

工会迎新年活动方案 迎新年活动方案(模板10篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

放射科工作总结 医院放射科工作总结篇一

xxxx年，在院长正确领导下，医院向前开创新局面，院容院貌焕然一新，法律法规，各种制度逐步落实，医技科全体医务工作者，遵照医院各项规章制度，团结一致、齐心协力、共同努力完成医院的各项工作任务，今年来，继续开展医院管理活动以及创建学习型党组织活动，人人参与，认真学习，继续全面贯彻深入开展“以病人为中心”的服务宗旨，改善提高医疗服务质量，优化管理规范。医技科全体医务工作者积极响应，认真学习落实，自查自纠，边查边纠边对照，认真讨论，层层落实到岗位职责上，积极做好各项工作。紧跟时代，积极参与专业知识三基理论学习以及工作时间外自主学习，提高了专业理论知识水平，向专业技术深化方面发展。

落实质量控制管理规范，加强质控工程，把好质量关，急诊及重病号病人检查，及时出片，及早报告，从不怠慢。疑难病例集中讨论分析，病例跟踪随访，不断总结临床经验，进一步提高对常见病多发病检查诊断的准确率。配合临床，有利于病人得到有效治疗。

b超病人总数2446人/次，心电图总人数1768人/次，社区体检人数801人/次，同志们从未叫苦叫累，刻苦耐劳，积极完成本职工作任务。医疗技术诊断水平方面有所提高，没有出

现医疗意外差错现象。

建立改善医患沟通和谐关系，学讲文明规范言语，主动加强与病人的交流；

倾听病人与家属合理意见，及时改进。坚持发扬救死扶伤的人道主义精神，树立忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献、文明行医的卫生行业新风尚，医务人员从不利用职责之权收受索要红包。职业道德思想明显提高，‘以病人为中心’的服务理念落实在工作岗位上，坚持为病人服务满意度方向发展。规范执业正当行为。把好医疗管理质量，精心细致做好检查，确保医疗服务安全性，检查诊断准确性。

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。

建立完善检查管理登记制度，在实践中，存在不完善缺陷，漏收现象存在，对此，必须加强监督与管理机制，才能效地杜绝检查漏收，进一步完善医院管理制度。

- 1、医技科没有登记窗口及候诊环境，多数病人拥挤在检查室门口，病人等久有意见，出现投诉现象，对此，要求院部领导应该从整体发展方面考虑，改观医技科工作场所环境。
- 2、严格查对制度，认真核对申请单，防止差错事故的发生。
- 3、认真做好x线防护，严格遵守操作规程。工作人员要定期进行健康体检。

今年，我们虽然在医疗质量的持续提高，服务态度提升及管理方面做了大量的工作，取得了一定成效，但距院部的要求还有一定差距，工作量上升幅度范围不够大。今后，在院部

正确领导统一宗旨的大旗下，及进一步强化执行力，更新观念，提高认识，开展技术创新，加强医疗质量管理，确保医疗安全，创效益，为医院做出新的贡献。

放射科工作总结 医院放射科工作总结篇二

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各种设备仪器均有专人负责保养并定期检修。

科室全体人员积极参加院、科内及院外的业务学习，努力提高自身的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

树立良好的医德医风，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤、治病救人的优良传统。全科人员文明礼貌服务，时刻为别人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前为病人发放诊断报告，满足病人的需求。全体人员严格执行医院的规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作。

1、个别医生报告书写不规范、不细心。

2、告知提示书粘贴位置不够明显。

1、加强业务学习，努力提高诊断报告质量。

2、加强业务技能培训，规范技术操作。

3、加强医疗安全教育，强化服务质量。

放射科工作总结 医院放射科工作总结篇三

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。科室各种资料管理有条不紊、资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

一、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

二、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

三、部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

放射科工作总结 医院放射科工作总结篇四

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说活到老学到老，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏

诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们长山医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出以病人为中心的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，长山医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

放射科工作总结 医院放射科工作总结篇五

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300max光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720

张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比xx年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。

ct室：由（10月7日至12月30日）共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的'标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

1、规范书写报告，减少漏诊率。

(1) 采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

(2) 当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3) 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4) 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高

全科人员的诊断水平。

3、树立正确的医德医风。

树立正确的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

4、把好质量关，提高经济效益。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故安全。

1.医院放射科的年度工作总结

2.医院放射科主任竞聘演讲稿

4.医院工作总结范文

5.放射科主任年终总结范文

6.医院季度工作总结范文

7.医院工作总结范文简短

8.医院纪检工作总结范文