

美容院聘用员工合同 美容院转让合同(通用10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

最新美容院聘用员工合同 美容院转让合同精选篇一

_____ (以下简称甲方)

_____ (以下简称乙方)

双方就营业转让事宜，订立本契约，条件如下：

一、 转让标的：甲方愿将独资设立，坐落_____市_____路_____号的_____，转让予乙方经营。

二、 本件转让价格及其计算标准：

(一) _____，存货作价为人民币_____万元。_____及存货另列清册交分别标明价格。

(二) 上列_____，存货经盘点如有增减变化数量，则依清册所记载价格，增减给付现金。

(三) 甲方应收欠款计_____万元(详移交清册)，悉数由乙方承受，不另计价。乙方应承受甲方对外所欠一切债务(详移交清册)。(本款根据实际情况取舍)

三、 付款办法：于签订本契约的同时，乙方交付甲方_____万元；其余款于点交完讫之日一次付清。

四、 点交日期及地点：双方订定_____年____月____日为点交日期，并定于商行现场为点交地点。

五、 特约事项：

(一) 本件点交以前，所有甲方对外所欠一切债务，概由乙方承受，并由乙方将营业承受承担债务的情况通知各债权人。点交前所积欠一切税捐、水电费用、房租、员工薪资亦同。

(二) 商号名称或延用原名称，或变更名称，悉依乙方自便，甲方不得置同。甲方并应协同乙方办理商号变更登记手续，不得借故推辞。

(三) 商号现承租坐落_____市____路____号的租赁权，由甲方让与乙方，并由甲方负责出租人与乙方办理续租_____年，与乙方另行换立租约，如出租人不允许续租或要求增加租金或提出其他条件，致乙方受害时，甲方应负赔偿责任。

六、 违约处罚：任何一方违反本契所列各条情形之一，即视违约论，对方有权解除契约。如系乙方违约，愿将已付款项，任由甲方没收；若系甲方违约，则应按所收的款项加倍返还以为违约处罚。若有其它损害，仍得请求赔偿。

七、 甲乙双方应各觅保证人，对甲乙双方的违约对他方应负赔偿责任，愿各负连带赔偿之责，并均抛弃先诉抗辩权。

八、 本契约一式四份，由甲乙双方及保证人各执一份为凭。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新美容院聘用员工合同 美容院转让合同精选篇二

聘任方：_____（简称甲方）

受聘方：_____（简称乙方） 为保证_____顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据国家法律有关规定并参照_____讲座教授岗位制度，经双方协商，订立本合同。

第一条 聘期 _____讲座教授岗位聘期为_____年，第_____年为试用期，聘任期满，聘任合同自动解除。

聘期自_____年____月____日至_____年____月____日。

3、学科建设任务：_____；

4、人才培养任务：_____；

5、其他任务：_____。

第三条 权利和义务 甲方权利

1、根据学校有关规定以及讲座教授岗位工作目标及任务，对乙方进行管理。

1、依法维护乙方应享有的各项权利。

2、为乙方提供良好的工作和生活条件： 实验室及仪器设备条件：_____； 科研配套经费：_____； 工作助手（可由讲座教授自主选聘）：_____； 办公条件：_____； 生活条件：_____； 招生条件（包括培养博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等）：_____。

3、指定专门单位及专门人员与乙方合作开展科学研究： 合作单位：_____； 合作者

(包括姓名, 职务等): _____; 合作开展的科研项目: _____。

1、乙方按照_____的规定, 在聘期内每月享受人民币_____元的奖金, 按实际工作月支付。

2、享受甲方为其提供的工作和生活条件。

1、认真遵守_____和_____及国家有关法律法规; 遵守甲方的各项规章制度。

2、每年在_____讲座教授岗位上工作3个月以上, 特殊情况下至少不得少于2个月, 全面履行讲座教授岗位职责, 完成讲座教授岗位的工作目标及任务; 接受甲方的管理, 监督及考核。

3、乙方在聘期内_____讲座教授岗位上所取得的教学, 科研等成果均属职务成果, 其发表有关论文, 著作或申报有关奖励, 专利和科研项目及经费等, 均须同时署乙方及甲方名(即必须同时署作者及作者单位, 作者单位署甲方名)。

第四条 考核

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。考核时, 乙方须向院系所学术委员会汇报履行岗位职责情况及工作进展情况, 并提出下_____年度的工作目标和工作任务。学校根据校教师聘任委员会意见确定考核结果并备案。

2、对考核不合格者, 经校教师聘任委员会审议, 可以解除聘任合同。

3、乙方_____年聘期届满评估按照_____进行。

第五条 合同的变更与解除

- 1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经校教师聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并由学校在因特网上公布解聘消息。
- 2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经聘用单位同意，并经学校教师聘任委员会审核，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。（注：此条可具体化）
- 3、聘任期间如发生双方无法预见，无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

