

2023年煤矿月度计划 煤矿工作计划(精选10篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。相信许多人会觉得计划很难写？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

煤矿月度计划 煤矿工作计划篇一

1、加强通风系统管理，努力确保通风系统稳定可靠。每月由通风矿长组织，科队领导和技术人员参加，对矿井风道检查和通风系统审查。针对炮采工作面受条件限制，风量不足且风道断面小失修率高通风设施多且难于管理等现象，每天派专人对采面通风系统进行巡视检查，发现问题，立即进行处理。

2、认真制定并严格执行巷道贯通措施和串联通风措施。巷道贯通均由通风队长以上干部跟班指挥，确保安全贯通并按计划调改通风系3、根据矿井所需风量大小，合理调整主扇叶片角度，做到了安全、经济、合理。通过以上严格管理，使我矿通风系统没有出现紊乱现象的发生。

1、强化采煤工作面上隅角瓦斯管理，采煤工作面上隅角必须悬挂便携式一氧检测仪和便携式甲烷检测仪，瓦斯超限坚决停止作业。

2、对通风科科员进行分工，实行分段负责制，多层把关并配备工作手册，将巡视路线上的瓦斯情况记录在册，对发现的问题进行处理和汇报。

3、严格执行放炮管理制度及“三人连锁”“一炮三检”制，

坚持瓦斯超限就是事故。出现炮后瓦斯超限情况，及时追查相关责任人的责任。严格按规程执行，全煤掘进工作面必须采取分次爆破，有效的减少了炮后瓦斯超限的现象发生。

4、齐抓共管对瓦检员出现假检、漏检、不负责任的情况进行严厉处罚，认真落实瓦斯检查点的设置和巡视检查情况，在交接手册签字的同时在规定电话地点坚持每班向区调度汇报制度。

加强局部通风管理，消灭无风、微风等作业现象的发生。每旬安排专人对局部通风机“双风机、双电源、双专线”和自动切换情况进行检查。按标准化要求管理维护好局部通风设施及监测、监控设施，努力提高局部通风的风筒质量，保证风筒末端离掘进头不超米，风筒吊挂平直，逢环必挂。全年局部通风机通风地点共14处，其中：南一切眼接拆风筒500米，回风巷掘进接拆风筒760米，西轨掘进接拆风筒900米，副立井绕道掘进接拆风筒150主斜井掘进接拆风筒800米，运输巷掘进接拆风筒700米，一采区联络巷接风筒200米拆风筒100米，306进风联络巷接风筒6001001采区进风巷接风筒150米，1001采区回风巷接风筒400年共接风筒5360米，拆风筒4110米。安装局扇28台，拆除局扇14。

在通风设施管理上，做到了能够建永久设施的，绝不建临时设施，同时规定超过3个月的临时设施必须建永久的，合理稳定通风系统，保证通风设施稳定可靠□20xx年，全矿共预计建筑风门设施12道(其中西轨道巷道)；永久密闭14道，挡风墙64道；打栅栏70个，栅栏、风门、闭墙及挡风墙均刷白，累计维修密闭58道，维修风门16道。安装风门闭锁6。

配合机电队安装压风自救装置14个，供水施救装置14。

按“一通三防”质量标准化要求，结合我矿实际情况制定了瓦斯员管理制度、密闭工和防尘工管理制度，考勤管理办法及员工请销假制度，并严格执行。

由于南山煤矿通风队人员大部分来自附近农村，无工作经验、素质较低，所以对员工加强安全培训是20xx年培训工作头等大事，积极参加培训中心组织的每次培训、通风区技术人员每月对员工进行为期4天的培训，每天4小时，同时于每天班前会抽出15分钟认真学习业务知识，月末实施考核，根据各项考核成绩进行优胜劣汰、奖罚等处理。现经我科和矿培训中心培训后95%以上的员工的专业知识已合格。

我队积极响应公司及矿的号召，大力开展“手指口述”安全确认法，对员工进行多次集体培训和个别特训，现我队所有员工均能熟练执行“手指口述”法。

因井下进行喷浆，带来风筒管理难度大，防尘效果差等等问题。但所存在的问题均将在以后的工作中逐步加以解决。随着标准的提高，我队尚待努力进取，以缩小工作差距，我们愿积极努力的工作为南山矿安全生产把住“一通三防”安全关，为确保矿井安全贡献自己的力量。

煤矿月度计划 煤矿工作计划篇二

为了务实抓好20xx年的安全生产工作，根据矿井的实际情况，坚持“安全发展”的科学理念，着重从防灾和治灾入手，采取科学有效的防治措施和强硬手段，大力提升瓦斯防治安全保障能力，预防事故发生。

认清形势和认真贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，切实强化安全基础投入与管理，狠抓《技改扩能工程与瓦斯治理方案》的实施，本着“力除隐患，落实责任”原则，有效防止安全事故发生，不断延长安全生产周期。

