

和工人的劳务合同(大全10篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

最新和工人的劳务合同实用篇一

乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

签订宾馆员工合同范本时间： 年 月 日至 年 月 日

从事 工作

1;凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2;签订本宾馆员工合同范本前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3;凡签订本宾馆员工合同范本之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2;每月享有带薪休息日。

资补贴的形式发放给个人。

三、宾馆员工合同范本终止及辞职：

1;宾馆员工合同范本期满后，员工可续签宾馆员工合同范本，不签宾馆员工合同范本视为原宾馆员工合同范本的延续。宾馆员工合同范本期满后要求解除宾馆员工合同范本者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

最新和工人的劳务合同实用篇二

乙方：_____

3、工期延误时，乙方须向甲方支付违约金，违约金为每延误一天，按本工程总造价的千分之一计算，按天累计(因天气不能施工，甲方签证后可顺延)。

5、因不可抗力影响;(不可抗力的定义和范围按总承包合同)

7、非乙方原因的停电、停水造成停工时间连续12小时以上;

8、因业主原因的工期调整;

9、因业主原因无法正常施工。

1、本工程质量等级为合格工程。

2、质量达不到要求是，乙方需向甲方支付违约金，违约金为工程总造价的一倍。

3、本工程质量必须通过甲方、业主、监理、质检站的验收和确认。

4、乙方必须严格按本工程的施工图纸、设计说明、设计变更、技术核定单等工程文件中规定要求组织施工。

5、乙方如达不到本和铜约定的质量等级，甲方有权让乙方进行返工，由此造成一切工期、经济损失由乙方全额承担。如

乙方达不到约定的质量等级，由此造成的业主罚款全由乙方全额承担。

1、承包范围：_____内外墙抹灰、外墙砖、顶层批胶灰、找平层、地下室地面踢脚、散水、沥青缝及楼梯、施工洞、踏步台和部分后施工的所有土建内容的施工。

2、承包方不包括：_____外墙保温及油料、塑钢窗制作安装。

3、承包方自备内容：_____小型手持工具、线绳、灰盆、照明工具、靠尺、尺杆、木搓、灰板等。

4、乙方必须保证按甲方制定的总工期、月进度、周计划逐次完成。乙方如达不到合同的质量等级和工期要求，甲方有权更换队伍。

6、计算方法：_____按照建筑面积计算，其它以测量为准。

7、付款方式：_____内粉三层一付，按照已完工程量的80%结，外粉两面完成结一次，按照已完工程量80%结。外墙砖完成50%结一次，按照已完工程量的80%结。交工后付至总工程款的90%。

8、剩余工程款竣工验收合格后无质量问题付到总价款的97%，剩余3%作为保修金，保修金三个月付清，有质量问题照常维修。

9、本合同如有争议，需双方协商解决，任何一方不得擅自修改。本合同签字生效，付清尾款后自行失效。

_____年 _____月 _____日

最新和工人的劳务合同实用篇三

乙方：

根据《_劳动合同法》规定，本着平等自愿、协商一致的原则，甲乙双方签订以下劳动合同。

甲方分配乙方为公司担任门卫值班工作。乙方必须在规定的上班时间内完成工作任务，具体任务为：负责工地门卫安全保卫工作，包括工地大门管理及进出人员、车辆管理、材料、机械、设备、防火、防盗等安全保卫工作。

1、遵守劳动纪律，不得在上班时间内喝酒；按时上下班，不得私自找人顶班，坚守工作岗位，严禁脱岗。因脱岗造成的工地财物及工地财产被偷盗或丢失，由乙方负责赔偿。即时关闭工地大门，对滋扰工地的人和不明身份的人要干涉和询问，不准进入工地，若发生特殊情况，要立即报告工地领导，情节严重时报警110。

