

最新小班拼摆图形教学反思与评价 小班科学教案及教学反思认识图形(通用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

街道办工作总结篇一

社区党总支在__年的工作中以学习贯彻__文件精神为主线，加强党的基层组织建设，扩大党内民主，认真贯彻落实街道工委各项工作目标和任务，根据街道__年党建工作“五个好”、礼貌城市建立、新一轮思想解放大讨论、落实民生工作和维护社会稳定工作的具体要求。社区党总支在加强基层党组织建设和学习，服务居民群众、帮扶弱势群体，化解各类矛盾纠纷，维护社会稳定，重点围绕四个方面开展工作。

一、加强组织建设

总支按照组织部和街道工委的要求，深入学习贯彻__文件精神，每月定期组织党员观看电教片，学习和了解党和国家各项政策，及时宣传国家各项政策，使广大党员在全年的学习中提高了对党和政府科学发展观和构建和谐社会的理解。在基层党组织建设方面，把党的政治建设放在首位，完善并落实党政领导班子各类议事决策制度，根据区委组织部和街道工委关于推进建立“五个好”社区党组织的有关要求，结合社区党组织的具体状况，认真履行社区党组织建设和社区党员队伍建设的职责，用心推进民主型班子建设，切实提高党员素质，服务居民群众，促进各项工作。党总支认真落实总支民主生活会制度，“党员三会一课”制度；坚持民主集

中制、群众领导与分工负责制度及每月定期学习制度，社区建设方面的问题，定期召开党员评议会，征求党员和居民群众对社区党组织和社区工作的意见和要求。党总支和各党支部坚持走访制度，定期和不定期相结合，上门看望、慰问和了解党员工作状况、生活状况和思想状况，对年老体弱不能参加学习和活动的党员定期上门走访，对困难党员进行慰问和救助，在走访中及时了解了党员的思想动态和要求，加深了社区基层党组织和社区党员的感情，在居民群众中树立了党组织的形象，赢得了党员群众对社区工作的支持。根据党组织发展党员的程序规定，社区党总支对陈霞同志入党申请，党总支按照党员的要求标准进行培养和考察，认为陈霞同志贴合发展党员条件，报请街道工委批准，今年八月发展陈霞同志为预备党员。社区党总支平时注重引导党员用心参加社区活动，社区党员参加了区、街道和社区组织的各类活动，充分发挥党组织和党员在社区建设中的领导作用和先锋模范作用。

二、以党建推动社区工作

为加强基层党组织建设，切实提高党员素质，服务居民群众，促进各项工作。在社区重大活动中，社区党总支都会动员党员用心参与，充分发挥基层党组织领导核心作用。在年初的百年不遇雪灾中，社区党总支组织社区党员和居民群众参加社区扫雪，及时清除小区路面积雪，保证居民群众出行安全。汶川大地震来临时，社区党总支利用各种手段宣传灾区，宣传党和政府对灾区人民的关心和支援，同时发动和组织党员居民参加募捐活动，募捐活动得到社区广大党员和居民群众的支持，共募捐人民币2万2千余元。79名党员共交纳了1千四百余元特殊党费。在争创礼貌城市的过程中，社区用心组织宣传发动，分别召开党员大会和居民代表大会进行发动宣传，对每户居发一封信，进行入户调查的讲解和宣传，清理楼道杂物和小标贴，使社区的环境面貌发生了极大的改观，社区居民的礼貌素质得到提高，礼貌城市建立深入人心，得到广大居民群众的用心支持。

三、加强服务工作

社区根据党和政府关注民生，服务居民的工作要求，社区围绕帮扶弱势群体，退休工人社会化管理，青少年教育，礼貌建立和丰富居民文化生活等方面开展工作。在帮扶弱势群体方面，社区今年办理低保、重残低收入家庭4人，每人每月补贴330元，大病救助14人，1万2千余元，临时救助22人，4410元，低收入家庭房屋住房补贴61户。

在劳动保障工作方面，开展了劳动保障进万家活动，退休工人年检1千余人，理解退休工人社会化管理280人，年前慰问特困独居老人14人，对60岁以上无收入老人、征地农民和下放回宁人员办理生活补贴合计67人，办理居民医保390人，社保补贴195人，经济普查195家。

青少年教育工作方面，社区组织大学生社区志愿者，参加了迎奥运趣味运动会，观看改革开放三十年成果展，抗震救灾英雄报告全，清理社区小标贴，暑期读书节，争做礼貌南湖人等活动，社区居民59人参加了社区红十字急救培训班。