- 1、全年不发生重伤及以上事故。
- 2、不发生淹井事故和重大未遂事故。

3、加快技改扩能工程建设，强化矿井风路整治，根本扭转矿井通风系统风阻较大问题。

4、确保象鼻煤矿老窑积水的排放，圆满完成象鼻老巷的维修工作。

1、矿成立安全生产工作领导小组。

组 长：

副组长：

成 员：

2、矿岩巷掘进班成立安全生产目标监督管理小组，做到分工明确、责任细化、指挥协调、监督落实到位。

1、认清技改扩能工程建设和安全威胁的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划技改扩能工程建设□20xx年技改扩能巷道计划完成3200m□重点抓好技改扩能工程、矿井风路整治、象鼻煤矿老窑积水排放的施工管理、防尘系统、人员定位系统、人车巷工程施工及安设、井下中央变电所等，保持矿井健康有序发展。

2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标；二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可行的阶段考核目标，严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

(1)以“一通三防”作为全年日常安全工作的核心，扎实做好“一通三防”日常监督管理工作。要把通风系统整治作为促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责，定期对治理效果进行专题分析，找出差距扭转我矿通风较差的被动

局面。治理重点为□+175m回风巷;+145m上山风路;+145m西翼正炭风路; +112m水平上山风路;+175m回风巷到东总回风巷段;+112m水平配风巷;1121工作面风路;1112工作面风路。认真落实瓦斯管理制度，加强局部通风管理，杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。加强临时停风停电管理，排放瓦斯必须严格按措施执行到位。通风安全管理达到标准化二级水平。

(2) 加快西翼通风系统建设，彻底改变我矿通风系统瓶颈现状□20xx年完成+145m西翼总回风上山风路、原象鼻井口风机房建设。从而做到西翼主扇风机正常运转，确保矿井风量充足富余。

(3) 以细化预防“顶板事故、机运事故”的发生作为日常安全工作监管重点。技改工程项目严格工程质量考核及其规程措施落实监督，认真抓狠抓斜坡提升及其平巷运输操作行为的日常规范管理，不断改善机运环境。

(4) 高度重视防洪工作，有计划作好+145m水平、原象鼻老窑□+112m水平排水设备、设施检修工作，水仓清理和供电系统维护，确保不发生淹井事故。

(5) 组建维修队，加大对原象鼻井巷维修、清理力度，加强管理，措施到位，确保象鼻井巷维修安全。

(6) 充分发挥现场管理人员安全管理作用，做到指挥、协调、监督到位。

4、立足现场、强化监管、狠抓落实。

(1) 充分激发全矿员工狠抓现场安全作用的发挥，实行每月安全奖惩挂钩考核，认真抓好各级人员岗位责任制的落实。

(2) 规范管理，继续深入开展隐患排查治理工作。采取综合监

管措施，加大自查自纠力度，执行安全隐患责任追究制度，认真落实安全隐患的处理及其复查验收工作。

(3)打击违章，彻底纠正不良操作习惯，对违章行为进行综合治理。

(4)认真吸取教训，对矿井发生的各类事故都必须采取“四不放过”的原则，进行追查处理。

5、不断提高职工安全保障能力。通过多种形势的思想教育和安全技能培训，切实增强员工的安全意识和事故处置能力，实现“我要安全”的和谐理念，达到创造安全生产环境共同享受，实现平安共同幸福的宗旨。

6、加快资金落实、设备投入、合理施工布局，力争20xx年底前完成标准化验收工作。

充满可持续发展的20xx年已向我们走来，认清煤矿艰难发展形势，瓦斯综合治理既是当前我矿安全生产工作的迫切需要，也更是一项长期艰巨性的工作。通过采取更加有效的措施和更加扎实的工作，促进我矿安全生产形势持续稳定发展。

煤矿月度计划 煤矿工作计划篇三

企业和员工之间必不可少的一件事就是鉴定劳动合同，主要是为了平等互利的原则，通过友好协商所鉴定的合同，下面为大家提供一份私营企业劳动合同书范本，供参考。

甲方(用人单位)名称： _____

地址： _____

法定代表人(主要负责人)： _____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。
2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方

应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

(略)

第七条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：_____。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同_____。

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同_____。

7. 其他需要约定的事项_____。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：_____。

第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____

(委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：___年___月___日

合同鉴证机关：_____ (盖章) 合同鉴证人：_____ (签章)

合同鉴证日期___年___月___日

煤矿月度计划 煤矿工作计划篇四

乙方：河南裕华矿业集团

一、目标管理范围：

乙方全权负责甲方的安全、生产(采煤、掘进、机电、运输、通风及其他矿务工程)、技术、人员及队伍组织和矿井的整体管理(不含销售、财务部门业务及相关费用)。

二、目标管理时间：

201月1日-12月31日。

三、目标管理指标：

1、安全管理：杜绝重伤以上人身事故。

2、验收产量：年230万吨、260万吨、20280万吨。

3、目标考核产量(不含掘进煤和5%的水分)：2014年200万吨、20240万吨、年260万吨。

4、目标考核成本：30元/吨煤。

5、掘进进尺：以保证生产接续为准。

6、掘进辅助管理费：综掘煤巷188元/米，其他巷道每米288元/米。

7、搬家倒面费用： 2014年每次200万元，以后年度根据工作面长度和运输距离等条件另行协商。

四、奖罚办法

1、安全抵押金：承包期内乙方交纳300万元安全风险抵押金，如果发生死亡事故，作为处理事故的费用，乙方重新交纳，承包期结束后甲方退还乙方。

元；年-2016年超目标考核产量部分每吨奖励5元。低于目标考核产量部分每吨罚款5元。如果乙方不能在承包年度内完成安全及目标考核产量任务，甲方有权解除本合同。

3、块煤率奖罚：以20%为标准，超欠部分按每吨煤10元奖罚。

4、煤质奖罚：甲乙双方另行签订煤质奖罚细则。

五、计量、结算及有关说明

1、目标考核产量=(销售煤量-掘进煤量+库存煤量)×(100%-5%的水分)

