同规定》，把建立平等协商机制作为完善集体合同制度的重要内容，实现企业平等协商制度化、规范化。三是积极开展工资集体协商要约行动，加强对工资集体协议履行情况

的监督。同时，积极推行就职工劳动定额管理、劳动安全卫生、女职工特殊权益保护等事项签订专项集体合同的工作。

要把加强职代会建设作为重要切入点，建立健全职工民主管理制度。要把与职工切身利益密切相关的问题作为职工代表大会审议的重点，切实保证职代会职权行使到位，坚持国有企业改制方案必须经职代会审议，建立健全厂务公开工作责任制、责任考核制和责任追究制。

（三）大力推进企业工会建设，进一步激发企业工会活力。

充分发挥厂工会在推进企业发展中的作用，要充分认识加强企业工建设的重要性和紧迫性，继续贯彻落实《中华全国总工会关于进一步加强基层工会工作的决定》，以组织建设为基础，以机制建设为核心，以职工评价为标准，以企业发展为目标，大力推进企业工会建设。通过大力开展“创建劳动关系和谐企业”和建设“职工之家”等项活动，在加强协调劳动关系，维护职工合法权益，推动企业健康发展中，更好地发挥企业工会的作用。

（四）围绕职工群众生产生活中的突出问题开展工作，为职工分忧解难。

要进一步加强工会对困难职工帮

扶的组织领导，争取切实提高帮扶服务困难职工的能力。继续组织实施好20xx年元旦春节期间的送温暖活动。工会送温暖工作要根据形势发展不断创新，把这项活动办成“叫得响、得人心、见实效”的精品工程。

大力加强对企业劳动安全卫生工作的群众监督，以“安康杯”竞赛活动为载体，大力推进工会劳动保护工作。加强调研与监督检查，推广有效的机制措施，加大对事故隐患和职业危险的事前监控力度，防止和遏制重大安全事故的发生。

全面履行工会劳动保护监督检查职责，保障职工群众身体健康和生命安全。

（五）认真做好各项工作，全面提高工会工作水平。

充分发挥工会在推动我厂改革发展、维护我厂职工合法权益和职工队伍稳定、团结组织本厂职工为实现“十一五”规划作出新贡献的积极作用。要推进工会女职工组织建设，维护女职工特殊权益。要加强工会财务工作，管好用好工会经费，切实发挥工会经费服务基层、服务职工、服务工会工作的作用。大力加强工会调查研究和理论政策研究，围绕职工和工会工作面临的新情况、新问题、新任务，确定明年工会重点调研课题，精心组织、认真实施，为推动工会理论创新、体制创新和工作创新服务。

工厂工作计划发言稿篇四

大家好！

原煤我们以靖煤为主，以宁夏煤为辅。热卡确保5200卡以上，力争5300卡以上，挥发物26以上，硫小于1.5，水份小于10。石灰石以簸箕掌的矿山为主，以其它矿山为辅。石灰石氧化钙含量大于51%，粒度小于800mm□硫酸渣以白银公司的为主，以金川公司的为辅，三氧化铁的含量大于48%，水份小于8。为了严把原材料质量关，我们必须从源头抓起，随时随地考察和撑握靖远、宁夏、内蒙及新疆等煤矿的相关信息，同时建立建全原燃材料入厂、化验等相关管理制度，努力做到矿山不采样不装车，指标不合格不入厂，确保原燃材料满足生产工艺要求，为项目的早日达产达标打下坚实的基础。

一条现代化的水泥生产线，在今天点火投产之后，是对我们进购设备的大检阅，大考验，是对我们合同执行力度的检验和考核。因此我们邀请了各设备厂家的技术人员来到我们的生产现场，一方面解决试生产过程中出现的各类生产、工艺

及设备问题；另一面我们一起执行合同的相关条款，帮助我们的试生产一次性达标。在备品备件方面：首先努力做到在合同质保期内的备品备件由生产厂家无偿提供，其次通过货比三家，做好生产线关键设备关键部位的备品备件工作，确保试生产的连续性和有效性。

生产过程就是各部门相互配合，相互支持的过程，我们要认真细化各部门的材料计划，及时有效的采购生产所需的各类材料；努力配合质检处的工作，杜绝不合格原燃材料入厂；同时配合生产处做好原燃材料的堆放及入库工作。通过相互配合，相互支持，大家同心协力为4500t/日项目早日达产达标贡献各自的力量。

最后，我衷心的祝愿**鹿山水泥有限责任公司4500t/日项目一次性点火投产成功，在最短的时间内达产达标，早见效益，早创辉煌！

谢谢大家！

工厂工作计划发言稿篇五

大家上午好！今天我为能有在座多位新同事的加盟而感到高兴，你们的加盟 为公司注入了新的血液， 添加了新的希望，我谨代表恒大美森美的全体员工对在座的各位表示热烈的欢迎！大家来自不同地区， 共同汇集在恒大美森美这个公司，你们进入的是一个充满活力和希望的群体，您们面临的也将是充满挑战与机遇的工作。公司和员工是 一个共生体，公司的成长，要依靠员工的成长来实现；员工的成长，又要依靠公司这个平台， 公司将尽力为您们每一个人提供创业发展的平台，也希望每一个人， 全身心地投入自己的精力和才智，回报公司。我们将在共同信任和相互理解的基础上，度过您在公司的岁月。这种理解和信任将是我们愉快奋斗的桥梁和纽带。

