

文明行为工作总结(实用7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

文明行为工作总结篇一

街道值守应急工作小结

1、严格执行领导住岗带班制度。每天安排1名处级领导带班和2名工作人员值班。带班领导负责辖区范围内突发事件综合协调处置工作，选派作风优良、精通业务、严守纪律的同志参加国庆期间值守应急工作，做到“四个熟悉”，即熟悉应急预案、熟悉应急报告与处置流程、熟悉辖区基本情况、熟悉通信联络方式。严格落实值班责任，杜绝“空岗”现象发生。

2、认真做好值班情况报告。认真做好日常值守应急和信息汇总工作，进一步提高信息报告的效率和质量，进一步严格执行重大事项报告制度和值班登记、交接班制度。根据市、区关于突发公共事件信息报告工作的要求，完善突发公共事件的信息报告制度，明确信息报告要素、时限、渠道和责任主体，强化对重要值班信息的查询、跟踪和汇总，规范突发公共事件信息接收、采集和报送工作。按照北京市应急委统一部署，从9月20日0时至10月8日24时，全面启动应急机制和突发事件“零报告”制度。街道值班人员每日按时向区应急办报告当天情况。

一、健全组织机构，为应急管理工作提供保障

分局成立了局长任组长，分管领导为副组长，相关职能股室主要负责人为成员的突发事件应急管理领导小组，局长负总则，各分管领导和职能股室按业务分工搞好分管范围内的应急管理工作，工作任务明确、责任落实到位。各工商所也成立了相应的机构，做好辖区内的应急管理工作。同时为保证及时处理突发事件，分局还成立了应急小分队，由10名政治素质好、业务水平高、责任心强的同志任队员，保障了突发事件发生时能够及时处理，防止事态蔓延。

二、强化学习培训，为应急管理工作奠定坚实业务基础

文明行为工作总结篇二

首先，院领导班子在思想上对精神文明建设工作高度重视。通过学习，班子成员深刻认识到：作为国家审判机关的人民法院，担负着打击犯罪、保护人民、调节经济关系、促进改革开放事业的重要任务，在贯彻中央“两手抓、两手都要硬”的战略方针中，具有不可替代的作用；同时，加强人民法院的精神文明建设，是人民法院充分运用审判职能，依法秉公办案，清正廉洁、严肃执法的重要保证，对提高干警素质，促进审判工作都有重要意义。由于领导认识到位，所以工作中能将精神文明建设作为法院工作的重中之重，切实抓紧抓好。

其次，我院成立了精神文明建设领导小组，加强对精神文明建设的领导，领导小组由院长亲自挂帅，由二名副院长担任副组长，由综合职能部门的同志任成员，同时设办公室，负责日常的督查、检查、推进工作。同时，推行“一岗双责”制，要求院庭领导既抓审判业务，又抓精神文明建设，既抓案子又抓脑子。对因精神文明建设工作抓得不力，出现问题的，要按目标责任制追究相应责任。这样，就形成了一个领导抓、抓领导，层层目标明确、责任落实的领导体制，从组织和领导上为精神文明建设的落实提供了有力的保障。

第三是思路清晰，规划具体。在工作中，我院认真把握好法院精神文明建设的指导思想，形成符合法院特点的工作思路，即从教育和制度建设入手，以班子建设和廉政建设为重点，以群众性精神文明活动为载体，持之以恒，努力造就高素质的文明法官队伍。根据这一思路，我院不断加大精神文明建设力度，院党组坚持定期召开会议分析研究队伍现状，布置精神文明建设工作，同时专门制定了精神文明工作安排意见，对精神文明建设工作作了具体可行的规划，由于领导重视、真抓实干，本院的精神文明建设工作取得了一定的成绩。

在队伍建设工作中，我们采取了以下措施：

（一）抓教育、强素质

按建设“讲政治、懂业务、作风正、能力强”的高素质法官队伍的要求，加强政治业务两方面的学习，尤其是加强了廉政教育、职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育。引导干警遵守公正无私、依法办案、刚正不阿、清正廉洁的职业道德，树立爱岗尽责、勤奋高效、甘于奉献的职业精神，牢记“四条禁令”、“八个不准”等职业纪律，发扬实事求是、扎实深入、文明执法、热情服务的职业作风，做遵纪守法，严格执法的模范。学习采取集中与分散相结合，辅导与自学相结合等多种形式，坚持全院每月一次，各庭室半月一次的学习制度，并注重学习质量。建立党组理论中心组学习制度，每月坚持一次，要求环节以上干部全部参加，加大对院庭班子思想教育力度，注重日常的思想教育工作，院长逢会必讲队伍建设，强调严肃执法、廉洁执法、文明执法等问题，这对全体干警起到了极大的鞭策警示作用。

（二）抓监督、保公正

20xx年，我院加大了审判监督工作力度，通过严格的监督，防止审判人员滥用审判权和执法不公正的问题出现。重点从以下几个环节，强化了监督制约机制。一是审判工作目标管

理机制。年初我院下发了《岗位目标责任状》，责任状对各项审判工作的数量、质量、效率、效果等方面均提出了明确的要求，并明确了考核办法和奖惩标准。通过目标管理，严格考核，严明奖惩，调动全体干警的积极性。二是审判工作督查机制。建立了审判工作督查制度和案件评查制度，对案件进行评查，总结工作经验，查找审判工作中存在的问题。以上制度的实施保证了案件质量，增强了审判人员的责任心。

在建立健全审判内部监督制约机制的同时，本院采取一系列措施，强化外部监督制约机制。首先是自觉接受党委、权力机关的监督。定期向党委和人大汇报审判工作情况，重大案件及时向党委和人大汇报，以求得支持。二是认真接受群众及社会各界的监督。坚持院长接待日制度，听取当事对本院执法情况反映，同时，向社会公开提出确保司法公正的五项承诺制度，公布了监督电话欢迎社会各界监督。三是聘请司法监督员对本院审判工作进行监督，并定期走访有关单位及党委、纪检监察等部门及部分驻街单位及基层组织代表，听取他们的意见和建议，以便发现问题及时纠正。

