

一年级数学认识等号教学反思(优秀7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

下乡医疗队工作总结篇一

学校卫生是学校的一项基础性和保障性工作，医务室以对学生高度负责的态度，“健康安全第一，责任重于泰山”为工作指导思想，认真执行各项学校卫生、防疫、监督管理工作，认真做好学校卫生管理工作，保障师生的身体健康，为学校创造良好的卫生环境和维护学校正常的教育秩序服务。

本学期，按照学校工作的要求，在医务室工作中认真做好晨检工作是预防传染病的关键，晨检工作已经作为我校的常规工作，每天班主任老师对自己班级的学生进行检查，发现异常情况马上与卫生老师联系，进行复查。如发现有学生发热劝其回家休息，或到医院就诊，卫生老师每天统计各班出勤情况，有特殊情况的及时向校长汇报，同时加强各班巡视，督促班级开窗通风，开窗通风是预防呼吸道传染病的有效、简便、经济的措施。督促学生下课户外活动，让学生能呼吸新鲜空气，保证学生身体健康。如课间发现有学生发热马上进行隔离，通知家长带回家进行医学观察。

1、“六病”防治长抓不懈

我在“六病”防治工作中能按照教育局及有关部门提出的要求去做，能做到及时汇报、及时落实、及时配合，及时宣传。我无论参加什么培训和会议都非常认真地听、认真地记，每次卫生培训，食堂管理员培训我都把它看作对自己业务提高的机会，每次卫生工作会议我都主动及时向校长汇报，并及

时落实到工作中。如：学生牙防工作，贫血工作，体检工作，预防接种工作，检查沙眼等，我都能及时做好准备工作，配合到位，并能及时完成各类报表，得到街道防保组称赞。

2、传染病预防敢管敢抓

学校是学生密集的场所，是一个大集体。如果平时不重视传染病的预防，学生中万一出现传染病，到时要控制局面，恐怕难以控制。控制传染病的有效方法是做到“三早”，早发现、早隔离、早治疗、要做到“三早”谈何容易。由于学生的学习压力大，学习任务重，老师要抓学生，家长要抓孩子，因此，常常会碰到这样一个问题，当孩子生病发热时，家长总是让孩子上好主课再去看病，老师也不愿意学生不来上课。那么，传染病的控制就很难得到保证，万一学生患上水痘、腮腺炎、流感等传染病，到时，学校再做隔离消毒恐怕也难以控制。因此，做好预防工作，首先要控制第一例病人，尤其是发热病人，因为，传染病都有发热症状。

3、我校认真落实两个条例的规定，在班级课程教学中安排每两周第一课时的健康教育课程，对学生进行个人卫生、青春期心理、传染病预防、、环境保护、安全教育以及禁毒教育等内容的宣传教育，提高了学生的自我保健意识，帮助学生建立健康观念，学生的预防保健意识已大大增强。

4、我校继续开展心理健康教育，学校阳光心理辅导室、阳光信箱等心理辅导工作在本年度有条不紊的开展，并开设了心理讲座，利用多元化的渠道积极消除或减轻影响学生身心健康的危险因素，使学生朝着有利于健康的方向发展。

下乡医疗队工作总结篇二

大家好！

一、礼仪方面：

- 1、对待职工态度和蔼，答复问题耐心细致周到；
- 2、严格执行公司着装规定，着装整齐；
- 3、保持办公环境整洁。

二、医务方面：对于职工一些常见病给予对症治疗。急症外伤给予严格消毒、止血、取针、包扎，对于重症病人及时送医院治疗，对住院病人给予联系医院及医生且及时探望，并严格执行公司病假制度，防止出现个别职工无病长休，小病大养现象。

三、女工方面：

- 1、服务职工，给符合法定结婚年龄职工按公司规定开婚假证明；
- 2、对已登记结婚职工符合生育条件及时给予办理准生证；
- 3、符合生育条件生育后职工给予办理独生子女证；
- 4、对合同制工人子女3——6周岁按公司规定签字报销托幼费；
- 5、对符合条件就职、离职职工给予办理育龄妇女关系转入、转出手续；
- 6、配合有关部门做好女工思想工作及健康查体工作。。

四、食堂盈亏计算：

- 1、随时做好新进工人补助明细表、职工补助充值明细表、外来人员饭卡充值明细表、职工现金充值明细表、职工退卡补差额明细表及各表登记核算汇总工作。同时做好各部门餐费补助统计核对工作。各部门饭费补助、充值工作尽量当天（每月1号）完成，绝对不影响职工就餐，遇特殊情况特殊处

