我多想去看看教学反思优缺点 我多想去看看课后教学反思(大全5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

中医工作个人总结篇一

《巡警年度个人工作总结》是好的范文，感觉写的不错，希望对您有帮助，希望大家能有所收获。

导词：工作 公安 努力 年来 时刻

一、思想政治方面

坚持以^v^理论和^v^同志“三个代表”的重要思想为指针，认真贯彻执行党的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立无产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

不断向先进典型学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽则，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标。一年来，在大队中队领导及同志们的关心帮助下，范文

写作抓获违法犯罪嫌疑人数十名，调解纠纷300余起．抢险救灾十余起为人民群众挽回财产损失数万元。同时在自己上班期间加强巡逻摸索一套防“两抢”的工作方式，做到少发“两抢”严防恶性案件发生，在一年上班期间无恶性案件发生，圆满完成了上级交给的各项工作任务，为巡逻辖区的治安秩序稳固发展打下了坚实的基础。有力的净化了巡逻辖区社会风气。

三、组织纪律方面

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，每一次接处警，每一次接待群众，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

四、廉政建设方面

在廉政建设中，我坚持做到廉洁自律，严格按照上级的要求约束自己的一言一行。在工作学习生活中，牢记自己是一名人民警察，不把自己混同于普通的老百姓，严格按照有关规定参加社交圈、生活圈、娱乐圈，自觉维护人民警察在群众中的良好形象。一年来，保证了无任何违法违纪行为。

五、存在问题及下一步打算

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。范文top100二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论

学习，进一步提高自身素质。要适应新形式下公安工作的新要求，必须要通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用周部长四句话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

中医工作个人总结篇二

20xx年，本人在市局党委和巡警支队的集体领导下，按照支队领导成员分工和20xx年工作目标，带领分管单位全体民警，创新观念，开拓进取，狠抓各项工作措施的落实，圆满完成了上级交办的各项工作任务。

一、充分发挥职能作用，为经济发展和人民安居乐业创造良好治安环境

（二）努力做好110接处警工作，不断提高接处警工作质量。认真落实了110接处警工作规范，不断强化接警、出警、处警等环节的工作，加强对处警人员的技能培训，建立完善接处警回复制，自觉接受群众监督，取信于民。年内共接处警1321起，抓获各类违法犯罪人员316人，调解纠纷780余起，有力地维护了市区社会稳定。

（四）严格值班备勤，及时依法稳妥地处置了一批群体性事件。年内，带领民警参与处置各类群体性事件46起，各类大型安全保卫活动15起。工作中，带领民警妥善处置，及时化解了矛盾，圆满完成了各项任务。

二、深入开展“大练兵”活动，不断推进队伍正规化建设

（一）深入开展大练兵活动，队伍整体素质明显提高。训练中，始终坚持贴近实战、贴近基层、贴近岗位、学以致用、注重实效原则，不摆花架子，不搞形式主义，以巡警应知应会的基本知识、基本技能、基本战术和基本体能素质为重点，广泛深入开展了全员练兵活动，使人人受到了教育，人人得到了提高，受到了省公安厅和市局的好评。

（二）深入贯彻全国二十公、全省二十一公会议精神，打牢“立警为公，执法为民”的思想根基。年内，把学习贯彻二十公精神作为政治练兵的主要内容，纳入考核范围，通过学习教育，广大民警的服务意识不断提高。全年为民做好事310余起，收到锦旗、表扬信10余件。

（三）认真贯彻落实^v^“五条禁令”和周部长“人要精神、物要整洁、说话和气、办事公道”的四句话要求，不断推进队伍正规化建设。通过开展经常性的教育活动，加强监督检查，把贯彻落实“五条禁令”和四句话要求变为民警的自觉行动，不断规范民警行为，不断推动规范化建设。