四、创新创特工作

社区党总支根据街道工委关于开展党建工作“创新创特”、服务居民群众工作精神，定期召开党员评议会，党员评议会就加强社区党组织建设、争创礼貌城市和构建和谐社区进行广泛讨论。党员义务调解重点参与社区的调解工作，每当社区居民发生矛盾纠纷时，调解站都会及时出面化解矛盾，为建立礼貌城市和构建和谐社区发挥了用心的作用。评议会和党员义务调解站在社区建设，宣传法律法规，传达落实社区党组织的决议，收集居民群众的意见和推荐等方面发挥着特有的作用，针对社区治安、社区服务等诸多问题提出建设性意见，评议会和调解站成为社区联系群众的纽带。小区出新后的自治管理工作，社区在文体西村成立了自治管理工作，虽然这项工作的难度很大，但社区克服困难，在经过充分调

研的基础上，对文体西村进行了自治管理，透过超多的宣传和动员，大部分车主交纳了管理费，部分居民也支持社区自治管理，交纳了管理费，部分实现了居民自我服务和自我管理，为社区民主自治奠定了基础。

在今年的党建和社区工作中，党总支认真完成上级布置的各项工作任务，取得了必须的成绩。但在社区党建工作中还存在着必须的问题，社区党总支党员以年老体弱退休的党员为主，有些学习和活动，因为身体的原因，他们心有余力不足，无法参加，期望在今后工作中，上级党组织能根据实际状况开展适合社区基层党组织的活动。另外，由于受社会大环境的影响，社区居民群众参加社区活动参与率不高，用心性不够，认为政府在公共服务方面投入不够，至今育英村和文体村还没有出新，环境差违章建筑多，期望政府能切实解决百姓的实际问题，尽快对育英村和文体村进行出新。

在今后的工作中，社区党总支要继续加强党的基层组织建设，认真落实完成上级部署的各项任务，树立为民服务的思想，做好服务工作，深入社区居民家中，联系居民群众，充分动员和发动党员群众参与社区建设，克服工作中的不足，为构建和谐社区而努力。

街道办工作总结篇二

不知不觉间来公司已整整一年了，在领导和周围同事的帮助下，我渐渐熟悉了公司，渐渐进入自己的角色，开始了自己热爱的人力资源职业新的生涯。短暂的一年里虽没有在许多方面有所建树，但对于自己这一年的工作是深有体会，下面是我入职以来工作的总结。

一、社保公积金方面

由于以前没怎么接触过社保公积金，刚开始干起来的确有些吃力，从开始不懂什么叫公积金约定提取、普通提取，到现

在不仅熟悉掌握，而且成功为公司两名员工办理了购房公积金的提取。期间，也总结了不同情况住房公积金的提取应该注意哪些事项，怎样才能顺利提取公积金等。

人力工作繁琐，社保公积金模块更是琐碎，它不仅需要你认真仔细，更需要你有强烈的责任心和很强的服务意识，要定期的为公司员工缴纳各种保险和公积金，因为这些都是跟员工切身利益相关的。同时，也要时刻关注国家在这方面的政策，并不定时地对这些政策的更改更新采取相关措施。例如，公积金基数的调整，外部农村劳动力生育险的缴纳等等。近期，已成功查阅了公司员工保险缴纳情况，并打算为新转正的员工及时把各种保险给补缴上。

二、新员工招聘与选拔方面

对于人力的招聘这个模块自己应该还是比较熟悉比较擅长的，做起来入手也很快，因为毕竟以前是做这个模块工作的。但同时，同以前招聘工作又有些不同，在以前，无论是去学校招聘还是应聘者主动找上门应聘，单位都处于上风，不怕招不到合适的员工。

现在情况却大大不同，现在的单位不再是简单的生产型企业，招聘不再那么简单粗放式，而且地处于__，招聘方式变了，简单的粗放式逐渐由网络招聘所取代，同时应聘者选择的机会更多，所以人员流动也更大。这不得不给招聘人员带来巨大的挑战，怎样用最少的成本和最快捷的方式为公司招到合适的员工成为人力的一大挑战。

三、今后工作规划

1、培训方面

之所以把培训放在首位，是发现公司在培训方面有许多需要改善的地方，没有系统的培训体系和制度建设。所以自己今

后会建立健全的培训体系并形成制度包括对新员工的入职教育培训、部门级培训，专业培训；对于老员工的培训有不定期的销售技巧培训，职业生涯培训等。同时，从公司内部选拔培训师，选拔一批内部优秀人员作为公司讲师，来为公司员工培训。这些东西一旦建立起来，形成公司的规章制度长期实行下去。外部讲师的聘请公司要发展，就不得不走向外面世界，多了解外面，让员工多充实下知识。要在一年间定期组织一到两次的培训，人力部门开发一些课件，对员工进行定期的培训。