今天的培训，将会把企业的历史、转型过程、主要制度、企

业文化和核心价值观等内容向大家做介绍，希望大家认真思考和感悟。我们希望给大家传递一些有价值的信息，希望你们能在工作的过程中和人生的道路上更好地适应和成长，少走弯路；另一方面也希望企业能更好地发展，让我们的成长与企业的发展更好地结合，形成一个共同成长的局面。

公司正在实施持续创新、资本运作和品牌提升三大战略，我们希望通过执行人才引进计划、员工成长计划，使人力资源成为恒大美森美实现发展战略、发展目标的重要支撑力量。

在实施持续创新战略方面，包括经营模式、机制、组织结构、服务等各方面的创新，只要对公司发展有利，并通过实际的检验能够产生经济效益，我们都会支持。我们更要不断创新模式，延长服务链条，产生实际的效果，使我们有综合能力的优势，从而将我们与一般的竞争对手区别开来。

未来，变化将是一种常态，很多标准和认识都在不断与时俱进，应对变化最好的办法就是创新，我们看待事物的态度要不断地调整和提高，并根据发展的需要不断去改变。资本运作战略方面，我们将会提出更完整的思路，我们已经做过一些尝试，但还没有真正发挥作用，因此潜力还是巨大的。

品牌提升战略方面，品牌是公司的口碑，是无形资产，我们也要进行专题讨论，不断向前推动，前段时间成为湖南卫视《爸爸去哪儿》栏目指定官方合作家具正是我们品牌推广努力的结果。管理、财务和人力资源是我们实现战略的三大支撑。管理方面我们提出了“行业领先，集团领先”的标准，对于我们这样一个后发的企业来说，这个标准是很高的。因此，如果员工某一步跟不上公司的发展速度，就可能会步步都跟不上。财务方面，我们作的资金管理系统正在不断完善，融资能力大大提高，风险控制也在逐步加强。

人力资源方面，我们希望能通过预先计划的实施让人力资源整体的竞争能力得到提高，真正成为整个战略的支撑点，这既

是公司战略的需要，也是大家自身成长的需要。

我们把人才成长放在非常重要的位置，希望通过一两年的时间，能从在座各位中成长出更多能独立作战的业务骨干。

对大家来说，通过这次的培训，自己能感悟多少，就能成长多少，今天大家都在同一起跑线上，也许一两年后就会出现很大的差距，关键在于有没有用心，有没有汲取别人的长处和经验。

我们的本意并不希望有人掉队，但现实可能不会这样，最后的评判标准是绩效。我们的考核机制很严格，恒大以前的员工也都经历了大浪淘沙的过程，有的高升了，有的被解聘了，希望在座的各位能经得起考验，能够认识到绩效是最终的标尺。

很多新员工会提到，刚到公司我们就给他们压了一些任务。其实在使用中学习、提高是最好的培养方式。很多时候任务可能是个挑战，但每一次挑战都是一个学习的机会，一定要勇于面对挑战。虽然开始可能会感到无从下手，但我相信在我们公司，如果你就某一问题请教任何人，大家都会认真地解答。这样的使用和培训对个人成长来说是一种最好的机会和最大的福利。

相信大家如果很好地完成了交办的任务，内心也会有成就感。

你们以后的路还很长，无论是否在公司发展，如果能培养起自身的能力，能为别人创造价值，无论走到哪里都会很受欢迎。公司将会尽可能多地提供磨练的机会和平台，也希望大家珍惜，因为公司为每一个人提供的机会都有成本，不仅是费用成本，更多的是机会成本和时间成本，机会成本的丧失可能是公司最大的损失。

大家加入恒大美森美之前肯定经过认真选择，择善而从，但

一旦选择，我们就要主动融合，尽快适应公司的管理和文化。只有主动融合，公司才能给我们更好的支持，让我们更好地发展。就我们每一个员工而言，大家来到这个企业，也希望大家主动融合，尽快适应环境，越快越好。

工厂工作计划发言稿篇六

乙炔工段虽然出了不少的事情，但是回过头来看，总体上安全环保工作还是向前推进的，也是有成绩的。

1、各项检修前的安全防护措施落实比较到位。

无论是4月份的大修，还是10月份的中修，我工段都能按照公司的各项安全规程严格办事，切实做好检修前的安全防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角；隔离切实有效；监护认真负责；措施科学得当；操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保本质上的安全。

2、关键点的维护与巡检较及时，为安全保驾护航。

之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生，而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，采取了一系列的措施，使许多薄弱环节与关键点不再薄弱，为安全生产与环保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保安全与环保做出了很大的贡献。

