

最新干部选拔任用个人工作总结 干部选拔工作总结(优质9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效率，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

干部选拔任用个人工作总结 干部选拔工作总结篇一

20_年7月，《党政领导干部选拔任用工作条例》颁布实施，省、市委组织部又相继制定了各项配套制度和措施。我县在干部选拔任用工作中，以_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻干部队伍“四化”方针和德才兼备原则，认真落实省委提出的“十用十不用”的要求，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》及各项配套制度和措施，以提高素质、优化结构、改进作风、增强活力为重点，着力把各级领导班子建设成为与时俱进、奋发有为，执政为民、坚强有力，结构合理、朝气蓬勃的领导班子，为实现_新跨越提供了坚强的组织保证。按照市委组织部《关于开展干部选拔任用工作检查的通知》(广组通〔20_]48号)的要求，认真对贯彻干部工作各项制度、干部工作创新、建立干部监督工作长效机制等情况进行了自查。

一、认真学习干部制度，领会精神实质

《党政领导干部选拔任用条例》和其他配套制度和措施相继颁布后，我县及时进行了传达，有的结合我县实际情况提出了具体贯彻意见，还专门向各单位和领导干部印发了700册

《条例》。县委中心组对《条例》和其他配套制度和措施进行了专题学习；县委组织部在内部职工中进行了集中学习

培训，逐条逐款进行了解读，把条款熟记于心；对全县学习贯彻《条例》工作提出了安排意见，并派出辅导员对乡镇、县级机关的学习进行辅导，同时跟踪检查学习情况；在县电视台举办了4期《干部任用条例》专题讲座；与县纪委共同举办了党内法规、知识竞赛，声势大、效果好，在全县掀起了学习党内法规、知识的热潮。通过广泛深入学习宣传，让干部制度入脑入心，使全县干部尤其是县委领导和组织部门干部牢固树立了干部制度意识，领会干部制度的精神实质，准确把握内涵，按制度开展干部选拔任用工作。

在干部工作中，我们严格按《干部任用条例》及各项配套制度和措施选拔任用干部，执行了六项基本条件和七项任职资格，严格履行了民主推荐、集体研究确定考察对象、联合考察、个别酝酿和书记办公会酝酿相结合、常委会讨论决定、任前公示、任职的程序，遵守了干部任用“四个绝不允许”、“六个不准”的十条禁令，做到了坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。我们不断扩大干部选拔任用工作中的民主，增强干部工作透明度，把民主贯穿于始终，落实在干部选拔任用的各个环节，倾听民声，尊重民意，集中民智，充分调动了广大干部群众参与干部选任的积极性，在干部工作中让群众真正享有“四权”，体现群众意见和意愿，有效地克服了以前选人用人上的神秘色彩和封闭化运作，实现了选人用人上的开放和内容上的民主，体现了选人用人上的公道正派。

1、严格任职资格条件，选最优秀的人。我们在党政领导干部选拔任用中坚持按德才标准选人，把政治立场坚定、文化水平高、组织协调能力强、实绩突出的干部选拔到各级领导岗位上来，形成朝气蓬勃、奋发有为的领导集体；不符合任职资格条件的，坚决不予任用，杜绝依关系亲疏、个人好恶作为评判标准选拔人才，有力的防止了用人上的不正之风。如乡镇企业局赵清学同志年龄超过了提拔年龄界限，查证属实，不予提拔；再如在检察院班子配备中，确认县检察院尹代勇同志文化程度不符合要求，没有任用。

2、民主推荐，选群众最信赖的人。充分相信群众，充分依靠群众，认真落实群众公认原则。根据《条例》及有关规定，结合我县实际，于近期对民主推荐领导干部工作程序进行了完善，出台了《规范民主推荐干部工作程序》等文件，公开了选拔任用干部工作流程。在推荐环节，坚持了署名推荐，基本杜绝电话、口头推荐人选的情况，把提名权真正交给群众，进行民主推荐，选出群众最信赖的领导干部。

4、充分酝酿，民主决策。根据考察情况、考察组的建议和拟任职位特点，由组织部部务会讨论确定干部任用建议方案，提交书记办公会研究，最终确定干部任免初步方案；在县委常委会议召开前，把干部任免初步方案提供给县委常委，充分酝酿；在常委会上，与会常委和列席人员充分发表意见，最后由常委无记名投票表决，形成干部任免决定，或提出推荐、提名意见，或上报审批。杜绝了以领导干部个人决定、书记办公会研究、常委圈阅代替常委会研究决定干部任用，在干部讨论决定环节真正实现了民主。如在20_年12月的常委会上，与会人员认为拟提任县公安局国内安全保卫大队大队长的杜跃斌有经济问题，群众意见较大，最终不予提拔。

6、诫勉谈话，岗前培训。公示结果不影响任职的，办理任职、提名或推荐手续。任职后，由县纪委(监察局)、组织部联合对任用的干部进行诫勉谈话，打好“预防针”，提高“免疫力”。对新任科级干部全部进行了为期1周的培训，丰富领导知识，提升领导能力。

7、严肃工作纪律，报告干部任用重大事项。严肃干部选拔任用工作纪律，认真坚持党政领导干部选拔任用工作重大事项报告制度，秉公办事，不存在临时动议、突击提拔和擅自破格提拔、越级提拔、提拔受党内严重警告和行政记大过及其以上处分干部的情况。按照在非换届期间一次性调整干部数量较大，调整干部超过30人的，上报审批同意后讨论任免的规定，在20_年12月，因空缺领导职位较多，工作需要，一次性拟调整干部超过30人，达44人，请示市委组织部同意后方

讨论决定任用。

为促使优秀人才脱颖而出，__县拓宽选人视野，开辟绿色通道，大力推行公开选拔领导干部工作，继公选后，20_年又公选了3名科级领导干部，20_年再次公选了6名科级领导干部；在党政机关内部，实行竞争上岗制度，对非经竞争上岗上报的拟任中层干部，不予任用。在公开选拔干部工作中，坚持公开、公平、公正，不事先内定人选；打破身份和地域限制，广纳贤才，唯才是举；严格按公选政策规定和工作方案开展公选工作，不弄虚作假；坚持考试与考察相结合，避免以分取人和高分低能。通过公开选拔，吸纳了优秀人才充实领导干部队伍，增强了领导班子的活力。

四、突出实绩，选拔事业型干部

我们在干部选拔中，在考察德才的基础上，把实绩作为干部选拔任用中至关重要的取舍标准，坚持能者上，平者让，庸者下，形成有为才会有位的用人导向。把那些心系群众、事业心强、扑下身子干工作，上级下达任务完成好，为群众做实事、做好事的干部选拔到领导干部岗位上来，提供更广阔的舞台；让那些忘记群众、名利心重、浮在水面漂流的汇报型、号召型、安于现状、长期不在状态、跑官要官型干部让位失位，没有立足之地，混不下去。

为此，我们建立并实施了干部实绩考评制度。结合平常工作检查和年度考核，设定实绩考评指标，对干部实绩一并考评，进行定性、定量分析评价，把确认的实绩纳入干部实绩档案。在评先评优工作、尤其是在干部选拔任用工作中，把实绩作为一项硬条件，比功劳，比实绩，在同等条件下，对劳苦功高的干部优先评先评优和提拔使用。对实绩不突出，群众反映较差的干部，进行诫勉谈话，给半年的察看期，仍然毫无起色或起色不大的干部作降职、转任非实职、转任非重要职务处理。

