

# 临近退休前工作总结报告(精选8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 临近退休前工作总结报告篇一

2、认真抓好离退休干部党支部建设，进一步发挥离退休干部党支部作用。一是要坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，按照新时期xxx对基层组织建设的总体要求，并根据离退休干部党员的实际情况，发挥其应有的作用。要针对离退休干部党员的特点和实际情况，进一步加强对离退休干部党员党支部的建设；二是要加强机关离退休干部党支部的组织建设和制度建设，本着有利于加强教育管理，有利于参加组织活动和发挥作用的原则，以方便离退休干部党员参加组织活动为立足点，推进离退休干部党支部建设工作的制度化和规范化。

3、要认真贯彻xxx□xxx有关离退休干部工作的方针政策。积极配合和检查督促有关部门落实好离退休干部政治待遇和生活待遇，使机关离退休人员享有老有所养、老有所教、老有所学，安度晚年。

4、加强对机关离退休干部的管理和服务，做好上传下达工作，积极开展调查研究，认真办理老干部的来信来访工作，为老干部解决实际困难问题。要做好老干部的走访慰问工作，对机关离退休干部的困难，因病住院等及时上门走访慰问，在重要节日(春节)要走访探望慰问离退休老领导。

5、转变工作作风，端正服务态度，提高工作能力和服务质量，热情地、扎扎实实地为老干部办实事办好事。

20xx年 离退休管理工作总结工作总结。认真做好《老年之音》、老年报等报刊杂志的发放工作，为老干部提供丰富、健康的食粮。

7、争取城区党委、政府领导的重视和大力支持，拨给各项活动经费，走出去向外地先进单位考察、学习，不断提高干部的业务管理水平。组织机关离退休人员在各个重要节日如“三八”妇女节、“五一”、“七一”、国庆、敬老节、春节等节日各开展一次文娱体育健身活动。使机关离退休人员不但老有所养、老有所学，还要老有所乐。

8、在完成本部门各项工作任务同时，努力完成上级和城区交给的各项中心工作任务。

按照xx市老干部工作会议的要求和城区党委政府的工作部署和要求，结合本城区、本部门的实际情况[]xx年我所的主要工作任务以提高自身建设水平、求真务实、开放创新，以落实老干部的政治待遇、生活待遇为工作重点，努力完成城区交给的各项工作任务。

具体工作主要抓好如下几点：

2、认真抓好离退休干部党支部建设，进一步发挥离退休干部党支部作用。一是要坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，按照新时期xxx对基层组织建设的总体要求，并根据离退休干部党员的实际情况，发挥其应有的作用。要针对离退休干部党员的特点和实际情况，进一步加强对离退休干部党员党支部的建设；二是要加强机关离退休干部党支部的组织建设和制度建设，本着有利于加强教育管理，有利于参加组织活动和发挥作用的原则，以方便离退休干部党员参加组织活动为立足点，推进离退休干部党支部建设工作的制度化和规范化。

3、要认真贯彻xxx[]xxx有关离退休干部工作的方针政策。积

极配合和检查督促有关部门落实好离退休干部政治待遇和生活待遇，使机关离退休人员享有老有所养、老有所教、老有所学，安度晚年。

4、加强对机关离退休干部的管理和服务，做好上传下达工作，积极开展调查研究，认真办理老干部的来信来访工作，为老干部解决实际困难问题。要做好老干部的走访慰问工作，对机关离退休干部的困难，因病住院等及时上门走访慰问，在重要节日(春节)要走访探望慰问离退休老领导。

5、转变工作作风，端正服务态度，提高工作能力和服务质量，热情地、扎扎实实地为老干部办实事办好事。

20xx年 离退休管理工作总结工作总结。认真做好《老年之音》、老年报等报刊杂志的发放工作，为老干部提供丰富、健康的食粮。

7、争取城区党委、政府领导的重视和大力支持，拨给各项活动经费，走出去向外地先进单位考察、学习，不断提高干部的业务管理水平。组织机关离退休人员在各个重要节日如“三八”妇女节、“五一”、“七一”、国庆、敬老节、春节等节日各开展一次文娱体育健身活动。使机关离退休人员不但老有所养、老有所学，还要老有所乐。

8、在完成本部门各项工作任务同时，努力完成上级和城区交给的各项中心工作任务。

## 临近退休前工作总结报告篇二

目前，全公司有离退休职工1442人。其中：离退休干部22人；退休职工1420人（淮南143人）；享受建国前待遇的18人；军转干部23人；县处级以上干部53人；党员298人；专业技术人员120人，其中高级职称的37人，中级职称的85人。同时还代管病保职工15人，抚恤职工遗属221人/196户。

做好离退休职工的管理和服务工作不仅仅是维护社会稳定，加快企业经济发展的坚实基础也是“三个代表”的重要体现。为了体现集团公司领导的关怀和重视，我们在认真学习贯彻落实国家的各项有关离退休职工方面的方针、政策的前提下，着重从加强思想教育，正确引导入手，不断提高工作人员的思想政治觉悟和业务素质，让他们不断的适应新形势，解决新矛盾，正视新问题，树立新观念。不断适应离退休管理和服务工作的需要。二、加强党组织建设，搞好党组织的换届工作 今年是集团公司实现跨越式发展的关键一年，深化改革、加快产业结构调整、延深产业链任务繁重，离退休党组织必须保持昂扬向上的精神状态，与时俱进，有所作为。因此，加强离退休党的基层组织建设，充分发挥政治核心作用，提高基层党组织的凝聚力、战斗力，开创党建工作的新局面意义重大。

建立健全离退休党的基层组织体系。本着有利于企业生产经营，有利于社会稳定、有利于加强对离退休党员教育管理的原则，坚持因地制宜，积极探索离退休党的基层组织设置和发挥作用的有效途径，做到哪里有矛盾、哪里有问题，党的思想工作就开展到哪里，离退休党组织和党员作用就发挥到哪里。

按照集团公司党委要求，今年从年初开始，就积极地进行各支部的换届工作。在此基础上，12月1日召开了离退休党员代表大会，进行了离退休党总支的换届工作。在此工作中，党总支进行了积极筹备，精心组织、周密安排，加强组织领导，精心部署、安排，使党总支换届工作顺利完成。三、关心困难职工生活，了解掌握思想动态 今年以来，我们加大了对困难退休职工和死亡遗属走访慰问的力度。对家庭困难，当年得重病，困难遗属、军转干、劳模工程技术人员都进行了分类排查，登记造册、建档立案，今年的摸底情况已报公司工会。一年来，我们在节日期间走访慰问家庭困难，生病住院的离退休职工、家属共165人，发放慰问金1万元。在处理离退休职工的后事过程中，我们都是第一时间到病故职

工家中，分工明确、处理得当，业务民俗熟悉。我们在政策规定的前提下，坚持以人为本，带着深厚的感情进行处理。体现了公司领导对老同志的关心，得到了广大职工群众的好评。

退休职工的管理和服务工作，面对的是每个退休职工，处理不好就会发生矛盾。我们本着以人为本，高度负责的精神坚持该办的事及时办，不拖拉不推委。今年，我们在涉及职工福利方面的好事，坚持好事办好，好事快办的原则，大力宣传收到了较好社会效果。

在今年退休教师移交地方的摸底工作中，我们先后向退

3 / 4 休教师员工发出了电话、书面、公告等形式的通知多次，有的退休教师因家庭住址搬迁，电话更改等原因联系不上，我们想办法与本人联系，最终把75名退休教师的三证收集齐全，并登记、造册、建档后上报公司，先后三次张榜公布，使移交工作顺利完成。

五、开展离退休职工的文化娱乐活动，丰富退休职工的文化生活

在公司领导的关心支持下，我们在春节“五一”、“八一”、中秋、国庆、重阳节期间，开展了一系列的文化体育活动。在活动中，我们采取了以文体活动团体为主的组织管理办法，如腰鼓队、舞蹈队、健美操队、门球队，使他们形成自我组织，自我管理，自我排练，相互督促，共同提高的文体活动。