第六条 附则

- 1、本合同一式三份，双方当事人各持一份，另一份交学校人事处专家办公室备案；本合同于双方当事人签字盖章之日起生效。
- 2、除发生不可抗力因素致使合同无法履行外，双方应严格履行合同中的各项条款，如发生争议，双方应协商处理，对合同有关条款的变更，应征得对方同意。
- 3、本合同如有未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

最新美容院聘用员工合同 美容院转让合同精选篇三

项目经理聘任合同书

聘任方（以下简称：甲方）：

受聘方（以下简称：乙方）：

身份证号：

户籍住址：

现暂住址：

为顺利、圆满的完成朝阳区人才中心四层展位制作及装饰工程、四层档案室装修工程的施工任务，明确甲、乙双方相关权利义务，经甲乙双方充分协商，自愿订立本合同。

工程的项目经理，在甲方法定代表人授权范围及期限内，代表甲方履行与工程发包方签订的施工合同，全权负责该工程生产、经营管理工作，自主经营、自负盈亏；以及在职责范围内相关民事、经济等法律责任的承担。

项目经理的授权范围：

2. 项目经理部所有成员无合同签约权；

6. 所有合约应经合约部审核签署并施以合同专用章方能生效。

发包方：

施工范围：

工程地址：

工程面积： 合同价：

开工时间： 竣工时间：

自本合同签订之日起至工程竣工并处理好所有有关该项目的遗留问题为止。

本项目经理聘任合同以“一个工程一聘任”为原则，若乙方需在甲方其他同时或相继开工的工程中担任项目经理的，双方必须另外签订聘任合同书。若在本项目投标过程中或与业主方的施工合同中出现于本聘用合同不相符之处，以本聘任合同为准。

1. 协助乙方按工程所在地行政部门规定办理工程备案手续。
2. 审批乙方呈报的施工方案，按期检查、监督乙方项目经理部内部规章制度的贯彻实施。
3. 协助乙方与业主方就工程承包洽商、工程变更、增项及备案工作，并在乙方的合理安排下协助乙方回收项目工程款。

督促乙方对本工程其他合约经济关联的履约工作，乙方并特此授权甲方，在本聘任期内，乙方如因自身过失或违规行为而给甲方造成损失，以及与本工程其他合约关联方发生争议或纠纷及诉讼时，甲方有权在乙方所负责的所有工程项目已收或即将受到的工程款及其他乙方属下的款项中，预留该部分款额并进行合理支付。

遵守甲方的各项管理制度、服从甲方的管理、完成甲方安排的各项工作任务。

1. 签订本合同前，乙方已阅知甲方指定的《项目经理岗位职责》（见附件一），并同意严格按照《项目经理岗位职责》的各项规定履行相关职责和承担相应的民事、经济等法律责任。
2. 与发包方签订的施工合同中约定的应由甲方履行的全部责任、义务。
3. 乙方在聘任期间的工作应当接受甲方及其相关部门的监督检查，并自觉接受因乙方原因所造成的经济处罚。

4. 确保员工及现场工人工资的兑现以及福利、保险及劳动保护工作的职责的履行。

乙方应保证按期向甲方提供各项备案的资料，保证文件的真实准确性，并确保无其他瞒报或违规行为。

1. 甲方按工程拨款预提取工程款得作为公司费用。若乙方圆满完成项目的各项工作，办理结算后，甲方在预提款项中扣工程结算总额的 作为公司费用，余下款项扣除由该项目承担的其它费用后，将余款拨付给乙方。

项目经理的报酬：根据本项目工程管理的经营绩效，由项目经理提出书面申请，报公司批准后计提，项目经理不得违规t现。

2. 乙方可在保证在该项目成本控制的前提下，自主合理安排项目部的各项用款金额，包括自己的工资及奖金、员工工资及奖金、劳动工具及劳动保护用品的购买、管理及办公费用的支出等。

1. 由于乙方指挥、监管不力或失职造成所负责的项目工程延期交工、出现质量或安全事故的而引起的经济责任。

2. 由于乙方未能按照合约要求科学合理的组织施工，造成成本管理失控或工程合约收入不足以支付合理支出，而导致该项目亏损的。

3. 由于乙方没有按照法律法规、劳动合同和其他约定向劳动者支付工资、奖金和其他福利待遇而引起劳资纠纷及责任的。

4. 乙方所负责的项目于他人发生的所有民事买卖和租赁关系（例如购买工具材料及生活物品、租赁机具等）而引起的纠纷及责任。

5. 乙方应承担以公司或项目经理部名义，瞒报、未报及违规承诺其与他人发生的所有民事买卖和租赁关系而引起的纠纷及责任。

乙方自愿向甲方提交《经济责任承担担保证书》见附件二，愿意以保证书中所列的财产作为承担《项目经理岗位职责》规定和本聘任合同中约定应由乙方承担的经济责任和违约责任的履约担保。