理。在工作中做到快速反应、马上行动、日事日毕、日清日高。

2、食堂伙食结余盈亏情况。每月计算食堂收入、种菜收入、洗澡收入、及外来单位人员就餐加收餐费管理费计算工作，每月算好后由审计科审核后报给行政科及贺总各一份。

3、为维护企业利益，及时沟通有关部门做好职工餐卡及宿舍门卡管理。对于职工卡丢失、卡断裂及卡失去磁性给予办理挂失及补卡，若卡无损又无法正常开门即携授权卡、时间卡及设置卡三张卡到宿舍对门系统授权。

五、急招工之急：招工工作是每个管理层非常心急一件事，我利用中午午休时间外出招工。我们厂需要工人，而外面无工作人员他们需要一个就业平台。我们单位在威海市是数一数二大型企业，宣传我们企业是一种荣耀，我感到自豪，每次去附近医院、银行办事步行回来时手中总带些招工宣传单，宣传我们企业。通过这种方式招来人也比较理想，在第一季度招工统计工作中医务室是唯一一个超额完成招工计划科室。

六、急处理库存之急：

其它科室销售。对于公司下达各项任务从无怨言，积极完成。

2、做好部室销售金猴卡、鞋及服装统计工作，补偿费计算工作。补偿费是为了促进大家销售动力，每季度经过产品科戴黎霞经理手中销货单很多，有很多单子她自己批示不提补偿费，她说：厂子给我发工资，我跑点腿没什么，不用提补偿费。短短几句话让我很感动，不考虑自己，一心只想着公司，这样领导让职工放心。因此我特别去请示贺总批准让销售部戴黎霞经理为我在补偿费计算工作上把把关。

3、及时通知各部门部室销售收款日期并且做好部室销售后各部门收款工作，款收好后统一上交财务科。

七、协助工会做好职工各项文体活动。组织好离退休职工聚会及出国旅游前期工作。积极参加各项义务劳动及文体活动。

八、谈谈成功企业里面管理者所拥有素质：

- 1、有开拓精神
- 2、良好道德人格
- 3、对下属和蔼
- 4、自信
- 5、做事坚持原则
- 6、做人坚持正义
- 7、带头弘扬正气
- 8、带头爱厂敬业

感激养育你人，因为他给予你生命；

感激培养你人，因为他给予了你智慧；

感激提携你人，因为他提供了你机遇；

感激帮助你人，因为他摆脱了你困境；

感激伤害你人，因为他磨练了你意志；

感激欺骗你人，因为他增长了你的见识；

感激鞭打你人，因为他清除了你业障；

感激遗弃你人，因为他教训了你应自理；

感激陷害你人，因为他强化了你的能力；

感激斥责你人，因为他助长了你的定慧。

感激所有使你坚定成就人！

另外，因为科室人员有限，我在去医院、集团、商务会馆及银行办事不在公司时间，给各部门造成不便，在这里说声抱歉。另外在工作中难免出现摩擦及意见不同，不当之处只要大家提出，今后我会有则改之，无则加勉。不当之处希望各位领导及同仁谅解，并且能够一如既往支持我工作。

最后希望在座各部门负责人及骨干在班子成员正确领导下，齐心协力、互帮互助、各部门共同发展，使我们金猴服装公司更加繁荣富强，以最优质服务和最高效益向集团60周年华诞献礼！谢谢大家！

下乡医疗队工作总结篇三

二、支教工作做到精益求精

对于支教教师也有着它的工作职责，对于一位被幼儿园委派的支教老师来说，她的职责是在业务、教学上给予集体幼儿园以指导和帮助，使集体幼儿园的教师整体队伍得到有效地提高。在支教工作中我时刻提醒自己从一日常规、教育教学等各个方面做到精益求精，并随时随地的向其他经验丰富的老师请教和学习，虚心听取他们的意见和建议，不放过每一个环节，做到精益求精。从而能更好的解决问题，真正做到教学相长！让每个孩子都在某种程度上有不同的提高，被支教幼儿园教育管理也有了质的飞跃。

