

小车教案反思 定向运动教学反思(通用6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

施工企业工作总结篇一

作为工程施工人员，不但要用到大量的专业知识，还需一定的现场经验和必要的业务能力来支配和协调班组。这么多年施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在。在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底卡，严肃、认真的指导班组工人作业。

做好事中监督工作，发现及纠正施工过程中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格，配合项目部土建技术人员巡查解决混凝土浇注过程中出现的各种情况，及时加以整改，确保每个环节的施工质量达标。通过本人的尽心尽职检查及严把质量关，每个施工环节都受到公司领导的表扬，还带领兄弟项目部管理人员前来学习。

本人对出现的施工问题在事后进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加每周的监理例会、项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平；

按时向公司提交周报、月报，将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来，将公司与项目部有机的联系在一起。

通过自身的不断学习，本人对现场施工的各个环节有较清的思路。在xxx酒店项目中，本人更是兢兢业业的工作，放弃个人的休息时间，尽职尽责的检查管理，及时纠正施工中存在的问题，在本工程中做出重要贡献，受到甲方监理的认可和好评。

对现场实际施工内容比较熟悉，帮助内业组将产生的变更（包括图纸会审问题、设计变更通知、工程业务联系单）的内容整理进入竣工图。竣工图能具体反映出实际施工内容具有可追溯性，为日后结算和竣工提供资料依据。

随着时间的推移，技术的不断进步，我感觉知识的匮乏将影响今后的工作效果，我利用业余时间，阅读大量的专业书籍，探讨学习新技术新发明，与此同时，我带动本项目部的其他管理人员一起学习专业知识，从基础基本知识开始学习，让技术员和我一起学学习新规范新标准新工艺，不断提高他们的专业素质，使本项目部的施工力量与技术力量一同发展壮大。

在日后的施工管理工作中。本人也深深地体会到成功与不足的存在。为此，在未来的工程管理工作中，我将继续认真钻研业务，虚心学习，提高业务及外交能力，掌握更深的知识及技术，项目部的人性化管理，注重员工技能的培养，以及集体员工之间的相互关心，良好的企业氛围，我相信，我一定会在项目部大家庭的发展中，成长成为一名真正优秀的工程师！

施工企业工作总结篇二

20xx年是xx电网公司新一轮发展的起步之年，“保增长、抓建设、强基础”的各项任务十分艰巨。从上半年情况看，虽

然我们面临很多的困难，但我们始终发扬抗灾精神，想尽办法去完成每一项任务，基本完成半年目标。刚才x个单位分别代表不同层面做了专题发言，基本概括了公司20xx年的主要生产施工情况。

20xx年是蓄势待发，下半年整个xx电网将进入大发展阶段，是我们有所作为的关键时期。我们要加快转变观念，适应在城市电网和农村电网改造中，工程量小、工程地理分布较散、工期紧迫的新特点，主动调整管理模式，适应电网建设的新形势和新要求。我们要实实在在把“千方百计保增长、全力以赴抓建设、立足长远强基础”的工作方针切实贯彻到具体工作中，全面指导今后的全盘工作。在此我对20xx年的工作重点作一个发言。

目前我公司有xx多个工程正在建设过程中，紧接着还将有一批工程开工建设。我们将克服一切困难，务期必成。

1、顺应电网建设的需要，调整完善项目区域制管理。

今年公司承接的工程等级跨度非常大，生产任务艰巨，公司为了整合资源，适应施工需要，推行了区域项目管理。区域项目管理是我们企业面临新形势、承担新任务的情况下推出的创新管理模式。公司为职工干部搭建了展现自己的平台，要充分利用这次创新管理的机遇，开拓奋进，为公司的管理工作带来新气象。各区域之间有竞争，更强调团结协作，要形成合力，今后在实际工作中遇到的困难，我们大家共同研究解决。区域项目经理是区域第一责任人，对区域经营管理，要从合同管理着手，从根源解决成本管理的问题。区域项目经理、党支部书记要发挥主动性和创造性，充分激发广大职工的工作积极性，有效的组织和调配好有限的资源，确保安全、质量、工期和成本四大指标的圆满完成。区域项目领导班子要充分利用、创造各项有利条件，带领职工想方设法完成好各项施工任务。同时区域项目领导班子有责任，通过区