1. 在试用期间被证明无能力担任项目经理岗位的；
2. 故意或严重失职，给甲方利益造成重大损害的；
3. 因员工讨薪、聚众滋事等损害甲方企业形象的；
4. 因被刑事羁押或被追究刑事责任的；

乙方要求解除合同，应保证所负责的项目在解除合同的前期不亏损，并提前三十日以书面形式通知甲方和办理相关移交手续，以及按规定承担经济责任和违约赔偿责任。

十一、甲乙双方约定的“项目经理岗位责任制”为附件一，“经济责任承担担保证书”为附件二。均与本项目经理聘任合同书有同等法律效力。

十二、争议解决方式：甲乙双方在履行合同过程中发生争议，应协商解决，协商不成，选择在甲方注册所在地人民法院提起诉讼。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

十四、本合同自双方盖章签字之日生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

代表人：代表人：

电话：电话：

日期：日期：

最新美容院聘用员工合同 美容院转让合同精选篇四

乙方姓名：_____

身份证号码：_____

身份证号码：_____

甲，乙双方本着公平。平等的原则在不违法的前提下拟订合伙协议如下：

第一条合伙经营项目美容院

第二条合伙期限出资额，方式

根据相关法律法规甲、乙双方在平等自愿的基础上为明确双方的权利义务经协商一致。合伙人甲方占_____%股份，乙方占_____%股份，合伙期限为____年自____年____月____日起至____年____月____日止。)

第三条盈余。分配与债务承担

1、盈余分配，除去日常开支，员工工资，奖金后所剩盈余按甲，乙双方所占股份分配。

2、债务承担：如在合伙期经营过程中有债务产生，合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人出资为据，按比例承担。

第四条退伙。出资的转让

合同期满可自愿退出，如果中途退伙必需有所有合伙人认同方可退出，不得在合伙不利时退出，未经合伙人同意而自行退伙给合伙造成损失的，应进行赔偿，创业初期的出资充公，不予退还。出资的转让：如合伙人转让自己的出资，转让时合伙人有优先受让权，如转让合伙人以外的第三人，必须经所有合伙人同意，否则以退伙对待转让人。

第五条纠纷的解决

合伙人之间如发生纠纷，应共同协商，本着有利于合伙事业发展的原则予以解决。如协商不成，可以诉诸法院。

第六条法律负责人

经甲乙双方商议决定由(甲)方来做皇千汇美容院的法律负责人，如以后甲。乙。双方共同投资的皇千汇美容院出现什么意外必须要甲。乙双方共同承担。

第七条本合同正本一式____份，合伙人各执____份。本协议自合伙人签字之日起生效。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

最新美容院聘用员工合同 美容院转让合同精选篇五

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)第十六条第一款规定,劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系,明确双方权利和义务的协议。

_____公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和_____市私营企业劳动治理实施办法,结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“同等自愿”、“协商一致”的原则,签定本合同,确立劳动关系,明确双方的权利、义务,并共同遵守履行。

_____公司(以下简称“甲方”)同意聘请_____先生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为_____公司合同工,职位_____,负责工作_____,身份证号码:_____。

一、合同有效期为__年,从_____年__月__日至_____年__月__日止,劳动合同期满,在双方同意的条件下,可续签合同。

二、职责要求:

(1)乙方必须接受甲方的监视和指挥,按其职位要求及公司的制度,努力做好工作。

(2)根据工作需要,可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款,严守公司规章制度□

(4)乙方每周六天工作制,天天工作时间由甲方安排,当工作

需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1) 固定工资____元/月

(2) 绩效工资____元/月

(3) 补贴共____元/月

(4) 提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金____元。超出月度销售任务部分，提成____元。

(5) 完成年销售任务(月度销售任务 x 12)□于农历新年前，可获年终奖金。

(6) 所得税或个人收进调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的职员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a□工作满一年以上未满三年者：每年5日

b□工作满三年以上未满五年者：每年10日

c□工作满五年以上未满十年者：每年14日

d□工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生养，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部分主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露贸易秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作分歧作，损人利己。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

(1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政

状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4) 劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，假如双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八. 下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九. 乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的用度。

(2) 甲方为乙方支付的教育、培训用度。

(3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿用度。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1) 所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或表露或由乙方从甲方获得的技术和贸易秘密，包括甲方的供给商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务

并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方： 乙方(签署)：

盖章： 员工姓名(正楷)：

最新美容院聘用员工合同 美容院转让合同精选篇六

本文目录

1. 聘任合同范本
2. 人民法院书记员聘任合同
3. 大学高级专业技术职务聘任合同

4. 教学岗位聘任合同范本

工程师(engineer)是指具有从事工程系统操作、设计、管理、评估能力的人员，是职业水平评定(职称评定)的一种。其下，有技术员，助理工程师等职称；其上，有高级工程师，专家等职称。工程师与科学家(scientists)往往容易混淆。科学家努力探索大自然的自然规律、科学定律等，而工程师则是遵照这些法则解决实际问题，对自然、生活环境等进行改造、建设。