## 临近退休前工作总结报告篇三

20xx年我们xxx局现有离退休人员311人。其中离休干部12人，退休人员296人，退职3人。分布在局机关、12个分局和3个局属二级单位。局党委克服重重困难，通过多方筹措，共发放离退休人员工资5273203、20元，医药费用1111224、39元，

确保了“两费”的按时足额发放。

在妥善处理年度离退休管理科日常工作的同时，一年来我们重点抓了以下几个方面的工作。

一是按照厅老干处的工作要求和局党委的安排，针对春季雪灾的实际，我们重点加强了对离退休老同志及有关遗属的春节慰问工作，（得到了厅老干处的关心和支持）并积极与局属各单位党组织一道携手，把厅领导和局党委给离退休老同志送温暖的活动开展的有声有色，让离退休老同志们在局各级党组织的关怀下度过了一个祥和的春节，确保了安宁稳定的大局。重阳前夕我局向德明局长又亲自带队组织相关科室负责人到局沙办等分局看望和慰问了离退休老同志。

四是在局党委局和属各单位党组织的高度重视下，各单位都能严格按照离退休管理工作的要求开展工作，特别是在离退休人员两费问题的落实上均能顾全大局，克服困难，确保到位，收效甚好。

五是加强了落实离退休老干部和老同志们的政治待遇工作，及时督导局属各单位组织离退休党员干部学习\_精神和科学发展观的有关精神，并以座谈会等多种形式，向离退休老同志通报本单位的发展动态，并鼓励离退休老同志们为单位的发展献计献策。我们还组织局机关的离退休老同志学习和讨论了向局长的行政工作报告，向他们通报了职代会的有关情况。

六是积极组织离退休老同志开展一些积极向上的文体活动，今年，我们在局工会的大力支持下成功的举办了汉江局迎奥运老年健身运动会，组织离退休老同志参加了厅举办的第二届“康乐杯”老年门球赛，还多次组织在潜各单位的离退休老同志参加市里举办的太极拳剑赛、门球赛和钓鱼比赛活动，并取得较好成绩。此外，局党委为进一步改善离退休老同志们的户外活动环境，拨专款修缮了局老干门球场等户外活动

设施，健身场所面貌一新。

志的增多，我们加强了住院离退休老同志的慰问看望工作和协调工作。在分管领导的大力支持下，局工会、局人劳科、局办公室、局计财科、局后勤服务中心、局沙洋办事处通力合作，工作力度大大加强。

九是为确保稳定大局，对离退休人员的信访工作较往年比力度也进一步加强。

工作打算：

一是加强政治业务学习。制定理论学习计划和业务学习计划，不断提高工作人员理论修养和工作水平。

二是针对离退休管理工作的特殊性，我们要进一步坚定信念、增强党性、提高素质，克服困难，更好地发挥老干党支部的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，用诚挚的服务把党的温暖送到老同志的手中。

三是搞好“六项服务”。即：

(1) 思想理论服务。进一步认真贯彻落实党的\_精神，切切实实做好老干部思想政治工作，使每一位老干部的思想跟上“与时俱进”健康发展的步伐。充分发挥老干部活动中心的阵地作用，为老同志提高思想理论水平创造条件，搞好服务。

(2) 政策法律服务。为局党委当好参谋，出好主意，推动老干部政策落实。通过咨询、走访等形式，尽力使老干部了解、熟悉、掌握有关政策。要有针对性的为老干部增强法律意识、维护自身合法权益搞好宣传，穿针引线，铺路搭桥，直接或间接地搞好服务。

# 临近退休前工作总结报告篇四

## 本文目录

1. 离退休工作总结
2. 离退休党支部年工作总结范文暨年工作计划
3. 离退休人员管理处年度工作总结

离退休人员管理处这支队伍的素质如何?关系到工作成败、影响着中心和大局。因此，加强这支队伍的自身建设当作首要的任务。我处的工作人员从事离退休工作时间有长短、年龄有大小、工作经历不同。但由于工作的需要，为了一个目标把大家组合在一起。我们按照有高度的政治素质、坚强的队伍凝聚力、和谐的同志关系、较强的工作能力、火热的服务意识的原则，来建设我们的这支队伍。离退休工作是不好干、也不愿意干的工作，这种认识带有普遍性。而任何工作总的有人去干，既然由于需要让我们承担了这份工作，别人不愿意干的工作我们干起来就更有意义，更显示其的特殊性。离退休下来的老同志，是建校初期到校工作的老教授、老领导、老建设开拓者。他们同内蒙古大学一起经历了风风雨雨，把自己的宝贵青春献给了内蒙古的高等教育事业，用他们辛勤的汗水浇灌了这颗草原明珠，为内蒙古大学的发展建设奠定了坚实的基础，内蒙古大学有了今天的发展，是与这些人的贡献分不开的，他们是功臣，我们为他们服务应该感到光荣。我处组织全体工作人员认真学习、自觉实践“三个代表”重要思想，在实际贯彻有关离退休政策的同时，十分关注有关信息，做为工作的指导。当全国老干部“双先”表彰会的消息一经发表，立即组织学习讨论、领会其精神。没有理论指导的工作是低水平的工作，要想提高工作水平必须加强学习。依据实际需要，我处建立了每周的例会制度。会上学习政治理论，相关政策，总结上周的工作，安排下周的任务，大事都要在会议上讨论，实行民主，大家可以畅所欲言。由于每个人都有其长处，在明确分工中，要注意调动积极性，文笔



好的同志多写材料，动手能力强的同志多做些实际工作。分工不分家，互相帮助和补充。我处坚持以人为本，关心工作人员的政治进步，家庭生活，使人与人之间关系十分融洽，对搞好离退休工作形成较强的促进力。我处离退休工作坚持“上为学校分忧、下为老同志解愁”，用工作人员的真心实意，表达出最真诚的心声理念：“以尊重老干部就是尊重党的光荣历史，爱护老干部就是爱护我们党的宝贵财富”作为工作的根本宗旨。

□

1、为了体现对广大离退休人员的关心、学校党委、行政在今年元月13日集中慰问宴请了全校的离退休人员，并表彰了优秀的代表。旭日干校长通报了内蒙古大学的发展建设情况。我处协助学校做了此活动的组织协调工作，获得了巨大的成功。

2、针对离休干部的医疗费这个热点问题，在原工作的基础上，我处人员多次赴党委老干部局反映，并联合驻呼高校离退休处两次向自治区领导呈报了《关于解决驻呼高校离休干部医疗费纳入自治区医疗保险资金管理服务中心统筹管理的请示》，得到自治区党委、政府的重视。

3、4月，召开了关于“全区老干部表彰暨工作会议”情况通报会。结合会议精神，对我校xx年离退休工作的开展提出了新思路、新方法。11月，两次组织学习“全国老干部‘双先’表彰会”会议精神，与会同志深受鼓舞。同志们对党中央要求各级党委和政府贯彻落实xx届四中全会精神，认真落实hjt同志关于对老干部工作的贺信和指示精神，加大对老干部工作的领导力度，加大解决老干部实际困难的工作力度，加大离退休党支部建设力度，加大老干部工作队伍的建设力度，把离退休干部工作提高的一个新水平感到十分振奋。

4、发放xx年度5离休干部书报费1490，并统一为离休干部和

退休省厅级干部订阅了《老年世界》。发放退休副教授、副处以上24干部的书报费1452。

5、3月26日，协助离休干部直属党支部在离退休教职工活动中心，举行了离休干部直属党支部换届选举，产生以刘文举同志为书记、高文岭同志为副书记的新一届支部委员会。

6□xx年5月20日，组织老同志，赴河西公司红光机械厂过了一次有意义的组织活动。一是组织参观了红光机械厂部分车间，观看了河西公司发展历程的专题片；二是听取了原校党委书记吕安全同志作的“关于xx届三中全会”精神的辅导报告；三是由支部书记刘文举同志传达、动员、部署了“关于做好我校基层党组织集中整顿工作的通知”；四是由离退休处处长孙震同志主持了我校离休干部自管会的换届选举工作；五是参观如意开发区的发展建设。