域项目的运作，带出一支工作能力强、责任感强，具有强烈的主人翁意识的职工队伍，为公司的长远发展打下坚实的基础。

2、处理好工期、效益与安全、质量的关系。

我们要提高全局意识，全体员工务必处理好工期、效益与安全质量的关系，必须用安全质量保证工期。随着工期趋于合理化，公司生产要调整步伐，合理、周密、科学地安排各项工作，工程施工务必严格按施工组织设计，脚踏实地施工，确保工程质量的稳定性。要加强生产经营管理，提高企业经营效益。生产是经营工作的基础，必须高度重视加强生产管理。对工程进度要求：今年的投标项目对工程进度和时间要求非常严格，我们在工程进度上还需加快，而且加快工程进度对于公司降低成本，提高经济效益也是关键指标。公司要督促区域项目按公司进度要求来完成。对安全管理要求：公司安全事故一定要下降。一方面要加强公司管理责任，一方面要加强民工管理责任，将民工队伍的内部管理责任，通过合同的方式来体现以降低安全事故。安全事故对潜在的品牌社会效益会造成影响，对企业的经济效益、发展都有非常重大的影响。对质量管理要求：务必提高工程质量水平。质量事故、质量返工都会给公司造成成本增加，而且施工的质量和工艺问题对于公司声誉也会造成很大影响。成本和质量的关系一定要处理好，达到降低成本，提高效益的目标。

3、解决好生产资源配置问题，确保每个工程顺利施工。

针对下半年施工工期集中和区域项目管理的特点，公司相关部门要提前做好人力、物力的资源配备，要尽快拿出具体方案，做好各种应对措施。目前在材料采购上有进一步降低成本的空间，对材料计划要有超前性、条理性，相关部门要多想些办法降低工程造价，要求机物公司保证机具、物资的完好率，工程管理部保证机具、物资的使用率。

我们的人力、物力虽然有限，但一定要统筹安排，精心组织，科学调度。善待职工、民工，做好思想工作，保证队伍稳定，确保生产工期，保障通道畅通。另外对民工队伍的管理要尽快总结目前存在的问题，完善现行的管理办法，促进民工队伍技术性、稳定性和积极性的提高，确保工程务期必成。

4、器材厂按期、保质完成任务。

器材厂要深化实施精细化管理，从基础工作入手，夯实管理基础，认真做到安全、质量、工期三不误，高效、低耗、保质、保量地完成各项目标任务。下半年的任务很繁重，兵马未动粮草先行。器材厂要全力组织好工程铁塔、导线、变电钢构架、基础钢材、电杆的生产、供应及售后服务工作，确保施工需要。要加强与工程部的联系，提前做计划，从源头入手，做好事前、事中、事后的控制，做好资源储备，有效规避风险。

下半年器材厂需要切实提高产品的质量，强化售后服务，提高用户满意度。严格履行各项检验检测制度，增加奖、罚项目条款，把好质量检验关。要加强对放紧线机具、设备的维修、维护和保养工作，也要考虑一下必要设备的购置。下半年相关部门要重点研究、重点控制工具器计划的准确性、及时性，还要尽快明确区域项目部工器具配置的管理办法。对器材厂的搬迁工作也要做一些基础工作的准备。

工程多，任务重，安全工作是重中之重，安全生产的形势依然严峻，现场安全控制水平还有待提高。我们要以“三体系、一机制”建设为平台，用制度化、规范化确保实现安全目标。

我们要牢固树立“生产安全是企业的生命线”意识，确保电网的安全稳定运行，按照南方电网公司安全生产“一号令”的要求，加强安全生产基础管理及监督工作，健全完善安全生产保证体系和监督体系，切实做到安全生产的标准化、规范化管理。

20xx年我公司仍然坚持“安全第一 预防为主”的方针，认真贯彻执行南方电网公司和xx电网公司的各项安全生产要求，以人为本，提高人员素质和管理水平，要抓细节管理。通过管理和科技创新，不断完善企业内部安全生产规章制度，落实安全生产责任制，通过科学制定和分解安全生产目标，使安全生产责任制落到实处，做到“目标明确、层次分明、责权到位、保障有效”。坚决完善应急预案体系，加强对安全生产责任传递机制的落实。把各级安全生产问责制，真正落实到基层、班组和个人，从各个界面确保电网安全稳定运行。要进一步推进安全性评价工作，提高风险预测和预控能力，采取积极、有效的措施并实施过程控制。

在质量管理方面，基建单位的工程质量就是生产单位的安全，是电网运行的安全。我们要进一步加强精细化管理，加强项目部的质量整体意识。进一步突出质量管理制度化、标准化，完善各级人员质量责任制，完善奖惩制度，确保工程质量管理水平不断提高，质量台阶只能上不能下。严格工程实物质量三级验收检查制度，加强施工质量过程控制及检查力度。

根据新的工程施工特点，质量部门要调整管理方式方法，想方设法提高工程质量。20xx年在几个工程，我们试行专业化分工，准备成立架线项目部等这样的分部工程的专业化队伍进行施工，从细节和分部入手，从每一项工艺上提高质量水平，确保工程整体质量水平的提高，也有利于成本的控制。在质量管理方面也要加强责任传递机制的落实，建立各级质量问责制，真正把质量意识和质量责任落实到基层、班组和个人，从各个层面确保施工质量。

