

2023年下沉干部总结报告(实用8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

下沉干部总结报告篇一

2、育苗幼儿园反映其幼儿园西侧的胜家职工宿舍经常向幼儿园内倾倒垃圾及污水,多次向胜家ktv反映后无果。我们得知此消息后迅速联系到胜家ktv负责人,为其阐明事情的严重性,污水和垃圾严重影响了幼儿园小朋友的身体和身心健康。胜家ktv负责人明白其严重性后,表示将尽快为其职工宿舍修葺卫生间,购路垃圾桶等相关用具,并安排人员轮流监督和管理宿舍卫生,事情处理后得到了幼儿园老师的一致好评。

3、社区27号楼居民反映其垃圾台垃圾常年无人打扫,对周边的环境卫生造成了极大的影响,得知消息后我们立即联系相关部门积极处理,并安排社区公益岗位为其定期打扫卫生和垃圾处理。

家实地演练,让大家的理论知识和实践紧密的联系起来。

5、在走访过程中发现部分居民生活上很困难,并及时将这一情况向局领导反映,领导得知后非常重视,由彭局长和冯局长带队看望慰问困难群众,并给困难群众送去了慰问品和慰问金,安排我和社区要对困难群众重点照顾并且要积极妥善解决困难群众提出的问题。

我在下基层活动中所取得的成绩,离不开局领导的正确领导,同时也离不开社区同志的大力支持与密切配合。在此次活动

中都是局领导亲自挂帅、亲自参与、具体负责，加强了组织保障。通过这次下派，我深深感到干群关系重要性，保障群众的利益就是为构建和谐社会，促进经济和社会发展做出的最大贡献。始终坚持以“三问三解”为主线与引领、贯穿指导下派的各项工作要求和目标。把确保排忧解难促发展工作落实到位。在今后工作中，更要以抓落实促发展为主导思想，深入到人民群众当中，了解社情民意，倾听民意心声，积极为其排忧解难，加强矛盾纠纷排查，为“零”上访工作努力。

下沉干部总结报告篇二

一、紧紧围绕转变作风，积极组织落实工作责任制。

工作，由于督查力度到位，市政协驻村干部增强了工作的责任心、加强了工作的主动性，在驻村期间，与村驻干部一起，不辞辛劳地走访群众，为群众排忧解难，深得该村干部群众的欢迎和好评。

二、以深入排查和化解矛盾为重点，确保矛盾纠纷化解到最基层。

方面的问题。苗哨溪民族小学现有135名学生，操场上的篮球架是学校唯一的体育设施，是1995年从坝黄中学拆来的旧篮球架，目前已经锈迹斑斑，摇摇欲坠，存在很大的安全隐患。通过深入走访群众、召开矛盾分析会、认真了解群众在生产生活中遇到的困难和问题，对排查出来的矛盾纠纷、突出问题及群众反映的诉求，进行梳理汇总，逐一建立台账，并深入调查，认真研究，制定解决问题的措施，协调相关部门，明确具体责任人和解决问题的时限，逐一将问题解决。着力实现好、维护好和发展好广大人民群众的根本利益，全力维护社会和谐稳定。

任杨再复等机关干部，深入市中办事处及江宗门社区看望和

慰问柳文国、蒲廷安、甘云泉、杨世纯困难党员。针对柳文国家中有患癌症病人的特殊情况，刘泽辉副主席帮助协调解决了5000元慰问金，针对蒲廷安、甘云泉、杨世纯三户困难党员，每户协调解决了1000元慰问金。为市中办事处江宗门社区解决工作经费2000元。刘泽辉副主席在接待信访群众工作中，了解到硐镇谭再强、谭再来两位兄弟，无父无母成为孤儿，生活困难的情况，协调民政局为兄弟俩解决生活经费5000元。王晓玲副主席率人口资源环境委员会主任杨昌喜、支边办主任田碧虎看望和慰问了六龙山小冬云村周启华、张天送、杨仁元等困难党员和群众。向他们每户送去了200元慰问金，与他们座谈，详细了解了他们的生产生活困难。政协副主席、工商联主席沈俊亭到瓦屋司前村，深入了解该村危房改造工作进展情况，帮助农户理清施工问题，实地察看，并解决危改困难户2000元帮扶资金。副主席邬小沿为川硐坞泥村解决帮扶资金3000元，为川硐村解决帮扶资金12000元。三是解决秋冬种的种子。今年该村受灾情况比较严重，损失惨重，工作队积极鼓励和动员群众尽早作好今年秋冬种物资的准备工作，争取做到大季损失小季补，实现农业减产不减收的目标。市政协工作队协调市农牧科技局支持该村部分油菜籽和绿肥种子，另外还解决了价值1万元的洋芋种、地膜等物资，为该村秋冬种工作做出一定贡献。