7□xx年10月11日，组织了我校建校期间的老同志、老校领导以及部分离退休老同志近6x人，参观了我校理工学院、民族博物馆、化学化工学院、生命科学学院、经济管理学院的教学楼、实验室和学生上课期间教师授课情况。老同志们边走边看，深切感到经过自己亲手创建、贡献出毕生精力的学校发展的这样好，感到莫大的欣慰，由衷地发出了内心的感慨。

9□xx年10月8日上午，为了使离退休老同志深入了解本科教学工作水平评估的内容，进一步提高认识，组织了由离休干部、离退休自管会成员、关工委成员、机关退休人员党支部成员参加的会议。请学校纪委书记刘文英同志对本科教学工作水平评估的有关内容进行宣讲。听后，老同志们纷纷表示：“内大兴我兴、内大荣我荣，一定为搞好我校评估做出自己的贡献”的真诚愿望。

10、我处在学校迎接对本科教学工作水平评估期间，前往内蒙古农业大学、内蒙古师范大学了解考察兄弟院校老同志在

迎评促建做了哪些的工作。同时，在活动中心悬挂了横幅，办起了迎接本科教学工作水平评估的专栏，向广大老同志进行宣传教育。专家组进校后，配合学校完成了有关离退休人员方面的工作任务。

11、为10x名退休教职工更换、办理了社会优待证。

□

1、在“五一、十一”前后及平时走访慰问20xxxx人次。在xx年元旦前慰问退休厅局级干部，今年满70岁退休人员，身体不好的长期有病人员4x人次。

2□xx年5月28日下午，组织了校工会同我处为我校年满80岁的离退休老教工在草原楼会议室举行得了“敬贺耄耋盛会”。

3□xx年6月30日下午，我处工作人员组成慰问小组，对校离休干部中年满80周岁的老同志进行了走访和慰问。购买了鲜花篮，书写了条幅，祝福老同志健康长寿、家庭幸福、安度晚年。

5、协助原单位和家属处理了3位去世退休老同志的丧葬事宜。

离退休工作总结（2） | 返回目录

离退休党支部xx年工作总结暨xx年工作计划

离退休党支部成立于xx年10月。成立以来，按照上级部门和厂领导的指示精神，紧紧围绕我厂生产、经营、管理的总体思路，通过对三个文化建设的总体布局，不断提升离退休员工的思想政治觉悟，较好完成了全年的各项工作任务。

（一）离退休党支部现有党员x人，在职x人，离退人员x人，科级以上党员干部x人，科员及普通党员x人，分居在全市x个

小区，还有部分人员居住在国内其他省份。

（二）根据支部工作的实际，考虑离退休党员干部的现实困难，按照居住小区的不同共分成三个党小组。

第一党小组由支部书记任党小组组长，分管江南的八个小区x名党员；

第二党小组由主任任党小组组长，分管江南的七个小区x名党员；

第三党小组由政工干事任党小组组长，分管江北的八个小区x名党员。

（三）找准工作载体，确保了员工队伍的整体和谐稳定。

支部成立后，支部委员通过电话、走访离退休员工及qq群等联系方式，对党员、干部进行多次走访、谈心，了解离退休员工的思想动态，宣传三个文化建设的总体思路，使离退休员工的思想得到了进一步的提升，从而达到了整体的和谐稳定。

（四）全心全意做好离退休员工的多元化服务性工作。

认真对待老同志的来信来访接待工作，积极努力做好各种补贴、慰问金、慰问品、医药费报销等工作，做到及时准确，让离退休员工感受到组织的温暖和爱护，从而提高员工对组织和油田的感恩心态，用真诚的工作态度和热情周到的服务，赢得了离退休党员干部群众的信任。

## 二、xx年工作规划

离退休员工是吉林油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，离退休员工的管理工作不是中心却影响中心，不是大局却牵

动大局，关心照顾好离退休员工，是厂行政和厂党委交给我们离退休办公室的一项光荣任务。随着我厂离退休员工的日趋增多和逐渐高龄化，建立和探索以人性化、多元化服务为核心的离退休管理体系，是支部工作的努力方向和工作重点。

### （一）指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神，按照厂领导对离退休管理工作的具体要求，以加强部门作风建设、组织开展创先争优活动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、积极探索利用现有资源为离退休员工提供多元化服务为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，充分发挥离退休党员干部在群众生活中的作用，努力构建以人性化服务为核心的离退休管理体系。

### （二）工作目标

- 1、开创离退休党员群众创先争优活动新局面
- 2、确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定

### （三）具体措施

- 1、开展创先争优，确保党建工作深入开展

在离退休党员队伍中开展好创先争优活动，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性，充分发挥老党员的政治热情及工作能力，为油田发展做出应有的、特殊的贡献。

（1）深入社区，落实离退休员工政治待遇。在离退休员工中建立健全党组织，坚持好“三会一课”制度。每季度组织召开一次离退休员工服务管理工作会议，与自管委员会一起，研究解决离退休员工存在的问题。具体实施上，考虑到离退

体员工大多年纪大、身体不是很好，决定采取亲自到离退休员工中去开展活动的方式，将以往围绕厂区和离退休处为活动区域改为围绕员工居住地为活动区域，在核心社区建立联系活动点，设立社区党小组，充分发挥社区党小组的作用，将组织政治学习等工作落实在社区。

(2) 广泛宣传，激励离退休员工发挥余热。全面开展“形式教育”的宣传学习活动，印发十八大会议精神简明传单，制作油田改革与发展成果宣传册，大力宣传感恩、责任、执行三个文化，让离退休员工及时了解国家发展大计和公司指示精神，分享公司和谐发展的成果。结合我厂实际情况，为有一技之长和专业技能的老员工创造有利条件，支持和引导他们为我厂的发展做贡献，为公司发展献计出力。

## 2、提供优质服务，确保员工队伍和谐稳定

(1) 抓好日常服务稳定人心。确保养老金、补助金和特殊节日慰问金的及时发放以及医疗费力的定期报销，定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，深入了解困难户的生活情况，为他们解决生活困难，协助申请救助，协助申请健康体检等。重阳节及元旦、春节等重大节日，为离退休员工购买并及时发放实用生活物品。

(2) 抓好精神服务振奋人心。用三个文化建设统一思想。在日常的教育过程中，大力宣传感恩、责任、执行三个文化建设，教育并通过老同志教育的在职员工，清楚自身肩负的责任，做好自身该做的事情，懂得感恩企业的意义。鉴于老同志对油田发展历史非常了解，油田的发展壮大给员工带来的生活变化，他们也最清楚。充分利用这一点，尝试组建老同志宣讲团，以亲身经历讲解采气厂的发展步伐和改革成就，激励广大离退休员工及在职员工对党、对企业更充满感恩之心。与此同时，支部将油田的最新政策、上级部门和厂领导对老同志的关怀传达给每一位老员工，让他们加深对企业的

眷顾之情，更自觉地奉献余热。支部将采取更有效、更具体的措施，将对老员工的关怀落到实处。如在发放养老金、补助金、慰问金及其他福利品时，做到更快捷、方便、及时；加大走访力度和密度，实施各种有效的联络办法，更深入地了解老同志的生活疾苦，将工作抢在前面做，采取“群众动嘴、干部跑腿”的积极主动的工作方式，化被动处理问题为主动为老同志服务。这是支部对老同志负责的切实体现。“落实是水平，实干是能力”，服务离退休员工，难度不小，除了日常的工作，走访和接访任务量也非常繁重。这就要求支部在构建服务体系同时，更要重视执行的操作性和持续性，支部将制定相应制度，确保整套服务体系的有效实施，从核心到外围，抓好离退休管理工作的各项任务。

