

劳动测评工作总结(汇总9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳动测评工作总结篇一

一、“点燃激情，秀出自我”辩论赛

为丰富同学们的课余时间，活跃校园文化气氛，展现当代大学生的积极向上的精神风貌，唤起同学们奋斗向前的激情，发掘培养论辩人才，我院于九月下旬开始了一场面向10届学生以“点燃激情，秀出自我”为主题，挑战智慧与口才的辩论赛。在九月份初赛的赛场上同学们随机应变的机智和团结互助的合作精神就可见一斑。十月份我们要将辩论赛进行到底，半决赛6进4，决赛是4个团队的淘汰赛，选出冠军、亚军、季军各一个，团体奖三个。关于辩论赛的辩题，我们会选择与时代和大学生生活息息相关的，以拓宽同学们的知识面，激发同学们思考问题的兴趣。辩论赛不仅是展现辩手风采的舞台，也是展现我院学生会工作能力的舞台。我们学生会各部门之间会合理分工，紧密合作，争取使辩论赛圆满地落下帷幕。

二、迎新工作

在这金秋送爽之际，我院将于10月20日迎来20xx级新生。他们作为一股新生力量将给我校、我院带来新的生机与活力。迎新工作将会是我院学生会10月份的工作重点。首先，学生会成员要调整好自己的状态，做好准备工作，以便以饱满的热情和充分的后勤准备迎接大一新生的到来。

大一新生大都是带着对大学生生活的美好憧憬与向往来到大学校园的，但初来一个陌生的地方，难免会有紧张和不适应，这就需要我们学生会宣传部做好条幅、宣传板、海报等，营造一种热情洋溢的氛围，让新生一进校门就感受到大学这个大家庭的温暖。在11级新生报到整个的过程中，我们还会本着为他们减少不必要麻烦的原则，开展一系列的志愿服务活动：征集学生会成员和各10级班级同学作为志愿者引导新生报到；积极配合团委老师进行新生入学考试和日常管理工作；积极配合院里组织开展新生学习经验交流会，做好新生入学教育工作，让新生能更快地了解学校和我院学习生活和管理制度，以便尽快适应大学生活；做好军训期间的后勤服务工作，密切联系各新生助班积极准备新生军训摄影展等。

在开展各种迎新活动时，我院学生会成员会严格要求自己，以饱满的精神状态迎接新生，树立学生会他们在他们心中的良好形象。

三、新生军训摄影展

军训作为大学的第一课，是每位大一新生都必须经历的。为记录紧张而又充实，艰苦但却多彩的军训生活，展现20xx级新生军人般的飒爽英姿，体现当代大学生的蓬勃朝气和青春活力，我院将举办以“定格精彩瞬间，造就缤纷回忆”为主题的新生军训摄影展。学生会将联合我院各新生班的助理班主任并组织学生会成员拍摄新生训练时的庄严场景，抓拍活动时的精彩瞬间，还有其他的生活场景及内务的整理情况，真实的记录新生的军训生活。然后精心挑选将照片做成展板上进行展览，加深新生对自己从稚嫩娇气到坚强勇敢的成长过程的记忆，以便他们在今后的学习、生活，继续发扬军训中那种不怕苦、不怕累的风格。

四、农学院第二届社团文化风采展

为了增加同学们对各个社团的了解，丰富同学们的大学生活，

让我们的大学生活因各个社团而精彩充实，加强不同社团之间的交流，取长补短，共同进步，我院将于新生开学后举办农学院第一届社团文化风采展。

社团是大学里一道亮丽的风景，它在很大程度上丰富了同学们的课余生活，给了同学们更多的锻炼机会。当今，社团活动成为大学生活必不可少的一部分，它的重要性显得越来越重要。参加社团活动，应经是同学们相互了解的一个重要平台。因此，举办一次社团风采展，使大家深入了解各个社团，显得尤为关键。

五、参加校武术比赛

武术是中华民族传统文化的瑰宝，是中华民族宝贵而又独特的精神财富。我院学生会响应校体育运动委员会号召，以“弘扬武术文化，丰富课余生活”为宗旨，积极进行着此次武术比赛选拔活动。我们会认真地进行人员选拔工作，然后由教练根据个人情况进行项目分类，有针对性的训练，为我院也为学校培养出优秀的武术人才。相信今后的训练和比赛，能让同学们在提高武术技能的同时，也能增强体质，加强自己的胆识和气魄。我们将会认真负责地进行今后的训练工作，为学校这次活动的圆满成功贡献一份力量，并获得理想的成绩。

六、新生入学考试

为了帮助我院新生尽快适应从高中到大学的角色转变，尽快适应大学的生活与学习，熟悉了解我院专业走向与发展，树立明确的学习目标，适应大学学习模式和考试纪律，我院会组织20xx级全体新生进行新生入学教育考试。我们会由学生会相关部门和人员做出考试试卷、组织安排监考以及申请教室等准备。考试结束后，我院学生会及时组织人员进行改卷评分工作，通过新生入学教育考试，相信会使绝大多数大一新同学已经开始适应大学生活，开始适应大学高节奏的学习

模式，相信我院学风会越来越越好，学习氛围越来越浓！

以上就是我院学生会十月份的简单工作计划。工作重在具体实施，我院学生会全体成员将以饱满的热情、积极的态度投入到接下来的工作中去，用良好的工作成绩回报老师的期望，为我院的广大同学的学习与生活提供最大的帮助，充分实现自我价值。昨日的充实工作是今朝成功的基石，在接下来的工作中，我们会再接再厉，不断创新，不断改进，以澎湃的激情来面对新的挑战。

劳动测评工作总结篇二

本学期开学初，我部门联合院学生会劳动部，为保障同学们在新学期有一个干净整洁的'学习环境，展开了全院大扫除活动。经过两个部门的全体成员互相讨论与策划，以及认真监督各班级打扫，此次活动圆满结束，效果显著。