实绩考评制度的实行，有效地增强了干部的事业心、责任心和工作危机感、紧迫感，激励干部奋发图强，脚踏实地做工作，认认真真干事业。

五、围绕产业选干部，选好干部促发展

__县本届县委、政府确立了经济发展的十大支柱产业。这些支柱产业对于拉动__经济增长，促进全县经济跨越式发展意义十分重大。我们积极探索，大胆实践，提出了围绕产业选干部的工作思路，在用干部配班子时，把是否有利于产业发展作为决策的一个重要标准，着力建设一支开拓创新，适应产业建设需要，门类齐全、结构合理、素质高、能力强的干部队伍，为全县的产业发展提供有力的组织保证。

1、给“舞台”。有为还需有位。在不突破编制和职数的前提下，明确了产业发展县级主管部门和产业发展重点乡镇的部分职位专门用来选拔适应产业发展的干部，做到专业对口，人岗相宜，并且规定这些职位原则上不得安排非专业干部。如在县企业工委、乡镇企业局、农业局(茶叶办)、畜牧局、水利局、经贸局等县级部门和东河镇、嘉川镇、普济镇、九龙乡、龙凤乡等乡镇明确了领导职位用来选拔专业干部，让专业人才有位，有施展才华的空间。

2、修订任职资格条件。我们认为产业发展与市场紧密相联，要把产业做大做强，就必须把产业当作企业来经营，走市场化运作之路，干部的专业知识、市场营销知识和经营管理能力尤为重要。因此，对每一个专业职位，除严格执行《干部任用条例》外，还结合产业发展需要和职位特点，制定了科学合理的任职资格条件，除了与其他职位共同的德才要求外，重点突出了专业知识、市场营销知识和经营管理能力要求，并修订了职位说明书，对不具备以上资格条件的不予任用。

3、不拘一格选拔干部。坚持“英雄不问出处”的观点，不拘一格选拔干部。认真落实“两个面向”，面向县内，盘活现

有干部存量，尤其是注重从经济工作部门和企事业单位选拔干部；面向县外，积极建设人才流入洼地，“不求所有，但求所用”，招才引智，广纳贤才。去年县级机关换届期间，从县外引进3名专业人才担任林业局、物价局、_等局的正副局长，引进20余名专业技术人员担任科级和股级干部。

4、放手使用干部。“用人不疑，疑人不用”，对干部不吹毛求疵，用辩证的观点、发展的眼光看待干部的优点和不足，信任干部，重视干部，放手使用干部。按照产业发展对干部的要求，深入贯彻公开、平等、竞争、择优的原则，健全公开招考、招聘、竞争上岗等制度，给有利于产业建设的干部施展才华的广阔舞台，把产业干部选拔到重要岗位上，甚至是党政“一把手”岗位上挑大梁，担重任，推动产业发展。在去年的县级机关换届和部分乡镇班子调整中，选拔20余名善谋发展、能抓产业建设的干部到产业发展县级主管机关和重点乡镇担任副科级以上职务，其中任“一把手”的有4名。

5、以人为本，激发干部投身产业建设的热情。一是用具有挑战性的事业吸引人。让有利于产业建设的干部任实职，握实权，能够支配产业建设所需的人力、物力、财力，让其在工作中实现人生的价值。二是用适当的待遇慰劳人。探索建立收益柔性分配机制，允许干部尤其是企业干部、专业技术型干部以知识、技术、能力为生产要素参与收益分配；积极鼓励和支持党政干部、企事业单位干部辞职创办、领办产业项目；设立产业发展贡献奖，逐步制定科学的奖励办法，对在产业发展中做出突出贡献的予以重奖；解决产业干部在住房、就医、家属工作、子女入学等方面的后顾之忧。三是用浓烈的感情温暖人。建立了县级领导干部联系干部和产业制度，注重交流沟通，加强感情联络，了解掌握工作在产业建设一线的干部所想、所盼、所需，及时疏导思想上的困惑，妥善解决工作上的难题。

干部选拔任用个人工作总结 干部选拔工作总结篇二

____，男，__年__月__日生，汉族。19____年__月毕业于__专业，大学文化程度□xxx党员，高级职称。__年__月参加工作。

一、思想上

该同志思想政治素质高，与党组织保持高度一致，坚决拥护党的各项方针政策，他十几年如一日，始终以一名xxx员的标准严格要求自己，时刻不忘“与时俱进，开拓创新”的时代责任，立足本职工作，努力学习“三个代表”重要思想，善于思考和总结，并在实践中综合运用，政治立场坚定。他结合“保持xxx员先进性教育”活动的开展学习，认真学习“三个代表”的重要思想，认真学习党的“xxx”精神，关心国内外政治时事，爱党、爱国、爱人民、爱____事业。思想先进，在党组织有意识的培养和锤炼下，他在思想和工作上日趋成熟，成为思想、政治、业务全面过硬的青年干部。

二、工作上

【人名】同志对工作爱岗敬业，积极进取，求真务实，兢兢业业，勤于学习，刻苦钻研，谦虚谨慎，无论是在配合主任管理时还是独立负责部门工作中，都能发挥自身的优势，较好地完成了总务管理工作，得到一致好评。他坚持高标准严格要求自己，始终脚踏实地，认真负责，早来晚走，扎实努力，勇于创新，一心扑在工作上，表现出了强烈的事业心和高度的工作责任感。任____处副主任以来，工作主动有条理，注重团队精神，善于管理，效率高，不拖泥带水。有热情，业务能力强，工作考虑全面、成熟、工作有成就。在工作中牢固树立了总务工作为教学一线服务的思想，甘为后勤战线上的无名英雄，坚持“后勤工作必须服务于教学工作中心”的原则，处处严格要求自己，吃苦在前，享受在后，尽心尽

力做好后勤服务工作，使管理水平得到了很大的发展和提高。

三、学习上

【人名】同志注重认真学习，提高修养。一方面注重加强政治理论学习，系统掌握马列主义xxx思想，正确学习领会xxx理论和“三个代表”重要思想精髓，做到理论联系实际，理论指导实践。另一方面注重加强文化知识学习，平时十分注重阅读报纸杂志，从中吸取知识，刻苦钻研电脑知识，努力从各方面夯实自己的文化功底，积极开展办公自动化。第三，注重加强业务学习，做到书本上学，从文件中看，在工作实践中摸索，通过学习，使自己成为业务的行家，岗位的能手，通过学习，不断提高了自己的修养。

四、生活上

生活上不骄不躁，作风严谨，遵章守纪，廉洁自律，不侵占公家一分一厘。为人谦虚谨慎，善于听取他人意见，博采众长，不断完善自己。严以律己，宽以待人，尊重领导，团结同志。心肠热，乐于助人，热心帮助其他有困难的员工，考虑他人的多，考虑自己的少，是同事们心目中的好同事。在平时的工作中，他能够做到对同事关心爱护、热心帮助，经常找同事谈心，及时了解部门人员的思想动态和工作想法。由于有他做好员工的思想沟通和引导，使得总务处人员思想进步，工作态度积极向上。

总之，【人名】同志在学习上做到了坚持不懈，与时俱进，政治思想成熟；工作上做到了脚踏实地，开拓创新，工作成绩显著；生活上做到了谦虚谨慎，严于律己，宽以待人，工作作风实。在多年的工作中，各方面都是经得起考验的，是一位政治素养高、协调能力强，善协作、重实干的好干部，特向组织部门作出郑重推荐。

