

甘蔗质检员工作总结 安全生产管理员年总总结(通用10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

甘蔗质检员工作总结 安全生产管理员年总总结篇一

2012年，我公司在十三师安监局的直接领导下，遵循安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，进一步健全公司安全生产管理制度，不断提升公司的安全管理工作，狠抓源头管理，防控重特大安全生产事故，确保公司安全生产，现对这半年的安全生产工作总结如下。

一、明确安全目标，落实安全责任，完善安全管理制度体系

公司及时召开了安全生产工作会议，对安全领导班子成员职责进行明确分工，并相应成立了安全生产委员会及安全生产领导小组等组织机构，加强了安全生产的组织领导，并严格贯彻落实“管生产必须管安全”的原则，最终实现‘零工伤、零事故’的目标，同时根据《中华人民共和国安全生产法》的要求及我公司的实际情况，完成对新入厂的员工三级安全教育，普及安全生产知识，提高员工的安全生产意识，提高管理人员安全管理水平，总经理与各部门负责人签订了《安全目标责任书》，各部门也与各班组、职工层层签订责任书，做到谁主管谁负责，为公司安全生产提供了保障。

安全管理制度是一个企业的安全规范，它的存在体现了一个

企业的安全管理水平，我公司不断完善安全管理制度使公司安全档案更加完善，把公司安全管理工作制度化、规范化、使我公司安全管理水平上一个新台阶。

二、加强现场管理，杜绝“三违”现象。

现场管理在生产中起着决定性的作用，公司领导非常重视，给予现场高度的关注，改善生产管理的细节控制，全员参与安全生产管理，要做到制度到位、管理到位、监督到位、培训到位，完善安全防护措施，强化职工自我防护意识，充分调动职工的积极性，提高职工的主人翁意识，从而控制自身不安全行为，实现岗位人员之间的相互监督，相互协调配合，共同保障安全管理目标的实现。从而促进了企业职工杜绝违章指挥、违章作业，违反劳动纪律有效推动反违工作的深入开展。

三、加强安全宣教，增强安全意识，营造良好安全氛围

公司成立以来，为加强公司职工的安全意识和责任意识，通过加大安全宣传教育、培训力度，有效促进了全体员工的安全文化素质，11月中旬公司对职工进行了安全知识培训考核，合格率达到100%。为安全生产提供了强有力的人力保障。

四、加大安全投入，为安全生产提供保障

为了做好安全管理工作，我公司加大了对安全生产的资金投入，我们在安全生产和设备管理方面做了大量工作，取得了可喜的成绩。我们将在今后的工作中采取更强有力的措施，加大整改力度，达到进一步增强安全意识、责任意识和监管意识的目的，确保公司安全生产。

安全生产工作是一项非常重要的工作，为了做好安全生产工作，自生产以来公司拿出专项资金用于安全培训、防护、安全设施的投入。安全领导小组成员对现场安全生产中存在的

问题原因进行分析，监督各部门整改工作，以便于更好的做好下一步的安全生产工作并通过安全生产标准化建设与严格的安全隐患排查制度，进一步明确了“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产指导方针的针对性，通过不断的安全培训方式和“三级安全教育”，使职工的自我安全意识明显加强。从而在公司上下形成了制度有落实、责任有落实，人人事事查隐患，人人事事反三违，人人事事保安全的良好局面。2013年我们将以实际行动坚决落实好国家、十三师安监局关于安全生产工作的重要部署，认真执行制定的各项安全工作制度，努力做好安全生产的各项工作，为企业的快速发展和构建和谐创造一个安全稳定的良好环境。

哈密精工耐磨材料有限公司

2012年11月18日

甘蔗质检员工作总结 安全生产管理员年总总结篇二

产量从8月份库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs□oem335353pcs□短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1. 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。
2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。
3. 从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起□14.7456mhz/s和太菜的12mhz/s印错字。

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，

但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1. 主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用,但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低,加大原材料的投入量,影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料银丝和手指套控制不是太好,有待于在xx年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好,随着质量体系试行的推动下,产品批量卡等数据报表也能准确的统计好,方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1. 为了确保产品的品质的稳定性,人工上架在10月底对操作工艺进行了修改,由原来的两点胶规定为三点胶,在张总的指点及班组的监控下,人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中,我们想得到客户的垂青,得有夯实的质量保证,公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在质量体系试行中,虽然与公司前况相比,有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足,最主要是缺少持之以恒的管理方针,有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下,这四个月中没有发生过一起安全事故,这让我感到很庆幸。如果说20xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段,那我更希望xx年中我们能飞

得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

甘蔗质检员工作总结 安全生产管理员年总总结篇三

一、工程概况

本合同工程位于吉林省集安市境内，合同主体工程为隧洞工程，计划20xx年8月掘进至17#支洞与主洞交叉处的扩大洞室内检修，经过3个月检修工作后计划于20xx年8月掘进至7#支洞与主洞交叉处的扩大洞室内拆卸，由20#支洞运出。截止目前约掘进5600m³生产经营产值约为：9080.18万元。

二、安全生产基础建设和制度建设情况

1、项目部于年初成立了安全生产领导小组，明确了安全生产领导小组成员及职责，并根据公司《安全生产考核管理制度》及《安全生产责任制度》及《安全风险抵押金管理办法》中的规定要求，下发了《关于缴纳安全风险抵押金的通知》，通过层层签订“安全生产责任书”，把安全生产工作目标任务层层分解，形成了“横到边、纵到底”的安全生产工作格局。上至项目经理下至班组长，累计签订“安全生产责任书”20份，缴纳安全风险抵押金共计90000元。

2、结合项目部施工特点编制了“安全管理制度汇编”，包括《安全生产责任制度》、《安全投入制度》、《安全会议制度》、《安全检查制度》、《施工机械设备管理制度》、《紧急避险制度》等33项安全管理制度；36项安全操作规程，7项安全管理规定，8项安全措施、方案，并正式下发实施；使安全生产工作逐步走上了规范化、制度化的轨道。

三、安全教育培训及安全宣传教育工作开展情况

1、安全教育培训情况

项目部从国家法律法规、标准、规范及施工生产实际情况等多方面入手，积极编写具有“针对性、实用性”的安全教育培训资料。通过三级安全教育、观看事故案例视频及发放员工安全手册等多种教育手段，全面提升员工安全意识。全年累计培训73场次，累计培训人数513人，入场教育培训率达100%；其中小火车安全运行专题教育2次、一线施工人员专题教育4次、安全视频案例分析专题教育4次，真正做到了安全教育全员覆盖。并根据本项目施工特点及对特种作业人员的需求，项目部先后于20xx年2月组织2人赴西安进行非煤矿山安全管理人员培训取证□20xx年6月组织2人赴西安进行安全培训延期取证□20xx年7月组织6人赴通化市参加起重机械司机操作取证□20xx年11月组织3人赴西安进行3类人员安全培训取证。通过培训提高了安全管理人员的安全管理水平及特种作业人员的岗位操作技能。

