

供电抗洪工作总结 供电局工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

供电抗洪工作总结 供电局工作总结篇一

着利旧、节约、因地制宜的原则，正式挂牌之际未搞任何仪式。现办公场所和条件基本具备，但办公场所稍嫌偏僻，周边环境较差（偷盗、闹事、蚊子、交通不方便），经常停水而导致影响正常工作，硬、软件设施都不完善。

2、天元供电局基本情况简介。天元供电局是株洲电业局派驻株洲市天元区的分支机构，于20xx年9月1日挂牌成立，下设综合办公室、经营办公室、客户服务中心、运行检修班、业扩工程班和王家坪供电所。本局以湘江为界，负责天元区负责天元区的配网运行检修、用电营销业务以及315kva及以下的业扩工程等，供电服务区域面积151平方公里。天元供电局拥有10kv配电线路27条223公里，其中10kv电缆193条（段），长71.2公里□10kv杆上开关41台，电缆设备47台□10kv杆上变压器139台，容量17810kva□箱式变压器23台，容量9605kva□10kv开关站13座，站内开关45台□10kv高压用户17户，公变用户12000多户，专变用户230户，综合变台区112个，排渍抗旱专变19台，企业代维点33个□20xx年9到12月份，售电量4980万kwh□同比增长32.57，应收电费2963万元，电费回收率100，价内均价为562.48元/kkwh□供电可靠率和电压合格率由局生产技术部统计，均按计划完成。电量增长率为30.44，电力增长率34.5。从开局到目前，陆续从主业到

位40人，从高新到位27人，迄今为止，全局共有员工67人。其中女职工19人，党员14人，团员19人，高级职称2人、中级职称5人，大专及以上学历40人，全局平均年龄35岁，40岁以上的16人。

3、紧锣密鼓地完成各类交接手续。自分局成立以来，组织大量人员加班加点，完成了配网设施、图纸资料、用户档案、人员的组织关系等交接手续，我们把交接当作一次业务学习、熟悉和清理过程，交接上整体顺利，但仍发现资料与现场不符、档案缺失等问题，给安全造成隐患，对工作带来被动。

1、每月召开一次全局职工大会，尤其是开局之初，每半月就召开一次大会，统一认识，增进了解。开局之初，大会小会不计其数，这是秩序未理顺、思路未理清必然经过的一段过程，只有秩序理顺了，思路理清了，才能达到各司其职、各负其责，真正一门对外的理想局面，一切工作都按有关规章制度、规定和办法办，而无须左一个协调会，右一个动员会，浪费人力、物力和时间。

2、建立一系列规章制度，规范工作流程。目前已经发文明确的规章制度有《工作规则》、《公共考核管理办法》、《费用管理办法》、《物业管理办法》、《业扩管理办法》、《食堂用餐管理办法》、《台区管理办法》、《物资采购管理办法》、《值班手机管理办法》、《生产性物资采购及领用办法》、《消防管理制度》、《用电检查管理制度》、《考勤管理办法》、《工作标准》和13个《工作流程》。

3、确立周碰头会会议制度、安全生产月例会制度、经济活动分析月例会制度、局长办公会会议制度以及各类专题会议制度，通过会议集体研究决定重大事项。

4、强调安全第一的思想。建立安全网络，深入到班组，局安全员经常到现场进行督查，建立安全生产奖惩办法，现场考核，现场兑现；重视交通安全管理，每周进行一次车辆检查，

杜绝车辆带病出行，每月举行一次兼职驾驶员学习，做到警钟长鸣；重视消防安全，添置了一批消防器材，在防火部位张贴警示，建立义务消防员队伍。通过以上举措，确保了从开局以来的良好安全局面。

5、重视电费回收工作。每周召开一次电费回收会议，分析对策，建立电费回收考核制度，明确电费回收责任人，局领导也参与到电费回收工作中去，确保了20xx年底电费结零。加强与四方公司合作，充分利用好用电营销系统。加大力度清理、整顿、规范天元区的用电环境，依法查处违章违约用电行为。

6、加强工程管理。建立业扩工程管理办法和物资管理办法，严禁工程外包给施工队，明确要求本局施工力量承担工程的主要任务，防止施工过程中的跑冒滴漏。开源节流，创造工程效益，注重文明施工，严格防范，确保施工安全，逐步树立清廉务实的天元电力新形象。

7、加强农电管理。规范了农电的财务管理，制定一系列考核措施，确保农电队伍稳定及农电安全、电费回收等工作的顺利进行。局领导经常到供电所检查工作，改革农电的管理机构，亲自过问农电员的要求，增强农电队伍的凝聚力。12月初，在由市局安监部、局办、农电部组织的农村供电所“四项验收”工作中，考核分列20个被检供电所的首位。保证了20xx年全年农电安全，也保证了农电电费结零。

8、策划建立强大的企业文化阵地。开展了党支部活动、工会活动、团员活动等一系列活动，创办了《创业者》刊物，建立学习型企业，引导管理人员多读书，建立企业宣传栏和公示栏。

9、规范内部各项工作流程。按贯标的要求建立了各项工作流程，但目前贯标工作进展缓慢，一是自我加压力度不够，二是要争取市局贯标办的大力支持。

10、积极配合市局重大改革举措的实施，做好新来人员特别是从多经转来人员的安置和动员工作，确保全员思想稳定和机构健康运转。

1、思想统一。全局上下都有很强的使命感、责任感、紧迫感和危机感。使命感就是意识到天元供电局是株洲电业局的第一个城中分局，只能成功不能失败；责任感就是意识到我们企业的宗旨是“艰苦创业，勤俭持家”，克服困难处理问题解决矛盾是我们不可推卸的责任；紧迫感就是意识到时不我待，今天欠的债明天会加倍偿还，没有坚实的基础和充分的准备，我们无法跟上天元区快捷的步伐；危机感就是意识到我们底子薄，许多工作刚刚起步，缺乏经验和实力，还没有形成企业真正的特长。

2、士气昂扬。人员思想意识逐渐到位，积极向上的风气正在形成，企业精神面貌一天比一天有变化，“简便、快捷、高效”的目标得到认同，人员素质比开局之初有明显提高，骨干的力量逐步凸现，讲实干，讲奉献，讲团结蔚然成风，企业凝聚力和集体荣誉感日益强化，涌现了许多感人肺腑的人和事。