干部选拔任用个人工作总结 干部选拔工作总结篇三

为响应党“建设社会主义新农村”的号召，本人在新的一年仍然在**市**镇**村以驻村干部的身份履行驻村干部的职责。

一、驻村工作基本情况：

1、安心驻下来。

驻村工作得到了县局和家庭的大力支持，使我能安下心来做好驻村工作，每月驻村达20天以上。

2、用心谋发展。

做好规划，聘请县建设局技术人员，由镇村建部协助沂洋村抓好新农村的规划制定。

抓好支部班子建设，明确目标任务，清晰思路，提高思想认识，密切组织，召开党员大会，统一思想，步骤形成合力。

3、诚心交朋友。

4、真心办实事。

一年多来共投入资金98万元，实施村人饮工程等5个基础设施建设。

在挂点帮扶单位支持下(共投入帮扶资金10万元)，投资50万元建成规模为供水470吨/日的人饮工程，解决村民生活生产用水难问题。

利用库区资金投资28万元新建水泥桥48米后坂桥工程，改善后坂近1000亩果园交通条件。

投资18万元完成村道2公里的硬化，改善了自然村的交通条件。

投资2万元建设小学篮球场，在县文体局的帮助下，建成了村民休闲活动中心。

投资3万多元，进行了家园清洁行动，购置了垃圾桶、运输车等，改善了村容村貌。

5、细心做工作。

村的计生工作列入议事日程，做到常抓不懈。

抓好平安村建设，大力宣传党的法律、法规、组织村民学习法律知识，提高村民的法律意识，定期、不定期地办好宣传栏。

村制定值班制度，两委干部在节假日防汛期间昼夜值班，并组织党员骨干、民兵义务巡逻，确保全村安全，杜绝了意外、事故的发生，评出平安户260户，先进户35户，中心户长22个。

我村属于县库区移民村，总移民户450户，人口1838人，登记工作时间长、涉及面广，我村两委指定专人负责，经过调查走访认真完成任务，全村没有一人上访，受到上级领导的好评。

搞好防洪防台抢险救灾工作，制定应急预案。

xx年“圣帕”台风来临，组织人员加强巡逻，排查险情，确保了无人员伤亡。

在“宁古路”拆拆迁安置工作中，织引导沂洋村党员干部认真学习上级精神，带动沂洋村广大群众的积极性，在最短的时间内，啃下这块最难的“骨头”，有效的促进了工程进度。

二、驻村工作一些体会

回顾一年来的工作，我感到下派干部不但要成为党的“宣传队”，也要充当党的“播种机”。

一年左右驻村的时间，我真切地感到，选派党员干部驻村任职，是创新驻村工作机制的重要内容，是解决“三农”突出问题、加快驻村全面建设小康社会的迫切需要，是巩固党的执政基础、创新驻村基层组织工作的重要举措，同时也是培养锻炼干部、保持和实践共产党员先进性的有效途径。

在一年多的驻村任职工作期间，我基本熟悉了全村情况，驻村工作起了个好步，开了好局。

对我个人而言，也感觉受益匪浅，不仅丰富了驻村、乡镇基层工作经验，也积累了协调开展群众工作的方法，增强了把握全局工作的能力。

我深深感到，驻村任职工作一定要坚持做到“两点”：一是要满腔热情；二要脚踏实地。

所谓“满腔热情”，就是如前面提到的那样，对驻村和农民要有深厚的感情，要把农民当作兄弟和朋友，想他们所想，急他们所急。

经常性与农民谈心交流，倾听他们的意见和呼声，把农民的事当作自己的事来看。

所谓“脚踏实地”，就是工作要切合实际，要根据村情谋求发展，不能盲目许愿，也不能许过多的愿。

这也是驻村工作的方式方法问题。

具体来说，就是工作中不能好高骛远，不能心浮气燥，不能

急于求成。

办不到的事不要去做，还没办到的事不要宣传。

总结自己一年多来的驻村任职工作，我用6个字概括，就是“体验、磨练、服务”（体验就是我很好地体验到了驻村、基层的生活；磨练就是驻村生活锻炼了自己，也磨练了自己的品格和意志；服务就是用我的工作服务了农民群众，为他们力所能及地做了一些事情）。

而对于自己以前及今后驻村任职的感想，也可以用8个字来表达，那就是“选择无悔、充满信心”。

我相信，在各级领导和同志们的关心帮助下，我一定会继续举起保护。

按照市委的统一安排和部署，我作为进驻镇村的工作组干部，感到十分荣幸。

驻村以来，在工作组组长的带领下，在村干部群众的大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“三查两建一发展”的工作主题，认真履行驻村工作职责，确保了驻村工作健康有序开展，得到镇委镇政府和村群众的一致好评。

现将九个月来的驻村工作总结如下：

一、主要工作开展情况

（一）深入调查摸底，摸清村情民意

驻村后，为了及时掌握第一手资料，摸清村的基本情况，掌握矛盾产生的根源，我和工作组成员采取多种形式开展调查研究：一是“请进来”。

分别将村干部和村民小组长请到村委会，召开村两委班子扩大会议，详细听取了党员干部、群众对村班子评价，了解当地民情风俗、经济发展情况、村发展计划、村里急需解决的问题等，使工作组初步掌握了该村的基本情况。

二是“走出去”。

为进一步了解村民所关心的热点、难点问题，听取群众对发展本村经济的意见和建议，有选择性地重点访问了本村个体老板、种养能手、老党员、困难户等不同层次的村民代表。

了解群众真正想什么、盼什么，需要他们解决哪些问题，真实地了解到农民的现状和实情。

通过深入的调查摸底，整理出当地存在的一些问题，初步掌握了村情民意，找准工作的着力点和突破口，明晰了今后的工作思路。

(二)全力以赴，全心全意为民办好事实事

驻村以来，我紧紧围绕群众利益无小事，积极想方设法帮助群众解决热点难点问题。

在驻村工作组成员的共同努力下，取得了各级和驻村有关联的单位以及社会各界人士的大力支持，帮助困难群众解决一些实际困难。

一是积极与市农机局结合，协调资金18、2万元，为村的主要街道架设了路灯；为村里的农机合作社项目建设，解决补助资金5万元；为村里的`保护性耕作项目建设，解决补助资金1万元。

二是与市联创化工集团公司和市园林局结合，修建村内游园，预算投资41万元，目前游园工程已全面开工建设。

三是与市交通局结合，修建村里道路边渠1250米，预算投资65.5万元，目前，为配合游园项目建设，边渠中段已正在施工，交通局首批补助资金15万元已获批。

四是修建景观街一条，长250米，进行硬化、绿化、美化，投资6.8万元。

五是帮助村里引进项目两个。

苗圃园林项目，投资40余万元；饮料容器制做加工项目，投资20余万元。

通过为群众办好事实事，树立村两委形象和威信，增强群众发展的信心，也赢得了群众的一致好评。

(三) 抓好村委会换届选举，建设好村委领导班子

驻村伊始适逢村委会换届选举，作为驻村工作的一项重要内容，能否确保村委换届工作顺利地完成是检验驻村干部是否有能力去帮助村委会建设一个好的领导班子、建设一支好的党员干部队伍的重要指标。

为此，我们做足准备，全力以赴，确保村委会换届选举顺利完成。

根据镇委、镇府的统一部署，结合本村委会的实际情况，协助村党组织整顿好基层班子，精心挑选和物色好新一届的村委会成员，采取措施切实提高了村“两委”交叉任职比例，不断增强村党组织领导班子的整体合力。