三、一份付出，一份收获

两年来我先后到过西宋乡中心幼儿园、黄河口一幼、二幼、郝家幼儿园，支教工作虽然结束了，但每每看到与孩子们的合影照片，还能叫出他们的名字，心的深处又会生出几多情愫，孩子们还好么？每每看见床头可爱的娃娃，就会想起名叫白鹤的可爱女孩，在我离开的那天，孩子抱着娃娃找到我，腼腆的对我说：“老师，我们不想让你走！这个娃娃给你！”每每在灯下看书，我同样会想起那个胖乎乎的小男孩，同样在我离开的下午，孩子专门和奶奶一起找到幼儿园，送我一盏台灯，对我说：“盖老师，这盏带香水的台灯送给你，当你晚上开开它的时候就会想起这里的，，，”听到这些话语，我感动的一塌糊涂。

真的，条件的艰苦算的了什么！！

下乡医疗队工作总结篇四

1、今年为了加强医疗质量管理和医疗安全管理，严格贯彻医疗法律法规制度及操作规程，确保医疗安全。强化医疗的十四项核心制度执行，不断完善并持续改进各项医疗核心制度的落实，将核心制度考核做为xx年上半年绩效考核的重点内容，每月两项。上半年完成全部医疗核心制度的考核考试，为提高医疗质量与安全提供了制度保障。

2、建立健全各种医疗管理组织，医院建立了医疗质量管理小组、各科成立危重病人抢救领导小组、实施三级管理制度，做到层层把关，明确各组织的职责，制订各种管理与持续改进措施，完善各种应急预案，为医疗质量与安全提供组织保障。

3、加强医疗工作中的环节质控，每天查阅电子病历对存在一般缺陷及时电话通知相关医生及时整改。每周下科室对全面医疗质量的进行检查与督导，对存在安全隐患及时提出整改，对运行病历中存在的问题，书面反馈给质控员，对终末病例抽查3950份，其中有5%存在严重缺陷、15%的一般缺陷、每月

将存在问题以书面的形式反馈科主任，对存在严重问题每月院级质控会上进行通报指导，对存在的各种问题均以扣科室绩效考核奖励点的方式进行处罚。检查中发现的问题及时制定相关制度，根据住院病历环节质量与时限基本要求，时限规定将由电子病历系统自动控制，超时未能完成记录者系统将自动锁定。每一项时限记录未能按时完成者扣除科室0.1绩效考核点。病历书写方面，全年对运行病历专项整治中存在的严重问题累计直接罚款200元2人。甲级病历率达到90.7%，乙级病历率达到9.3%。无丙级病历。总体上通过边查边改的措施和大家共同努力今年病历质量有了进一步提高。

4、加强医疗技术管理，根据《医疗技术临床应用管理办法》规定，实施手术分级管理制度及授权并签署授权书、新技术新项目的准入及审批，实施手术、麻醉介入、腔镜诊疗高风险技术操作的卫生技术人员实行授权管理制度，完善手术风险评估制度、手术部位识别制度，制定完整的管理资料及管理流程，使医疗技术更安全、有效。

5、每月由主管院长带领医务科对全院科室进行督查，依据医院重点医疗质量考核细则绩效考核方案，三级医师查房制度，不定期的明察暗访的形式进行检查与督导科里的医疗质量，对发现的问题及提出整改措施，并且针对问题随时制定医疗质量管理与处罚措施，并进行相应的处罚。对重点科室、高危科室加强监管力度，及时发现医疗过程中存在的问题及安全隐患，并提出整改意见，起到了全程监督管理医疗质量与安全的作用。

加强医疗质量的全面督查发现问题及时反馈，提出整改意见，加强医患沟通，及时处理医患纠纷、构建和谐医患关系，加强教育培训，法律法规学习，防范医疗纠纷，切实处理投诉，维护正常医疗秩序，同时及时总结案例，分析投诉的原因，举一反三，吸取经验教训，同时与被投诉医生交换意见，帮助分析被投诉的原因，指出不足，吸取教训积极补救，制

定整改措施，提高医疗质量。一年来接待医疗投诉10起、处理医疗纠纷8起，无医疗事故的发生，做得到了件件投诉有登记，有记录，有调查、有分析、有结果、有反馈、有整改。比去年同期下降11%。发生医疗纠纷科室有，外一科2例、外二科1例、妇科1例、儿科2例、手术室1例、肾病科1例、共计赔偿金额24万4千元，比去年同期下降49%。