（3）抓好特色服务温暖人心。继续完善区域管理和网络管理工作，发挥离退休员工qq群的作用，通过电话、家访和慰问等多种形式，广泛征询意见和建议；做好员工信访工作，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得员工信任；调动支部和在职员工，为老员工做好生活照料服务，定期帮助行动不便老人购买生活必需品、送物上门等。为生病住院老人提供必要照料，保证其安心养病。对于困难员工和家属，力所能及帮助解决家庭困难。

（4）抓好参与社区服务健康人心。加强社区党小组建设，选出政治水平高、号召力强和乐于奉献的离退休员工，作为社区党小组日常学习的召集人、宣讲人及其他离退工作的联系人；充分发挥社区党小组的桥梁和纽带作用，提高社区党小组的向心力和凝聚力，将员工的意见和建议及时搜集和反应上来，更快、更好、更贴心地服务好广大离退休员工；充分发挥热心老员工的工作热情和个人特长，通过物质奖励和树立典型等措施，积极弘扬“老有所为，以为促养，退而不休，乐于奉献”的精神和理念。

200\*年度，管理处在学院党委的领导下，按照“三个代表”重要思想的要求，“以离退人员需要为己任，以做好离退人员的服务工作”为宗旨，不断探索新形势下，离退人员管理与服务工作的新思路，在学院各部门的大力支持下，圆满完成了学院交给的各项任务和管理处所制定的各项工作计划。

## 一、现状概述

截止xx年12月底，学院新增退休人员15人，自然减员3人。现在实有离退人员总数196（含内退人员15）人，占在职人员总数（336）的55%，其中，离休人员40人，退休人员153人，最高年龄94岁（今年年底去世），平均年龄68，5岁。管理处现有正式工作人员3人，临时工作人员1人，目前工作人员的现有平均工作量是1比66。

## 二、管理处内部管理工作

1、从老同志们的实际需要出发，确立了“以离退人员需要为己任，做好离退人员的服务工作”的工作宗旨。严格遵守敬老爱老的职业道德，强化工作人员的服务意识，热爱本职工作，满腔热情地为老同志们服务。

2、对工作职责进行细化：（一）认真贯彻和落实国家和学院有关离退人员的社会保障政策；（二）组织学习、宣传国家和中央的有关文件精神；（三）组织学习和宣传学院有关重大决策精神；（四）做好学院有关离退人员费用的代领代发工作；（五）做好学院有关离退人员福利的代领代发工作；（六）为需要的离退人员看病、取药和医药费用报销等提供方便；（七）做好老年“突发事件”的应对与处理工作：（1）发讣告（2）代写挽联、横幅（3）举行告别仪式（4）对所需要的家属提供丧葬车辆服务（5）代报规定的丧葬费用等；（八）开展多种多样的文化娱乐活动，增进离退人员身心健康（九）其它服务工作。



3、在内部管理方面，采取项目管理：（一）离退休人员管理；（二）离退休党员管理；（三）档案管理；（四）经费管理；（五）固定资产管理；（六）生活服务管理；（七）文化生活管理。在档案管理方面，特别是年龄状况采取动态管理方式，定期分析年龄层次变化。经费使用方面做到透明化，年底向老同志们公开财务帐目。

#### 4、学习老龄工作理论，不断提高业务素质

胡锦涛同志讲过：我国已经步入老龄化社会，并且是老年人口最多的国家。老年人为社会发展做出了历史性贡献，他们有权共享社会经济发展成果。

从我国国情出发，以“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”老龄工作长期目标为指导，丰富文化生活，改善生活环境，促进老年人身心健康，实现这一目标是全社会的共同责任，也是一项系统工程。做好老龄工作，不但需要我们工作人员的工作热情，同时需要从老年人的特点出发，既要掌握老龄工作政策，又要求我们学习老年心理学、老年健康等一些理论知识。为不断改善我们的工作，我们定期与全总老干部局进行交流，同时，今年我们走出去到理工大学、工商大学，请中华女子学院和北京科技电子学院从事老干部工作的同志走进来，就如何做好老干部工作进行了经验交流。这些做法，为我们开阔工作思路，提高工作效率，起到了很好的作用。同时，作为学院工作的组成部分，也起到了很好的对外宣传作用。

### 三、一年来的实际工作

在我们学院的离退休人员当中有老专家、老教授、老干部、老同志，他们为党的工运事业和学院的发展建设，做出了历史性贡献，同样是国家的宝贵财富。长期以来，学院党委始终从政治和稳定的高度关心老干部工作，在物质生活和精神生活方面给予了大量的财力和物力支持。

1、在组织学习、宣传国家和中央的有关文件精神 and 学院有关重大决策精神方面，党总支每月集中组织学习一次。其中有（1）杨汉平教授的新《宪法》学习辅导讲座；（2）中央党校梁妍慧教授的关于《加强党的执政能力，贯彻十六届四中全会精神》的录音报告；（3）翟清智同志的“访日观感”文化交流；（4）组织观看反腐败教育光盘；（5）集中学习了党内“监督条例”和“纪律处分条例”；（6）集中学习《中国共产党党员权利保障条例》等。并组织外出参观学习，如到中国历史博物馆参观学习《西柏坡精神巡回展》、到军事博物馆参观《以国门的名义》——全国反走私成果展等。

2、在做好人员思想工作方面，我们从实实在在工作出发，为给学院正常开展各项工作，创造稳定的内部环境，特别是在涉及售房、分配等敏感问题方面，我们更是加大工作力度，及时沟通，主动做好解释工作，化解他（她）们心中的疑虑，保持人员的思想稳定，全年累计谈心、交流125人次。同时，为及时传达学院对老同志们的关怀，对生活中有实际困难和患病人员进行探望、慰问，全年累计探望住院治疗、手术人员60多人次。对去世人员的家属，我们也同样做到了及时慰问，尽心服务。老同志们对学院的发展和建设也同样非常关心，对学院组织的如捐款捐物、捐书等活动非常积极踊跃，一次捐书就达500多册，共捐书xx余册。充分体现了我们老同志们关心学院发展建设，永保革命激情的高尚情操。

3、为实实在在做好老同志们的服务工作，我们适时开展了多项义务服务活动。我们特邀了全国五一奖章获得者，首都劳动技能勋章获得者，北京市劳动模范，高级技师刘继凤率领的“修脚中心业务骨干，为老同志们义务服务。同时在后勤集团的大力支持下，开展了义诊、理发、修车、义卖等义务服务工作。在三月五日学雷锋的活动中，义务修车17辆；义务理发14人；义诊13人；义务磨剪子28把、刀具97把；义务治疗脚病31人次。

在尹万盛大夫的大力支持下，我们针对老年特点，定期开展

如：老年保健知识、中老年饮食健康、中老年合理用药等专题健康讲座，非常受老同志们的欢迎。

在做好学院有关离退休人员费用和有关福利的代领代发工作方面，全年累计代领代发防暑降温费和生活补贴共计约50余万元，代领代发各种福利包括学院组织的答题等纪念品等7次。对这项工作，我们能够做到及时代领，及时发放，对不便领取的人员，我们做到送到家中，没有出现任何差错。

4、为不断满足老年朋友们日益提高的精神文化生活需要，我们组织开展了多种适应老年特点的活动。

”健身走活动。举办了两期老年同志书画展。全年累计组织包括自费观光旅游、集体外出郊游、参观、采摘、垂钓、外出休养等户外活动10余次。丰富了老同志们的文化精神生活。对每次外出活动，我们事前做好活动计划，制定突发事件应急预案，工作人员分工合作，确保活动安全。

一年来，我们充分发挥了学院党委和老干部们之间的联络员、信息员和宣传员的作用。并在老同志们的离退生活当中，充分发挥了服务员的作用。正是我们通过对老同志们的热心、诚心、耐心、细心的工作，使老同志们的对我们的工作和学院的工作满意度大大提高。按照他们自己的话说：我们的工作：看得见，靠得住、信得过。他（她）们也把老干部活动之家看作了自己的家。