2、绩效考核方面

知道公司销售助理是分为五个等级，建立等级工资制，但是感觉这有些单一，不足以全方位考核员工，等级工资制对员工的激励不够，我想在征得领导同意的情况下，建立另一种绩效考核制度，由每个部门的主管来考核自己的员工，根据手下员工的多少来进行比例的划分，分为四个等级，让主管根据员工每个月的表现分别评等级。以此类推，相应主管由部门经理进行考核。这样能激励表现更突出的员工，同时也鞭策那些工作起色不大之人。公司不鼓励员工请假，为了激励员工，应该设有每个月的全勤奖，以表扬那些月度内没有请过假的人，同时，也把这个作为年度评优考核的一个重要依据。

为员工谋利，为企业分忧，也将是我们人力工作的方向，平衡好企业与员工之间的关系是对人力工作的最大挑战。公司的发展壮大得益于主生产销售部门的不断进步，同时，职能管理部门也相应应该得到重视和提高，因为，光有生产和销售，没有足够的管理能力，公司只能永远停留在局限水平。希望人事部门得到领导的重视，来大力推行各项管理职能。我将不遗余力地为之而努力和奋斗。

街道办工作总结篇三

按区政府环保工作责任书的要求，街道多次召开环保工作专项会议并根据工作需要调整环保工作领导小组，由街道党政领导负总责，明确班子成员具体分工，为加强环保工作各方面的组织领导，街道各部门、各社区明确分工职责，为确保目标责任落实，街道党工委、办事处结合实际工作对责任、任务进行认真分析、梳理和分组。制定详细的目标任务，明确责任制并制定奖惩制度，落实完成时间表，并将环保经费纳入街道财政预算，确保人力、物力、财力“三到位”。

1、落实各级责任，街道主要领导总负责辖区范围内环境保护工作，分管领导对辖区范围内环境保护工作负主要责任，街道城管办、环保工作站对具体工作负直接责任，同时制定各项奖惩制度，对辖区若发生重特大环保事故，备有应急预案及抢险人员，切实担负起本辖区环境质量的环保任务，采取措施改善辖区环境质量。

2、街道环保工作站不定期牵头组织环保、卫生、工商、城管等相关部门对辖区内中小餐馆进行严格检查，对餐饮店燃烧蜂窝煤现象当场予以销毁。20xx年共销毁蜂窝煤灶4个，现辖区内无发现燃烧蜂窝煤现象。加强饮食、娱乐、商贸噪声监督管理，发现高音喇叭噪声扰民现象，立即组织人员进行劝导并占扣扰民喇叭2个，解决了噪声扰民问题。

3、街道在完成六个绿色社区情况下已上报申请六个“环境友好社区”的创建任务，并完成一个绿色社区创建任务（金浦社区）。

4、街道、各社区设有专门的环保宣传专栏，每月定时更新专栏宣传内容。在主次干道不定期设置了大型环保宣传标语，在辖区内不定期悬挂了环保宣传横幅，共投入资金约8000元，在辖区商店有led显示屏上植入宣传标语25处。

5、在党员林公园开展“3.22”水日、“4.22”地球日、“6.5”世界环境日纪念宣传活动，并发放环境保护宣传单1000多份，发放纪念小礼品800份，投入约3000元。

6、完成“十二五”期间下达的20xx年度“家园清洁行动”垃圾治理任务，为创造良好的居住环境，街道各社区共清理辖区内卫生死角、建筑垃圾、枯枝败叶约60车，清洗牛皮癣1.8万多处，疏通下水道、化粪池30多处，投入约6万元，喷杀灭蝇灭蟑药3次，投放鼠药约80箱，垃圾无害化收集处理率100%，无垃圾乱倾倒、乱焚烧现象。

7、按时完成《中国环境报》和《环境与发展报》征订任务。

8、每月对上级要求的计划任务召开专题会议，督促、检查各部门、各社区对各项任务完成的进度。

街道组织社区干部、辖区居民对环境卫生、市容市貌进行全面整治，针对个别小区基础较差的现象，街道社区投入大量人力、物力、财力，加大卫生整治力度，投入资金约300万元，共整治无物业小区4处。修剪辖区内公园、居民小区楼栋间绿化带约1000平方米，投入资金约2万元。