通过内部健全制约机制，外部拓宽监督渠道，使本院的严格执法有了较可靠的保证，审判工作水平有了明显的提高。

（三）抓整顿，求突破

根据党委和上级法院的部署，我院开展了“司法公正树形象”教育活动。活动分筹划准备、学习教育、检查处理、总结提高四个阶段。重点是学习教育和检查处理阶段。在学习教育阶段，先后召开不同层次会议宣传活动。同时认真学习中央及地方党委和上级法院的有关文件精神，在全体干警中大力开展形势任务教育，廉政勤政教育和全心全意为人民服务的宗旨教育。

在本年度，我院克服资金紧张等困难。对院办公楼的前后环境和附属设施进行了整治，并抓了卫生等软环境建设，严格

卫生管理，积极开展环境保护工作。在全院开展“禁烟”活动，走廊、会议室、公判庭严禁吸烟，同时，要求工作人员着装整齐、注重个人仪表。由于采取这些措施，法院的办公环境整洁、文明、令人耳目一新。

通过以上措施的实施，本院的精神文明建设工作有了较明显的成效：

（一）行风院风有了极大的改观。

主要表现在全体干警团结奋进，一种讲学习、讲政治、讲正气的院风已初步形成。院领导班子团结形成合力，领导得力，庭室环节干部承上启下作用发挥得好，全体干警爱岗敬业精神明显增强。在我院，广大干警发扬无私奉献精神，加班加点，超负荷工作的现象比比皆是，有的庭室，自今年4月份以来，没有休过完整的节假日，有的干警全年累计出差四、五个月，为了大家而舍弃了小家，还因为长期艰辛奔波，严重影响了身体健康。此外，院内的规章制度得到严格遵守，组织纪律性增强，迟到早退、工作时间娱乐的问题基本杜绝。

（二）审判效果明显好转

今年来，在审判工作中注重抓案件质量和效率的同时，注重办案效果，确保改革、发展、稳定的工作大局。对一些难度大、涉及面广、当事人缠诉的案件，处理时反复研究，多方工作，使得这类案件得以妥善解决，没有出现问题。

（三）审判作风明显改进

在工作中，对当事人基本上能文明接待，依法以礼文明处理，不生冷横硬，推诿刁难，当事人上访告状的明显减少，以前和当事人吵架等问题没有发生一件，有的当事人在结案后还写信给法院，表扬法官在执法过程中态度平和，举止文明。

（四）廉政建设得到加强

表现在全体干警的廉政意识得到强化，拒礼拒贿的事情不断涌现，吃喝当事人的问题也已基本杜绝，院内招待费用也压缩到了最低限度，治理“三乱”工作也取得明显成效，没有发现向当事人乱收费的问题。

综上所述，在区委的正确领导和及时指导下，院党组带领全体干警共同努力，二〇〇四年度，本院的精神文明取得了显著成效，今后，我们一定要继续努力，在区精神文明委员会和上级人民法院的领导下，不断将精神文明建设推向新阶段。

文明行为工作总结篇三

我校在党的教育方针指引下，始终坚持以精神文明建设为动力，遵循依法治校、以德育人的办学理念，大力推进素质教育，切实将争创文明单位摆在学校工作的重要位置，逐步树立起和谐、发展的优良校风。回顾创建文明单位的历程，我们着重抓了以下几方面的工作。

一、统一思想，营造浓烈的创建氛围。

明确文明创建工作的重大意义，按上级工作部署，建立了学校主要领导负责的创建领导小组，制订了创建工作计划、安排了活动内容，营造创建工作的良好氛围，突出文明创建的中心内容。通过召开校会、主题班会、开展团队活动、社区活动、宣传公民基本道德规范、学唱公民道德歌、贯彻小公民道德牵手行动计划、发出告家长的一封信等，营造了浓烈的创建氛围。

二、围绕中心，与时俱进，加快创建文明单位的步伐。

一年来，面对新形势下的新任务、新情况，学校以行风建设为抓手，通过认真组织全体教工学习中共xx大精神和xx届三

中、四中全会精神和各级基础教育工作会议文件，深刻领会努力实践江“三个代表”的重要思想，进一步统一认识，开拓创新，在创建文明单位的活动中，迈出了可喜的一步。

三、以文明创建为先导，大力推进学校德育工作。

*、强调文明创建和德育工作的有机渗透。

学校坚持每周一举行升旗仪式，实行严格而规范的升降国旗制度并结合近代史教育、形势教育、国情教育进行国旗下讲话，增强全校生的爱国情感。广大生充分认识到，在当今世界政治多极化和经济全球化的大趋势下，只有刻苦学习、奋发图强，才能使祖国早日强大，最终实现国家的统一、民族的复兴。

与此同时，学校抓住一年来的国家大事，以征文、歌咏、诗歌朗诵比赛、文艺汇演、绘画比赛等形式，组织开展了一系列丰富多彩的活动。通过举办图片展览、党史讲座，深入开展党史、国情学习宣传。开展“请进来，走出去”活动，与共建单位举行隆重的升国旗仪式；与社区开展联谊活动；在家长学校中安插专题内容，邀请关工委老来校作革命传统报告；开展“忆党史、感党恩”、“话改革、看成就”系列活动，进一步唱好祖国颂、改革开放颂、社会主义颂，激发了学生的民族自豪感和爱国热情，树立为祖国繁荣昌盛而勤奋学习、刻苦锻炼的远大志向。

*、以思想政治教育为基础，确立高尚的道德情操。

学校以班队活动课、晨间活动、品德与生活、品德与社会课教学为主阵地，其他学科为辅阵地，强化课堂教学中思想教育的渗透功能，大力开展国情教育、良好习惯教育、心理健康教育等。根据教学对象的差异，学校以年级为单位制定了相应的实施德育工作的目标：低年级侧重教育学生开展“爱国旗、党旗、军旗、团旗、队旗”的教育和养成教育；中年级侧

重教育学生开展道德规范教育和法制教育；高年级侧重教育学生开展理想教育和公民意识教育，突出德育的层次性和阶段性。学校设立了专门的心理咨询室，很好地解决了青少年“成长中的烦恼”。此外，学校还突出抓好了“崇尚科学、反对迷信”教育，通过开展科技教育，学习科学知识，破除迷信，积极开展科技“小制作、小论文、小发明”等活动，使全体学生热爱科学，刻苦学习。