2、掘进煤量=进尺×断面×容重×90%

3、每月10日前核算出乙方上月的成本费用和对乙方的奖罚金额，每月20日前支付给乙方。

4、由于销售等非乙方管理因素影响生产，按停产时间核减相应的目标考核产量，并增加相应的吨煤目标考核成本。

5、含税万元以上的大型部件、设备和因技术改造或地质变化所增设备和工程费用不含在目标考核成本内，如果发生，列计划报甲方董事长审批，经批准后由甲方列支。

6、由于地质变化、政策性原因等非乙方管理因素造成的停产、

停工三天及以上时，给予每人90元/天误工工资补偿，若完成全年目标考核产量，则不予补偿。

7、目标考核成本中不包括设备大修理费用、村民相关费用、搬家倒面费用、掘进辅助管理费用、赞助扶贫费用、财务费用及销售费用等。

8、需要完善或新增加的安全设施不在目标考核成本内，如果发生，列计划报甲方董事长审批，经批准后由甲方列支。

六、双方的责任、义务

1、甲方的责任、义务

(1)负责外部关系协调和处理，为乙方营造良好的外部生产环境，并承担相关费用。如因乙方管理不到位带来的协调事项，由乙方自行负责处理，并承担相关费用。

(2)负责矿井相关证件的办理和年检工作(矿长两证除外)，并为因相关证件问题影响生产承担责任。

(3)负责矿井巷道及设施的投资。

(4)负责矿井升级改造及因地质条件变化发生的相关的费用。

(5)负责煤炭销售工作，为乙方创造良好生产外部环境，以促进矿井生产工作。

(6)负责对矿井安全管理、生产组织、质量标准和设备使用等情况进行监督，因管理原因造成的损失有权对乙方进行处罚。

(7)负责将生产过程中产生的矸石外运。

(8)协助乙方处理安全事故。

2、乙方的责任、义务

(1) 确保矿井安全生产，严格按煤矿行业标准进行生产和管理，达到矿井一级安全质量标准。

(2) 确保完成甲方确定的年度生产目标。

(3) 配合甲方做好外部关系协调和处理。

(4) 负责上级管理部门和领导来矿接待，并承担相关费用。

(5) 负责保证甲方资产的安全完好，并对其定期维护和保养。

七、附则：

1、合同履行过程中，如发生争执，双方协商解决。

2、本合同未尽事宜，双方可协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

3、合同一式四份，双方各执二份。

4、本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：甘肃陇右煤矿

法定代表人：

乙方(盖章)：河南裕华矿业集团

委托代理人：

年 月 日

煤矿月度计划 煤矿工作计划篇五

作为一个煤矿企业的宣传/市场人员，应该怎么写企业的新闻稿呢?下面小编给大家整理的几篇相关的新闻稿范文，欢迎大家阅读参考。

本报讯 特约记者 xxx 进入2015年□xx煤矿从加强现场管理、狠抓安全隐患排查和系统治理达标工作入手，不断加大安全生产工作的组织力度。

为严格执行干部带班作业制度，该矿从加强现场指挥入手，重新制定了《新城煤矿领导干部入井、带班考核管理规定》，严细干部管理职责，加大安全隐患排查力度，做到严格执行安全技术措施，关键岗位有干部现场指挥。

同时，安监处等职能科室加大安全监查力度，对重点区域实施重点监控，加强二班、夜班等薄弱环节的管理。

对不具备安全条件的工作面，坚决停产整顿，监督隐患整改，实现闭合管理。

5月4日，公司召开“五四”表彰会，表彰了首届“矿业公司十大杰出青年”及2013年度共青团工作先进集体和个人。

公司董事长、党委书记黄笃学在会上做重要讲话，公司党委副书记、纪委书记、工会主席赵建池出席会议，公司党委副书记李炳军主持会议。

黄笃学首先代表公司、公司党委向受到表彰的先进集体和个人致以热烈的祝贺!向工作在矿山各条战线、各个岗位上的五千名团员青年致以节日的问候!

黄笃学作了题为《在建设现代新型矿山中争当新时代矿山好

青年》的重要讲话，并向公司全体团员青年和各级团组织提几点希望。

他强调，希望大家在建设现代新型矿山中争当新时代矿山好青年。

青年是矿山生产建设的生力军和突击队，希望大家进一步继承和发扬“五四”精神，在建设现代新型矿山中奋勇争先、建功立业，展示出新时代矿山青年的崇高追求、高超技能和良好风貌。

一要争当中国梦、矿业梦的实践者。

希望每个矿山青年，都把个人的“青春梦”融入“矿业梦”、融入“中国梦”，只有这样才能把握矿山发展的新机遇，才能在建设“新矿业、大矿业”的伟大事业中找到自己的位置、实现自己的理想。