_____公司(以下简称甲方)，现聘用_____ (以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为 年，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，从 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 工作岗位

甲方安排乙方从事工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条 工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 工作时间

甲方实行每周工作五天，四十小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。

乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照上海市和甲方的有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条 劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

甲方发薪日期为每月 日，实行先工作后付薪。

第七条 劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤，残、死，甲方按国家和上海市有关规定处理。

甲方按照国家和上海市的有关规定按期为乙方缴纳养老，医

疗，失业， 公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和本地区及甲方的有关规定处理。

第八条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲主的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- (1) 在试用期间，发现不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (4) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。
- (4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲解除劳动合同：

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- (4) 乙方因其它情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

- (1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (3) 法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职，在培训期内的按培训费的100%赔偿，并退还任职最后三个月薪金；在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条 双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的一年七个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过七天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条 违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十二条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条 其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签盖章后生效，两份同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(盖章)： 乙方(签)：

年 月 日

聘任合同范本（2） | 返回目录

甲方： _____

法定代表人： _____

委托代理人： _____

地址：_____

乙方：_____

地址：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

根据《中华人民共和国合同法》和《人民法院书记员管理办法（试行）》，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘任期限

第一条本合同为固定期限合同。

本合同生效日期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期十二个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条本合同期限届满，聘任合同即终止。经甲乙双方协商一致，可以续订聘任合同。

二、工作内容和工作纪律

第三条乙方根据甲方的安排履行书记员职责。

本条所指的书记员职责，是指《人民法院书记员管理办法（试行）》规定的书记员职责。

第四条乙方受聘期间必须遵守以下工作纪律：

（一）国家工作人员根据法律、法规、规章应当遵守的各项

工作纪律；

（二）人民法院工作人员根据法律、法规、规章应当遵守的各项
工作纪律；

（三）甲方单位所规定的工作纪律；

（四）本合同所规定的各项纪律。

第五条乙方在聘任期限届满之后，仍应当严格保守审判秘密
和国家秘密。

三、工作时间和休假

第六条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周
不超过四十小时。甲方由于工作需要，在保障乙方身体健康
的条件下延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六
小时。

第七条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依
法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第八条乙方有休假的权利。具体办法按照公务员的有关规定
及甲方单位的规章制度执行。

四、工资、职级、保险和其他待遇

第九条除法律、法规和聘任合同另有规定外，乙方的基本工
资待遇、职务升降执行公务员管理的有关规定。

第十条甲方应当按国家和当地有关规定为乙方办理医疗、养
老、失业等保险。保险费按有关规定由甲乙双方按比例负担。

第十一条聘任期间，乙方患病或非因公负伤，其病假工资、
疾病救济费和医疗待遇等执行公务员管理的有关规定。

第十二条乙方因公负伤的工资和医疗保险待遇按国家和当地有关规定执行。

五、合同的变更和解除

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方应当解除聘任合同：

（一）严重违反国家公务员管理有关规定或者人民法院规章制度的；

（二）严重失职，营私舞弊，对公正司法造成重大损害的；

（三）被依法追究刑事责任的；

（四）在试用期内不能胜任工作的；

（五）法律、法规规定的其他应当解除聘任关系的情形。

（一）患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事书记员工作的；

（二）年度考核被确定为不称职等次，通过培训仍不能胜任工作的；

（三）国家机构变动、调整，需要裁减人员的；

（五）其他法律法规规定或合同约定的情形。

（一）在孕期、产期、哺乳期内的；

(二) 因公负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(三) 法律、法规规定的其他情形。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方严重不履行本合同规定的义务的。

第十九条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

六、经济补偿与赔偿

第二十条甲方根据本合同第十六条的规定解除聘任合同的，甲方应根据乙方在人民法院的工作年限，每满一年发给乙方月平均工资一个月的经济补偿金，不足一年的部分，按一年计算。月平均工资以国家核定的工资标准计算。

第二十一条乙方解除合同的，如乙方曾接受甲方出资培训并未满双方达成的协议中规定的最低服务年限，乙方应当偿付培训费。

七、附则

第二十二条本合同履行过程中发生纠纷的，双方应积极协商解决。乙方对甲方做出的关于解除、终止、变更聘任合同或有关工资福利待遇等决定不服的，可以向当地人事主管部门提起仲裁。法律、法规、规章对人民法院的人事纠纷处理办法另有规定的，从其规定。

第二十三条本合同自双方签盖章之日起生效。

第二十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

法定代表人（签）：_____

委托代理人（签）：_____

_____年_____月_____日

乙方（签）：_____

_____年_____月_____日

聘任合同范本（3） | 返回目录

聘任方：_____大学（简称甲方）

受聘方：_____（简称乙方）

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国高等教育法》等有关法规的规定，根据_____大学教学、科研及学科建设等任务的需要，_____大学聘任_____为_____职务，具体聘任单位为_____，经双方平等协商，依法订立本合同。