譬如一：1月15日是过小年，炎帝专修学院10kv配电间因小动物（老鼠）短路，造成该配电间10kv进线负荷开关和10kv进线电缆烧毁，整个学院全部停电。业扩队在接到抢修任务后，队长龙军胜、付队长余定佳迅速进入事故现场一边进行现场查堪，一边紧锣密鼓地组织抢修人员和物资。天下着雨，阴沉沉、灰芒芒，还夹带着凛冽的寒风，不良的自然气候条件无形中给抢修工作增加了许多难度和困难。业扩队员蒲学成、王晓琳、宋团等人，在队长的带领下，从接到抢修任务那一刻起，就毫不怠懈地一直工作到第二天凌晨1：00钟，只是在这一刻，抢修人员原本紧绷着的脸上才绽开笑容。

这个就是我们天元局人常引以自豪的工作责任感和工作作风：有令必行，有禁必止，言必行，行必果。

譬如二：政华小区，由于居民购成复杂、物业管理等多方面的原因，造成连续几个月电费不能到位。我们在对其采取停电措施的同时，积极与物业管理进行反复多次地协调，在结清电费的前提下，对小区内200多户进行了一表一户改造，并根据该小区的实际情况，采取自行设计、改造的计量表箱，保证以后维护及催收电费的需要。公变台区张治安等成员为电费回收，经常是晚上9：00—11：00还在小区进行电费催收工作，为年底的电费结零打下了扎实的基础。而且小区范围内非电业局维护的客户保险、内部线路，只要是客户有要求需要帮助的，都是义不容辞地给予帮助，得到了客户的好评。

譬如三□20xx年1月16日到保利实业进行计量检查，该客户高压计量因高压ct极性接反造成计量不准（该ct是厂家提供，极性标反，计量装置由计量管理所安装）。由客户的用电性质，白天不能采取停电措施，只能在晚上2：00以后。根据客户的要求，装表组组长王伟、高压工作负责人潘咏，从凌晨2：00一直工作到早上5：00直到最后将用电故障解决。

3、秩序井然。通过三个多月的整章建制，规范流程，动员协调，各项工作流程基本确立，部门和人员配合逐步理顺，手续精简，中间环节减少，一门对外，千方百计弥补条件简陋和硬件、软件设施不完善给工作带来的被动，服务观念焕然一新。

4、信念坚定□20xx年的工作，都是为20xx年的正式运作夯实基础，也仅仅是站到了起跑线上，做好了预备起跑的姿势。尽管存在一些问题，面临不少困难，新的一年工作任务非常艰巨，但我们有充分的信心和思想准备，决心在市局党委和行政的正确领导下，卧薪尝胆，励精图治，抓好安全生产和用电经营等各环节的工作，创特色、创精品、创效益，为株洲电业局增光，为天元区经济建设效力。

1、工作缺乏严谨性。规章制度和 workflows 并没有完善，已经建立的规章制度和 workflows 没有全部建立配套考核措施或由

于其他原因致使考核不能真正兑现到位；计划性、系统性、严格性都偏弱，工作随意性大，个人的意愿、判断、选择甚至个人恩怨经常掺杂到工作中来；部门或班组之间的配合协调仍有磕磕绊绊，互相推委的现象。

2、职工潜力包括积极性和聪明才智还没有完全挖掘出来。工作经验、业务能力和专业知识都不够丰富和成熟，工作经验和能力亟待提高。班组长和各部室负责人驾驭全盘的能力有待锤炼和提升。从各自原单位带来一些好经验、好作风的同时，也带来了各种旧风陋习，违规违纪、有令不行、有禁不止的现象时有发生，特别是有少数几个人由于长期的散漫惰性，或者由于不堪办公场所的简陋和工作的艰苦，不按时上班，不遵守劳动纪律。对于这几个人，第一届职工代表大会已经形成意见，不允许任何人不劳而获，不允许不上班的人享受任何待遇。

3、存在很多不确定因素。主要包括：对政策的学习和掌握，对业务的生疏、外行，对制度、规定的理解模糊，对问题判断的模棱两可，对矛盾解决的优柔寡断，对人际关系的心理顾忌，对部门和个人的固步自封，对工作分不清层次，分不清轻重缓急，习惯似是而非，熟视无睹，这些都是妨碍天元供电局进步和开创新局面的绊脚石。

4、如何处理与周边及河西环境的问题。这个问题分两个方面，一个方面是河西发展快，节奏快，变化大，手笔大，要求高级别高，天元供电局目前的工作水平要很好地适应河西的发展需要，还有一段路要走，更何况目前的硬件、软件的制约，只能付出更多的人的努力来弥补；另一个方面，河西用电环境和秩序比较混乱，查窃、清理、整顿、收费难度大，历史遗留问题多，加大力度改善河西的电力环境，在20xx年这将是我局的工作重点之一。

（一）总体思路

- 1、全面完成市局下达的售电量、均价、成本、利润、电费回收、资产增值等指标。
- 2、全面完成市局下达的供电可靠性、线损、电压、无功等指标。
- 3、确保设备、人身安全和农电安全。
- 4、搞好所辖范围内生产运行、维护检修、抄表收费、业扩办理和优质服务工作。
- 5、结合贯标，强化管理，打破常规，建立简便、快捷、高效反对管理机制和运作方式。
- 6、在上半年完成办公楼的筹建工作，争取在下半年启动土建项目。
- 7、探索城中分局的运作新模式。

（二）安全、生产方面的工作思路

1、安全工作要常抓不懈，警钟常鸣交通安全：我局现有8台交通工具，一方面是没有专职驾驶员，另一方面我们的驾驶经验不足，因此，我们规定，没有市局安监部批准的内驾证坚决不能动开我局的车辆，一经发现将进行考核。设备安全：天元区内的设备比较杂，特别是电缆方面的设备，分接箱和电缆都发生过事故，设备的安全要求我们加强运行维护和把好施工质量关，加强设备验收工作，消除隐患。农电安全：主要是防止农电触电死亡事故，我们要加强检查工作，另外是改造三类及以下的设备，提高设备的整体健康水平。消防工作：一方面是做好办公场地的消防，另一方面是做好电气设备的防火工作。

2、抓好设备的运行检修工作，摸清家底由于刚接手，对设备

的情况不是很清楚，我们要花一定的时间对电气设备进行全面地清查，做到心中有数，对于运行设备存在的缺陷，将利用城网、农网资金以及大修更改资金有序地进行改造。长江路和黄河路上最先安装的电缆分接箱将利用城网资金进行改造，部分10kv配电线路也要进行改造。