3、电石卸车与料仓管理一丝不苟。

20xx年是一个多雨多雪的年份，这给我们电石卸车与料仓管理带来一定的压力，尽管如此，我工段高度重视，在分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡出来另行处理，确保电石堆的安全。对各电石料仓的取样分析缩短到

每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的安全。

4、逐步完善了安全与环保的各类台帐。

随着公司精细化管理的步伐，对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，这就要求我们一线管理水平也要随之跟上来。20xx年我工段在分厂的指导下，对各类安全与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如《日常安全隐患的排查》、《应急演练的记录》、《特种设备的日常维护记录》等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常安全工作提供了一个更好的依据。

5、事故预想、周一安全活动、应急演练活动等工作都有提高。

关于安全工作、或者涉及到日常安全例行工作的每一项任务，我工段都能够保质保量的完成。《事故预想》认真细致，题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，在专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到了预想的目的。周一安全活动形式多样，大家各抒几见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想的故事点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到安全部领导的认可。

6、安全生产月活动、春安安全检查、秋安安全检查、隐患排查等活动组织有序，成果明显。

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能积极配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项

工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平稳、高效生产。

1、把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dn100的闸阀6个；清理水洗塔旧填料 9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

2、工段级的经济活动分析会已迈向轨道。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3、一次水的节约与考评已到极致。

在本年度我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4、电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。

人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们

觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

1、百日安全劳动竞赛如火如荼。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%的合格率。

2、小指标考核循序渐进。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。面对这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。

3、班组考评逐步细化乙炔合格率纳入范围。

之前我工段对乙炔合格率只要在公司要求范围内，不会再考评班组，现在，尤其是公司在iso9001质量体系认证的指导下，我工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含

两个点扣2分，并处罚当班清静工30元，起到了一个积极的促进作用。

本年度我工段共进行了3次检修消缺任务，完成了大修、中修、自检项目共30多项。更换了钢仓顶可皮带，发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为安全平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

本年度，我工段对设备的维护保养大有进步，具有代表性的是改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大部分费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与保养也著有成效，避免了泵体大的振动，阀板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，避免造成大的损失。在各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保障。

在班组建设这一块上，我工段丝毫不懈怠，想方设法，调动大家的积极性，培养班组的执行力，传授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。我工段先后制做了《岗位员工风貌展板》、《班组考评展板》、《班组员工考勤展板》、《月度明星展板》，首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的是，有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核办法与绩效考核办法，这是公司大搞班组建设涌现出来的成果，可以说是初见成效，令人欣慰的。

现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。我工段在本年度内，对现场文明生产上狠下功夫，重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清静房的地沟进行了彻底的清淤，

对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

这主要表现在10.20文丘里爆破事件上，其实这是一件很简单的事情，尤其我们现场操作工缺乏一定的理论水平与变通能力，把简单的事情复杂化了，而且酿成了事故，充分暴露出我工段员工的应急处理能力较差，同时也说明我们工段日常的员工培训不到位，现场操作大而化之，走过场，走形式，这是我们应该反省一个的地方。

这主要表现在中夜班上，有个别班组自律能力差，班长的协管能力差，导致了部分人的违章违纪。有主控不精心操作的，岗位员工打手机的，聚堆闲聊的，甚至还有个别人大胆脱岗的，这些情况工段上虽然进行了相应的处罚，但是仍然无法抹杀工段管理上存在的不足，这是我们应该改进的第二个地方。

民工管理比较头痛，因为他们本身的自律能力太差，而且对规章制度的认知程度较差，侥幸心理太大，偷奸耍滑心理太浓，给工段管理造成一定的压力。这主要表现在无名烟头上，对于民工管理，我觉的不光要进行必要的经济处罚，更重要的是要进行心理教育，当然这也不是一朝一夕所能达到的。

这主要表现在南大渣泵轴承的损坏，乙炔气柜取样口漏气，2#大倾角减速机齿轮磨损，南上清液管上冻等事件上，说明我工段虽然很用心、很努力，但是还留有死角，我们的工作还不细致，工作作风仍需改进，管理水平急待提高。

1、继续落实贯彻好公司各项安全操作规章制度与操作规程，确保安全平稳生产，全年无事故。

这不光是一个计划，更主要的是我们一个奋斗的目标，乙炔工段再不能出事故了，这是我的观点，同时也是我的感慨。我们走到外面已经感觉到了压力，感觉到抬不起头了，如果

还不改变，还不刹住这个苗头，我们真的是愧对领导，愧对员工，还真不如回家卖红薯了。

2、努力搞好员工的培训与教育工作。

配合专工，或者说是督促专工搞好工段员工的培训教育工作，精心组织，不敷衍，不走过场，切实把这一项工作落到实处。同时一改之前的培训完就完事的现象，要让大家写出心得体会，写出效果评价，以便我们改进培训方式与内容。