2、安全宣传教育情况

为了营造一个良好的安全生产氛围，项目部采取多种形式，通过悬挂安全生产条幅、制作安全生产板报、举办以“我要安全”说一句话及安全知识咨询日等一系列宣传教育手段，加强了安全生产法律法规和安全生产知识的宣传，使安全生产深入人心。全年累计悬挂安全条幅16个；制作安全板报3个、安全宣传牌3个，粘贴安全宣传画36幅；举办以“我要安全”说一句话及安全生产咨询日活动各1次。

四、安全检查及隐患排查治理情况

为消除施工现场安全隐患，不断完善安全防护措施。依据项目部《安全检查制度》及公司、分局相关文件要求，认真执行日常巡查、周检查、月检查、安全隐患排查及施工用电、特种设备、车辆等各项检查，都能够做到有计划、有检查、有整改、有总结，对查出的各类安全隐患和不符合安全规范的事项都按规定进行了整改及落实，全年累计排查隐患75项。其中，一般隐患：65项，重大隐患：10项，已按照要求全部

整改完成。整改率：100%。

五、安全活动开展情况

项目部认真贯彻落实公司、分局及上级单位下发的文件精神和要求，扎实开展了“六打六治”、“七查七看”、“打非治违亮剑行动”、“安全生产月”、“一线员工应急培训”及防洪度汛、地质灾害、消防及交通安全等一系列安全专项检查、教育活动，强化了安全生产基础工作，稳定了安全生产总体形势。全年累计开展专项安全检查、教育活动15次。对检查出的安全隐患及问题，全部能够按要求整改完成，同时认真总结吸取教训，使安全检查真正做到了有计划、有检查、有整改、有总结、有提高。

六、安全事故情况

严格按照公司《安全生产事故管理制度》、《安全事故调查制度》开展安全事故管理工作，全年未发生承担主要责任生产安全死亡事故，未发生设备、火灾等其它安全事故。因工轻伤率控制在5%以内，实现了项目部制定的安全生产目标。

七、职业健康管理情况

项目部严格按照公司制定的《职业病防治管理制度》及项目部制定的《职业病防治管理办法》开展职业病防治工作，每月按时发放防尘口罩、防噪音耳塞等职业病防治用品。并于20xx年6月25日下发了项目安字[20xx]12号《关于员工参加职业健康体检的通知》，累计参加职业健康体检人数41人，全年未发生职业健康事故，新增职业病为0。

八、特种设备及特种作业人员管理情况

本项目部施工范围内的特种设备有：2台桥式起重机、一台门式起重机，全部经通化市特种设备检验中心检验合格。每月

开展特种设备安全检查，并认真做好每日运行、维护记录。并建立了特种作业人员管理台帐，包括：起重工、电焊工、电工等特种作业人员共计21人，全部持证上岗，并按季度对特种作业人员管理台帐进行更新。

九、应急管理及演练情况

为防止施工现场发生安全生产事故，结合项目部施工生产实际情况，制定了包括《地震灾害应急救援预案》、《坍塌事故应急救援预案》、《易燃、易爆危险物品事故应急救援预案》、《防洪度汛应急救援预案》等12项安全生产专项应急预案，并建立了应急救援队伍，构建起安全生产应急救援工作体系。同时项目部有针对性的对《防洪度汛应急救援预案》、《火灾事故应急救援预案》及《地质灾害应急救援预案》进行了应急演练，累计演练人数57人次。通过演练加强了员工对事故灾害的防范意识，提高了员工应急逃生能力及自救互救能力。

十、安全投入情况

项目部根据施工现场安全管理工作情况，严格按照公司《安全生产投入制度》及国家法规规定比例定额提取安全费。按要求提取本合同工程造价的2%作为安全生产保障资金，同时设立了安全生产投入资金专户，并按照“项目提取、确保需要、单位统筹、规范使用”的原则进行管理。全年计提安全生产费1546824.37万元，实际投入1755484.97万元，超支208660.6万元，投入比例为2.27%，满足水利水电工程2%的比例要求。具体投入如下：安全工程支出：886916.87万元；安全活动支出：13239.3万元；劳动防护与职业健康支出：194207.85万元；日常安全管理支出：188676.63万元；其他与安全生产直接相关的支出：472444.32万元。

十一、安全生产工作自查情况

为进一步提升我项目部的安全管理水平，项目部依据公司《安全生产考核管理制度》认真开展各项管理工作，并严格按照考核制度开展自纠自查工作，经项目部内部自查结果为：安全生产工作管理考核自查得分174分。

本次考核是对我项目20xx安全生产管理工作的一个总结，也是对我项目部20xx工作行为和工作业绩产生正面引导的过程和方法，我项目部将以本次考核为契机，进一步加强安全管理工作，进一步激发我项目部员工的工作积极性、创造性，提高工作效率，确保项目部施工生产持续稳定。

（二）**年公司在“学习、创新、团结、负责”的企业精神鞭策下，坚持“安全不忘、巨能兴旺”的安全理念，视安全生产为一切工作的重中之重，建立了行之有效的安全管理网，切实把安全工作落到实处，确保安全、稳定、连续供气。从公司建立以来，克服重重困难，通过不断学习、总结和提高，使我们的安全生产管理工作逐步摸索出一套系统、完善、科学、规范的管理模式，公司投入运行以来，每年都以较快的速度发展，没有发生重大安全责任事故。下面把我们在安全生产管理工作中的基本情况向与会领导作汇报。

一、加强防范措施，提高安全保障。

在加强安全生产管理工作中，我们始终坚持“预防为主”的方针，采取相应措施，充分发挥安全管理网络的作用，以各站点兼职安全员为重点的紧急事故处理通道，遇到紧急情况，抢修人员和兼职安全员同时赶往事发地点，这样既赢得了宝贵时间，又保证了抢修力量。同时，我们还针对重点部位、大型节假日，制定了详细的抢险预案，做到有备无患。并每年请专业人员进行消防知识培训，举行消防演练，提高广大职工的防范意识，增强救护能力。