二要争当新思想、新方向的倡导者。

希望广大矿山青年勇于承担起矿山发展“新思想、新方向”的倡导者和传播者，以立足全球矿业竞争的视野，以挺起民族矿业脊梁的雄心，以于勇董事长提出的“四种意识”，切实摒弃“小步慢走、小富即安”的理念，勇于破除束缚和制约建设现代新型矿山的思维定式和利益格局，成为矿山发展建设的排头兵。

三要争当新科技、新技能的创造者。

希望大家发扬青年人最具学习力、最具创造力的优势，成为操控进口设备、创新生产工艺的行家里手，练就独特“绝技”，实现技能立足。

以攻关课题为引领，勇于摘题，并结合自身岗位需求和技术

专长，积极开展“五小一法”、创新创效等活动，实现技能创效。

四要争当新矿业、大矿业的建设者。

希望广大青年职工在实现人生理想的道路上，讲奉献、干实事，立足岗位，实现自己的人生价值。

黄笃学强调，希望各级团组织创新机制提升活力开创公司共青团工作新局面。

共青团是党的助手和后备军，是先进青年的群众组织。

公司各级团组织一要进一步创新、健全工作机制。

围绕各矿山单位不同的情况，要进一步在工作思路、手段、机制等方面进行创新，坚持党建带团建原则，探索研究团委委员工作议事制度等办法，切实解决上下脱节，工作不力等问题，使共青团工作制度化、规范化。

二是要进一步提高工作活力和效力。

从矿山青年需求看，需要共青团更多地开展青年喜闻乐见、健康有益、丰富多彩的活动，丰富青年业余文化生活。

从矿山发展需要看，当前钢铁及矿山市场价格低迷，共青团组织要围绕降本增效、节能降耗、保量保利等中心工作，开展特色活动，提高工作效力，为青年岗位建功搭建更多、更好的平台。

三是要进一步加强团组织和团干部队伍建设。

要加强各级团干部的业务技能培训，提高理论水平和工作水平。

要以党的群众路线教育实践活动为指导，加强团干部的作风建设，培育团干部深入基层、服务青年的良好工作作风。

煤矿月度计划 煤矿工作计划篇六

一、指导思想

在矿业公司冬季安全生产管理中，要以隐患排查为根本制度、现场管理为主要手段，安全质量标准化为管理主线，狠抓“三大体系”建设和全员安全培训教育，全面落实安全生产责任制，以人为本，开展冬季百日安全生产活动，为全年安全工作做好收尾工作。

二、工作目标

- 1、杜绝轻伤、重伤和二级非伤亡事故。
- 2、矿领导干部跟、值班无空岗。
- 3、达到集团公司一级质量标准化标准。
- 4、开展百日安全生产活动，最好冬季“三防”工作。

三、安全管理规定

习惯性违章，宁听骂声，不听哭声。

2、认真落实领导干部值班、下井跟班规定，深入井下一线，亲自排查隐患，超前防范事故，真正做到“不安全不生产、隐患不除不生产、质量不达标不生产、安全没有把握不生产”和安全生产“六不准”，确保四季度实现安全零事故。特种作业人员必须持证上岗，严格做到不迟下不早上、不空班漏岗规定。

3、加大隐患查处力度，消灭车辆事故、机电事故、爆破事故、冬季“三防”事故等各项事故，严格查处“三违”行为。

4、每星期安全监察部门组织全矿安全质量大检查、并根据自查情况现场落实整改，并对所查问题进行通报处罚。

5、加大对“三违”人员排查和处理力度。按照矿要求充分发挥班组长兵头将尾的职能，提高跟班队长、班长安全责任心，加大对危险人物的排查，消除人的不安全行为；认真落实职工互保联保工作制度，大力开展反“三违”和习惯性违章活动，坚决杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律现象，凡查出的“三违”人员一律停工从严进行处理。

6、继续加大质量标准化工作力度，保证生产现场实现动态达标，凡达不到标准的必须停产进行整改。

7、加强机电运输安全管理。切实加强对机电线路的安全管理，必须保证100%安全可靠；加强各类安全保护检查维护，确保安全运行。

8、坚持抓重点、重点抓，对施工地点进行认真研究，充分

考虑到各种不确定因素，制定出严密、完善的安全生产措施，确保我矿各项工作能够有序开展。

9、切实做好地面安全管理工作，切实抓好冬季“三防”工作，加强地面安全监管。

2013年9月6日

煤矿月度计划 煤矿工作计划篇七

一、 强化意识，增强对汛期及高温季节安全生产工作的重视

度。

汛期及高温季节是安全生产事故、自然灾害事故多发、频发时期，近日□xx盆地部分地区连降大到暴雨，阆中的降雨量之大，时间之长，也是近年来所罕见的。7月17日，阿巴州xx县汗牛乡足木村热希沟发生泥石流灾害，摧毁主干公路建设临时工棚，造成4人死亡，1人失踪，7月23日，甘孜州xx县舍联乡干沟村响水沟突发泥石流灾害，摧毁s211复线建设项目临时工棚186间，造成4人死亡，40人失踪，10人下落查核实。据气象部门预测，8月份，我市月总降雨量偏多，为230——390毫米，大到暴雨的次数较多，时间偏长。山体、坡岩受大雨长时间饱和浸泡，极易发生垮塌、滑坡等地质灾害，下雨过程中，常伴随大风、雷电，对农电、闭路电线、电话线也是极大考验，对家电、人畜、房屋也构成极大威胁。雨过天晴后，天干物燥的高温天气，交通、建筑、烟花爆竹、危化品、消防等领域的安全事故易发、频发。因此，要求全乡干群必须加强安全知识的学习，必须增强自我防范意识，必须紧绷安全生产这根弦，克服麻痹侥幸心理，加大隐患排查整改力度，积极有效避险。特别是我们的干部及企业承包业主，要深刻认识做好汛期及高温季节安全生产工作的重要性，以强烈的使命感、责任感和紧迫感，在思想上更加重视安全，在行动上更加自觉抓好安全，严格执行安全生产工作的“一岗双责”制度，进一步落实安全生产主体责任，领导责任，积极开展宣传教育、监督检查，整改落实等工作，确保全乡人民生命财产安全。

