

# 2023年部编版二下语文园地七反思 语文园地的教学反思(通用7篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 卫生系统工作总结及工作计划 卫生系统招聘面试技巧篇一

即要让各位考官相信你是最合适的人选。在面试当中，考官也许会喜欢你，欣赏你，承认你的长处，但是不一定录取你。而你的目标不是要做到这些，而是要被录取。一般地，作为考官，预先制订好了一套理想人选的条件，然后再逐一检查应试者，看谁最合适，最能担任这种工作。他们挑选的并不一定是某一方面的天才或专家，而是各种条件的综合考察。

即你要让考官认为你有诚意做这份工作。即使你最适合这份工作，但是你对该机构没有诚意，或者对这份工作，或者在面试时没有表现出诚意，或者让主试者认为你没有诚意，不老实等等，这都不利于你的被录取。一般地说，去面试时，提前对这份工作作了比较详细的了解，如单位的基本状况，工作的性质，管理制度，领导职工关系，你与该单位的协调程度，你的兴趣专业所长等，已经有了一定的了解，可以真切地表明如果没有特殊的变化，面试者总是愿意，并且想获得这份工作，即真心实意有这份诚心。实际上，最关键的是要让考官知道你的真心实意，并且相信你的诚意，让他认为他如果选你做了这份工作，你会很乐意地接受这份工作，并且认认真真作下去。现实中往往有些误会或昏沉，造成一些不好的影响。如面试时表现出一副满不在乎，粗心大意，逢场作戏，骄傲自满的态度，对事业毫不认真，或者让考官认

为你是“骑牛找马”，无意做下去，这样你的条件无论怎样优胜，他们也不会录取你。所以，求职面试的第二个成功因素是诚实。要发挥你的魅力，通过言行表现你的真诚。记住：以诚动人。

一个单位聘用你，是因为你对该单位有用，有价值，你加盟之后有好处。看起来，这个道理很明显，也很简单。可是，在求职面试当中，有许多人重点采取各种各样的形式和方法解释自己，没有注意到被录用以后的价值在招聘中所起的作用，那就是：如果录用我，则对贵单位或机构十分有利。

表现无礼是最容易令面试失败的因素。没有老板愿意聘请粗鲁、傲慢、懒散、冲动、不守常理的应试者。面试时所要求的礼貌，是日常公事之中普通的待人仪态礼节，并不要求谦恭卑下。

a.进办公室之前先敲门(有公司职员引入的情况例外)；

c.根据具体情况，一般不需要主动伸出手来握手；

d.未得许可不得抽烟；

f.主试者示意面试结束时，可以表现出一种有信心、活力的状态；

g.微笑、起立、道谢及再见，没有特别的必要时，不用主动伸手来握；

h.交谈当中，最好不要打断其他人的说话(特别的情况除外)。

在面试答问中，观点是其灵魂，观点不正确，所答一切都是徒劳。观点的正确性是答问的基础，所以要使答问观点不出错，就必须加强对党的路线方针政策及政治、时事、理论的学习。

对每一个面试题都应该首先弄清回答应把握的要点，明确从几个方面来说明面试考题，思考准备时理清思路，要点准确，要做到不含糊、不罗嗦、不庞杂，要直截了当，重点突出。

有很多面试题的回答要求辩证地分析，思想要开阔，思维忌绝对化，大多应采用辩证的观点去评析，防止答问出现片面性、简单化。

回答问题谁都想答得完善些、圆满些，使其尽量不漏要点，以提高成绩。若求回答圆满，就应思路开阔，思考深刻。

面试要求测试的能力中有一条是逻辑思维能力，在听到面试题后的思考准备中，首先要求思维的逻辑性，然后便是陈述的逻辑性，这种逻辑性要求层次清晰条理分明，前后衔接紧密，表述前后呼应。依此作答才好征服考官。

面试的答问，在思考准备时，应以新的观念推出新的思路，在新的形势下，摒弃老一套的惯性做法，提出新的见解，这样做才更有利于你面试答问成功。

面试答问本身就有理论测试的特性，回答问题应该有一定的理论高度，比方说，回答问题要有依据，或是党的方针政策，或是国家法律法规，或是名人名言，或是具体事例数据，这些都需要有一定的理论功底，才能更好地引经据典，综合升华，论证问题。

