

# 小学语文麻雀教学反思(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 编办工作个人心得篇一

深化行政审批制度改革，进一步精简行政审批事项，推进行政审批重心下移，通过下放、部分下放和委托方式，将市直14个部门(单位)的34项行政审批事项交由县市区相关部门办理，转变政府职能工作取得初步成效。按照省政府统一部署，将工商、质监部门由省垂直管理调整为市、县政府管理，整合工商、质监和原食药等部门的食品安全监管职责和机构，组建了新的食品药品\_。稳步推进事业单位改革，对全市4300余家事业单位开展了模拟分类，并根据模拟情况制定上报了分类建议目录，为下一步推进事业单位分类奠定了基础。积极争取经济发达镇行政管理体制改革试点，推荐了全省经济发达镇行政管理体制改革试点候选镇。

### 二、严格机构编制日常管理

### 三、优化机构编制资源配置

坚持新设机构先撤后建、原有机构改造翻新、相关机构整合重组相结合，空编集中管理、编制扎口管理、人员编制部门间调整使用相配套，不断加强机构编制动态调整，全年撤销职责不符合经济社会发展需要的单位12家，对1家职责弱化的单位实行了扎口管理，收回空余编制93名，保障市委、市政府重点工作需求。其中，通过组建市畜产品质量安全监督所和动物疫病预防与控制中心，推动构建畜产品安全监管长效

机制;通过对“三区”房产管理机构更名和调整隶属关系，理顺了中心城区物业管理体制;着重充实了对接央企、区域合作、县域经济发展和市属中学、医院等机构队伍，为经济社会发展重点工作提供资源支持。

#### 四、规范事业单位日常运营

#### 五、推动政府部门依法全面履职

出台了《德州市政府部门机构编制评估办法》，科学制定评估指标体系，以科技、司法、审计、规划、安监、旅游六部门为试点，全面评估机构编制配置与部门职责履行的匹配情况，着力发现并解决制约部门职责履行的体制机制问题，探索构建部门职责体系的路子。对住建、环保、国土、水利等部门的环境与资源保护和住房保障职责履行情况进行了检查，着力查找并解决履职中存在的越位、缺位和错位问题及职责配置盲区，理清了部门职责分工。

### 编办工作个人心得篇二

20xx年11月起，为转变政府职能为核心，进一步理顺职责关系，优化组织结构，规范机构设置，明确和强化责任，我县全面开展了本轮政府机构改革工作，在实际工作中，我办精心组织、科学安排，把握原则、讲求方法，注重调研、积极探索，实现了机构改革“五个到位”，即：机构按规定设置到位，部门职能职责界定到位，相关部门之间的关系理顺到位，各部门“三定”协商一致落实到位，24个政府工作部门“三定”方案印发到位。截止目前，我县政府机构改革工作已基本完成。

我办从3月起开展了全县事业单位法人登记、年度检验工作。在工作过程中严格执行《事业单位登记管理暂行条例》和《实施细则》，结合我县事业单位的实际情况，求实创新，积极探索新形势下事业单位登记管理工作的新办法、新路子。

到目前为止，我县已有550个事业单位完成了20xx年度事业单。

今年以来，我办在正规工作秩序，完善机构编制工作统计上狠下功夫。建立健全了机构编制管理电脑自动化程序，全面推行机构编制实名制管理，分别于3月、6月分两批次召开了全县机构编制实名制管理培训会，统一重新制作机关事业单位机构编制管理台帐，机构编制一览表，详细记载各单位的职责、机构编制和人员相关信息，并将全县近2万余人机关事业单位干部职工基本信息录入到实名制电脑管理系统，并落实专人对基础数据每月核对、维护工作，实行动态监管。

根据上级要求，为解决目前一些事业单位机构设置不规范、编制管理不严格等突出问题，进一步规范机构编制管理，优化资源配置，进一步增强事业单位活力，从9月起，我办在全县范围内开展了事业单位清理规范工作，通过对全县800余家事业单位的机构名称、增挂牌子、职责任务、人员编制、领导职数、内设机构、经费形式进行了初步审核，目前已提出拟撤销、整合和保留的规范建议报县委编委会审定。五、加强自身建设。

(1) 完善会议制度。建立和完善编办工作会议制度，坚持重要业务工作、重要文件精神定期学习，对各部门的请示及时登记，随时传阅，逐级汇报。

(2) 转变工作作风。充分注重调查研究，坚持年初有计划、季度有检查、半年有小结、年终有总结。在业务工作中争当“行家里手”，做到“家底清、情况明、业务精、”。

(3) 提高干部素质。通过刻苦学习，编办的工作人员努力做到政治上高标准、思想上高境界、业务上高水平、工作上高效率，真正建设一支讲党性、谋大局、善协调、办实事的机构编制干部队伍。