*、以文明创建为动力，加强对后进生的帮扶工作。

少年儿童预示着社会和国家的未来，民族的希望，但这一时期也是人生的敏感期，世界观尚未定型，遵纪守法的意识性弱，有强烈的好奇心、模仿力，自控能力和辨别能力较差。学校从孩子们的自身特点出发，结合《中共中央国务院关于进一步加强未成年人思想道德建设若干意见的决定》的颁布实施，聘请市消防中队指导员作为学校兼职法制副校长，东升新村片警做校外辅导员，加大了法制教育的力度。学校对后进学生，特别是品德后进生，非常重视，我们端正思想，明确职责。事实证明，正是由于学校在后进生转化工作上环环相扣，事事有人理，时时有人管，坚持依法治校、以德育人的理念，才使得在全社会青少年犯罪率一直居高不下且逐年增加的情况下，全校无一起违纪违法的事情发生。

在这方面，学校主要抓好了以下几点：一是开学初的常规训练。严格的常规训练，加强了学生的组织纪律性。二是帮扶结对。加强后进生的转化工作是牵一发而动全身的工作，每一名教都负责一名帮教学生，将各班后进生的帮教工作落实到人，通过促膝谈心，促使其进步。三是提高法制宣传力度。全校学生在教导处、少先队总队部的组织下通过召开主题班会、出黑板报、开展知识竞赛、听讲座、看录象等形式强化法律意识，提高了遵纪守法的自觉性。

*、在文明创建活动中，强化日常行为规范养成教育。

我们结合学校实际情况，将行为规范教育作为创文明单位的起点，常抓常新。今年，我们以学习、落实新的《中小学守则》、《小学生日常行为规范》为重点，强化日常行为规范养成教育。教导处、总队部要求全体学生人人熟知，并组织这方面的知识竞赛，三—六年级笔试、一、二年级口试与行为情境演示相结合，要求中高年级学生对照《规范》制定个人计划和班级文明公约。为了更好理解和执行《规范》，学校开展了“三项行为规范达标评比”活动和“班级、学校达标生”的评比活动。我们将做、创、建文明集体及个人的活动分解落实到每个班级、每个人身上，努力创造精神面貌好、教育质量高、校园环境美、管理规范的良好育人氛围。其次，学校健全护校值班制度和安全制度，黑板报、卫生的检查制度，加强了文明礼仪岗、文明监督岗，通过学校网页、宣传橱窗及时予以反馈公布落实情况和评比结果。正是因为常规管理的及时到位，日常行为规范养成教育的成效才能在校园的每个角落得以充分体现，才使得我校学生的文明程度大幅度提高。

*、以校园文化建设为载体，寓教于乐，进一步增强育人的科学性。

(*)以少先队活动为主渠道，营造文化，创建氛围。

我们在五月份举行较大规模的校园文化节，“六一”举行校园文化艺术节的文艺汇演，以文艺演出、书画展览、读书报告会、英语周、体育达标周、综合实践成果展等形式，展示全校生的精神面貌。根据形势要求，一次活动突出一个主题，一项内容找准一个结合点，以学生喜闻乐见的形式，加强思想教育的效果。少先队活动中注意树立精品意识，以传统活动带动特色教育。在庆祝少先队建队五十五周年活动中，学校邀请关工委老，举行了一场别开生面的校歌演唱比赛和队知识学习活动。*月我们根据团市委的要求，开展了“情满校园爱心助学明信片义卖”活动，学生们争相购买，共买出明信片*份。此外，“迎国庆”书画比赛、“校园英语歌曲大奖

赛”、“爱国主义集体诗歌朗诵比赛”等校园文化活动也卓有成效。这些活动的开展，在不断培养少先队员能力素质、增强集体凝聚力的同时，也营造了文明高雅、积极向上的校园文化氛围。

(*)以兴趣小组活动为切入口，拓宽素质教育和文明创建的内涵。

(*)开展“培育民族精神、弘扬孝敬美德”的活动，深化文明创建活动的主题。

今年我们根据上级要求，深入扎实地开展“孝敬教育”，并进行了“培育民族精神、弘扬孝敬美德”的系列活动。

学生孝敬美德的培养，是一个长期的过程，决不是靠一朝一夕，一个活动，一堂课能解决的。我们小学自**年*月*日创办以来，在市教育局关工委的统一领导下，广泛的开展孝敬教育，取得了明显成效。我们充分的利用各种教育手段和途径，使孝敬教育形式多样，内容丰富，达到了细水长流，潜移默化的教育作用。各辅导员充分的利用读报课、自修课、晨会课、班会课等时间进行孝敬教育，我们根据局关工委下发的孝敬教育材料、市十佳孝星的事迹为蓝本，广泛的宣传伟人、古人及身边的孝敬事迹，比如：本学期学校关工委老精心收集了中华二十四孝故事资料，队员们人手一份，会说会演，并制作展板，把中华二十四孝故事用专板的形式展现给学生。

学校十分重视孝敬教育的实践性，以节假日、父母生日、母亲节、重阳节为孝敬实践日，要求学生积极参加孝敬实践活动，并认真做好记载。同时还开展了孝敬实践摄影比赛、演讲比赛、故事比赛等，极大的推动了学生开展孝敬活动的积极性。

为了使家长了解学校开展孝敬教育活动，并配合学校共同搞

好这项活动，在每期家长学校上，我们都将学校开展孝敬教育活动的意义、情况告诉家长，使家长也成为了孝敬教育的主力军。

通过长期坚持开展孝敬教育活动，全体学生受到潜移默化的教育，使“孝敬父母”、“尊老敬老”的传统美德在学生头脑中深深扎根，并付之行动。

四、内强素质，外塑形象，不断提高教队伍的文明素质。

*、以德建设为龙头，人人争当文明教工。

学校在办学过程中始终将德教育放在教队伍建设的首要地位来抓。

在德建设上，学校主要抓好了以三方面工作：一是通过组织教学习《中小学教师职业道德规范》、《德修养三要三不要》和《公民道德建设实施纲要》等文件精神，参加市教育局组织的暑期德培训，在校内开展“表风采”演讲等活动，针对教工作生活中存在的问题，开展自查、互查和整改，对先进优秀同志进行表彰宣传，弘扬教为人表、爱岗敬业的优良传统。二是通过教工代表大会，进一步制订了《教、职工、管理人员奖惩条例》、《文明办公室评比条例》等各项重要条例，激励了广大教职员工加强自身修养，争创文明教工及文明办公室。三是通过生结对、家长学校对家长开课、爱心捐款等活动，进一步“展示德风采，树立教育形象，真诚回报社会”。