#### 四、今后的工作打算

明年预计退休人员11人，离退休人员将超过200人。人员增加，我们的工作量也会大大增加。并且在我们学院的离退休人员当中，年龄差距较大，身体和生活状况各有不同。而他（她）们的生活需求和精神文化需求不断提高，对我们的管理和服务工作的要求也会更高。在这种变化趋势下，如何更好地满足离退休人员的实际需要？工作如何更有针对性？如何更加

讲究实效性？为此，今年内，我们提前完成了在学院的离退休人员当中进行的有针对性的调查工作。发出调查问卷150余份，走访调查多人，并根据我们日常工作中所掌握的实际情况，对离退休人员的健康状况、生活状况和文化生活意向展开调查，并形成了调查报告，即将在校园网上发表。这些调查能够为我们制订工作方案、计划和开展各项工作提供客观依据。我们也将在今后的工作中，不断探索老龄工作的特点与规律，力争在学院党委的领导下，把学院离退休人员的管理与服务工作做得更好。

离退休人员管理处

## 临近退休前工作总结报告篇五

\_\_年\_\_县林业局老年协会工作按照年初确定的“以党的\_\_大会议精神为指针、加强党的建设、充分发挥党支部战斗堡垒和党员的模范带头作用”，全面推进老年协会、老年体协和关心下一代工作。按照“五个老有”提供优质服务的指导思想总体要求，在县林业局党组的正确领导和指导下、在县涉老部门的指导和关怀下，经全体党员和会员的共同努力，圆满完成了各项工作任务并取得显著成效。

一、思想政治工作和关心下一代工作取得了显著成效。举办学习宪法知识专题讲座。通过学习，进一步理解了宪法作为国家的根本大法，是治国安邦的总章程，是党和人民意志的集体体现，具有最高的法律地位等内容。\_\_年清明节组织老党员和老干部青年100多名到汪清县革命烈士陵园参加祭扫活动。定期不定期组织老年协会人员学习了《延边州老年人权益保障条例》，老年人权益保障观念进一步得到增强。帮助留守学生和生活困难学生度过难关做出了贡献，组织会员及“五老人员”、汪清县博文辅导中心留守儿童及单亲家庭学生到“\_\_教育基地”的小汪清“东满特委抗日根据地遗址”举办了抗联历史教育，并给学生们送去慰问金并在“教

育基地”绿化带进行了除草，为“教育基地”绿化环境和建设作出贡献。

二、宣传工作进一步提升。积极开展争先创优活动、参加好人团队评比、积极宣传报道老年协会的各项活动。\_\_年，汪清县林业局老年协会涌现出了全世男、林虎哲、朴范泽等十名优秀会员，被汪清县委、文明办评为“汪清好人”的爱心团队，\_\_年上半年被延边朝xxx自治州评为“延边好人”爱心团队，离退休老干部党支部被评为“全省离退休干部好支部”，实现了省、州、县榜上有名，积极参加县里组织的柔力球比赛，庆祝建党97周年红歌大赛等活动并取得了不错的成绩，通过报纸、汪清电视台、汪清县林业局微信公众号等传统、新媒体积极宣传好老年协会开展的各项活动，\_\_年报刊投稿刊登15篇。参加了县委宣传部举办的改革开放40周年图片展，深受了思想教育。

三、关爱老人、服务老人传统继续得到发扬。订《老友刊》60份，《夕阳红》，《老年天地》32份，定期发放给会员，极大的丰富了老人们的精神生活，为每名会员购买50元的意外伤害保险，在“”老人节日为11名80岁以上高龄老人赠送被子作为纪念，中秋节为15名特殊老人赠送月饼和水果，坚持78岁以上老人过生日时候送生日蛋糕，经常探望生病老人47人次，为五老人员申请发放节日慰问金。

四、开展丰富多彩的各项文体活动，增强老年人的体质，做到老有所乐。定期不定期开展丰富多彩的文体活动，汪清县林业局老年协会活动室有飞镖、保龄球、扑克、画图等娱乐设施供老人们娱乐，老年协会门球协会经常性与其它单位开展门球联谊赛，极大的丰富了老年人的业余生活。

五、不断提高老年协会规范化建设和队伍建设。党支部调换一名支委，12名理事调整为9名，新增加会员5名，新增加门球队员5名，为协会增添了新鲜力量。投资6万元完成了活动室修缮改造项目。汪清县老年协会的13名理事对汪清县林业

局老年协会工作进行了调研，收到了汪清县老年协会的肯定和好评。

## 临近退休前工作总结报告篇六

### 一、\_年工作总结

1、认真贯彻落实中央10号文件精神、全面落实离退休干部的政治待遇和生活待遇。逢重大节日优先安排对老干部、老领导的走访慰问；学校开展活动时，我们主动邀请他们参加。定期举办校情通报会。为了满足老同志的学习需要，今年为离退休老同志订购书报杂志支出20万元，确保每位老同志手中都有学习资料。一年来，坚持离休干部医疗费报销制度，离休干部“两费”（离休费、医药费）不拖不欠。今年离休干部医药费报销120多万元。通过摸底调查，我们对因瘫痪等原因生活长期不能自理的5名离休干部及时提高护理费标准。并为生活上有特殊困难的老干部申报了辽宁省特殊困难帮扶资金。为离休人员发放健康疗养费万元。今年支出3万元组织离休干部和校级老领导到沈阳医大进行健康检查。为了让离退休人员共享学校改革发展成果，促进和谐稳定的校园建设，凡在职职工享有的福利，我们也同步向领导请示报告，使离退休人员享受同等标准的福利待遇。一年来累计发放福利费（钱、物）60余万元。

2、积极推进离退休干部各项服务工作，做到感情、认识、工作三个到位。随着我校离退休人员“三高期”的到来，个性化服务的任务越来越重。一年来，我们在做好共性服务的同时，加强个性化服务工作，坚持走访慰问制度。做到“四必访”，即重大节日必访，生病住院必访，长期生病卧床在家的必访、家中有重大变故必访。通过走访慰问，送去党组织的关怀，送去学校的温暖，给老同志以精神安慰。一年来，共走访慰问80余人。对老同志去世，做好临终关怀送别服务，一旦得知某老同志去世，工作人员能在第一时间赶到家里，抚慰家属，帮助料理后事，每个葬礼我都亲自到殡仪馆参加，

为老同志送上最后一程。一年来，共处理丧事23起。虽然离退休工作不是中心、也不是大局，但影响中心，牵动大局。一年来，我们坚持围绕中心，服务大局，高度重视离退休队伍的稳定工作，认真做好来信来访，满腔热情地接待每一个来访的老同志，认真倾听他们反映的意见和建议，对个别易发脾气老同志，做到不急不躁，和风细雨地进行说服引导工作，引导老同志以理性合法的形式表达利益诉求，使不少老同志带着怒气来，伴着微笑走，维护了学校的和谐稳定。同时也敦促协调有关部门认真解决好老同志的合理要求，维护老同志的合法权益。一年来，接待来信来访45人次。对老同志反映的问题，基本做到件件有着落，事事有回音。目前，全校离退休信访量呈逐年下降趋势，一年来离退休中未发生过越级上访事件。今年我们还派专人对部分长期居住在外省的离退休人员进行了走访慰问，使这些老同志很受感动。

4、重视离退休活动阵地建设。近年来，随着老同志年龄的增大，活动内容逐渐由动项转为静项，由室外转为室内，老同志对活动室的依赖越来越强。为了满足老同志的活动要求，一年来，我们十分重视活动室的建设。\_年在活动经费十分有限的情况下投资2万多元进行活动室房屋改造和设备添置(新购一架台球案、6台人体秤、一副乒乓球台)。为了加强活动室的管理，确保活动室的有序运行，每个活动室都配备了专职管理人员，并有计划地开展了台球、麻将、象棋、扑克、钓鱼等比赛活动。目前，分布在校内外共有6个活动室，总面积1200多平方米，基本上满足了广大离退休人员学习和娱乐活动的需要。