# 编办工作个人心得篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

## 一、2021年工作总结

### （一）领导重视，层层落实责任。

区委区政府领导高度重视志鉴编修工作，多次过问、听取地方志工作汇报，强调从对历史负责的角度去编修志鉴书籍。我办多次召开会议研究部署2021年xx区地方志事业工作任务和工作重点，结合我区的实际，制定区本级年鉴编纂工作方案和地方志资料年报实施工作方案，经区政府领导审批后以区人民政府办公室名义印发组织实施，要求各承编单位严格按照标准完成志鉴供稿任务。

（二）扎实推进志书的复审、编纂、印刷《xx区志》获得出版书号，但仍有历史资料缺失待补，部分内容待考究。2021年以来我办继续对缺失待补部分进行重新梳理完善，一对一反馈各承编单位，限期补充完善材料。同时我办组织人员深入区直各有关单位、乡镇村屯、社区走访调研，并在市日报社、档案馆、图书馆等社会各领域深入挖掘历史资料，尽最大努力收集补充资料，积极推进《xx区志》正式付印。

（三）有序有效推进年鉴编纂工作。2021年3月，以区政府办公室名义将《xx年鉴（2021）》编纂工作方案》下发到各单位，要求各承编单位严谨细致上报各单位大事记、重点工作条目和内容、照片等年鉴资料，同时由我办一对一指导业务，查遗补漏，9月形成《xx年鉴（2021）》初稿，并组织校对审稿。

（四）组织收集地方志资料年报。按年度（从2006年以后所有年度）全面收集、整理、积累修志编鉴写史以及地情资源存藏和开发利用所需的自然、政治、经济、文化、社会等方面的资料。正有序进行2013-2018年和2020年地方资料年报

的收集整理工作。

（五）认真完成上级综合年鉴供稿任务。按照《广西壮族自治区地方志编纂委员会办公室关于印发自治区地方志办公室关于做好xx年鉴〔2021〕xx图鉴（2021）供稿及地方志资料年报工作的通知》《xx市人民政府办公室关于做好xx年鉴（2021）和地方志资料年报供稿工作的通知》要求，按时按质上报稿件，为自治区xx市编辑年鉴提供翔实、可靠的资料。

## （六）加强地方志知识学习与宣传

一是组织参加市委宣传部主办的“布山爷爷讲荷城红色故事”启动仪式、2021年“感党恩、跟党走”xx区中小学“品读红色经典传承优秀文化”读书分享会和各类文化志愿服务活动，讲述xx区奇石中秋起义、中共xx一大旧址等红色故事，呼吁学习地方历史，以史为鉴。发动协会会员和地方文史爱好者加入学习历史、收集历史资料的行列。

二是成功举办xx区志鉴业务工作培训班，2021年4月30日召开志鉴业务工作培训班对全区各承编单位分管领导和撰稿人约150人进行了系统培训，通过传达上级会议精神、分析当前工作形势、讲解撰稿分类条目与内容，提高各单位资料稿件质量与效率，有效保障全区志鉴的编纂和印刷出版等各项工作顺利推进。

## （七）统筹推进区委、区政府各项中心工作

围绕中心、服务大局，我办在做好志鉴编纂工作的同时，认真组织开展区委、区政府的各项中心工作，认真加强党史学习教育，有效衔接乡村振兴工作。按照区委的工作安排，每个季度主要领导都要到挂点村港城街道群山村与村两委干部共同商讨乡村振兴工作。今年为该村争取了财政经费8万元用于水利专项维修，组织爱心企业、经济能人、党员为该村乡

村振兴工作捐资捐物共约11万元，有效推进该村的风貌改造工作。同时，做好意识形态领域工作，完成政务信息报送工作，贯彻落实档案工作，落实创文明城市街长责任及开展创建文明城市志愿者服务，进行义务植树等相关活动。

## 二、存在问题

（一）志鉴专业编纂力量不足，基层单位撰稿水平有待提高。

志鉴工作涵盖政治、经济、自然环境、军事、文化等所有领域，专业性、知识性极强，缺乏有经验的综合性编稿人员与资料征集员。我区已将地方志三项工作（区志编纂□xx年鉴、资料年报）列入绩效，但基层单位仍存在供稿质量不高的现象。

（二）历史资料缺失□xx区地处市区中心，历经多次机构改革、地域变化，有过两次历史搬迁，资料缺失，搜寻难度较大□xx区志虽然于去年获得书号，但仍然存在历史资料不齐的现象，还需要投入较多的人力和时间成本去补充资料，此项工作耗时费力，效率和效果不明显。

## 三、2022年工作思路和措施

（一）做好年鉴的编纂工作。总结经验，加强学习交流，集中精力编纂好2022年年鉴工作。

（二）加强压实各承编单位责任。把志鉴目标任务详细分解到各承编单位，列入绩效考核，密切跟踪关注各单位资料报送编修工作，要求按时按质完成上报，严格做好督促落实。

（三）学习各地先进修志经验。在收集资料方面，学习思考各地先进做法（如指导各部门做好地方月度大事记、微纪录，及时为全年积累资料），参考优秀志鉴书籍，用以指导本地工作。

（四）加强方志团队建设。对承编单位进行业务指导，研究历史资料，有效提高工作效率和质量。培养、物色专业修志人员，增强修志力量，同时发动作协、文化协会的文史爱好者协助地方志工作，确保顺利完成定稿送印任务。