二、树立法制观念，提高安全管理意识。

大家都知道，搞好安全工作，是企业经营、发展的一个前提保障。特别是我们燃气行业，产品易燃、易爆，安全生产问题更为突出，安全管理工作显得更为重要。党中央、国务院历来高度重视安全生产管理工作，改革开放以来，在总结我国安全生产经验教训的基础上，党中央明确提出并坚持了：“安全第一、预防为主”的方针，以***为核心的第三代中央领导集体对安全生产做过一系列重要批示，在党的十八大报告中将安全生产作为重要内容写入这份纲领性文献中，并提了新的更高要求。搞好安全生产，首先要向职工负责，向企业负责，向国家负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、***的环境。这就要求我们在安全生产管理工作中必须从指导思想和目标上，从工作内容和方式方法上，从管理手段和措施等方面，都应当有一个新思路、新要求和新目标，并切实落实到安全生产管理工作的实践中去，不断改进和加强我们的安全工作。进入新世纪，安全生产管理工作已步入法制轨道。《中华人民共和国安全生产法》，自20**年11月1日起施行。这是我国安全生产法制建设的重要里程碑。“实施安全生产法，人人事事保安全”这是对安全生产管理工作提出的目标和要求。

一是制定学习、培训计划，坚持把安全培训、学习和职工的思想教育放在首位，分期分批对干部职工进行培训，培训面达90%以上，同时，把安全学习培训和每年开展的安全生产宣传月、百日安全无事故活动紧密的结合起来，使广大职工牢固树立安全生产的法律意识。

二是加强安全管理制度建设，建立一套系统、完善、科学的管理制度是搞好安全生产管理工作的重要保障。几年来，根据公司的特点，不断修订完善各项管理规定按照不同的生产岗位，制定出公司《安全管理手册》和《安全生产考核办法》等规定，并组织广大职工认真学习。由于我们建立了一套规范的管理制度，安全管理按章办事，提高了广大职工遵章守纪的自觉性。

三是抓落实，对公司下达的安全文件精神，首先组织学习并及时传达到班组，做到学习传达落实。每月定期召开安全例会，研究、解决安全生产中存在的问题，通报各班组安全生产情况，做到例会制度落实，对生产岗位实行日常抽查和节假日重点检查相结合，做到监督检查落实。对生产中存在的各类问题隐患做到督促整改落实。

三、增强责任感和紧迫感，安全生产管理工作任重道远。

《安全生产法》的颁发使安全生产管理具有了法律的威慑力，是依法治国精神的体现。愿每个劳动者都遵章守纪，珍惜生命，从我做起。每条规章制度都是金科玉律，要牢记它，遵从它，敬畏它，任何逾越都可能付出血的代价。近年来，随着改革开放的不断深入，各行各业都呈现出良好的发展势头。然而，就在这样的大好形势下，安全事故时有发生，重大责任事故也就成了人们当前一个日益沉重的话题，究其原因主要是相关责任人在工作中有法不依，有章不循，为了取得所谓的“高效益”而漠视安全生产，管理松懈，麻痹大意所造成的。因此，认真贯彻实施《安全生产法》，搞好安全生产管理工作任重道远。认真贯彻十六大精神，以全面实施《安全生产法》为主线，坚持“安全第一，预防为主”的方针，着脚建立安全生产的长效机制，依法强化监察，让“安全第一”的观念深深植根于每个职工的心中，使每个职工都清楚法律赋予自己的安全生产的权利和义务，都学会利用法律赋予的权利来保护自己的人身安全，都有责任履行法律规定的义务来保障安全生产。只有这样，才能人人事事保安全。

（三）一、组织机构建设情况：

为切实做好好的安全生产工作，我街道根据实际，明确了工作重点，强化了工作措施，以街道()7号文件《关于调整街道安全生产领导小组成员的通知》的形式，明确了街道安全生产领导小组成员，成立了街道安监办公室，设立了办公室主任，配备了两名专职安全检查人员。按照条块责任分工的原则，

将全街道的安全生产工作分为十条七块，政府一把手负总责，各工作区、村主任对本辖区内各企业的安全生产负责，各部门分工负责，密切配合，相互协作，并以街道()8号文件《街道安全生产工作意见和安全生产责任分工》将具体责任落实到每个单位和个人。

二、安全生产责任制落实情况：

为抓好安全生产责任目标落实，建立健全安全生产责任制，我街道主要从以下方面入手：一是健全了全街道安监组织网络。街道政府成立了安监办公室，负责全街道的安全生产监管工作，33个村也相应建立了行政“一把手”任组长的安全生产领导小组，配备了安全管理人员，各企业也配备了安全管理人员；二是层层落实了安全生产目标责任，逐级明确责任分工。街道政府与各村签订了《安全生产目标管理责任书》33份，各村与企业签订《安全生产管理责任书》1126份。

三、安全生产责任保证金收缴情况：

为保证安全生产责任目标的落实，我街道全面实施安全生产责任保证金制度，实行村、街道各级收缴、分级管理，各工作区、村向所辖区域内企业收取1000-3000元的安全生产责任保证金，重点安全单位由街道政府直接收取，街道政府向各工作区、村收取5000-0元的安全生产责任保证金，并以街道8号文件进行了明确规定。街道政府收缴安全生产责任保证金10万余元，并向区政府交纳安全生产责任保证金3万元。

四、安全生产宣传培训情况：

6月份，全街道开展了以“实施安全生产法，人人事事保安全”的“安全生产宣传月”活动。6月8日，街道政府组织人员在街道驻地设立了安全生产知识宣传站，全面宣传《安全生产法》、《省安监规定》等法律法规及区政府办公室《关于明确安全生产事故报告制度的通知》等安全生产有关知

识，悬挂过街帘、宣传标语数十幅，散发《关于明确安全事故报告制度的通知》等安全生产月活动宣传材料2600余份。

同时，按照市、区安监局的有关规定要求，我街道组织全街道内1家砖厂和4家加油站、3家甲醛厂经营人员参加了安全生产资格培训班，进一步增强了各单位经营人员的安全生产意识，提高了企业的安全生产管理水平。

为全面提高锅炉操作人员素质和操作技能，确保锅炉安全运行，10月份，我街道配合区经贸局举办兰山区第一期锅炉操作人员节能技术培训班，共有125名司炉工经培训考核后，取得了操作上岗证。

五、安全生产工作开展情况：

今年来，根据各级安全生产工作会议精神，全街道各级按照责任分工，开展了春、夏、秋、冬季四次拉网式的安全生产大检查活动。重点开展了非煤矿山、道路交通、公共聚集场所消防、锅炉压力容器、危险化学品、爆炸物品和烟花爆竹、建安企业、用电安全、学校安全及食品卫生十个安全专项整治。

根据5月8日全区维护稳定“百日综合整治”活动动员会议精神，我街道组织街道直安全生产责任部门、街道机关干部和各村人员深入到辖区内每个企业，全面开展了安全生产综合整治和夏季安全生产大检查活动，检查了各类企业1126个，锅炉626台，特种设备65台，中小学校10所，食品经营站(点)19处。

6月19日，面对汛期来临之际，我街道组织人员对全街道内供电输电线路和通信线路进行了集中检查整改，针对检查出的安全隐患，采取相应的措施，督促各责任单位进行整改，确保“三夏”及汛期生产安全。