（四）深入开展向段金彪、任长霞等英模学习活动，努力创建人民满意的巡警队伍□20xx年，结合在全市开展的“行风万人评”、“人大代表评机关”等活动，多次召开执法执纪监督员座谈会，制定落实了多项便民措施，开展了案件倒查、接处警回访等活动，广泛听取社会各界的意见和建议，进一步密切了同人民群众的血肉联系。

三、廉洁勤政，严于律己，努力加强自身建设

年内，我认真学习贯彻落实“三个代表”重要思想□^v^和十六届五中全会精神、全国二十公、全省二十一公会议精神及党的方针政策，学习法律法规和科学文化，不断树立正确的世界观、人生观、价值观，始终与保持高度一致。坚持说实

话，办实事，恪尽职守，脚踏实地；坚持严于律己，严格要求，率先垂范；坚持深入基层，深入一线；不断加强党性修养，自觉接受监督，筑牢反腐拒变的思想防线。。自觉维护班子的团结，心往一处想，劲往一处使，齐心协力团结带领全体民警，不断开创工作新局面。

一年来，我取得了一定的成绩，下一步，我将以^v^精神为指导，不断与时俱进，开拓创新，扎实工作，为“平安济宁”建设作出新的更大贡献。

中医工作个人总结篇三

一.建立了法人治理结构，员工结构日趋合理

公司自2月份成立了人力资源中心以来，打破了全民工、集体工、劳务工、临时工的用工概念，建立了内部人才市场竞争机制，对各单位所需人员，实行竞聘上岗，双向选择。

1、建立了公司法人治理结构。相继设立了董事会、监事会，聘任了公司总经理。又通过在建设工程总公司范围内竞聘，聘任了公司副总经理、四部一室主任、分公司经理15人。通过在公司内外部参与竞聘，使工作能力强，业务水平高的管理人才脱颖而出。

2、打破员工身份界线，优化配置了人员。公司成立人力资源中心后，逐步实现一个以长期劳务合同为主，短期劳务合同为辅，临时合同为补充的劳动用工体系。除管理人员外，对剩余的全体员工全部进入人力资源中心管理，按照不同单位和部门的人员需求与之签订上岗合同。

3.公司人员结构日趋合理。公司现有员工558人，其中：全民职工261人，代培工1人，集体工88人，劳务工128人，临时工80人。其中：机关63人，安装分公司136人，路桥分公司39人，防腐分公司32人，恒达分公司88人，运输分公司98人，

建筑分公司8人，嘉胜分公司6人，租赁分公司37人，人力资源中心51人(其中：借调和单干23人)，通过双向选择，已有507人分别走上不同的工作岗位。目前公司人力结构日趋合理，大专以上文化程度有65人，中级职称15人，技师5人，电焊工、管工、驾驶员、机械手、修理工等主要工种241人。公司员工日趋年青化，充满了活力，年龄在21-40之间的有488人，占总人数的84%。

二.推陈出新，认真搞好人事劳资工作

对公司人事劳资业务流程进行再造

根据公司原人事劳资业务流程，结合有限公司实际，对我公司人事劳资业务流程进行了再造。包括人事劳资部岗位职责、人力资源中心的岗位职责、人员调动手续、员工考勤制度、员工工资奖金发放、公司绩效考核等规章制度。并编制了工作制度6个，下发文件4个、公务通知6个，使公司人事劳资管理工作相互协调、密切配合、精干高效。

2.认真做好员工工资和奖金的发放工作

面对公司生产人员分散，工资发放有一定困难，我们针对不同情况采取不同的办法，保证将工资和奖金及时发放到每一位员工的手中。

x年共发放工资442.3万元,其中:机关59.8万元,安装分公司122.8万元，路桥分公司34.5万元，防腐分公司32.6万元，恒达分公司70.6万元，运输分公司45.1万元，建筑分公司8.6万元，嘉胜分公司8.3万元，租赁分公司35.4万元，人力资源中心24.6万元。

x年共发放奖金588万元,其中:机关62.4万元,安装分公司195万元，路桥分公司60万元，防腐分公司48万元，恒达分公司115.7万元，运输分公司34.1万元，建筑分公司13.2万元，