运检公司的重大使命就是抓好电网安全稳定运行维护。仍然坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，围绕“规范化、指标化、体系化”的生产管理总体要求，以提高可靠率为根本，以风险管理体系为主线，进一步规范线路运行维护工作，着力提高设备健康水平和员工综合素质，确保设备和人身安全。下半年，继续从科技创新、技术创新、思想创

新各方面全方位提升线路运行水平，加强安全管理，提高有效抵御电网突发事故的能力。务必完成“迎峰度夏”保电任务，确保主干电网安全稳定运行。运检公司要继续做强做大，重视队伍培养和人员素质的提高，用先进的管理手段提升综合实力，确保电网安全稳定运行的长治久安。

今年电网建设工作艰巨，我们更要提高认识，强化自我约束，加强监督，抓好廉政建设。既要做到工程质量优良，也要做到干部员工队伍优秀。牢固树立依法经营意识，坚持把依法经营作为保证公司健康发展的生命线，切实贯彻落实南方电网公司依法经营2号令。进一步加强内控机制建设，以源头治理和过程控制为核心，以防范风险和提高效率为重点，坚持着眼于影响公司发展的重大热点和难点等方面的问题。尤其面对20xx年大规模的建设任务、建设资金，要进一步强化内部监督，继续运用财务审计、效能监察等手段，形成党政齐抓共管、职能部门各司其职、职工群众共同参与的监督约束机制，进一步加大对重点工作、重点岗位、重点环节等方面的监督力度，形成监督强大合力，强化权力运行制约。

机关工作重点在服务，服务要规范化、制度化，重心前移。机关管理干部对项目部工作绝不能拖沓、推诿，要全心全意协助指导项目一线完成施工任务。如何考核机关职能部门服务质量，我们要引入连带责任制，把项目一线的经济利益和机关部门的经济利益挂钩。在考核项目部的同时也要考核机关职能部室是否尽到管理指导协助的责任。是否协助项目部生产经营工作顺利实施，是否为项目部一线出谋划策共同克服困难，解决问题，完成安全、质量、成本、工期等指标。对项目部各项任务是否做到了事前交底，事中指导协作，事后的监督和查办。这是对机关管理干部极大的考验。机关干部要不断改进、提高自己的管理水平，在德行和能力上都要起到带头作用，组织好部门工作，提高应对困难的处理能力、协调能力。公司职能部门要想方设法走出办公室，走到一线，真正做到主动服务，“急一线所急，想一线所想”，了解一线生产施工的实际困难和问题，给予及时服务和帮助。机关

职能部门要紧密地和每一个工程项目部联系在一起，团结在一起，真正发挥管理职能，确保每一项施工任务的顺利进行。

企业的所有工作都需要员工来做，企业的每一个进步都是因为每个员工努力工作的结果。所以我们不能等，不能靠，每个员工都必须行动起来，主动工作，团结协作，企业才会不断健康发展进步。机关管理人员要强化“没有做不到，只有想不到”的服务观念。项目部职工要进一步强化“干一处、名一方、开一片市场！”的品牌思想和“市场在我手中产生”的思想，全体员工要把自己的工作态度、工作质量，以及个人的职业生涯与企业的命运紧密联系在一起。

在今后几年内我公司的工程量都将保持在一个较高的水平。建立一支规模适当、结构合理、素质优良的企业管理人才队伍和一支熟练掌握专业技术及在施工生产中能解决实际问题的技能人才队伍，是工程顺利完成的保障。人力资源开发应以提高公司员工综合素质和工作效率，适应施工生产管理需要为目标，以岗位技能提高为手段，重点培养一批经营管理人员和一线工程技术人员。密切结合生产、经营、管理和第一线的实际情况，及时调整学习、培训重点，不断更新培训内容，加强员工观念更新、管理能力和动手操作技能等不同层次需要的培养。区域项目领导班子也要承担起员工培训的责任，支持员工培训，同时员工也应珍惜培训的机会。公司将拓宽选拔人才的渠道，制定相应奖励办法，对技术能手，业务能力突出的员工给予奖励。

对干部队伍要提出更高的要求，要提升四个能力。要提升学习能力：要充分领会公司相关规章制度、新的管理理念，同时要加强专业知识的学习，要对变电工程和输电工程都能够熟练掌握。要提升科学的组织能力：要在现有的资源上进行合理的、有效的调配，科学的组织，把工程任务圆满的完成。要提升协调能力：要加强内部外部的沟通协调，合理有效借助内部外部的有利条件，以保证工程施工顺利进行，加快电网建设步伐。要有创新能力：区域管理依然存在许多不足，