卫生系统事业单位面试技巧：面试中语言表达注意事项#e#

面试的重要特征是口头交流，应试者如能“出口成章”，将会产生不可逆转的影响。因此，在双向交流中，要有充分的思想准备。应试者也可通过一些起转、承接的句式，把口头语言连贯有序地串联起来。

例如：

“您的建议正是我要努力实现的目标”。

“这样理解您的话对吗”

“的确”，“是的”，“当然”。

“您的问题使我很难回答。”

“我正这样考虑这个问题的……。”

“认识您非常高兴和荣幸，希望有机会向您请教学习。”

“今天即是我的选择，又是我的机会。我很希望得到在座考官的帮助。”

“我之所以这样处理是因为……。”

“我能适应这份工作是因为……。”

“我真诚的希望您能对我的情况感到满意……。”

“我希望您能理解……。”

“您认为我的回答应从哪里开始呢……。”

“很高兴您能欣赏我的观点……。”

“坦率得说……。”

“这是我为什么这样做的理由和想法……。”

“这是我从中总结到的教训，相信以后我不会发生同样的过失。”

“我要说的就是这些……所以……换句话说”

这样的语气和句式会使别人插不上话。同时在语序上也显得杂乱无序。

这样的口气使应试者的态度出现两个极端：要么不容置疑，拒人于千里之外；要么含混不清，缺乏干练和自信。

“众所周知…” “正如每一个人都了解的那样”

这种句式和语气是随便的扩大指代范围。“地球人都知道”，“是人都知道”，就等于说不知道的就不是地球人，不知道的就不是人。强迫性地让人接受您的观点，会给人一种很不舒服的感觉。

“那个”，“那么”，“然后”，“呃”口头禅太多，也影响面试交流的效果，给人一种拖泥带水的感觉。

## 卫生系统工作总结及工作计划 卫生系统招聘面试技巧篇二

### 一、考核原则

- (一) 客观公正
- (二) 分类考核
- (三) 导向明确
- (四) 纵向对比与横向对比相结合
- (五) 循序渐进
- (六) 实现个人收入与绩效挂钩

## 二、考核对象

## 三、考核办法

### （一）考核程序

### （二）考核周期

### （三）考核参考指标及评分标准（见附表）

### （四）考核一票否决项目

- 1、单位或职工违反计划生育政策。
- 2、当年未缴纳养老保险基金的单位。
- 4、科室对外承包或外设门诊承包的单位。

### （五）扣分项目

### （六）加分项目

- 2、政府，市局级加10分。
- 3、政府，厅级加15。
- 4、自治区党委、政府、部级加20分。
- 5、国家级加25分。

### （七）建立绩效考核基金

- 3、县卫生监督所、县合管中心向上级请示后定。

## 四、考核结果运用

(一) 绩效反馈

(二) 结果运用

- 1、考核成绩作为晋升、留用、调岗依据
- 2、用于被考核单位的绩效工资发放比例控制

附：1、考核参考指标及评分标准；

2、被考核单位班子成员绩效津贴计算方法；

3、各类测评表。

## 六、乡镇卫生院考核指标

表1-11： 乡镇卫生院绩效考核指标

类别	指标	分值	分 指 标
一、综合管理(195分 )	1. 卫生院综合管理	100	
	2. 乡村一体化管理	20	
	3. 新型农村合作医疗	50	
	4. 指令性任务及重点工作完成情况	25	

二、公共卫生服务（330分）	1. 基本公共卫生服务十项	100	根据桂林市基本公共卫生服务绩效考核办法考核。
	2. 疾病预防控制	100	
	3. 妇幼保健	100	
	4. 卫生监督	30	
三、基本医疗服务（325分）		100	
	2. 服务质量	100	
	3. 医疗费用	50	
	4. 规范用药	75	
四、满意度评价（150分）	1. 机构评价	50	
	2. 群众评价	100	





医疗纠纷：

医疗事故分级评分：

附件2:

被考核单位班子成员绩效津贴计算方法

表2-1 被考核单位班子成员绩效津贴计算

津贴 基数 基金 总额 (千 元/ 人)	考核 津贴 津贴 总额 (1)	总数 (2)	每系 数 (3)	正职 系数 (4)	考核 得分 百分 比 □5□	正职 实得 津贴 额 □6□	副 职 系 数 □7□	副 职 考 得 分 □8□	副 职 实 得 津 贴 额 □9□
--	-----------------------------	-----------	----------------	-----------------	----------------------------	----------------------------	-------------------------	------------------------------	--