第一条聘期

本岗位聘期为__年。聘任期满，视聘任双方需要，决定是否签订继续聘任合同。

本次聘期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第二条乙方的岗位工作目标及任务

（注：本条内容由学校授权聘任所在具体单位，结合所在单位聘任学科的具体情况，进一步明确、细化，务求做到明确、具体、可操作。）

一、乙方在聘期内该岗位上应完成的工作目标：

二、乙方在聘期内应履行的工作任务：

第三条权利和义务

一、甲方权利（具体内容甲方授权具体聘任单位落实）

1. 根据国家有关规定以及本岗位工作目标、任务，对乙方进行管理。

2. 依照国家法律、法规及学校的有关规定，对乙方进行考核和奖惩。

二、甲方义务（具体内容甲方授权具体聘任单位落实）

1. 依法维护乙方应享有的各项权利。

2. 为乙方提供完成岗位任务所必须的良好工作和生活条件。

3. 为乙方提供完成本合同规定的工作目标及任务所需要的校内相关政策。

4. 乙方在聘期内做出重大成就的，甲方积极推荐申报有关奖励。

三、乙方权利

2. 享受甲方为其提供的工作和生活条件；

3. 甲方如不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部

门进行申诉。

四、乙方义务

2. 聘期内保证全职在甲方所聘岗位上工作；
4. 乙方在聘期内所取得的教学、科研等成果均属职务成果，其发表有关论文、著作或申报有关奖励、专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名）。

第四条考核（具体内容甲方授权具体聘任单位落实）

1. 甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。考核时，乙方须向受聘具体所在学院或单位的学术委员会汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作计划。学院或单位根据学术委员会意见确定考核结果，考核结果报学校备案。
2. 对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。
3. 甲方在三年聘期结束后根据聘任合同和工作任务书对乙方进行评估（具体评估办法另定），决定是否续聘事宜。

第五条合同的变更与解除

1. 乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议，并由甲方发布解聘文件。
2. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。
3. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法

正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

第六条附则

1. 本合同一式三份，聘任方及受聘方各持一份，具体聘任学院或单位留存一份；本合同于受聘双方当事人签盖章之日起生效。

2. 除发生不可抗力因素致使合同无法履行外，双方应严格履行合同中的各项条款，如发生争议，双方应协商处理，对合同有关条款的变更，应征得对方同意。

3. 本合同如有未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方：_____

法定代表人签：_____

_____大学盖章：_____

_____年_____月_____日

乙方签：_____

_____年_____月_____日

具体聘任学院或单位负责人签：

盖章：_____

_____年_____月_____日

聘任方(甲方): _____

法定代表人: _____

上级主管部门: _____

受聘方(乙方)姓名: _____

出生年月: _____

最后学历: _____

最后学位: _____

专业技术职务: _____

任职时间: _____

身份证号码: _____

受聘方所在二级学院(教学部): _____

根据_____学院校内人事制度改革的要求, 为了进一步落实《_____学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)的规定, 经双方协商一致, 乙方为甲方受聘教师, 为明确甲方与乙方岗位职责, 特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同, 合同期从_____年_____月_____日起, 至_____年_____月_____日止。

二、岗位职责及责任目标

1. 受聘岗位

受聘岗位名称: _____

受聘岗位级别：_____

教学工作：_____

队伍建设：_____

课程(学科、专业)建设：_____

科研工作：_____

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80%按月发放，预留的20%根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《_____学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及_____学院有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

法定代表人(签)：_____

*公司(以下简称甲方)，聘用(以下简称乙方)为公司**人员，根据相关法律法规，甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同(以下简称合同)。

第一条 合同期限

本合同自20 年 月 日起至20 年 月 日止。

第二条 工作岗位

甲方根据公司情况和乙方实际工作能力，安排乙方从事公司相关的设计工作。甲方也可根据公司状况，以及乙方的能力(专业技术水平、工作的作风精神、身体健康状态)调整乙方的工作。

第三条 工作时间

1、工作时间

甲方实行每日8小时工作制，即平均每周工作40小时。

2、休假制度

乙方享有中国政府规定的法定节假日，并享有年休假、婚假、丧假、计划生育假、探亲假等有薪假期，有薪假期待遇按公司有关规定支付。

第四条 劳动保护

甲方为乙方提供符合中国政府规定的安全卫生工作环境条件下从事工作，并且保证乙方在不危害他的安全或身心健康的环境中工作。

第五条 劳动报酬

1、工资

乙方月起点工资为人民币800元。甲方实行新的工资制度或调整工资水平时，可调整乙方的工资额。乙方的奖金、津贴按甲方有关制度确定并支付。甲方发薪日期为每月15-18日(如遇国家法定节假日自动延后)。