3、抓好业扩工程，开源节流根据市局规定 $\leq 315\text{kva}$ 及以下的业扩工程由我局自行管理，我局将建立这方面的业扩工作流程 $\leq 315\text{kva}$ 以上的由我局负责施工。我局目前主要承担10kv $\leq 315\text{kva}$ 及以下的业扩工程的设计任务，在条件成熟之后，可以逐步扩大设计范围。我们要用好市局给我们的优惠政策，争取尽早放宽政策。我局是实行的营配合一运行模式，要管理好业扩工程，不能出现华天类似的情况，我们的工作要做到急用户所急，想用户所想，做好服务工作，使外来施工队没有立足点。物资采购全部采用招标制，降低工程成本，采购优质优价的设备，做到开源节流，创造最佳的经济效益。

4、搞好运行维护及两网改造工作，创珍品工程天元区的电缆长度约占线路总长的三分之一，因而电缆分接箱比较多，而且型号多，最早安装的分接箱存在很大的安全隐患，且多次发生爆炸事故，一方面对设备存在的隐患，我们要加强运行维护工作，保证设备安全运行，另一方面加强技术改造工作，对影响安全运行的线路进行改造。

5、完成各项技术经济指标，争取最大效益供电量和售电量方面，主要是及时完成业扩工程，使用户早投产，我们早受益；同时减少用户的停电时间，合理安排检修工作；供电可靠性方面，一是加强配网的互联，二是合理安排停电检修工作；电压合格率方面要加强无功管理工作，配变和用户安装低压无功补偿装置；线损主要是加强配变台区管理和专变用户的用电检查工作。

（三）用电、经营、农电方面的工作思路

1、整章建制，简化办事程序以市局营业窗口的办事制度为基础，结合高新区的实际情况，我局将在业扩办理、用电手续办理、台区管理等方面，建立一系列的管理制度和考核办法，其原则就是要简化办事程序，提高工作效率，缩短用户等待时间，创“天元速度”。

2、实施台区管理工作针对抄表过程中所发现的有表无卡、有卡无表、电价错误、电表损坏、擅自移表等情况，要妥善处理，并做好电费追补工作，规范用电市场。加强专变用户的管理，降低线损。在办理交接手续的过程中，我们发现河西（如滨江一村、怡心园）的计量管理比较混乱，下一步，我们将筹集一笔资金，对河西的计量表计进行一次整改。

3、加强与大客户的沟通本局月电费在5万元以上的有40多家，抓好这些大客户的电费回收工作，争取他们的支持，是本局电费回收工作的一个重点，我们将通过客户走访、座谈、调查、宣传等手段，加强与大客户的沟通，做到当月电费当月结零。

4、抓好农电管理重点是供电营业所的规范化建设，抓好农村管理电工和生产电工队伍的建设和管理，使其服从于本局的管理体制，提高农电服务水平。

1、一个有责任心的企业。人人想管事、人人要管事、人人敢管事、事事有人管。

2、一个勤于、勇于、善于行动的企业。从今天开始，从自己开始，从简单开始，从学习开始，从干部开始。

3、一个透明单纯的企业。没有江湖习气，没有暗箱操作，政策透明，民主协商，办事公开。

4、一个学习型企业。专业学习，思考和探讨蔚然成风，关注生命价值、社会正义、人类前景等。

5、一个健康和富有生命力的企业。运动，活动，朝气蓬勃，有创新意识，乐于迎接挑战。

6、一个企业与员工形成良性互动的企业。企业发展，收入增长，个人进步成长，工作与业余各有所宜，个人与家庭和谐。

供电抗洪工作总结 供电局工作总结篇二

1、供电量完成12153.8258万kwh□超年控计划1153万kwh□与去年同期增加18.29%。

2、售电量完成9011.5826万kwh□超年控计划1011.5826万kwh□与去年同期上升26%。

3、线损率：低压综合线损率为9.38%，与年控计划9.70%，下降0.32个百分点。与去年同期的10.6%，下降了1.22个百分点，单台线损达标率85%，与年控计划60%，上升31.25%，与去年同期55%上升40个百分点。

4、售电均价：综合售电均价为0.6801/千瓦时。

5、营业普查，共计普查约1016户，其中重新核比522户，平均每月合理增收约2万元，为公司追回损失约5万元。

6、多经收入：共计完成多经产值0.2万元。

7、电费回收100%。

本所始终把建设职工队伍作为提高管理水平，加快企业发展的根本之路，为企业的经营、发展、创新、奠定丰厚的人力基础。坚持以人为本的原则，最大限度发挥人力资源优势，鼓励员工加强学习积极参加全国各类等级考试，尽量为其创造有利的学习条件，为此我所学习氛围高涨，现在读员工6人其中1人脱产，定期轮派若干名员工到公司“云石山”培训

基地进行学习，尽量使学习辐射面达到最广，以年初高严xxxx事件为教材，进行了反腐倡廉警示教育系列课程，进行党性、党风、党纪教育，理想信念教育，通过教育，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提高防腐拒变的能力，杜绝了违纪违法行为的发生。因我所注意职工队伍综合能力的培养，使得我所全员工作热情高、精神面貌焕然一新，岗位练兵综合成绩良好，安规考试综合成绩优秀，竞能比武，16个基层单位中，综合评分排名第2名。

- 1、专业基础知识、集体面授每月不少一次。
- 2、开展“党团员身边列事故无违章”活动。
- 3、每季开展安全大检查，全年共查处出安全隐患80多起，即时处理的有56起，随后在机关部门的帮助下处理16起，余下几起未处理的已报相关部门。
- 4、春、秋季分别对辖区内10kv线路走廊进行了清理。
- 5、对工器具进行了试验、检测、保管、从新配备、完善。
- 6、对所有未整改的台区和未完全整改的台区，及新增户较多，供电半经过长，需增变台，增线路的台区进行了草图绘制，制度了整改方案。
- 7、有计划的完成“两措”计划。

自年初开始，推行了组包线，人包变的管理模式，把线损指标任务到平班组，责任到人，线损指标完成情况直接与工资挂钩，有奖有罚，同时所内成立了用电稽查小组，杜绝了“三电”，严禁了“跑、冒、漏、滴”的情况发生，并对全所共19402户用电客户及10个居委会3个行政村的用电表计进行了全面清查，共查出窃电户4户，追回损失9044.84元，查出表计烧坏313户，查出部分未整改台区非标表计约1686户