示例  
(一 5000 20000 5.7 3508 1.5 95% 5000 1.4 90% 4200  
正三  
副)

示例  
(一 4000 12000 4.3 2970 1.5 95% 4186 1.4 90% 3340  
正二  
副)

县医 5000  
院

妇保 4000  
院

中医 4000  
院

4000

4000

4000

4000

4000

4000

4000

4000

4000

疾控 4000  
中心

考核  
结果  
作为  
县绩  
效办  
的参  
考依  
据

卫生  
监督  
所

合管  
中心

表2-1按列号说明如下：

(1) 津贴总额

按此表的人均数乘以班子成员总人数计算。

(2) 班子成员总系数

(3) 每系数津贴总额

(4) 正职的系数

由本方案给定的值，为1.5。

(5) 考核百分比

由考核得到，示例百分比为95%。

(6) 正职实得津贴额计算

(7) 副职的系数

由本方案给定的值，为1.4。

(8) 副职的考核得分

(9) 副职实得津贴计算

### 附件3

#### 各类测评表

#### 对领导个人的满意度测评参考量表

##### 1、测评量表

被测评单位：

方面	项目	测评内容	测评等级
好	较好	一般	较差 差
德	政策水平		
原则性			
民-主性			
廉洁性			
能	决策能力		
组织管理能力			
理论水平	熟悉管理知识及 分管领域的专业 知识。		
知人善任			
综合协调能力			

思维表达能力	口头、书面表达 条理清晰，逻辑 性强。				
勤 深入实际 工作精力	工作态度				
绩	分管工作完成情 况				
精神文明建设 开拓创新					
任职情况综合评 价	优秀	比较 优秀	称职	基本 称职	不 称职

## 2、量表使用说明

### a. 被测评人：

被测评单位领导团队

### b. 测评人：

### c. 样本量：

### d. 评分标准：

### e. 总分计算：

## 3、对被测评单位副职的考核指标及评分标准

表3-2： 副职测评方法和评分说明

测评内容	评价方法	计分方式	权重
领导评价	使用表8-11无记名测评	所有评分相加/评分人数	40%
员工评价	使用表8-11无记名测评	所有评分相加/评分人数	30%
业务相关单位评价负责人	使用表8-11无记名测评	所有评分相加/评分人数	30%
合计得分		各项得分*各项权重相加	
评分结果		合计得分/90*%	

本项测评结果记入个人测评得分。

#### 4、 社会对机构的满意度测评量表

本量表用于社会对卫生局所属各单位的测评。

表3-3： 各类医院社会满意度测评量表

机构名称	环境整洁	服务态度优良	技术水平	服务质量	较好			一般			较差				
					好	较好	一般	好	较好	一般	好	较好	一般		
好	较好	一般	差	好	较好	一般	差	好	较好	一般	差	好	较好	一般	差



县医院  
妇幼保健院  
中医院  
小计  
卫生院  
卫生院  
卫生院  
卫生院  
卫生院  
卫生院  
卫生院  
卫生院  
卫生院  
卫生院  
卫生院  
卫生院  
小计  
合计

<

# 卫生系统工作总结及工作计划 卫生系统招聘面试技巧篇三

年终总结是总结一年工作的情况，写总结是为了让工作有序开展，以下由文书帮小篇推荐卫生系统作风整顿年终工作总结阅读。

为切实抓好作风整顿建设工作，疾控中心一是成立了以中心支部书记、主任xx为组长，副主任xx为副组长，各科科长为成员的作风整顿建设领导小组；二是拟方案，抓学习，干部职工参学率达100%，做到每人一篇心得体会、一个笔记本，以科为单位专题发言；三是坚持了三个结合，即集中学习与自学相结合，中心发言与普遍讨论相结合，学习讨论与当前工作相结合的形式，做到了学习，工作两手抓，两不误；四是以正反面典型事例和规定的文件精神为学习内容，提高学习质量，主要学习了xx在中纪委第七次全会上的重要讲话，中共中央《关于加强和改进党的作风建设的决定》和中共四川省委《关于深入贯彻xx重要讲话精神，进一步加强和改进党的作风建设的意见》，中共xx市委《关于深刻吸取xx群众事件教训大力加强干部队伍作风整顿建设的决定》以及县委书记xxxxxx党代会结束时的讲话等必学科目。