嘉胜分公司6.6万元，租赁分公司49.4万元，人力资源中心3.6万元。

3.认真做好员工工资的套改工作

根据总公司的要求,x年我们对员工工资进行了两次套改。由于公司重组整合,历史原因多，工资套改难度大,问题多,我们在尊重历史的情况下，尽量做到公平合理，使员工得到最多的实惠。第一次补发工资7.1万元,第二次补发工资39.5万元。

三.加强绩效考核，制定了合理的办法

为了充分发挥x有限公司整合重组的优势，公司以搞活内部分配机制为突破口，以提高经济效益为目的，突出对各责任单位和部门进行考核与奖惩，并加大对第一责任人的考核与奖惩力度，从而充分调动全体员工的生产与工作的积极性，不断提高公司的市场竞争能力和盈利能力，全面实现公司的生产经营目标。主要办法是经营放开搞活，绩效考核挂钩。

考核时以各责任单位和部门的工资(费用)总额为主要依据。工资总额是基础工资、技能工资(操作层)、岗位工资(管理层)和效益工资以及各种福利性补贴之和(部门为管理费用)，工资总额都将与所取得的绩效完全挂钩，硬性兑现。公司全年核定完成产值1.5亿元,实现利润2550万元,工资总额842万元，费用总额714.6万元。考核分有经营指标单位的考核、各部门的考核、公司承包单位的考核和对领导班子的考核，对公司领导班子实行风险抵押金政策,共收风险抵押金116万元。

四.认真处理好人事关系,解除领导的后顾之忧

为了正确处理好人事关系，解除领导的后顾之忧，我们积极加强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的新情况、新动态，保持员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，有什么重要事情及时向领导进行汇报,使人力资源为公司的生

产经营起到的保障作用。

加强人力资源中心人员的管理。对公司人力资源中心的人员进行“双向选择，择忧录用”，并认真作好员工的思想工作，让广大员工自觉改变从业观念，自觉提高技术业务水平，通过达到一定技能而选择不同的岗位。今年公司558人中已有507人分期分批走上不同的工作单位，剩余的人员也分别从事单干或到派出所、焊考办等单位从事短期性工作。

2、做好集体工的稳定工作。集体工是我公司的主要力量之一，对88名集体工有偿解除劳动合同的工作出现多次反复，为此我们进行了深入的调查、了解和咨询，细致耐心地做好解释工作。虽然最后没有人有偿解除劳动合同，但通过做工作，沟通了大家的思想，稳定了大家的情绪，缓解了员工的矛盾。

3、做好劳务合同工的续聘和新聘工作。对公司符合条件的128名劳务合同工进行了续聘，并解聘了7名长期不在岗且又未报过到的人员;对符合转劳务合同工条件的50多名临时工进行了摸底，并完成了向总公司、勘探局申报、审查工作，一方面解决了建工总公司职工子女的就业问题和后顾之忧，另一方面也为我公司下一步的工作储备了人员力量。

4、对长期不在岗员工进行了清理。通过清理共有37人长期不在岗。经过耐心细致的做工作，现办理内部待岗9人，协议离岗5人，还有一部分人员正在寻找新的出路。

总的来讲，通过以上的工作使公司员工从思想观念上、工作作风上有了很大的改变，自觉形成了一种自我约束、自我竞争的良好局面。

五.认真抓好员工培训，提高了员工整体素质

为了提高公司员工的整体素质，我们给员工创造了继续培训、转岗培训等多种培训的机会。公司自成立人力资源中心以来，

一方面全体员工的思想观念都有了很大的改变，感觉到压力大了，学技术重要了，使工作积极性有了极大的提高。同时，员工对自身业务水平、技术操作能力的提升愿望更加迫切，很大一部分人员提出了培训和转岗的要求。公司根据工作实际，分别针对不同情况进行了培训，通过培训使一些员工的素质得到了提高，一些员工重新走向了新的工作岗位。