7月份，根据区政府46号文件《关于对全区非煤矿山安全专项整治工作的实施方案》的要求，我街道开展非煤矿山安全生产集中整治，对全街道内1家砖厂和2处采石场进行了专项治理。

在气瓶专项整治中，我街道严厉打击了所辖范围内的无证非法经营的气瓶充装单位(点)，包括外来的无固定场所利用桶、罐、称、车辆等工具倒罐的临时性、流动性站点，对团卜屯液化气站进行了全面的检查治理，在未完全取得合法手续前严禁经营。

为贯彻落实12月15日全国安全生产电视会议的精神，我街道深入开展了冬季安全生产专项整治活动。以街道政府()25号文件《街道秋冬季安全生产(消防)大检查工作实施方案》的形式，制定了详细工作计划，明确了工作措施，对全街道内所有企业开展了一次拉网式的安全大检查。组织各驻村包点干部深入到每个村、每个企业，进行全面检查。现已检查企业151家，检查锅炉138台，叉车34台，整改事故隐患7处，取缔一处非法采石场。

我街道企业数量多，分布广，企业职工流动性大，企业负责人安全管理水平低，给全街道安全生产工作带来了较大困难。历年来，街道政府对安全生产工作常抓不懈，加大宣传教育力度，强化安全生产监督检查，大多数企业负责人安全生产意识有所提高，各项安全工作有专人抓，今年以来，全街道未发生安全事故，安全生产形势明显好转。但仍有个别企业业主无视安全生产法律法规，对存在的事故隐患拒不进行整治，将政府的安监通知和各项工作安排置若罔闻，无证从事非法经营活动，如：金峰加油站、团卜屯液化气站。我街道曾多次对其进行整治，但其拒不整改，不按有关规定办理经营手续，继续从事非法经营活动。街道政府分别于6月24日和9月4日将以上情况报送有关职能部门。

甘蔗质检员工作总结 安全生产管理员年总总结篇四

岁月如梭，时间一晃而过，转眼间我在公司工作已八个多月，回想走过的历程，令人难忘，历历在目。工作的辛苦，收获的甘露，就像一杯陈年老酒，直浇心田，回味无穷！也许对有的人来说，这只是生活的一次经历或者体验，但对我而言，它更似一笔生活的财富，是我人生路上一次不可缺少的历练。

假日的夜晚总有几分喧嚣后的宁静，但也因为这样，我才得以有空闲、有心情整理思绪，回忆过去。生活需要思索，万物都是在不断地在实践中总结，吸取经验，扬长补短，再实践再总结，这样才能清楚地发现自己的不足，并加以改正，从而也看到了进步和成功的希望。现将我这些日子的工作情况简要汇报如下，敬请各位领导评议。

今年2月，公司实行了管理人员竞聘上岗的人事制度。通过考试，我有幸地从资材课仓管补聘为生产部主管。很感谢公司领导给了我这次机会，让我拥有了一个新的发展空间。通过这次竞聘，使我感觉到了竞争带来的机遇、挑战和活力，同时也看到了自己知识的匮乏，明白了只有不断充实自己，才能激烈地竞争中立于不败之地。

走上新的工作岗位以后，一切都变了，生产部对我来说不仅是一次全新的角色转变，也是一种新的责任和使命。正是这种责任，这种使命，使我不敢有半点懈怠，我暗暗要求自己，一定要格尽职守，认真做好每一件事情。

俗话说“隔行如隔山”，同是在卫浴公司工作，生管和仓管也仅有一字之差，可做了两年仓管的我对生管这份工作却一点经验也没有。因为生产部是全公司运做的枢纽，是公司内部生产的核心位置，就好像人体中的大脑，只有指挥得当，人才不致于出现错乱或失误。而生产部也只有管理得好，公司所有生产部门才能按照生产计划有条不紊地完成产量，达到目标；反之如果管理不当，将会造成公司生产秩序混乱，

甚至因种种原因完不成生产计划，给公司造成不必要的损失。所以最初接触这份工作时，我深知责任之重大，感到很有压力，但正所谓有压力才有动力，尽管任务艰巨，我也没有胆怯、气馁，我要敢于挑战，我相信，只要尽心尽力，就没有办不成的事。

有人说‘环境可以改变一个人，也可以造就一个人’。我也感同身受。新的任务摆在了我的面前，为了弥补知识和经验上的不足，我学习了公司生产管理的所有流程，并阅读了一些关于企业生产管理办法的书籍。我总告诫自己，你只有加倍地努力，做好自己的本职工作，才能辜负领导对自己的期望。如今，两个多月过去了，我的付出并没有白费，我可以告诉自己，我做到了。在这里，我非常感谢公司同事们对我的许多帮助和支持，正因为有了他们，我才能每一天都充满信心，心情愉悦地工作。另外很感谢我的上司吴经理，他总是在我不懂的时候教导我，在我错误的时候指点我，在我失落的时候鼓励我，并借给我一些管理方面的书籍，从而增强了我的信心，开阔了我的视野，丰富了我的知识，使我的思想得到了进一步的提升。

下面就是我这两个月做生管的一些个人体验与心得。

1、依据销售计划制订生产计划，以确保客户订单能够按时完成出货；

4、监控生产订单完成生产进度。

我觉得要想成为公司一各合格的生管员，必须做到以下三点：

首先，工作时必须做到四个字：认真细心。因为我们所做的物料需求计划和生产计划，关系到全公司生产工作的正常运转。如果所做的物料需求在某个地方出了差错，公司急用的物料没有请购，却请购了我们暂时不用的物料，那么必将造成该来的不来，不该来的却来了一堆。生产车间也会因为

物料不足而停滞待料；又或者我们下达的生产订单没有按照出货日期排序，车间按照计划订单生产了暂时不出货的产品，而等着出货的产品却未能完成，这样到了出货日期不能按时出货，必将引起客户抱怨，降低公司信誉，给公司造成不可估量的损失。所以我每天工作时都尽量保持清醒地头脑，确保每一份计划都能准确无误，把生产效率提高到点。

其次，做为生管，必须要有坚定不移、不厌其烦的跟催精神。有人说：计划反正已经做了，东西到没到就不管我的事了。其实不然，要想成为一个好的生管员，必须要有坚韧、坚持的态度。计划是下了，但还要经常到仓库查看这些物料究竟有没有到。倘若已经快到出货日期，而有的物料却还是没有按时到达，就一定要督促采购部门，并与供应商沟通，以保证生产计划能顺利进行。在这个过程中关键一点就是不要让计划与生产脱节，变成你计划你的，我生产我的，从而造成生产秩序的混乱。所以跟催物料是非常重要的。