为了使全体干部职工明确整顿建设的指导思想、目标要求，xx疾控中心把学习教育讨论放在当前工作的突出位置。一是抓学习质量。为使学习阶段见效果，对干部职工心得体会、学习笔记逐级审查，不合格或照抄照搬者要求限期整改。二是中心及各科科长带头专题发言，引导职工结合自身思想、工作实际开展认真讨论。三是以科室为单位选派一名人员参加全中心组织的闭卷测试，优胜者给予表彰；四是组织全中心职工以测试的方式重温学习内容，加深对所学知识的理解；五是通过学习干部职工在工作中认真践行“用心想事，用心谋事，用心干事”的风气浓了，工作效率和服务质量高了。

为了确保查找问题阶段工作扎实有效，将采取以下几项措施：一是通过谈心交心、互查、民主生活会、民主评议、问卷调查等形式，查思想作风、工作作风、公领导作风、学风和干部生活作风是否存在突出问题，深入剖析问题根源。二是认真组织干部职工按照五查五整治要求，严格自我检查。三是设立举报箱，公布举报电话畅通征求意见渠道；四是对干部个人的检查材料要逐级审查，要求领导班子及副科级以上领导干部个人的检查材料测评率不得低于80%。

1.思想作风教育整顿工作总结

2.思想作风教育整顿总结

3.教师作风整顿承诺书

4.思想作风整顿学习体会

5.法院思想作风整顿自我总结

6.教师作风整顿工作心得体会

7.整顿作风建设心得体会

8.工作作风整顿心得体会

## **卫生系统工作总结及工作计划 卫生系统招聘面试技巧篇四**

xxx□女，中共党员，1980年3月17日出生，1999年毕业于xxx医专临床医学检验专业。2000年3月分配到xxx区卫生防疫站工作。2005年医疗机构改革，防疫站分为疾病预防控制中心和卫生监督所，我留在双清区疾控中心负责体检和艾滋病防治管理工

作。2007年10月，我被调整到区卫生监督所从事卫生监督执法和办公室、财务管理等工作。2009年8月至今，在双清区卫生局从事办公室、档案管理及为民办实事工作。

多年来，我秉着与时俱进，开拓进取，团结奋斗，刻苦钻研，一丝不苟的精神，学习政治理论和业务知识。2006-2008年期间我在中南大学湘雅医学院深造三年，获得临床医学检验本科学历，为卫生工作进一步奠定了理论基础。工作上我不管取得多好的成绩，从未沾沾自喜和满足过，我时刻提醒自己要懂得“精益求精”的道理，要虚心向书本学习，向老同志学习，要不断的积累和不断的探索，不断为自己“充电”。这些年，我出色地完成了各项卫生工作任务，为卫生事业发展和改革做出了一定的贡献。2006年我被评为x市艾滋病防治工作先进个人。2009年被评为全区为民办实事先进个人。

（一）爱岗敬业，无私奉献。2005年，卫生事业机构改革，原卫生防疫站分为疾病预防控制中心和卫生监督所，我从事的是临床医学专业，因工作情况需要，留在疾控中心工作。在那三年里，我负责健康体检和艾滋病防治管理工作。当时，为了搞好这两项工作，我认真按照上级和领导的要求，团结科室同事，做好了辖区内所有服务场所从业人员和学生健康体检工作。2005年，我建立了x市双清区第一个艾滋病初筛试验室，免费为广大群众做了5000多份艾滋病初筛检测；建立了2万多册艾滋病自愿咨询档案，做好了辖区内10多位艾滋病人抗逆转录病毒治疗管理。2006年，我怀了身孕，可是为了抓好此项工作，顺利完成市里安排我区的艾滋病防治工作任务。炎炎烈日下，我挺着一个大肚子，带领科室的同事到本区的美容美发、宾馆、按摩店等娱乐场所发放艾滋病防治宣传资料，粘贴宣传牌，做了5000多份高危人群防治的知识问卷，挨家挨户，不漏一个店，不落一位服务员，坚持到底，提前超额完成了市里下达的任务。当时，市疾控中心栗主任、陆科长对我那种挺着大肚子，不畏炎炎烈日，持之以恒的工作作风感叹不已，并且在全市的大会、小会上，作为典型通报表扬。这年，我被评为全市艾滋病防治工作先进个人，区疾