2、保卫人员要看管好工地的`财产。

3、日常工作做好门卫室消防工作，消除各种隐患，避免损失。

4、搞好门卫内外清洁卫生，管好门卫室财产；特殊情况如买生活用品时（外出时间不超过半个小时）关好门窗、灯以及工地的大门。

工作时间及休息时间均保持保卫值班状态。

乙方完成工作任务，甲方每月付乙方固定工资 元，乙方个人生活费用均由乙方承担。

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方支付乙方工资。

3、乙方因故辞职或要求解除劳动关系的，否则视为乙方违约，甲方有权拒绝支付工资。

4、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

5、工作期间，出现正常和非正常伤亡事故，工地不负任何责任。

1、双方协商同意的；

2、乙方不胜任合同约定的工作制度和劳动制度的；

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、续订的固定期限劳动合同，经双方协商同意可更改相关内容。

违约责任合同期内，乙方应严重失职，给甲方利益造成重大损害的，甲方有权要求乙方赔偿甲方的经济损失。赔偿办法按实际价值比例赔偿甲方。

一、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

二、本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

最新和工人的劳务合同实用篇四

乙方：

身份证号：

根据《_合同法》，经甲、乙双方协商，甲方将 模板制作、安装、拆除以内部劳务清包的形式 承包给乙方完成。为加强项目管理，按规范、高速、优质、安全，经协商签订本合同。

一、工程名称：福泉市综合医院项目

二、工程地点： 贵州省福泉市鸡金山

三、承包方式： 包清工、包限额领料、包质量、包安全、包进度(包工期)、包文明施工。

四、工程内容：

1、场内地面、楼层的模板、支撑架料、扣件的水平运输、垂直运输；以及结构楼层中(内、外)的模板安装时的水平标高(配合除轴线外的施工放线)。多层顶板支撑板带。

2、根据设计图纸或模板翻样图加工模板，安装前墙、柱、梁、现浇板模板内垃圾的清理，浇砼时护模。按施工图纸及验收规范进行模板安装，安装完毕模板内垃圾的清理，墙根、柱

脚因支模原因造成砼膨胀的剔打垃圾的清运。主体结构的剔打，修补等。模板每两层刷一次隔离剂。

4. 包拉杆、钉子、铁丝、步步紧等辅材。

5、设计院和建设单位对本工程的变更而发生的增减工程量。

五、工程质量：

六、工 期：

七、劳务单价及结算方式：

1、劳务单价：

2、结算方式：按04定额面积计算规则计算面积 ；

3、付款方式： 其余尾款在该分部工程完工验收合格后九十日内结清。

八、其它约定：

九、乙方责任：

1、必须服从甲方统一指挥和调度。

2、乙方的工人严禁住进施工现场，违者罚款该班长500元人民币，从当月劳务费中扣除，并勒令该工人出场。

4、使用施工机具切断钢筋、弯箍筋、调直钢筋的工人要熟练操作规程，发生安全事故由乙方完全承担经济损失。

5、施工过程中，每个工人进场前必须接受安全生产三级教育，必须按照安全生产规范进行操作，若违规操作而发生任何大小安全事故，一律由乙方负责一切损失。

6、乙方必须按施工图和设计修改通知及有关规范施工，任何部位都必须满足规范要求。若不能满足规范要求，乙方自动作返工处理，并且要赔偿甲方相关的全部材料费用，从当月劳务费中扣除。

7、保管好和使用好甲方提供的材料，不能乱锯木枋及胶合板，若为了方便乱锯，一次罚款100~500元人民币，并从当月劳务费中扣除，各种材料必须合理堆放，做到文明施工。

