

2023年水库管理局政工科工作总结(通用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

水库管理局政工科工作总结篇一

2014年政工科工作在医院总支和行政的领导下，在全院广大干部职工的大力支持下，继续以提高干部职工整体素质和构建和谐医院为主线，在抓好思想建设、组织建设和作风建设、精神文明建设、劳资人事管理、党务群团宣传等工作上，不懈努力、积极工作。现将半2014年来的工作总结如下。

（一）党建工作

1、结合党的群众路线教育实践活动开展主题教育教育活动，按照县委县群教办和卫生局党委的同意部署，认真的完成第一环节的学习教育听取意见任务，现已进入查摆问题开展批评第二环节阶段并按照活动时间安排有序推进。协助党总支副书记处理日常事务，组织召开党员大会、党总支扩大会、党总支会，认真落实“三会一课”制度。三月完成党总支换届选举工作。

2、加强纪检监察工作，监督检查党员干部贯彻执行国家法律、法规、政策和执行上级有关规定的情况，与各科室签订了党风廉政建设责任书，今年上半2014年全院无违纪违规事件发生。

1送上党的温暖和节日的问候。

4、组织全院女职工健康体检，抽调部分女职工参加由县妇女主办的庆祝“

三、八”国际劳动妇女节?周年趣味比赛活动，并取得第一名的好成绩。结对帮扶两个贫困妇女，为她们进行了健康体检并送去价值?元的慰问品。

5、今年?月医院召开了第?届?次职工代表会，大会通报了医院成功通过“?甲”中医医院的创建验收；对新绩效考核方案修订情况的解读；各位参会职工踊跃发言，为医院的发展献言献策。

（二）医德医风建设工作

1、结合“党员义工日”活动开展党员进社区志愿服务活动，为社区群众免费发放宣传资料、测血压，普及医学常识和健康知识，为2014年老体弱的老人提供上门义诊服务。履行“坚持卫生为民，服务百姓健康”的义务，彰显医务人员的良好医德医风。

2、继续抓好行风建设和工作纪律管理，定期不定期的对临床科室及窗口服务科室进行抽查，并对检查结果进行通报兑现奖惩并与2014年度考评挂钩。切实维护党纪、政纪及医院规章制度的严肃性，树立良好的医德医风提高病人的满意度。

（三）人事工作

2设置管理，劳动合同签订等工作。今年上半2014年引进护理人员?人，口腔医师?人，锅炉技术工?人；办理退休?人，调动?人，辞职?人的所有手续；完成?个副高级、?个中级人员的专业技术职务晋升晋级工作；完成了2013年的劳动保障2014年检工作；规范完成了临聘人员的合同签订工作；按照市、县人社局岗位设置的要求，完成岗位设置工作。维护全院干部职工切身利益。

（四）精神文明建设工作

1. 继续搞好医院文化建设，为今年院庆做好前期的稿件征集准备工作。增加、更新了科室和新设备简介。积极扩充服务内涵，在住院病人访视和出院病人随访服务上下功夫，加强医患沟通，促进医患和谐。

2、今年上半2014年开展“走基层”宣传义诊、帮扶乡镇医院活动?次，医院共派医务人员近?人参加了此次活动，共有?余名乡镇医务人员受到培训，共诊治病人?多人，共发放了健康宣传资料?多份，还免费发放了价值?余元的药品。

3、组织青2014年职工参见由团县委组办的纪念“

5、12”护士节组织医护人员参加由卫生局组织的卫生系统医务人员公开承诺暨义诊活动。医院组织开展了护理知识、技能竞赛活动，医院班子成员、中层干部、医护人员共?余人参加了此次活动，活动取得圆满的成功。

（五）计划生育管理工作

完成上半2014年计划生育、妇幼保健工作及“单独”家庭的清理工作，加强对出生医学证明的管理与使用，加大对母婴保健专项服务人员的管理，禁止非法接生、胎儿性别鉴定。认真落实本院已婚育龄妇女“三查”工作、流动人口的计划生育管理工作。

（六）综治维稳工作

按照上级部门的安排部署，在“两会”召开，云南发生暴恐事件、六月高考期间认真的做好安全维稳隐患的排查和加强防范工作，增加了两名保卫人员并层层落实安全责任，曾添更新了近八万元安全监控、保卫及消防设施；完善院内车辆的规范管理；今年上半2014年无重大安全事故和上访事件。