二、突出重点，切实做好高温季节重点行业领域的安全防范工作。

、加强对雷电、暴雨、垮塌、滑坡等自然灾害的防范。

当前正处于汛期旺季，雷雨天气过程较多，加之，我市处于地质灾害重发区，我乡山高坡陡的地质结构特点，再加之“5.12”特大地震影响，一旦受强降雨恶劣天气影响，极

易发生垮塌、滑坡、引发泥石流等地质灾害，危及水利工程、道路工程及群众生命财产安全，为此，全乡广大干部要对本辖区内的地质勘探灾害易发点及水利、道路工程进行拦网式排查，每处隐患制定切实可行的整改措施，24小时专人值守，一有险情，组织干群正确施救的同时立即上报乡安办，全乡广大群众也一定要发扬主人翁精神，提高警惕，互相照应，彼此帮助，群策群力，共度难关。塘、库、堰的管理员要保持溢洪道的畅通，汛期蓄水量决不能超过洪水警戒线，雷雨季节要值好班。地质灾害隐患地段要搞好监测，下面的农户必须搬迁。对隐患部位能立即整改的立即整改，不能立即整改的24小时监控，一旦有险情发生，必须第一时间与辖区干部取得联系，干群必须互相配合，共同取得抢险避灾的胜利。

、加强对烟花爆竹、危化品的安全防范。

结合高温季节的特点，经营户要严格执行安全生产规章制度和操作规程，定期自查，做好设备和安全设施的维护保养，落实防雷、防汛安全措施，尤其要加强对储存、运输、使用环节的管理，要加强对消费者购买时安全常识的宣讲；消费者必须遵循安全生产规章制度和操作规程，必须遵循安全使用技术规范；干部要对辖区内的危化品及烟花爆竹经营户落实安全生产主体责任，加强监督检查整改力度，一旦有非法生产、储存、运输、销售的行为必须上报乡安办，乡安办将对违法行为予以重处。

、加强对建筑施工的安全防范。

随着灾后重建进度的加快，5.12地震倒损房重建或维修户较多，施工单位及建设业主常忽略对重点部位、重点环节的安全监管。近几年，金子乡在建筑安全上出了几起安全事故，都是麻痹侥幸心理引起的。因此，在建筑施工中，安全员要加强对拆除、新建等过程的全面监管，严禁裸体施工，不设安全警示标语。必须设专门的安全监管岗位，安全员要加强土方、模板、放坡、脚手架、临时用电、塔吊拆装及建筑物

拆除等施工过程予以全面监管，强化临时用电设备和手持电动工具的安全管理，要加强防水涂料施工的监管，同时要做好防中暑、降温、中毒等工作。

、加强对道路交通安全的防范。

要对运输车辆安全状况经常进行检查，防止车辆受高温、雷电影响，发生自燃、爆炸事故，客车、货车驾驶员必须严格执行各项安全规定。乡综治办、安办、警务室将借助场镇环境综合治理的契机，加强对道路交通安全的专项整治工作，深入推进摩托车“三反”专项治理，严厉打击超速、超载、超限及酒后驾驶、疲劳驾驶、无证驾驶等违法行为，确保道路交通安全形势的好转。

、加强电力的安全防范。

一要加强用电安全知识的宣传和学习；二要坚持用电申报的原则；三是用电线路或用电设备损坏时要找专业人员修理，而不能擅自修理；四是不准私拉乱接电线或用电设备；五要做到人走电停，用电专人看管，特别是大功率电器更要专人看管，儿童、老人用电必须要监管；六是修房选址时必须远离高压电线，不能在高压电线安全距离不够的地方建房；八是用电线路老化时必须整改；九是必须加强对用电的经常性安全检查。

、加强消防的安全防范。

天干物燥的高温季节，物体干燥易燃，人们情绪骄燥，极易发生因用电、用火而失火的消防事故。一是要加强用电、用火安全知识的学习；二是要加强对易燃易爆物品、电源、火源的安全监管；三是人员密集场所的消防通道必须通畅疏散；四是要加强消防设施的添置和配备；五是禁止携带火种到林区及小孩玩火；六是慎防到池塘、堰塘、河流洗澡而发生溺水事故；七是要加强对消防安全隐患的经常排查整改。