3、进一步深化设备的维护保养与润滑管理工作。

我们打算以设备包机人为突破口，把每一台设备责任落实到人，不光是卫生，更主要的是设备的保养与润滑工作，同时也要求当班操作工对自己岗位的设备进行认真的巡查与检测，把好第一关，这样等于是有一个双重管理，如果某台设备出了问题，那么追究的是两个人的责任，有利于管理工作的提高。

4、继续做好节能降耗与修旧利废工作。

其实我们乙炔工段有许多的潜力可挖，有许多的工作可做，也有许多环节可以做到节能降耗。比如目前的电石车入库扣灰、电石粉尘回收项目，还有粗破除铁器上的废铁等都是可以回收的一笔相当大的数目，当然这个工作不好做，有困难。另外许多的的阀门与更换下来的备品备件都是可以修复再利用的，如粗破机更换下来的肘板，大渣浆更换下来的护板和泵盖等都是可以再加工利用的。

5、细化工艺与质量管理制度，加强考核力度。

在原有的基础上继续细化工艺与质量管理制度，并加强考评力度，激发大家的工作热情，奖勤罚懒，奖励先进，鞭策后进，促进工段总体考核水平的提高。

6、继续做好现场文明生产工作。

7、全面完成公司与分厂下达的各项目标任务，按照公司的月度计划与作业编制计划，配合分厂完成生产任务。

8、努力完成分厂下过的临时性的任务。

工厂工作计划发言稿篇七

日月开新元，天地又一春，我们已告别硕果累累的20xx年，跨入充满希望和期待的农历兔年。值此，我谨代表公司领导班子，向广大干部职工，致以最亲切的慰问和最诚挚的祝福！并给大家拜年！

在过去的20xx年，我们技术开发部坚持科学发展观，上下共同努力，以良好的心态，保持了平稳的发展势头，各方面工作取得了一定的进展，我们对全体员工一年来卓有成效的工作表示由衷的赞赏！我们希望在20xx年的工作中，能看到更为突出的成绩。过去的一年，公司开展了4个项目，技术开发部主要负责新产品项目的管理，新产品工业增加值300万，取得了较好的成绩，但我们的工作仍有不尽如人意之处，但我相信，只要有正确的方针和目标指导，我们公司就将会迈上一个新的台阶。同时我们确信，发展中的公司也必将为大家提供一个更好更宽阔的事业平台，充分发挥广大干部职工的才干，从而实现大家的职业理想和个人价值！

要想在新年使我们的各项工作，有一个质的飞跃，我们就必须正视和正确分析、对待我们过去一年来工作中存在的问题，从而找出克服和解决问题的方法、手段，切实做好20xx年的工作规划。

经过公司领导层认真客观的调研和分析，公司20xx年主要经济指标定为：完成生产产量2.2万吨，实现销售收入2.2亿元，完成利润410万元，技术开发部目标：控制退货降价损失

率0.25%，新产品工业增加值300万。为了顺利实现上述目标，新年的工作，我们将从以下几个方面展开。

一是抓好技术开发部基础管理工作，强化全员爱岗敬业思想教育与岗位技能培训，不断提高全员职业技能与大局意识，特别是加大对检查员的培训力度，严把毛料进厂关和成品出厂关，有效控制退货降价损失率。二是从严治理技术开发部的管理架构，严格实行分层管理，强化主管领导和职能部门的责任，各级各类人员必须在各自的职责范围内大胆工作，真正成为“有为有位”的高级管理人员。三是严格贯彻落实《生产部分配考核办法》、《技术部分配考核办法》、《检查人员分配考核办法》以及《产品质量和项目跟踪问责制度》这四个新制度，并通过执行这几个新制度，广泛调动全员的工作积极性和责任心，确保多劳多得的分配原则得到贯彻执行。

分析20xx年退货原因，主要是因为腐蚀、刮划伤。百叶窗主要是毛刺、波浪等缺陷。针对这些问题□20xx年主要做到以下几点：一是狠抓质量管理，增强市场竞争力。树立“质量问题无小事”理念，重点突出上下工序互相验证，着重抓加工过程控制，对重点产品实行重点监控；二是始终保持“只有更好，没有最好”的质量理念，完善质量管理体系，扎实推进自控自检体系在加工过程中的实际应用，抓好质量培训，推进质量管理创新，发挥质量体系的长效机制，增强市场危机感；三是加强对部门和车间设立关键质量控制点的监控力度，形成全员互动、齐抓共管、共同学习、共同提高的良好局面，确保整体质量管理水平的再上新高；四是完善生产加工过程中的自检体系，加大产品抽检频次和考核力度。五是调整和充实质量监管部门的人员配置和分配考核机制，切实强化对质量监管部门自身工作的考核。六是加强产品设计开发阶段的质量控制，进一步完善设计开发阶段的各项评审机制，从实践经验来看，这一阶段质量控制的难点，是人的责任心问题。因此引入问责制，并严格、严肃的执行，以期实现产品质量源头无瑕疵。