2、社会保险，福利待遇

(1)自合同签订之日起，乙方为甲方服务满半年(见习期)后，甲方按照国家有关规定，为乙方提供相关社会保险(甲方以现金方式发放给乙方，由乙方自行办理)。

(2)乙方在甲方工作期间，因患病或因工负伤，需要停止工作医疗时，甲方按公司有关规定确定乙方的医疗期。

3、奖惩制度

按照公司内部规章制度，严格执行奖惩制度。

第六条 解除和不得解除合同的规定

1、有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，辞退乙方：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(2)严重失职、营私舞弊或已给或可能给对甲方利益造成重大损失的。

(3)劳动合同订立时所依据的客观情形发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方解除本合同，须提前三十日提出书面申请。

4、有下列情形，乙方可以不提前通知甲方解除本合同：

(1)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5、有下列情形之一的，劳动合同即自行解除：

(1) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(2) 甲方宣告解散；

(3) 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(1) 乙方因病或者非因工负伤在规定医疗期内的；

(2) 乙方在配偶孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 劳动合同期限未满，又不符合本合同第六条第1，2款和第九条规定的。

第七条 合同终止的条件

1、劳动合同期满；

2、甲方破产或依法关闭或清盘或因不可抗力而终止经营；

3、乙方死亡或被宣告死亡或失去行为能力或非甲方及工伤的原因不再具有行为能力。

第八条 违约责任

1、甲乙双方任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应根据损失情况承担赔偿责任。

2、若乙方违反本合同及附件或补充协议的任何规定，给甲方造成损失，甲方有权在付给乙方的款项中扣除，不足部分甲方有权对乙方及乙方的财产采取一切合法的措施以获得赔偿。

第九条 劳动争议

甲乙双方因履行本合同而发生劳动争议时，适用下列劳动争议处理程序。

劳动争议处理程序为：

- 1、甲乙双方协商解决；
- 2、调解不成由争议的一方或双方向劳动争议所在地仲裁委员会申请仲裁。

第十条 其他

本合同共计三页，一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签后生效。

对本合同条款的修改和解释须经甲乙双方协商一致，并经双方签署后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

本协议未尽事项由甲乙双方另行协商并以书面的补充协议确定。

甲方：

20 年 月 日

乙方：

20 年 月 日

20 年 月 日

最新美容院聘用员工合同 美容院转让合同精选篇七

一、甲乙双方自愿签订本协议（合同）书，双方同意在xx1号租赁店铺作为开设美容院场地。

二、双方协商确定，甲乙双方自愿合伙经营“半身缘美容店”，总投资实际资金为万元，甲出资万元，乙出资万元。年终分红甲按照投资总额的，即%，乙分红按照，即%。总之，年终甲按照分之分红，乙按照分之分红。

三、本合伙美容店经营期限为年。如果需要延长期限的，在期满前六个月双方自愿办理有关手续。本合伙依法组成合伙店铺（企业），由甲负责办理工商等相关手续登记。

四、双方协商确定的职责：

甲方作为投资主体出现，负责管理和外围事务，包括办证与外商、半身缘总部洽谈业务，与联系，都要主动出现，行使老板的权利和义务；平时一般不住在店铺里，上班是坐在前台处理接待任务，安排美容师为客人服务，或跟那些等待的客人聊聊天宣传美容知识；也要打电话联系客户，还有处理相关财务，收钱，过账、缴款等日常事务；负责招聘美容技师的把关等事务等。

乙方负责会计记账事务，充当本店的店长，负责安排外派或者是聘请来的技师参与美容，负责带领新手学艺，清理采购产品清单，看护本美容院；晚上一般都住在店铺里，防止产品被盗，一般不宜透露自己已经入股，对美容技师要严格管理，强调技师整齐划一，手法到位；提醒其他美容师认真做好本职工作，注重平时的技师培训等工作；有空闲也要打电话联系客户，主动与客户交流等；每天上午在别人上班时，要带领美容师穿好整齐划一的衣服在外面做早操，或者主动与客人打招呼等；在平时没有事情做的时候，负责带领团队去各地花园或者商场里发放传单等。

五、双方协商确定：

1、义务，双方任何一方有空就去菜场购食品菜肴，回来如果有时间要及时做饭，不存在推诿；当然做饭也可以轮流做饭或购菜等；有客人过来咨询美容要热情接待，遇到特殊事情都有义务先处理好事情再跟对方报告。平时双休日是客人来体验最多的时间，任何人不得迟到，乙方住在店铺里，晚上十一点关门，有客人做美容必须推迟关门，临睡觉前要打扫好店内卫生，第二天不得迟于九点半开门；甲方上午不得迟于十一点到岗，下午下班可以在学生放学之前离开，如果生意好，客源多，平时双休日或者学生放假尽量住在店铺里。