通过一个多月的努力，村委会的换届选举工作依法依规顺利进行，圆满完成本届村委会选举工作。

随着两名村委委员的成功选出，村支、村两委班子得以健全，

接着，村村民小组换届和村民代表，监督，理财小组推选等工作也均圆满完成，村民自治组织得以健全。

(四)加强村级组织建设，提高了村级班子的战斗力

驻村期间，我和工作组成员紧紧围绕“三查两建一发展”的工作主题，把进一步提高村党支部的凝聚力和战斗力当作首要任务来抓。

一是为进一步提高办事效率，规范工作程序，帮助村委完善了各项管理制度、会议制度、学习制度及有关监督机制，建立健全了村级财务制度和村务公开制度，村级管理基本实现了规范化、制度化、公开化。

二是为进一步提高村干部素质，先后组织村干部和党员学习“三个代表”重要思想和xx大文件精神达20余次，努力提高他们的政治素质和理论水平，大力强化他们宗旨观念和责任，使他们牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨。

(五)狠抓自身建设，提高服务群众能力

作为驻村干部，我们虽然学历比较高，但是在机关工作时间比较多，基层工作经验较少。

对此，我们驻村工作组都有一个共识，就是必须坚持走群众路线，虚心向群众学习。

我们驻村工作组在以组长为首的带领下，认真学习各种政策、涉农文件和各种农业科学知识，不断加强自身素质的提高，力争做到自己受教育，群众得实惠，自觉做“三个代表”重要思想和农村各项政策的“宣传队”，推动农村改革、稳定和发展“工作队”，为农民群众解疑难、办实事的“服务队”。

二、存在问题

驻村工作在取得一定成绩的同时，也存在着一些问题。

主要表现在：一是基层工作经验缺少，工作新局面还待打开。

由于参加工作以来都在局委工作，我基层工作经验缺少，对农村工作还是按上级部门的安排进行，自身独创性工作开展不够，工作新局面有待进一步打开。

二是经济活动能力较弱，发展当地经济不堪理想。

由于驻村时间短，发展经济是一项长期的持续性工作，加上村经济条件所限，在发展当地经济工作上还有待提高。

三、工作感受

一是要转变观念、转变感情。

千万不要以为自己是从机关来的就居高临下，摆架子。

下基层驻农村，一定要正确认识自己的定位，工作环境变了，工作内容变了，自己也得跟着变。

怎样改变自己，当地的干部群众就是老师，要虚心向他们学习，尽快进入角色，投入工作，通过学习和工作改变自己，适应环境。

二是要认真积累经验。

我是从机关部门下来的干部，基层工作经验、经历比较缺乏，因此，下基层锻炼，到这样一个没有围墙的大学里去学习实践，要认真积累基层工作经验，学习基层的干部是怎样驾驭复杂局面，是怎样处置具体问题的，是怎样推进各项工作的。

三是要着力提高能力。

我认为，我们来自机关的同志可能专业能力强一些，但是处理复杂问题，驾驭复杂局面等方面的能力要比基层干部要弱得多，这就需要我们到基层实践中去向村支两委干部学习，真刀真枪地干一干，自己动手操练操练，逐步提高自己的能力。

要学会联系群众、沟通群众的方式、方法，学会从实际出发去做一件件实事，还要学会团结同事，同基层干部、人民群众打成一片。

四、工作建议

1、村原来一直是镇的老先进村，造成村里不稳定和混乱的原因是多方面的，但归根到底在于领导班子。

建议镇党委要把村的两委班子建设作为村重中之重的工作抓紧抓好，村支两委成员要珍惜当前来之不易的团结、和谐的局面，大事讲原则，小事讲风格，努力把村的两委班子建设成一个团结、和谐、开拓、进取的模范班级。

干部选拔任用个人工作总结 干部选拔工作总结篇四

一、指导思想及原则

坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以《公务员法》和《选拔任用条例》为依据，围绕构建社会主义和谐社会、促进安监事业和谐发展的总体目标，以培养人才、提高素质、激发活力、推动工作、开创机关建设新局面为重点，坚持尊重个人意愿与组织安排相结合、民主推荐与组织考察相结合、群众公认与注重实绩相结合，坚持公开、公正、公平的原则，着力建设一支政治强、业务精、作风硬、形象

好的干部队伍，为我省安监事业发展提供坚强保障。

二、拟配备干部职位

正处级领导职务4名：宣传教育处处长1名、监督管理三处处长1名、纪检监察室主任1名、监察专员1名。

副处级领导职务4名：监督管理二处副处长2名、应急救援办公室副主任1名、人事处副处长1名。

处级非领导职务6名：调研员3名、副调研员3名。

三、竞争上岗和推荐选拔人员的基本条件和任职资格

(一)被推荐的人员须具备《选拔任用条例》第六条规定的基本条件。

1. 具有履行职责所需要的马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论等政治理论水平，认真实践“三个代表”重要思想，努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决问题，坚持讲学习、讲政治、讲正气，经得起各种风浪的考验。
2. 具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，坚决执行党的基本路线和各项方针、政策，爱岗敬业，在安全监管事业中艰苦创业，做出实绩。
3. 坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，认真调查研究，能够把党的方针、政策同本部门的实际相结合，卓有成效地开展工作，讲实话，办实事，求实效。
4. 有强烈的事业心和责任感，有实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。
5. 正确行使人民赋予的权力，依法办事，清正廉洁，勤政为民，以身作则，艰苦朴素，坚持党的群众路线，自觉接受党

和群众的批评和监督，做到自重、自省、自警、自励，反对官僚主义以及滥用职权、谋求私利的不正之风。

6. 坚持维护党的民主集中制，顾大局识大体，善于集中正确意见，善于团结同志，包括团结与自己有不同意见的同志一起工作。

(二) 任职资格

1. 身体健康，具有大专以上学历。

2. 正处级领导干部，要求副处(含非领导职务)任职满两年以上;副处级领导干部，要求主任科员任职满三年以上;调研员，要求副处级(含非领导职务)任职满四年以上;副调研员，要求主任科员任职满四年以上。干部任职截至时间20xx年8月31日。

3. 在近三年年度考核中被评为称职等次以上。

4. 选任正处级领导干部的年龄为55周岁以下(即19xx年8月31日以后出生);选任副处级领导干部的年龄为50周岁以下(即19xx年8月31日以后出生)。

5. 特别优秀，符合《云南省党政领导干部破格越级提拔任用办法(试行)》规定的年轻干部可以破格提拔。

四、选拔的程序和方法

此次处级领导职务选拔除监察专员外采取竞争上岗、民主推荐和组织考察相结合的方法进行;处级非领导职务选拔采取民主推荐、组织考察的方法进行。

第一步，8月11日上午，召开动员会，公布职位。

第二步，8月12至14日，处级领导职务竞岗报名。凡符合任职

条件，自愿参加处级领导职务竞争上岗的人员，在此期限内到人事处领取《省安监局选拔任用干部报名表》报名，每人只可报1个职位。

第三步，8月15日，召开全局职工大会，组织处级领导职务竞岗演讲和处级非领导职务会议投票推荐。

1. 参加竞争上岗人员就本人情况、竞岗理由和工作思路等情况进行演讲，时间不超过20分钟。

2. 对竞争上岗人员进行民主推荐。

3. 对非领导职务符合条件人选进行民主推荐。

第四步，8月16日至18日，个别谈话推荐。谈话范围：副处级以上干部(含非领导职务)和部分职工代表。

第五步，8月19日至21日，干部考察组综合竞岗演讲情况和民主推荐情况后，提出处级领导职务和处级非领导职务干部拟考察对象，报局党组研究确定后发布考察预告。

第六步，8月22日至8月29日，干部考察组组织对考察对象的德、能、勤、绩、廉等情况进行全面考察，形成书面考察材料，提出使用建议。

第七步，9月初，局党组对干部考察组提出的拟任职建议，进行集体讨论作出任免决定。

第八步，对拟任职人员进行公示。在公示期内，干部考察组受理群众的举报和反映，对反映的问题，由干部考察组进行调查核实并向署名或当面反映问题的群众反馈调查核实结果，由局党组作出是否任用的决定。