2014年三义街街道办事处将按照区政府及有关上级环保部门工作要求开展工作。一、提高全民环保意识。二、与环保等相关部门密切配合，对辖区中小餐馆使用一次性快餐盒、燃烧蜂窝煤现象加大整改力度。三、积极开展“3.22”水日、“4.22”世界地球日、“6.5”世界环境日等纪念活动。四、完成《中国环境报》和《环境与发展报》的征订任务。五、定期刊登环保宣传专刊。六、认真完成环保目标责任书的其它各项指标。环境监管还缺乏有效手段和措施。三是环保基础设施仍难以适应现在的环境要求，缺少一定的经费。这些困难和问题，在下一步工作中，我们将和上级环保部门一起认真研究，共同解决。

街道办工作总结篇四

今年我办信访工作在区委、区政府和街道党工委的领导下在区信访局的正确指导下，我们牢固树立稳定压倒一切的思想，强化责任意识，以宣传贯彻新的《信访条例》为契机，深入贯彻落实信访工作制度，进一步加大对信访工作的管理力度，强化领导责任制、责任追究制，不断提高基层化解人民内部矛盾的能力，致力于降低越级上访，降低重复信访，控制集体上访，稳定信访老户。进一步加强信访工作，规范信访行为，畅通信访渠道，维护群众合法权益，维护社会稳定，提高了信访工作水平，为建设和谐社会提供了有力保障，较好地完成了我办的信访工作任务。

今年，我办受理群众反映信访问题的信访事项共起。群众来信*件，其中立项查办*件(其中市交办信*件)，重信*件。群众到区以上机关上访*起*人次，其中进京上访*起*人次;来访转送*起**人次，其中省转送*起。目前现处结起，起正在处理，处结率达到%。处理市长公开电话急办件起。

从今年的信访数量来看，虽然比去年有所增加，主要是由于个别村居的旧村改造、项目开发等原因，群众没有及时的了解情况，从而引起群众重复到办事处进行上访。

把信访作为“一把手”工程来抓。办事处党工委和各部门领导对做好信访工作认识到位，始终把信访工作放在一个大局中去认识，把它作为一个部门、作为一把手、作为党政领导的主要工作去抓，及时化解了各种矛盾，进一步密切了党群干群关系。今年年初办事处领导对全办信访工作进行专题研究，制定了工作会议制度每月定期召开信访隐患排查分析等信访工作会议，把信访工作摆到党工委的重要议事日程。党工委分管书记主持召开信访工作协调会，部署信访工作，阅批群众来信，接待群众来访，包案解决重点信访事项和信访老户问题，并亲自调查研究，亲自督促检查，亲自出面，妥善处理，并多次带领信访办和其他部门同志，进村入户，听

取意见，协调多方关系，寻求解决问题的途径和办法。如×××拓宽拆迁，党工委领导抽调各有关部门精干得力人员组成工作组在村里设立办公室，通过及时的调查，及时的掌握解决问题的主动权。及时了解掌握村民的想法，并采取有效措施，进行妥善处理，取得了很好的效果。二是层层落实责任，抓好信访工作。年初，办事处与各单位建立了信访领导责任制，并签定了《信访工作目标管理责任书》，负责本单位范围的信访工作，通过领导接待日、信访首问负责制等方法，认真处理每件信访事项，做到了问题不上交、矛盾不推诿。

当前，全办工作涉及面广，政策性强，热点、难点问题多，信访工作面临的矛盾较为集中，困难也很大，仅靠一个部门难以解决。为此，我们对内充分发挥各各部门和各单位作用，对外争取相关部门支持，共同做好信访工作。一是建立部门内部工作联动机制。首先，我们在全办范围内建立了信访首问负责制，对首问负责接待的工作人员，如涉及本单位范围的信访问题，热情接待，全程处理；如不涉及本单位范围的信访问题，则将其转到负责办理的部门处理。其次，建立联系会议制度，对跨部门及多个部门的信访案件，由党工委召开会议，以主要负责单位为主，其他涉案单位协助，共同负责办理。二是建立部门之间信访工作联动机制。对外，积极争取相关部门对信访工作的支持，切实解决一些涉及面广的重大、疑难、群体信访案件。

对群众来信，着重把好三个关：一是呈报阅批关。所有来访信件全部呈报主要领导阅批，尽快落实，由分管领导直接包案。二是案件处结关。初信抓“快办”，做到一次性处结，避免重复信访；重复信抓“细办”，找准症结，分理信访人员提出的要求是否有合理成分，做到有理有据，明确答复。三是答复口径关。有些来信反映的问题比较复杂敏感，我们在答复时注意把握分寸，前后连贯，口径统一，实行专人负责、专人专办、跟踪管理，一经形成明确意见，必须不折不扣贯彻落实。对群众来访，我们在三个方面下功夫：一是热心接