由我们部门以实践成才部谈论与策划，安排两个班级进行校外“文明大行动”活动。经过排以及部员配合下，活动顺利展开。以及我们部门还安排了两个班进行校内的文明大行动的活动，让同学们意识到文明，做文明人，把文明的行为走遍我们的校园。此次，我们部门以其他的部门和志愿者协会，参加了打扫文昌公园的文明大行动活动，这项活动取得圆满成功。同学们不怕脏不怕累，经过一小时左右的共同努力下，基本清除干净各种影响市容市貌的纷杂的广告，并且扫清了道路两旁的垃圾。

域，并且以图表的形式分配任务。大大减少了我们部门的工作量，有效地提高了工作效率。

经过这次培训中，让我意识到了身上的很多缺点，作为一名部长不只是学习好，而且工作能力要强，做到带头的作用，以及开全体干部会议中，由老师的讲座中，让我们意识到我们的工作能力，铭记在心，让我意识到我身上的不足和缺点，

让我在今后的工作中，取得更大的进步，我也进行了我们新纳入的干部进行了一次培训，让她们知道，如何做好一名干部？做一名优秀的干部。

开学初，我们部门以其他部门进行慰问新生的活动，我们部门还配合思政部和组织部开展的第八届读书与成才尖子生论坛的活动。此次，配合社联开展的象棋活动等等。但关于这方面的工作，还是有不足的地方，希望在今后的我们劳动部能做得更好，让我们一起把团委的这个大家庭做得更加美好。

总结：本学期我们部门完成了本职的工作，但是在配合团委举行的各项活动这方面还去不是很好，我们部门提出自我批评，并在今后的日子里努力把工作做实、做好。

一、学生会进行换届，新老交替，我们部门积极做好工作交接，我也是一个新成员，有些工作做得不是那么好，做事不够积极，这些种种问题，我会努力去改正，做好工作。

二、本部门招聘干事，接着分配干事工作。

三、每天安排人员打扫课室及每周五安排人员打扫公区，本部门每天派出一人在早上7：50及中午12：00对课室进行检查，每周派出一人配合学院劳卫部检查公区。

四、本部门与宣传部共同承办了文化节之三笔比赛，这次活动取得了圆满成功。

五、本部门积极配合学院劳卫部的工作，在举办大型活动时安排好人员搬桌椅，如教学技能大赛。

六、在这个学期，本部门与兄弟部门交流不够，合作不够密切，在今后的工作中，我们将会努力加强与兄弟部门的交流与协作能力，争取把工作做得更好。

以上存在的种种问题，我们会努力改正，希望在下学期我们的工作能做得更好！花到芬芳时才见百鸟纷飞，树既成材后方登大雅之堂，让我们共同携手，把校园环境建设好！

劳动测评工作总结篇三

20xx学年的工作立刻接近尾声，在学生及各位老师的指导下，在各班同学的支持与配合下，将取得圆满的成功。

为营造干净、舒适、礼貌、健康向上的校园文化氛围，维护校园的正常生活和学习秩序，做出了较大的贡献，我们劳动部的每位同学在工作中也得到了较大的锻炼，增长了见识，提高了自身的素质，为了总结新经验，探索新方法，争取今后把劳动部的工作做到更好。劳动部在学生会算是第二重要的大部，监管着水建分院室内外卫生及每周四协助宿管部对本院男女生宿舍大查工作，我部按照班级的形式划分了卫生区，是以监督检查为核心、以卫生持续为中心，用心配合水建院领导分配的任务来展开我们的工作，采取公平公正公开的工作态度，对各班级进行卫生评比。

一、日常工作

- 1、坚持每一天早中晚对水建分院各班级进行卫生监督与检查。
- 2、在规定的时间内在509集合，整理着装，进班检查。
- 3、对未及时打扫卫生的班级进行催促，以保证学院卫生的整洁。
- 4、对不及时打扫卫生的班级进行扣分，进行教育批评。
- 5、不定时在私下与各班劳动委员及班长进行沟通，确保我们的工作更好的进行。

二、每周四中午3:00在前楼214召开劳动部例会，秘书处会有相应的记录，3:30我部会协助宿管部对本院男女生宿舍进行宿舍卫生大查，对差的宿舍进行扣分，优的宿舍进行加分，为我院学生带给舒适的学习机生活环境。

三、每周五中午2:00，会组织各班级进行卫生大扫除，劳动部会进行监督与检查，亦确保周末卫生的持续。

四、有时候会组织各班级进行室外活动，如拔草、植树、铲草，会以班级的形式对任务进行分配，劳动部会有指定的人员进行对该班级的负责。

五、在下雪的时候，会组织各班级的户外扫雪，我部在室外卫生区，有平时卫生打扫的划分及下雪后卫生区的划分，停雪后，就会组织班级及时打扫积雪，以保证生活及学习的环境干净整洁。

六、劳动部一个月后会有一次工作总评单，是对各班级本个月的卫生状况进行公告及总结的汇报。

七、在其他部举行活动的时候，我部会给与帮忙与支持，学生会是一个整体，不管是哪个部门开展活动都就应及时帮忙。

八、目前，各个大教室也归劳动部所管，我部以教室为单位分配给各个班级并且安排相应的时间对大教室进行及时打扫。

一、1、虽然劳动部有自己的规章制度，但是部分成员还是不按照规章制度走，这将对工作的开展造成不能及时进班检查，导致有些班级在我部进班检查的时候会有垃圾存在。

2、各班虽然能按照我部规定的时间及时打扫卫生，但是对卫生的持续还有必须的问题，他们只是为了迎合我部的检查却没有持续卫生的良好习惯。

3、有时也会有个别班级不能在指定的时间打扫完卫生，对这些班级我部将会在私下找劳动委员及班长进行沟通，以确保我们的工作顺利进行。

4、上半学年的工作进行得有些艰难，是因为卫生区划分给10届和11届，在一开始工作进行得就有些松懈，久而久之，导致各班打扫卫生不及时，甚至会有不打扫卫生的问题。

二、1、以前每周例会时会有部分成员有迟到现象，但目前这种现象几乎为零，在例会中，我部所有成员会聚集在前楼214对上周所存在的问题进行讨论并提出好的推荐，以确保下一周的工作能更好的进行。

2、在协助宿管部对本院男女宿舍进行大查的时候，一些宿管部的同学总是不能与劳动部达成协议，如评优差时总会有分歧，对于这种问题，我部一向都是尽力和平讨论，但到目前为止也没多大好转。