一是继续开展目标、任务考核机制。建立科学严密的考核体系和公平合理的分配办法。在部门掀起一股比学赶帮超的良好氛围。二是加强生产部门的工艺审查力度，切实优化产品制造工艺，进一步提高产品实现过程的稳定性。三是加强日常生产管理力度。严格从现场管理天天抓做起，重点做好现场定置管理的持续性改进，坚决杜绝现场的脏、乱、差和无序、无为的现象。四是严格要求车间管理人员，把安全生产作为工作中的重点来抓，违规违章作业要发现一起查处一起，力争实现全年安全生产无事故。

公司的发展离不开市场的稳定，技术开发部作为职能部门，要切实做好市场服务工作，确保市场稳定，为公司的发展护航。20xx年我们将主要做到以下几点：一是检查员要多与毛料供应商交流，让其认识毛料的质量问题，严把毛料进厂关，以达到有效控制退货降价损失率的目的。二是多与客户交流，了解客户的真实质量需求，严把毛料出厂关，切实做好市场服务工作。三是配合好其他职能部门做好工作，为车间服好务。

同志们，回首昨日，探索和收获同在，我们信心百倍；展望明天，机遇与挑战并存，我们豪情满怀。我们坚信，在亦已到来的新的年度里，技术开发部上下定将进一步增强忧患意识、责任意识、机遇意识，以广阔的视野、饱满的热情、务实的精神、执着的努力，奏响更加豪迈的旋律，创造更加优异的效益，公司的明天必将更加美好！公司的各项事业必将更加辉煌！

最后，祝大家x年大吉，万事如意！谢谢大家。

工厂工作计划发言稿篇八

20xx年物资管理总体安排和工作计划。20xx年我们将以完善机制为主题，降低成本为重点，以“务实、创新、高效”为宗旨，全面推行目标管理，强化执行力；在完成矿和战线下

达任务的同时，自我加压，完善机制，力争实现计划管理、材料消耗、回收复用、修旧利废等工作有新的突破。我们的基本工作思路是：深化企业改革、提高员工素质、转换经营机制，解放思想、更新观念、强化管理、规范运作，以矿下达的材料费指标为导向，为全面提升物资管理水平、满足矿生产发展的需要。

1、加强物资采购、催交、催领的计划管理，根据各单位现场生产生产、用料进度，超前规划，与驻矿站、使用单位密切配合，充分发挥我矿物资管理的优势，加大用料催交力度，确保安全生产重要物资、设备供应。

2、以满足生产一线需要为中心，全面加强服务意识□20xx年度我们将继续推行“优质服务承诺制”，为生产一线着想，尽力降低各类管理供应环节的漏洞，完善物资供应体系。

3、加强指标考核与监督检查，切实落实兑现材料费奖罚，努力降低材料费消耗。

4、加强员工教育，建立学习团队，加强业务素质培训，培养一支业务能力强的高素质的物资供应队伍。

1、加强计划采购，提高管理水平。针对现在项目多、各单位上报计划不够及时、以至材料需求临时计划偏高的状况，为了确保各单位物资供应□20xx年我们将重点把计划管理放在首位，在根据各单位上报的用料计划基础上，编制月度的物资需求计划，并依据各单位的月度用料计划编制当月的物资计划，特殊材料、加工周期较长的材料要提前以书面形式提给驻矿站督促其提前备料，确保特殊材料不影响矿生产进度。完善物资供应流程，灵活运用市场信息，库存信息，合理利用仓库，降低物资价格成本，控制库存储备，降低储备奖金占用；减少现场的物资管理环节，根据仓储时间、存货数量，提高供应效率，加快租赁物资周转率，达到降低物流成本的目的。对各单位用料过程实行动态管理，降低临时计划，提

高准确率及供货及时性。

2、加大管理力度，提供物资信息服务。由于近来我矿材料消耗上升幅度较大，我们除按照计划及时供应外，还选派人员深入生产一线，了解生产一线单位计划编制、材料消耗等全过程的第一手资料，超前制定材料供应方案；根据留矿物资和各单位库存情况，每月编制物质信息，并及时反馈至各单位，并做到任务明确，责任到人，提高材料信息的准确性，为各单位提供可靠的物资信息服务。成立信息反馈单制度，建立中心每月物资管理例会制，为相关部门和领导提供有效的第一手资料和参考信息。

3、以生产一线满意为准绳，全面提升服务意识在新的一年里我们将继续完善各项服务承诺，注重物资管理人员的意识培养，树立用户为主的服务意识。为了更好的服务于生产，我中心今年将在去年基础上，继续实施配送制，这样不仅有利于提高效率，减少各用料单位的人力和物力的浪费，更重要的通过多跑勤送减少各单位的库存和材料浪费流失。

4、以人本管理为主，加强员工素质培育。物资管理过程中，人力资源是最关键的因素。下一年度，我们将大力完善绩效考核，加大经济杠杆作用，激励员工，调动工作积极性。由于我中心人员基数较大，再加上近期新调入人员的增加，业务水平参差不齐，提高培训显得尤为重要。为此对于新来员工我们按计划分步骤实施培训；在管理上采取以老带新的方式，岗位培训与实际业务相结合进行培训与指导，督促培训、集中考核，使员工适应岗位需要，适应我矿、战线形势发展的要求。开展评选优秀员工活动，试行末位淘汰制。在物管中心绩效考核的基础上，每月或每季度进行一次优秀员工评选。建立和完善考核机制，实行任务、绩效考核和工资奖金挂钩；建立和完善竞争机制，准备试行末位淘汰制，以调动全员的工作热忱。