为了抓好培训，公司专门成立了培训领导小组，并结合实际,制定了x年度员工教育培训计划，以文件形式下发到各单位。今年共完成的主要培训项目有：管理人员培训、科级干部项目经理培训、转岗焊工培训、预算人员培训、财务人员培训、技术人员培训、文秘宣传培训、人事劳资培训、焊工培训、管工培训、煨弯工培训、职工技能鉴定培训等，培训主要以脱产和半脱产的形式进行，培训人员达216人，员工培训率达到38.7%。

六.建立了新的薪酬与绩效考核体系

公司原薪酬多年来一直执行原长庆石油勘探局劳动工资管理办法和标准，已经不适应市场经济和有限责任公司体制的要求。根据公司目前的发展趋势和生产经营工作实际，同时为了充分发挥薪酬与绩效考核体系激励员工，挖掘员工的潜力和创造力，提高企业竞争力，尽快实现公司中长期战略目标,公司自整合重组开始，就对薪酬改革进行了大量的宣传和引导。公司专门成立了薪酬改革领导小组，对薪酬体系和绩效考评进行改革。经过和西安交通大学管理学院合作，对整个体系进行了科学合理的设计，设计时坚持了按劳分配，定岗定薪;坚持了公平性，激励性;坚持了全面改革、兼顾历史;坚持了科学性与灵活性相结合的原则。目前整体设计方案初稿已经拿出来，有望经过董事会审批后，明年贯彻实施。

七.存在的问题和明年的工作思路

当然，我们的工作还有很多不足之处，还要请上级领导给予

批评和指正。目前存在的主要问题有在工作思路上需要进行改进，正确领会领导的意图,并加以贯彻实施。特别是在处理人事关系上工作方法还需要灵活多样，避免各类矛盾的产生。

2.需要建立人力资源储备库，为公司储备各类人才。同时加大员工的培训力度，全面提高员工整体素质。

3.爱岗竞业的精神还不够，需要对本部门工作人员在这方面进行灌输和引导。

面对明年的工作，我们深感责任重大，要随时保持清醒的头脑，理清明年的工作思路，重点要在以下几个方面狠下功夫加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

2.随着新的薪酬和绩效体系的出台，宣传贯彻实施是明年的工作重点。主要内容包括：一是薪酬和绩效体系的宣传贯彻工作，二是员工定岗定员工作，三是员工级别认定工作，四是工资套改工作，五是绩效考核工作。

3.对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质;对外积极和外部单位合作，建立适合我公司需要的人力资源储备库，为公司生产经营储备各类人才力量。

4.继续学习“罗文精神”，树立为公司高度忠诚，爱岗竞业，顾全大局，一切为公司着想，一切为大家服务的思想。特别是要热情为基层服务，提高办事效率，为公司全面提升管理水平增砖添瓦。

5.加强和各部门、各单位的团结协作，创造人力资源最美好的环境，去掉员工不和谐的音符，发挥员工的工作热情，使公司逐步成为一个秀的团队。

伴随着新年钟声的敲响，又迎来了崭新的、充满期待的x年。回望x年度的工作生活，感受到公司及身边的人这一年来发生

的巨大变化，我们的品牌在快速提升着，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。

伴随着新年钟声的敲响，又迎来了崭新的、充满期待的x年。回望x年度的工作，感受到公司及身边的人这一年来发生的巨大变化，我们的品牌在快速提升着，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。

伴随着新年钟声的敲响，又迎来了崭新的、充满期待的x年。回望x年度的工作生活，感受到公司及身边的人这一年来发生的巨大变化，我们的品牌在快速提升着，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。