最后，做为生管，必须要与各部门这间处理好人际关系。一个人的力量是有限的，但一个团队的力量却是巨大的。工作过程中，同事之间磕磕碰碰有时也在所难免，但我始终抱着一种平和的心态来对待这些问题，并找出问题关键之所在，解除误会，化解矛盾，从而营造一个和谐的工作环境。只有心情好，才能在工作中发挥自己的潜能。一个团队，最重要的就是同心协力，只有做到这一点，公司的发展才能越来越好。

回顾过去，虽然有了一些可喜的成绩，但同时也发现自身存在的不少问题。在工作中，有的时候开拓、创新意识不够，事业的发展需要不断地创新，但自己却总是求稳怕乱，在有些问题的处理上瞻前顾后，不够果断。另外在生产过程中出现突发状况时，有时却未能即时向领导汇报。针对自身存在的这些问题，我将认真总结经验，发扬成绩，克服不足，进一步加强理论学习和工作实践，不断地提高自己的业务能力和管理水平。

生活每一天都在继续，过了今晚，东方的太阳又将点燃新的希望。社会在进步，公司在发展，我也会通过学习不断地完善自己，为公司发展尽自己微薄之力。我相信，只要肯付出，只要有着坚定的信念，无论环境如何改变，也阻挡不了前进的步伐，愿公司的明天更加美好。

最后，我引用一句话来结束自己的述职“相信自己，笑对人生。”

甘蔗质检员工作总结 安全生产管理员年总总结篇五

20xx年已接近年终，我厂今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出。在公司及厂经营班子的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理职责制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。

一、生产管理工作

1、协调生产，合理调度。

根据公司生产管理部年度、季度滚动生产计划及我厂实际生产状况制定季度物资采购计划和月生产计划，平衡调整各项原辅材料、生产物料，合理进行生产调度和协调生产。今年1-11月份共制备生产。在充分保证了原料供应状况下，共组装生产。按公司要求及工厂计划圆满完成了各项生产任务。

2、生产现场工艺查证。

生产现场的工艺查证，是保证生产规范和医疗体系标准贯彻执行的重点，在生产过程中力求对工序关键控制点、操作者、工艺设备、物料等进行监督控制，从而实现生产出优质高效产品的目标。生产管理部在过去的一年里，配合各生产班组质量监督员对每批产品的主要工序环节进行工艺查证，建立

健全工艺查证记录，确保在每一批产品的生产过程中严格执行操作规程，严明工艺纪律，保证产品生产工艺标准，避免不合格产品的出现。

3、认真上报各种生产统计报表及生产数据。

生产管理涉及的统计及报表数据繁多，从每一天的产销存日报到周报、产销存月报、产值月报、能源报表、季报表、季度物资计划等等，此外还有众多的随机临时报表。每一份报表都要求及时准确无误、认真细致。生产管理部在完成各项报表及生产数据的工作中从未出现任何差错，为我厂部门之间、公司的数据链接和建立付出了应有的努力。

4、批生产记录审核及生产管理记录台帐

批生产记录是为了保证生产工艺、数据及检验数据的规范性和真实有效性，生产管理部对每批次的生产记录进行了认真的查对和审核，并对审核过程中发现的种种问题和缺陷及时与记录工序单元沟通解决。确保每批产品生产记录的真实有效性。建立、完善包括销售明细、能源消耗明细、库存等相关生产记录台帐，即时掌握本厂成品、半成品等相关主要生产数据。

5、产品发放和产品存库。

实时掌握产品库存状况，保证产品的库存与生产不出现脱节或积压。与公司即时沟通并根据公司产品订货单及本厂成品库存状况，认真履行产品发放手续，与采供部协作合理组织产品发放。至11月份共办理完成。

存在问题

1、因本部门人员配置不够，致使深入车间等工段进行现场管理的频次不足，生产工艺纪律监督管理不够，缺少了解和学

习，未能很好地协调解决生产实际问题和履行生产工艺关键控制点查证，今后将在这方面加倍努力。

2、对公司“三化”工程认识不足，未能将“标准化、规范化、精细化”管理很好地实施。

二、明年工作计划

1、使现场管理向纵深发展，克服现场管理深入不够，加强生产现场管理，解决生产实际问题。

2、加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。

3、与生产车间、采购供应部等部门加强沟通协作，完善生产指令，物资计划等。

4、根据我厂产、销、存状况，认真搞好产销衔接工作。

5、将在“标准化、规范化、精细化”管理如何融入日常管理、生产工作过程中做逐步的摸索。

6、努力完成相关生产管理领导及领导交办的各项临时工作。

生产管理部

甘蔗质检员工作总结 安全生产管理员年总总结篇六

一、在科主任领导下，负责药品验收、储存、养护、出入库核发工作，血液制品、检验试剂 的入库工作。对入库药品质量具体负责。

二、负责药品验收和保管、出入库工作。验收入库时逐一核对药品通用名称、生产厂商、供货商、规格、剂型、批号、

生产日期、有效期、批准文号、供货单位、数量、价格、购进日期、验收日期、验收结论等内容，检查外包装。验收无误后方可办理入库手续。按照先进先出的原则，信息审核无误后方可办理出库手续。对所有与合同、发票、送货明细不符、资质不全等情况，不予入库，确保能够追溯至每批产品的进货来源。

三、药品仓储空间应当按照药品属性和类别分库、分区、分垛存放，并实行色标管理，药品与非药品分开存放、重要饮片、中成药、化学药品分别存储、分类存放。严格执行药品的存储要求，做好控温、防潮、避光、通风、防污染等措施，做到存放整齐，领用方便，保持室内清洁，并经常保持通风，经常检查药品的存放情况，保持标签完好并每日两次监测和记录存储区的温湿度，确保安全存储。

四、对剧毒药品，易燃易爆药品，要采取相应的安全措施。单独存放，并每周检查一次。出库时必须手续齐全，登记清楚。

五、保持药品的正常库存量，制定药品采购计划。平时如遇有其它原因造成药品低于正常库存量时，应及时填报采购计划，交科主任及时购买。

六、及时向科长反馈药品库存情况，要防止药品库存不足造成供货脱节和库存积压造成浪费。

七、对库存滞销药品进行质量检查，对外包装或者物理外观有变化和即将超过有效期以及储存长久的品种，应及时报告科长，按有关规定解决。

八、随时清查药品库存，账物符合率达到100%。出现账物不符应及时查明原因，逐级汇报。

九、每月向药房主任报半年内效期药品，不发放失效、变质药品。

十、负责药品数据上传食品药品监督管理局。准确、无误上报各种应报的报表资料。

十一、负责药品字典信息维护。

十二、库房重地非本科室人员不能随便出入。

甘蔗质检员工作总结 安全生产管理员年总总结篇七

一、层层签订安全生产目标责任书，认真落实安全生产责任制。

为了切实加强安全生产工作的组织领导，强化安全生产管理，年初，各部门负责人与各管理岗位员工签订了《安全生产目标责任书》，把安全生产目标层层细化、量化，落实到每一个管理人员。20_年安全生产目标责任书签订率100%。形成了各部门负责人总负责，各管理人员重点负责的安全生产责任模式。