5、积极推行现代化管理模式，提高信息化管理水平我中心将

逐步提高物资管理的手段，使用电脑、网络等有效的管理手段，提高物资管理供应水平。

6、设立主任信箱、民主监督信箱，听取员工的意见和合理化建议，收集员工对管理人员的违章违纪举报材料，随时接受职工群众的监督，加强了与员工的沟通渠道。

7、做好与供应站、公司计划科、供应处等外部单位的协调工作，以保证物资供应的正常运行，并做好职工的福利和后勤保障工作，创造宽松、紧张、快乐的工作生活环境。

8、完成矿和战线交给的其它任务。

工厂工作计划发言稿篇九

由于工作竞争激烈，为了满足社会的生产力，不得不提高工作效率，与此同时工作的步伐就加快了，为了使步伐的加快不影响正常的秩序，这时就得提出一种计划。下面小编给大家带来工厂工作计划范文5篇，希望大家能够喜欢。

全新的工作，马上就要开始了，作为我们工厂的后勤部，在接下来的工作当中，我们一定会努力的实现自己的价值，实现自己应该去做什么事情？让大家看到我们后勤部的一个团结，让我们工厂时刻的都有无障碍的发展下去，哪里需要帮助哪里就有后勤，这一直都是我们部门的一个口号，一直都是我们遵循的一个原则，我也希望自己能够在这个原则上面继续的发展下去，希望自己能够有一个好的方向去提高工作能力，我们后勤部门一直都遵循着公司的制度，一直都在为我们工厂而服务，这是毋庸置疑的，也是为了需要去保持下去的，再下一阶段的工作当中，有更多的东西让我们去发扬，需要我们去做好我们要做的就是推崇好这些，我们要做的就是在最极端的工作当中，继续的努力提高我们的能力，让我们工厂各部门积极的配合，让我们工厂都能够有一个好的目标，有一个好的发展，也就下一阶段的工作，我现在好好的

规划一番。

首先是在部门管理方向，我们一定要积极的落实好相关的制度，只有把部门管理好了，我们才能团结起来，为公司服务，为工厂服务，有些东西一定要去主动的去想，一定要积极的去落实，而不是需要让上级领导来说，让上级领导来提醒我们后勤部门，一直都知道自己的职责所在，都知道自己需要做什么事情，时刻都在为自己公司而考虑，刻都在问我们的后勤工作者，考虑我们后勤部门就是团结各部门，哪里有需要？哪里就有后勤？这一点是毋庸置疑的，有些时候这些东西都是应该主动的去落实，不应该让别的部门来催，只有后勤部门没有问题，其他部门才会没有问题，我们才会更加强大，我们工厂才会更团结起来，做后勤工作，让我真的非常的开心，也让我知道自己的价值在哪里，我们后勤工作一直都是比较严谨的，都是比较重要的，工厂一直都非常重视，所以在下一阶段的工作当中，有些东西肯定是要做相关的改善。

我一定会遵循我们工程的各种规章制度，一定要落实其他全面的保障，我们公司各员工的利益，特别是后勤部门的每一个员工，我们都要继续的，不少相关的福利，不能够让员工们感觉到寒心，所以再下一集那个工作当中，有些东西是重点去执行的，一定不能去忽视，也一定不能去搪塞，理由更加不能用自己的一些冠冕堂皇的理由去敷衍过去，有些东西一定要严格的执行起来，所以我一定会在接下来的工作当中维持好我们后勤部门的日常秩序，维持好我们的内部管理，有一个好的管理结构，才能够让我们的工作发挥到更大的价值。

20__年我作为公司安全员，协助公司领导坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，切实做好安全工作，保证公司安全生产零事故。为了规范安全生产工作，提高员工的安全素质，带动公司安全生产管理的提升，降低或避免意外伤害事故的发生，特制定20__年安全生产工作计划。

一、认真学习公司安全生产管理规定，完善安全生产责任制

1、认真贯彻执行公司下发的各种安全生产文件，及时将公司有关会议精神贯彻落实，传达到每一位员工，增强员工安全生产意识。

2、健全并落实安全生产责任，在安全生产工作的同时要负责相应的安全问题。谁生产，谁负责安全。员工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责，增强安全生产意识，加强安全生产管理，落实全员安全生产责任制。

3、定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作。

1、每月在完成生产任务后，利用生产空闲时间对职工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，做好职工安全培训记录。

2、积极配合公司及有关职能部门对从业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行学习，做到持证上岗。