工作总结是对过去一年工作的情况(包括成绩、经验和存在的问题)的回顾、评价和结论。

中医工作个人总结篇四

一、指标完成情况

1、售电量：售电量完成9045万kwh□比去年增长9.3个百分点。

2、线损率：配网综合线损完成4.3%，比年初中心下达的线损指标6%，下降1.7百分点。

3、售电均价：综合售电均价为525.25/千千瓦时，比年初中心下达的指标增长4.85百分点。

4、电费回收：当年电费回收率完成99.64%，旧欠电费回收率完成99.70%。

二、狠抓安全工作，不断提高人员安全思想意识

1、认真开展安全活动，加强职工安全思想教育。

为了提高组员对安全生产重要性的认识，一年来我班一直坚持每周一次的安全活动，从未间断过。每次安全活动不仅仅是及时学习安全事故通报，更重要的是分析事故发生的原因，从中吸取教训。使每位班员清楚的认识到事故的危害性，清楚的认识到安全工作不容忽视。从思想上牢固的树立“安全第一”方针。

2、按时开展安全培训，不断提高职工安全思想意识

为了加强工作人员安全方面的知识，我们按照年度培训计划，适时对职工进行安全培训，在春季大检查前进行《电业安全工作规程》考试，十月底进行了新《电业安全工作规程》学习并经考试合格。同时在日常工作中，及时对工作人员进行安全教育，使工作人员不断提高安全自我保护意识。

3、严格规章制度，杜绝习惯性违章

为了保证安全生产，我们要求每位工作人员必须严格规章制度和规程规定执行，坚持杜绝习惯性违章作业，对工作不认真者，严格按照经济考核的规定进行处罚。加强对车辆的管理，补充完善了车辆管理规定，严格了出车纪律，杜绝了交通事故的发生。

4、加强客户的安全用电管理，确保电网安全运行

客户的安全用电直接关系着客户的经济效益，也影响着电网的安全运行。今年，因客户责任引发了电网越级跳闸事故，给客户和我公司造成了一定程度的损失，所以加强客户安全用电管理是一项非常重要的工作。为此，我们依据相关安全管理规定，要求10kv专线客户加强设备线路的巡检工作、采取有效防止小动物入室的措施，并定期对这些用户进行检查及时有效的处理缺陷，做到客户的安全管理可控、在控。协助和督促10kv客户建立健全内部安全管理制度及资料，使客户的安全管理工作有章可循、有据可依。通过大量的工作，

使客户的安全用电水平有了较大的提高。

三、采取有效措施，大力降低线损

1、采用合理的管理模式，有效降低线损

通过采用组包线，人包变的管理模式，把线损指标任务分配到人，线损指标完成情况直接与工资挂钩，有奖有罚，有效提高组员的积极性，降低了线损。

2、加大用电电检查力度，更换不合格表计

从年初开始加大用电检查工作力度，杜绝了“三电”情况的发生，并禁止“跑、冒、漏、滴”情况，一年来共查出窃电户7户，追回损失4.98万元。查出表计烧坏90户，及时更换到期表计359块，其中包括高压用户表计70多组。

3、维护档案，保证营销系统统计数据的准确性

用户档案的准确与否关系到线损统计的准确程度，年初我班发现客户档案和营销系统中客户参数的混乱，致使统计数据误差是造成各条配网线路线损率不稳定的主要因素，在中心领导的支持下，我班协同其它各班组对所有的客户档案进行了核对、维护，并针对过去相邻线路用户档案混乱这一情况，到现场对这部分用户进行了逐一核对，保证了统计数据的准确性。

中医工作个人总结篇五

xxx年xxxxxx在xxxx指导下，成功创建了"全国社区中医药工作先进单位"。在创建过程中，中心领导高度重视，成立"创建领导小组"和"中医专家指导小组"。新建和改扩建房屋1000余平方米，成立国医堂。我中心国医堂是在创建"全国社区中医药工作先进单位"推动下，为体现中医药特色，促进中医药

进社区、进家庭，发扬中医治未病之优势，为社区居民提供方便、快捷、连续、经济、优质、安全的中医药特色卫生服务而成立的。

近年来□xxx始终把发展社区卫生服务作为改善民生的重大举措□xxx被命名为省级中医药特色社区卫生服务示范区；被授予全国社区中医药工作先进单位，并被指定为全国基本公共卫生服务项目老年人中医健康指导试点□xxxx借助xxxxx中医药资源优势，全力打造具有中医药特色的社区卫生服务体系。