1、今年医务科围绕全院医疗质量安全管理完成的工作，一季度进行传染病应急演练、并将演练过程中存在问题提出整改意见下发科室，使全院医疗业务活动规范、有序，医疗业务工作完成很好。

2、为进一步提高病人的抢救成功率，保证医疗安全，就其急诊急救医院开展《如何提高急危重病人抢救成功率》的专题讨论会，各科主任及护士长就其存在不足，好的治疗方案进行踊跃发言，对发现的问题和不足及时进行整改不断完善制度的落实，并给予相关科室配备气管插管和气管切开包，应急备用。

3、提高医护人员应对各种突发事件的应急救治的能力，加强我院医务人员急诊急救意识。我院二季度开展了急诊急救应急演练，检验医院急诊急救的绿色通道是否畅通及应急反应速度。并现场模拟了呼吸心跳停止进行心肺复苏的急诊急救训练及呼吸机和除颤仪理论与实践相关知识的学习。整个演练过程紧张有序，从救护车出车和病人安全转运、院内救助抢救及化验、邀请上级医师会诊及时到位。所有环节医护人员都到位迅速、配合默契，抢救过程合理，节奏紧凑，各项操作稳、准、快，体现了急诊人员训练有素的业务素质。四季度月份协助保卫科做好院内救火的应急演练。

4、督查全院的临床，门诊，医技等科的医疗质量，院外门诊的门诊病历及门诊登记制度的督查，发现问题及时提出整改措施并加以落实。检查门诊处方及门诊病历及申请单、报告单书写情况，10月份进行危急值大督查发现有未登记的填写

不全的、漏填的。重点对检验科、影像科、心电图、等部门对危急值的知晓情况，及报告追踪流程。将存在问题及时下发各科室及辅佐科室及时整改。制定实施监管措施，确保医疗质量的安全性提高。抽查100份输血病历，进行检查评估，存在问题部分输血病历缺少输血过程及输血后疗效评估，尤其外科病历中有的缺乏输血指证输血及输血知情同意书，对存在问题及时以书面的形式反馈给科主任，提出整改意见。

5. 为保证医疗安全，使病人得到有效救治，实施院内多学科会诊制度，加强院内会诊及科室之间的会诊和疑难病例讨论制度。各科室会诊专家能踊跃发言，有不同意见时均及时提出，大家讨论后进一步统一意见，明确病情及下一步治疗，为患者下一步诊疗计划提出了切实可行的办法。。今年医院院内大会诊11次，院外远程会诊1人次。。通过加强会诊制度实施，进一步提高临床疗效和治愈率。

1. 加大抗菌药物临床应用相关指标控制力度根据《抗菌药物临床应用管理办法》住院患者抗菌药物使用率不超过60%，门诊患者抗菌药物处方比例不超过20%，急诊患者抗菌药物处方比例不超过40%□i类切口手术患者预防使用抗菌药物比例不超过30%。并完善抗菌药物分级授权。

2. 加强临床微生物标本检测和细菌耐药监测

(3) 接受特殊使用级抗菌药物治疗的住院患者抗菌药物使用前微生物送检率不低于80%。

(4) 根据文件要求，预防多重耐药菌感染，指导临床合理使用抗菌药物，对治疗性应用抗生素必须无条件进行细菌培养。如违反以下规定给予相应的处罚。凡是治疗性使用抗菌药物未进行细菌培养及药敏试验的，发现一例，处罚经治医生500元、科主任200元。分别在10月份进行统计临床科室本月应用抗菌药的人数是143人，做细菌培养的人数43人，送检率32%。11月份应用抗菌人数统计117人，做细菌耐药培养的人数30人，

送检率26%。

(5) 规范临床路径实施，重点督查临床路径和诊疗方案在临床中得到应用，每年对路径实施情况进行统计分析不断完善改进实施方案，实施较好科室肛肠科、针灸科、骨科、脑病科、蒙医疗术科、其他科室临床路径有待于进一步完善。

今年医务科组织有经验的临床主任医师及副主任医师对急诊急救知识进行培训和讲座12次在急诊科现场理论与实践进行呼吸机及除颤仪操作应用讲课2次，核心制度培训考试6次，医院各级各类应急预案紧急处理流程考核1次，医疗法律法规培训1次，抗菌素合理应用培训及考核1次。《病历书写规范》培训1次□xx年对新上岗医师进行了核心制度、体格检查、心肺复苏、_线片及心电读片诊断实践考核。经考核合格后上岗。通过培训与讲座提高医务人员技术水平。