待。对上访人员做到一把椅子让座、一杯清茶暖心、一腔热情接待，仔细听取其反映的问题，做好详细记录。二是耐心解答。对上访人员反映的问题和要求，接待人员根据有关政策，耐心解答所提出的问题，区别不同情况，有针对性地做说服教育工作，疏导来访人员心态。三是细心办理。对来访人员提出的问题，能办理的及时协调处理，一时不能办理的，做好宣传解释工作。

一是坚持“谁主管、谁负责”、“属地管理”和“分级负责、归口办理”的原则，上下联动，多管齐下，全面排查，全力调处，努力做到对不稳定因素和群体性事件苗头发现得早、化解得了、控制得住、处置得好，切实把各类问题化解在本办，解决在萌芽状态，坚决遏制到市去省进京集体上访和群体性事件的发生，坚决维护七贤办事处和谐稳定的社会环境。

二是实现“四个转变”，增强服务意识。变“坐门等访”为“公开接访”。实行了分管领导公开接访，领导直接包案，做到随访随接。变“群众上访”为“干部下访”。对群众反映的问题在一线研究，在一线调处，在一线化解。例如今年×月份*村“”开发前期准备工作，办事处领导靠上前成立工作组，深入村居爱家每户做工作，宣传地征地手续的合法性，征地开发的一系列程序，并将签订的征地合同进行张贴公开，让群众明白实情，知道来龙去脉，经过深入细致地做工作，广大群众都表示认可。

工作。建立了村(居)事务受理中心，把“一门式”服务中心模式向村(居)延伸。抓好排查调处工作。抓好畅通信访渠道工作。建立了村(居)信访工作直报、周报等制度，设立了群众“信访信箱”。抓好依法信访工作。四是坚持“四个结合”，积极构建社区工作新平台。坚持信访工作与村(居)党建结合，夯实群众思想基础。坚持信访工作与村(居)服务结合，消除信访不稳定因素。坚持信访工作与村(居)宣传教育结合，引导群众依法维权。坚持信访工作与居民自治结合，化解突出矛盾。

我办为深入贯彻国务院新修订《信访条例》具体内容制度化规范化，结合实际，采取灵活多样的方式进行宣传。一是召开全办干部职工和村干部会议学习《信访条例》；二是以村为单位召开群众会学习《信访条例》；三是利用宣传车在公路沿线村寨进行宣传；并将新《信访条例》的具体内容张贴到辖区各村居重要街道、重点位置，利用黑板报、宣传栏、书写标语、发放明白纸等形式向广大群众进行宣传，真正达到家喻户晓，人人皆知。系统学习《新信访条例》的具体内容，信访事项的签定程序和方法，成为解决实施逐级上访的明白人，使基层信访工作人员端正态度，明确职责，扎扎实实的开展工作。

健全信访工作制度。为规范信访工作程序和信访人行为，我办进一步建立和完善了信访接待制、岗位责任追究制、首问责任制、矛盾纠纷排查制，各部门协调联动工作制等，使全办信访工作开展更顺利，更及时。

我们建立了在街道党工委、办事处统一领导下的，以各级领导为主体，以政法科为龙头，以具体职能部门为载体，以制度作保证的整体联动工作机制。例如今年××月份**村的旧村拆迁任务，就是在区委区政府的领导下，办事处领导深入村居，联动各部门整体制定方案，研究落实措施解决了问题。联系工作实际着重抓了四项制度的落实：一是信息排查制度。对各村居的稳定情况逐一进行排查，并随时做好疏导教育工作，把问题矛盾处理在萌芽状态。同时给各村居建立了信访排查登记表，并做到随时发现随时报告，有效的预防了各类矛盾问题的激化。二是领导包案制度。对重要的信访案件，坚持领导谁包案、谁接访、谁负责的原则，责任落实到人。我办建立干部包村制度，对每个村居定出责任人，分工负责，配合村里的工作，对村里的重大问题及时参与解决。三是联合办案制度。在接访时，对一些情况复杂、涉及面广、处理难度大的问题，涉及到的科室、部门实行联合办公，形成了强大合力，共同处理相关问题。通过狠抓四项制度的落实，作到了四个及时：及时排查矛盾、及时掌握动态、及时交流沟通、及时控制趋势。

在加大信访问题的源头治理力度，预防和减少信访事件发生的同时，提高开展创“四无”活动水平，把群众信访引导到法制化轨道上来。充分尊重并确保群众信访权利依法得以实现，杜绝无视上访人权利现象。规范和公开处理信访事项的程序，实行信访案件听证办法。规范信访秩序，引导群众依法信访。可依照法律解决的问题，引导群众走法律渠道。建立为上访人服务的法律援助机构，对需要法律帮助的特困上访群众进行法律援助。区有关部门，采取有效形式对辖区内信访问题的特困人员进行指导帮助，共同抓好社会稳定工作。