8、每天施工时，各班组不能因抢塔吊而关塔吊闸刀，若发现一次罚款该班长伍佰元，并从当月工资中扣出。

9、各班组工人在工地上严禁有偷盗行为，一经发现，对该班组长罚款500~20____人民币，并从当月劳务费中扣除。

10、乙方必须做到工完、料尽、场地清洁，否则甲方要按相关条款处理。

11、乙方必须服从甲方的统一调度和指挥，若经常不听工地安排和打招呼者，甲方有权勒令该班组出场，并将后续施工面另行发包。

12、不准在工地烧电炉、电磁炉，每发现一次罚款100元。

13、必须遵守国家有关法律、法规及综合治理的有关规定，因违规造成民事、刑事责任，后果自负。

十、安全生产规定：

1、进入工地正确佩戴安全帽。

2、高空作业时必须拴好安全带。

3、不准酒后上班，不准穿拖鞋、赤足上班，不准私自乱搭不安全操作架子。

4、施工现场乙方不允许儿童、孕妇入内，否则发生意外乙方自行承担一切责任。

5、在用电线路上严禁乱搭乱接，不准在工地上打架闹事。

6、凡违反以上1~5款的，由甲方进行处罚，罚款50元/次。并从当月劳务费中扣除。

十一、文明施工规定：

1、必须服从甲方各项管理规定和制度。

2、严禁在施工现场大小便，发现一次罚款该工种班长200元人民币，并从当月劳务费中扣除。

3、严禁使用童工。

4、控制在施工现场使用女工，如使用女工必须通过批准，并办理计划生育有关手续。

十六、本协议一式二份，双方各执一份。

十七、本协议双方签字盖章之日生效，工程验收完结清劳务款后，本合同自动失效。

甲方(公章)： _____

_____年___月___日

乙方(公章)： _____

_____年___月___日

最新和工人的劳务合同实用篇五

甲方有权依照法律法规和本单位依法制定的相关规章制度，对乙方实施管理，甲方应将相关规章制度告知乙方。

甲方应为乙方提供符合规定的劳动防护用品和其他劳动条件，办理好各项手续，并按照国家建筑施工安全生产的规定，在施工现场采取必要的安全措施，为乙方创造安全工作环境。

甲方应按照有关法律法规规定对女职工进行劳动保护，不得要求女职工从事法律法规禁止其从事的劳动。

甲方应按国家和当地政府的有关规定，对乙方因工负伤或患职业病给予相应待遇。

甲方应按照规定为乙方创造岗位培训的条件，对乙方进行安全生产、职业技能、遵纪守法、道德文明等方面的教育。乙方参加甲方安排的培训活动视同出勤，甲方不得扣减乙方工资。

甲方应按规定为乙方办理社会保险，其中应由乙方个人缴纳的部分，由甲方代扣代缴。甲方可按项目参加工伤保险。按规定应缴存住房公积金的，甲方应为乙方缴存。

甲方应对乙方的出勤、工作效率等情况做好记录，作为计算乙方工资的依据。

最新和工人的劳务合同实用篇六

1、乙方在国外工作的劳务报酬，由国外雇主根据乙方提供劳动的数量和质量确定。具体参照_现行建筑工程劳动定额实行计件报酬，上不封顶，下不保底。双方商定按照阿尔及利亚康斯坦丁大学城项目规定的价格实施；(含国内社会保险费用)。休息日和出返国途中不计报酬。

2、乙方在国外遇有工作量不能满足乙方工作，连续超过3日后，甲方负责要求国外雇主每天向乙方支付生活费5美元或安排点工。

3、乙方在国外期间患病，经国外雇主或所在国医院确认不能工作的，甲方负责要求国外雇主每天向乙方支付生活费5美元。如果乙方超过20天还是不能工作的，甲方有权遣送工人回国，同时解除劳务合同。

4、乙方个人原因请假或旷工不得劳务报酬，也不得生活费。

5、甲方敦促国外雇主与乙方在每月10日前对乙方上一个月应得劳务报酬的数额进行结算，双方对结算单进行签字确认，采用记帐方式记载于乙方名下。

6、甲方保证国外雇主在扣除乙方生活费、借款后，每半年与乙方结算劳务报酬一次并预支部分劳务报酬给甲方，甲方每年分两次(9月和春节前)将款项支付至乙方在国内办理的银行帐户。乙方回国后由国外雇主与甲方进行结算，国外雇主在扣除预先支付给乙方的劳务报酬、生活费、借款和其他应扣款后将乙方应得劳务报酬支付给甲方，甲方一次性结清乙方劳务报酬(上半年回国的当年9月一次结清，下半年回国的次年春节前一次结清)。

7、为了减少汇率变化可能给乙方造成的损失，在甲方采取将外币转换为人民币后支付乙方，双方商定，美元与人民币汇率固定为1：，不采取即时汇率计算。

最新和工人的劳务合同实用篇七

为了进一步加强__集镇环境卫生工作，为我乡经济发展和街道居民生活创造一个干净、整洁、优越的人居环境，根据《xxx劳动合同法》之规定，经甲乙双方协商特订立本劳动合同。