1、根据《国家中医药管理局“十一五”重点专科（专病）项目重点病种的“梳理诊疗方案”体裁对七个重点专科xx年度诊疗方案进行系统的梳理与优化。、依据本院制订的重点专科建设评估细则及各项奖惩政策，依据各重点专科建设工作实际，医院拿出五万余元对七个重点专科进行了专项奖励。

2、每月对重点专科工作进行检查督导，随时协调解决各种影响重点专科建设的问题。加强专科人材梯队建设，确定并培养重点专学科带头人，重点专科学术继承人，今年选派学科带头人去辽宁中医药大学参观学习，加强专科人员及后备人员培养。今年脑病科确立重点专科，赤峰市三个重点专科分别是脑病科、蒙医内分泌科、针灸科。加强院内重点专科建设。

3、为打造大学科联合制，合心竞争力，必须打造自己的，脑病科与脑外科联合、针灸科与骨科联合，优势互补，根据病人病情什么时候针灸、什么时候手术、什么时候康复训练，制定管理制度和联合方案，加强沟通，辩证治疗，实施一体

化服务，医生围绕病人转，开展试点，经过几个月实施情况试点取得成效。

1、依据评审细则要求将各项指标落实到科室、核心指标等重点内容细划到责任人。

2、根据评审细则及专家手册的检查要求，医务科逐条进行分析、又进一步完善医院及科室的相关制度和流程，从而进一步规范诊疗行为。使管理的各项制度进一步完善细化。

1、成立了全国农村中医药工作先进单位建设工作领导小组。

2、按评估细则进行了全面准备，八月份赤峰中蒙医科梅科长来我院对先进地区建设进行督导检查，对存在问题提出整改意见，使其进一步完善。（九）对口支援工作：今年对口支援卫生院查干哈达苏木，7月份由主管院长带领医务科、妇科于云燕、针灸科高山等人去基层卫生院进行技术指导和义诊工作。

1、完善等级医院评审细则内容，制定医院管理年实施方案，成立管理年领导小组，健全工作制度，认真学习法律、法规、做好医患沟通，促进和谐的医患关系。发生医疗纠纷及时处理，并组织院内医疗事故鉴定委员会进行讨论、分析、经验。

2、加强基础质量，环节质量，和终末质量管理，强化法律法规的学习，三基三严训练，加强医疗质量的关键环节，重点科室、重要岗位的管理，通过检查，分析、评价、反馈等措施，进行持续改进医疗质量，为患者提供优质服务，安全服务。

3. 两非专项整治情况□xx年进一步完善两非管理制度，医院和妇科□b超室签署责任状，制定两非专项整治制度的实施方案，根据文件精神，完成xx年两非专项治理自查。10月份旗计生局来我院检查，检查结果满意，对存在问题提出整改意

见。

（十一）及时完成院领导临时分配的任务，尽量多听取各科专业技术部门意见和建议。

（一）科主任对科内基础质量，关键环节质量需要加大监管力度。

（二）三级医师查房制度有待于进一步提高，对指导下级医师存在缺陷。

（三）临床医师基本知识、基本技能、对常见病多发病掌握有待于提高，加强法律法规的学习，政治学习，强化基本理论和技能方面的知识。

（四）临床路径实施欠缺，部分科室没有实施。

（五）辅佐科室对危急值报告制度不认真，部分有遗漏。临床科室对危急值登记处理记录不全。

（六）输血管理中输血病例中缺乏输血过程及输血后病情评估，有的病例缺乏输血指证监督力度欠缺。

（七）辅佐科室对医生开具的检查申请单填写不全的监督力度不够、加强处方及麻醉处方管理。

（八）优势病种及重点专科病种，诊疗方案在临床应用方面欠缺，缺乏实质性内容，评估优化就是框架缺少内涵建设。医师对诊疗方案内容掌握不全面。

（一）针对这些问题，我们将在以后的工作中不断加强监管力度，强化医师责任心，争取从根源上改变观念。实施三关负责制，一关是医护人员的增强自我管理的意识，自我监督，做到慎独修养。注意病历质量内涵，保障病历质量和医疗安