（五）加强地方志工作培训、学习、宣传。利用会议、培训、下基层、送课上门等方式，深入学习，培训骨干，广泛宣传，推动地方志文化进机关、进农村、进社区、进校园、进企业，发挥地方志存史、资政、育人作用。

（五）完成区委区政府交办各项工作任务。围绕中心、服务大局，继续加强党史学习教育，深入贯彻落实乡村振兴工作，把准本单位意识形态方向，坚决完成政务信息报送工作任务，贯彻落实档案工作，继续落实创文明城市街长责任及开展创建文明城市志愿者服务等相关活动。

；

## 编办工作个人心得篇四

（一）突出平台搭建

（二）突出主体培育

四是注重长效，完善利益链接机制。充分发挥电商在脱贫攻坚中的独特作用，通过销售带动、技能培训、技术指导、创业就业等方式与贫困农户形成利益链接机制。建设完成240个农村电商物流综合服务站点，培育了150个电商合作社，各类电商主体联结贫困农户5730户，带动1万余名贫困人员从事物流运输、采摘搬运、产品收发、品牌设计等，带动万户贫困户种植农产品增收。全县电商带动贫困农户销售农特产品xx万元。

（三）突出品牌打造

（一）农产品上行发展缓慢。

## 编办工作个人心得篇五

部室人员严格按照国家“十七号”令及有关法律法规审查节目，杜绝出现政治问题。严格控制剧场广告插播的次数和时长，杜绝出现“彻底根治、彻底根除、一次治愈、永不复发”等绝对化电视语言。发现问题及时反馈，及时沟通，及时解决，不能播出的节目坚决不播，实行谁审查谁签，谁签谁负责的追究制，严格把关。一年来，全台两套节目播出的电视节目质量有了很大程度提高，画面健康向上，声音清晰均衡，达到了吸引观众，提高了收视率的目的。

不断提高文艺宣传的品位和质量，不断满足城乡人民群众日益增长的精神文化需求。x年，总编室根据各个时期的中心工作，结合本台实际，及时制定每天、每周、每月节目编排计划，及时制定重大节假日、大型活动、重要会议节目编排计划，并及时将落实情况汇报给台领导。及时掌握党和国家的宣传精神和上级领导指导精神，确定节目的总体构成，把握各类节目的比例，及时研究电视观众的倾向性意见，确保电视宣传取得好的社会效果。

为提高收视率，总编室加强节目交流和节目引进工作，今年对外购买和引进了《民间收藏》、《解放之路》、《健康时空》、《生活一点通》等专题栏目，评析出思想艺术性强，情节活泼生动的节目安排在黄金时段播出。并配合“五一”、“七一”、“八一”、“十一”等重大节日安排播出了一大批群众喜闻乐见的节目，在观众中引起了强烈反响。

据统计：全年总制作一套二套节目预告720多期，电视剧预告48期，全年共审查安排播出文艺节目908期，电影63部，戏曲279场，纪录片128期，神农视讯47期，健康时空173期，民间收藏245期，法制节目120期，新农村建设节目123期，电视剧120多部，共计4783集。其中反应火热农村生活、歌颂党的



改革开放成就及革命战争体裁的占80%，历史剧、娱乐剧占20%。全年无境外剧播出。播出的上述节目思想性强，主题鲜明、寓教于乐、对培养人民群众健康文明的生活方式、生活作风都起到积极作用，在很大程度上满足了人民群众精神文化需求。

此外，音像资料的管理工作也严格按照规定执行，保存完好。总之，一年来，总编室较好完成了台内交办的各项任务。新的一年，总编室力争在电视节目科学编排，科学安排上下功夫，想方设法提高我台收视率，为我县广播电视事业发展做贡献。

## 编办工作个人心得篇六

### 一、加强领导

镇党委政府专门成立了农业农村工作领导小组，组长杨和平，副组长李开勇，成员由邓孝武、邓祥国、陈仕祥、秦玲、王继权、张传芬、徐同洪、郑运迪、黄仁香、朱占锋、黄大树、魏大义、周明军、雷善春、许云均、刘汉玲等同志组成。领导小组下设办公室，主任由李开勇同志兼任，副主任由周明军、邓孝武两位同志担任。

### 二、科学管理

我镇进一步加大了农业农村工作领导力度，纳入了党委政府的主要议事日程，制定了全年农业农村工作规划和实施方案，定期研究农业农村工作，20共召开农业农村工作专题会议5次。

