

最新医院放射科工作人员个人总结 医院放射科上半年工作总结(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

医院放射科工作人员个人总结 医院放射科上半年工作总结篇一

xxxx年，我院就医人员不断增加，截止到x月x日

1、普放摄片人数达到xx人，检查金额xx元；

2、透视方面：干部职工健康体检多批，

3特殊检查□xx例

ct室：检查人次□xx人次，检查金额xx元，月收入突破xx万元以上。

mri□检查人次□xx人，检查金额□xx元；

xxx年上半年放射科总收入□xx元，人均创收xx元。

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

1、规范书写报告，减少漏诊率。

(1) 采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

(2) 当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3) 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4) 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

1、加强科室管理：科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度；科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务：科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风：树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐

心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作。

4、把好质量关，提高经济效益：上半年，面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。上半年无一例医疗安全责任事故，因此我们有信心□XXXX年全年放射科无一例医疗安全责任事故。

在回顾过去的同时，我们也在展望未来。相信我们科室的未来会越来越美好。

医院放射科工作人员个人总结 医院放射科上半年工作总结篇二

科室人员始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针不动摇，切实加强对安全工作的认识，始终将安全工作放在各项工作的首位。把“安全生产月”活动与日常安全监管工作紧密结合起来，与安全生产目标任务紧密结合起来，统筹谋划，务求实效，把各项活动做细、抓实，确保活动取得实际效果。

组织科内人员学习《安全生产法》以及相关法律、法规的学习，使大家熟悉了有关安全生产规定以及岗位的安全要求，从而全面提高了科内人员对安全工作的重要性的认识。科室还结合安全生产，有针对性的组织了各类岗位技能培训。通过培训，强化了职工的业务素质，提高了职工的安全操作技能和自我保护能力。

今年上半年，我科进一步加强了医疗安全警示教育及医疗质量管理，半年来共开展医疗安全教育多次，每日下班对科室设备进行安全全院大检查一次，对检查中发现的隐患及时通

报，做到及时、快速检修，防止重大故障发生而影响医疗工作的正常运转。对待病人热情服务周到，丢鱼行动不便的病人进行主动搀扶。通过半年来有力的管理措施，我科未发生大的医疗事故争议或事故。

总之，上半年科室在安全生产中取得了一定成绩，但与上级要求仍存在一些差距，我们将继续把安全生产工作放在发展的重要位置，认真总结利用上半年来的经验不断予以完善，使我科安全工作再上一个新的台阶。

医院放射科工作人员个人总结 医院放射科上半年工作总结篇三

一、业务水平方面：俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。

在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求

知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在大量问题，急待解决：一、客观上：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们__医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

二、主观上：科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的各种活动中，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的'医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为

中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20__年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，__医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美！

医院放射科工作人员个人总结 医院放射科上半年工作总结篇四

刚开始的时候总觉得登记室的工作很简单，“不就是点点鼠标，发发片子吗！”来了之后才发现原来没那么简单，划价，登记，发片，核对片子，预约造影，扫描胶片，订每月的物品清单等等，每件事情都必须仔细认真，与家长沟通交流时更要注意。

先说说划价吧，不同检查部位，不同年龄段的孩子，根据高矮胖瘦划不同规格的片子。

最繁琐的就是登记，基本流程看申请单，核对收据，登记，打码，扫描申请单，分用照相室，平片的注意事项还不是很复杂，只有照腰骶，骶尾时需要让孩子用开塞露排完大便才可以照相，其他位置没太多要求；照ct时先看申请单内容，如果症状体征，病史都没写就不能登记，让家长回去找医生重写，如果做ct平扫，孩子超过5岁必须喝水合氯醛或注射镇静剂让孩子睡着了才可以登记，如果是增强则需要孩子身上扎套管针，登记时问体重；登记核磁时问体重，不用扫申请单，这些不同的检查都有不同的要求，刚到登记室时特别迷，遇到人多时还特别着急，一着急就容易登错了，虽然看着别人登时觉得简单，等自己真的上手时，就觉得特别复杂，经常会忘一两项，或者把要求弄混；发片时更需要认真，核对孩子姓名，病人编号，照相部位，收取片条，门诊病人需要提前取片需要签字收条，病房病人取片则需要医生过来签字才可

以取走，登记室还有好多容易而又繁琐，简单却又经常会出错的工作，自己工作时怕出错，有老师看着时又紧张，不过实习几周以来，没犯过什么大错，还算比较顺利。

患儿家长也是各种各样，有的家长怎么跟他交代注意事项都听不懂，听不懂又一遍又一遍地问，然后解释，不懂再解释，还不懂……最后似懂非懂的走了；有的家长自己不懂放射知识，我们解释之后还带着特别质疑和不屑，生怕照出什么问题；有时在工作也会受到一些委屈，但也只能摆正心态，继续做好自己的工作。

登记室虽然小，却是整个放射科的灵魂，没有登记室，每项检查都做不了，登记室虽然不大，但工作范围却很广，种类也很多，每项工作都不能马虎，必须认真，出错就会造成不必要的麻烦，在医院不比在学校，在学校犯了错误，老师会原谅，理解，教导，在医院没有家长会像老师一样，所以做好自己的工作，既是保护自己也是为病人着想。

现在大多数家庭都是独生子女，家长都把孩子当宝，所以作为医务人员更应该为孩子及家长考虑，把工作做好的同时说话的语气也应该友善，表现出对孩子的关心，让家长和孩子感受到温暖，所以更要严格要求自己，像老师前辈们多虚心学习，丰富自己的经历，学习那些在学校学不到的知识。最后希望在今后的工作中更加顺利，学到更多知识。

医院放射科工作人员个人总结 医院放射科上半年工作总结篇五

医疗设备方面□drx光机一台、牙片机一台、热敏相机一台、电脑两台、打印机一台。

科室全体人员积极参加院内外的业务学习及每周三下午组织

科室内学习，努力提高自己的业务素质 and 业务水平，不断更新、知识、提高技术水平，加上我院积极开展“树行业新风，创一流服务活动，就医人员不断增加，一年来摄片次数达到21900余张，检查人次比去年增加1000余人次，诊断符合率达到70%，阳性率达85%，经济收入约160余万元。并圆满完成征兵体检、学生体检及各项体检任务。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松，坚决把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。全年无一例医疗责任事故安全。

- 1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准。
- 2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素。
- 3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。
- 4、与临床科的协调度不够。
- 5、偶尔出现漏诊现象。

- 1、规范书写报告，减少漏诊率。
- 2、采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。
- 3、当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。
- 4、中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。
- 5、复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见。

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度，科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

4、把好质量关，提高经济效益。

面对繁重的工作量，我们不能有丝毫放松，坚决把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。