全，牢固基础。二关由科主任以及科质控员负责监督环节基础质量、和终末质量，科里要制定质控和目标，定期评价。发挥各科主任及质控小组的作用，把本科的质量控制在关键环节。三关由医院的质量考核组，加大深入科室督查，发现问题，及时提出整改措施，望每位医生从我做起，强化自身素质，自我监督，自我防卫意识性提高。

（二）狠抓基础知识及实践技能的训练，培训进一步加强，严格执行三级医师查房制度，正确指导下级医师存在问题，使诊疗水平不断提高。

（三）通过全面的基础质量管理、环节质量管理、终末质量管理以及人员的质量、仪器设备的质量、制度的质量的管理，使管理的质量不断完善持续改进，促进医疗质量安全有效性提高。

（四）临床路径的实施欠缺，加强临床路径和诊疗优化在临床中得到应用，每年对临床路径实施情况进行统计分析，不断完善和改进路径实施方案。辅佐科室主任对检查申请单、化验单、填写不全要及时反馈给相关医生，认真的填写完整有待于辅佐科室协助诊断，各科室加强协作更好完成工作，防范医疗差错的发生。

（五）加强临床合理用血的管理，做好大量用血的审批、输血过程及输血后效果评价制度，做到安全有效输血。

（六）优势病种诊疗方案有待于完善，加强诊疗方案的内容在临床中得以应用，加强内涵建设，必须符合等级医院评审要求。医务科将进一步加强各环节的督查。

下乡医疗队工作总结篇五

根据县教育局送课下乡活动精神，我非常荣幸地跟县教研室的领导们到石阡县坪山乡九校参加了送课下乡活动，虽然忙

碌了一段时间，但是感触非常深刻，可谓是收获颇丰。

心得之一：感谢

首先要感谢县教研室领导给了我这次学习和锻炼的机会。在准备这节公开课的过程中，我得到了教研员的热情帮助，学校领导的鼓励，特别是讲完课以后雷老师耐心细致地帮我分析课堂中的每一个细节，提出了许多宝贵意见，他这种严谨扎实、一丝不苟的工作作风及丰富的教学经验，让我无比钦佩，也使我受益非浅。

心得之二：感动

坪山乡九校，是我刚参加工作时的教学地方，走进九校仿佛回到家里，一切都是那么的亲切、温暖，但在近十多年来，九校的教学硬件软件设施上都发生了很大变化，唯一不变的是学校领导和老师们的热情。

在上课时我深切地感觉到孩子们的淳朴、可爱。看着他们那一双双求知欲望的眼睛，真的让我感动。我感觉我比以前任何一次上课都更有热情、更加投入、更希望和他们交流。我感觉到这里的孩子一点也不比城里的差。通过这次活动，使我更进一步感到教学是教与学的交流、互动，师生双方相互交流、相互沟通、相互启发、相互补充。在这个过程中，教师与学生分享彼此的思考、经验和知识，交流彼此的情感、体验与观念，丰富教学内容，求得新的发现，从而达到共识、共享、共进，实现教学相长和共同发展。

更令我深受感动的是那里的教师。听课的老师都非常认真，整个听课的过程中无一人讲话，只看到他们都在认真地听着、记着。多么令人感动的场景，他们和我们一样，一样有着理想和抱负，不一样的只是环境。但他们比我们还多一样东西，那就是艰苦奋斗，不断进取，不断求学的精神，我被他们的这种精神所感动着。

心得之三：反思

“吾日三省吾身。”作为新时代的人民教师，如何不断加强自身修养，提高个人素质，以适应课程改革的需要。通过这次送课下乡活动，我愈发感受到每天坚持反思自己的学习活动和教学行为是必不可少的。只有多反思才会发现自己的不足，只有发现了不足才会在实践中不断改进，只有不断改进才会实现自己的专业化发展，才会有学者型、研究型、专家型名师的出现。

“送课下乡”结束了，给我的启发是：我们的教育对象是学生，他们是在不断发展变化、逐渐成长的，我们教师一定要以发展的眼光看待他们，要坚持反思，做到虚心好学、刻苦钻研、勇于创新，也做到“吾日三省吾身”：一省，今天我读了吗？（教材、课标、相关资料）二省，今天我做了吗？（实践新理念、改进教法）三省，今天我写了吗？（教学反思、教学心得）。

“送课下乡”使我感恩之心油然而生，感动之情无以言表，最大的感慨那还是我深深地体会到自己此行也学到了一种精神——好学、钻研、创新。我相信这将使我终身受益。