### 三、协调配合

我镇认真落实中央、省、市的各项惠民政策，狠抓农业农村工作，加大宣传力度。按时上报我镇实施农业农村工作情况，积极协助县级相关部门开展工作，受到了县委县政府和相关

部门的好评。

#### 四、相关工作开展情况

##### (一) 农业农村工作

土地面积14058亩，新增耕地面积亩，建成高产稳产基本农田亩，完成高标准农田建设2000亩，新增粮食生产能力646万斤，稳定了粮食生产面积，保证了粮食生产能力。

2、我镇加大了对农村基础设施建设的投入，建设沼气池63口，渠道清淤38公里，整治山坪塘5口，修复水毁工程6处，兴建微水工程7处，新建桥梁2座。狠抓了春季和秋季植树造林，2012年全镇春季补植退耕还林地面积3200余亩，植树5万余株；秋季补植退耕还林地面积3000余亩，植树15万余株。集镇道路美化2公里，栽植珍贵风景树天竺葵120余株，乡村公路绿化公里，栽植中华红叶杨20000余株。

3、2012年我镇新发展生猪养殖小区4个，养猪大户2户；新发展水禽小区3个，大户5户；发展白鹅小区1个，大户2户；发展林下养殖大户2户，挂牌成立了玉和油桐专业种植合作社，面积达13156亩，栽植油桐万株，是全县油桐种植量最大的基地乡镇。新建“一村一品”专业村2个。全年无赴省级以上涉农上访、无涉农集体上访，无涉农群体的事件和恶性的案件。

##### (二) 现代农业产业基地示范区建设

2012年我镇在创建全省非地震灾区灾后重建示范区农业产业重建中取得喜人成绩。2012年实现油橄榄低产改造600亩；发展油桐10000亩；发展常年蔬菜1000亩，设施蔬菜500亩。生猪出栏万头，存栏 万头，肉牛出栏1600头，存栏3900头，肉羊出栏万只，存栏8100只，兔出栏万只，存栏万只，麻鸭保种2500万只，存栏万只，白鹅存栏万只；新发展连篇设施面积500亩。

### (三) 新农村示范片区建设

2012年我镇在转洞桥村、龙井坝村启动了新农村聚居点建设，该项目自启动以来，党委政府高度重视，精心准备、广泛宣传、积极发动，做了大量细致工作，转洞桥村新农村集聚点基础设施建设及65户房屋主体工程已全面完工，于十一月底交付使用；龙井坝村新农村集聚点基础设施建设及48户房屋主体工程于12月底完成，已交付使用。我镇新农村示范片区建设自开工以来，进度快、质量好，受到了市县领导的高度赞扬。

### (四) 现代畜牧业养殖小区建设

我镇始终坚持以市场为导向，以养殖业产业化经营为突破口，以科技进步为动力，促进养殖业增效、农民增收为目的，因地制宜，突出特色，积极推进养殖业产业结构调整。2012年我镇新发展生猪养殖小区4个，养猪大户2户；新发展麻鸭小区3个，大户5户；新发展白鹅小区1个，大户2户。新发展养殖小区面积约12000 o□

总之，我镇2012年的农业农村工作取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的差距。镇党委政府来年将继承和发挥“只争朝夕，再拼一搏”的甘棠精神，努力贯彻落实党的十八大精神，促进了我镇经济社会又好又快发展。

我局严格按照年初工作计划、工作预决算明细账、“创非”工作目标任务以及市委、市政府、市林业局下达的目标任务，攻坚克难，开拓创新，扎实推进全局各项工作，圆满完成了全年目标任务。

以“三线”、“二带”、“二山”为重点，编制了《xx县境内省、县、乡道公路沿线绿化带规划》，拟定了《xx县公路沿线及景区绿化后期管护办法》，为巩固绿化成果提供了坚强的技术保障和法制保障。依托林业两大重点工程，扎实推

进“创非”工作和林业重点项目建设。巩固退耕还林成果万亩，补植补造国家重点生态工程万亩，实施封山育林万亩，退耕还林分别于今年3月、6月通过省级、国家阶段验收，-巩固退耕还林成果专项建设顺利通过省级复查；对纳入天保二期工程管护的国有林万亩实行了常年有效管护，共签订《森林管护责任协议书》24份，实施生态效益补偿万亩，涉及19个乡镇15183人；完成育苗815亩（其中：银杏育苗650亩），出各类优质苗木1650万株（其中：营养袋育苗150万株）。完成各类营造林面积万亩（其中：新建银杏产业基地2万亩（含建银杏示范基地万亩），改造完善万亩；新建油橄榄基地万亩，改造完善万亩；新建油桐基地万亩；实施荒山造林万亩），完成目标任务数万亩（其中：现代林业产业项目新造银杏万亩，改造完善万亩；林业产业营造油橄榄万亩；退耕还林配套荒山造林万亩；巩固退耕还林成果后续产业特色经果林万亩，短周期工业原料林万亩；低产低效商品林改造万亩）的。完成全民义务植树160万株；实施城乡绿化工程万亩，完善通道绿化40公里，新建风景林万亩。全县森林覆盖率达到36%，比提高了1个百分点，实现了省市下达的森林面积、蓄积“双增长”的目标。今年4月，我县被四川省人民政府评为长江上游生态屏障建设先进县。