*、以全面实施全员聘用制为契机，提高教业务素质与技能。

在市教育局的领导下，学校根据上级有关文件规定，实施了经教代会通过的全员聘用方案，并以此为契机，推动了教队伍建设和学校内部管理改革。

首先，全员聘用制的导入，增强了全体教职员工的竞争意识和忧患意识，广大教工认识到“铁饭碗”已不存在，唯有加强学习提高业务才能在竞聘中处于优势。一年来，学校全体教都进行了暑期的培训、学习，平时外出学习、培训的教更是数不胜数，在全校范围内形成了一股前所未有的争做学习型教的热潮。同时，更多的教在教育教研上潜心地钻研。

年学校教导处在年初的计划中适时提出，三年内青年教*%要达到专科学历，鼓励和引导教参加多渠道、多形式的继续教育和业务进修。到现在，学校有*名同志取得了专科文凭，*名教取得本科文凭，更为可喜的是目前学校又有多名教在攻读本科。自年下半年来，学校抓住课程改革的契机，积极引导教投身教改，选送教参加市级骨干教培训，让更多的教得到锻炼和提高。学校努力为培养“名”搭建舞台，更好地满足青年教建功立业的需要。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。通过开展或利用各种形式的教育教学比武，学校逐步建立起了一批教育教学骨干，推出了一批教学新人。今年我校的沈云平老市科学教学课堂比武一等奖、嘉兴市二等奖；冯春华、沈云平、邱红霞参加市“双高课”比赛，均获得好成绩；王春燕老代表嘉兴市在“台州、湖州、嘉兴”三市数学新课程改革展示活动中上课，俞忠飞老做专题发言。在学校组织开展的“青蓝工程”徒结对和教育教学互助协作结对活动中，又有*组老结成了协作对子，互帮互进，为学校的崛起提供了后劲。

五、更新观念，综合治理，着力创设良好的育人环境。

在全员聘任制实施的过程中，由于进一步完善了管理制度，明确了岗位职责，后勤教辅人员的文明服务意识得到增强，“服务第一”、“全员育人”的理念深入人心。学校以此为起点，围绕中心工作，顺应改革发展的需要，以营造良好的育人氛围为目标。在硬件设施逐步到位的基础上，学校充分发挥综合治理的网络优势，为争创文明单位夯实基础。

切实做好了校园安全保卫工作以及法律普及宣传工作，通过值勤制度、安全制度，群策群力，确保了学校秩序井然有序，国家财产丝毫无损。为了加强安全防范意识的教育，学校组织生观看消防安全教育片，消防安全自救演习。与此同时学校还通过不定期的自查自纠，及时做好要害部门的安全防范工作，杜绝了隐患。一年来，学校无安全责任事故。

六、夯实基础，加快发展，充分发挥党支部在文明创建活动中的战斗堡垒作用。

*、根据学校自身特点，大力开展“教书育人、建功立业”的主题教育活动，充分发挥“一个党员，一面旗帜”的先锋模范作用，切实把党员队伍建设和青年教队伍建设结合起来。一方面让党员教在“青蓝工程”中树文明形象，作文明表率，另一方面积极引导广大青年在“先锋工程”中积极向组织靠拢，努力实现岗位成才。

*、学校党建在广泛开展“推优荐才”，坚持标准的基础上，加快了发展力度，一年来，学校共有*名青年教被吸纳为中共预备党员，一名中共预备党员顺利转正。为学校发展增添了后备力量。实践证明，组织发展工作只有坚持以改善结构、保证质量为目标，注重梯度性，才会更为有效地促进支部队伍建设。

*、我们以反面人物作为警示教材，大力开展警示教育，切实加强党风廉政建设，增强党员干部反腐拒变的能力。为此，支部从制度建设入手，继续落实党风廉政建设责任制、述职制度、报告制度、民主测评制度、校务公开制度，真正做到教育为主、防患未然。

七、拓展思路，因势利导，工会群团争创文明。

**年学校成立了工会委员会。工会委员会成立后，以踏实敬业的作风，“想教工之所想，急教工之所急”的理念，积极

投身到学校的民主管理当中，围绕学校的文明创建工作，切实发挥了教育、参与、建设和维护四大职能。

*、一年来，学校党政充分发挥工会民主管理的优势，在民主讨论、评议的基础上，结合形势，制订和通过了《教、职工、管理人员奖惩条例》、《全员教职工聘任制》、《青年教培养条例》、《名工程条例》、《文明办公室评比条例》等重要条例和制度，为学校今后发展提供了制度保证。

*、一年来，学校工会积极配合党政开展了“送温暖”活动、“党在心中”女教工风采展示等活动，团结带领广大会员开拓进取，争创佳绩。

共青团工作思路清晰、富于创新、成绩显著。围绕学校中心工作，一年来，团支部、少先队紧密联系学生思想实际，充分调动广大团员青年教和全体少先队员的积极性和创造性，开展了诸如“爱祖国诗歌朗诵”、“爱心助学明信片义卖”、“校园艺术节”等等一系列有益小学生身心健康的活动，充分发挥了团队在学校文明创建活动中的作用，弘扬了主旋律，营造了健康向上的校园文化氛围。

教工团支部继续抓好了“青蓝工程”和“人才工程”，充分发挥团员青年在工作中的开拓精神，引导青年教主动参加各级各类的技术学历考试，使得越来越多的同志在教育教学中独当一面，成为中坚骨干。