四是关心教育事业。今年8月，市政协协调铜仁市武陵冶化厂邓德义厂长支助坝黄镇苗驻哨溪村苏木塘组贫困大学生王莉、王彪每人3000元学费。为苗哨溪村解决破旧的篮球架并修复有安全隐患的厕所。苗哨溪民族中心小学现有在校学生160人，在职教师10人，学校教学楼、操场等硬化设施基本完善，但学校的篮球架、厕所由于使用年限已久，篮球架铁管生锈腐蚀严重，厕所内墙粉石脱落，这些都存在严重的安全隐患。工作队了解到这些困难后及时向市政协刘先银主席作了汇报，并请其到苗哨溪小学现场视察，最后，协调市文体广旅局为该校解决新的篮球架，请市教育局帮助维修厕所，确保学校师生生命安全。目前，新篮球架已安装投入使用。五是解决花果山社区五保户的生活困难。工作队成员与社区干部一起

深入到辖区开展工作。一是帮助花果山社区解决办公场所维修经费5000元；二是协助社区干部动员黄素珍、张继珍两位五保户到政府养老院去养老，目前正在为他们申请办理入驻养老院的有关手续。

处，帮助农户转变落后的种养殖观念。通过协调，市农牧科技局支持该0.5万元用作农业产业结构调整经费，帮助该村抓好农业产业结构调整有关工作。

总之，“万名干部下基层，扎扎实实帮群众”活动开展以来，市政协干部进一步了解了农村的社情民意、思想上得到了进一步的教育，工作作风越来越扎实，特别是与群众的感情越来越近，这为政协工作的发展及今后各项工作的开展都打下了一个坚实的基础。

一、加强领导，深化活动主题。邀请帮扶联系点全体人员会议，共同全面认真学习提高对开展“三解三促”活动的认识，牢固树立务实为民的理念；拓展活动领域，深化活动主题，创新活动方式；加大实施力度，认真协调和解决好影响当地经济发展和社会稳定的突出问题；确保干部驻村时间，了解民意民情、倾听群众呼声，切实将活动做实做好。

二、深入基层，搞好各项具体工作。我们始终坚持领导干部带头下基层的工作原则，按照帮扶干部和群众的自身以及当地特点，进行一对一的帮扶。驻村以来，干部驻村时间超过4天，宣讲政策一次，听众20多人，走访农户8家，梳理总结和解决问题3件，为4户特困家庭送去1200元的慰问金，真正将各项工作做实做好，为广大群众致富引好路服好务。

层工作能力和解决突出、复杂问题的应变协调能力，从而在广大人民群众中树立良好的侨联形象。

四、勤奋努力，推进后续工作的开展。在后期的工作中侨联将做好以下工作：一是将基层党组织建设、党风廉政建设

和“三解三促”活动相结合为广大人民群众解难事促发展；二是突出工作重点，统筹结合，合理安排，联系实际，使活动和工作相结合两不误；三是加强领导，严肃工作纪律，深入开展工作，确保取得实效；四是加强宣传和教育，使广大干部以饱满的工作热情和强烈的工作责任心投入到“三解三促”工作当中，力争为农民群众多办实事、办好事。

为贯彻落实区委选派部分党员干部深入基层开展工作的相关精神，我们积极投入‘百名干部下基层，倾听民声解难题’活动。在大车树村调查过程中，到老百姓家中与百姓拉家常，到田间地头与他们交朋友，认真听取了意见、建议，了解情况。

一、大车树村的基本情况

大车树村位于思茅港镇的西边，距镇政府69公里。该村是我镇最边远、最贫困的地区，也是全省7个人口较少民族布朗族聚居地之一。2016年，全村有14个村民小组，281户，1204人，其中男636人，女568人，劳动力817人。海拔介于700米-1800米之间，属立体气候。有土地总面积81平方公里，耕地面积4330亩，其中田500亩，山地3830亩。农作物播种面积6413亩，粮豆总产量760吨。农村经济总收入714.46万元，农民人均纯收入2530元。该村的经济收入主要以种植业和养殖业为主。

二、群众急需解决的问题

(1) 村级班子，村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，能较好的完成党委政府下达的各项任务。但示范带动能力不强，大局意识薄弱，缺乏战斗力。

(2) 农民渴求获得各方面的技术指导，在农忙的关键时期，更需要区农业部门镇农技站人员能深入田间地头，现场指点。

(3) 缺水问题一直困扰着大车树村，14个村名小组中只有6个村民小组人畜饮水不成问题，8个村民小组基本解决人畜饮水问题，其中饮用水最困难的为村民委员会。经了解，缺水原因多为天干、水源林遭到破坏，导致原水源点枯竭或少水，难以满足人畜饮水用量。