## 编办工作个人心得篇七

首先：总编室是一个富有朝气、充满活力、努力拼搏、不甘落后的学习型团队。成员都比较年轻，求知欲望很强，接受新事物比较快，平时都积极参加局台组织的各种活动和学习，加强自己的理论修养，使自己的政治立场更加坚定。同时加强本部门业务知识的学习，都力争成为本行业的行家里手。尤其是今年总编室添置了电脑编辑机和审片机后，更激发了同志们的学习热情，业务技能有了很大提高，部室人员在短时期内都基本学会了电脑编辑机和电脑审片机的基本操作，都能独立制作电视节目，独立完成台内交给的办公任务。总编室的李娜、李春云等一批老同志积极发挥传帮带作用，邓

艳丽、岳亚杰等新同志也都虚心学习，迎头赶上，已成为后起之秀。形成了比学赶帮超的良好氛围。

其次、总编室是一个分工细致、责任分明、相互团结、密切协作的一个团队。总编室根据本部室实际情况，制定出了总编室目标任务和具体措施，工作分解到每班每人，职责明确、责任分明，有事坚持台内规定请假制度，请假期间，其工作任务会有其它班的同志替其完成，体现了一种团结协作的关系，体现高度的集体主人翁责任感。由于是电脑编辑和电脑审片，操作程序繁多，需要拷贝、采集、审片、上载、检查等诸多程序，稍有不慎，就有可能影响到全台电视节目的播出质量。任务量比传统审碟方式进一步加大，但同志们从来没有因工作量加大而叫苦叫累，从来没有因不细心而影响到电视节目的播出质量，从来没有因有事请假而耽误节目的播出，体现了很高的爱岗敬业精神。

三、牢固树立大局意识、精品意识，始终把握正确的舆论导向，认真细致地做好电视节目的审查工作。部室人员严格按照国家广电局十七号令及有关法律法规审查节目，杜绝出现政治问题。严格控制剧场广告插播的次数和时长，杜绝出现彻底根治、彻底根除、一次治愈、永不复发等绝对化电视语言。发现问题及时反馈，及时沟通，及时解决，不能播出的节目坚决不播，实行谁审查谁签字，谁签字谁负责的追究制，严格把关。一年来，全台两套节目播出的电视节目质量有了很大程度提高，画面健康向上，声音清晰均衡，达到了吸引观众，提高了收视率的目的。

四、合理艺术性地编排节目，科学安排节目。不断提高文艺宣传的品位和质量，不断满足城乡人民群众日益增长的精神文化需求。09年，总编室根据各个时期的中心工作，结合本台实际，及时制定每天、每周、每月节目编排计划，及时制定重大节假日、大型活动、重要会议节目编排计划，并及时将落实情况汇报给台领导。及时掌握党和国家的宣传精神和上级领导指导精神，确定节目的总体构成，把握各类节目的

比例，及时研究电视观众的倾向性意见，确保电视宣传取得好的社会效果。

为提高收视率，总编室加强节目交流和节目引进工作，今年对外购买和引进了《民间收藏》、《解放之路》、《健康时空》、《生活一点通》等专题栏目，评析出思想艺术性强，情节活泼生动的节目安排在黄金时段播出。并配合五一、七一、八一、十一等重大节日安排播出了一大批群众喜闻乐见的节目，在观众中引起了强烈反响。

## 编办工作个人心得篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2019年以来，在市委、市政府的正确领导下，市委编办紧紧围绕我市经济社会发展大局，加强顶层设计研究，加大机构改革创新力度，统筹推进机构改革、机构编制管理、权责清单等各项工作，基本完成了全年各项工作任务。

### 一、机构编制管理持续增强

（一）机构编制基本情况。机构改革后，我市目前党委设工作部门9个、政府工作部门27个。截止2019年9月，我市行政编制合计1797名，行政编制在职人数1565人。其中：党政群系统行政编制1205名，在职人数1018人；政法系统行政编制592名（含省垫增公安政法专项编制53名），在职人数573人。事业编制9646名（含群团机关使用的事业编制32名），在职人数9360名（含群团机关使用事业编制在职人数30人，不含编外聘用人员1099人）。从编制总体运行情况看，我市的机构编制管理工作是有成效的，守住了编制总量不突破2012年底编制总量这条底线。

（二）盘活用好编制存量资源。我市共核定科级领导职数728

名，已配备687人（含待消化29人）。机构改革后，共设置党政机构36个，精简部门机构2个、内设机构4个；精简行政编制数5名、领导职数39名。加强探索创新，建立行政事业编制动态调整机制，在编制总量内，统筹调剂余编，管住、管好、管活编制资源。

（三）严肃机构编制纪律。对照新时代机构编制工作要求，严格贯彻执行机构编制“一支笔”审批、一个部门承办、编委一家行文制度，完善机构编制管理制度，严把编制关和进人关，树立编制工作权威。畅通机构编制违规违纪举报途径，规范使用《申请使用编制审批表》《机构编制核编证》等多种方式强化人员调动管理，有效控制编制和人员增长。完善信息系统实名制管理，截至目前，录入、更新信息800余条，将信息系统与核编证管理有机结合，确保编制管理准确到位。