一、乙方必须在甲方所规定的工作岗位上工作一年才能享受工资待遇，凡中途退出者，一律不予发放工资和奖金；乙方在甲方处工作满一年的，甲方在年底一次性结清所有工资及奖金。

二、乙方每天负责清扫集镇街道环境卫生，每天按时上岗，上岗时间随时注意自身安全，上班时间所使用的劳动工具均由乙方自己负责。

三、乙方对所辖区域内的环境卫生负全责，及时清扫路面、街道、门店前杂物、垃圾、堆积物等，保持街道路面干净、整洁，做到全天保洁。

四、乙方在工作期间的安全均由乙方自己负责，与甲方无关。

五、工资待遇实行底薪与浮动工资、绩效考核。底薪每月_____元，浮动工资每月_____元，满勤及工作认真负责，每天街道清扫干净、整洁发给浮动工资_____元，共计_____元。每月有一次不清扫或一次保洁不彻底、不及时、不认真的从浮动工资中扣除_____元。

最新和工人的劳务合同实用篇八

负责人(签字或盖章)：

聘用人员(乙方)：

签订日期： 年 月 日

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律、法规的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同从___年___月___日起至___年___月___日止,合同期为___年。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止,试用期为___个月。

二、工作内容

(一)根据甲方工作需要,乙方在_____岗位从事_____工作。

(二)乙方应将其毕业证、身份证、执业证、职称证等证书复印件交办公室存档,其执业地点注册在城口县中医医院。

(三)合同期内,乙方在任何时间都不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。在合同期限内因工作需要,经双方协商同意,可以变更工作岗位或工种。

(四)乙方须按照甲方工作岗位要求,认真履行岗位职责,按时完成工作任务,且达到规定的质量标准。

(五)乙方须接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

(六)甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(七)乙方受聘时,需在甲方经过一周的岗前培训。并按时参加甲方组织的各种会议、业务培训、社会公益活动。

(八)乙方有权拒绝甲方的违章指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全的行为,有权提出批评并向有关部门检举控告。

三、劳动报酬

(一)乙方的工资标准为 元/月,每月 日按时发放。聘用人员工资应不低于重庆市规定的最低工资标准。

(二)乙方职称每提高一个档次后，甲方应按照国家相关规定确定乙方工资(按相应职称级别工资标准执行)。

(三)乙方每工作满一年，次年的月工资增加10元，直至达到正式职工工资水平为限。

四、社会保险和福利待遇

(一)甲方根据聘用人员的不同身份(农业人口、城镇人口)分别提供医疗保险、养老保险、失业保险。养老保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

(二)各种福利待遇按《劳动法》和《劳动合同法》有关规定执行。

(三)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

五、劳动纪律和规章制度

(一)乙方必须严格执行甲方制订下发的《职工工作手册》和《医院管理制度》及《聘用人员的聘用制度》。各种考评考核、奖罚与正式在岗职工一视同仁。

(二)劳动合同的签订、变更、解除、终止均按《劳动合同法》和重庆市有关规定执行。

(三)由于客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。由于特殊原因，经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不能胜任本职工作的；

- 2、违反《劳动法》和《劳动合同法》有关规定的；
- 3、严重违反医院规章制度和操作规程，造成重大责任事故的；
- 4、严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- 6、被司法机关依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(五) 录用条件为：

- 1、拥护党和国家各项方针政策，政治思想良好，职业道德
- 2、具有良好的团队协作精神和积极向上的工作态度；
- 3、具备相关专业基础知识，技术考试考核合格，能胜任本职工作。

(六) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的，乙方提前三日通知甲方。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；。
- 4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；
- 5、本合同到期后即自行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，甲方应在一个月内与乙方及时签订劳动合同，

双方就合同期限工作条件等协商不一致时，任何一方均可提出终止劳动关系。乙方符合签订无固定期限劳动合同条件的，如果乙方提出签订无固定期限劳动合同，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