大扫除，虽然周末卫生会有好转，但我们院处于前楼，各个院的同学们都会从此经过，所以卫生保洁的不是很好。

四、室外活动这方面相对来说进行的还是比较顺利，毕竟举行的很少，存在的问题是劳动工具的不够用会导致各班总是有不干活，偷懒的人出现。

五、在下雪后，由于劳动工具的不足，导致各班不能在上课之前打扫完所有的积雪，要是让同学去上课，就不能完成领导给的任务。

六、在一个月后的工作汇报中，各班级会出现很大差距，这时会有很多问题，因为班里的扣分状况跟班主任的工资有直接关系。

七、在对各班进行卫生检查时，有些学生会的成员对我部的

工作有些许的不支持，并且有时还有的人不配合我部工作，导致与我部人员发生口角。

八、每个合班课的班级在大教室上课，对卫生的持续不够好，带零食和水进班，在桌洞里会有超多的垃圾产生，这将给打扫大教室的班级带来不便。以上是我部在工作中出现的问题，我部将针对这些问题采取必须的措施，将会把我院的环境卫生做到更好，给院里争光，我部的所有成员将会遵守学生会的遵旨，一切为同学们服务。

劳动测评工作总结篇四

综合素质测评一般是对大学生的一种评价指标，同时也是对学生的一种自我总结，今天本站小编为大家精心挑选了关于综合测评工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

光阴如梭，转眼间已经进入了大四。在过去的一年中，我一如既往的坚持自己的一贯作风，刻苦勤奋，认真的学习自己的专业课程，在期末考试中取的了相当好的成绩。同时也努力学习了马列主义，毛泽东思想，邓小平理论及江的三个代表等先进理论，并尝试在学习生活中运用和实践，从而使自己德、智、体等多方面综合素质都有了显著提高。

德育方面：作为一名光荣的共青团员，在日常生活中我努力以身作则，积极响应共青团委的号召，尽自己最大的努力帮助所有有困难的人。积极参加各种集体活动和社会实践，认真学习了一些伟大人物的先进事迹，使自己的思想道德水平在无形中有了相当显著的提升。

智育方面：从踏进大学校门那一刻，我就对自己所学的专业无比热爱，怀有极度浓厚的兴趣，我对自己所学的每一门课程都认真对待，并利用课余时间努力学习与专业相关的各方面知识，尽最大努力提升自己的专业技能，为使自己成为一

名社会和国家更需要的高素质综合型人才而不断努力。

体育方面：北京申奥成功对国人是一个极大的鼓励，也从而带动了我国体育事业的蓬勃发展，在这种全民健身的大环境下，我也利用课余时间积极参与各种体育锻炼，尽管很苦，很累，但这都无所谓，因为我明白：只有健康才是人类最宝贵的财富。

劳动方面：由于从小在农村长大，不知不觉在成长过程中我就养成了热爱劳动的好习惯，在校期间，我经常参加各种义务劳动，打扫公共卫生，我们宿舍良好的卫生状况一直是我们引以自豪的，也是大家有目共睹的。

可以说，在过去的一年中，我取得了相当辉煌的成绩，当然这都离不开学校领导和老师的辛苦栽培，在新的一年里，我要继往开来，不骄不躁，发挥自己有限的才能和特长，把握有限的大学时光，努力使自己的人生价值得到最大程度的实现。

思想政治学习方面：积极参加学院及班级组织的思想政治学习教育活动，不断提高自身的政治素质。并递交了入党申请书，积极向党组织靠拢。生活中团结同学，担任班长职务，以身作则，积极参加学校或班级组织的社会公益和社区服务活动，积极维护班级荣誉，能够为实现集体目标付出最大努力。

学习方面：学习刻苦，态度认真。但在今后的学习当中仍有许多地方需要改进。我通过这一年的大学学习，对于专业方向、节奏、程度、难易度等等，也有所了解，投入了不少时间在学习上。在大学的后几年中，我对学习任务有了更高的要求，在这样的关键时刻，我会加倍努力学习，争取使自己的成绩有所突破。

体育方面：积极参加院校级的体育活动，对数种体育项目有

着浓厚的兴趣。通过对体育的学习使自己在体育素质、体育心理素质和身体素质各方面都有较大程度的提高。

劳动方面：能够积极参加各项劳动。并在假期帮助父母做家务和一些力所能及的事，通过大量劳动不仅强健了自己的体魄，还使自己深刻的体会到作为一名劳动者的光荣与快乐。

总之，过去的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成熟的一年。在繁忙的学习生活中体会到大学生活的充实与快乐。新的学年里，我一定要认真的学习，戒骄戒躁、勤勉敬业，在平凡的工作和学习中取得更大的成绩。

时光飞逝，转眼间就过了一年，在这一年里，我在各方面都严格要求自己，始终保持积极向上的心态。下面就由我对大一学年的学习生活进行总结。

在思想政治方面，我积极向上，热爱祖国，拥护中国共产党的领导。遵纪守法，遵守大学生守则和学校规章制度，重视思想道德修养，关心集体，尊敬师长，团结同学，相互帮助。培养了有意义的人生观、价值观和世界观，提高自己的思想政治觉悟。之前我认为为别人做一点事只会浪费自己的时间，认为这样做是一种累赘，不过现在觉得为社会为学校为同学们为身边的人做事不再是一种累赘，而是很乐意的去做并且能够得到满足和快乐，不会去想做好自己的事情，别人的事情少管。并且一直在追求人格的升华，注重自己的品行。我崇拜有巨大人格魅力的人，并一直希望自己也能做到。在大学生活中，我坚持着自我反省且努力的完善自己的人格。现在我理解道理，乐于助人不仅能铸造高尚的品德，而且自身也会得到很多利益，帮助别人的同时也是在帮助自己。回顾过去的这一年，我很高兴能在同学有困难的时候曾经帮助过他们，同样的，在我有困难时我的同学们也无私的伸出了援助之手。对于老师，我一向是十分敬重的，因为他们在我彷徨的时候指导帮助我。如果没有老师的帮助，我可能将不知道何去何从。我现在领悟到，与其说品德是个人的人品操行，