## 二、机构改革工作取得成效

按照\*\*\*、省、市的统一部署，认真贯彻党政机构改革有关会议和文件精神，以政府职能转变为核心，优化机构设置和职能配置，及时完成涉改部门领导班子任命及挂牌，相继印发配套文件，完成涉改部门人员转隶、国有资产与档案移交以及新组建和调整部门共家“三定”规定印发并组织实施。

（一）促进了政府职能转变。强化卫生健康、人社等部门公共服务、社会管理职能，厘清了政府与市场的边界，减少了微观管理事务和具体审批事项，资源配置效率和公平性进一步提高。

（二）理顺了部门职责界定。按照一类事项原则上由一个部门统筹、一件事情原则上由一个部门负责的要求，落实好机构组建和调整任务，依据相关法律法规、上级对口部门“三定”规定等确定部门职能，明确主次责任，分清主办和协办关系，推动建立协调配合机制，使机构职能调整既有物理变化更有化学反应。

（三）落实了控编控职数的原则。按照上级要求部署，除市委政法委、组织部、宣传部和市委办、市政府办等核定1正3副外，其他部门单位领导职数统一核定1正2副，“总师”数量保持不变。全面清理限额外行政机构，规范挂牌机构和临时机构，防止挂牌机构实体化和“事业局”，做到限额之外无机构。

（四）推进了相关领域改革。一是综合行政执法改革。积极落实上级综合执法改革相关文件精神，在充分沟通基础上，结合我市实际，印发市场监管、文化市场、交通运输、农业等领域执法改革方案，锁定执法人员编制。二是承担行政职能事业单位改革。对承担行政职能事业单位进行全面梳理，将完全、主要和部分承担行政职能的事业单位全部纳入改革范围，其行政职能全部回归机关，职能在“三定”规定中明确，实现转职能不转机构，并统筹考虑剥离行政职能后事业单位设置前期工作。

### 三、事业单位登记管理日趋规范

按照行政审批标准化、规范化的要求，着力规范业务办理流程，严格受理、审核、核准、公告等法定程序，做好事业单位设立、变更、注销、证书补领、重新申领证等基础性登记工作。2019年新设立单位3家，变更登记22家。按照完成事业单位法人2018年度报告工作，目前已公示单位217家，因法人失信冻结5家，未提交年度报告，按照规定予以冻结2家。加强对各事业单位法人事中事后的监督管理，深入随机选取的10家事业单位开展事业单位法人公示信息抽查。做好机构改革后部分机关统一社会信用代码变更工作，目前已完成机关统一社会信用代码赋码单位115家，其中，机关99家、群团12家、垂管单位统一社会信用代码赋码单位4家。

### 四、权责清单工作持续开展

根据法律法规调整实际，结合“三定”规定，做到部门权责



清单与“三定”规定同步梳理，“三定”规定和权责清单初步实现有机结合。当前隐藏内容免费查看。完善各类清单等动态调整机制，及时梳理调整各类清单并及时主动公开，接受社会监督。全市共有31家单位需要做权力清单。目前，已经公布的有24家，未公布7家。已公布的有19家，未公布12家。

## 五、自身建设水平显著提升

结合中心工作，统筹推进全面从严治党、机关党建、意识形态、综治、精神文明、依法治市、扶贫等各项工作，坚持每周例会制度，认真组织学习\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，学习\*\*\*\*\*在深化党和国家机构改革总结会议上的重要讲话精神、《中国\*\*\*\*\*机构编制工作条例》等。深入镇林江村、宝林村等地组织开展主题党日活动、挂钩帮扶、综治工作和敬老院慰问等活动。严格遵守财经纪律，科学合理编制预算、决算，加强“三公”经费管理。重视档案管理，专人负责，抓好事业单位登记管理档案和编办文书档案管理工作。持续加强纪律作风建设，全面建设信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的机构编制队伍。

总之，2019年机构改革、机构编制管理等各项工作虽然取得一定成效，但还存在一些困难和薄弱环节。一是领导职数、行政编制紧缺。基层“事多人少”，部门所需行政编制与承担职能不相匹配。二是行政、事业人员混岗使用现象比较普遍，同岗同责不同待遇的矛盾依然存在。三是个别事业单位法人年度报告公示制度落实不到位，工作力度不够大。下一步，我办将认真贯彻落实上级机构编制部门和市委、市政府有关决策部署，认真研究解决当前存在的问题和困难，切实推动机构编制、机构改革、事业单位管理等各项工作再上新台阶。

## 六、2020年工作思路

2020年，以\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为引领，严格执行\*\*\*关于机构编制管理及党和国家机构改革相关文件精神，巩固机构改革成果，强化机构编制管理刚性约束，全力完成各项工作任务。

（一）继续从严从紧控制机构编制。推进编委领导体制改革，积极研究机构编制宏观管理的方式、方法，逐步建立完善机构编制管理工作科学决策机制、综合协调机制等约束机制，不断完善实现有效的管理制度、手段和措施。扎实做好机构编制管理的基础性工作，建立和完善与年报统计数据相衔接的机构编制数据库。进一步完善核编、机构编制实名制等制度，加大机构编制监督检查力度，进一步做好机构编制信息核查，建立健全机构编制监督检查工作机制规范事业单位法人公示报告和随机抽查工作。