没有规矩不成方圆，完善的制度是保证安全的基础，因此，今年安全技术部花费了大量的精力重新修订安全生产管理制度、调整安全组织架构等，为公司的安全管理工作打下了良好的基础。并且按照国家要求的标准建立健全了各类消防设备档案、资料，做好各种消防设备、设施的运转和保养记录，做到安全工作心中有数，确保公司的安全生产运营。

三、强化安全培训教育活动，不断提高全员安全生产意识。

为全面贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，今年我们重点强化了对职工安全教育的培训力度。

1、从员工一入厂开始，组织开展新员工入厂“三级”安全教育，从厂级的教育“宣传国家的法律法规、公司的安全管理制度”，到部门级的“部门规章制度、作业流程、危险

源辨识”，最后到班组的“岗位操作技能和安全操作规程的培训”，一步步确保的我们的新员工受到一个系统的、有层次的、全面的安全环境教育。确保新员工入厂“三级”安全教育率达100%并保证了培训的效率。

2、在20_年6月份的“安全生产月”活动中，根据上级文件精神的要求，积极参与安全生产宣传活动。组织全体员工参加安全征文，通过录像的形式积极学习安全、消防知识，组织全体员工参加消防运动，提高员工的消防安全知识及消防设备操作技能。“安全生产月”活动的开展，提高了广大员工安全生产的积极性。

3、在组织“安全生产月”活动时分部厂房内悬挂了安全警示标志，醒目位置张贴了安全宣传标语，以提高人们的防范能力，减少或避免事故的发生。

4、消防安全知识竞赛、消防演练：在20_年11月组织公司员工参与消防安全知识竞赛，及应急疏散及消防灭火演习，结合最新的消防安全知识和技术，为广大员工上了生动形象的一堂教学课，不仅使员工懂得了一些日常中使用的灭火常识，还重点了解如何正确的使用各类灭火器，如何在紧急情况下逃生，并收到了很好的效果。

5、20_年共组织了多项安全专项培训工作：其中生产经营单位负责人安全资质证书复审培训7人，安全管理人员新领证培训5人，特种作业资格证的培(复)训，其中叉车4人，起重司机1人，电梯司机4人。通过一系列的培训、教育和实际操作训练，大大提高了全员的法律知识、安全处理问题的能力和技能，增强了全体职工搞好安全生产的自觉性，提高队伍的整体素质，从根本上解决安全生产意识、水平和责任心的问题，有效地加强管理的执行力。并建立了特种作业人员库，对公司特种作业人员在年审、考核和培训实行统一管理。

四、加强“源头”管理工作，坚决制止“三违”现象。

1、安全检查是消除事故隐患的主要手段，20_年共组织各类专项检查?余次，日常检查每天1次，对查出的隐患基本按时进行了整改。

2、继续严格执行《动火作业审批》等安全制度，杜绝了违章指挥、违章作业。

3、居安思危，开展“警示性”安全教育，做到安全工作警钟长鸣。20_年公司共发生各类安全事故0起，同时将集团公司或同类型公司发生的安全事故在公司内组织进行学习借鉴，为广大员工敲响安全警钟，让员工在真实的事例中加深认识，使员工从教训中得到教育，不断提高员工的安全防范能力和事故应变能力。

五、强化作业现场安全管理，确保消除事故隐患。

1、加强学习《动火作业审批》等直接作业环节安全监督管理规定，严格执行公司《安全生产管理制度》。

2、与承租单位签订安全协议，落实承租单位的安全生产责任制，加强租户在作业过程中的安全监督管理，提升作业现场的安全管理水平，杜绝作业过程中出现安全真空现象的发生。

3、落实作业现场的安全防护措施，保证作业过程中的员工的安全；

4、及时总结作业过程中存在的问题和经验，在保质保量的前提下，提高安全管理水平。

六、认真贯彻执行《职业病防治法》，改善员工工作环境。

20_年度公司实施职业危害作业场所的日常监测，对职业危害区域进行了作业场所检测，并为各特种作业岗位的员工配备了适合的劳动防护用品，并为提高员工的工作环境，公司在

一期1号库及三期4号库分别安装了3台排风扇，改善危害作业场所的空气质量，使员工的工作环境有所提高，确保了员工的身心健康。

七、加强消防硬件设备、设施改造，强化了应急救援体系建设。

20_年，公司投入了大量资金进行消防系统维修工程，一期消防供水管网系统已全面完成，目前将进行二期消防供水系统及火灾自动报警系统的维修调试工程，消防系统硬件设施正全面修复中。安全技术部于20_年加强了义务消防队伍建设，现有义务消防队员28名，定期进行应急救援演练，强化了应急救援体系建设。

八、开展多种形式的安全检查，及时发现各种安全事故隐患。

20_年，安全技术部加大了安全检查力度，并促进各项安全隐患整改措施真正落实到实处，发挥了安全职能“监管”的作用。在日常工作中，安全技术部特别注重各项检查制度的落实情况：查设备，看有无安全部件失灵、损坏现象，看设备日常检查台账及交接班记录是否认真完善；查电气运行，看变电站各种防雷、防静电装置是否良好，看安全工器具是否定期检测；查消防器材、设备设施，看消防设备、灭火器的齐全、有效情况，看安全逃生通道、安全逃生出口是否堵塞，看应急灯、消防报警按钮是否损坏；查人员操作，看人员是否安全操作标准进行安全作业；查宿舍安全，看是否使用违规电电器。经过一系列的安全检查，保证了我们的安全基础工作扎实有效。

八、安全绩效

1、重大经济损失事故0起

2、员工伤亡事故0起

3、火灾事故0起

4、重大机械设备事故0起

5、一般差错事故12起，直接经济损失4338.6元

从上述数据可以看出，20_年度一般差错发生数量较20__年(24起)环比降低50%，但还需进一步减少。

九、存在的问题

1、员工安全意识不够，缺乏自我保护意识

虽然公司坚持“以人为本”的思想，举办各种安全活动及安全培训，以提高广大员工的安全意识和安全责任，使安全生产行为变为员工的自觉行为。但公司内还是存在少数部分员工的安全意识不够，缺乏自我保护意识。举例来说，我公司钢材码头进行钢材行车吊装、叉车装卸的危险场所，按照公司要求进入该区域，必须佩戴和正确使用劳动防护用品(佩戴安全帽并系好下颚带)。但还是有个别员工认为佩戴和正确使用劳动防护没有必要，往往不按照规定佩戴或使用不正确。