不如说是个人对整个社会的责任。一个人活在这个世界上，就得对社会负起一定的责任义务，有了高尚的品德，就能正确认识自己所负的责任，在贡献中实现自身的价值。本人认为大一这一年在细想政治方面还是有提高的地方，接下来我会做得更好的。

劳动测评工作总结篇五

首先，学期开始我们迎来了20xx届新生，在迎接新生的工作中，我部门成员积极主动的为大一新生们办理了报名手续，然后将其送往寝室。接下来在新生军训结束之后我们又迎来了电气系学生会招新，经过递交申请书、演讲以及面试的层层选拔，最终我部门迎来了新一届的八名劳动生活部成员，他们的到来为我们注入了新的力量。为了让部门成员之间排除隔阂与陌生感，让这个集体内部的气氛变轻松，劳动生活部及时开展了一个小型茶话会，让大家彼此了解，进一步增进感情。进一步让他们熟悉我们部门的工作，尽快的融入到生活部这个大家庭里，同时也让他们感受到对工作的热情。也为部门完成本学期的部内工作打下了一个坚实的基础。

经过学生会的招新之后，接下来的就是本部门的建设工作，针对部门工作的需要，我们部将部里的成员分成了三个小组，每周三对本系大一、大二所有寝室，教室的卫生状况做全面，系统化的检查。分组管理既保证了工作的顺利进行，同时也提高了组织的灵活性与效率。在宿舍卫生检查的过程中，我的部员们礼貌待人，将他们的不足提出并要求其完善。每周定期的宿舍卫生检查，不仅加强了宿舍卫生管理力度，同时保证了寝室同学和学生会之间的交流，及时发现问题并解决。这样的信息交流与工作流程确保了同学们生活环境的安全、舒适。也很好的完成了生活部应尽的使命。

接下来就是我们部门的特色活动——寝室形象设计大赛。经过本部门成员的集体商讨之后首先我们在12月1日晚于电气系

学生会办公室召集了20xx级各班班长和生活委员在一起开了一个文明寝室形象设计大赛的动员大会，旨在希望他们在本版做好宣传工作。结果也不负我们希望，各班报名参赛也十分踊跃。进过为期三周的时间我部门选出了获奖寝室的初步名单，然后奖各班获奖寝室号报之各班并听取各班班长意见，上报至主席团，最终确定以此为结果。并对获奖寝室颁发奖品奖状。

但是，我们在工作的同时也有着我们的不足之处：由于成员们课程时间不同，导致有时工作中不能全体成员到齐，以后会尽量克服这个困难，协调时间，保证每次活动全齐，以便更顺利开展工作。这个缺点我们一定会在今后的工作中尽量避免。

从总体上看，本学期我们劳动生活部的工作完成较好，取得了一定的效果。在这学期的工作过程中，我们生活部为了给同学们创造一个良好的学习空间和生活环境、特别是在预防“甲流”卫生通风的检查的工作中我部门成员也贡献了自己的力量。这一点毋庸置疑。在工作中我们不能解决的事情也及时作出了汇报。加强同其他部门的联系，协调各部门组织的活动，配合完成各项任务，做好各部门的后勤保障。我们会继续以满腔的热情配合支持团总支学生会老师及其他各部的工作，把“为同学服务”的宗旨落实到生活中的点滴之处！

劳动测评工作总结篇六

为扎实有序开展好局属支部组织生活会和民主评议党员工作，宣州区地税局严格遵照区委活动办文件精神，结合地税工作实际制定《宣州区地税局支部专题组织生活会和民主评议党员工作方案》、《民主评议党员测评表》、《群众评议党员测评表》、《民主评议党员登记表》、《支部民主生活会时间表》，确保支部民主生活会(组织生活会)民主评议党员工作规范性、操作性和实效性，高质量完成上级规定动作。

一是通报准备情况。各支部书记对专题组织生活会会前准备情况进行通报，通报支部前期学习教育、查摆问题、交心谈心、撰写对照检查提纲等工作。同时对开好支部专题组织生活会和民主评议党员工作提出具体的要求。

二是开展自评互评。各支部召开支部大会，支部书记带头作对照检查，支部委员、党员依次进行。并召开全体党员会议，要求每名党员对支部班子及班子成员提出批评意见。接受其他党员批评，并做简要表态性发言。

三是参会领导点评。联系分局领导参会，根据党员自评与互评情况，对党员进行点评，着重指出存在的问题和不足，对支部建设提出要求。党支部书记表态，并作出整改承诺。

四是进行民主测评。群众和服务对象按照“好”、“一般”、“差”三种情况，进行无记名投票测评。在局领导的指导下，各党支部确定专人对民主测评情况进行统计汇总，测评结果向党员本人反馈，并进行公示。

五是支部鉴定。各支部根据测评结果，结合党员自我评价、群众评议等情况，确定每名党员的评定等次，报局党组审定。

六是运用评议结果。对评定等次为“好”的党员，党组织以适当方式进行表扬，进行公示。对评定等次为“一般”的党员进行谈话，促进向好的看齐。对评定等次为“差”的党员，逐一分析原因，促其限期改正。

劳动测评工作总结篇七

按照xxx开展保持^v^员先进性教育活动《实施方案》的安排部署□xxx能够充分认识到先进性教育活动的重大历史意义和现实意义，以饱满的热情、积极的态度自觉主动地投身到先进性教育活动中去。认真遵守“xxx”关于先进性教育活动的各项规章制度，在按时参加集体学习活动的同时，注重利用业

余间和休息时间进行自学。通过学习，个人素质、工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高，尤其加深了对“三个代表”的理解。按照党性分析的要求，有针对性地查摆自己在人生观、世界观、价值观、理想信念、宗旨观念等方面存在的突出问题。

1. 坚持共产主义理想和社会主义信念，随时保持清醒的头脑和政治敏锐性。密切联系群众，始终不渝地做到立党为公、执政为民，当好实践党的宗旨的模范，努力实现好、维护好人民群众的根本利益。