第九步，任职。处级领导职务实行一年试用期。试用期满，

经考核合格的，正式任职，试用期计入任职时间；不胜任的，免去试任职务，享受试用前职级待遇。非领导职务不实行任职试用期。

五、组织领导

干部选拔工作在局党组的领导下进行，成立干部考察组，组长由局党组成员、副局长汤忠明同志担任，成员由胡利平、何云霞、牛坤华、杨耀东等同志组成。

干部选拔任用个人工作总结 干部选拔工作总结篇五

同志加强学习，不断提高政治思想素质和业务水平，政治上、思想上与xxx保持高度一致，坚持四项基本原则，认真学习马列主义、xxx思想及xxx理论，加强业务学习，加强自身修养，为做好本职工作奠定思想基础和理论基础。

“”时期，x年纪小，不存在“”问题，旗帜鲜明，不参与活动；在与“”xxx组织斗争中，x对制止“”组织活动的态度非常坚决。

认真执行宪法、法律和行政法规。一年来，该同志严格遵守法律、法规及党的各项规章制度。坚持依法办事，严格遵守社会公德、职业道德和家庭伦理道德，树立一个xxx员和革命干部的良好形象。

认真执行人大决议决定，自觉接受人大的监督，及时办理人大议案、建议、批评和意见。一年来，该同志严格遵守xxx制度，对乡人民代表提出的27件议案、建议、批评和意见，及时组织办理。清正廉洁，树立良好的领导形象。一年来，该同志摆正位置，当好副职角色，尊重正领导，加强请示汇报，积极提合理化建议，当好主要领导参谋和助手。以一个xxx员的标准来约束自己，自觉遵守和执行领导干部廉洁自律的有关规定，坚持原则，不搞以权谋私，不做有悖于法律法规的

事，努力树立良好的领导形象。踏实肯干，以务实的工作作风和认真负责的工作态度努力开创工作新局面。狠抓安全生产工作，确保人民群众生命财产安全。该同志组织人员到有关场所进行安全生产大检查18次，还制定事故应急预案，层层签订安全生产责任状。由于工作到位、措施得力，年内全乡没有发生一起安全生产事故，保证人民群众的生产财产安全，促进了社会稳定。抓乡镇企业、交通、通讯等工作不放松。统筹兼顾，努力完成乡党委、政府部署的各项中心工作任务。积极动员群众缴纳征粮代金，发动群众种植烤烟，推广玉米良种，协调政府其他两位副乡长抓好教育、民政、计生、司法等工作，促进了全乡各项工作的平衡发展。

存在问题：一是政治理论和业务知识还需不断充实和提高。

10月2日，在有乡党委、人大、政府全体干部职工，乡直单位主要领导，村干部代表，部分离退休干部代表共32人参加的后备干部民主推荐会上，_x获得正科后备干部推荐票30票；即日在有以上人员共32人参加的民主测评会上，_x获得优秀20票，称职12票，基本称职0票，不称职0票，弃权0票；获可提拔25票，不可提拔0票，弃权7票。找了有代表性的15位同志进行了解，有12人认为_x优秀，3人认为称职，没人认为基本称职、不称职或不表态；12人认为可以提拔使用，没人认为不可以提拔使用，3人不表态。

干部选拔任用个人工作总结 干部选拔工作总结篇六

20**年，我局严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真贯彻落实干部人事制度，强化对选拔任用干部的监督管理，在科级干部任用和调整中，严格实行民主推荐、民主测评、公开公示、组织考察、集体研究、任前谈话等项程序和要求，切实把好选人用人关，有效地提高了选人用人质量，推动了干部监督工作的健康有序发展。2013年，共选拔任用干部9名，其中，正科级领导干部2名，副科级领导干部7名。基本形成了一个以群众公认为基础、以德才表现为准则、以

工作实绩为尺度、以干事创业为导向的干部选任机制。

在干部选任工作中，我局始终坚持标准，严格程序，健全机制，扩大民主，把《条例》精神贯穿到干部选任工作全过程，取得了较好效果。

一是坚持标准和原则，把好素质关。我局遵照《条例》要求，坚持正确用人导向，充分体现公开、公平、公正。突出德才兼备，以德为先，注重政治标准；突出以绩取人，注重群众公认；突出公平公正，注重任人唯贤。通过竞争上岗、民主推荐等选拔方式，打破论资排辈的用人传统。真正做到不迁就、不照顾，不拘一格选拔人才，让有为者有位，有位者更有为。同时，注重导向性选人用人，把选拔干部的过程，变成激励干部干事业、创业绩、促发展的过程。

二是坚持充分发扬民主，把好推荐关。我局把竞争上岗、民主推荐作为选拔任用干部重要的、不可逾越的基础环节，十分注意听取群众意见，严格执行有关的民主程序。每次提拔任用干部，都坚持采取竞争上岗、民主推荐、民主评议和个别座谈等多种形式，尽量扩大群众的参与程度。民主推荐过程中，坚持“以发展衡量实绩、凭实绩任用干部”的原则，把那些政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬、群众信得过的干部推荐上来，营造唯才是举的用人环境，树立了重政绩、重公论的用人导向。

三是坚持客观公正地评价干部，把好考察关。认真做好考察工作，慎重过好识人关。首先是提前制定考察工作方案，确定考察时间；其次是认真组织考察组；再次是不断改进考察方法，提高识人察人的准确性，除把干部的党性原则、思想品质、廉洁自律、开拓创新精神、组织领导能力和履行岗位职责情况作为考察的主要内容外，还把了解干部生活圈、社交圈中的情况作为考察内容之一，全面了解考察对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况。考察中，采用个别谈话、民主测评等方式，真正把好考察关，为党组提供可靠有力的考察结

论，考察结果由党组会讨论决定。

个不上会”，即没有经过民主推荐、民主测评的不上会，没有经过人事部门考察了解的不上会，班子成员有不同意见的不上会，对反映有问题没查清的不上会，没有征求局纪检组意见的不上会。党组会上逐一介绍拟任免对象的提名、推荐、考察和任免理由等情况，每位班子成员充分发表意见，反复讨论，个个表态，最后形成任免决定。

五是坚持群众监督，把好公示关。认真做好干部任前公示，努力把好选拔任用干部工作中的最后一道关口。我局拟提拔的干部，任用前一律在局政务公开栏和局域网上进行公示，接受群众的监督。公示期间，设立了值班人员和电话，随时接待干部群众反应情况。