（暂我所无力实施更换），对怀疑不正常的表计，事后得到计量所的大力协助，到现场进行了校验。同时查出个别内外勾结窃电的事件，已上报公司，为减小技术损耗，每个台为每月不少于1次的负荷测试，成立了工作小组，对所有变台的中性点接地情况进行了测度，对不合要求的实行了即时处理，通过全员共同努力，大家从第一大点的营销情况中不难看出成绩，综合线损比年控计划低了0.32个百分点，比去年同期低1.22个百分点。

“地毯式”普查商业用电用电核比工作它直接的关系到企业的经济效益，故我所从不敢放松，因本所有1名员工脱产学习，2名请了长假，5名参加了函授，每期云石山训练基地要派若干名员工参加，所以本所经常属于严重缺编。在电价核比工作上切实无太大力量投入，有些商业用户的表计是有名无实，从房东或别处搭取居民用电，工作难度也确实较大，自4月份用电稽查队成立以来，我所每天至少派1名员工协助他们进行用电普查，并把普查情况及时输入电脑，更正电价比例，到目前为此共对向阳南北路、八一北路、解放路计户进行用电普查，查出高价低接522户，追回电费约5万元，每月合理增收约2万元。

1、优秀率60%，良好率达80%，合格率100%，全年来未发现投诉事件。

2、一如继往的坚持所长接待日，并在营业窗口设立了客户意见簿，这样确保了能在第一时间了解自身存在的问题及客户的需要，做到了企业与客户面对面的交谈，心与心的沟通。

3、加大了对外商企业的服务力度，及时通电到户，并免除了所有工时费用，如糖厂制衣厂、华森制衣厂等外企。

4、将每次计划或非计划性停电的有关情况及时通知事业、企业单位及个体、主要用电大户，外商企业。

5、定期走访五保户，全年累计共走访121户。

6、出色的完成了各次接待任务及高考期间的保电任务。

7、为减小停电给客户带来的不便，实行“0”点作业，共计76起。

经过全员共同努，本所服务意识，服务内容，服务质量，都已上了一个新台阶，树立了良好的社会形象，受到了社会各界的好评。

1、安全生产基础仍然比较薄弱，从各季安全大检查来看，本所各线路，设施基本符合安全生产标准，综合评分也有所上升，但很多线路设施仍不符合安全生产要求，有些地方甚至是“老牛拉破车”只能勉强支撑，一到吹大风，下大雨，和春节、夏季等用电高峰时，经常会造成部分区域停电，主线烧断，用户表计过负荷烧坏等现象。

2、一直以来，本所坚持以人为本，重抓员工队伍建设，在这方面也投入了大量财力、物力，但员工的整体素质仍不很高，这也是制约本所全面发展的难题。特别表现在管理与被管理之间的矛盾还比较突出。

3、单台线损达标率仍不尽人意，这主要是有星子里岗、南岗等新接管的未整改台区，及有部分台区未撤底整改，有些是只整改了街边两侧的线路，同时有些整改完的台区新建房太多，造成供电半径特长的现象。

4、同杆架设，“三线交叉”等问题仍比较严重，且难以进行清除。

5、优质服务仍有不到之处，主要表现在部分员工素质差刁蛮，无理等用户时，不能从容面对。

6、线损仍不稳定，有时会出现反弹现象。

一、奋斗目标确保安全生产实现“七无”目标；

2、实现供电量年23%的递增；

3、销售收入实现年24 %的递增；

5、低压综合线损保9.7%，争9.5%；

6、供电可靠率保99.89%，争99.95%；电压合格率保93%，争95 %。

7、努力争创“双文明”一流单位。

二、任务与措施进一步加强安全生产指标责任考核与安全教育按照供电所基础合格标准的要求，系统的建立安全管理各项规章制度，建立和完善工作标准，开展以班组为中心的安全学习活动，努力提高安全活动质量。

1、坚持“以人为本”抓好安全知识的普及教育工作，加强对员工进行安全教育和技能培训，努力提高全员安全意识和技能操作水平，加大安全用电的宣传力度。

2、加强企业的经营管理

坚持以经济效益为中心，坚持开展有经济活动分析，要求员工每月对自己管理的台区进行盈利结算，即供电量、售电量、售电均价、维护费用、成本、收益，以此来提高全员的成本意识和效益意识，增强生存和发展的危机感，进一步提高开拓电力市场的重要性的认识和电力营销水平，制定有效的促销措施和指标考核办法，做到严考核，重奖罚，在增供扩销上下功夫。

3、强化优质服务，建立以客户为中心的服务体系

以“人民电业为人民”为服务宗旨，以满足客户需要为目标，大力倡导“走出去，请进来”“尽心服务、尽力先行”的经营服务理念，切实转变工作作风，提高员工素质，增强服务意识，积极推行承诺服务和首问责任制，不断完善营业窗口建设为客户提供方方便、快捷、优质的服务。

4、进一步加强党风廉政建设和创建文明单位

1) 积极开展，大力创建“双文明”一流企业，树立企业新形象。

2) 认真贯彻十六精神，按照“三个代表”的要求，切实加强党风建设和行风建设，进一步加大反腐倡廉的宣传力度，不断加强党性党纪党风教育，理想信念教育，通过教育，不断提高防腐拒变的能力，进一步健全监督机制和约束机制，杜绝违法违纪行为发生。

以上是我所一年各项工作开展的基本情况，及明年工作的重要工作任务目标，相信在公司正确领导下及全所员工的共同努力下，定能够让本所的各项工工作稳定开展，稳步上升。

供电抗洪工作总结 供电局工作总结篇三

我1984年出生于市区，汉族，中共党员。在校时历任学校学生会主席□xx年6月毕业于中国人民公安大学，同年9月在电力部门参加工作。我是市区人，档案毕业后暂托管于市人才服务中心。虽然我全日制所学的专业非电力专业，但近年来我重点自修了电气化相关专业课程，不断强化我的专业技术能力□xx年12月我通过了广东省人事厅组织的全省计算机网络应用考试。现我从事的工作主要是电力系统电气化专业工种。我对所从事的配电线路、线损管理、设备安装及检修工作比较熟悉。

近年来，我以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，

树立和落实科学发展观，加强政治理论和业务知识学习，爱岗敬业，忠于职守，严于律己，勤廉务实，以高度认真的态度和善于创新的精神开展工作，取得突出成绩，受到好评。曾被评为年度考核优秀人员、优秀基层党员。