5、积极推进党支部的“两项”建设。从离退休党员分布的实际出发，本着有利于离退休党员参加活动和发挥作用的原则，优化党支部设置，将原有的11个党支部调整为18个党支部，党员依据居住区域重新编入新的党支部。按照身体好、有热心、有威信的原则选配了党支部书记，采取以会代训方式对支部书记进行培训和工作指导，并对工作突出的党支部书记进行了表彰奖励。加强党费收缴工作，及时接转党员组织关

系。目前，离退休党委364名党员，每个党员都明确编入一个党支部。离退休党支部在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中不断发挥着更大的作用。今年，离退休党委以“学党史，读红书，永葆\_员本色”主题活动为载体，认真落实学校党委《关于推进学习型党组织建设的实施意见》和开展“创先争优”活动决定，并拿出近2万元补贴每个党员购买学习用书。

6、积极参与学校60年校庆活动。发动老同志撰写回忆文章，参加校友联谊、师生联谊活动。为了评选60年校庆“坚守奖”和“突出贡献奖”，我们组织人力查阅了770卷离退休人员人事档案，从中确认出248名“坚守奖”和13名“突出贡献奖”人选。在庆典活动中我们还圆满完成了学校交给的接待任务。

存在的问题和不足：一年来我们虽然倾注了一定的感情，努力做了一些的工作，但由于离退休工作头绪多，涉及面广，繁杂琐碎，加之人数多、经费少、工作人员不足，因而工作还有不细、不到位的地方，离退休工作距学校党委和行政的要求，距老同志的要求还有不小的差距。今后还有许多工作要做。在新的一年里，全处同志决心共同努力，脚踏实地，克服困难，积极推动离退休工作健康发展。

## 二、\_年工作要点

1、继续贯彻《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的意见》[中组部〔\_〕10号]文件精神和国家相关政策，把\_政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部的要求落到实处，落实好老干部政治待遇、生活待遇。坚持和完善各项制度。落实离退休干部听报告、参加重要会议和重大活动、向离退休干部通报情况、走访慰问离退休干部等制度，使离退休干部及时了解党的路线方针政策、国际国内形势以及本地本校的重要情况。怀着做好事、办实事、解难事的情感，以解决好离退休老同志最关心、最直接、最现实的利益问题为重



点，确保离退休费按时足额发放；确保各项福利待遇的落实；确保离休干部医疗上享受相应的待遇。

2、继续推进离退休干部党支部建设。建立和完善老干部工作人员与离退休干部党支部联系制度，及时了解离退休党员的思想、生活状况，协调解决他们的实际困难，积极为离退休干部党支部组织学习、开展活动提供帮助，创造条件。加强和改进离退休干部党员的教育管理，加强党费收缴工作。

3、重视和丰富离退休人员思想政治工作内容，增强离退休人员思想政治工作的针对性和感染力。特别是抓住庆祝中国\_建党90周年的有利时机，搞好系列活动，把社会主义核心价值观体系融入离退休干部思想政治工作，教育和勉励广大离退休干部坚定理想信念、珍惜光荣历史、永葆革命本色。以正面教育、自我教育为主。要积极热情地接待来信来访老同志，对离退休同志共同关心的热点问题，做好解疑释惑工作。把思想政治工作与解决实际问题相结合，增强针对性和实效性。要开展符合离退休人员实际的教育活动。组织好政治理论学习，适时组织专题辅导报告，提高学习效果，不断引导离退休老同志做到政治坚定，思想常新，理想永存。

4、积极主动为老同志实现老有所为的人生理想创造条件，搭建平台。我校离退休队伍人才济济，把老同志发挥余热、甘愿奉献的积极性引导好、保护好。利用我校离退休干部学历高，知识渊博的优势，鼓励和支持离退休老同志在科研领域、教学实践、技术创新、科技咨询服务、关心下一代工作、创办经济实体、办学培训和社会事业发展中发挥积极作用，使老同志余热生辉。要及时宣传报道老干部发挥作用的感人事迹和无私奉献精神，发挥好先进典型的引导和示范作用，努力为老干部发挥作用营造良好氛围。

5、继续加强离退休活动室基础设施建设。随着时代的发展，老干部活动室已成为老干部晚年精神寄托的家园和发挥多功能的阵地，老干部们依恋它，离不开它，已成为广大老同志

锻炼身体、娱乐活动、学习知识、交流思想、服务社会的理想场所。因此，要从实际出发，把老干部活动中心建成更加多功能、更具实用性的活动场所。坚持“教、学、乐、为”相统一的原则，把政治性、思想性和科学性、知识性、趣味性有机结合起来。从有益于离退休干部身心健康出发，因地制宜，开展适合老同志特点的小型多样、简便易学、参与面广的文体活动。要注重老同志活动兴趣小组建设。围绕重大节日和重要纪念日开展好专题活动，丰富老同志的文体活动内容。

6、继续加强离退休工作队伍自身建设。离退休工作是一门政治性、政策性、实践性很强的应用性科学。要按照政治素质好、工作能力强、作风过得硬、对老干部有感情要求，抓好思想政治建设和业务能力建设。提高老干部工作人员的政治素质，提高政策运用能力、服务管理能力、组织协调能力、调查研究能力和改革创新能力。要加强作风建设和职业道德建设，教育党员干部“讲党性、重品行、作表率”，树立和展示新时期老干部工作部门的良好形象。引导教育工作人员要有忍辱负重的心理承受能力，守得住清贫，耐得住寂寞，树立全局意识，从影响中心，牵动大局的高度认识离退休工作的重要性。要关心老干部工作人员的工作、学习、生活，为他们的成长进步创造条件。

## 临近退休前工作总结报告篇七

首先是要有对这份工作的热爱，以及一份认真负责的态度。我早在xx年因工作需要被调到原机械化工程公司从事工会干事工作时，就已经兼任离退休职工管理的工作。在那时，三年的时间里，我就努力的切实做好“六必访”工作，还为切实解决部分离退休职工的生活困难，协助工会领导为他们制作了“服务卡”，原送变电通讯期刊还对此事进行了刊登，我个人也从xx年起连续三年被评选为“优秀工会积极分子”。

再加上20xx年正式开展我们公司离退休管理工作一直到现在

的时间，已经超过了整整xx年。我想如果没有对这份工作的热爱，以及一份踏实和负责的态度，是不可能做这么久的。而且就算是工作需要不得不做，恐怕也会消极怠工，在工作上不够积极，也不会不断取得突破和进展。

因此，对这份工作的热爱，以及在认真实践和踏实负责上，我对自己是有信心这么说的。而之所以说出这些，目的却不是自夸，而只是因为意识到了这份工作的重要性，以及那些离退休的老同事的确需要我的关心和帮助。因此，我义不容辞，绝不给自己任何借口，只想全身心的把这份责任担起，好既能帮助老同事们，对领导的信任也能不辱使命。

老干部是党和国家的宝贵财富，是全面建设小康社会，构建社会主义和谐社会的重要政治力量。他们又是社会主义革命和建设的实践者和见证者。老干部的好思想，好传统，好作风永远是我们推进中国特色社会主义事业的强大精神力量。当他们根据政策退出工作岗位的时候，做好老干工作使他们有个幸福、安宁，健康愉快的晚年是我们义不容辞的职责。尊重老干，学习老干，关心照顾老干是我们党的优良传统。做好老干工作也是贯彻党的xx大报告关于全面做好离退休干部工作的精神和要求。为此，我校注重从以下方面落实上级领导部门关于老干工作的指示和要求。

(一) 我校现有离退休老干部86人，他们最大年龄86岁，老干中既有\_时期参加革命的南下干部，也有解放后教育专业的大学毕业生。我校成立了校总支书记，校长韩建一同志专门负责老干工作的领导的工作小组，并由工会主席协助领导老干日常管理工作。为确保老干工作管理有序，开展工作有章可循□20xx年工会和老干支部对原有管理制度进一步充实，健全和完善。现基本形成系统而完善的管理工作制度，其内容包括：成立了老干支部，完善了《浠水一中离退休教职工权益保障条例》等。