六、经济赔偿

(一)甲方违反本合同约定，应按规定标准支付乙方赔偿金

(二)甲方未按照劳动合同的约定及时足额支付乙方劳动报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

(三)甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

(五)乙方应确保所持有的毕业证、身份证、执业资格证等有效证件的真实性，否则造成的经济责任、法律责任等一切后果概由乙方承担。

(六)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或主要

负责人(签字或盖章)：

聘用人员

(签字或盖章)：

最新和工人的劳务合同实用篇九

甲方(单位)名称: _____

所有制性质: _____

地址: _____

法人代表: _____

乙方(工人)姓名: _____

性别: _____

年龄: _____

民族: _____

文化程度: _____

籍贯: _____省_____市

现住址: _____

属于: _____(农业人口/非农业人口)

居民身份证号码: _____

务工许可证号码: _____

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满, 本合同自行终止。如甲方需要继续留用, 经乙方同意, 双方可以续订合同, 并办理鉴证手续。

甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方在_____岗位, 承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意, 须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务, 需要变更乙方的岗位和任务, 需经乙方同意。如乙方不同意, 可提出辞职, 双方办理解除合同手续。

(一) 劳动时间: 甲方实行每周_____日, 每日_____小时工作制。严格控制加班加点, 确因生产(工作)需要加班加点的, 应控制每日加班不超过_____小时, 每月加班不超过_____小时, 加班要提前通知乙方, 由甲乙双方商定, 按规定发给加班加点费。

(二) 劳动报酬: 按国家有关规定和单位的实际情况, 根据乙方的岗位和承担任务, 甲乙双方协商定为为每日_____元, 每月_____元。加班工资, 按不低于国家规定的标准执行。奖金, 根据单位效益和劳动贡献, 定期发给。实行计件工资制的, 月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的, 应发给夜餐费_____元。

(三) 在合同期间, 如发生停工待料情况, 甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

(一) 从城镇招用的临时工, 实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费, 每月甲方负担_____元, 乙方负担_____元。乙方缴纳金额, 先由甲方统一支付, 后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件, 单位又有指标, 可招为劳动合同制工人, 所缴纳的养老保险可随同转移, 合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同, 因工负伤医疗终结, 由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的, 与合同制工人同等对待, 部分丧失劳动能力的, 企业应当安排力所能及的工作, 合同期满, 根据其伤残程度, 由甲方按照省、自治区、直辖市政

府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任

的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3)人格受到甲方负责人侮辱的；

(5)经国家批准应征入伍的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。

乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二)甲方自办食堂的,按饭菜成本收费,不办食堂,在外搭膳的,所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三)甲方按国家规定,每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的,月工资结算办法:_____。

(五)其他需约定事项:_____。

任何一方违反劳动合同,给对方造成经济损失的,对方有权根据责任和造成的后果,追究违约金_____元,赔偿金_____元。

合同履行中如发生争议,双方应本着互谅互让的原则协商解决,或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除,辞退违纪职工以及职工辞退,自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效,甲乙双方协商一致选择:_____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定,向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起,任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜,须经双方协商,作出补充规定,经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的,按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效,一式_____份,甲乙双方各持_____份,涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章):_____乙方(签字):_____

法定代表人(签字): _____

签订地点: _____ 签订地点: _____

最新和工人的劳务合同实用篇十

营业执照注册号 资质等级

在川通讯地址 邮编

乙方 性别 电话

居民身份证号码

家庭住址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《xxx劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效,于年 月 日终止(如有试用期,则试用期从 年 月 日至 年 月 日)。

()2、以完成一定的工作任务为期限的合同。

本合同生效日期为 年月 日;以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在（项目名称）

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求。按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月) 元, 试用期满后工资为每日(或每月) 元;按工作量计算工资的, 每 (工作量单位)支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发), 并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止, 解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方, 工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险, 并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后, 应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤, 其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订。

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;
- (三) 严重失职、营私舞弊, 对甲方造成重大损害的;
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;
- (五) 被依法追究刑事责任的;

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

(一)在试用期内的；

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止，解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发〔1994〕481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙双方违法解除劳动合同，应按劳部发〔1995〕223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月日

合同鉴证单位

鉴证日期： 年 月日