2、安全应急救援综合预案还需进一步完善

目前公司有《机械伤害事故处置》、《火灾应急预案》、《驾驶员行车安全应急预案》、《监管项目应急预案》、《网络系统应急预案》等专项预案，未组织编写整个公司应急救援的综合性预案，并至安监局进行备案。

3、现场消防安全系统整改还需逐步完善

(1)消防监控室操作人员需要不断提高自身业务能力，持证上岗；

根据《消防法》第二十一条第二款、公安部61号令《机关、

团体、企业、事业单位消防安全管理规定》第三十八条及公安部109号令《社会消防安全教育培训规定》第三十条第二款规定，消防监控室的值班、操作人员应当接受消防安全专门培训，并持证上岗。

(2) 公司的消防安全还需完善 “四个能力” 建设及八本台账；

社会单位“四个能力”建设，即检查消除火灾隐患能力、扑救初起火灾能力、组织人员疏散逃生能力、消防宣传教育能力。八本台账，即防火检查记录、防火巡查记录、岗位检查记录、消防安全活动记录、动火审批记录、消防(控制室)值班记录、建筑消防设施器材检查和维修保养记录、火灾隐患整改通知。

4、职业健康安全管理体系建设还需进一步加强

(1) 建立职业危害申报制度

(2) 建立健全职业危害告知

(3) 主要负责人及职业卫生管理人员应进行职业卫生培训

(4) 接触职业危害员工进行职业病体检，建立职业病监护档案

目前公司安排员工每2年进行1次健康体检，按照《中华人民共和国职业病防治法》相关规定，对接触职业危害因素员工进行“岗前、岗中、离岗”职业卫生专项检查，岗中职业病体检周期为1年。根据《不同行业职业病体检项目及体检周期》，接触甲醛的职业卫生专项体检项目如下：常规项目内科常规检查，血、尿常规，心电图，胸部x射线摄片，肝功能，肝脾b超，肺功能测定。体检周期：1年。

5、需进一步建立健全危险化学品管理体系

公司目前正开工建设5间危险化学品仓库，存放柴油、机油、氧气、乙炔等危险化学品。需建立健全危险化学品管理规定；危险化学品库需由专人管理，双人双锁；危险化学品从业人员需经安监部门考核合格持证上岗；危险化学品的存放需符合相关规定。

十、20_年安全工作规划

1、全面落实安全生产责任制，层层签订安全生产责任状，认真落实安全管理制度。深化并持续改进现有安全考核标准，结合公司业务状态做到：目标明确、制度合理、考核规范、奖惩有效。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步推行安全质量标准化现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。针对可能发生的危险化学品、火灾、爆炸、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制综合性应急预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，至少1年组织2次应急救援预案演练活动。

4、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好职工职业健康监护，定期组织对职业病危害作业场所检测和职业健康体检，组织接触职业危害员工进行职业病知识相关培训，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

5、加强对外来施工人员的安全管理，保证外来施工人员和公司员工的人身、财产安全。

6、推进安全生产标准化进程，进行ohsas18001体系(职业健康安全管理体系)认证，进行内部审核，并请专家进行了外部审核，建立修订了各类安全质量标准化文件，对提升我公司

的整体安全水平，为安全生产提供保障。

综上所述，在过去的一年里我们在安全方面做了大量的工作，保证了公司各项工作的顺利开展，取得一定的成效，未来还要靠我们继续努力。安全工作任重而道远，只有起点没有终点，在以后的工作中我们要进一步强化员工安全意识，加强对员工的安全教育培训，提高全员的安全意识和安全防范能力，努力开创安全生产工作新局面，为创建和谐安全的企业管理和文化而努力。

甘蔗质检员工作总结 安全生产管理员年总总结篇八

1月至3月份，我作为我们公司的一名管理人员，负责了**现场项目的全面生产管理工作。在生产管理方面，我把我们公司的管理制度与现场公司管理制度的融合，制定了适合**现场生产的具体管理规章制度，保证了劳动纪律；生产任务上，做到合理的安排生产计划，协调好现场生产与我们公司的配套件的供应及其他公司的生产要求，保证了现场生产进度，满足了现场公司的合同要求。经过了前两年现场生产管理，总结了许多管理经验与教训，使我的生产管理潜力有了突飞猛进的发展，同时提高了现场的管理水平，促进现场的生产效率。

透过这2年多的现场管理，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了要有熟练的业务之外，还有合理的计划和安排，并且要以身作则，发挥团队精神，才能为公司创造出良好的效益。

4月份，由于工作需要，我被调回了分公司的技术科。由于技术科任务繁忙，刚才从**现场回来就匆匆进入了技术工作的主角，使技术科的各项工作能够按时完成，保证了车间生产工期。

4月至8月，负责了写字楼项目钢构生产技术，对钢柱上的开孔全部进行了放样，确定了该孔的位置和尺寸。由于工期太紧，每一天加班加点，最终按时完成了此项工作。并对该项目进行了预决算和钢柱定尺。

6月至今，我全面担负起了立磨的生产技术及工艺工作，负责了该立磨的预算，对重要零部件和特殊材料进行了定尺，并对特殊零部件进行了放样，及时处理车间生产中的技术问题，给了车间有力的生产技术保证。

10月我接到了巴西立磨项目，此项目为整台套立磨出口巴西立磨设备，从公司高层管理到车间工人，都十分重视。我为了提高制作质量，把特殊和异型件均行了准确放样。个性是该设备出口要经海运，我多次与业主交流沟通，确定了该设备的解体方式及包装形式，此刻正经行该设备的包装方案的设计工作，我赶在元旦之前按时完成工作，我每一天都在加夜班，争取按时保质保量的完成此项工作。

经过这一年实践工作和自己的不断地学习，我的分析问题和解决问题的潜力有了很大的提高，理论知识与实践相结合，提高了我专业知识的灵活应用潜力和综合处理问题的潜力。但学无止境，我还要不断学习，努力工作，并在此过程中使自己的各方面素质得到更快更全面的提高。以自己饱满的热情为企业发展奉献力量。

尽管这一年自己在努力的工作，但由于潜力有限，仍然有一些工作未能到达尽善尽美的结果，我会在以后的工作中加倍努力做好每项工作。

俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管工作是枯燥的还是多彩多姿的，我都要不断积累经验，与各位同事一齐共同努力，勤奋工作，刻苦学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为我公司的发展做出的贡献。

甘蔗质检员工作总结 安全生产管理员年总总结篇九

今年来小密生产计划一直不是很稳定，临时性的生产计划很多，特别是外化成极板，由于市场需要常常极板到货就要安排生产，原材料的检验的及时性很难保证，某些新产品文件也不是很全面，给正常下达计划带来了很大的难度。在下达计划时就要先和品质、技术、物流等部门沟通，再安排员工具体的上班时间。在几道工序间根据各自的产能和生产辅助物资的用量合理安排，每天都保证员工上班就有事做，同时保证按时完成生产任务。