一年多来我在身边师傅同事及领导的帮助下积极开展专业技术工作，我主动上进，虚心好学，不耻下问，苦于钻研。近年我认真参与单位组织的电气课题研究，寓理论于实践中，敢于创新敢于进取。撰写的论文《关于两改后的线损管理措施的思考》、《略论变电站自动化系统的新发展》，荣获公司年度论文评比三等奖。在电力设备安装及检修工作中，我受到领导的充分肯定及单位奖励。

近年主要工作情况如下：

一、开展继电保护定值整定工作(10kv及以下)。

xx年10月，由于单位原来整定人员不足，我协助单位开展10kv配电线路(含电容器)10kv用户站继电保护定值整定工作，开展工作以来建立了继电保护整定档案资料，如系统阻抗表、分线路阻抗图、系统站定值单汇总(分线路)用户站定值单汇总(分线路)，并将定值单用微机打印以规范管理，还包括各重新整定定值的计算依据和计算过程，形成较为完善的定值整定计算的管理资料。近两年时间内完成新建35kv变电站出线定值整定工作和审核工作。未出现误整定现象，且通过对系统短路容量的计算为配电线路开关等设备的选择提供了依据。xx年底由于机构设置变化，指导初级技术人员开展定值整定工作并顺利完成工作交接。

二、加强线损专业管理工作。

损规划。xx年度降损实施计划，月度、季度、年度的线损分析，积极采取技术措施降低线损，完成两个35kv站10kv电容器投

入工作，完成迂回线路、过负荷、供电半径大、小导线等线路的切改、改造工作。

三、参与电网建设与改造工作。

xx年3月至现在我参加了湛江霞山两个35kv变电站主变增容、更换10kv真空开关工作。目前作为协助人员，我配合领导开展郊区110kv变电站全过程建设工作，参加了霞山等5条35kv线路大修改造工作，配合了农网10kv线路改造工程，在工作中逐步熟悉设备和工作程序，协助完成工程项目的立项、编制变电站建设及输电线路改造的可行性报告，参与工程质量验收及资料整理工作，提高了供电能力，满足经济运行的需要，降低线损，提高供电可靠性和电能质量，满足了经济发展对电力的要求，取得了较好的经济和社会效益。

四、大胆参与专业运行管理，参加制定专业管理制度。

由于我曾是学习文科，文字功夫较好。单位领导获悉，抽调我配合参与制度的完善与修订。包括内容是：供电设备检修管理制度；技改、大修工程管理办法；固定资产管理办法实施细则；供电设备缺陷管理制度；运行分析制度；外委工程管理规定；生产例会制度；线路和变电站检修检查制度；技术进步管理及奖励办法；科技进步及合理化建议管理制度；技术监督管理与考核实施细则；主持制定供电营业所配电管理基本制度汇编。参加制定生产管理标准，内容是：电压和无功管理标准；线损管理标准；经济活动分析管理标准；设备全过程管理标准；主持制定专业管理责任制：线路运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器专业工作管理网及各级人员责任制；防雷工作管理责任制；电缆运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器反措实施细则。积极开展季节性工作，安排布置年度的重要节日保电工作、重大政治活动保电安排。这些工作的开展，有力地促进了电网安全稳定运行。

五、开展科技管理工作。

在工作中我尽可能采用计算机应用于管理工作之中，提高工作效率和管理水平。一是应用固定资产统计应用程序，完成单位固定资产统计工作，完成固定资产的新增、变更、报废、计提折旧等工作。二是应用天津市技改统计程序完成技术改造(含重措、一般技措项目)的统计分析工作。三是协助完成分公司地理信息系统的开发应用工作，组织完成配电线路参数、运行数据的录入工作，形成线路数据库。四是协助配电线路加装自动重合器(112#线路)试点工作，形成故障的自动判断障离，提高了供电可靠性，为配电线路自动化进行了有益尝试。另外，在xx年9月至12月间利用定额进行城网改造工程的电气施工预算的编制审核工作。

总之，在近年来的专业技术工作中，我自己利用所学的专业知识在生产实践中做了一些实际工作，具备了一定的技术工作能力，但是仍存在着一些不足，在今后的工作中，自己要加强学习、克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高。

供电抗洪工作总结 供电局工作总结篇四

1□200x年9月1日天元供电局正式挂牌建立。

1、供电局临时办公场合设在天元区黄山东路张故里变电站内，在不到20天的时候内高速度结束筹办工作，包括场地整修，添置办公办法、安定和出产工器具，开通和建立通信、用电和财务信息系统等，全部筹建工作本着利旧、节省、随机应变的原则，正式挂牌之际未搞任何典礼。现办公场合和前提根本具有，但办公场合稍嫌冷僻，周边环境较差（盗窃、闯祸、蚊子、交通不便利），凡是停水而导致感化平常工作，硬、软件办法都不美满。

2、天元供电局根本环境简介。天元供电局是株洲电业局派驻株洲市天元区的分支机构，于200x年9月1日挂牌建立，下设综合办公室、策划办公室、客户办事中间、运行查验班、业

扩工程班和王家坪供电所。本局以湘江为界，当真天元区当真天元区的配网运行查验、用电营销交易以及315kva及以下的业扩工程等，供电办事地区面积151平方千米。天元供电局具有10kv配电线路27条223千米，此中10kv电缆193条（段），长71.2千米□10kv杆上开关41台，电缆配置47台□10kv杆上变压器139台，容量17810kva□箱式变压器23台，容量9605kva□10kv开关站13座，站内开关45台□10kv高压用户17户，公变用户12000多户，专变用户230户，综合变台区112个，排渍抗旱专变19台，企业代维点33个□200x年9到12月份，售电量4980万kwh□同比增加32.57%，应收电费2963万元，电费采纳率100%，价内均价为562.48元/kkwh□供电靠得住率和电压合格率由局出产技巧部统计，均按筹划结束。电量增加率为30.44%，电力增加率34.5%。

从开局到如今，连续从主业到位40人，从高新到位27人，迄今为止，全局共有员工67人。此中女职工19人，党员14人，团员19人，高级职称2人、中级职称5人，大专及以上学历40人，全局均匀年龄35岁，40岁以上的16人。