、重点场所、重点地段、重点时段的安全防范。

一是要加强消防设施的添置和配备;二是要在醒目位置书写安全警示标语;三是要畅通消防通道;四是严格执行安全值班制度;五是要加强经常性的安全检查。

、要注意对食品卫生安全、非煤矿山等安全的防范。

三、高度警醒，加强学习，努力提高安全自我防范能力。

纵观每起安全事故，发生事故的一个很重要的原因即缺乏必要的安全知识，加之存在侥幸心理，最后酿成大祸。因此，我们的广大干群一定要加强安全知识的经常性学习，努力提高安全自我防范能力。高度警醒，严格执行各种安全生产规章制度和操作规程。紧绷安全这根弦，抛弃麻痹侥幸心理，仔细检查，认真整改，照章办事，谨慎从事，我相信安全事故是可以减少甚至避免的。

四、畅通信息，落实预案，切实提高应对安全事故的应急处理能力。

广大干部及企业业主要严格执行安全生产的“一岗双责”制度，畅通信息，落实应急预案，在遇到突发事故时，保持清醒头脑，在第一时间里做出正确处理的同时要即时上报乡安办。广大群众对涉及本户、本辖区大的安全事故，在保证积极科学施救的同时，确保在第一时间把情况上报给村或乡，以便在更大范围内积极有效地展开施救。

同志们，安全工作责任重于泰山。安全就是经济，安全就是效益。它不是一朝一夕或某个人、某些人的工作，它是全社会的共同责任，它涉及到我们每个人、每个地方、每个领域，需要我们每个人共同努力。我们必须保持高度警醒，克服麻痹侥幸心理，认真学习安全知识，努力提高自我防范能力，经常检查，及时整改。要把安全工作视同我们一日三餐那么

经常，那么重要，只有这样，我们的社会才更和谐，生命财产才更有保障，生活才更美满、幸福!谢谢大家!

煤矿安全生产的主体是职工，只有职工的积极性、主动性、创造性调动起来，才能确保安全生产，因此，加强群安工作，实现全员、全过程、全方位的安全管理，显得十分迫切和必要。

一、群安工作存在的问题：

一是思想认识不到位。在有些煤矿企业，主要领导对群安工作认识不足，过分依靠行政安全管理，群安工作往往是说起来重要，做起来次要，应有的作用没有得到充分发挥。二是群监员的管理考核不到位。在有些煤矿，虽然建立有群安网络，却疏于管理，致使部分群监员责任心不强，长期不汇报或汇报的质量不高，如对隐患汇报不够具体，对“三违”现象汇报的很少等。三是缺乏创新和活力。群监工作数年一贯制，活动方式单一陈旧；家属协管工作事后帮教的多，事前家访提醒的少，完成交办的任务多，自觉自发的活动少。四是缺乏资金支持，没有激励机制。有的单位协管员是尽义务，没有津贴补助，对协管员形不成动力，缺乏工作持久性和连续性。

二、群安工作的对策：

(一)提高认识，加强领导。

群安工作是把安全工作建立在广泛的群众基础之上，是依靠职工搞好安全生产的有效途径，群监工作的优势在于：一是群众性。班组群监员了解职工情绪，熟悉作业现场，实践经验丰富；二是广泛性。人数多，分布广，遍布煤矿生产的各个岗位；三是独立性。制度健全，自成系统，依法自主开展活动，既与专业安全监察相互配合、相互补充，同时又监督行政管理。因此，企业党政工组织要切实提高思想认识，加强对群

安工作的领导，为群安工作撑腰做主，行政则从人、财、物上给予大力支持，保证监督渠道畅通，群监工作健康发展。

(二)健全管理制度，加强学习和培训。

为使群安工作逐步走上制度化、规范化的轨道，必须建立健全群众安全活动制度，如：群监工作例会制度，职工代表、群监工作考核管理制度，安全汇报批签反馈制度，群监工作总结评比制度等，通过采取定期评议、分级考核、自身检查等方法，督促各项制度的落实。加强群监培训，不断提高思想水平和业务能力。除按照企业培训规划进行定期培训外，还要结合企业不同时期的重点工作，有的放矢地开展培训。如组织职工代表安全检查前，要结合检查内容和参检人员的具体情况举办培训班，聘请有较高理论水平又有丰富实践经验的老师授课，讲理论、指重点、教方法，使群监员在干中学，学中干，提高业务知识和工作能力。

(三)加强建设，搞好创新。

要突出井口接待站的建设。井口接待站要把群监员提供的安全信息经过快速的筛癣整理，进行分类、传递，所以首先要求接待站要坚持二十四小时值班制度，给群监员及各类汇报人员提供便利，不使一些要害或急待解决的问题搁浅。要建立严格的信息反馈传递责任制，作到谁当班谁负责。接待站的主要成员要定期参加矿上的生产调度会，安全例会等，掌握全矿的安全生产动态，作到心中有数，树立全局意识。要将群监员的汇报进行查对核实，看汇报的问题是否准确。突出群监员的反“三违”作用，看一个群监员是否合格，一是看工作现场是否遵章守纪，带头处理安全隐患。二是看升井后能否将工作面的安全情况如实向接待站汇报。

(四)建立奖励机制、落实待遇。

主任和家协会主任，在条件许可的情况下，应将井口接待站

机构独立设置;要积极落实群监员、协管员的待遇，工会每年表彰奖励一次优秀群监员、优秀协管员，并逐年加大奖励力度。

煤矿安全是天字号的大事，事实证明，只要坚持群众路线，充分发动群众，动员和组织职工，实现全员全过程的安全管理工作，才能真正促进煤矿企业的安全生产，从根本上维护煤矿职工的生命健康权。