学校计生工作成绩显著，无违反国家政策的事件发生。档案、人事工作继续做到规范管理，有条不紊。学校建有退管小组，保证退休教政治、经济、生活上的待遇。

八、锐意进取，强化自身，不断增强领导班子整体功能。

学校党支部、校长室处于全校的领导地位，能否发挥好班子政治上的定向作用，决策上的主导作用，力量上的凝聚作用

和形象上的表率作用，对全校文明创建工作的影响至关重要。因此，学校始终注意把领导班子的自身建设作为党建的关键环节来抓。通过对江“三个代表”论述的集中教育，和对xx届三中、四中全会精神的学习，学校一班人思想作风建设的措施得到进一步落实，成效得到进一步体现。

*、抓好学习，提高素质。

学校十分重视抓好中心理论学习，通过抓认识、抓制度、抓考核，努力把理论学习的各项任务落到实处。在学习的要求上，切实做到“四个性”，即计划性、系统性、广泛性和持久性。在学习的效果上，学校一班人始终强调要立足实践，联系实际，做好各自分管工作。

*、发扬民主，完善制度。

党的组织原则也是一个班子凝聚力、战斗力的来源和体现。从学校一年来班子建设的情况看，这一制度是坚持得比较好的。一是体现在决策程序上。对学校的重大部署，如发展思路、奋斗目标、中层干部的竞聘等，都能在广泛听取方方面面的意见的基础上，经过党政联席会、行政办公会集体讨论决定。二是体现在广泛发扬民主上。通过不断健全完善校务公开、教职工代表大会、教工大会、政治学习组制度，广泛听取全体教工对学校工作的意见和建议，从而保证班子决策的科学性。三是体现在具体工作上。每位校级干部都能自觉维护领导班子的团结和威信，根据分工，履行职责，既顾全大局，又相互补位。

总体看，学校领导班子运作和谐、气氛良好，决策领导水平不断提高。学校领导一班人坚持把全心全意为教工服务，把代表全校同志的根本利益和长远利益作为决策的依据和发展的根本。

在总结创建工作的同时，我们清楚地看到，创建文明单位是

一项长期的系统工程，我们将在上级的领导下，在全校生员工的努力下，与时俱进，不断地迎接挑战，为开创小学美好的明天再接再厉，催马扬鞭！

文明行为工作总结篇四

今年，全镇的精神文明工作，在县委、县政府的正确领导下，以创建文明村镇为契机，以提高农民的素质为目标，按照“房屋有序、道路相连、排水畅通、人畜分居、文明整洁”的总体要求，搞好配套建设，完善软硬件设施，注重创建活动，广泛发动群众“清沟整路、清除障碍、清理垃圾”，整治草堆、粪堆、垃圾堆，开展“四旁”植树，促进镇村环境的“美化、净化、绿化”，通过抓“三清”、整“三堆”、促“三化”，使各村环境面貌发生根本性变化，我镇的精神文明工作已初见成效。

一、提高认识，统一思想，加强领导，精神文明建设长抓不懈

镇党委、政府立足于全镇的经济建设大局，统一规划，统一部署，把加强精神文明建设摆到十分突出的位置。一是我镇把精神文明建设的创建活动纳入《xx镇农业和农村现代化发展纲要》，并与各村签订目标责任书；二是建立和健全精神文明建设组织，配置了16个村的文化书屋，配备了各类书籍5000册；三是广泛深入地开展创建文明村镇的宣传工作。镇上坚持舆论宣传为先导，配备一名宣传干事，加大对全镇的宣传力度，书写永久性标语56条，树立形象广告牌、永久性宣传牌20个，印发宣传资料多份。

二、以点带面，点面结合，严格标准，加大村镇建设力度

为了扎实推进群众性的精神文明建设活动，我们从“抓素质、抓建设、抓整治、抓载体”着手，着力开展“亮点工程”和“示范工程”等评选活动。突出典型，以点带面，点面结

合。一是利用各级干部培训会议，扩大教育面，提高农民素质，培养文明意识。二是在全镇16个村认真实施“个十百千万”诚信建设工程，建成□xx2个县级诚信示范村。积极争创县级文明村和科普示范村。三是深化“双培双带”工程，丰富“三级联创”活动，建成□xx3个县级文明村，建成□xx2个党建示范点。四是扎实组织开展党员争创“十星”、领导干部“联户访民办实事”、“争先创优百日攻坚”、“联促帮带”、无职党员设岗定责等党性实践活动，在每个村开展“十文明农户”评选活动，农户参评面达到98%以上，十星户控制在20%以内。五是依托远程教育站点，使90%的村社干部、群众、党员受到了农民增收致富信息的洗礼。

三、以人为本，加强学习，提高干部群众道德素质

镇党委、政府积极开展镇村干部和两位委员的政治理论学习，不断提高镇村干部和两位委员的政治理论素质和工作水平，把理论学习走向了经常化、制度化，取得了用政治上的坚定来全面促进业务上提高的目的。

1、坚持常抓不懈的学习制度。采取中心组学习、集中学习等方式，组织全体干部认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大战略思想，提高干部理论素养。抓好镇干部星期一和星期四集中学习，每年要做不少于2万字的学习笔记，并撰写4篇学习心得。全面落实点名调训、培训登记、在职自学和后备干部理论知识考试等制度，增强干部学习培训的积极性。从今年起，村社及村社后备干部每年参加培训学习的时间不得少于12天。对完不成培训任务的各村及个人要进行通报批评，并诫勉谈话。同时，镇上积极选派新农村试点村的4名村干部到江苏江阴、山东寿光考察学习，镇上组织村干部到相邻乡镇新农村试点村参观学习32人（次），使全镇干部群众转变了观念，开阔了眼界，统一了思想，形成了共识，充分认识了精神文明建设的重要性和必要性，进一步明确了建设文明新村是全面实现小康社会的有效途径，在全

镇上下营造了精神文明建设的良好氛围。

2、围绕学习实践活动抓落实。结合深入学习实践科学发展观活动，紧紧围绕镇党委提出开展以“实施双带双推工程、走好强镇富民之路、构建生态和谐、努力推动科学发展”为主题的“理思路、惠民生、夯基础、比贡献、建新村、保稳定”实践活动，结合全镇开展的“争先创优百日攻坚”和“联户访民办实事”活动，力争实现“四个目标”，达到“五个结合”，做好“六篇文章”，解决“七个问题”。围绕学习实践活动的目标要求，联系当前实际，镇党委、政府磨砺科学发展利刃，破解经济后进难题，以“七突出”促进“七落实”，使“十件实事”取得了新的进展和突破，使这次学习实践活动成果惠及于民。