3、紧锣密鼓地结束各种交代手续。自分局建立以来，构造大量人员加班加点，结束了配网办法、图纸资料、用户档案、人员的构造干系等交代手续，我们把交代当作一次交易进修、熟悉和料理进程，交代上集体顺利，但仍发觉资料与现场不符、档案缺失等题目，给安定造成隐患，对工作带来被动。

2、紧急而有序地鞭策各项工作平常展开。

1、每个月召开一次全局职工大会，特别是开局之初，每半月就召开一次大会，联合认识，增加明白。开局之初，大会小会不可胜数，这是秩序未理顺、思路未理清必定经过议定的一段进程，只有秩序理顺了，思路理清了，才华到达各司其职、各负其责，真正一门对外的抱负场面，一切工作都按有关规章轨制、法则和方法办，而不必左一个和谐会，右一

个策动会，华侈人力、物力和时候。

2、建立一系列规章轨制，典范工作流程。如今已经发文明了的规章轨制有《工作法则》、《大家考核办理方法》、《费用办理方法》、《物业办理方法》、《业扩办理方法》、《食堂用餐办理方法》、《台区办理方法》、《物质采购办理方法》、《值班手机办理方法》、《出产性物质采购及领用方法》、《消防办理轨制》、《用电查抄办理轨制》、《考勤办理方法》、《工作标准》和13个《工作流程》。

3、建立周见面会集会轨制、安定出产月例会轨制、经济活动分析月例会轨制、局长办公会集会轨制以及各种专题集会轨制，经过议定集会集体探讨决议庞大事变。

4、强调安定第一的思维。建立安定收集，深切到班组，局安定员凡是到现场进行督查，建立安定出产m惩方法，现场考核，现场兑现；珍视交通安定办理，每周进行一次车辆查抄，杜绝车辆带病出行，每个月进行一次兼职驾驶员进修，做到警钟长鸣；珍视消防安定，添置了一批消防东西，在防火部位张贴警示，建立任务救火员步队。经过议定以上办法，确保了从开局以来的精良安定场面。

5、珍视电费采纳工作。每周召开一次电费采纳集会，分析对策，建立电费采纳考核轨制，明了电费采纳责任人，局带领也参加到电费采纳工作中去，确保了200x年底电费结零。加强与四方公司互助，富裕利用好用电营销系统。加大力大举度料理、料理、典范天元区的用电环境，依法查处违章违约用电行动。

6、加强工程办理。建立业扩工程办理方法和物质办理方法，严禁工程外包给施工队，明了要求本局施工气力负担工程的紧张任务，防备施工进程中的跑冒滴漏。开源节减，创设工程效益，珍视文明施工，严厉防备，确保施工安定，渐渐建立廉洁务实的天元电力新形象。

7、加强农电办理。典范了农电的财务办理，订定一系列观察究法，确保农电步队巩固及农电安定、电费采纳等工作的顺利进行。局带领凡是到供电所查抄工作，改革农电的办理机构，亲身干涉农电员的要求，加强农电步队的凝集力。12月初，在由市局安监部、局办、农电部构造的农村供电所“四项验收”工作中，考核分列20个被检供电所的首位。包管了200x年全年农电安定，也包管了农电电费结零。

8、筹谋建立富强的企业文化阵地。展开了党支部活动、工会活动、团员活动等一系列活动，创办了《创业者》刊物，建立进修型企业，指导办理人员多读书，建立企业宣扬栏和公示栏。

9、典范内部各项工作流程。按贯标的要求建立了各项工作流程，但如今贯标工作进展迟钝，一是自我加压力度不敷，二是要篡夺市局贯标办的大力大举赞成。

10、自动互助市局庞大改革办法的履行，做好新来人员特别是从多经转来人员的安排和策开工作，确保全员思维巩固和机构健康运转。

3□200x年工作的紧张特点

1、思维联合。全局上下都有很强的任务感、责任感、紧急感和危机感。任务感便是意想到天元供电局是株洲电业局的第一个城平分局，只能告成不能失败；责任感便是意想到我们企业的主旨是“艰苦创业，勤俭持家”，克服坚苦处理题目办理矛盾是我们不可推辞的责任；紧急感便是意想到时不我待，本日欠的债明天将来诰日会更加归还，异国坚固的根本和富裕的筹办，我们没法跟上天元区快捷的步调；危机感便是意想到我们根本薄，很多工作方才起步，贫乏经验和气力，还异国构成企业真实的特长。

2、士气奋发。人员思维意识渐渐到位，自动向上的民风正在

构成，企业精神面貌一天比一天有变化，“轻巧、快捷、高效”的目标获得认同，人员本质比开局之初有明显进步，骨干的气力渐渐凸现，讲实干，讲奉献，讲联合蔚然成风，企业凝集力和集体声誉感日趋强化，出现了很多动人肺腑的人和事。

比方一：1月15日是太小年，炎帝专修学院10kv配电间因小动物（老鼠）短路，造成该配电间10kv进线负荷开关和10kv进线电缆烧毁，全部学院扫数停电。业扩队在接到抢修任务后，队长龙军胜、付队长余定佳敏捷进入变乱现场一边进行现场查堪，一边紧锣密鼓地构造抢修人员和物质。全国着雨，阴暗沉、灰芒芒，还夹带着凛冽的北风，不良的天然气候前提无形中给抢修工作增加了很多灾度和坚苦。业扩队员蒲学成、王晓琳、宋团等人，在队长的带领下，从接到抢修任务那一刻起，就毫不怠懈地一贯工作到第二天拂晓1：00钟，只是在这一刻，抢修人员本来紧绷着的脸上才绽放笑容。这个便是我们天元局人常引以骄傲的工作责任感和工作风格：有令必行，有禁必止，言必行，行必果。

比方二：政华小区，因为居民购成纷乱、物业办理等多方面的因为，造成连续几个月电费不能到位。我们在对其采纳停电办法的同时，自动与物业办理进行反复屡次地和谐，在结清电费的前提下，对小区内200多户进行了一表一户改革，并根据该小区的实际环境，采纳自行计划、改革的计量表箱，包管今后保护及催收电费的必要。公变台区张治安等成员为电费采纳，凡是是晚上9：00—11：00还在小区进行电费催收工作，为年底的电费结零打下了结壮的根本。并且小区范畴内非电业局保护的客户保险、内部线路，只如果客户有要求必要救助的，都是义不容辞地赐与救助，获得了客户的好评。