中心通过中医诊疗区域的整合改造、建立中医文化长廊，营造浓厚的中医文化氛围，并将原有的中医人员、资源进行全面整合，设立中医诊疗区--国医堂，聘请中医专家，开设中草药房，开展具有中医药特色的服务项目，宣传推广中医专家及中医适宜技术。目前，开设了中医内科、中医外科、中医妇科、针灸推拿科、理疗科等科室，开展拔罐，刮痧，熏洗等系列服务。目前有主任中医师x名，副主任中医师x名，针灸主治医师x名，康复医师x名，配备现代化的煎药系统。每年为辖区居民提供中药饮片服务约xxxx人次，拔罐约xxxx人次，针灸xxx人次，推拿按摩xxx余人次，中药熏蒸xxx人次，中药导入xxx余人次，膏药外贴xxx人次，刮痧xxx人次，熏洗xxx余人次，中医访视xxx人次，已经形成了"因为有需求，专家愿意来服务；因为效果好，病人乐意来诊疗"的良好互动局面。

中医，是我国的国学，理论与实践和基层医疗卫生服务理念相结合，开展基层医疗卫生中医适宜技术是发展传统中医的重要战略，既遵从医改要求，又能推进中医向前发展，既能满足社区居民对健康需求，又能提高基层医疗卫生机构服务能力，为城乡居民提供安全有效和低成本服务。中医药在预防、保健、康复、治疗方面具有简、便、廉、验、效的优势，中医养生保健在群众中有广泛的社会需求和群众基础。为此，我们通过建设中医特色社区卫生服务中心，在为辖区xxx万居

民建立动态健康档案的基础上，以老年人、妇女儿童、慢病患者等为重点服务人群，以"医患合作互动、健康自主管理"的服务模式，积极推广中医药适宜技术，开展中医特色的养生、预防、保健、康复、治疗工作，引导居民建立"合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡"健康生活方式，全面构建了中医特色"未病先防"体系。

在预防方面，中心注重发挥中医药在预防疾病中的作用，利用膳食疗的影响，开展食疗药膳服务工作，根据居民的需要，按照中医辨证的理论，组织专家指导配方，先后提供药膳品种xxx余种，同时开展足反射疗法、踩跷、中药熏蒸、汗蒸、湿蒸、中药养生茶等工作，充分运用中医特色做好居民健康预防工作。在保健方面，针对不同体质制定相应的中医保健方案，开展具有中医药特色的疾病预防、食疗药膳、情志调节、运动功法、体质调养、经络按摩等养生保健活动，推广健康的生活方式，在社区医生指导下逐步普及扇舞、太极拳、八段锦等运动项目，发放不同体质的中医保健处方，开展具有中医特色的养生保健工作。在康复方面，康复患者在接受系统西医治疗的基础上，在专家指导下，运用针灸、推拿、拔罐、肤贴、刮痧、熏洗、穴位注射、热运、导引等技术和中药熏蒸、腰椎颈椎牵引器、针灸电针仪、多功能微波治疗仪、电脑中频治理仪及红外理疗仪器等设备进行康复治疗。极大的提高了康复效果，有效地缩短了康复疗程。在慢病管理方面，针对社区管理的高血压、冠心病、糖尿病、脑中风等慢性病人，制定适合社区慢病人群的中医保健方案，运用中草药和针灸、刮痧、理疗等中医技术，实施中医特色个性化慢病指导、慢病干预和慢病治疗，大大降低慢病的发病率及疾病的致残、致死率。

xxx年我中心以《中医药健康管理服务规范》为契机，群策群力，自行研发了中医体质辨识软件，中医体质辨识告别了中医传统模式，进入了更加快捷准确的"e时代"。该软件通俗易懂，不仅大大提高了工作效率，更加完善和规范了数据资料