3、加强未成年思想道德建设。

镇党委、政府始终不渝地把公民道德建设作为重要内容来抓，坚定不移地把思想道德建设贯穿于精神文明建设的全过程。以邓小平理论、“三个代表”重要思想□xx大和xx届三中、四中全会精神武装全镇广大党员、干部和群众，结合《公民道德建设实施纲要》的宣传学习，在全镇党员干部、群众、学生中开展了“孝老爱亲，互助关爱”教育实践活动，使他们逐步树立了正确的世界观、人生观和价值观。加强对公民的“三义”、“三德”、“三观”教育，使“爱国守法、明礼诚信、团结友爱、勤俭自强、敬业奉献”的20字基本道德规范进村入户，入院上墙；以各种群众喜闻乐见、贴进生活的活动和各村的文艺队为载体，加强宣传教育，切实增强广大群众的道德素质。尤其是《公民道德建设实施纲要》的宣传贯彻，加上村庄硬化、亮化、绿化、美化工程的实施以及争做“四有”公民和“十文明户”的创评活动，在潜移默化中使广大村民的身心、思想受到了很好的熏陶。村民的思想道德素质，文明程度，科技意识、法律意识、卫生习惯、生活方式等都有了很大的改观。原来农村的“脏、乱、差”现象得到了较大改善，农村的面貌正朝着卫生、文明、安全、

优美、舒适的方向发展。

四、加大投入，培育典型，建设整洁文明新农村

今年，镇党委、镇政府确定、两个村为新农村试点村，按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的二十字方针，紧扣试点方案，加强领导，强化责任，镇上出台了扶持新农村试点村改造基础设施和发展养殖业的优惠政策，新农村建设工作进展顺利，成效明显□xx村主要完成了800米主街道的硬化绿化任务，栽植松树420株，砂化一、二社和三、六社道路2公里，配套修建桥涵3座，混凝土硬化边沟1、6公里，开挖下水管道2公里，铺设自来水管800米，新建污水处理点1个，新建住房94户，改造门面46户；维修渠道1、5公里，维修闸口、斗口16个，新建“u”型渠100米，发展洋芋订单900亩，甜豌豆订单1200亩，种植油菜3000亩，输出劳动力1400人（次），培训技能型农民120人，劳务收入达到1120万元，新建文明一条街1个，新建“文化书屋”1个。同时，投资150万元扩建了综合养殖场和东关粉条厂，新建高标准养殖大棚10座，为草畜产业发展撑足了后劲；进一步规范了“三公开”的时间、内容、程序，建立了村民议事会，确保了村民的民主权利落到实处□xx村硬化道路600米，砂化道路1、8公里，绿化主街道1、6公里，栽植云杉300株，修建小康住宅46户，完成了八社、九社的清霍路沿线11户的门面改造，新建垃圾点3处，清理“三堆”360方，投资260万元的17套商贸住宅楼（上宅下店）主体已竣工，年底可投入使用，投资150万元完成了粉条厂和养殖有限责任公司扩建任务，培育10只以上的养牛户10户，全村牛饲养量达到500头，培育50只以上的养羊户10户，全村羊饲养量达到5600只。签订洋芋制种订单1100亩，种植油菜xx亩，输出劳动力1600人（次），劳务收入达到1280万元，注册了xx村种植专业合作社，建成了党建示范点和党员致富能力培养工程示范点，创建了文明生态村和劳务示范村，制定村规民约，完善各项制度，实行村务公开，严格“一事一议”制度，有力地推进新

农村建设顺利进行。

五、加大宣传、移风易俗，树立社会文明新风尚

出动干部人员120人次对封建迷信及迷信用品进行清查，敢于向千年陈规陋习挑战。狠刹婚丧事大操大办的歪风，破除迷信，移风易俗，树立社会主义新风尚，为创建活动奠定了良好的思想基础。

今年以来，全镇的精神文明工作虽然取得一定的成绩，但和县委、县政府的要求还有差距，还存在许多不足，一是少数干部的思想认识不够到位，等、靠、要思想依然存在，缺乏开拓进取精神，有待于进一步提高认识。二是各村发展不平衡，村级财力有限，在新型文明村硬件建设中资金缺口较大。三是部分基础设施严重老化、新农村试点村村庄布局不够合理，改造、拆迁压力较大。四是少数群众认识上还存在差距，大局意识不够，还有待于进一步教育提高。今后我们要进一步加大精神文明建设力度，真抓实干，开拓创新，不断推进我镇精神文明建设大发展。

文明行为工作总结篇五

物业公司领导班子十分重视文明社区的创建活动，始终把创建文明和谐社区摆到重要议事日程上，召开“物业公司创建文明社区工作动员会”安排部署创建工作。成立了以物业公司经理康立广为组长，创建全国文明城市工作领导小组，并下设办公室和具体的工作小组与社区各项工作统一部署、统一计划、统一落实。明确了指导思想、总体目标、建设内容和要求。对照创建目标、标准和责任，细化分解，把责任落实到人，形成一级抓一级，层层抓落实，服务与创建活动齐抓共管的工作机制。物业工作者始终认为，文明社区是一个物业精神面貌的综合反映，有利于提高广大业主文明综合素质和文明形象，有利于全面推进创建工作的深入开展。

一是工作例会制度。确定每周五召开创建工作例会，汇报创建进度，梳理存在的问题，安排下一步工作；二是督查通报制度。加大督查力度，对存在问题的物业公司通报批评，责令整改，对完成较好的物业公司通报表扬；三是协调处理制度。加强与相关单位的协调配合，共同促进创建工作开展。通过完善制度，落实责任，确保了创建工作真正落到实处。

为了深化业主对创建工作的主体意识，自觉投身到创建活动中来，物业结合实际，以不断改善社区内居住环境和提高业主整体素质为标准，利用各种渠道如《北翟营报》等，广泛宣传创建文明社区的重要意义，提高广大居民对创建文明社区重要性的认识。使广大业主充分认识到，创建精神文明与自己的工作生活息息相关，有利于改善自己的居住生活条件；从而促使业主自觉把建设文明社区与履行公民义务结合起来，为开展创建活动奠定了坚实的思想基础。