(七) 完成领导交办的其他工作。

2014年6月11日

水库管理局政工科工作总结篇二

20xx年，在公司领导的大力支持下，政工科紧紧等围绕运营生产中心，采取多种形式做好职工的思想政治工作。强化基础管理，狠抓制度落实，经过大家共同努力，圆满完成了全年上级下达的各项工作任务。

一、责任目标完成情况：

1、根据公司党委工作安排，起草各项教育培训计划、工作总结、情况汇报、业务分析，竞赛方案及基础管理工作检查验收标准等文件资料120份。

2、1--6月份党员发展4人、转正5人，合格率100%。

3、认真落实上级的指示、决议、决定、规章制度，按要求及时督促、检查、汇报、讲评、考核，贯彻落实率100%。

4、各项教育培训计划执行力100%，台帐齐全规范，在上级主管部门多次检查验收中受到好评。

水库管理局政工科工作总结篇三

一、深入贯彻《纲要》，推进依法行政工作

(一) 坚持科学、民主的决策

按照县政府和上级交通管理部门的要求，在实施依法行政纲要的过程中，结合交通行业管理的难点、热点问题，健全、完善交通重大决策的规则和程序，落实决策跟踪与反馈、决策监

督和决策责任追究制度，严格按照法律法规规定的权限和程序履行职责。凡涉及全县交通发展的重大决策事项，如：县道改(扩)建、县乡道路大中修、乡村道路、道路交通安全设施等，都事先经过规划设计、可行性论证、项目招投标等程序。涉及与群众生活密切相关的行政决策，如：城市公交实行老年人乘车优惠政策等工作，都通过召开座谈会、听证、公开征求意见、招投标等程序，使行政决策更加切合实际，符合群众利益。逐步把依法行政贯穿到道路客货运输管理、公路路政管理、交通工程管理等各个领域、环节，解决行业管理和自身建设中的实际问题，使交通行政决策、管理日趋科学、民主，面向社会。

(二) 坚持以人为本，加强队伍建设

一支高素质的执法队伍是推进依法行政工作的根本。为了提高执法队伍素质，我们通过三个方面，努力提高执法队伍整体素质。一是加强法制培训和教育，根据“六五”普法，深入开展法律进机关进单位活动，认真落实《行政许可法》、《突发事件应对法》、《行政复议法实施条例》等公共法律法规为主要内容，组织全员法制培训、学习、考核等活动。各执法单位举办培训班对行业从业人员加强法制培训教育，陆续学习了《农村公路管理条例》、《自治区行政执法监督办法》、《自治区行政执法证件管理办法》及法律文书的制作，学习取得较好效果，有效地提高了广大干部职工、执法人员的法律素养，增强了依法行政的意识，提升了依法行政的能力和水平。二是严格执法证件管理，我们按《交通行政执法规范》相关内容，对所有持执法证件人员对照持证条件，按照相应规定对申领、换领、执法证件的人员严格把关、审核。三是健全激励和约束机制。以行政执法责任制为核心，各行政执法单位都实行了有效的激励和约束机制，充分调动队伍的积极性。

(三) 规范管理，树立行业文明形象

1、规范交通行政许可行为。我们根据上级有关部门的规定，对许可的环节、许可程序、申报材料、收费标准，予以进一步明确，并减少了部分许可项目的办理时间，提高办事效率；对非行政许可项目进行了清理。

2、通过文明行业创建活动，不断提高队伍素质。在交通系统各执法单位深入推广政务公开、创建文明示范岗、使用文明用语等各项活动。用优质高效的服务，使全系统文明执法形成氛围，有力地促进执法队伍素质的提高及依法行政水平的提升。同时，交通运输局今年还申报并顺利通过了区级文明单位评选。

(四)加强法制宣传教育，改善交通行政执法环境

我局积极开展面向社会的交通法制宣传教育。以法制宣传月、等活动为契机，充分发挥报刊、广播、电视等大众传媒的作用，认真组织开展交通政策法规的宣传等主题法制宣传教育活动。一年来，我局及交通系统各单位利用车站、车辆集散地、各乡镇主要路口、各运输企业等场所作为交通法制教育阵地，悬挂法制宣传教育横幅10余条，将《公路法》、《安全生产法》、《突发事件应对法》、《道路交通安全法》、《道路运输条例》等法律、法规进行了宣传，通过全方位、多层次的法制宣传、教育，为交通行政执法营造了良好的氛围。