控中心也被评为艾病防治工作先进单位。

（二）文明执法，当好标兵卫士。2007年10月，因工作需要，我被调整到卫生监督所从事卫生执法工作。在工作中，我认真履行卫生监督职责，内强素质，外树形象，和同事们分组分片，责任到人，不论日晒雨淋，一家挨一家地监督到位，做到规范执法，文明执法，秉公执法，无乱罚款、行政复议、行政诉讼和行政赔偿的现象发生。另外，我兼任了单位办公室及财务报帐工作。此项工作上，我对自己要求严谨、细心认真、一丝不苟，严格按照财务制度执行，使单位所有的票据不出一丝漏洞，不出一丝马虎差错。2009年上半年，区里组织的“治理小金库”检查组高度的表扬了我对财务规范管理及办公室档案管理工作认真负责，做到了条条有序，规范清晰，无一点马虎差错，并向同行们推荐我为学习的标兵。

（三）工作扎实，真情为民。2009年8月，由于工作需要，我被借调到区卫生局工作，主要负责办公室、档案管理、为民办实事工作。一年来，我虚心向各位领导和老同志们请教，严格把关，做好了办公室的公文拟办及档案管理工作。一年期间，我把局里所有的档案清理归类，建档建册，编辑了不少的成册资料，认真完成了上级各部门的各项资料汇报及手工和电子信息报表，顺利迎接了省、市、区级的多次检查，并多次得到领导的夸奖和表扬。同时，在为民办实事工作中，为了完成上级下达的各项任务，完善各类资料的整理与归档，我每天马不停蹄，时时提醒自己工作赶前不拖后，中午、晚上加班加点，利用空余时间收集各种宣传资料及相片，写出了多份为民办实事工作的特别报道，有条不紊的做好了我区卫生系统为民办实事工作的各项资料统计及收集整理工作，圆满地迎接省、市、区级为民办实事工作的检查，并且得到了检查组的高度赞扬。今年3月份，我被评为双清区为民办实事工作2009年度先进个人。

工作10年来，我一丝不苟，认真扎实，为卫生工作做出了不可磨灭的成绩，面对纷至沓来的赞誉，我淡然处之。在我的

心里：我真心感谢领导对我工作的关心，今后我会努力进取，再接再厉，为我区卫生事业做出更大的贡献。

## 卫生系统工作总结及工作计划 卫生系统招聘面试技巧篇五

伟大出自平凡，没有平凡的爱岗敬业，就没有伟大的奉献。本站小编为大家整理了有关卫生系统的爱岗敬业演讲稿3篇，欢迎大家阅读。

各位领导、各位评委、同志们：

大家好！我是卫生院的，很高兴和大家一起参加“创先争优做表率，提升能力保健康”的主题演讲。今天，我演讲的题目是《创先争优多奉献，服务人民见真情》。

深入开展创先争优活动是党的提出的明确要求，是新时期全面加强党的建设的重大举措。作为一名医务工作者，我认为：创先争优就是“一切为了患者，一心贡献医院”，我们医院就是在用努力钻研、精益求精、开拓创新的精神面貌阐述着——创先争优在实际工作中的意义。选择了从医就同时选择了辛劳。作为医疗卫生事业，新一代的新主人，我们的责任在于掌握先进的医疗技能，具备良好的医德医风，特别是有着一心一意为患者服务的博大情怀，充分体现着爱岗敬业，勇于创新的职业精神！手到病除，妙手回春，使人民健康幸福更是我们的责任。

海纳百川，有容乃大；壁立千仞，无欲则刚。作为一名医护人员我们身体力行地实践：悬壶济世，救死扶伤的庄严承诺。对党、对祖国的无限忠诚，牢固树立——扎根基层，无私奉献，服务基层，全心全意为人民群众服务的高尚医德。立足本职岗位建功立业，高举中国特色社会主义伟大旗帜，为全面建设小康社会贡献一份自己的力量。力求以更加积极的姿态和

务实的作风投入到为人民服务的医疗工作中，不断树立医疗卫生行业的优良社会形象。

然而，在生活中，我们听多了周围朋友和同事，对社会上一些服务行业的服务质量的微词和抱怨，有时甚至会因此而与之争执不休、大动肝火。这其中，毋庸讳言，也包括我们医护行业。实事求是的讲，这样的抱怨，我听到过，你听到过，我们在座大家都听到过。