3、正确使用劳动卫生防护用品，预防生产作业中的伤害。

4、加强事故处理防范，在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施。将伤害控制在最小程度。

三、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、继续建立健全安全生产设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2、将安全隐患列入安全隐患台帐，及时制定整改措施，落实整改责任，无能力整改的要立即向上级部门报告，研究、制定、落实整改责任及措施。建立单位安全自查记录及安全整改记录。

20__年公司安全生产工作又进入了新的一年挑战任务，在抓生产、促效益的同时抓好安全生产基础工作，积极维护公司利益，确保员工生命财产安全，为建设“20__年度公司安全零事故”奠定坚实的基础。

年主要工作如下：

2、加强文明施工管理，对所有施工作业内的材料、卫生，要求材料分类堆放整齐、卫生专人清理，做到工完、料静、场地清。

3、做好现场5s工作，所有设备均指定负责人。

存在的不足：

1、在安全生产、文明施工中存在的主要问题：部分安全资料不完整，施工现场用电乱拉乱接，对施工现场监管要求不严，标准不高。

2、对专业知识学习的积极性不够，工作细心度和责任心不够，时常在一些工作上出现错误。主要是思想解放程度还不够，组织沟通能力上还略有欠缺。

3、涉及的工作多样复杂，需要时间学习

5、年即将结束，虽然这一年在抓安全生产、文明施工方面做了一些工作。取得了一点成绩，积累了一些经验，但仍存在着不少问题。随着20__年的到来，今后在工作中我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做的更好。

明年工作计划：

2、 发扬吃苦耐劳的精神，不怕吃苦，主动找事干，尽快适合工作环境，积极主动的投入工作中去，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

3、 发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，勇于实践，在学习的同时注意收集各类信息，同时讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率。努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。力求把工作做好，树立良好形象。

4、 当好安全员。对各项违章和出现的问题，及时提出合理化整改和解决办法，配合各部门领导完成下达的任务。

总之，近一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但离要求有一定差距，我将不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。

20__年诗司发展的关键一年，也是财务工作适应新形势、促进新发展的关键一年，我们根据集团工厂、股份工厂和板块的整体部署，结合工厂的发展战略，提出了20__年工作思路，即：“以集团工厂、股份工厂财务工作部署为导向，紧紧围绕工厂发展战略，切实履行各级财务机构和财务队伍的职责，狠抓财务现场管理和信息化建设，确保财务安全，进一步提高核算质量，努力建设高素质财务队伍，促进财务工作的和谐、健康发展，追求卓越业绩，为实现工厂效益化努力奋斗。”概括起来讲为“六抓”、“两创”。

一是抓财务现场安全：大力加强资金资产的现场管理力度，运用稽查、清算、预案和考核等多种手段，逐步实现数据安全到现场安全再到本质安全的转变，同时通过进一步加大内控执行力度，实现人、财、物和管理的安全。

抓信息：重点要抓好网上报销系统、定额管理系统、资金管理系统、财务7.0系统和财务人员信息系统的推广和使用，以信息系统为纽带，实现信息资源的共享，实现综合流程的优化，进一步提高劳动效率。

抓核算：要依托财务7.0系统上线的契机，继续修订和完善费用核算手册等各项规章制度，进一步规范会计核算、明确统一非油业务、融资租赁等特殊事项处理的方式方法，加强稽核力度，严肃执行新会计准则，严肃财经纪律，规避会计风险。

抓队伍：重点要加强库、站两个层面财务队伍的培养，运用技能培训、职业规划、晋级制度、职业道德教育机制和帮扶共建等多种手段，不断提高基层队伍的凝聚力和执行力。同时要加强总会计师工作能力和职业操守的培养，促进总会计师综合素质的提高。

抓发展：未来两至三年，财务工作要全面实现责权明晰、管理统一、运行高效、执行有序和环境和谐的目标，要求我们从现在起必须做好规划，为未来财务工作的和谐、健康发展奠定基础。首先，要积极推进财务“三统一”建设，实现组织、制度和流程的统一；其次，要优化财务环境，对上要与集团工厂、股份工厂和板块建立良好的沟通机制，对内要全力以赴为相关部门提供优质的服务，对下要确保受控运行、令行禁止，对外要与银行、税务和财政等职能部门建立长期稳定、和谐的工作关系；另外要根据工厂整体战略的变化适时调整发展思路，实现与工厂整体战略目标的协调统一。

抓责任：要充分履行财务工作“监督、反映、服务”三种职能，明确各级财务机构维护资金安全、确保本级机构平稳运行的职责，引导财务人员树立大局意识、发扬优良传统、提高执行力，切实肩负起应尽的义务，承担相应的责任。

创效益：首先要从直接效益出发，做好资金的运行管理和成

本费用的监控，着力于降低财务费用等各项可控费用；其次，要从确保预算的受控运行入手，加强分析和监控，做好量、本、利的测算，为相关部门的决策提供支持，创造间接的管理效益。

创业绩：工厂财务工作、财务组织和财务人员要在集团、股份和板块继续保持先进水平，要加强对前沿理论的研究，并将成果及时转化为实践，力争在定额和资金管理等前沿领域为销售系统做出突出贡献，使工厂财务管理水平同比能有大的进步。