二、完善制度建设，加强行政执法监督

一是认真组织落实交通行政执法检查考核制度、重大行政处罚案件备案制度、行政损害案件备案审查制度、行政损害赔偿制度、行政执法公开办事制度、行政案件罚缴分离制度、行政案件调查人员与作出处理人员相分离制度等各项制度。加强监督及检查，我局聘请了行风监督员，行风监督员由人大、纪检、政府、政协、群众车主等多层面的代表组成，随时接受他们举报执法人员的违法违纪行为，不定时召开座谈

会，充分听取他们对执法工作的意见，以促进行政执法工作，接受广大群众监督。

三、加大执法力度，开展市场秩序专项整治

(一)深化货运、维修市场的专项整治

在今年4月至5月，配合公安交警、运管局对道路运输市场开展了“三乱”、“打黑”专项整治。着重打击擅自改装货运车辆、无证车辆装载危险品、“外挂”车辆逃漏规费、超范围经营等违法行为，进一步规范经营行为，消除安全隐患。同时，为维护道路危险货物运输市场秩序，加强道路危险货物运输信用建设，引导道路危险货物运输企业诚实守信，规范服务，创造良好的运输市场。

(二)深化非法营运和超限超载整治

按照上级部门的统一步骤，运管、路政会同公安交警持之以恒地抓好非法营运和超限超载的查处工作。今年3至4月，联合运管局对车站、贸易市场、城乡无证经营密集地及各乡镇、街道“黑车”活动的重点区域、等地段进行了调查摸底，加强对“黑车”的突击稽查，6至10月，路政部门持续开展了超限超载专项整治，采用白天和夜晚、定点和流动检查相结合的方法，加强对超限超载打击治理。

水库管理局政工科工作总结篇四

一、强化民警思想政治工作，提高政治理论水平

新业绩^v^为主题的实践活动。同时，积极参加局党委组织的“爱民实践”、“公民道德教育”、“民族团结教育”等活动。从活动的安排、部署到实施、总结，政工科从一个个细微环节入手，将各项工作做细做扎实，始终做到从思想上、行动上同^v^保持高度一致。

二、抓好业务工作，完成局党委交办的各项工作任务

水库管理局政工科工作总结篇五

（一）加强思想政治建设，进一步提高全体干警的政治素质

年初，按照市委、上级法院的安排部署，政工科积极配合院党组认真开展“学习实践科学发展观”、“人民法官为人民主题实践教育活动”及“学习东营经验”等项活动。

一是制定方案，明确活动内容。特别是学习实践科学发展观活动的方案，该方案分阶段分层次，落实到每月每周的活动开展，详尽而具有可操作性。

二是动员部署。开展活动的动员工作，例如学习实践科学发展观活动，每一阶段我院都召开党组会、中层干部会和全院干警动员大会，进行安排部署。

三是成立活动办公室，制作宣传栏和宣传横幅，营造浓厚的活动氛围。

四是坚持群众路线，广开言路，使更多的群众参与学习实践活动。为确保充分发扬民主，认真听取群众意见，虚心向群众学习，我院在学习实践活动各个阶段各个环节都特别注重吸收群众参与，真诚接受群众监督。活动全过程公开，有效保障群众的知情权。院党组在学习实践活动中，坚持全过程公开透明，通过征求意见、座谈走访、调查问卷、民主评议、扩大会议等多种形式，充分保障法院广大党员、基层群众对于学习实践活动安排和进展的知情权。通过开展广泛调研，充分尊重群众的建议权。深入开展专题调研，充分了解社情民意，广泛征求并积极吸纳来自基层群众、来自业务部门党员的意见和建议。虚心接受评议和测评，切实保障群众的监督权。各级领导班子在分析检查报告形成后，都虚心接受群众评议，有效实现群众监督。在整改落实方案形成后，及时

向党员、群众公布，在学习实践活动后期，进行了群众满意度测评，认真总结活动成果，虚心听取群众意见，将群众满意度作为衡量学习实践活动是否取得实效的重要标准。

五是撰写信息积极宣传报道活动开展情况。政工科每周向xx市中级法院报送活动的开展情况，每月制作一期xx法院信息科学发展观活动简报专刊，定期向xx市委科学发展观办公室报送活动的开展进度和落实情况。