煤矿月度计划 煤矿工作计划篇八

为了务实抓好20xx年的安全生产工作，根据矿井的实际情况，坚持安全发展”的科学理念，着重从防灾和治灾入手，采取科学有效的防治措施和强硬手段，大力提升瓦斯防治安全保障能力，预防事故发生。

认清形势和认真贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，切实强化安全基础投入与管理，狠抓《技改扩能工程与瓦斯治理方案》的实施，本着“力除隐患，落实责任”原则，有效防止安全事故发生，不断延长安全生产周期。

- 1、全年不发生重伤及以上事故。
- 2、不发生淹井事故和重大未遂事故。
- 3、加快技改扩能工程建设，强化矿井风路整治，根本扭转矿井通风系统风阻较大问题。
- 4、确保象鼻煤矿老窖积水的排放，圆满完成象鼻老巷的维修工作。

- 1、矿成立安全生产工作领导小组。

组长：

副组长：

成员：

2、矿岩巷掘进班成立安全生产目标监督管理小组，做到分工明确、责任细

化、指挥协调、监督落实到位。

1、认清技改扩能工程建设和安全威胁的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划技改扩能工程建设。

20xx年技改扩能巷道计划完成3200m,重点抓好技改扩能工程、矿井风路整治、象鼻煤矿老窑积水排放的施工管理、防尘系统、人员定位系统、人车巷工程施工及安设、井下中央变电所等,保持矿井健康有序发展。

2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可行的阶段考核目标,严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

以“一通三防”作为全年日常安全工作的核心,扎实做好“一通三防”日常监督管理工作。要把通风系统整治作为促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责,定期对治理效果进行专题分析,找出差距扭转我矿通风较差的被动局面。

治理重点为□+175m回风巷;+145m上山风路;+145m西翼正炭风路;+112m水平上山风路□+175m回风巷到东总回风巷段;+112m水平配风巷; 1121工作面风路; 1112工作面风路。

认真落实瓦斯管理制度，加强局部通风管理，杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。

加强临时停风停电管理，排放瓦斯必须严格按措施执行到位。通风安全管理达到标准化二级水平。

加快西翼通风系统建设，彻底改变我矿通风系统瓶颈现状。

20xx年完成+145m西翼总回风上山风路、原象鼻井口风机房建设。从而做到西翼主扇风机正常运转，确保矿井风量充足富余。

以细化预防“顶板事故、机运事故”的发生作为日常安全工作监管重点。

技改工程项目严格工程质量考核及其规程措施落实监督，认真抓狠抓斜坡提升及其平巷运输操作行为的日常规范管理，不断改善机运环境。

高度重视防洪工作，有计划作好+145m水平、原象鼻老窑+112m水平排水设备、设施检修工作，水仓清理和供电系统维护，确保不发生淹井事故。

组建维修队，加大对原象鼻井巷维修、清理力度，加强管理，措施到位，确保象鼻井巷维修安全。

煤矿月度计划 煤矿工作计划篇九

xx年9月按照公司领导的安排协助联系学员培训地点并于10月10日将首批韩城学员送到布尔台矿。10月17日我带领首批40名大中专学生来到神东分公司补连塔矿培训。在上级领导的正确领导下，及神东分公司补连塔煤矿的大力支持下，培训工作取得了圆满的成功。现就这半年的工作总结一下。

为期三个月的培训工作已圆满结束，回顾整个培训，感触是很深的，收获是丰硕的。作为补连塔培训工作的一队之长，来到补连塔首先我就主持所有培训人员召开了动员大会，告诉他们：你们刚刚步入社会开始工作，工作如同恋爱，要想获得幸福，就得学会爱，这样才能感受到被爱，一定要以积极的心态面对工作，你才会爱上自己的工作，你才能从中感受到无穷的乐趣和惊喜。11月12日还召开了第一次党小组会议并且做了详细的会议记录，对党员提出了更高的要求，最后发现他们表现明显积极，为今后在我们公司进一步做好各项工作打下了很好的基础。

煤矿是专业性很强的高危险行业。我们来到补连塔随时掌握有价值的信息，与补连塔矿有经验的前辈交流，利用媒体不断扩展信息。刚来的半个月和神东分公司补连塔矿上培训机构积极配合对我们公司的40名大学生进行了安全教育，通过多次和补连塔矿领导的座谈，详细理解各位代课老师讲课以及我和大家经验的交流，使学员们对煤矿生产有了深刻的理解，利用此次难得的机会，大家努力学习，严格要求自己，虚心向老师和同事们请教，认真学习煤矿安全规程，事故典型案例，掌握了一些基本的安全基础知识，进一步巩固了安全理念和防护能力。通过孙老师安全培训教育，运用心理学，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。新的安全管理理念：培训中，教师介绍了一些新的安全管理理念，从历史学角度阐述了安全哲学的概念、系统化安全、本质化安全、影响人的安全行为的因素、人的安全素质分析、事故心理学、事故损失分析、现代安全管理技术、安全管理的科学手段、安全评价等方面的内容。这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我作为张家峁一名技术骨干，要迅速提高自身的安全技能，把这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力做好安全保障工作。为所有培训人员以后真正走上工作岗位安全生产打下结实的基础。