选人用人工作中的监督，就是要防止选人用人上的不正之风和腐败现象，提高选人用人公信力。

一是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《廉政准则》，加强对干部选拔任用各个环节的监督，逐步建立健全事前防范、事中约束、事后惩戒相补充的监督机制。强化民主推荐关的监督；强化组织考察关的监督；强化干部任免关的监督；强化干部公示关的监督；强化干部试用期的监督。通过监督，进一步扩大群众的参与权、知情权和选择权，用制度和机制遏制“潜规则”，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利，为选贤任能营造风清气正的良好氛围。

任免调整后，都由党组书记与调整的干部进行任前谈话。平时如发现个别干部在思想政治、道德品质、履行职责、工作作风、廉洁自律等方面存在问题，则有针对性地对其进行谈话。

三是坚持领导干部定期培训制度，通过安排领导干部参加有关公务员道德、干部政德修养、廉政教育、审计文化等内容

的培训，使领导干部始终牢记权力是人民给的，必须站在为党的事业和人民利益服务的高度，正确对待职务升降和职位调整，正确地行使用人权力，常怀律己之心，常修从政之道，从思想上构筑坚固的党规党纪防线，防微杜渐，增强自制力，筑牢防腐防变之墙。

在干部任用工作中，我们虽然取得了一定的成效，但是在工作中还存在着对《条例》学习、掌握还不够透彻，配套机制不够健全，选拔范围过窄等问题。今后，我们将按照《条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力、符合审计发展需要的良好用人机制。

干部选拔任用个人工作总结 干部选拔工作总结篇七

年初以来，深入贯彻大力推进人才战略，树立以“实干论英雄、凭实绩用干部”的工作理念，突出政治“硬指标”、把好选任“风向标”、用好考核“指挥棒”，注重在打好三大攻坚战、推动经济高质量发展等重点工作一线考察选用干部，干部选拔任用机制更加完善。

始终聚焦政治建设，深入学习领会领会x关于党的建设和组织工作重要论述，贯彻落实了《党政领导干部选拔任用工作条例》以及上级组织工作会议精神，从党员干部的入职宣誓开始抓，不断加强理想信念教育和思想理论武装，引导工作人员增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全面落实了新时期好干部标准，准确把握组织路线服务政治路线这个根本原则，旗帜鲜明讲政治，把政治建设贯穿党的建设和组织工作全过程，使选出来的干部党组放心、群众满意、干部服气。今年，共参加各类素能培训班x人次。

坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，建立健全日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系。日常考核抓在经常。坚持把功夫下在平时，全方位、多渠道了解党员干部德、能、

勤、绩、廉方面的一贯表现，注意听取普通工作人员、社会群众的意见和呼声，从街谈巷议、群众口碑中考察识别干部，切实掌握每名干部的优势特长、缺点不足。分类考核突出差异。根据干部所在岗位分类设置考核指标，把干部的“勤”和“绩”相结合，把“显绩”和“潜绩”相结合，杜绝“一把尺子量到底”“一套办法打天下”的思维定式，让考核更有针对性、科学性和实效性。近距离考核观察细节。从干部对重大问题的思考、对群众的感情、对待名利的态度、对复杂问题的处理等角度出发，查看干部的能力水平。同时，把考核延伸到干部八小时之外的表现，切实做到不让老实人吃亏、不让干事的人心寒、不让一线的干部失落、不让带“病”的人提拔。目前，向市委组织部查阅干部人事档案x卷次、发放测评票数x余份，征求纪检监察意见x次。

严格按照《条例》规定的原则和程序进行选拔任用干部，履行好《条例》所赋予的职责，做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，着力培养忠诚干净担当的高素质干部队伍。坚持政治标准。强化对党员政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律的审核把关，通过控制编制职数、调整动议、民主推荐、组织考察、征求意见、讨论“六道关口”，确保按原则、标准、条件、资格、程序和纪律选拔任用干部。截止目前，向市委组织部管档中心补充干部材料x余份，完成20xx年度公务员考核备案x余人。坚持任人唯贤。坚持五湖四海、任人唯贤。注重在三大攻坚战□xx工作高质量发展工作和业务一线中，发现、锤炼和使用干部，不断拓宽优秀年轻干部来源渠道，注重发现优秀的女干部、少数民族干部和党外干部。坚持人岗相适。坚持事业为上，以事择人、人岗相适，坚持多岗位锻炼、中心工作磨练和急难险重任务考验相结合，注重从xx事业发展考虑“该用谁”，凭实干实绩考虑“谁该用”，不搞论资排辈、平衡照顾、将就凑合。

把做好年轻干部工作作为一项政治任务，摆上重要议事日程，

出台《进一步选拔培养使用优秀年轻干部实施意见》，加快形成优秀年轻干部不断涌现的生动局面。注重梯队建设。对年轻干部的成长历程跟踪记录、全程留痕，抓好调研摸底，着眼未来五年到十年领导班子建设需要，统筹考虑专业和行政管理职级配备标准，了解掌握一批有培养潜力的优秀年轻干部，形成结构合理的梯队。在机构改革中□xx局新提任x名科级领导干部，其中正科级x名，副科级x名。调整后，环节干部平均年龄由原来的x岁降为x岁，下降达x%□我局机关干部年轻化趋势明显。注重培养历练。选派优秀年轻干部到扶贫村、重要岗位接受考验、磨练意志。注重实干担当。建立机关人才库，加强专门人才的选拔、储备、培养、使用和管理，目前进入人才库人员达x人，正向激励作用明显。

虽然我们在干部选拔任用方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但按照上级组织工作会议精神和《条例》要求相比，还有一定的差距和不足：一是优秀人才脱颖而出机制应继续拓宽。随着机构改革和主责主业的聚焦推进，人才队伍的素质和结构面临新的更高要求，迫切需要一大批适应xx工作发展的复合型、专业型人才，在选拔使用干部上，仅靠“空一个编招一个人”的方式已不能完全满足用人需求；二是队伍管理配套机制建设不健全。队伍管理理念不够先进、不重管理、不会管理、不善管理等问题还具有一定的普遍性。对党员领导干部的激励手段有限，存在“政治激励不能用、物质激励不敢用、精神激励不管用”状况。三是机构改革编制问题亟需解决。机构改革后，职能进一步整合、延伸，我们在普遍不增加人员编制的情况下，出现了编制总量不足，影响了工作质量和实效。

在下一步工作中，将采取以下措施加以改进：一是加强理论武装。以党的政治建设引领队伍建设，深入学习领会贯彻落实了x思想，采取多种形式学习贯彻落实了好x在全国组织工作会议上的重要讲话精神，结合xx局党的建设和组织工作取得的成效成果、工作实际和存在问题，自觉用以武装头脑、

指导实践、推动工作。二是着力解决领导班子建设问题。始终抓好领导班子“关键少数”，坚持党管干部原则和新时期好干部标准，着力加强领导干部的履职能力培养，突出领导能力和法治素养，积极促进领导干部加快知识更新、加强实践锻炼。三是加强年轻干部的培养。着眼未来五年到十年领导班子建设需要，统筹考虑专业和行政管理职级配备标准，注重优秀年轻干部的选任培养，通过上挂下派、异地任职、岗位交流等方式，着力培养专业化、复合型干部，推动形成科学合理的领导干部梯队。

干部选拔任用个人工作总结 干部选拔工作总结篇八

我公司认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和省委“三项机制”，不断探索加强企业干部队伍建设的新思路、新举措和新途径，结合实际，制定公司《干部选拔任用工作办法》，积极推进干部选拔任用工作制度化、规范化、程序化，不断完善干部选拔任用机制。在具体的干部选拔任用过程中，把任职资格作为干部选拔任用的基础条件，把工作实绩作为干部选拔任用的取舍标准，坚持能者上、平者让、庸者下、劣者汰的用人机制，形成“有为”才会“有位”的用人导向，真正做到把有作为、有能力、政治坚定、事业心强、作风优良、业绩突出的员工选拔到领导干部岗位上来，在企业形成了正确的选人用人导向。