管理干部要主动用创新的思维去解决面临的实际问题，完善制度建设。我们要在电网大建设的浪潮中，锤炼出一支思想作风过硬，综合能力强，业务水平高的干部队伍。

20xx年，继续落实科学发展观活动第三阶段内容。整改落实是学习实践活动的最后一个阶段，也是前两个阶段工作成果的体现和进一步转化。整改落实阶段是集中精力解决问题、完善制度、确保学习实践活动出成果的关键阶段，我们坚持目标不变、思想不松、标准不降、力度不减，确保学习实践活动各项任务按期圆满完成。党建、精神文明建设仍然紧紧围绕企业中心任务，进一步融入中心做工作，进入管理起作用。发挥工会、共青团组织优势和新闻宣传的舆论导向作用，努力为公司新一轮发展营造和谐的氛围。

今天的会我们统一了认识，增强了信心，要坚定不移抓落实，强调执行力。最近我们花了许多时间、许多精力，开了许多会，大家群策群力出了许多好建议好办法，制定了许多制度，安排了许多任务，接下来就是执行的问题。在座的党政工团的各位同志都是公司的骨干，都是具有高度执行力的表率，下一步我们一定要按既定的方针政策去做，去贯彻执行，要把这个执行的力度和责任的落实传递下去。我们要充分体现“想尽办法去完成每一项任务”的行为理念和“责任服从”的执行力。要按照“快、实、细”的要求，做到工作行动快、见效快，要做到对所干的工作心中有数，认清担负的职责，摆正自己的位置，主动提高责任意识，增强服务意识。我们要不折不扣的贯彻落实好xxx公司□xx电网公司各项指示和要求，刚性的执行，完成好交办的每一项任务。

20xx年我们务必要抓住关键、突出重点，逐项梳理，全面落实。我们将进一步深入贯彻落实科学发展观，以南网方略为统揽，在xx电网公司的领导下，深入解放思想、抢抓机遇，扎实工作，完成20xx年各项目标，为xx电网新一轮的发展做出更大的贡献！

施工企业工作总结篇三

本次我局资质动态核查应核企业总数为4家，分别是：龙南县工程建设总公司、龙南县银河建筑有限公司、龙南县嘉盛装饰工程有限公司、龙南县鑫塔建设有限公司。主要对企业三大证证照、主要负责人资质情况、企业注册建造师资质情况及工程结算收入情况进行了核查，检查结果为四家企业全部合格。

1、加强对企业人员流动的动态监管

建造师、三类人员、技术人员等作为企业质量安全保证体系的重要环节，在今后办理调动、变更事项过程中，对申报资质进行仔细核对，同时对调出单位进行基本信息确认，对照建筑业企业资质标准及安全生产许可标准，梳理企业在调出相关人员后，能否满足相应标准的要求，对不满足的企业发出督察、整改通知书，要求其及时采取相应措施，满足标准要求；对人员流动过于频繁的企业，暂时不予办理相关业务，同时对其质量安全保证体系进行核查，从而实现对企业从业人员的动态监管。

2、严格批后监管，加强市场与施工现场的联动企业取得资质后，跟踪服务，进行市场行为告知，告知其安全生产许可证、信用手册办理、人员指标及其他相关管理事项和需完善的手续，同时加大对相关事项及手续落实办理情况的检查力度，对逾期不满足相关标准、不落实管理要求的企业进行行政处罚和不良信用记录，直到清出市场。

3、实行差别化管理。对行为良好、履约及时、质量安全行为落实到位的企业给予良好记录；对内部管理体系混乱，扰乱市场秩序，质量安全责任落实不到位企业给予不良记录，并向社会予以公布；对存在严重违法违规行为、不满足相应相应资质标准、质量安全管理体系不健全、不落实经整改仍不满足相关要求的的企业，报请上级管理部门降低直到吊销资质

证书，形成有效的激励和惩戒机制，督促企业提高责任意识，加强自身建设，提升竞争力，形成良好的市场氛围。

施工企业工作总结篇四

近年来，合肥供电公司将强化内部审计作为加强企业精益化管理的“一号工程”。随着企业发展方式的转变，内部审计已成为企业的“免疫系统”，从以查错纠弊为主的财务收支审计逐步深化为全面经济效益审计。

合肥供电公司在深入分析企业管理需求的基础上，根据企业生产经营特点，建立科学的内部审计指标体系。审计部门根据企业生产经营的关键控制点和阶段性工作重点，有针对性地提出审计任务和工作计划建议，由审计、财务、营销、纪检监察等部门参加的审计工作联席会议，定期通报审计管理工作的进展和审计成果运用情况，研究解决审计工作中面临的困难，对审计成果的建设性、适用性进行评价。通过有效的指标审计评价，调动和激发一线管理人员的工作积极性和主动性，从而实现企业整体的经营目标。