2. 执行党的路线方针政策，运用马克思主义的立场、观点和方法，思考问题、分析问题的能力，始终保持正确的政治方向。

3. 诚恳、谦虚、持重、自控。对领导、基层和群众服务热忱、高效。

4. 有全局观念和大局意识，能发扬集体主义精神，树立团队意识，相互配合协作，互谅互让，互通信息，不拖拉推诿扯皮。

5. 自觉遵守党的纪律和国家法律法规，严守岗位政治纪律、工作纪律和保密纪律，一切行动听指挥，坚决执行领导指示，不折不扣地完成上级交给的各项任务；严守廉洁自律各项规定，自我约束，抵制各种诱惑。

二、个人存在的问题

1、日常学习不够，理论水平、素质能力还不能适应形势发展的需要。

2、日常工作生活中，在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根“弦”绷得不够紧，降低了对自己的要求

和标准，满足于过得去、差不多。

3、工作作风上有时比较散漫、松懈、不够严谨；在工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

三、进一步整改措施

1、要持之以恒、坚持不懈地抓好学习。学理论，要抓住实质，在提高理论素养上下工夫，加深对建设有中国特色社会主义及“三个代表”重要思想的理解。学科技，要在市场经济规律和现代化管理知识方面下工夫，解放思想，与时俱进，使自己能够适应形势发展的需要。学业务，在专业法律法规方面下工夫，努力提高自己的服务能力和服务水平。

2、抓住这次先进性教育活动的契机，进一步提高认识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，切实通过活动使自己思想能有大的提高，作风能有大的转变。

3、自觉遵守各项规章制度，规范自己的行为。第四，向先进典型和先模人物看齐。第五，时时刻刻记住自己是一个党员，用党章的标准严格要求自己，在日常工作学习生活中注重发挥模范带头作用。

对某同志先进性教育活动专题民主评议意见反馈

劳动测评工作总结篇八

今年□xx区劳动人事争议仲裁院在局党委、行政领导的关怀和指导下，紧紧把握“精细化管理、信息化平台、科学化考核、数字化成效”的工作主线，在融合中思进取，在压力中求突破，在收获中谋创新，各项工作取得较好成效。首获20xx-2012年度xx市“文明单位”、市人保局“优质服务窗口”□xx区“志愿服务优秀项目”□xx区“工人先锋号”□xx

区“20xx-2012年度‘五好’事业单位党组织”等荣誉称号。被市人保局确定为“全国人力资源社会保障系统20xx-今年度优质服务窗口”候选单位。

1、按期结案任务圆满完成

1-10月，共计受理劳动人事争议案件6907件，结案6587件，已结案件中，裁决2793件、调撤及其他方式结案3794件，调撤率57.60%，比去年同期上升3.59个百分点。为当事人挽回拖欠工资等经济损失愈5064万元。10人以上集体劳动争议案件39起，共计案件数1093件；涉及用人单位43家，劳动者825人，其中，外来务工人员占比达72%。

案件特点：

收案同比略降，群体性案件发案量减少。截至10月，仲裁案件收案总数较去年减少1073件，同比下降13.45%，但预期至年终仍将与去年基本持平或略低。其中劳动报酬、社会保险争议、福利待遇及解除终止劳动合同类争议降幅明显。造成下降的主因一是群体性争议案件呈下降态势，较去年同期减少28起；二是社保案件1850件，较去年同期减少776件，降幅明显。

39起群体性劳动争议中，涉及劳动者825人，其中外劳力597人。上述群体性案件中半数以上由单位搬迁、股东变更、经营权转让等因素引发，劳动者利益性诉求增多，企业关停并转引发争议正成为群体性劳资矛盾的主要诱因。

制造业案发数居首，新设企业用工规范度低。已受理案件中，共涉及用人单位2386家，以国内合资居首，共1398家，涉及案件4042件，占总收案数58.5%，从行业类别来看，以制造业为最，共涉及683家，其次为批发和零售业共476家。

另从单位成立年限看，成立时间5年内的987家，占涉案单位

总数的41.4%，6至10年的738家，占30.9%，10年以上的661家，占27.7%。争议发案集中在新设企业。

单位解除合同不规范，劳动者一方败诉率高。从案件请求看，涉及劳动报酬请求的案件数3305件，解除终止合同请求的2636件，社保请求的1850件，分别占总收案数的47.9%、38.2%、26.7%。除去社保案件单独立案影响，上述案件主要多由解除终止劳动合同引发，其中又以企业解除的为主，为1431件，占该类型案件54.3%。

在劳动者诉单位案件中，共计以裁决方式处理6398项仲裁请求，其中劳动者全部败诉的占43.8%，部分胜诉占39.5%，全胜的仅占16.7%。全部败诉事项主要集中在劳动报酬、解除终止劳动合同，其中证据不足的占全部败诉事项的57%，主张事项法律适用错误的占5%，无法律依据或超过法定标准的占4%。

2、基层指导工作深入精准

案件下移工作成效明显。年中不间断对13个镇、街道、莘庄工业区设立的“1+13”仲裁申请代收窗口进行收案工作指导。并通过在仲裁网络中公布案件信息提供基层选择调解。公开基层窗口联系方式，对每一位申请提交者予以引导调解，进一步发挥基层调解组织作用，加大先行调解力度，提升工作效能。今年以来，各窗口共代收申请书766份，就近申请仲裁的便捷效果日益显现。

案前调解工作成效显现。4月起调解受理庭设立一名专职案前调解人员，强化院内调解服务力度，当月调解案件数愈30件。该月经调解组织调解不成后受理的案件为229件，环比增长近一倍，受此影响，调解率亦环比增长10%，先行调解工作成效逐月显现，我区综合调解率随之逐月提升，至9月达61%。

分庭建设、劳资纠纷预防、调解员培训、带教齐头并进。自20xx年起，仲裁员常驻华漕、浦江、江川、虹桥分庭办案，

今年下半年，另牵头增设梅陇分庭及调解庭，并为其内部装饰提供设计方案。在对街镇调解人员进行带教过程中，有针对性进行庭审技巧、文书撰写等指导，使分庭全面承担起妥善处置区域内发案的职能，案件办理数逐年上升，截至目前分庭共计承办案件721件。

（1）法院执行窗口。法院执行窗口是对接中心职能的重要组成部分，区法院派遣优秀工作人员在窗口常驻办公，面向当事人提供强制执行受理服务。执行窗口设立至今，共计受理执行申请1634件。