三、几点思考及做法

(一) 关于村干部带动力不强的问题，我认为，一方面要强化村组党员干部教育培训，提高村干部的素质。要采取多种形式，有计划有步骤有重点地对村干部进行必要的培训，提高村干部的依法施政水平，增强他们做群众工作的本领及带领群众发展经济的能力。同时，作为上级党委政府，要给村干部撑腰，让他们放手大胆的工作，没有后顾之忧。另一方面要提高村干部的待遇，现在村干部的待遇太低，上级部门能否想村干部之所想，急村干部之所急，提高他们的待遇，为村干部创造一个宽松和谐的工作环境，以利于其把更多的时间和精力放在为群众办实事谋发展上来。

(二) 关于科技普及与培训的问题，我认为，促进农民增加收入，调整优化产业结构，大力发展高产、优质、高效农业，是当前农业和农村工作的中心任务，提高农民素质是增加农民收入的根本途径。针对大车树村的农作物种植科技含量不高，在适当的时候，协调有关部门针对大车树村的产业结构特点和市场需求状况，结合农时和种养等行业情况举办相关行业培训班，讲解种养加工技术，以提高村民抵御市场风险的能力。

(三) 关于人畜饮水困难问题，已引起镇党委、政府高度的重视。到5月底，镇上给予大车树村水管5000米，水泵4台，累计金额4万余元；老百姓投工投劳2万余元。()基本解决了大车树村人畜饮水问题。但要从源头上解决人畜饮水问题，那就要求我们一要做好生态环境，多种树少砍伐，保护好水源林；二要加强对人畜饮水水池、管网、水泵等水利物资

的管理和维修。

四、体会

通过百名干部下基层倾听民声解难题活动，我收获很大，通过深入调查，了解到了一些农村、农民、农业的真实情况，既增长了阅历，又掌握了第一手资料，对于我以后的工作和生活也受益匪浅。

容。因此，我们一定要求真务实，牢固树立服务宗旨，提高服务效能。我们下基层，是代表镇党委政府，直接面对老百姓，就更应该尽心竭力为群众办实事，尽职尽责为群众解难题，诚心诚意为经济的发展作贡献，让村民从我们的机关和工作人员的高效服务中感受到党和政府亲民、爱民、为民的执行力和感召力。

下沉干部总结报告篇三

投入工作与兼顾家庭的问题。村干部一头挑起工作的重担，另一头它得承担家庭的重负。村里无论大小事，都得找到村干部来解决处理，许多情况下，他们面临着工作与家庭劳动，无私奉献与家庭经济损失的两难选择，他们选择了前者，就不得不放弃后者。

高付出与低待遇的问题。由于村干部身份的特殊性，工作的繁杂性、艰巨性以及农村地域的分散等性现象，决定了村干部的工作是一种高付出的劳动。与此不相称的是低待遇。首先是经济待遇低，其次是政治待遇低，假如工作出色乡镇就发给一张奖状之类的，最多就是到县、市参加个表彰大会，有些辛苦工作了十几年退下来的老村干部，逢年过节却没有上级领导来看望一下，因而，倍感辛酸。

较真工作与遭受反对攻击的的问题。村级工作不像上级那样

进行宏观指导或者发号施令，督促检查就行，而是些具体的，实际的直接的工作，必须较真去落实，否则，不但完不成工作任务，而且对不起党和广大群众的信任。一些啃硬骨头的工作，如计生工作、综治工作必须来硬的，必须较真。这样就必然会因触及一些人的利益而得罪人，甚至遭到报复。虽然现在是法制社会，诸如毁坏村干部的庄稼、毒死村干部的牲畜或对村干部实施暴力的现象不再时常发生，但恶语中伤，故意诽谤，让村干部很难正常工作。加上村干部工作不是一辈子的事，退下来后，还得在村上生活，这些让村干部感到有后顾之忧。

群众求富心理与村干部领导能力的问题。随着群众求富的愿望越来越强烈。他们对村干部工作多年却让群众还几乎处于原地踏步的现状十分不满。他们埋怨村干部，有的甚至对村干部讽刺、挖苦、谩骂。其实，村干部们怎么不想为群众多办些实事，怎么不想改变村里的面貌呢？一来村干部手长衣袖短，二来部分村干部爱思想观念、知识水平、开拓创新能力、地域的局限，村干部们面对群众急切求富的心理，也深感无奈。

兴办公益事业强烈愿望与集体经济薄弱的问题。这也是让村干部们感到最头疼的事。诸如群众强烈要求兴办水利、路等公益事业。一方面，由于村集体经济的薄弱，甚至空白，许多事情心有余而力不足。另一方面，现如今是经济时代，年轻力壮、有知识、技术的人都外出务工，剩下的是老弱病残，谁愿意来为兴办公益事业尽义务劳动呢？必须发展集体经济，有钱才能好办事。