我公司坚持以公平公正为前提，以公开民主为方向，严格遵循《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的程序、标准、纪律开展干部选拔任用工作。一是始终坚持“德才兼备，以德为先”的选人用人原则。按照组织认可、职工群众认可的要求，讲政治、重业绩、看品行、用能人，形成“重品德、重作风、重业绩、重公认”的用人导向，营造了党政放心、干部群众满意、风清气正的选人用人氛围。二是积极推动公司干部年轻化进程。公司从企业的长远发展出发，破除论资排辈思想，在坚持干部选拔任用各项原则的前提下，提拔工作能力突出的优秀年轻人才，实行“新老搭配、平稳过渡”的

人事格局，形成了合理、科学的干部梯队，优化了干部结构，增强了领导层的活力，为公司的后续发展提供了坚强的组织保障和人才支撑。三是引入竞争机制，注重工作实绩。选拔任用干部严格执行民主推荐制度，采用“公开选拔、竞争上岗”的方式，把工作业绩作为选拔任用干部的基本依据，做到“谁有本事谁干、谁能干好谁干”，使一批具有基层工作经历、文化程度高、独具创新意识、业务能力突出、懂经营会管理的人员进入领导干部岗位。四是在干部选拔任用过程中充分发扬民主、广泛接受监督。把职工群众公认度作为选拔任用干部的主要依据，严格执行民主推荐、任职考察、党政联席会议集体讨论决定、公示、廉政考试、任前谈话等程序，落实任前公示、考察预告、任职试用等制度，切实加强组织监督和广大干部群众的监督，防止用人上的不正之风，达到了公开、公正、公平的目的。五是落实干部任用全程记实制度。在干部选拔任用过程中实行痕迹化管理，对关于人事任免的会议进行详细记录，将会议讨论结果形成会议纪要，并把原始资料作为重要档案留存。通过全程记实，使我公司干部选拔任用的每个程序都得以清晰，实现了对选人用人权的动态监督，起到了事前提醒和警示作用，提高了干部选拔任用监督管理的质量和水平。

2017年以来，我公司根据经营管理工作发展需要，先后提拔任用干部5人。分别是：……。提拔任用的5名同志平均年龄41岁，工作时间均在10年以上，具有丰富的基层工作经验，提拔任用前均在原工作岗位上取得了优异的工作业绩，获得了职工的一致好评，从任职条件、任职资格、工作能力、工作业绩等方面综合考察，都具有丰富的管理工作经验，均已具备胜任相应岗位的能力。我公司在干部提拔任用工作中，认真贯彻党的干部工作路线，严格按照党的政策办事、按照组织原则办事、按照规章制度办事、公道正派的选人用人，切实把握好了政治素质关、能力作风关、工作实绩关、民主推荐关、组织考察关和任用审批关，无任何破格选拔任用情况。

领导干部队伍是推进党的事业的中坚力量，对于我们企业而

言，建设一支政治立场坚定、工作能力强、业务素质硬、作风优良、奋发有为的干部队伍，是维持企业良好运转的关键，也是抢抓机遇、乘势而上，奋力推进企业追赶超越的关键，因此我们要充分认识到干部选拔任用工作的重要性。在今后工作中，要继续抓好《党政领导干部选拔任用工作条例》的贯彻落实，进一步规范干部选拔程序，加强干部监督管理，重点把握好民主推荐、组织考察、酝酿和集体决定等关键环节，同时结合自身的特点和实际情况，按照“守信念、讲奉献、有本领、重品行”的要求，遵循为企业发展而配备干部的导向机制，努力形成用好的方法选拔人、用好的机制评价人、用好的制度监督人的干部工作新机制，真正选拔任用确有真才实学、能力突出的干部。

干部选拔任用个人工作总结 干部选拔工作总结篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2020年，市委认真贯彻全国、全省组织工作会议精神，坚持党管干部原则，坚决落实新时期好干部标准和新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》，持续完善干部工作“五大体系”，不断加强领导班子和干部队伍建设。市委常委会全年共研究任用干部xx人次，其中提拔重用xx人，一批德才兼备、敢于担当、实绩突出的干部被选拔到各级领导岗位，为奋力开创现代化xxx建设新局面提供坚强组织保证。

一、聚力固本强基，以科学性增强实效性

市委始终坚持问题导向，着力补短板、强弱项，不断深化干部人事制度改革，推动选人用人工作进一步科学化、规范化、制度化。拓展干部考核评价渠道，制定出台干部平时考核办法，从干部业绩成效、能力素质、个性特点、发展潜力等多角度出发，综合运用一线考核、谈心谈话、定期回访、延伸走访、成果利用等方式，近距离了解干部日常表现，实事求是作出分类评价，先后将xxx名综合评价优秀的县科级干部纳入

“五库四清单”重点跟踪培养□xx名干部优先安排参加学习培训和实践锻炼。推深做实“三案”精准管理。综合运用年度考核、巡视巡察、审计等方面成果，完善领导班子基础信息档案、运行情况备案、调整配备预案，为加强领导班子建设和日常干部调整提供参考。认真抓好加快优秀年轻干部培养选拔意见的贯彻落实，分经济、党建、社会管理、城建、法治5个重点领域，建立80后副县级、85后正科级、90后副科级优秀年轻干部库共xx人，实行“一人一档”全程记录德才表现，对出现苗头性、倾向性问题的及时“咬耳扯袖”，对存在“镀金”思想、得过且过不作为的，坚决调整出库。建立年轻干部实绩档案，对重点工作表现突出、获市级以上表彰的优秀年轻干部，在选派培训、评先评优、提拔重用等方面优先考虑，全市共提拔重用80后县处级、85后正科级、90后副科级优秀年轻干部xx人，xx名国有企事业单位年轻干部先后调任到机关任职，年轻干部培养选拔有关做法在全省作经验交流。着眼于优化结构、完善功能、培养干部，通过综合分析干部岗位匹配度、经历相关度、能力契合度、性格相容度，推进不同岗位干部内外交流、上下交流、平行交流、异地交流，全年共优化调整xx个县（市、区）□xx家市直机关和企事业单位领导班子，交流市管干部xxx人次。出台推进市县两级公检法部门干部交流轮岗实施意见，集中交流调整xx名市县两级公检法班子成员□xx名派出所所长，着力激活干部队伍“一池春水”。

二、突出教育培养，以源动力提升战斗力

市委坚持把强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练作为干部教育培养的重要抓手，出台《2019-2022年xx市干部教育培训规划》，开展干部“大培训”“大锻炼”，整体提升干部队伍素质。紧紧围绕学习贯彻*****新时代中国特色社会主义思想这条主线，在加强思想理论武装、坚定理想信念上下功夫，先后举办县处级干部进修班、中青年干部进修班等xx余个主体班次，培训干部xx万余人次，教育引导党员