（2）巡回法庭。巡回法庭启用至今，区法院劳动争议案件审判人员与仲裁院办案人员定期沟通案件审办情况，在综合分析不服仲裁裁决起诉至法院案件情况的基础上。形成由仲裁院、民一庭办案人员共同参与的庭前调解、庭审观摩、案件讨论机制，为仲裁、法院提升案件审办口径的一致性架起桥梁。

（3）联席会议制度。共计召开裁审联席会议4次。通过例行座谈沟通，及时通报收、结案工作情况并分析当季案件办理特点，统一证据认定方法和原则、事实认定标准及依据，裁审理念深入交融，仲裁案件审办质量得以稳步提高。20xx年至今法院案件数量出现连续下降，重要原因之一即裁审对接促进了适法统一，提高了裁审处理结果的一致性，将部分矛盾纠纷提前化解。根据今年统计数据，在一中院20xx年审结的1216件案件中，我区为337件，被撤销案件仅为13件，较20xx年50余件大幅下降。

（4）案件研讨。继续深化法院与仲裁合作建立疑难案件裁审对接研讨机制。就劳动争议案件中当事人民事行为有效性认定、用人单位违纪解除合法性判断、经济补偿金数额确定等十余起案件难点问题进行了探讨。

（5）信息共享。邀请区法院及一中院法官来院通报案件办理

情况或给予最新政策法规的讲解共计3次；建立文书定期交流比对机制、裁审一致性网上分析制度，通过整体裁审比对、个案分析等多层面进行指标分析，一是减少或避免因主观原因造成的裁审不一致情况发生；二是将客观上的不同适法理念及时反馈至法院和市局仲裁处，为政策口径的制定和调整提供建议。

部门联动特色鲜明，社会效果明显。一是与工商、法院、公积金管理等部门沟通，探索构建工作联动机制。与区工商行政部门建立注销监控函告机制，遇企业恶意注销、逃避责任，仲裁即向工商部门发函提出注销监控的请求，工商部门接函后即对涉案企业进行注销监控，并将处理结果予以反馈仲裁院；仲裁牵头制定监察、仲裁、法院突发事件应急联动办法，明确各方在同一劳资纠纷中的职责，有效提升服务效率；对因企业欠缴公积金引发的确认劳动关系群体性纠纷，及时发现苗头，主动跨前一步与部门外单位取得沟通，磋商解决方案，并在由区府、基层镇（街道）、区住房公积金管理中心等部门决策会中积极发挥作用，作出法律释明，为区领导就此类新问题引发的矛盾所作决策提供建议。二是建立跨省市仲裁机构异地协作机制。针对来沪从业人员劳动争议案件中，有关劳动关系确认难、劳动者在沪临时居住地易变、单位工商登记资料欠缺、社会保险异地缴纳、文书送达费时费力等情况逐渐成为影响仲裁办案效率不利因素的现状，仲裁院自八月起尝试与涉案居多的外省市劳动争议仲裁机构建立跨省市异地协作新机制，旨在提升劳动人事争议案件审办工作效率。主动与湖北省xx市仲裁处联系，收到积极回应。双方商定，建立长期、稳定、有效的仲裁业务协作关系，相互提供案件调查、文书送达等便利，从而落实为民服务宗旨的。

1、教育培训机制不断完善

培训制度常态化。我院高度重视对员工思想政治、职业素养的培养，年初制定全年的教育培训计划，使培训成为员工自我提升、自我发展、自我价值实现的一项重要手段。邀请市

仲裁、法院、社保、医保、心理咨询等部门就工作所涉及的各种问题开设专题讲座8次，并通过院内交流等方式带动办案人员业务能力的丰盈和提高。年初开展的“感悟十八大、汇聚正能量”干部职工政治思想和业务能力系列讲座共计7场，通过邀请区法院、局政风办、局工会、组织人保科等部门专家领导开设专题讲座，观看诺贝尔文学奖视频、传达市局政风行风会议精神等，在开年即集中火力，全方位提升干部职工政治思想水平及业务能力。

考察调研收获丰。4月初组织业务骨干至xx市人社局及仲裁院进行工作调研，对其服务管理指挥中心、仲裁院、劳动人事争议人民调解中心等部门的信息系统建设、争议预防工作机制和便民举措等方面的成功经验留下深刻印象。我院迅即就太仓经验展开研讨，并制定详细的改进计划，落实仲裁信息系统管理的各项措施。

2、仲裁人员管理针对性强

专职队伍建设。一是积极按照市局仲裁处安排组织工作人员参加仲裁业务培训。落实教育培训计划，加强专职办案人员的业务技能、思想素质培训。在去年大部分人员通过国家人社部劳动人事争议仲裁员证书换证考试的基础上，本年度内及时梳理因产假等原因未能参加资格培训人员情况，上报市仲裁，落实培训发证工作。二是对从事行政管理类工作的员工，侧重管理水平的提升。适时提供管理知识的培训机会，使其具备现代管理理念，提高工作效率。对于从事业务办案工作的员工，则结合员工的成长阶段和业务水平，设计两套成长方案：一类是书记员晋升仲裁员的成长机制；一类是专家型仲裁员的培养机制。同时，仲裁院结合员工自身特点，定期对从事行政管理类工作和从事业务办案类工作的员工进行岗位调换，帮助员工确立最佳的职业定位。

兼职队伍管理□20xx年5月起市局组建由工会、律所、社会团体等机构人员组成的兼职仲裁员队伍充实到我区案件审办日

常工作中，形成了市局选聘、区县使用的统一管理模式，为减轻办案压力提供了较大帮助。本年度至今，10余名兼职仲裁员在闵行仲裁院开展案件审办工作，共计办结案件213件，累计调解率63%。积极配合市局有关兼职仲裁员管理要求，为其提供如就餐等后勤保障，并配备专门的书记员辅助办案，实行案件质量全流程把控等服务，为其顺利高效办案提供了优质环境。针对近期结案压力，我院积极联系发动条线内各部门、区总工会以及企业联合会骨干力量参加市局组织的仲裁院资格证培训，充实兼职仲裁员队伍。