一是清理楼道杂物、占道车辆消除安全隐患。物业工作人员利用近两个月的时间集中对地下室楼道和占道车辆逐一进行清理。把废旧的纸箱、家具、塑料制品等易燃杂物一并清理干净，为文明社区创建奠定了良好的环境基础。

二是协助电力设施改造。在社区的积极协调配合下，目前电力公司正在进行下埋式电路管道。工程施工完成后，整个亚龙社区用电户都将受益。

三新建垃圾箱。社区内的垃圾箱破损情况严重，近日，物业公司正在搭建新垃圾箱，使社区环境变得整洁干净。

（一）进一步加强沟通协调。创建文明社区的主体是广大业主，

主平台是物业公司，因此在下步创建过程中要充分发挥社区的核心主体作用，通过张贴通知、进行不定期的巡检、访查工作。

（二）进一步广泛动员。创建文明社区的主途径是宣传动员，使广大社区业主知晓参与其中来。因此下步要加大宣传力度，改进宣传方式，提高宣传覆盖面，提升宣传感染力。向他们广泛宣传文明社区的重要性，切实增强宣传的感染力和影响力。

（三）进一步狠抓落实。创建工作的成效在于落实，落实的结果直接反应成效。因此下步创建工作要进一步加大落实力度，通过完善工作机制，加强监督管理，强化目标考核，使创建工作有压力，有动力，有活力，向压力要主动性，向动力要自觉性，向活力要战斗力，确保创建工作扎实开展，深入推进。

因此创建文明社区要人人参与，美好环境家家受益。让我们行动起来，为打造干净整洁、健康怡人的文明社区而共同努力。

一是培养良好的卫生行为。不随地吐痰、便溺，不乱扔果皮纸屑烟头等废弃物，不随意高空抛物，把垃圾投放到垃圾点内。

二是呼吁业主文明饲养。清理宠物粪便，搞好宠物卫生避免孳生跳蚤，拴好犬链。

三是不要在楼道内外堆放杂物。破旧家具及时处理，不要占用公共区域，注意防火。

四是爱护社区的一草一木。不在绿地内种菜等，不摘取枝叶或在绿地内抛洒废物。

相信在全体社区业主的共同努力下，清新优美、干净整洁的文明社区会一直呈现在我们面前。

文明行为工作总结篇六

20xx年，xx镇文明创建工作在镇党委、政府的坚强领导下，围绕“两个重镇”建设目标，以提高镇民素质、规范市场秩序、改善镇容村貌、创新工作机制为工作重点，全局上下团结拼搏、开拓创新□20xx年我镇荣获安徽省首届文明村镇荣誉称号，并申报创建全国文明城市工作先进村镇。

1、创新工作机制

一是对全镇的创建责任区进行划分，明确小街背巷和建成新村由村居负责，指导xx居委会成立了专职的创建队伍，实行了村居工作正常化。

二是建立文明委成员单位联系会议制度，建立政府主导、部门参与、齐抓共管的工作模式，研究解决新时期创建工作的热点、难点问题。

2、创新活动载体

一是在全镇范围内开展xx镇第三届“十星级文明户”的评选工作，通过农户自主申报、村居评议、镇级审核公示，对评选出的“十星户”进行表彰授牌，努力提高广大群众的文明素质。

二是开展“迎奥运、讲文明、树新风”知识竞赛，在全镇中、小学生当中开展“迎奥运、促和谐”爱国主义读书活动五项比赛，我镇选送的《你准备好了吗》荣获区级演讲比赛三等奖，引导全镇上下注意礼仪、热情友善、文明和谐。

三是开展xx镇第三届文艺汇演暨农民运动会，营造和谐的邻里氛围，打造团结、互助、平安、文明、和谐的现代xx□

四是主办“xx镇荣获安徽省首届文明村镇暨精神文明创建成果

汇报演出”，展示我镇经济发展、政治稳定、文化繁荣、社会进步的大好局面。

3、创新宣传方法

一是在区宣传橱窗制作了两期展板，展示我镇“四个文明”取得的丰硕成果。

二是我镇创建全国文明村镇工作成果展入选中国文明网创建文明村镇大看台栏目，进一步增强了我镇积极争创全国文明村镇的信心与决心。

4、创新工作内容

一是在全镇范围内开展了“我评议，我推荐身边好人好事”活动，对评出的谢幼娟等十位好人进行广泛宣传，推动社会形成学习、关爱、崇尚、争当道德模范的良好风气。

二是指导翡翠谷、九龙瀑景区开展第二届安徽省创建文明风景旅游区工作先进单位的评选工作，提升景点的影响力。

三是开展黄山区第一届文明单位、文明村的申报评比工作□xx镇政府□xx居委会、海州实业公司申报区级文明单位，山岔、冈村、芳村申报区级文明村。

1、抓环境卫生

一是城市规划区继续实施路段承包保洁制，划分20路段，08年处置垃圾4300余吨。

二是组织镇直单位、村居、景点坚持开展“月末周五”大扫除，清理卫生死角，改善人居环境。

三是在城市规划区推行“门前三包”工作。

四是联合交通、工商、交警等相关部门开展景区、景点周边环境整治工作，营造“一路山水一路景”的旅游环境。

2、抓市场秩序

在做好日常管理的同时，坚持“早、中、晚”值班制度，保持“两薄”时段市容市貌规范有序。

3、抓基础设施建设

一是在高速出口新建四星级公厕一处。

二是实施城市规划区内弱电管网下地工程。

三是开展寨西新村人行道二期升级改造。

四是投入6.9万元修缮垃圾焚烧处理厂焚烧炉，五是做好绿化、亮化、硬化、美化等基础设施建设的维护。

4、抓城管执法案件

坚持教育为主、处罚为辅和教育与处罚相结合的工作原则，全年办理城管执法处罚案件17起，共处罚金1370.00元，并切实做到事实清楚、证据充分、适用法律准确、执法程序合法。市相对集中行政处罚调研组对我镇工作给予了充分的肯定。