本店本着合伙双方共同经营，共同劳动，共担风险，共负盈亏的原则处理日常事务等。

2、利益，双方暂时不领取工资，等到赚到更多的钱，也就是账上有储备的万元，能基本交齐一年租金之后，双方就可以领取基本工资。甲方每月领取元，乙方每月领取____元。到了年底根据所赚钱的总数，甲乙双方按照比例领取分红。分红的前提是账上必须有万元的铺底资金。

3、权利，甲、乙方如果能做美容，洗脸、按摩、吹头发、减肥等工作都有提成；如果甲方不是以技师出现，基础工资可以提高。

双方有责劝告或者提醒对方出现的错误，有事情一定要好好商量，不得把话滥在肚子里。美容店就是自己的家。本着把美容店做大做强的原则，一定要和气生财。将来的理想是双方合伙再开几家美容加盟店。目前是创业阶段，只能本着节约开支，事事处处要以节约为本。

六、甲乙双方经营的美容店是共同承租的，其费用纳入成本积累，如果资金短缺，也是共同承担出资再增加成本，不得依靠任何一方。

七、支付方式：办理银行开卡机，必须有公用的账号，如果不申请公用账号，必须有记账本随时查阅，账务必须在双方合伙面前做到日清月结，大家心里有底。

八、违约责任：双方好说好算，如果有一方在合约期间，提出辞职或者另谋高就，自动放弃者，在合约期内不准收回任何成本。如果本店有相应的债务，则按照分红比例负担。如果有外债偿还，必须还清债务之后方可离开，如果离开时没有适当的资金还清，应当按比例在十日内向对方清偿自己负担的比例债务部分。

九、合同争议的解决方式：本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；也可以由中介人来解决，也可由当地工商行政管理部门进行调解；协商或调解不成的，可提交当地仲裁委员会仲裁。也可以依法向人民法院起诉。

十、甲乙某一方如果转让，只能按实际注入资金转让；即使增值，也只能按照投入的实际资金涨或者跌而转让。

十一、他人可以入伙，但须经甲乙双方同意，按照当时店铺增值或者是减值的价格，预估成本后，再接纳第三者入股。并办理增加出资额的手续和订立补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

十二、双方商定的其他事宜：

十三、以上事实清楚，甲乙双方无异议，可以在下面签字有效。本协议一式三份可受法律保护。

甲方：（签章或者按手印） 乙方：（签章或者按手印）

中介人：（签章或者按手印）

最新美容院聘用员工合同 美容院转让合同精选篇八

通讯地址： _____

乙方(受聘人员)姓名： _____

性别： _____

出生日期： _____

现专业技术职务： _____

身份证号码： _____

家庭通讯地址： _____

根据《_____》的规定，经学校授权，《_____》大学校长作为甲方与受聘人员(乙方)签订职位聘任合同书，甲乙双方按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同，共同信守。

本合同期限类型为无固定期限聘任合同。这里所说无固定期限是指国家法律，政策或学校规定的被聘任者退休之前的期限。

乙方在受聘期内辞职，应提前6个月通过所在院系向学校递交辞呈。

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在教授职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和

职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3. 乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到200学时以上。

4. 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

5. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标

(1) 乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在_____元以上)。

(2) 乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

6. 乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论着(第1作者或通讯作者，作者单位为__大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3.0以上)学术论着(第1作者或通讯作者，作者单位为_____大学)。

7. 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

8. 乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

乙方有权要求甲方支持，配合履行岗位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件。

甲方应该从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供便利。

乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

乙方同意按照聘任期内甲方施行的《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》的要求履行义务和承担相应的责任。

乙方必须完成《_____医学院教师职务基本责任标准》中所要求完成的工作任务，并达到相应职务所规定的考核指标。

同意履行本合同所承诺或约定的义务和职位职责。

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

1. 在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内

津贴（含税金）。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

(1) 当月事假，病假超过学校规定工作日；

(2) 出现旷工行为；

(3) 受党政纪律处分；

(4) 不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响的；

4. 乙方有权享受国家法律，_____省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

5. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

6. 公派出国（出境）按照学校教职工出国（出境）办法执行。

出现本合同第七条所列举情况，被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

1. 甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行职位职责状况进行考核。

2. 在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行职位职责情况总结。

3. 考核标准

(1) 乙方同意按照学校《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》以及《_____》中所列各项内容与指标进行考核。

(2) 本合同第二条和第四条之约定。

4. 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5. 考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

1. 乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

(1) 乙方在考核期内未能完成《教师职务聘任合同》规定之工作任务；

2. 乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方有权直接解聘

乙方经司法程序认定严重违法并被判处罚；

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

乙方对学校教师编制核定与职务聘任委员会的裁定不服者，可以书面形式向学校仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方的有关文件只要寄往本合同的通讯地址，一经寄出3日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。