同时在此期间按照我们公司的具体安排结合补连塔矿的生产制度对22名本科生进行轮岗和18名大专生进行定岗培训，按照综采一队和综采二队安排学习并且抄写了31402工作面和32301工作面的作业规程。最后进行操作规程考试全部取的优异的成绩，拿到了安全上岗和安全入井证。在平时的工作中，本人爱岗敬业、思维严谨，对810、822、824宿舍的一些机电专业培训人员结合久益公司71s7采煤机电气系统图多次进行讲座学习。作为补连塔矿培训工作的决策者和指挥者，具备应有的专业知识和实际工作经历是客观要求，在此期间我有通过一些朋友要来的一些我矿使用设备的资料下发给学员，使大家可以理论与实践一起学习，让大家互相借鉴，共同提高。

综采队工作性质复杂，早班检修，中班和夜班要搞生产较难管理。作为培训的负责人，我从整体上管理的同时，又时常深入现场，掌握生产实际第一手资料，亲自指挥、及时处理安全管理、生产环节的各种问题，引导我们公司的员工学习井下设备和管理，始终坚持“安全第一”的方针和不安全不生产的原则，严格要求各战线的人员要严格按照措施执行，负起责任。在32301工作面挂网时，现场蹲点，配合神东分公司搬家队圆满完成任务。让我们的队伍熟悉挂网流程，并且锻炼了特别能吃苦特别能战斗的精神，记得有一天挂网时为了避开周期来压，任务相当紧迫我和大家中班夜班连上，得到了补连塔矿上领导的赞扬。在32301工作面和31403工作面，检修班培训人员跟着固定师傅学习，对设备具体部件的结构和原理有所认识 and 了解。

而生产班的按照自己的岗位从不同的角度对采煤工艺、矿山机电、设备的结构和原理以及具体的操作进行了逐步掌握。对于那些在艰苦条件下勤勤恳恳、埋头苦干的部分优秀培训人员向公司推荐进行重用，这既为那些能干事、想干事的同志提供了舞台，又对一些综合素质较高，有培养前途的有了更大的动力。我们公司一支强大的综采队伍骨干正在崛起。

下班后我利用换班和饭后的一些宝贵时间组织大家一起讨论学习和经验交流，不仅学习专业的技能，相互交流如何于同事和谐相处，荣耀于同事如何共分享。一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮，良好的同事关系是事业不可缺少的根据地，很难想像一个在同事中间孤立无援的人，能够把工作做得出色，得同事者才能得事业。我与我们的后备军打成一片，凝聚起一个团结奋进的战斗集体。现在煤炭市场受金融风暴的影响，政府制定的指导价格和自发形成的市场价格双轨制对煤矿生产有了一定的影响，但对我们的培训工作过程没有带来任何的负面影响。

张家峁矿马上就要投产，经过这段时间和培训人员一起在补连塔狂的学习，有两个法则我们不能违背：一个是不断地自创工具，成为“自带工具的人”，另一个是不断地“拿来”工具，因为我们不可能成为“自带所有工具的人”。明年我们回去以后，我们在补连塔矿所见、所闻、所感和所学到的知识，先进的安全理念、安全文化和管理经验将和其它两个培训基地的相互交流，为神南公司张家峁矿业公司又好又快又稳和谐发展贡献力量。

煤矿月度计划 煤矿工作计划篇十

一、进一步完善劳动用工机制

为了进一步完善我矿外聘人员的管理，保障外聘人员的切身利益，根据当地政府相关政策及公司的具体要求，我矿263名外聘人员全部实行劳务派遣用工机制，与准旗就业局签定了劳务派遣合同，将这些人员的人事档案管理、工资发放、社会保险及部分培训工作移交劳务派遣机构，这样使得我矿的外聘人员管理更加规范，提高了劳务派遣人员的工作积极性，有利于工作效率的提高。

二、保证人力资源储备

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员56名，推土机司机学员19名，这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格；电铲司机6名；从大、中专院校招聘吊斗铲司机9名，现在天津中德职业技术学校进行理论培训；为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员30名，招聘工作已结束。

三、培训工作

1、招聘人员的岗前培训

我矿对公开招聘的56名大车司机学员和19名推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的9名吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在2015年2月13日前完成。

2、在岗职工的教育培训

根据公司下发的《2015年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训

计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对9个工种的440人进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

3、职业技能鉴定培训

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种106名员工的职业技能鉴定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

四、认真做好员工工资和奖金的发放工作

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《2015年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对741名职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务(职称)都按2002年的标准，在时间紧、任务重的.情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

五、养老保险管理工作

3月份我部对全矿741名职工的2015年养老保险个人缴费记录与内蒙的养老保险系统数据进行了核对并装档，对2004年欠

缴的786.3元养老金进行了补缴，对查出的数据存在出入的10个职工的档案进行了查实整改，使每个人的养老保险档案准确无误，解决了职工的后顾之忧，为养老保险移交自治区统一管理做好了充分的准备。4月份对去年采集的全矿职工的养老保险基本信息进行了公示，尤其是出生年月、参加工作时间、身份证号码等重要信息进行了细致认真的整合。

原文来自:<http://>转载请注明出处，谢谢！