5、抓拆违工作

由城管、建设、司法、村居等部门为成员单位，成立镇临时拆违办，形成长效的拆违机制，今年我镇共拆除违法建设38处，面积1020米。

6、抓户外广告管理

为提升我镇户外广告的品味，在立面上做到设置统一、规格

统一，强调亮化的设置。通过我们的严格把关，共审核批准150余块。目前公路沿线的灯箱广告均实现了亮化，丰富了xx的夜景。

7、抓环卫费的征收

截至目前我镇征收环卫费17.3万元，较上年增长12.6%。有效保障了环卫工作的正常运行。

8、抓村居创建工作

制定村居文明创建考核细则，实行考核与奖惩挂钩，促使村居自主管理。指导逍遥水街农家乐开展环境治理，指导冈村修建垃圾焚烧炉，改善村庄环境。

9、抓社情民意办理

畅通民生渠道，对群众反映的合理的建设、投诉在第一时间进行处理。今年对群众反映的环境污染、灰尘扰民、要求灭狗等问题一一落实，把群众的呼声放在工作的首位。

1、城管执法人员整体素质有待进一步提高

2、日常巡查工作有不到位的现象。

3、文明创建长效机制有待进一步加强落实。

4、环卫督察考核不到位，存在卫生死角。

5、对村居创建工作指导不够。

四

1、继续深入开展“十星户”、“文明诚信经营户”“五好家庭户”创评活动，提高广大镇民素质。

- 2、开展法制课堂、生殖健康教育、爱国主义读书教育等活动，教育广大的未成年人树立正确的世界观、人生观、价值观。
- 3、将文明创建工作村居为主工作机制在全镇范围内推开，加强工作的指导、督促、检查，实现创建工作全覆盖。
- 4、坚持文明委成员单位联系会议制度，通过多部门的同创共建协调解决创建热点、难点问题。
- 5、利用我镇先进的电子政务、有线电视、村居公示屏、“2131”数字电影等宣传平台，向广大镇民及时报道我镇的创建动态，展示创建成果。
- 6、做好环卫承包保洁、芳村生活垃圾处理场到期合同续签和环卫运输车的更换。
- 7、以整治农村环境卫生、建设农村文化阵地、提高群众思想道德素质为着力点，指导各村（居）全力推动新农村建设。
- 8、加强违法建设的整治，加强平时长效管理工作，遏制违法建设蔓延。
- 9、做好各项环卫费的征收工作，对上年度拖欠环卫费的，通过法律途径予以强制征收，并在去年的基础上争取有较大的提高。
- 10、按照__镇户外广告规划，做好户外广告、店招店牌的审批工作，同时继续联合工商部门开展一店多招的整治。
- 11、做好景观路的征地和建设工作，提升我镇优良的对外旅游形象。
- 12、加强景区、景点周边村居环境和公路沿线环境治理工作，营造“畅、洁、绿、美、安”的旅游环境。

13、加强队伍建设，按照内强素质、外塑形象的工作要求，进一步完善各项制度，加强学习和实践，不断提升业务素质和服务水平。

14、联合景区职能部门和镇相关部门常态化抓好提篮小卖、尾随兜售的管理。

15、积极做好创建全国文明村镇先进单位考核验收各项准备工作和申报争创全国文明村镇工作。

xx镇文明办

xx城管（市容）分局

20xx年x月x日

文明行为工作总结篇七

一是加强了应急机构建设。我乡于年初成立了以乡长任组长，宣传^v^委员任副组长，有关部门负责人为成员的突发公共事件应急管理领导小组，设立了应急办公室，安排了工作人员，负责应急管理日常工作。并组建了抗洪抢险、森林防火、重大动物疫病防制、事故灾难、突发公共卫生事件、社会安全事件等6个应急指挥机构，成立了6支专业救援队伍，共有队员220人。

二是建立了应急预案体系。全乡制订预案共32个，其中乡政府制订印发了《罗洪乡突发公共事件总体应急预案》，这是指导和推动全乡应急管理工作的纲领性文件，今后全乡的应急工作都要围绕这个总体应急预案来开展。同时，制订了专项应急预案6个。各村制订应急预案18个，预案制订达90%；厂矿企业制订应急预案8个，达；各类学校、医院制订应急预案13个，达。

三是开展了应急预案宣传与应急演练。乡、村两级及有关单位共宣传解读应急预案20个，宣传解读率达。举办应急培训及讲座2期，培训人员100余人次；发放应急手册100多册，挂图30多份，印发资料2000余份；半年共出应急知识墙报5次。

开展各类应急安全咨询活动2场。

四是提高了应急处置突发事件能力。如20

**

年元月我乡遭受了冰雪灾害，交通中断、电力设施冻毁、自来水管冻裂，全乡2万多人民群众的生产生活受到了严重损害。乡应急领导小组及时启动应急响应机制，乡党委、政府领导靠前指挥，科学决策，沉着应对，民政、财政、电力、农业、水利等部门密切配合，全乡干部群众齐心协力，奋勇抗灾，恢复生产，取得了全面胜利。再如今年我们比较平和地处置了天子河砂场群体上访事件。这些都说明我们处置突发事件的能力有了很大的提升。

在肯定成绩的同时，我们也看到应急管理中的不足，我乡应急管理工作还处于起步阶段，应急各项机制还不够完善，工作中还存在一些薄弱环节和突出问题，还不能完全适应经济社会发展要求和公共安全形势需要。

一是应急预案体系尚不健全。目前我乡应急预案体系的基本框架已搭建，但预案体系仍不完善，有些村和部门、单位还没有制定预案；有的制定了预案但不规范、不完整、过于原则化，可操作性不强；有的预案没有形成体系，上下脱节、不对应；有的企业预案与政府和部门预案不衔接。还有些村、部门和单位没有认真对预案进行宣传和演练，对预案没有检验，存在较大的盲目性，有必要对预案进行修改。

二是应急队伍建设需大力加强。目前乡应急办没有专职工作

人员，专业应急抢险救援队伍比较缺乏，基本都是兼职队员。因此，发生森林火灾等安全事故往往从乡里调集干部，人员到达时间长，有时又受人员体力素质和装备等条件限制，救援时效不佳。