

# 最新保洁公司跟人员签订的协议 单位合同 (汇总8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 保洁公司跟人员签订的协议 单位合同(八篇)篇一

法定代表人：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

贷款单位：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

保证单位：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》的规定，借款方为保证施工生产正常进行，向贷款方申请建筑企业流动资金贷款，经贷款方审查同意发放，为明确各方权责，特签订本合同共同遵守。

本合同规定\_\_\_\_\_年贷款额为人民币（大写）\_\_\_\_\_万元，用于\_\_\_\_\_。

借款方和贷款方必须共同遵守贷款办法，有关贷款事项按办法规定办理。

贷款自支用之日起，按实际支用数计收利息，利率为月息\_\_\_\_%，超计划贷款的超过部分利率为月息\_\_\_\_%，逾期贷款加计利息20%，挪用贷款挪用部分加罚利息50%。

贷款方保证按照本合同的规定供应资金，贷款方如因工作差错贻误用款，以致借款方遭受损失时，应按直接经济损失，由贷款方负责赔偿。

贷款方有权检查贷款使用情况。检查时，借款方对调阅有关文件、帐册、凭证和报表，查核物资库存和施工生产情况等，必须给予方便。

借款方如违反合同和贷款办法的规定，贷款方有权停止贷款，提前收回部分或全部贷款。

担保方对借款方归还贷款本息承担责任，如果借款方未按期清偿贷款本息时，担保方应在接到贷款方还款通知后一个月内负责归还。

本合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止。

本合同正本一式三份，签章各方各执一份。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 保洁公司跟人员签订的协议 单位合同(八篇) 篇二

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合

同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期\_\_\_\_\_个月。  
(\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_任\_\_\_\_\_岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

(一) 乙方在聘用期间实行年薪制，年薪\_\_\_\_\_万。

(二) 享受单位其它福利。

(一) 乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二) 乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

(一) 因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 保洁公司跟人员签订的协议 单位合同(八篇)篇三

甲方： ， 地址： 。 法定代表人： 。

乙方： ， 性别 ， 族， 住 ， 身份证号： 。 联系电话： 。

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

#### 第一条 劳动合同期限

本合同期限 年，自 年 月 日起至 年 月 日。其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日。

#### 第二条 工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

#### 第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 日支付工资，支付的劳动报酬为 元/月，其中试用期的劳动报酬为 元/月。

#### 第四条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

第六条 乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

第七条 其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条 本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

## 保洁公司跟人员签订的协议 单位合同(八篇)篇四

甲方(单位)名称： \_\_\_\_\_

所有制性质： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

法人代表： \_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_ 市

现住址： \_\_\_\_\_

属于： \_\_\_\_\_ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

务工许可证号码： \_\_\_\_\_

### 一、合同期限

自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

### 二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在 \_\_\_\_\_ 岗位，承担 \_\_\_\_\_ 临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

### 三、劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二) 劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(三) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

#### 四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三) 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个

月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。



(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑

事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3)人格受到甲方负责人侮辱的；

(5)经国家批准应征入伍的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

## 七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

## 八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房

租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触

的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 保洁公司跟人员签订的协议 单位合同(八篇)篇五

单位装修使6工作环境更好，那么单位装修合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的单位装修合同范文，感谢您的欣赏。

委托方(甲方)： 承接方(乙方)：

甲、乙双方经友好洽谈和协商，甲方决定委托乙方房屋进行装修，订立本协议，以共同恪守。

一、工程地点：西安水泥制管厂家属院11号楼1508

二、装修时间□20xx年 月 日开始——20xx年 月 日止。

### 三、工程项目：

1、三个房间(俩卧室、一客厅);一个厨房，一个卫生间，一个阳台，总建筑面积93平方米，所有房间的墙壁全部按照规范要求刷乳胶漆(打腻子三遍，乳胶漆(要求用立邦，多乐士)三遍)厨房、卫生间、阳台全部贴卫生瓷片包括地面，卫生间和厨房吊铝扣板，卫生间和厨房的水路按照甲方要求做，卫生间和厨房做防水，卧室和客厅、饭厅全部铺地板砖，甲方提供地板砖和卫生陶瓷，乙方负责其他材料和人工。