合肥供电公司还围绕提升企业风险管理能力开展审计工作。通过制定和完善审计制度，进一步保障内部审计对企业经营管理进行监督和评价的权力和职责，开展以风险为导向的审计计划体系管理。通过风险评估和内控，优化资源配置，通过培育风险文化，营造良好的审计氛围。例如，针对合肥市电网建设加快、输变电工程量激增的现状，合肥供电公司加大工程审计力度，重点分析工程建设管理中的风险点，将内部审计关口逐步前移，以工程决算审计为核心，实施事前项目审查、事中监督管理和事后造价控制的系统化工程审计模式，并打破审计区域限制，整合跨区域审计资源，将指标审计、全面审计、专项审计和任期审计有机结合、动态管理，全面消除了审计“盲区”。

质量是审计工作的生命。合肥供电公司从制度、手段和成果

管理等多个层面入手，全面提升内部审计工作质量。

在管理标准化方面，合肥供电公司以制度建设为抓手，在审计管理、内部控制、风险管理、考核评估等方面，制定和完善了21项管理办法和实施方案，详细规定审计年度计划制定、方案设计、证据收集、底稿日志编写、报告质量控制、档案管理等全流程标准体系，逐步形成一整套行之有效的内部审计制度体系。

在信息化方面，随着企业erp系统上线运行，erp系统丰富的信息量和强大的信息分析功能可以大大助力审计工作。该公司审计人员积极学习erp流程操作、深化erp审计系统应用，着手开展erp环境下的项目审计工作。在此基础上，合肥供电公司筹建了内部审计信息系统，按照资产从属，自上而下梳理经济业务流程，收集机构变动、人事调整、文件制度、财务报表、经济活动分析报告等信息，通过系统设置，形成常态化、模式化的分析结论。这样，就能够在接受审计任务时，迅速提供相关支撑资料。在日常管理中，可以结合风险管理工作准确修正审计计划，并为管理决策提供系统化、多样化的辅助信息，大大提高了审计工作效能。为避免审计整改不到位、不彻底，以及被审计单位之间形成“整改信息孤岛”等问题，合肥供电公司实施了审计成果的集成管理。审计部门将近年来检查发现的问题和整改情况按单位建档，作为审计档案资料库的组成部分，输入审计信息数据库。同时，还建立信息综合反馈制度，对历年审计提出的意见和建议的整改进展、措施落实、整改成效、建议采纳等情况进行定期监控和报告。对近年来检查发现的问题和整改情况进行分析研究，发挥监审联动机制作用，加大入库信息的查办和整改力度，把握共性，突出典型，实现审计成果的常态化管理、研究型管理。

此外，合肥供电公司还按照审计成果运用考核评价办法和依法从严治企问责制度，将审计成果运用信息纳入年度绩效考核，与各部门和单位的主要负责人业绩责任考核挂钩。

通过增强内部审计规范化、信息化水平，加强成果应用，合肥供电公司审计项目的数量和质量逐年提高，内审效能明显提升。，该公司共完成财务、管理类审计17项、工程类审计379项，提出各类审计意见和建议120余条，促进企业增收节支1796.32万元，真正发挥了审计在企业经营管理中的增值作用。

合肥供电公司通过创新审计方法和手段，建立和完善审计人才储备机制、项目后评估机制、工作成果转化机制和创新培育机制，实现内部审计的可持续健康发展。

合肥供电公司主要负责人分管审计部，审计部门参与企业预算编制等经营管理工作，职能作用得到有效发挥。审计委员会职能分工和工作程序不断改进和完善。通过理顺管理体制，整合相关资源，建立规范、健全、顺畅、可持续的审计执行体系，使企业上下对内部审计重要性的认识和配合度进一步提高，内部审计氛围日益浓厚。

审计任务需求和人力资源不足的矛盾一直是合肥供电公司关注并致力解决的问题。该公司在审计成员网络的基础上扩大建立了管理专家库和审计人才库，通过导师带徒、项目主审竞聘、审计人员评价、吸收多专业类类型的审计人员、对县级公司项目主审开展项目督导等方式，开展了人才培育和储备工作，大大提升了审计人员的工作能力和项目质量。

另外，合肥供电公司还将评估确认结论应用到质量改进措施中，促进了高质量审计成果的涌现，并逐步推广到整个企业活动的质量自我评估中，对完善企业内部治理结构、防范经营风险具有重要意义。