记得上世纪80年代，中国台湾有个很著名的教育家，叫高震东，他曾经向他的学生大声发问，他说：同学们，你们说，“天下兴亡”的下一句是什么？——是“匹夫有责”吗？不，是“我的责任”！

我的责任！是的，是我的责任！没有用心为每一位患者服务，是我的责任。

此时，我对毕淑敏的《走不出白衣》记忆犹新。是啊，自x年前选择了医科大学专业后，自x年前毕业加盟医护行业后，在我的人生里，就有一种东西是与这圣洁的颜色相依为命。白色，挥洒出多少救死扶伤的诗篇；白色，泼洒出多少星级服务的佳作；白色，饱含了多少人间的喜忧哀乐；白色，赋予了多少崇高的神圣使命。

“位卑不敢忘忧国，执着追求苦亦甜”，是我的座右铭。我一直认为，一个医生最大的快乐莫过于病人愁眉苦脸而来，喜笑颜开而归，一家医院最大的价值莫过于构筑千万家庭的幸福安康，催开无数父老乡亲脸上健康的微笑。

我始终以自己工作的座右铭感人肺腑之言作为工作的行为准则，始终没有放弃对医疗技术的探索与追求。

我注重从实践中学习提高，我诊断过的病人不计其数。我对病人随访坚持不辍，特别是转院病人，就是时间再紧，也

要跟踪了解该病人在上级医院的诊断结论和治疗情况，以此检测对比自己的诊断，加以总结升华。

为落实好医药卫生体制改革五项近期重点工作之一的促进基本公共卫生服务逐步均等化这项惠民工作，我院以老年人保健项目为切入点，开展了为65岁以上老年人免费健康体检和建立健康档案工作，截止目前，共为x余名65岁以上老年人免费健康体检和建立健康档案。检测项目包括身高、体重、血压、血脂、血糖、心电图等。对检测异常的老年人开具健康处方，并做出进一步检查、治疗建议，实现无病早预防，有病早发现、早干预、早治疗，进一步提高老年人的保健意识。

为加强对妇幼保健工作的认识，转变对妇幼保健工作的观念，推动妇幼卫生工作的发展，我院有针对性地提出了三大对策：一是用好用足“降消”项目和新农合政策，实现免费住院分娩；二是要建立待产制度，解决边远地区产妇住院分娩问题；三是全面推进参与式健康教育工作，改变落后的生育观念，推进住院分娩工作的开展。

面对当前医疗单位存在的医疗不正之风，我对此坚决说“不”，并时时处处为病人着想，为病人排忧解难。

如今，担任院长的我仍坚持在临床一线上。在我的带领下，医院领导班子精诚团结，廉洁高效，都为医院发展竭尽全力，甘于奉献。组织的信任，职工的拥护，当地乡亲的期望，是我工作的最大动力。

作为院长意味着权力，但更意味着责任和义务及医院职工的切身利益和医院的长远发展。为此，我进行大刀阔斧的改革，狠抓院规院纪，提高医疗服务质量。医院出台了一系列适合院情，操作性强的规章制度，并严格落实制度的执行，凡要求行政、职工到的自己首先做到。医院每月组织一次业务考试，将成绩计入档案，并与绩效工资直接挂钩，极大地促进了医疗服务质量的提高。加强行风建设，全力开展创人民满



意医院。医院大力开展行政效益能监察和医药购销、医疗服务不正之风的自查自纠活动。

我院自20xx年开展创建一流卫生文明乡镇中心卫生院的“双创”和创先争优活动以来，我精心组织，周密部署，成立了“双创”工作领导小组，制订了“双创”实施方案，对医院责任路段及院内卫生进行责任区划分，实行分片包干负责制，自己带头每天坚持清扫，每周星期五大扫，每周进行评比评分，并将评分记入当月绩效工作项目，与奖金分配直接挂钩；医生上班说话必须文明，讲普通话，态度要和蔼可亲。共出了“双创”黑板报5期，2期宣传橱窗，向市民发放文明卫生公约1000份，加大卫生经费投入，使“双创”工作经常化、制度化、规范化。