2、未尽细节的之处，由甲方提出方案，商量确定。

四、承包方式：乙方按照装修预算表要求必须保证装修期间的所需辅材(沙子、水泥等)，并负责施工。

五、质量标准：施工质量要符合安全要求，装修质量不得低于同一施工类型的装修标准，双方认可。工程竣工验收合格后，3个月内因乙方施工出现质量问题，乙方负责无偿返工维修。

六、工程造价：装修总金额为：一万五元整。材料及装修费用由乙方先提供，待甲方验收合格后，按照装修总额给予付款。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有相同效应。本协议自双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

签字(盖章)： 签字(盖章)：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

发包方(甲方):

承包方(乙方):

依据《中华人民共和国合同法》、《全国室内装饰设计单位、施工企业管理规定》、《湖北省室内装饰工程预算定额》、《湖北省室内装饰工程费用定额》，结合本工程具体情况，经双方协商一致，签订本合同。

## 第一章

### 第一条 工程概况

- 1、工程名称:
- 2、工程地点: 3、工程内容:
- 4、装饰建筑面积: 2
- 5、承包方式:
- 6、合同签订地点:

### 第二条 工期

- 1、开工日期: 日 工程概况
- 2、竣工日期: 年日
- 3、工期总日历: 天

第三条 合同价确定方式: 按市场信息价编制工程预算, 甲、乙双方在预算范围内协商确定工程总造价。

第四条 合同价款人民币大写:

## 第五条 付款方式：

## 第二章 双方责任

### 第六条 甲方代表

- 1、甲方驻施工现场全权代表姓名：
- 2、甲方代表易人，甲方应提前三天书面通知乙方，后任继续承担前作任应负的责任和承诺。

### 第七条 甲方的义务

- 1、组织工程竣工验收。
- 2、开工前消除障碍物，使施工场地具备施工条件。
- 3、无偿将施工所需水、电接至施工现场，并保证施工期间的需要。
- 4、向乙方提供建筑物、构筑物 and 地下管网线路等建筑施工图，保证数据真实准确。
- 5、如变更设计，材料和配套用品需书面通知乙方。
- 6、按合同规定支付预付款、进度款、结算款。
- 7、负责以上所办手续费用。

### 第八条 乙方代表

- 1、乙方驻施工现场全权代表姓名：
- 2、乙方代表易人。乙方应提前三天书面通知甲方。后继续承担前任应负的责任和承诺。

第九条 乙方的义务。乙方应负责以下工作，如造成延误，由乙方负责所造成损失的责任。

- 1、竣工验收后负责整理全套资料。
- 2、严格执行国家标准和行业有关规定，按图纸组织施工。
- 3、向甲方提供工程进度及施工计划报表、工程事故报告。
- 4、遵守有关部门对施工场地进、出口交通、环境卫生、施工噪音等管理规定。
- 5、保持施工现场整洁，符合文明施工等有关规定。
- 6、施工期间负责建筑物、构筑物及施工人员的安全工作以及周边工农关系的处置。

### 第三章 施工管理

第十条 因甲方原因延误工期，由甲方承担违约责任并赔偿乙方的经济损失。因乙方原因工程不能按期竣工，由乙方承担违约责任，并赔偿甲方的经济损失。每延误一天由责任方按合同价款的万分之三赔偿给对方。

出，每提前一天，按合同价款的千分之一奖给乙方。

第十二条 在施工过程中，如遇下列情况，应顺延工期。

- 1、由于人力不可抗拒的灾害；
- 2、设计变更和工程量增加；
- 3、甲方不能按约定的时间提供资金；
- 4、因停电或停水达12小时，按一天顺延；



5、经甲方同意的其它情况。(经双方施工负责人签字为证)