合肥供电公司还特别重视将工作实践提炼转化为理论成果，通过编写审计案例和典型工作经验、撰写专题论文、开展课题研究等方式，推出了一系列理论成果。近年来，《依法治企环境下的审计成果管理》《对县公司审计项目实施审计督

导》等11篇论文分获安徽省内部审计理论研讨和安徽省电力公司管理创新多个奖项。

此外，合肥供电公司还建立了创新培育机制，包括跨行业信息收集、针对具体问题开展“头脑风暴”、建立“大团队”等程序和方法。去年以来探索开展的风险自评估工作、erp环境下的多模块审计、在现场审计流程中引入作业指导书制度、多类型项目组合实施以及绩效审计等工作，均在创新培育机制下取得了一定的成效。

施工企业工作总结篇五

1楼自今年一月份基础施工以来到六月底已施工到主体结构第16层，共计已施工工期为7个月，占总工期的44.8%（总工期为16个月）；2楼自今年一月份桩基开工以来到六月底已施工到主体结构第7层，共计已施工工期为6个月，占总工期的30%（总工期为20个月，包括总体）；根据施工总进度计划，1、2楼工期在计划之内，无超期、脱期。

1楼根据施工图预算，工程造价预算为2937万元，到今年六月底已完成钢筋砼灌注桩、围护搅拌桩、土方工程、地下室基础、地下室结构、结构一层至十四层，施工投资审核为1365万元，占总造价的46.5%；2楼根据施工图预算，工程造价预算为3448万元，到今年六月底已完成钢筋砼灌注桩、围护搅拌桩、土方工程、地下室基础、地下室结构、结构一层至六层，施工投资审核为1069万元，占总造价的31%。

在公司的领导下负责项目的成本控制、工程进度、质量管理的技术支持和项目管理工作。负责对本工程的工期、质量、安全、成本等实施计划。组织、协调、控制和决策，对各生产施工要素实施全过程的动态管理。工程施工过程中，严格按设计要求、验收规范、规定，监督检查工程质量、成本、进度、安全等工作。

（一）项目组织管理情况：

根据xx工程特点，编制了xx工程项目管理规划：首先明确项目组织管理体系、项目工程部主要工作职责，确定项目管理的目的任务，制定工程四大总体目标（质量、进度、投资、现场）施工过程控制重点；制定项目管理工作程序。在集团公司及开发公司领导的强有力的领导下和相关同事的协作下，使得xx工程得以顺利进行，通过每周的集团公司工作例会，汇报工程施工进展情况以及需要公司协调的事项，听取公司下步工作计划，贯彻公司会议精神，及时落实公司相关决定；通过每周项目工程例会协调各项工作、解决日常施工中的矛盾，加强相互之间的沟通，及时有效地控制好工程的质量、进度、成本、安全文明。

（二）工程质量控制情况：

质量管理上，项目部着重抓了三个环节：确立质量目标、确定质量预控方案；产品形成的过程控制；验收控制。

1、确定质量预控方案。公司提出“建精品工程、树舟基品牌”质量目标，项目部围绕这个目标做了目标责任细分。如：项目负责人牵头，按专业分解质量责任目标：土建工程师负责结构工程；水电设备工程师负责管线。按工程阶段细分阶段目标，如：分项优良率不低于85%，主体优良率100%，单体优良率85%，并按此质量目标制定了相关的验收方法及验收目标，在工程开工前，对监理及单分包单位明确目标、验收标准等。并审定监理大纲及总分包单位的施工组织设计。针对监理、施工单位在节能、智能、质量通病防治等方面的薄弱环节提出改进要求，协助其完善施工工艺、措施的制定。组织新材料、新工艺的厂商，到现场为甲方、监理、施工单位讲授材料的特性、施工工艺要求、质检方法等。组织专家、质监站、厂商、监理、施工研讨材料性能、施工工艺、质量评定及验收方法，确定最终的预控方案。

2、产品形成的过程控制。目前建筑产品主要还是由手工完成，因此产品质量就必然会出现较大的偏差。而产品形成的过程控制是对所有预控方案的执行过程，将直接影响质量目标是否能实现，影响项目品牌与企业品牌。

在过程控制上，我们主要通过以下几个管理方式来实现：首先，发挥监理在质量管理上的职能，对监理充分授权、有效监督。严格按照监理合同上明确的权力与义务，监督基层监理人员是否按照监理大纲及甲方的企业标准执行质量管理。

其次，严把原材料质量关。公司首先对部分主要材料供应商给予选择，从厂商直接订购，减少中间环节，防止流通过程中可能出现的假冒伪劣产品。项目部对进场材料质量、数量、规格验收，并监督现场取样送检，以检查到场材料是否符合合同要求。对于总分包单位的自购材，主要是加强对到场的材料检验。