从3月份开始我们对超钙极板使用了自动分检机配组□10ah内外化成极板的流转使用小周转箱，小机打磨所生产的极板一直受到焊接工序的好评，大机打磨也改进了打磨方式，边框采取纵向打磨。3月份成立了qc小组，课题是“保持工效不变，提高极板抛光质量”，经过几个月的实施，已经取得了初步的成效。在配组工序，为了提高极板的可配率，确保极板按时流转，总是在第一时间将信息反馈到涂片工序，让其及时调整涂片重量。从10月份起小密以外化板为主，重量调整相对困难，为避免极板长期积压，加快流转速度，我们及时和现场检验员沟通，反馈质量信息，确保了外化板在配组工序的顺利流转。为提高包片质量，制定了包膜工序奖惩条例，规范了包片员工的操作方法。此外还通过岗位技能大赛和知识抢答赛在工段内形成了比、学、赶、超的氛围。通过这些质量改进措施的不断推行，没有发生一起质量事故，目前产品流转速度明显加快，质量也在稳步提高。

二工段在全公司属于特殊的工段，人员来自全国各地，平均年龄偏大，人员素质更是参差不齐，给工段管理增加了很大的难度，对此我利用班前、班后的时间与员工沟通，对员工进行了双登文化、狼性文化的宣贯，结合人性化与制度化的管理方式，坚持以人为本，处处从小事出发，通过公司举行的军事化的队列训练和二季度员工全面的培训，员工的整体

素质有了很大的提高。由于公司采取小密以外化板的经营方针，分片打磨工序人员过剩，在月底对合同到期的员工配合综合部逐一进行了跟踪处理。

过去在废铅粉里时常会发现边角料和极板，对公司造成了一定的损失，为了制止这种浪费现象，我们指定了责任人，制定了严厉的处罚措施，并亲自检查，现在终于得到了有效的控制。为了降低极板分片的报废率，对分片进行了定员定岗，所有分片员工都要考核上岗，不合格的员工被淘汰，对设备进行了整修，降低了分片机的靠山，规定了分片数量，同时对极板变形偏刀等影响分片效果的现象及时与上道工序沟通，全年极板报废率均低于公司制定的指标。为降低电能的耗用，合理安排打磨作业班次，保证除尘设施的利用率化。通过对原材料的控制，发现原材料有质量问题，积极与采购部门沟通，发现有因人为造成材料浪费坚决严肃处理，二工段主要原材料隔膜每月都盈余3%左右。

二工段是公司铅尘污染最严重的地方，职业防护和5s工作很难到位，针对特殊的环境，我们在制造部领导的关怀下，对除尘设施进行了跟踪，排除了安全隐患，通过对员工的培训和各项考核制度的实施，员工的防护意识从被动变成了主动，安全意识加强，进车间没有不戴口罩的现象，拉极板总是一人拖一人扶着，操作也逐渐规范化，员工的身心健康和人生安全都有了很大的保障。

20xx年就到了，对我来说又是一个新的开始，过去一年的工作虽然兢兢业业、勤勤恳恳，但总是觉得过于平常，缺少亮点。一是离公司高标准要求，自己还有差距，有待于在今后的的工作中提高标准，高质量地去完成各项工作；二是在工作中缺乏超前意识和开拓创新的精神；三是还需加强业务理论知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。

20xx年，我将围绕公司的总体目标，发扬求真务实的精神，提高工作效率，努力解决好工作中出现的各种矛盾，在公司

做一名优秀的基层管理者，在员工中做一个出色的带头人，打造出一支百战百胜的团队，为实现公司来年的目标作出应有的贡献。

甘蔗质检员工作总结 安全生产管理员年总总结篇十

组成8个安全生产检查小组，分别由8个副职班子成员任组长，带队对自身分管的行业及部门进行专项安全检查。

具体分工为肖吉庆及镇安监站全体人员负责丫山探矿点、胶合板厂、液化气站、加油站、农贸市场、粉尘作业场所，烟花爆竹经销点等单位安全检查，其他各分管领导及相关工作人员按照‘一岗双责，齐抓共管’的要求，负责对分管工作范围内的单位和行业进行安全检查、督查、隐患治理，严厉打击无证无照、违法违章经营生产行为。维护安全生产稳定秩序，确保我镇人民的生命财产安全。

本次安全生产大检查深入到各村、各居民居住区、学校、医院、教堂、农贸市场、网吧，歌厅、超市、商店、敬老院、宾馆等公共场所，对我镇大字公司丫山探矿点□xx胶合板厂，加油站□xx液化汽站等全镇范围内的所有企业进行检查，涉及了交通运输、建筑、消防、民爆器材、电力，化工、矿山等领域的安全，针对十个方面的内容进行了严格的检查：1企业生产安全责任制度的设置和落实情况；2管理人员的培训和持证上岗的情况；3管理人员的坚守岗位、责任意识情况；4压力容器、液化汽罐等特种设备的年审、使用、保管情况；5民爆物品、烟花爆竹、油漆等化工产品的运输、贮存使用情况；6电力电线的布置是否符合规定，电线是否老化；7消防栓、消防器材，消防通道；8食品药品安全；9井下安全；10生产人员的劳保防护用品。

为了让安全生产大检查取得实效，工作组进行了严密布署，不预先通知，实行突击检查，共发现无证经营1起，落实管理制度、管理人员管理不到位1起，及时发现和消除安全隐患6

起。处罚相关责任人2人，责令限期整改单位1家[]xx胶合板厂无管理制度，无管理人员，消防器材过期，压力锅炉还没有通过质监部门年审，厂房成危房，我们勒令停产整顿，并要求其整改后报镇和县安监部门审查验收，检验合格后方可恢复生产。对一家无证经营的网巴予以坚决取缔和关闭。本次安全生产大检查中，镇检查组严格按照各种规章制度规定对全镇范围的相关生产单位进行检查，落实相关措施，不徇私，不走过场，把工作抓到实处，使政府树立威信，也让本次安全生产大检查取得了很好的效果。

我镇始终以“安全第一”原则，始终贯彻中央、省、市、县关于安全生产的相关规定，在做好日常监督的基础上，制定了月检、季度检、半年检、年检的工作制度，领导、干部、企业负责人、从业人员四位一体齐抓共管的安全生产管理体系，以明查暗访的监督形式，施行定期与不定期检查相结合的检查监察方法，及时发现和消除安全隐患，坚决杜绝安全事故的发生。努力学习和掌握安全生产的科学知识，不断总结安全生产的工作先进经验，逐步提高安全生产的管理水平。大力宣传安全生产的法律法规，建立健全工作长效机制，切实做好我镇的安全安全生产工作，从而，避免了重特大事故的发生，促进了我镇安全稳定发展。