20__年我将根据工厂整体战略部署，带领全体财务人员，继续发扬成绩，开拓进取，以严谨务实的工作作风，高标准、高质量的工作要求，扎扎实实做好各项工作，为工厂的发展作出新贡献。

一、制定完善的生产计划：

1、积极严肃的进行合同评审。针对客户所需要的产品种类、质量指标、产品数量、交货日期等相关要求和条款，结合工厂的生产能力和生产技术水平，对合同进行严肃的研究和分析，从而判断是否工厂有能力完成生产。

2、合同通过合同评审，制造部根据合同所签订的条款制定周密详细的生产计划。计划内容包括：(1)原辅料的采购计划。(2)工艺调整计划。(3)设备调整计划。(4)生产进度及日程安排计划。根据合同产品数量及产品交付日期。结合设备生产能力制定每生产工作日的生产完成量。(5)人员调整计划。根据合同产品的交付日期和生产进度要求，及为完成合同任务各岗位的工作负荷，对生产各车间人员进行合理的调整，以最大限度的利用人力资源。根据合同质量指标，3、质检部门建立对半成品、成品计划。

4、对已经制定的生产计划在实施过程中，因市场行情的变化

及销售部门的合同变更或新签订合同的轻重缓急等情况的变化，制造部门必须对计划及时的作出相应的调整或更改，以保证生产适应市场和客户的需要。

二、生产安全管理：

在任何时候、在任何条件下安全生产管理永远是生产车间的第一管理理念，车间的任何员工必须保证生产的安全性。每一员工有责任和义务担负安全生产的责任。对于生产管理，安全生产实施一票否决权。车间员工必须清楚的认识自己身边的原辅料的特性和生产设备的危险性，以及出现安全事故后的救护措施。

三、生产技术管理：

拥有先进的生产技术作保障，不断地提升工厂生产技术和提高产品技术含量，是当今企业竞争市场的一个重要前提。为此只有不断的强化生产技术的管理促进工厂的生产技术水平，才使工厂具有更强的市场竞争活力。不断的提高车间岗位员工的技术水平和操作水平。定期的开展岗位技能培训工作，使员工的生产技术水平和操作水平不断的提高以满足工厂生产技术的不断进步和发展。发掘和培养车间各岗位的操作能手使之形成一批稳定的基础技术骨干来带动全厂的生产技术水平的整体提高。

四、产品质量管理：

(1)明确产品质量责任。根据生产任务对车间各岗位、各操作员工直接下达产品生产的各项质量指标，将质量责任落实的班组及个人，实行严格的质量考核制度。对产品质量出现的异常事故保持可追溯性。

(2)严把原辅料关。对于任何进厂的原辅料，都必须经过质检部门的严格检验和确认后方可投入使用。

(3)严格执行操作规程。所有岗位操作员工必须严格按照工厂所颁发的《生产岗位操作规程》执行生产操作，任何个人或班组不得擅自改变操作规程或违规操作。对于生产过程中所出现的任何异常情况，必须及时的报告相关的管理人员以作出及时处理和调整，出现重大异常时，岗位操作工有权停车等候处理，防止产品质量事故扩大化。

(4)防止产品受到污染。我们所生产的机车城轨电缆，使用的材料要求非常的严格，对使用的材料的过程中要注意线团、烟头、纸屑、薄膜、铁屑等杂质污染产品，还要注意不同材料的使用时一定把机筒中前面使用的材料清理干净。(5)按时定检产品质量。在生产过程中生产员工要进行自检、互检。

五、生产设备管理：

1、建立健全设备实施台帐。

2、设备的日常保养和维护。将车间的设备保养与维护工作按所属岗位分别落实到个人，实行专人专管(包括：设备加油、设备防锈蚀、设备除尘、设备清洁等与设备相关的日常保养和维护)。

3、对生产过程中，设备出现的故障，机电维修班组必须在规定的时间内完成抢修或维修工作，并对设备出现故障的原因予以分析和追查。因人为原因造成设备故障的必须予以追究相关责任，对非人为原因造成故障的必须作出相应的预防措施。

4、温、高压、高速、存在一定危险性的设备，必须由专人操作，巡检工作也必须加强，防止出现任何安全事故。

5、设备的使用环境必须干净、干燥、防止设备电器元件的因工作环境受潮短路或烧废。

6、备使用之前遵循“一看、二听、三检查”的原则，使用完毕后必须对设备进行清洁清理工作。

六、半成品和成品的管理

1半成品的管理：

2成品管理：

(1)有成品必须按类别、订单号堆放于指定的地点。

(2)涉及成品的相关数据(包括：产品型号规格、生产日期、数量、合同编号等)都必须真实、准确、完整、明白无误的记录在统计台帐中，保证产品的可追溯性。

工厂工作计划发言稿篇十

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上。

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故

隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

根据工厂现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保工厂稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护工厂发展的大局出发，保持生产员工艰苦奋斗、吃苦

耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓好，为工厂经济发展做大做强做出新的贡献。