一、通过监理的日常性见证取样对材料质量检验监督。

二、项目部对现场材料巡查，对可疑材料，先停用封存，再取样检查，排除疑点方可使用。

三、项目组的土建、水电工程师做专业检查，对可疑材料，现场封存，扩大取样数量，在规范之外，做独立检验。

四、对确定的不合格材料，采取封存，限定时间在监理人员监督下清理出场。

再者，项目部依合同及国家的有关法律法规，对总分包单位加强质量管理。

总分包单位是产品的生产者，他们的工作直接决定产品的质量，事实上，各个施工单位的工人的操作技能基本上是比较接近的，而产品的质量差异，主要是管理水平的差异。所以

在对于总分包单位的管理上，主要抓其质保体系建设，发挥质保体系在质量管理上的作用，以及加强与总分包单位第一负责人及现场项目经理沟通和组织现场标区进行横向参观、相互取长补短，强化市场竞争意识，大团队意识及品牌意识，从思想上重视质量管理。而后项目组在日常的管理中重点工作是质量巡查，质量跟踪，并结合施工的阶段，组织一些有针对性的质量管理活动，有效利用工程例会制度，讲问题、提问题、解决问题。现场管理中，我们还强调服务意识，为乙方生产质量优质产品创造条件，提供技术支持、管理支持。

第一层是总分包单位质保体系的自查、自检、自验三级验收制度。在这个层面上，主要是依靠抓总分包单位的管理去实现，强化工序报验制度与手序，对一次报验不通过的部品、工序再从自检开始，重新进入验收程序。

第二层是监理与项目部的验收。针对不同的施工阶段，不同的系统采取了相应的验收方式方法，在主体施工阶段，进行的主要是工序验收，这部分直接关系到住宅产品的结构安全，因此，我们不仅对总分包单位的复验按有关规定、规模验收，而且，对工序的过程进行旁站监理，做到对主体质量形成过程了然于胸。

（三）工程进度控制情况

1、主体施工阶段的进度管理较为单纯，目前根据施工总进度计划制定分阶段进度计划，明确工作内容、工作顺序、持续时间及工作之间的相互衔接关系等并付诸实施，然后在计划实施过程中经常检查实际进度是否按计划进行，一旦发现偏差出现，应在分析偏差产生原因的基础上采取有效措施排除障碍或调整、修改原进度计划后再付诸实施。进度控制的最终目的是确保工程项目按预定的时间启用或提前交付使用。项目部在进度控制方面所做的工作有：编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目施工过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制

度来规范管理以提高工作效率。

2、审查确认监理工程师上报的承包商所做的施工组织设计及施工进度计划表。要求监理工程师做好监理规划、计划、组织设计和进度控制的工作制度以及进度控制工作实施细则，并督促监理工程师在工程实施过程中努力落实。

3、主持会议研究各方面提出来的与合同实施有关的问题，参加监理工程师主持的有关协调研究会议，对涉及到工程进度的有关问题及时提出解决办法并通过监理工程师去实施，必要时对施工手段、施工资源、施工组织直至合同工期进行调整。

xx住宅小区工程项目规模大、体量大、施工配合面广。如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是本公司房产开发的重要里程碑，为此，全面调度公司的人、财、物，严格按照质量安保体系运行。精心组织、科学管理，确保实现各项预定目标。该项目的成功将为xx集团的发展奠定基础。

施工企业工作总结篇六

短短的三年时间，我公司在集团公司的正确领导下，在公司领导班子的正确带领下，经过全体员工的共同努力，发生了巨大的变化。施工产值从20xx年的1亿8千万，到20xx年的2.5亿，再到20xx年的突破3亿，三年三大步，每一步都充满着荆棘和不平，但正是克服了困难后，才显得更加有意义、更加精彩。

20xx年是值得纪念的一年，它是我公司充满生机、锐意进取、蓬勃发展的一年。外部是改革和发展带来的市场激烈竞争的巨大压力和不利形势，内部是我公司承建的工程项目具有任务更重、战线更长、项目更新、要求更严以及铁路、公路施

工齐头并进等特点，施工难度大，资金短缺压力更大。但是广大员工披星戴月斩荆棘，公司领导班子高瞻远瞩、运筹帷幄，通过强化生产指挥系统的宏观调控能力，树立统筹意识，强化施工组织，夯实基础管理，多少次交班会上激情热烈的讨论，多少次通宵达旦、彻夜不眠的商议，制定出了一系列行之有效的管理办法和手段，周密布置，精心组织施工；广大的职工勇于奉献，战酷暑、斗严寒，顽强拼搏，昼夜兼程，奋战在千里铁道线上，拼搏在条件恶劣的环境中，多少人牺牲了休息和度假的机会，多少人带病不下火线，家庭有困难也顾不上料理。正是这一群可爱的人们，正是领导和职工的这种舍小家、顾大家、爱岗敬业、无私奉献的精神，才使我们公司赢得了施工会战一个接一个的胜利，结出了累累硕果。