（二）推动全面深化改革纵深发展。一要继续开展做好改革总结，持续完善机构职能体系，确保改革取得实效、落地生根；二要持续在谋划改革发展思路、解决突出矛盾问题、防范重大风险挑战、充分激发创新活力上下功夫，聚焦农业农村、财税金融、司法体制、教育、医疗等重点领域，推出一批针对性强的创新举措，推动全面改革向纵深发展。

（三）不断加强自身队伍建设。以为契机，全面加强自身队伍建设，推动工作落实。继续落实周例会制度，坚持理论业务“两手抓”。推进机关党建、精神文明、扶贫等各项工作，进一步优化工作流程，简化办事程序，加大信息公开力度，确保规范透明、便民高效履行各项职责。

## 编办工作个人心得篇九

党风廉政建设和反腐败工作关系人心背向，关系党的生死存亡，关系中国特色社会主义事业的兴衰成败。抓好反腐倡廉工作是一项重大的、长期的政治任务。今年以来，我办坚持以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，紧紧

围绕“富民强县”和改革、发展、稳定大局，深入贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，严肃纪律，强化预防，做了大量卓有成效的工作，我办党风廉政建设和反腐败工作深入扎实推进，取得了新的阶段性成效。一是严格执行党风廉政建设责任制，形成了反腐倡廉抓落实的责任体系。二是大力开展反腐倡廉宣传教育，广泛开展廉政文化建设，领导干部廉洁自律自觉性进一步增强。三是扎实开展行风评议和机关效能建设活动，坚决纠正损害群众利益的不正之风，切实维护了群众的根本利益，机关作风明显转变。四是坚持以改革统揽预防腐败的各项工作，严格执行政务公开，从源头上预防和治理腐败工作取得了明显成效。

实践证明，抓经济不反腐败不行，抓环境不抓风气不行；抓廉政就是抓环境，抓廉政就是促发展。政风好，则人心齐；吏治清，则国运盛。我办切实认清目前党风廉政建设和反腐败工作的严峻形势，深刻认识做好党风廉政建设和反腐败工作对推动全市改革发展的极端重要性，进一步增强了责任感和紧迫感，始终把党风廉政建设和反腐败工作，作为关系党的执政能力建设、关系贯彻落实科学发展观、关系顺利推进“十一五”发展的一项重大政治任务，以坚定不移的态度、坚强有力的措施和坚持不懈的努力抓紧抓好，不断开创我办党风廉政建设和反腐败工作的新局面，为经济社会发展提供坚强的保证。

直接影响党风、政风的热点问题不解决，党风廉政建设和反腐败斗争就难以取得实质性进展。勤政为民，克己奉公，是每个领导干部必备的素质。为了加大反腐败斗争的力度，杜绝不良风气对我办的侵蚀，我办党委严格落实“三个严禁”：严禁弄虚作假、虚报浮夸，搞脱离实际的“政绩工程”；严禁公车私用；严禁利用公款大吃大喝，高消费娱乐，旅游和庆典活动及婚丧事大操办等。经过宣传教育，责任夯实使得我办未出现任何违法违纪行为。我办党委大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风。把执行“四大纪律、八项要求”

作为民主生活会的主要内容，结合“执政为民，加快发展”的实施，广泛开展批评与自我批评活动，查摆问题，剖析原因，提出改进的方法和今后努力的方向。领导干部通过述廉来提高反腐倡廉的信心和决心。

“物必自腐而后生虫”。我们一定要把教育作为一项基础性的工作来抓，增强广大干部反腐倡廉、拒腐防变的自觉性。一是在教育内容上，紧密结合干部的思想实际，把准思想脉搏，触及灵魂深处，对症下药，切实提高教育的针对性和实效性。要把学习党章作为思想道德教育的主要内容，加大对党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的学习，使广大干部始终保持艰苦奋斗、廉洁奉公的政治本色。特别是党员领导干部，要带头学习好、遵守好、贯彻好、维护好党章，严格执行“四大纪律八项要求”，通过自身的廉洁奉公行为，教育引导好广大干部。二是在教育形式上，根据不同的阶段、不同的对象采取不同的教育方法。面上集中教育要旗帜鲜明地向干部讲清楚提倡什么，反对什么，规范行为准则。三是在教育载体上，在我办大力推进廉政文化建设，把思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育和法制教育结合起来，加大对正面典型、先进人物的宣传力度，大力弘扬“三苦”和“两情”精神，用正确的舆论、先进的事迹、崇高的精神营造反腐倡廉的良好氛围。

我办党支部本着对领导干部负责的态度，强化监督制约，促其“不敢为”，加强查办力度，让其“不能为”。一是强化监督。充分发挥党内监督的核心作用，坚持把监督关口前移，加强事前、事中和事后监督，使权力运行全过程纳入党内有效监督之下。通过宣传教育和思想作风建设学习牢固树立领导就是服务、权力就是责任的思想，在本职岗位上扎扎实实为民办实事、办好事，努力让使用权力的过程成为发扬民主的过程，成为群策群力的过程，做一个名副其实的人民公仆。