校总支历来重视老干工作，并对该项工作给予了极大的关心

和支持。今年来先后多次就老干中的生活和政治待遇问题专题开会研究解决，及时处理和解决了老干的实际困难。工会和老干支部作为职能部门向老干通报了校领导的决策和意见。由于领导关心工作到位，学校老干部生活上的问题得到了及时处理解决，使他们晚年生活安宁愉快，心情舒畅开心。

(二)20xx年学校老干部工作重点是：根据国家老干工作的相关政策和规定，进一步落实上级领导部门的指示精神，做好我校老干部管理工作。让老干同志们老有所知，老有所学，老有所为，老有所乐。

1、老有所知。一是知上情，学习了解党和国家重大方针政策的情况，了解县委县政府对我校工作的重要决定和部署；二是知校情，知道了解学校工作的重大决策部署和日常工作安排；三是知下情，了解本校工作开展的情况。例如学校开展敬老节活动、学习实践科学发展观活动等，专门组织离退休老干部座谈并汇报校情。

2、老有所学。积极组织老干部参加学习中央重大决策有关文件精神，参加上级领导部门要求的必要的学习活动，在学校统一组织的“科学发展观”、“社会主义法制理念”和“党的xx大报告”等一系列重要学习活动中，老干部积极参与认真学习，表现出了革命老前辈的优良学习作风和良好精神风貌。

3、老有所为。学校领导历来重视发挥老干部的余热作用，在学校工作重大决策方面均组织老干部认真听取意见和建议，广大老干部以他们对教育事业的忠诚和丰富的工作经验积极出谋划策，为我校教育教学工作开创新局面发挥了自已的作用。

4、老有所乐。为保障老干部们有一个安宁、愉快，幸福的晚年生活，学校工会在今年的工作中注重从以下方面丰富老干的娱乐生活：一是在原有基础上丰富完善“老干活动室”活

活动内容。包括：棋、牌、球、健身、书报资料、健身器材等。二是组织老干部参加兴趣活动，如打门球、打牌、作画、旅游，使老干部晚年生活丰富活跃。

(三)认真做好本单位老干来信来访工作，及时从处理解决老干们反映的困难和问题，是保障老干自身合法权益维护和谐社会发展的必要措施。近年来，我校工会按照“及时、就地解决问题与疏导教育相结合”的原则，认真处理老干部及家属的来信、来访，做到了老干部信访渠道无障碍、解决问题无“尾巴”，老干部无越级上访情况。例如离休干部杜玉林、毕兹典老人向我校工会反映病重期间无人看护的问题，工会迅速向学校领导反映，学校也及时召开校长办公会决议并妥善予以解决。

## 二、关心老干精神生活，落实老干部政治待遇

老干部虽然离开工作单位，但是他们依然是我们构建和谐社会生活的参与者和实践者。20xx年度学校重大工作决策和年终总结，考核评议以及举行重大活动，均邀请老干部参加。校领导多次上门走访看望和慰问老干部，体现了学校领导和全体干部对老干部的关心和爱护。

为保证老干党员组织活动正常，学校老干支部有计划组织老干党员开展学习活动，使他们及时学习关心国家大事，了解学校各项工作的开展情况。支部会还广泛征求老干的意见和建议，并积极反馈局党组对老干工作的安排意见和生活上的关心情况。从而使老干们政治待遇落实，精神生活丰富，晚年生活充实。

学校现有“老干活动室”一处，内有棋、球类，健身等学习、娱乐活动设施较为齐全。为丰富老干生活，学校年年重阳节前后均有计划组织老干外出考察旅游。在老干用车方面给予充分的照顾，以保障老干看病就医，参加学习和重大活动时方便，学校按上级机关要求为方便老干学习阅读订阅了《当

代老年》杂志。使老干精神生活丰富多彩。

### 三、关心老干日常生活，落实老干经济待遇

日常生活安宁温馨和经济待遇的落实保障，事关老干的切身利益。按照国家有关老干经济待遇政策和本县老干管理规定，我校保证离退休老干离休费按时足额发放，做好离退休干部医疗费统筹管理工作，并保证离休干部公用特需经费按规定落实到位。同时按规定向县老干局缴纳了老干活动经费，积极参与云路口社区老干工作试点工作及老年大学大楼落成典礼工作，并在学校经费困难的情况下积极给予赞助。

### 四、组织老干开展有意义的活动，注重发挥老干晚年作用

老干部是我们事业的见证者。他们在人生经历和工作实践中积累的丰富经验是我们践行科学发展观，构建和谐社会的宝贵财富。在教育教学工作发展的过程中，校领导历来重视发挥老干部的作用。凡重大决策和大型活动，都邀请老干参加，及时向老干反馈工作信息，并积极征求他们的意见和建议。为丰富他们的精神生活，为“老干活动室”订阅《当代老年》杂志等。并有计划地组织老干参观考察学习，今年敬老节还参观了武汉磨山景区。

我校老干在离退休后的生活中，多数同志以积极健康的心态安度晚年，他们热情参加有意义的社会和娱乐活动，并取得了一定的成绩。如老干部罗豁明、占博泉、高钦文等，自退休后积极参加了县教育局、县体育局、县老干局等单位组织的老年门球比赛活动，得到了各级领导的高度评价。同时也为老干部“老有所为，老有所乐”的晚年生活做出了榜样。

在我校教育教学工作的创新和发展过程中，老干部的作用功不可没，对老干部们给予充分的体谅和热情的关心是我们义不容辞的职责。在新的一年里，我们将根据上级领导部门的要求，进一步完善规范我校老干管理工作，让老干部们都有

一个健康、安宁、幸福、丰富的晚年生活。

20xx年上半年，在县委、县政府的正确领导和市委老干部局的大力指导下，我局全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻系列重要讲话特别是视察江苏重要讲话精神，认真落实全国、全省老干部局长会议部署和市委老干部局要求，紧紧围绕全县工作大局，以开展“两学一做”活动为契机，主动转变作风、改进服务，着力贯彻《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》文件精神，着力加强离退休干部“两项建设”，着力落实离退休干部“两项待遇”，着力改进离退休干部服务管理，着力抓好老干部部门自身建设，不断提高老干部工作科学化水平，进一步凝聚和发挥老干部服务经济社会发展的正能量，为全县经济社会跨越发展作出新的贡献。

一、注重学习宣传，抓好贯彻落实，老干部服务管理工作有了新指示

## 临近退休前工作总结报告篇八

一、领导高度重视，认真落实老干部政治待遇

一是圆满完成春节慰问工作。在市委的统一安排部署下，各级党组织高度重视，把春节走访慰问老干部工作列入重要日程，精心组织，周密安排。1月17日，市委政府召开“迎春茶话会”，邀请县级离退休干部参加了活动；元月份，全市集中对145名老干部开展了春节慰问活动；市级领导还入户对部分老干部和县级退休干部进行了重点走访把党组织的温暖送到了老干部的心坎上。

二是切实加强老干部思想政治工作。年初按照政策规定为每位老干部征订了《当代老年》杂志和《求是》等多种党报党刊供老干部阅读；每月中旬都组织老干部集中进行一次政治理论学习，主要是传达党和国家的大政方针，通报市委政府对

重大事项的决定及重要会议精神。6月15日，值省第十次党代会刚刚闭幕之际，我们第一时间组织全市离退休老干部集中学习党代会报告，并原文传达市委书记庄光明在全市学习省第十次党代会精神大会上的讲话。

参会的48名老干部纷纷表示，对省党代会报告提出的“黄金十年”目标、“五个湖北”新画卷坚决支持，全力支持市委、市政府的工作，为宜都冲刺全国百强贡献余热。

三是坚持情况通报会制度。1月14日，市委、市政府召开全市2011年下半年老干部形势通报会，参会老干部75人。市委副书记、市长罗联峰通报了过去一年全市经济社会发展形势和今后一段时期的工作打算。参会老同志还实地参观了天峡鲟业有限公司和清江商城等重点项目建设。3月22日，全市组织统战工作会上，市委常委、组织部长、统战部长、市关工委主任邓玉华强调，要着眼于优质服务和发挥作用，进一步做好离退休干部工作，将老干部工作、关工委工作纳入组织工作考核内容，并全面安排部署2015年老干部工作、关工委工作。