同时我们在各村居开展信访代理工作的有效落实，建立了信访代理机构的组织网络，使群众畅通了信访渠道，有效维护了群众的合法权益，有助于稳定群众情绪，保持良好的信访秩序。

- 1、进一步提高领导干部的思想认识，深入贯彻学习《信访条例》内容，严格按照信访程序办理事项，使其更加制度化、规范化。

- 2、提高信访专职队伍的综合素质，具备较高的理论和实际操作能力，使其具有更强的专业知识和业务工作能力。

- 3、进一步做好村“两委”班子的团结工作，建立健全各类村级组织，全面理顺村级组织之间的关系，形成以党支部为核心的村级组织，密切配合，分工协作，规范有序的工作机制。按照“促强、帮弱、抓中间”的要求，突出抓好后进班子治理整顿、中间班子的升级工作。切实提高村级班子和农村干部的整体素质和执政能力，及时做好疏导化解工作，努力将不稳定因素化解在基层，消除在萌芽状态。

- 4、了解社情民意，掌握社会动态，变群众上访为干部下访，深入群众，深入基层，倾听群众呼声。真正做到维护一方稳定，促进经济发展，确保社会安定。

街道办工作总结篇五

1、积极发展现代农业园区

大力实施农业产业提升行动，继续优化特色优势产业园区化布局，促进产业集聚、融合和功能拓展，做强做优特色优势产业。采取街道与绿城集团、省农科院三方合作开发模式，以现代农业园区建设为载体，结合绿城集团新农村改造规划，由省农科院负责编制了《萧王庙街道农业产业规划》，具体包括建设完善1个省级现代农业综合区、4个市级特色农业产业基地、3个特色农业精品园（水蜜桃、蔬菜瓜果、竹笋）、物流基地、检测中心、农产品深加工、农业休闲观光等，街道已初步拟定种苗基地、物流中心、检测中心、芋艿头、水蜜桃、竹笋示范基地及设施蔬菜瓜果精品园的选址和建设规模。

2、继续加强粮食生产功能区建设

紧紧围绕保障xx市1.4万亩xx市级粮食生产功能区标准化建设总体目标，按照建设良田、应用良种、推广良法、配套良机、推行良制的要求，高标准建设萧桥头700亩粮食生产功能区。进一步加强粮食功能区的农田基础设施建设，完善沟、渠、路配套，提高农田排灌和防灾能力，全面改善农田基础设施条件；继续推进标准农田地力提升工程，积极推广应用测土配方施肥技术，提升标准农田质量。

在土地适宜性评价和详细调查论证的基础上，对每个开发区域，按照田、路配套连片的开发思路，宜粮则粮、宜果则果，形成科学合理、综合协调的土地利用空间布局。2013年计划开发土地214亩，新增耕地190亩，现已开工。新增耕地禁止用于种植花卉，提倡种植高山西瓜、水蜜桃、香榧等经济作物，提高土地的质量和产值，以及耐火植被，不仅优化生态环境，而且起到森林防火作用。街道在陈家岙村设置了占地15亩的表土剥离堆放场地，主要采取两种处理方式：一是

结合增减挂钩就近表土覆盖，不仅降低了运输成本，而且减少了外调土的熟化费用和时间；二是将暂且不用的表土运至陈家岙表土剥离堆放场临时堆置，等其他工程需要时再调用。目前，泉溪江地块表土剥离工作正在实施中。

加大农产品市场推广与开发力度，提高农产品销量，拓展农产品销售渠道。重点做好水蜜桃促销工作，主要通过林家村桃子交易市场，年销售量在6000吨以上。同时注重品牌推广，抢占高端消费市场，稳固杭州、台州、舟山等地市场，杭州地区主要促销方式为超市销售和市场批发，在世纪华联、欧尚、华润万家等大超市设有奉化水蜜桃专柜，销售量在800吨左右；何应村推销大户应焰定、王如龙与台州路桥瓜果世界达成协议，年销售500多吨；云溪村袁杏方每年向舟山、沈家门最大的两家超市运送600多吨水蜜桃，并在超市放置奉化锦屏山水蜜桃专业合作社招牌。通过多管齐下，今年的水蜜桃销售供不应求。