我办党员干部职员能积极大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，能恪尽职守，扎实工作，切实履行好党和人民赋

予的重要职责。在同志们的共同努力下各项工作保持了良好的发展势头。今后我们将加大工作力度，促进党风廉政工作取得更大成效。

二〇一〇年十二月十日

## 编办工作个人心得篇十

《地方各级人民政府机构设置和编制管理条例》、《中央办公厅、国务院办公厅关于进一步加强和完善机构编制管理严格控制机构编制的通知》和《中央编办、中央组织部、人力资源社会保障部、国家公务员局关于印发〈机构编制监督检查工作暂行规定〉》颁发后，我办一直高度重视，坚持以中央这“三个文件”为准则，立足实际，采取各种有效措施，在学习宣传贯彻执行中做到及时、迅速、到位，进一步营造了良好的社会舆论氛围，促进了机构编制工作规范化管理。

一是县领导高度重视。县委、县政府和县编委领导都对贯彻执行“三个文件”精神做了重要批示，在2021年度宣传学习的基础上，结合实际，有针对性地提出了2021年度的贯彻执行要求，切实把“三个文件”中的相关规定运用到实际工作中，进一步增强了“编制就是法”的观念，为推进机构编制规范化管理提供了制度保障和支持，逐步推动了机构编制工作的法制化管理进程。

二是坚持抓好舆论宣传和学习培训。全体机关干部坚持把“三个文件”作为做好本职工作的应知应会知识抓严抓实，切实提高贯彻执行“三个文件”的素质和能力。充分利用各级媒体宣传“三个文件”中的重要规定，为机构编制管理创造良好社会环境和舆论氛围，使全社会编制意识明显增强。利用有关会议对各单位人事编制干部进行“三个文件”精神的学习宣传培训，提高机构编制日常管理工作中法规的执行力度。

一是积极争取上级支持。为解决我县党政群机关行政编制紧

缺的困难，特别是机关事业单位编制核销后的各种问题，积极向上级反映和争取，得到了上级编制部门的充分理解和大力支持。根据市编办文件精神，新下达给我县党政群机关行政编制22名，政法专项编制84名，有效地缓解了我县行政编制压力，促进了各级机关相关人员的平稳过渡安置，有利于维护社会稳定。

二是服务经济建设。为进一步加强县工业园区队伍建设和管理，优化管理人员结构，经与有关部门联合调研，结合工业园区的现状和发展规模，调整了县工业园区管委会的人员编制，解决了县工业园区管理及专业技术人员难进的首要问题，为工业园区发展提供了人才利用空间，为全县工业经济可持续发展提供了有力保障。

三是服务社会事业。为加强全县种子管理，促进绿色食品产业发展，加强劳动就业培训，强化新闻出版版权管理，增强农村食品药品安全监管、农村社会养老保险，推动新农村建设等，在积极争取上级支持的基础上，按需设立了相应的工作机构，调整了部分单位的“三定”规定。根据部分路段交通安全监管偏弱情况，增设了内设机构“黄岗交警中队”。为更好地维护社会稳定，批准成立了“矛盾纠纷排查调处室”。在严格控制机构总量的原则下，有力地促进机构编制工作服务全县发展大局。

(一)加强机构编制总量控制。认真执行“五不准”规定，严格执行机构编制法规和政策，从紧从严控制机构编制，规范管理机构编制，严格实行集中统一管理。从严控编核编，严禁行政事业单位超编进人，把好人员调配和招聘的关口。积极探索机构编制工作的新方法，探索变“养人”为“养事”的管理机制，取得了良好的控编效果。有效地防止了盲目进人、逆向进人，强化了人员入口管理，提高了编制使用效率和行政事业单位工作人员素质。

(二)严格机构编制工作纪律和办事程序。通过会议研究，修

订和完善了《xx县机构编制委员会工作规则》，紧密切合“三个文件”精神和省市编制部门规定，强化机构编制工作纪律，规范办事程序。认真执行“三个一”审批制度，利用工资审批等方式，加强对机关事业单位的机构编制工作的协调配合约束机制。凡未经核编招录(聘)的人员，一律不予办理上编手续，严格把好机构编制审批关，切实维护机构编制工作的权威性。

(三)加强机构编制监督检查。坚决贯彻执行中央编办《机构编制监督检查工作暂行规定》，落实省、市编办机构编制监督检查工作的有关要求，按照市委办、市政府办《关于纠正超编进人超职数配备领导干部问题的通知》，采取日常监督管理和专项督查等方式，加强全县机构编制工作的监督检查。建立健全机构编制部门与纪检监察机关等密切配合的监督检查协调机制。在检查中，发现问题及时指出，并督促进行纠正和整改，切实维护机构编制管理的严肃性和法律效力。认真落实“12310”电话举报制度，做好信访件的调查和反馈工作。