比方三[]200x年1月16日到保利实业进行计量查抄，该客户高压计量因高压ct极性接反造成计量不准（该ct是厂家供给，极性标反，计量装配由计量办理所安置）。由客户的用电性质，

白天不能采纳停电办法，只能在晚上2：00今后。根据客户的要求，装表组组长王伟、高压工作当真人潘咏，从拂晓2：00一贯工作到早上5：00直到最终将用电障碍办理。

3、秩序整齐。经过议定三个多月的整章建制，典范流程，策动和谐，各项工作流程根本建立，部分和人员互助渐渐理顺，手续精简，中间关键裁减，一门对外，费尽心计心情补充前提粗略和硬件、软件办法不美满给工作带来的被动，办事见解面貌一新。

4、决议信念刚强□200x年的工作，都是为200x年的正式运作夯实根本，也仅仅是站到了起跑线上，做好了预备起跑的姿势。尽管存在一些题目，面对很多坚苦，新的一年工作任务特别艰巨，但我们有富裕的决议信念和思维筹办，决议信念在市局党委和行政的精确带领下，卧薪尝胆，奋发图强，抓好安定出产和用电策划等各关键的工作，创特点、创佳构、创效益，为株洲电业局增光，为天元区经济构筑出力。

4□200x年工作存在的紧张题目

1、工作贫乏严谨性。

规章轨制和 workflow 并异国美满，已经建立的规章轨制和 workflow 异国扫数建立配套观察究法或因为其他因为导致考核不能真正兑现到位；筹划性、系统性、严厉性都偏弱，工作随便性大，个人的意愿、判别、选择乃至个人恩仇凡是搀和到工作中来；部分或班组之间的互助和谐仍有磕磕绊绊，彼此推诿的现象。

2、职工潜力包括自动性和聪灵本领还异国完全开掘出来。工作经验、交易本领和专业知识都不敷充裕和成熟，工作经验和本领亟待进步。班组长和各部室当真人把握扫数的本领有待锻炼和提拔。从各自原单位带来一些好经验、好风格的同时，也带来了各种旧风陋俗，违规违纪、有令不可、有禁不

止的现象时有发生，特别是有少数几个人因为长期的涣散惰性，大略因为不堪办公场合的粗略和工作的艰苦，不按时上班，不服从工作规律。对付这几个人，第一届职工代表大会已经构成定见，不允许任何人不劳而获，不允许不上班的人享福任何报酬。

3、存在很多不肯定身分。紧张包括：对政策的进修和把握，对交易的陌生、外行，对轨制、法则的明白隐约，对题目判别的含糊其词，对矛盾办理的柔嫩寡断，对人际干系的心理顾忌，对部分和个人的抱残守缺，对工作分不清层次，分不清轻重缓急，风俗貌同实异，置若罔闻，这些都是妨害天元供电局进步和开立异场面的绊脚石。

4、如那边理与周边及河西环境的题目。

这个题目分两个方面，一个方面是河西成长快，节拍快，变化大，手笔大，要求高级别高，天元供电局如今的工作程度要很好地适应河西的成长必要，另有一段路要走，更何况如今的硬件、软件的制约，只能付出更多的人的竭力来补充；另外一个方面，河西用电环境和秩序比较混乱，查窃、料理、料理、收费难度大，历史遗留题目多，加大力大举度改进河西的电力环境，在200x年这将是我局的工作重点之一。

5□200x年工作思路

（一）整体思路

- 1、周全结束市局下达的售电量、均价、本钱、利润、电费采纳、资产增值等指标。
- 2、周全结束市局下达的供电靠得住性、线损、电压、无功等指标。
- 3、确保配置、人身安定和农电安定。

4、搞好所辖范畴内出产运行、保护查验、抄表收费、业扩办理和优良办事工作。

5、联合贯标，强化办理，冲破老例，建立轻巧、快捷、高效反对办理机制和运作方法。

6、在上半年结束办公楼的筹建工作，篡夺鄙人半年开动工建项目。

7、摸索城平分局的运作新模式。

（二）安定、出产方面的工作思路

1、安定工作要常抓不懈，警钟常鸣

交通安定：我局现有8台交通东西，一方面是异国专职驾驶员，另外一方面我们的驾驶经验不敷，是以，我们法则，异国市局安监部承诺的内驾证坚定不能动开我局的车辆，一经发觉将进行考核。

配置安定：天元区内的配置比较杂，特别是电缆方面的配置，分接箱和电缆都产生过变乱，配置的安定要求我们加强运行保护和把好施工质量关，加强配置验收工作，清除隐患。

农电安定：紧张是防备农电触电死亡变乱，我们要加强查抄工作，别的是改革三类及以下的配置，进步配置的集体健康程度。

消防工作：一方面是做好办公场地的消防，另外一方面是做好电气配置的防火工作。

2、抓好配置的运行查验工作，摸清家底

因为刚接办，对配置的环境不是很明白，我们要花必定的时候对电气配置进行周全地清查，做到心中稀有，对付运行配

置存在的缺点，将利用城网、农网资金以及大修变动资金有序地进行改革。长江路和黄河路上入手安置的电缆分接箱将利用城网资金进行改革，部分10kv配电线路也要进行改革。

3、抓好业扩工程，开源节减

根据市局法则□315kva及以下的业扩工程由我局自行办理，我局将建立这方面的业扩工作流程□315kva以上的由我局当真施工。我局如今紧张负担10kv□315kva及以下的业扩工程的计划任务，在前提成熟以后，可以渐渐扩大计划范畴。我们要用好市局给我们的优惠政策，篡夺尽早放宽政策。

我局是履行的营互助一运行模式，要办理好业扩工程，不能呈现华天雷同的环境，我们的工作要做到急用户所急，想用户所想，做好办事工作，使外来施工队异国立脚点。物质采购扫数采取招标制，低落工程本钱，采购优良优价的配置，做到开源节减，创设最好的经济效益。

4、搞好运行保护及两网改革工作，创珍品工程

天元区的电缆长度约占线路总长的三分之一，因此电缆分接箱比较多，并且型号多，最晨安置的分接箱存在很大的安定隐患，且屡次产生爆炸变乱，一方面对配置存在的隐患，我们要加强运行保护工作，包管配置安定运行，另外一方面加强技巧改革工作，对感化安定运行的线路进行改革。