以农业产业化、标准化、市场化为发展方向，积极扶持培育农业经营大户，形成政府引导、经营户参与、农户受益的发展模式。制定了街道班子领导“四联”政策，即联系农业龙头企业、农业合作社、养殖场、种植基地，每个班子成员联系到两家经营户，帮助经营户搜集市场信息、掌握市场动态、解决销售难题，引导经营户转变经济运行方式，即实现从原来的粗放型管理尽快向节约型管理转变。鼓励经营户尽快尽早尽可能多的采用先进的管理手段和管理方式提高企业的管理绩效，实现高质量的经济增长和健康发展。

根据4月11日全市防控h7n9禽流感紧急会议要求，积极响应，制订《萧王庙街道h7n9禽流感防控应急预案》，成立以办事处主任为组长的h7n9禽流感防控领导小组，统一指挥、协调和组织禽流感防控应急工作，下设疫情处理、救护、宣传、后勤四个应急组，明确各组工作职责，建立街道、派出所、卫生院、交警队等部门联防联控机制。召开h7n9禽流感防控

工作紧急会议，街道办事处主任亲自主持会议，部署禽类基础免疫、消毒、疫情排查与监测等工作，落实防控专项资金，购买防疫物资。逐户走访养殖户，了解和掌握养殖业情况，做好安抚和宣传工作，提高养殖户在遭遇灾害和发生突发情况时的应对能力。防控工作领导高度重视下，在各部门、工作人员努力落实下取得明显的效果，扑杀病禽500只，无一起人感染事件。

23号台风“菲特”来袭，是对我街道防汛防台工作的一次重大考验，街道根据市防指指示，迅速召开全体机关干部紧急会议，并启动应急预案。台风登陆前，组织人员对辖区内防洪工程设施进行汛前检查，主要有堤防工程、防洪河段、水闸枢纽、重要大中型水库、蓄滞洪区及山洪、泥石流多发地等，发现安全隐患，立即采取措施解决，发出通知，要求各在建工程立即停止施工，并做好相应防台措施，针对杜岭水库、蟹洞山塘两个在建工程制定专项度汛方案；要求各联村干部下村指导防台工作，协同村干部排查危房，提前转移危房群众；街道储备好防汛物资，以备调用。台风登陆后，街道设立指挥中心，农业副主任担总指挥，全体机关干部、抢险小分队，民兵队伍24小时值班，一旦接到险情通知，立即出动抢险。台风过后，第一时间做好灾后统计工作，做到救灾资金到村到场到户；指导村民做好灾后生产自救，减少灾害造成的损失；及时修复水毁工程，确保水利基础设施尽快投入使用，保障农业生产需要；购买消毒物品，发放到各村、各企，督促做好灾后消毒工作；同时注重做好村民心理安抚工作，消除灾害造成的心理阴影，尽快恢复到正常生产生活当中。全街道上下齐心、全力以赴，成功抗击台风“菲特”的袭击，无一起人员伤亡事故。

重点做好山塘水库、河道维修整治：一是同山脚、龙潭坑、下龙潭等9个山塘水库除险加固工程，目前所有山塘已经开工，做好各山塘水库施工质量、施工进度监管工作，确保工程保质保量完成；二是牌亭、后竺保村塘维修加固，牌亭保村塘已经完成，并通过验收，后竺保村塘即将完工，保村塘在此

次抗击“菲特”台风中起到了重要作用，云溪河道整治正在抓紧施工；三是积极争取上级水利部门加大对未进行整治病险山塘、重点地段的整治力度。

根据年初市春防会议精神和要求，集中精力开展好牲畜口蹄疫、高致病禽流感、猪瘟等重大动物疫病的防控工作。一是成立春防工作领导小组，统一领导指挥春防工作；二是加强培训，通过培训提高防疫人员技术能力（培训5次，共172人）。三是与养殖大户签订责任书，配合街道做好春防工作。按照市重大农业植物疫情防控指挥办公室文件《关于做好加拿大一枝黄花重大农业职务疫情防控工作的通知》，街道雇佣人员分批包干，采取挖取和药剂防治方法对10个行政村12处总面积约4亩左右一枝黄花地段于4月前进行了集中防治。组织水稻、蔬菜、草莓种植大户参加农技总站针对植物防病、种苗培育等技术培训，提高农户植物防病能力。建立两个村级农产品质量安全监管站（林家、萧桥头）。截至目前，完成尿样检测120批次，无发现使用瘦肉精事件，共检疫动物112批次（家禽2400羽，生猪2786头）。对病死猪处理做到上报、登记、处理全程监管，上半年共无害化处理病死猪515头。