编制内外统筹。继续本着“以人为本”的理念，对仲裁辅助人员实行同一对待、统一管理的方针。在员工成长方面，将仲裁辅助人员一同归入年度培训范围，提高其综合素质；在关怀员工方面，工会福利、疗休养待遇一视同仁；在绩效考核方面，实行向制度外人员倾斜的方针，确保其收入待遇。通过各项措施，确保仲裁工作人员队伍整体稳定。

3、人文素养培育广搭平台

交大实习基地建设。通过两年多的建设，实习基地完成多个批次的实习生带教、联合辩论赛和模拟仲裁庭审工作，提升交大学生的法学理论与实践相结合，提高院内仲裁员、书记员的自身带教水平和业务素养。由院内工作人员指导、交大学生实际操作的法律诊所，开办至今已接受百余人次的'仲裁咨询。

本年度院领导及相关庭室负责同志共计为交大法科特班及法律本科班学生开设11次院文化建设及劳动法律实务讲座，并通过座谈形式实现双向交流，累计完成32名学生的仲裁岗位带教实践活动。法学硕士班部分学生在三季度开始，至我院进行为其三个半月的毕业实习。

《行之航（三）》编撰。全体干部职工积极投稿第三期《行之航》，由干部职工提供幼年、少年、成年三个时期本人或

亲朋好友照片的形式，为刊物文章进行配图，提升刊物纪念价值和趣味性，目前已进入最后定稿印刷阶段。

“仲裁员手记”投稿□□xx市人力资源社会保障》期刊与我院合作开设“仲裁员手记”栏目，我院发动干部职工勤动脑、多动笔，结合工作实践，将仲裁员在日常办案中的心得与案件进展的描述融入文章，在全市人保系统亦属首创。7月至10月已登载《劳动关系中的关联企业问题漫谈》、《我们心中的天平》、《突遇心理危机》、《离真相有多远》多篇手记，获各方高度评价。

1、完善服务细节，巩固“两创”丰硕成果

便民服务举措。一是按办事接待的模式对立案窗口、档案查询窗口重新装修，配置满意度测评机、政风行风满意度测评箱、接待人员铭牌，方便群众对服务质量的监督；二是建立公开电话专人接听制度，同时设置电话录音，由立案庭负责人对接听质量进行抽查和监督；三是在庭审区域设置便民服务箱，放置简单药品、一次性雨衣、一次性口罩、针线等物品，定期更换补充；四是专门配置温水饮水桶，定时续水，以应百姓不时之需；五是设立院长、庭室长接待日及立案窗口值班长制度，确保窗口工作时间无间断提供服务，优质服务理念深入员工内心。

案件绿色通道。严格落实面向孕期、产期、哺乳期的三期女职工及未成年工“爱心券”，重大集体案件“绿色通道”等工作制度，有效为弱势群体维权开辟捷径；采取“休息日仲裁庭”、日常延时庭审、快速留置送达等各类举措促使案件快审快结。

2、大胆探索思考，创新为民服务举措

“社保分案三步联动，破解百姓维权难题”。面对大量社会保险争议，我院全国首创“社保分案处理三步联动”模式，

为政府部门公共管理创新提供宝贵借鉴。该模式在立案时为社保案件单独立案，确保社保裁决的有效性；审理中加强与社保中心沟通，建立社保核查工作机制；执行上与法院打通社保执行绿色通道，取得显著成效。法院执行庭与执行窗口积极配合社保生效文书的执行，为劳动者维权开辟绿色通道，填补了法律制度的空缺，至今共计执行社保案件4000余起，为当事人社保权益的落实提供司法保障。该模式得到人社部仲裁司高度评价，市局仲裁处对此进行专题调研，以期在全市推广。从模式中提炼的案例经过xx市依法治市领导小组从全市256件案例中筛选，经专家评审，解放日报及东方法治网公示，最终入选20xx年度xx市依法治理20个优秀候选案例。

自主开发仲裁申请自助系统。结合触摸、二代身份证及条码识别技术，劳动者和用人单位只需通过屏幕点击就可轻松完成申请书的填写、案件受理及审办情况等服务。通过扫描收件回执单上的条形码，已申请案件的受理情况、审理进度、相关仲裁员的信息均能一目了然，节约了另行排队取号咨询的时间。该系统使长期以来仲裁窗口费时费力、反复修改申请书的情形得到改观，方便了服务对象，又将接待窗口工作人员从重复劳动中解脱，为窗口服务效能的提升创设了条件。我院配备专人对申请系统操作予以指导，目前170余人通过该系统顺利提交仲裁申请。

3、凝聚集体智慧，丰富仲裁品牌内涵

“闵行e仲裁”品牌推出。为落实局系统品牌创建工作要求，我院采撷“智慧闵行”城市建设关于“感知民生、互联信息、智能管理、共享共用”的政府管理理念之精髓，积聚人文仲裁蓬勃向上之力推出“闵行e仲裁”服务品牌，旨在致力于以公正廉洁的形象向广大劳动者与用人单位提供专业、高效、优质的服务，并将以人为本的科学发展理念渗透到工作的每一个细节，倾心化解地区劳资纠纷，精心铸就仲裁机构社会

公信力，为维护地区和谐稳定，贡献源源不断的正能量。

“智慧闵行”互动平台。今年，我院积极开拓为民服务渠道，积极关注区内重大工程及实项目，三季度与区科委“智慧闵行”项目相关部门取得联系，拟在东方有线及中国电信开发的两大电视信息互动平台进行仲裁相关信息加载，拓展便民服务渠道，提升仲裁工作群众知晓度。目前已梳理仲裁流程、庭审规则、基层调解组织公开信息等目录，并与科委沟通做好前期调研及资料准备工作。明年起还将就手机软件客户端信息加载事宜做进一步协商，扩大仲裁工作辐射面。