5、结束各项技巧经济指标，篡夺最大效益

供电量和售电量方面，紧张是及时结束业扩工程，利用户早投产，我们早受益；同时裁减用户的停电时候，公道安排查验工作；供电靠得住性方面，一是加强配网的互联，二是公道安排停电查验工作；电压合格率方面要加强无功办理工作，配变和用户安置低压无功补偿装配；线损紧张是加强配变台

区办理和专变用户的用电查抄工作。

（三）用电、策划、农电方面的工作思路

1、整章建制，简化办事程序

以市局交易窗口的办事轨制为根本，联合高新区的实际环境，我局将在业扩办理、用电手续办理、台区办理等方面，建立一系列的办理轨制和考核方法，其原则便是要简化办事程序，进步工作效果，收缩用户等待时候，创“天元速度”。

2、履行台区办理工作

针对抄表进程中所发觉的有表无卡、有卡无表、电价不对、电表破坏、擅自移表等环境，要妥帖处理，并做好电费追补工作，典范用电市场。加强专变用户的办理，低落线损。

在办理交代手续的进程中，我们发觉河西（如滨江一村、怡心园）的计量办理比较混乱，下一步，我们将筹集一笔资金，对河西的计量表计进行一次整改。

3、加强与大客户的雷同

本局月电费在5万元以上的有40多家，抓好这些大客户的电费采纳工作，篡夺他们的赞成，是本局电费采纳工作的一个重点，我们将经过议定客户访问、漫谈、查看、宣扬等伎俩，加强与大客户的雷同，做到当月电费当月结零。

4、抓好农电办理

重点是供电交易所的典范化构筑，抓好农村办理电工和出产电工步队的构筑和办理，使其服从于本局的办理系统体例，进步农电办事程度。

6、我抱负中的天元供电局

- 1、一个有责任心的企业。大家想办事、大家要办事、大家敢办事、事事有人管。
- 2、一个勤于、勇于、长于举动的企业。从本日入手下手，从本身入手下手，从大略入手下手，从进修入手下手，从干部入手下手。
- 3、一个透明纯真的企业。异国江湖习惯，异国暗箱操纵，政策透明，民主会商，办事果然。
- 4、一个进修型企业。专业进修，思虑和饿探讨蔚然成风，存眷生命代价、社会公理、人类前景等。
- 5、一个健康和富裕生命力的企业。活动，活动，盼望茂盛，有立异意识，乐于欢迎挑衅。
- 6、一个企业与员工构成良性互动的企业。企业成长，收益增加，个人进步成长，工作与业余各有所宜，个人与家庭和谐。

供电抗洪工作总结 供电局工作总结篇五

暑期社会实践活动是学校教育向课堂外的一种延伸也是推进素质教育进程的重要手段，能够有助于我们接触社会，了解社会。放假回到家里后，我跟爸妈商量了学校下达的暑期任务，他们都很支持学校的决定，也赞同我在暑期里去社会实践的这一作法，我也觉得这真的是一次自我锻炼的好机会，于是在爸爸的介绍下，我去了xx县供电局政治工作部。

我刚去的时候，正赶上单位的礼貌单位复验工作，整个科室的人员都很忙碌。“做什么事情都要有条理，认真做，细心做”这是我刚进办公室时，工作部的袁主任对我说的。我意识到我的肩上开始扛着职责，凡事得谨慎留意。能来那里实习，我觉得对我以后的从业生涯很有帮忙，自我也感到很幸运。也因为这是我第一次正式与社会接轨踏上工作岗位，因

此情绪很忐忑但也很开心。我明白自我要开始与以往完全不同的生活：每一天在规定的时光上下班，上班期间要认真准时地完成自我的工作任务，不能草率敷衍了事。

x主任给我任务是担任文员一职，平时在工作只是接电话，日常的主要工作就是负责接收各部门文件、复印后分发给各相关人员，本部门一些文件的传送、追踪、回收、整理、归档、保存等，部门人员所需求的表单制作、打印，协助主任工作，如整理领导干部工作台面，帮忙他们处理一些琐碎、能及的事情。由于是新手，刚开始好做得不完善，幸好本部门的老师的指导。看到他们工作得顺心顺手，很是羡慕，经过一番努力，慢慢的，我的工作也有起色了，并且得到了本部门成员及领导们的认可。

在实习的过程中，对我影响最大的就应是作为一个社会人工作作风以及在工作过程中专业知识对工作的重要作用，因为这些都是我在校学习中不曾接触过的方面。大学期间的实习是每个大学生务必拥有的一段经历，它使我在实践中了解社会，让我学到了很多在课堂上根本就学不到的知识受益匪浅，也打开了视野，增长了见识，为以后进一步走向社会打下坚实的基础。由于住的地方离工作地点较远，所以每一天7点不到我就起床，就算再热再差的天气，我都和爸爸一齐往单位赶。一向以来，我都是依靠爸爸妈妈的收入，大手大脚的花钱，透过这次实践后，我才能体会爸爸挣钱养家的不容易，再也不好意思为了个人的不必要的花销向他伸手要钱。

一个月的暑期实践过得很快，自我慢慢地开始习惯了这种生活和这项工作，犯的错误也越来越少了，袁主任也夸奖我适应性很强，工作潜力也错，以后要是暑期还想实践就到他们这来。那时离开时还真有点舍不得呢。一个月的辛苦也是有回报的，拿到我的工资时，真的很欣慰，但是并不是因为有钱能够领，也不是最后结束了打工的苦日子，而是自我的付出有了结果和回报，自我的实践也有了收获，回想一下自我真的觉得很值，自我在这个月里学的东西是用多少钱也买不

到的。

虽然这次实习的时光不是很长，但我确实从一个学生开始慢慢的转变，思想上也是。感谢和我一齐工作的同事们，他们给我留下都是友好和真诚的回忆。我在那里或书本上看到过很多精彩的知识，似乎很容易，又觉得很难。也许亲临其境或亲自上阵才能意识到自我潜力的欠缺和知识的匮乏。

短期的社会实践，一晃而过，在这其中，让我从中领悟到了很多的东西，而这些东西都将会让我终生受用。回到家时爸爸妈妈也说我真的变了好多，变得懂事多了，孝顺多了，脾气也变好多了。学校让我们去社会实践真的很有作用，会让我们从中收益匪浅。社会实践让我明白了，挣钱真的很不容易，也明白工作的辛苦，以后也不会再浪费钱了。

社会实践还让我明白了不要抱怨这个社会是如何如何的残酷，因为这个社会不会因为你的抱怨而改变的，只有自我去适应这个社会才行！