干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，实现学以铸魂、学以增智、学以提能。坚持把加强政治历练、提高政治能力作为干部能力建设的重要课题，巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育，用党章党规“扫描”，用群众期待“透视”，同先进典型“对照”，全市县处级以上领导班子对照党章找差距xx个，制定“四清单”xx个，并高质量召开专题民主生活会□xx名受到谈话函询、问责处理的市管干部在专题民主生活会上作出说明或检查，推动干部在严肃的党内政治生活中锤炼党性修养、保持政治定力、增强政治本领。遵循干部成长规律，注重多领域、多层次、多岗位历练干部。与上海松江签订战略合作框架协议，先后选派xx名优秀县科级干部赴上海、南京等先发地区挂职学习□xx名县科级干部上挂到科技部、农业农村部等中直、省直部门跟班□xx名有发展潜力的“好苗子”下派到脱贫攻坚等一线摔打历练，在扛重活、攻难关中见世面、壮筋骨、长才干。紧扣现代化新xx建设需要，围绕推进长三角一体化发展国家战略、大江北协同发展区、打赢“三大攻坚战”等重大决策部署，分类举办专题培训班xx余期、培训干部xx多人，完成省直部门xx个班次专题调学，着力提升干部专业知识、专业能力、专业作风、专业精神。先后举办《努力推动高质量发展□□xx文化旅游的高质量发展》等“xx大讲堂”xx期，弥补知识短板、能力弱项和经验盲区。

三、树牢鲜明导向，以新担当促进新作为

市委始终把政治过硬作为“高素质”的第一要求，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，实施导向引领工程，坚持“重品行、重业绩、重适配”选用干部。出台市管干部政治素质考察办法，将政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律五项标准作为“硬杠杠”，贯穿日常干部调配和机构改革人事安排全过程。，对涉改单位xx名市管干部严格进行“政治体检”、“政治过滤”，政治上不过关的坚决“一票否

决”，经过政治审查、充分酝酿、反复比选□xx名政治素质高、德才表现好的干部被提拔到重要岗位，在全省率先完成机构改革人事调整，实现组织满意、干部服气。，充分发挥党组织把关作用，把考准考实政治表现融入现有干部考察体系，全面、历史、辩证地分析判断干部政治表现，2020年因政治担当、政治自律等问题暂缓和取消任用xx人，立案审查违反政治纪律案件xx件、党纪政务处分xx人。紧抓关键少数，发挥“头雁效应”，根据干部在关键时刻、重大考验、重要关头的政治表现情况，先后调整补充xx名党政机关和国有企事业单位正职。坚持实干实绩、有为有位和面向基层、注重一线的鲜明导向，优先选拔工作走在前列的干部、优先选拔改革创新成效明显的干部、优先选拔考核连续优秀的干部、优先选拔出色完成急难险重任务的干部，全年共面向脱贫攻坚、“双招双引”、文明创建、信访维稳、巡视巡察、工程建设、污染治理等“七个一线”，提拔重用xx名表现出色、成效显著的干部，较2019年翻一番；强化综合考核结果运用□xx名连续三年年度考核优秀的干部提拔担任市管职务，引领干部崇尚实干、创先争优。对实绩突出的重用一批、苦干实干的宣传一批、敢闯敢试的保护一批、受到不实反映的正名一批 当前隐藏内容免费查看、受处理后表现优秀的启用一批、不担当作为的问责一批，先后有xx名扎实工作、实绩突出的干部晋升四级至一级调研员，评选了xx名xx市首届“人民满意的优秀领导干部”和xx个“人民满意的先进集体”□xx个改革创新重要事项及时予以容错免责备案□xx名受举报经查不实的干部得到澄清正名□xx名干部因履职不力等原因被组织调整。通过正向激励、反向约束，促进干部担当作为。

四、坚持从严监管，以好作风营造好环境

市委坚持从日常严起、从细处抓起，始终把管思想、管工作、管作风、管纪律统一起来，把日常管理和关键时刻管理贯通起来，着力把小问题、小毛病解决在萌芽状态，教育广大党员干部锐意进取、奋发有为。出台《干部监督问题清单暂行

办法》，细化干部31类问题情形，建立15个部门信息共享互通机制，实行“一人一档、一事一记”分析研判，全年共收集负面信息xx条、涉及干部xx人，先后给予提醒xx人、函询xx人、诫勉x人、组织调整x人，有关做法被□xx□刊载。创新开展“电视公开问政”，组织百名市“两代表一委员”和群众代表，就社会关心的热点难点问题，公开问政xx家市直单位，反映的xx个民生诉求全部“清单化”落实。开展领导干部个人有关事项报告不实专项整治，扩大随机抽查比例，对随机抽取的xx人进行比对核实□xx名干部因存在漏报少报情节被诫勉、责令检查、批评教育。开展改非免职干部“管理难、监督难、发挥作用难”问题专项整治，对全市xx多名县、科级改非免职干部设岗定责，让干部“有岗有责、有位有为”。开展辞去公职和退休领导干部违规从业问题专项整治，及时纠正违规从业人员x人，其中给予纪律处分x人，让干部“依法履职、有畏有为”，相关做法被《中国组织人事报》刊载。瞄准干部精气神不够、患得患失、不担当不作为等问题开展专项治理，通报反面典型xx例，制作《干事创业敢担当》口袋书和宣传动漫并被载入“学习强国”平台，推动解决“遇到矛盾问题绕着走”“新官不理旧事”等工作不力、作风不实方面问题xx条。深化拓展群众身边腐败和作风问题治理，先后查处扶贫领域问题xx件、处理xx人，涉黑涉恶腐败和“保护伞”“关系网”问题xx件、处理xx人，解决了群众急难愁盼问题xx个；查处形式主义、官僚主义问题xx个，给予党纪政务处分xx人，释放重拳治“不为”的强烈信号。

年初至今，市委聚力打赢疫情防控阻击战，坚持在防疫一线近距离观察了解和识别干部，实施发现储备、培养磨砺、提拔使用、宣传表彰、调整问责等“五个一批”，将xx名“疫”线中表现突出的干部纳入干部储备库□xx名具有潜力的年轻干部“一人一事”如实记录，提拔重用一线“硬核”干部xx名、晋升职级xx人，问责党组织xx个、给予党纪政务处分xx人，激励干部担当作为，相关做法被xxx等推送。

一年来，我们在干部选拔任用工作方面做了大量工作，取得了一定成绩，但与省委要求、群众期待相比，还存在一些差距和不足。选人用人的视野还不够宽；重点岗位和专业化干部储备还不够；精准识别干部方法还不够多；干部队伍结构还不够优化，年轻干部的培养选拔力度还需加大等。

下一步，市委将坚持以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的组织路线和党的建设总要求，认真贯彻落实《2019-2023年全国党政领导班子建设规划纲要》精神，把制度执行力和治理能力作为干部选拔任用、考核评价的重要依据，着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。健全完善“1+4”考察考核体系（即：以政治素质考察为统揽，强化平时考核、分类考核、延伸考核、近距离考核），动态调整充实干部“五库四清单”，坚持“四个优先”，“重品行、重业绩、重适配”选用干部。以党性教育为核心、工作需求为导向、创新方法为重点，加大干部上挂、外挂、下挂、交流力度。实施“三个一批”培养选拔年轻干部（即：调研摸底储备一批、双挂双任历练一批、竞争择优选拔一批）。强化“负面清单”管理和“八小时外”延伸，构建整体推进、齐抓共管的“大监督”格局。建立“1+3”制度体系强化领导班子建设（即：出台贯彻《2019-2023年全国党政领导班子建设规划纲要》意见和市属企业、医院、学校领导人员管理办法），统筹谋划好2021年市县乡领导班子换届工作。