1、广泛调动资源，形成法宣核心动力

拓展仲裁苑讲坛法律宣传服务广度和深度。通过鼓励院内资深仲裁员走出仲裁庭，分享其仲裁实践心得，拉进政府部门与服务对象距离，有效树立仲裁服务品牌，提升仲裁机构公信力。今年，与局五单式服务结合举办的基层现场讲座累计10场，参与企业千余家；参与录制闵行零距离访谈节目8次，在fm102.7频段播出，收到良好的社会反响。随着讲坛的影响力不断扩大，讲坛形式也在不断创新，10月中旬，借力司法局法宣部门推出了“闵行书香法治讲坛仲裁苑讲坛”联合公益讲座取得良好活动效果。

自编、自导、自拍“仲裁法宣微电影”。由院内干部职工自行构思剧本、参与摄制、目前完了第一期微电影“诚信就业”的所有场景的拍摄，已投入后期录音和剪辑。全片制成后，将投入精力进行推广和宣传，这也是我院紧跟信息时代步伐，做好群众工作的一次有益尝试。

2、积极关注公益，丰富职工业余生活

年初，我院前往结对共建的古美街道平吉二村居委会进行节前慰问活动，向生活困难家庭送上大米、食用油等生活必需品。

在元宵节、中秋节、重阳节等节日，定期探访中谊路养老院结对老人，送上自制的汤圆、馄饨及其他慰问品，与老人交流谈心，通过组织老人来院参观等一系列活动，培养职工良好的公德意识、向上的精神面貌。

通过近两年来的不断美化和创新，我院的员工加油站，图书室“积微阁”、健身房作为我院三大文化名片，已成为员工“爱院如家”的栖息地，设计、布置和管理均由员工包揽。图书室管理“三字经”，独具匠心，开创职工管理文化先河。

建立新进员工院长谈心制度、关心离退休及困难家庭职工，每季度组织庆祝集体生日，给予青年员工细致周到的关爱。

开展了覆盖全院的“节水节电”活动。在院内宣传栏及条线平台上发布“节能减排我有责、爱院如家在坚持！”倡议书，鼓励职工积极成为节能减排的倡导者和践行者。

院内宣传栏、花草的维护都由干部职工亲自动手，各庭室形成了独有的庭室文化，在紧张工作之余，起到调节身心，美化环境的作用。

劳动测评工作总结篇九

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，让我们来为自己写一份总结吧。那么总结有什么格式呢？以下是小编为大家收集的小班幼儿测评工作总结，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

首先是托班，测评标准总共有四个，1. 模仿小兔上下跳。2. 能用食指、拇指捏起较小的东西，能转开瓶盖。3. 能随意撕纸，并用胶水粘贴在手工纸上。4. 愿意尝试自己穿、脱鞋子。在这四个要求中，我园托班幼儿对于第一、二个要求都能很

好地达到，第三个要求有一名幼儿需要加强，其他幼儿都比较好，对于第四个要求幼儿普遍不能很好地完成，有些鞋子会穿反，真正能很好完成的`只有一个，在下学期中老师应注重幼儿自理能力的培养。

小班的测评标准总共四个，1. 知道便后要洗手，餐后要漱口、洗脸。2. 会双脚行进跳、连续跳、纵跳触物。3. 能自己穿脱衣服，并且尝试进行折叠。4. 会变速走，敢从高处往下跳。在这四个要求中，小班幼儿的自理能力比较不错，五个幼儿都能自己折叠衣服，但是第一个要求，小班幼儿都不能很好地达到，他们并没有很好地卫生习惯，我想这与他们的家庭因素有关，所以老师在幼儿园更要注重培养他们的个人卫生习惯。

中班的测评标准：1. 能按自己的意愿拍球5个。2. 知道父母走散的时候应该怎么办。3. 自己能穿脱衣物，并会折叠衣服。4. 日常生活中有些哪物品有危险？发生危险时应该怎么办？中班幼儿对于第一个要求，水平相差比较大，有些幼儿能拍好多个，但也有几个幼儿无法达到5个，对于第二个要求与第四个要求，两个班级的幼儿普遍不能很好地回答，这说明他们的安全意识比较薄弱，在下学期教师应注重幼儿安全意识的培养，利用晨间谈话等时间向幼儿灌输各种关于安全的知识。

大班的测评标准：1. 能连续地跳绳10个。2. 能说出保护牙齿、眼睛的方法。3. 知道当一个在家时，有人敲门应该怎么办。4. 日常生活中有哪些危险？知道当遇到着火、地震等紧急情况时应该怎么办。大班的幼儿对于跳绳，有好有坏，水平差距较大，对于如何保护牙齿及眼睛，幼儿大多数都能说出一点到两点，但是对于第三、四个要求——关于安全方面的，与中班幼儿相似，并不是很了解。这让我意识到下学期对于幼儿安全意识的培养是重中之重，因为幼儿的安全比任何都重要，容不得一丝一毫的松懈。

经过测评，我发现我园各班幼儿总体情况良好，但是不足之处也都比较相似，比如安全方面，在今后的日子里我们要取长补短，用心地培养每一个幼儿。使他们各方面的水平都能得到很好地发展。

花了近二十天时间，细细回忆幼儿日常表现，设置各种情境，找来各种可以供幼儿测试的图片及幼儿书籍，或者按照评价标准找幼儿个别谈话，总算是认真地完成了这样一项工作，也获得了很多启发。下面我先将本班幼儿在各领域的发展情况做一个汇总：

一、健康领域 在本领域中我班幼儿平均发展水平为：96.3%，发展较为均衡，其中有顾佳琪、柯益雷、柯倩婷三名幼儿各项指标的总百分比都达到了100%。有六名幼儿的总百分比达到了95%以上，两名幼儿分别为92%、93.3%。只有一名幼儿低于90%，表现为动作发展中的走、跑、平衡、精细动作和综合运动技能方面欠佳。下学期准备对该幼儿进行专门的练习，多让她锻炼，也和家长沟通，多让她自己走走、跑跑、跳跳等；并对其他幼儿在安全意识方面加强培养。

二、科学领域 在本领域中我班幼儿平均发展水平为：96.9%，平均水平较高，但还有少数幼儿水平偏低。如顾梦媛76%，金科80%，王齐飞、杨逸飞84%，王识和柯剑都为88%。这些幼儿表现在对自然的认识，空间、时间、数概念的发展等方面都有待进一步的提高。下学期也将为幼儿科学方面的发展提供更多的相关方面的锻炼，并加强引导。