的保存与查询，实现了对辖区居民的中医药保健与治疗的连续性服务，为今后的科研奠定了基础。

中心结合自身实际情况，并将特色建设与xxxx医疗服务全面有机融合，在机构内部广泛宣传，积极发动，充分调动广大职工的积极性。召开"中医药特色建设研讨会"，交流工作经验，分析困难问题。进一步统一思想、提高认识，理清思路、明确目标。近年来，中心加大中医建设工作的对外宣传力度，每年组织中医健康保健养生知识讲座及义诊xx次以上，受益群众xxxx余人次，编印中医健康教育处方xx种x万余张，通过多角度、全方位宣传中医服务特色和品牌，进一步扩大了中心知名度和影响力。省、市领导多次到中心考察调研，对我中心的中医建设工作给予了较高的评价，促进中心中医药工作的更好的发展。

中医工作个人总结篇六

时光飞逝，转眼间在工作已一年多了。在紧张、忙碌而又充实的工作中，在公司领导和同事的帮忙下，我边学习边工作，有进步也有不足。为使20xx年有更好的借鉴和指导，现将我这几个月的工作总结如下。

一、招聘工作

1、了解各部门新增岗位的管理及各部门人员需求状况。

2、根据各部门人员的实际需求，有针对性、合理性招聘员工已配备各岗位。透过采取一系列切实措施：广发招聘信息、网上招聘、现场招聘、贴招聘广告等各种途径招聘人才，卓有成效，完成公司下半年60余位人才（不含辞职）需求。

二、建立、健全、规范人事档案管理

1、对现有人员进行建档工作：身份证、学历证明、身体体检

报告、照片等信息，现员工档案齐全。

2、及时做好档案材料的收获、整理、归档。

3、完成新员工入职、转正、调岗、离职等管理工作。

4、实行各部门在职人员人数每周统计工作。并对新进、转正、调薪、离职人员进行月统计并进行核对。

5、人才库档案管理工作。提高后期招聘效率。

三、员工培训工作

1、完成新入职人员的培训工作：员工入职管理规定、考勤管理办法、工作纪律等。

2、完成销售部、行政前台、市场部前台、技术部内勤的商务礼仪培训工作。

3、协助采购部完成员工物料培训工作。

4、全力协助研发部做好生产、技术部门技术骨干的培训工作。

四、员工关系

1、找各部门员工聊天，了解各部门员工的思想动态。

2、对离职人员回访，了解离职员工离职的真实原因及思想动态。

3、配合各部门工作，协助处理各种突发事件。

中医工作个人总结篇七

1、中医门诊就诊人数：4500人，平均每天25人次，较去年提

高5%。住院人数人较去年基本平齐。

2、会诊次数60次，较去年有所提高20%。

3、开展三九贴治疗，接待了镇区及周边地区78人余次的天灸治疗，较去年46人次提高35%。

上半年来，坚持每月的例行学习制度，学习了《类风湿性关节炎的最新诊断标准》、《针灸治疗单纯性肥胖症》等。

我科是迎春地区是特色专科，做好了专科优势病种的经验总结，进一步完善专科病种的诊疗规范，如颈椎病、腰椎间盘突出症、类风湿性关节炎、痛风。进一步做好科室的发展规划与发展方向。进一步做好专科特色优势，如传统中医中药、针灸推拿、正骨、三伏天灸、刮痧、火罐、药罐、耳针、中药熏蒸、腿疗疗法。继续打造骨关节病专科在区内的影响力。

下半年我科准备开展穴位注射、穴位贴敷在呼吸系统疾病上的治疗。火针、蜂疗在风湿性疾病上的应用。脑血管疾病系统评估及康复治疗。利用膏方防治中医未病的临床跟踪等新项目。

在上半年里我们取得了一定的成绩，但仍然存在不足之处如人员队伍年轻化，诊治经验不足，推拿手法和正骨手法运用不纯熟。医院条件限制，场地及器材缺乏，未能及时开设康复专区，使中医针灸和康复脱节，无法更好对患者病情进行追踪，导致中风后遗症患者的流失。