#### 第四章 工程质量管理与竣工验收

第十三条 乙方应认真按照标准规定和设计要求组织施工，随时接受甲方、及室内装饰质量监督部门和有关部门的检查、检验，为检查、检验提供方便。

1、施工中甲、乙双方应严格执行隐蔽工程和单项工程验收制度，凡隐蔽工程和单项工程乙方预检后，提前24小时书面通知甲方。甲方应组织室内装饰质监部门进行验收。经验收合格，并办理隐蔽工程和单项工程验收手续后，乙方才能继续进行施工。

2、甲方收到乙方要求对隐蔽工程和单项工程验收通知后，48小时内无正当理由不组织有关部门进行验收，视为验收合格，甲方应予认可。

3、施工中经检查、检验工程质量不合格，乙方按行业装饰质量监督部门的要求进行返工、修改。承担其返工、修改的费用。

非乙方责任导致返工、修改的费用由甲方承担。工期相应顺延。第十四条 工程竣工后，乙方应在工程竣工验收前五天内，向甲方提交竣工验收报告和以下资料二套。

1、增、减设计变更的文件和工程协商记录；

2、外购材料及配套用品的合格证；

3、隐蔽工程和单项工程验收记录等有关资料；

4、工程竣工图；

5、甲、乙双方自检工程质量表；

## 6、工程决算报告。

第十五条 甲方在收到乙方竣工验收报告及相关资料五天内，应与乙方联合邀请装饰质量监督部门进行验收。如甲方无正当理由不组织验收，且又提不出修改意见，乙方可视为竣工验收报告已被甲方批准，可按期请质监部门验收。

## 第十六条

第十七条 竣工工程质量，应达到国家的质量检验评定标准。竣工工程质量如验收不合格，乙方应按装饰质量监督部门提出的要求进行返工、修改，直到达到全国室内装饰质量的标准。并承担返工、修改所发生的费用。

## 第五章 设计变更

第十八条 甲乙双方均须坚持按图施工，任何一方不得随意变更设计。

第十九条 在施工中，甲方提出对原设计进行变更，应向乙方发出书面变更通知。乙方按变更通知进行施工。因变更导致的费用和乙方的损失，由甲方承担。工程相应顺延。

第二十条 因乙方施工责任导致设计变更。应经甲方同意，方可变更设计，所发生的费用和甲方的损失由乙方承担。

共2页，当前第1页12

## 保洁公司跟人员签订的协议 单位合同(八篇) 篇六

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

### 第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

### 第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_元。

### 第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章制度、制度。具体内容：\_\_\_\_\_。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

### 第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双

方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

## 第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

4. 乙方在甲方工作\_\_\_年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满\_\_\_年假期为\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

(2) 患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除劳动合同的，必须提前\_\_\_日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除劳动合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

#### 第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

4. 除国家规定以外，在\_\_\_\_\_情况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在\_\_\_\_\_情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

7. 其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

#### 第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 第十条 争议解决

因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生\_\_\_日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。
2. 向当地人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同逢签订之日起生效，\_\_\_式\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

# 保洁公司跟人员签订的协议 单位合同(八篇)篇七

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

## 一、聘用合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期\_\_\_\_\_个月。（\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日）

## 二、聘用岗位

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位的工作。  
工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

## 三、工资福利

(一)乙方在聘用期间实行年薪制，年薪\_\_\_\_\_万。

(二)享受单位其它福利。

## 四、工作纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努



力完成工作任务。

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

## 六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

## 保洁公司跟人员签订的协议 单位合同(八篇) 篇八

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

1、乙方为甲方服务地址为：\_\_\_\_\_；

6、保洁服务中工作人员的安全由乙方自行负责；

7、在保洁服务中损坏甲方的物品由乙方负责赔偿；

9、每次乙方服务完毕，甲方检验后必须填写服务卡；

10、如本合同发生纠纷，由甲乙双方协商解决，协商不成的可以申请绵阳市劳动仲委会仲裁。

11、本合同一式二份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日