1、铁路方面。从上半年3月份到下半年11月份，施工任务几乎是全年连续封锁，任务之重、施工强度之大是公司历史上从来没有过的，领导们统筹部署、身先士卒，广大员工不顾疲劳、转战千里、连续作战，顺利完成了千余名职民工从**到**的千里大转移，次次安全正点完成封锁任务，为集团公司再一次赢得了声誉。

2、公路方面。***隧道施工，到20xx年5月份进入了攻坚阶段，先后克服了地质条件差、资金严重制约等困难，于20xx年10月18日提前13天胜利竣工开通，受到了业主和监理的一致好评。**高速公路明确要求工程要倒排工期，合理组织生产，层层包保到人，细化分解到工序、工班，确保工程的期到必成。

20xx年虽然我们的一些开发项目落空，但我们积累了经验，锻炼了队伍，全体开发人员勤练基本功，在信息处理、投标报价、标书编制水平等方面的能力有了很大的提高。开发人员素质明显提高，开发投入从弱到强，力度不断增大，开发体系逐步实现专业化和规范化管理。“与其临渊羡渔，不如退而结网”待到山花烂漫时“，我们会迎来一个明媚的春天。

以《企业文化指导手册》为标准，以开展“企业文化月”为载体，大力开展企业文化建设活动，在全公司上下营造积极向上的精神风貌，培育团队协作精神，弘扬“求实创新、追求卓越”的企业精神，倡导勇于创新、争创一流、自我超越的意识，使企业精神成为全体员工的行动指南。通过有效的文化灌输、文化传播和强有力的思想工作，广大员工对企业文化从认识、服从到转化为自觉的意识和行动，有效促进了企业整体工作的提高。通过实施“项目标准化管理”，进一步规范了施工现场管理和施工作业程序，大力开展争创“文明工地”、“文明驻地”、“文明办公”等一系列活动，并采用抓试点，选树典型，以点带面，在全公司范围内进行推广，营造创建安全文明工地的良好氛围。达到了：作业区内道路硬化、材料标识准确、机械管理有序，施工过程中，施工人员着装整齐，持证上岗，操作规范，整个施工现场井然有序，对外起到了树立了企业窗口新形象的作用。

今年实行责任包保，深入开展“两抢三保一创建”劳动竞赛，提前保质保量的完成了施工任务。安全工作坚持事前预控，超前防范的原则，进一步加强安全管理七项机制建设，深化安全管理逐级负责制。今年全年安全生产稳定，没有发生任何事故，在***封锁施工、***站场改造及***提速施工70余次大型封锁施工期间，我们次次安全正点，并实现了“一事未出、一人未伤、一章未违、一点未延”的好成绩，尤其**提速换岔，在上下行正线正常160公里速度下进行施工，没有发生一例影响列车的红光带出现，受到**局的好评，全面落实了安全工作奋斗目标。截止12月底，实现安全生产***天。

质量工作是施工企业的关键环节，也是企业的永恒主题。用“不争一流，就是落后”的企业理念，精心施工，塑造精品。**框构取得了顶进方向、高低零偏差的好成绩，得到领导的高度评价，**提速换岔施工质量多次得到**局的赞扬，为企业树立了形象，提高了信誉，为市场竞争奠定了良好的基础。今年来分项工程719项，其中优良719项；分部工程178项，其中优良178项；单位工程53件，其中优良53件，优良率

均达到100%，验交工程10项，优良率100%。

按照年初制定的全面预算计划，重点控制，落实到人，确保各项指标的实现。从公司到项目部形成一套系统网络体系，专人负责、重点控制。强推全面预算管理，抓成本过程控制。新开工程项目都编制了施工图预算和责任成本预算，形成了先算后干、工程盈亏事先心中有数、全员控制成本的良好氛围。真正做到干前有预算、干中有核算、干后有决算。通过规范管理，项目成本得到了有效控制。今年由于施工任务重，施工点多，资金十分紧张，但我们加强资金控制，保证了工程所需的急需资金。这都是我们深化管理，加强成本控制所带来的结果。

成绩只能说明过去，过去已经成为历史，我们重视过去，能增强我们的自豪感和自信心，但决不是沾沾自喜，固步自封。当前，我们面临着新的机遇和挑战。我们相信，在全新的集团公司正确领导下，在全公司广大员工的齐心协力下，没有什么困难是克服不了的，没有什么工作是干不成的；我们也相信也看到了公司的将来是多么的美好，公司的明天是多么的朝气蓬勃。