四是深化离退休干部党支部建设。以创建“五好”离退休干部党支部和争当“四有五好”老干部活动为载体，组织全市离退休干部和党员深入开展创先争优活动，采取多种形式宣传先进离退休干部党支部和优秀离退休干部党员的事迹，深入推进离退休干部党支部建设和思想政治建设。“七一”前夕，绝大部分离退休干部党支部都以支部大会、座谈会、茶话会的形式开展了庆祝活动。同时，老干部局向48个离退休干部党支部返还党费5.6万元。

## 二、完善“三个机制”，全面落实老干部生活待遇

今年以来，我们按照省、宜昌市老干部工作会议精神，精心组织，认真谋划，突出重点，进一步巩固完善离休干部“三个机制”，扎实推进全市老干部工作创新发展。



一是针对离休干部普遍进入“双高期”的实际，进一步加大财政支持力度，着力解决好离休干部医药费保障机制运行中出现的突出问题。按时足额发放老干部的离休费，进一步提高离退休干部医药费统筹标准。

二是发挥特困老干部帮扶机制作用。年初，市财政拿出9万元，对30名困难离休干部和无固定收入离休干部遗属实行重点帮扶。

三是做好老干部来信来访，深入探索离退休干部共享改革发展成果的新机制。及时下发全市离退休老干部生活补贴相关通知，确保生活补贴发放到位。上半年共看望住院老干部40多人次，到外地走访慰问老干部30多人次，并为7名老干部办理了丧事。与市医保局共同协商并解决离休干部李先林、袁本清、牛常亭同志的有关医药费报销问题。

### 三、整合资源优势，开展丰富多彩的文体活动

一是充分利用“两园两场两中心”（文峰公园、滨江公园；人民广场、清江广场；体育健身中心、老干部活动中心）的主体功能，为离退休干部健身、娱乐、开展各种大型活动提供服务；充分利用社区、小区的学习娱乐厅室，为老同志就近就地开展活动提供服务。

二是坚持以活动中心为依托，采取灵活多样的形式，开展适合老年人特点、丰富多彩、健康向上的文体活动。老干部活动中心每月集中组织两次以上活动，年初将活动计划打印成册，详细列出活动时间、地点、方式、内容等，发放到每位老干部手中。活动中心改过去定期开放为全天开放，以满足老干部的活动需求。4月15日—17日，老干部局与市体育局、老年体协共同举办了全市老年人春季门球赛，20支球队参赛，参赛队员235人。

三是继续加强老年大学建设。上半年，老年大学继续发

挥“老有所教、老有所学、老有所乐”的办学宗旨，开设书法班、绘画班、舞蹈班等，共计培训学员100多人，深受老年学员的喜爱和好评。4月19日，由市委老干部局主办，市老年大学承办的“学习弘扬雷锋精神”书画展经过近一个月的精心筹备顺利开展。

5月31日，老年大学50多名学员赴红花套镇天峡鲟鱼养殖基地和清水湾度假村参观考察，将课堂教育和课外教育结合起来，不断提高办学质量。6月27日，市委书记庄光明和市委常委、组织部长邓玉华等领导一行兴致勃勃地参观了市老年大学学雷锋纪念活动书画展和第一期学员书法、绘画作品展示，高度赞扬了学员们的作品，充分肯定了老年大学一年的工作成绩。

#### 四、突出“五老”作用，关心青少年健康成长

我们充分利用关工委这个平台，注重组织引导，拓宽离退休干部发挥作用的领域，组织引导离退休干部在开展“五老”网吧监督、党的基本知识教育、革命传统教育等方面发挥积极作用。4月9日至19日，市关工委副主任张昌富、黄元成亲自上门到十个市委直属党委进行了现场办公，完善规范了关工委组织的人员结构，并达到“五有”标准；市直各单位也逐步建立了关工委组织，关工委组织实现全覆盖。

5月17日，宜都市首家民营企业关心下一代工作委员会在陆城街办金朝实业有限公司正式挂牌成立，这对我市在民营企业开展关心下一代工作起到了示范带头作用。6月1日，市关工委主任邓玉华、副主任张昌富、黄元成与松木坪镇、扶贫办的负责同志一起到贺炳炎红军小学与孩子们共庆“六一”国际儿童节，为师生们送去学习用品，并为学校捐款2万元。

6月14日，市关工委副主任张昌富、黄元成带领相关人员，对红花套镇村级关工委工作进行调研，发现了一批典型，如渔洋溪村的网格化管理、杨家畈村幼儿园的规范化管理，我们

将不断推广先进经验。6月18日，市关工委就青少年暑期行动作出安排，要求各级关工委高度重视学生暑期中安全，加大网吧监督的力度，组织学生开展有意义的活动，确保青少年暑期中身心健康。

今年上半年，全省关心下一代工作表彰暨现场经验交流会在宜昌隆重召开，我市关工委被省关心下一代工作委员会、省精神文明委员会办公室授予“全省关心下一代工作先进集体”荣誉称号。市委常委、办公室主任王云清同志代表宜都市关工委在会上作经验交流发言。6月20日，宜昌市关工委常务副主任段贤斌、副主任张子仪、冯运汉到我市调研，对我市关工委工作给予了高度肯定：领导高度重视，认识到位；网络队伍健全，覆盖到位；亮点明显，品牌响亮，措施到位，并就我市如何进一步做好关心下一代工作提出了指导性意见。

## 五、加强队伍建设，树立老干部工作部门新形象。

一是深入开展“迎创”主题实践活动。继续深入开展以“学先进、见行动、争优秀”为内容的“喜迎十八大、再创新业绩、奋力冲百强”主题实践活动，深入推进创先争优活动。以提高政治业务素质和能力水平为着力点，在局机关党组织和全体党员中开展“创建学习型、服务型、效能型机关”和“争当老干部工作的宣传员、爱老助老的服务员、廉洁勤政的公务员”（简称“创三型、争三员”）活动，不断加强老干部工作部门建设，开创老干部工作新局面。

坚持每周五下午集中学习制度与干部自学相结合，通过专题讲座、电化教育、座谈讨论、撰写读书笔记等多种形式学习党的路线方针政策，学习邓小平理论、十七大精神、时事政治、法律知识和老干部工作业务知识。通过公开承诺、为老干部办实事等多种形式，全面深化各项活动，掀起活动新高潮。

二是扎实推进“治庸问责”工作。认真落实市委、市政府扎

实开展治庸问责工作部署，深入开展“三满意”创建活动，切实提高行政效率和服务水平。局机关成立“治庸问责”工作领导小组，开展专题学习，及时动员部署，集中检查整顿干部职工纪律作风，制定完善了工作管理制度，切实加强了离退休干部服务管理工作。局机关先后通过自查、互查等方式查找机关干部作风存在问题10多条，并限期进行整改。同时认真研究制定整改方案，并针对整改落实情况，面向社会作出公开承诺，接受监督。

三是认真开展“双联双促”活动。4月12日，局机关走访结对联系村——五眼泉镇龙口子村，与村干部和镇联村干部进行了交流。在了解龙口子村的基本情况后，商讨了包村联户工作的着力点和措施，专题安排部署联村联户工作。局机关10名党员分别联系帮扶10名困难群众，帮助发展经济，脱贫致富。5月10日，局机关、休干所全体干部深入龙口子村10余户结对帮扶贫困户家中，了解当前生产生活情况，拟定帮扶措施，并为该村10个贫困户送去化肥1500多斤。

总之，上半年，我市的老干部工作取得了一定的成绩，但也存在着一些不足。今后，我们将在市委的正确领导下和上级各部门的精心指导下，坚持求真务实、拼搏进取的工作精神，不断推动全市老干部工作创新发展。