在创先争优活动中，实行双绩效管理，按100%制考核，我带头公开承诺，接受群众监督，规范诊疗服务，杜绝大处方，带头开展亲情化微笑服务，定期到镇敬老院开展义诊活动，去年9月上旬，我们到镇敬老院开展“送温暖献爱心”活动，带领医院全体党员捐款捐物，结合建立居民健康档案，全院医务人员走村入户，免费为居民进行体格检查，及血糖、血型、心电图等实验室检查，受到社会各界一致好评。

“千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。”几年来，我院取得了一个个辉煌成绩，赢得了一串串光荣称号。我院已连续5年在县卫生系统年度目标管理考核中位居榜首，医疗、护理、妇幼、防疫、计财、工会、计划生育、经济等工作都跻身全县先进单位、“市卫生系统深入学习实践科学发展观先进集体”。

“路茫茫其修远兮，我们上下而求索”，为创优出力，作为一名医生，我们就要用自己的实际行动践行一个医生的天职，用爱心服务，仁爱为本，健康大众的高尚医德和精湛的医术服务人民。德艺双馨，救死扶伤作出了自己应有的贡献！

为创优出力，我们就要以真诚的奉献精神，以实际行动创先争优，立足本岗、艰苦奋斗、无私奉献、严格要求自己、不断提高能力素质，以饱满热情，提供优质的服务、高效的服务、人民满意的服务！

各位同仁，让我们在以后的日子里，继续为党旗增光添彩，为医疗卫生事业美好的明天，无怨无悔奉献青春，奉献激情！贡献智慧，贡献力量！

我的演讲完毕。谢谢大家！

尊敬的各位评委、朋友们：

大家下午好！

我是妇产科的，我从1997年毕业参加工作，到现在已经是第15个年头了。这期间我曾经历过风雨，也曾见到过彩虹，我从一名初出茅庐的医学生，渐渐成长为一名主治医师。古往今来，我相信每一名从医者，都曾经立志要做一名优秀的医生。那么一名优秀的医生和一个熟练的手术匠人有什么区别呢？今天，我给大家演讲的题目就是《用责任心、爱心、信心成就一名优秀的医生》。

首先讲责任心，作为一名妇产科医生，我们每天面对的是女人、是孕育生命的母亲、是承载一个家庭悲喜的全部。生命所托，健康所系，一名医生如果能够真正把医学作为实现自己人生价值的舞台，把成为一名优秀的医生当作毕生的事业，而不仅仅是一个职业来追求，把医好每一名患者、做好每一台手术作为自己最大的梦想，那么她就不会去一味埋怨工作的辛劳，也不会仅仅为了养家糊口而消极、机械得对待自己的工作，更不会为了经济利益而忘记了一个医生的职业操守。

再一个要有爱心，爱心是人生的春风与甘露，是我们获得内心充实与感受美好生命的支点。作为一名妇产科医生，我们

深知新生命的诞生牵动了多少人的心。曾几何时我们因为体验这新生命的诞生而感动不已，我们因为独立完成了一例子宫切除手术而数日体验着成功的喜悦，更是曾几何时我们因为一个生命的离去而久久得内心不能平静。这就是我们心中的热爱啊。热爱我们的职业、热爱我们的患者，同时也是热爱千百年来被学者们所歌颂、被诗人们所感叹的生命啊。然而，数年之后，这种喜悦、这种感动、这种内心的难以平静都哪里去了？我们开始报怨生活的平淡与枯燥、开始挑剔患者的不可理喻，甚至开始怀疑曾经的以救死扶伤为己任的誓言。在遥远的美国撒拉纳克湖畔，镌刻着一位无名医生的铭文：“有时，去治愈；常常，去帮助；总是，去安慰。”医生与匠人的区别就是在于，她是在与生命对话，她需要感情、她富有爱心，她不以贫贱富贵论人，她没有价格高低之分，她只求视病人为亲人，一切以病人为中心。只有拥有了爱心，我们才能每天充满耐心地对待我们的患者，才能充满愉悦地体味工作带给我们身心的充实。也只有拥有了爱心，我们才能一生充满感动得体验，我们的工作人生。

医仍仁术，无德不立；大医有魂，生生不息。如果说，军人的爱是为了蓝天下那960万平方公里国土的安全，那么我们的爱就是为了阳光下那一张张灿烂笑脸的永恒。亲爱的同伴们，几度风雨、几度春秋，让我们用我们的责任心、爱心和信心去帮助每一名患者，修医德、强医能、铸医魂，在平凡而神圣的岗位上，一颗红心、满腔热忱，把我们无私的爱奉献给陌生而熟悉的患者，为构建和谐医患关系而共共同努力！相信我们医院的明天会更加美好！