通过开展一系列活动，我院干警清醒地认识到在大局意识、工作思路、精神状态、思想作风等方面存在的问题和差距，进一步解放了思想，振奋了精神，更加坚定了法院工作正确的政治方向，创新了工作思路，树立了新的发展观念。对于在活动中查找出的问题，干警们也在围绕案件查原因，围绕原因找问题，围绕问题追责任，围绕责任抓落实，做到问题不查清不放过，原因不分析清楚不放过，问题不解决不放过，切实抓好整改和落实。促使干警在处理具体工作、解决具体问题时，既严格依法办事，追求良好的法律效果，又审时度势，妥善协调好各方面的利益关系，追求最佳的社会效果，努力做到法律效果与社会效果相统一，维护社会稳定。

（二）加强文化建设，进一步提升法院整体形象

政工科积极配合院党组抓好法院文化建设，努力提升法院整体形象。

一是加强学历教育。对干警进行适应新形势需要的教育，动员和鼓励未达到法律专业本科学历的干警参加高等教育函授、自学考试等学历教育，鼓励干警参加在职研究生考试，力争通过三、五年的学历教育，全院在职干警全部具有大学本科以上的文化程度，9%的干警具有研究生学历。

二是积极组织干警参加各类业务培训。今年组织干警参加省高院、中院培训学习共十一批次21人，每月两次组织全院干

警集中学习，配发业务学习资料，掌握最新的司法动态，及时更新观念，更新知识，以适应新时期法院工作的需要。

三是积极组织干警参加各类活动及业务竞赛。如，为迎接建国60周年，9月底组织7名干警参加xx中院举办的文艺汇演等。

（三）加强政工队伍自身建设

政工干部强化自身的政治业务学习，以“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”的标准，严格要求自己。通过学习，政工干部进一步提高了政治业务水平，端正了工作态度，转变了工作作风，增强了公道正派意识、服务大局的自觉性和与时俱进的创新精神，政治思想工作迈上了一个新台阶。

今年，政工科认真做好20xx年年度考核，经过自评、公开测评，院党组研究同意，有十名科级干部、六五名一般干部评为优秀等次，其他全部称职。认真做好人事任免工作，今年我院根据工作需要，调整了部分中层干部，政工科按照有关要求，准备相关材料，分别报送市委政法委，市委组织部，市人大审批，做到及时准确。另，今年还顺利增选了11名人民陪审员并通过人大任命，此次人民陪审员主要吸收了社会不同行业、不同性别、不同年龄、不同民族的人员。此外，还上报了一批法官的等级晋升手续，并且向人事劳动部门报批了晋升后的法官津贴和警衔津贴。

（二）人事工资管理电子化

根据人事劳动部门的要求，全市所有机关事业单位的工资报批均要通过人事工资管理系统。政工科抓时抢刻做好我院一百多名干警详尽的人事信息，录入工作是一项琐碎繁重而又需无比细致的工作，一旦信息录入不准确，将直接影响干警的工资待遇问题，我们丝毫不敢马虎。

（三）表彰、奖励统计工作

全年，我院共荣获“全省基层法院信息工作先进单位”和“20xx年度精神文明建设文明单位”两项省级奖励，荣获“全市法院调研工作先进单位”等七项市级奖励，有一个庭室获得市级奖励。在个人荣誉方面，我院xxx获得“全省优秀法官”称号□xxx获得“全市法院优秀调解能手”称号。

（四）尽职尽责做好党务和工会以及老、青干部工作

我院党务工作绝大部分事务性的工作落在政工部门，今年我们尽职尽责做好一名入党积极分子接收预备党员工作、四名预备党员转正式党员工作，院党总支委员和支部委员的调整上报手续、党费的收取等等，为发挥党组织的思想政治优势，做了一些有效的工作。

工会工作在上半年也是循序渐进，政工科根据xx省职工保险互助金团体人身意外伤害互助保险计划，为每位干警投保一份互助保险。此外，认真落实国务院颁发的《职工带薪休假条例》，并结合本院实际制定法院干职工带薪年休假规定，写明干职工个体假时间，报批程序，认真抓好落实，并应进行登记，维护干职工利益。

主动关心、爱护老干部，为老干部办实事是我们的职责。今年7月，老干部xxx因病去世，政工科积极做好治丧工作。今年11月，我们得知老干部xxx身患尿毒症生病住院，积极陪同院领导前去看望、慰问。

20xx年，政工科在工作中虽然取得了一定的成绩，但还存在一些薄弱环节。

一是思想政治工作创新意识不强，新办法、新点子不多。

二是政工干部自身的政治业务素质有待进一步提高。

以上存在的不足，我们将在今后的工作中，克服不足，创造

性开展工作，以“党的事业至上，人民利益至上，宪法法律至上”为指导思想，抓好法院队伍建设，促进我院各项工作全面发展。