本合同未尽事宜，按学校有关规定执行。

本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

甲方（签章）：_____

乙方（签章）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

最新美容院聘用员工合同 美容院转让合同精选篇九

一、甲方授权乙方为甲方_____连锁加盟店，_____级代理商，在_____省_____市_____区经营xxx产品。

二、经营期从200__年__月__日起到200__年__月__日止，合同期满以后可优先续约。

三、甲乙双方在合同期限内各自承担民事责任，相互之间无产权及归属关系，但必须按甲方的统一模式进行管理，乙方在其加盟店中只能所代理的甲方的产品。

四、甲方的权利和义务1. 甲方给乙方开业配送市场价人民币_____元的产品，价值_____元的设备，价值_____元的开业礼品，乙方按送货单签收。

2. 应向乙方提供统一的商号，装修设计，及管理制度。

3. 甲方不得在代理商代理区域内设立同等级别的代理商。

4. 甲方按商品统一零售价的_____向乙方供货（甲方保留因国际市场材料价格导致相应调整供货价的权利）。

5. 甲方确保提供的产品的质量，产品保质期内如出现质量问题，概由甲方负责。

6. 甲方有新的产品推出应优先由乙方在该区域代理。

7. 乙方开业期间甲方可派员上门培训，差旅费和工资由甲方承担。

8. 乙方按月销售回款额达_____元时，甲方给予_____元的奖励。

五、乙方的权利和义务1. 获得区域经营甲方指定产品的权利。

2. 获得甲方指定产品，商号及管理制度的使用权。

3. 乙方提供在当地工商部门核准经营的相关文件和本人身份证明。

4. 乙方于签约后一次性支付配货押金的 %、实际金额为人民币_____作为加盟订金（如乙方违约此订金不退还），余额_____元人民币在签约后10天内一次性付清，合同才正式生效。配货押金按年销售返款达 元以上可退 元的标准，直至各级加盟店押金退完为止。

5. 如属代理商，乙方首批进货额（以实际回款计算，下同）为人民币_____元，月进货额最低为人民币_____元。合同签订半年内，乙方区域招商不足3家；或连续2个月无进货时，甲方将有权取消乙方代理资格。

6. 乙方发展的下属连锁加盟店如由甲方签订合同，统一安排开业，每发展一家，甲方奖给乙方奖金人民币 元，其产品由乙方按规定的价格供应。

7. 乙方销售上述产品时仅限于第一项约定的地区范围内。若乙方有跨区销售行为，一经证实，甲方将会把产品收回，并处以罚款。

8. 乙方在销售上述产品时其零售价上下浮动不得超过甲方零售价格的15%，批发价不得低于甲方给乙方的供货价。

9. 乙方对甲方的定期或不定期对账工作，必须积极配合，并将每月营业情况传回甲方以备研讨及宣传。

六、产品收发货及费用1. 甲方发货实行款到发货，按订货单和汇款单发货。

2. 产品采用乙方委托甲方代办方式，托运费由乙方负责。

4. 乙方需退换所购产品，如属甲方质量问题，甲方负责免费调换；如属乙方自行换货，如包装损坏影响再销售，乙方需承担产品折扣价后30%的包装费用。

七、违约及其责任任何违反以上条款的行为均视为违约：在合作方没有违约的情况下单方面终止合同的一方也视为违约，在合作单方违约的情况下，守约方可即时终止合同，违约方向守约方支付合同标的20%的违约金。出现不可抗力因素可另行协商处理。

八、未尽事宜：

本合同经甲乙双方代表签字即生效。本合同一式两份，双方各执一份，如发生争议双方协商解决，协商不成，可提起仲裁。

美容店房屋出租合同（扩展4）

最新美容院聘用员工合同 美容院转让合同精选篇十

聘任方：_____（简称甲方）

受聘方：_____（简称乙方）

受聘岗位：_____

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本协议。

第一条 聘期

本岗位首次聘期为三年，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第二条 乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：_____

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

2. 科研任务：_____

3. 学科建设任务：_____

4. 人才培养任务：_____

5. 队伍建设及其他任务：_____

第三条 权利和义务

一、甲方的权利和义务

1. 依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2. 依照本协议第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3. 根据乙方的'工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4. 依法维护乙方的各项合法权利。

二、乙方权利和义务

1. 获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2. 若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3. 遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

4. 履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

第四条 考核与续聘

1. 甲方按本协议确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本协议期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2. 对考核不合格者，甲方可以解除聘任协议。

3. 聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘协议。

第五条 协议的变更、解除和终止

1. 乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本协议。

2. 甲方根据本协议规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲

方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4. 乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本协议无法正常履行的事由，需要变更或解除协议的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6. 本协议聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本协议自动中止。

第六条 违约责任

1. 本协议一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除协议的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为_____元。

2. 乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除协议时还应向甲方退回全部培训费用。

第七条 附则

1. 本协议一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2. 双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3. 本协议中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）： _____

_____年____月____日

_____年____月____日