谢谢大家！

各位领导、各位朋友们：

大家好！我来自卫生局，是一名从事社区卫生服务工作的护士。我演讲的题目是“让精神在社区卫生服务中闪光”。

朋友们，你知道什么是精神吗？从医学的角度来讲，精神是，从哲学的角度来讲精神是一种境界，是一种力量。从小我们就学习过白求恩的国际主义精神，无数革命先辈的爱国主义精神，张思德的为人民服务精神，还有雷锋精神，铁人精神，孟泰精神，女排精神、焦裕禄、郑培民、牛玉儒的共产主义精神，还有象征改革开放的深圳精神，积极参与市场竞争的温州精神，每一种精神都刻着时代的烙印，是一个时代的丰碑，那么xx区，这个老工业城区，曾承载着先辈们的奋斗历程，承载着当代建设者的豪情壮志，他的精神是什么？渗透在血液中催人奋进的东西是什么？是实现“四区”目标，构建和谐社会的高远志向，是65万人吃苦耐劳、与时俱进的澎湃激情，是各行各业借助xx大的东风，振翅高飞的态势。是的，是“志存高远、澎湃驰翔”！

今天，我们在这里讲精神，其实，“志存高远、澎湃驰翔”的精神早已植根于每个xx人的心里，在日常工作中，他是爱岗敬业的职业道德；在关键时刻，他是舍小家，为大家的高尚情操；在群众中，他是勤勤恳恳、踏踏实实的工作写照，在党员队伍中，他又是“三个代表”重要思想的光辉体现。精神是恢宏的，它团结着全区65万xx人为“四区”目标的实现而共同努力，然而，他又是细致的，细致到每一个行业，每一个人的每一天。

有这样一个集体，他们被称作“天使”。当一个新的生命降生时，她们会细心呵护；当老人临近暮年，他们悉心照顾、做好临终关怀；在您健康的时候，他们为您提供保健知识，为的是让您更健康；当您病了，他们会陪伴在您身边，直到您恢复健康。这个集体把为您的健康服务作为职业，恪守着职业道德，他们的工作岗位分布在每一个街道，身影出现在每一个社区，他们能熟知管区内所有居民的健康状况。他们就是社区卫生服务工作者，是您健康的守护天使。

在社区卫生服务站工作，接触的大多是慢性病患者和放学后

的孩子，所以，除了医疗技术要过硬之外，工作人员还要求付出更多的爱心、耐心和细心。

20\*年9月3日上午11时15分□xx社区卫生服务中心门诊来了一位叫周润芳的老人，他68岁，表面上看老人红光满面，步态轻盈，但据老人自述，咽痛，咳嗽，全身不舒服，门诊周主任接诊后认真地为老人进行了检查。经检查老人一般状态佳，精神饱满，心肺也无异常，于是周主任建议老人检查心电图，周润芳老人拒绝了。但就在老人做胸透时，却突然倒地，手捂胸口，口吐白沫，不省人事。门诊的医务人员立即为老人查体，老人呼吸停止，大动脉无搏动，心电图显示急性下壁心梗。医务人员立即开始抢救，建立静脉通道、上呼吸兴奋剂、肌注心脏三联针、体外心脏按压、口对口的人工呼吸，1分钟、2分钟、3分钟……，时间在一分一秒地过去，心电图仍然显示直线，然而抢救工作没有停止，护士长王颖仍然坚持做口对口的人工呼吸，她脸涨得通红，豆大的汗珠从脸上滑落，就这样坚持了十分钟，直到120急救小组赶到。最终老人终因急性心肌梗塞抢救无效死亡了，但当老人的子女知道了整个抢救过程，知道医务人员在老人心脏停止跳动还坚持对老人进行口对口的人工呼吸时，非常感动，对抢救小组的医务人员深深地鞠了一躬。

是一种精神，他体现在爱岗敬业，体现在职业道德，他像巨大的根系，牢牢地团结着每一个人，他像坚韧的绳索，汇集成一股强大的力量，那就是植根于人民心中的精神。

是啊，不以善小而不为，涓涓细流汇聚成爱的海洋，汇聚成人居环境最佳区的宏伟蓝图，汇聚成健康和谐的社会。