森林防火密切关系着群众生命财产安全和生态环境保护，做好森林防火工作意义重大。思想上高度重视，不松懈、不侥幸；落实去年开始实施的野外用火审批制度，根据市气象部门发布的森林防火等级，严格监管野外用火；调整专业防火队伍成员，辞退年龄超标、责任心不强等不符合条件的队员，保证扑火队伍的活力和素质，根据上级部门规定调整扑火队员和巡查员待遇；补充防火物资，今年新购买26套防火服、3台风力灭火器、20把柴刀；普及森林防火宣传，宣传是项长期工作，不能局限于防火期，多管齐下，通过横幅、宣传画、防火手册、口头等方式普及森林防火知识宣传，提高群众防火意识和责任。因天气干燥、农户野外用火不规范、森林面积大而管理人员有限等，上半年发生火灾5起（慈林村1起、潘村1起、许家山1起、袁家岙2起）。10月11日召开了森林防

火会议，在进入防火期前，落实工作、落实人员、落实责任，深刻吸取教训，以更强的责任感，更周密的工作部署，避免再次发生森林火灾。

一是年初按照农负办（2011）2号文件规定明确各村公费订阅报刊限额，并根据市委办（2013）16号文件规定，按预算制定各村非生产性开支额度，超额不予入账。二是做好2013年度规范化专业合作社推荐和复查工作，对耕农果蔬专业合作社进行复查。三是抓好农村村务、财务公开工作，4月20日公开后，街道经管站组织“三资”代理服务中心会计下村进行公开自查工作。四是把好大额资金使用审批关，其去年规定各村大额资金使用采用街道“三资”代理服务中心审查审批制度后，对各村领用的资金使用情况进行核实。五是督促各村及时整改市农林局、督查室督查发现的问题，进一步规范“三资”管理。

2014年主要工作计划

1、完成桃子市场迁建工作。因市泉溪江重点区块建设征地需要，由市政府牵头，经农林局、萧王庙街道等相关部门研究决定，将桃子市场迁至原市场北边，新市场占地面积17.5亩，比原市场多4.5亩，下一步做好项目审批工作，尽快完成建设工作。

2、抓好农业产业基地建设。根据省农科院对街道农业产业规划布局，着重抓好1—2个农业产业基地建设。落实品种和建设地点，完成200亩种子种苗基地建设。

3、做好山塘水库、河道、地质灾害点等重点防汛地段巡查，严格把关下龙潭、龙潭坑、同山脚等9个山塘整治工程质量和工期，督促后竺保村塘保质保量完工，申报未列入整治范围的山塘，储备防汛物资，联合市海洋渔业局、街道武装部结合“双清”行动进行防洪抢险演练，同时清理水库、河道内地笼网，实现防洪抢险演练、净化水环境、保护水生态多方面

成效。

4、做好禁养区养殖场关闭和迁移工作，落实对相关养殖户的赔偿资金，鼓励易地养殖，帮其尽快恢复生产。

5、抓好“三资”管理经常性工作及培训工作，按市委办（2013）16号文件精神和要求，对各村经济合作社主任、会计、社监会成员、联村干部进行一次“三资”管理工作业务培训。

6、11月1日正式进入防火期，把森林防火作为当前的重要工作来抓，督促各护林队员、扑火队员尽职尽责，避免发生森林火灾，保护森林资源。

街道办工作总结篇六

1、继续加大农村环境卫生的管理，做好每月三次对农村社区环境卫生检查工作。成立以包社区的科级领导为组长，各农村社区书记、建委、督查室、市政路政等人员为成员的检查小组，对农村的环境卫生进行督导检查。

2、做好农村保洁员的管理工作，进一步提高农村环境卫生质量。对保洁员的管理，实行以村级管理为主体，街道市政路政站进行考核为辅，街道和村各付一半的工资，基本工资和绩效工资的管理模式，对保洁员报酬采取基本工资和绩效工资每月兑现方式，每月的检查考核中的最后一名，扣除当月的绩效工资，以此调动保洁员工作的积极性。

3、推进道路升级改造工程建设。加快促成联网路升级工程动工，协助做好博昌三路、新城一路北延、新城三路等道路的迁占工作，力争早日开工建设，提升街道交通水平。

4、做好日常动态巡查工作。开展经常性安全排查，及时发现违法建筑，减少处理成本和难度，落实整改措施，切实消除

安全隐患，保障无重大施工质量安全事故发生。

5、做好辖区的村级公路建设和养护工作。

6、做好辖区的道路两旁的私搭乱建的违法工作。

7、做好辖区的路域环境综合整治工作，加大对205国道、老潍高路等道路的卫生巡查频率。

8、做好与市政、执法局、交通局的沟通配合工作。