二、目前基层干部主要存在的问题

首先是思想言行脱离群众，干部之间明显存在两个距离。

1、感情距离，部分村干部党姓观念淡薄、宗旨意识淡薄，一身老爷习气，无群众感情，工作作风浮躁，工作方法简单，遇事缺乏周全考虑，遇急就用蛮办法，结果把小事弄大，大事弄砸，尤其是在处理一些突发事件上访问题等矛盾时，把群众视为刁民、

无赖,作为水火不容的对立面来对待,另有一些干部事不关己,高高挂起,把基层工作当提拔的中转站,在工作中蒙瞒上级,糊弄群众,隐瞒实情,一味应付了事。

2、熟悉距离,部分干部只对上级负责,不对群众负责,在熟悉问题和解决问题上,干部和群众的出发和共同点越来越少。干部抓的大事,主要绕着上级下达的责任指标,而群众并不认可,群众关心的事,现实中存在的焦点,热点问题,有干部认为是小事,不屑一顾,有干部热心立项目,出政绩,群众关心的是村里信号不清,道路不畅,水渠失修等涉及切身利益的事,对干部们喊破嗓子也解决不了,一肚子怨气,有的人甚至说:干部让往东,咱们偏向西。

其次是对新形势熟悉把握不够,存在三个不适应。

2、对市场经济条件下用市场的方法引导群众发展经济不适应。群众要科技、要信息、要服务,许多干部不知道怎么办,自身不具备带领群众依靠科技发展经济,增加收入的能力,没有带领群众致富的门路,不受群众欢迎。

3、民主法制意识淡薄,对群众日益进步的民主意识不适应,随着各项法律的宣传普及,用法律武器捍卫自己权利的农民越来越多,一些干部对这种情况不适应,认为现在刁民增多,自觉不自觉地把自己放到群众的对立面上和群众的冲突屡有发生。

再有就是村干部自身素质不高,存在“四缺乏”。

1、缺乏开拓创新的精神。部分村干部科学技术不懂,农业结构调整不敢,带头创业无方,富裕农民无路,抱定传统的农业生产方式不放,思想观念,思维方式落后,缺乏与时俱进思想和创新意识,严重阻碍了农村经济体制改革的进一步深化,束缚了农村经济和农民迈向共同富裕的步伐。

2、缺乏深入调查研究的精神。有些干部习惯坐在办公室听汇

报,看材料,即使深入农村也心在外,蜻蜓点水走马观花地转转看看,对群众所反映的焦点、难点、热点问题,要么淡然视之,漠然处之,要么拍拍胸脯,拍拍脑袋,一副大包大揽的样子,最后什么问题也解决不了,不仅伤害了群众感情,也有损干部形象,更是失掉了民心。

3、缺乏深入学习的品质。有些村干部学习不深入,政策法规不懂,业务知识不会,整天不读书,不看报,不学文件,学习了也不深入执行起来又是另一套,甚至大搞上有政策下有对策,打擦边球钻政策子绕过国家政策办事。

4、缺乏长期发展目光。因体制改革上的一些原因,许多村干部存在短期思想,存在短期工作行为,只看当前,比较浮躁,做一天和尚撞一天钟,缺少远见卓识,缺乏长远规划,加上法制观念淡薄等原因,经常在解决问题或发展经济的过程中埋下隐患,留下包袱,为下任工作开展带来阴碍和困难。

三、影响村干部开展工作难的原因

基础设施建设滞后,村舍规划不合理。社会保障覆盖力度低,医保问题严重。经济发展与社会发展不同步,文化娱乐设施与人员匮乏。弃农转工转商过于迅猛,农地荒芜,农业产量下降。计划生育工作难度大,受教育程度低。相关农业科技人才缺口大。农村民主政治建设落后,干部群众关系冷淡。

四、转变村干部的工作方式和工作激情的条件,增进干部与群众的感情

要让村干部积极工作和顺利地开展工作,就必须改善农村的基础设施条件,也只有将各项建设搞好了,群众的思想素质提高了,村干部开展工作就容易了,要搞好这些工作,这就需要合理规划村舍建设,规范农村房屋建设,加强公共卫生设施与精神文化设施建设,使乡村环境更好更漂亮。尤其要加强普及科学,遏制迷信,彻底扭转村风村俗。大力覆盖社

会保障机制，切实加强农村医疗建设，不仅要耕者有其田，还要耕者有其医，使广大农民各方面的生活都有一个全面的详细的保障。加强农村教育系统建设，多从农民实际出发，多办夜校和业余性质的培训班，针对不同人群有的放矢的做好教育工作。强制的法制化的推广计划生育工作，要加强宣传与教育，让农民真正感觉到多生劣生不仅增加了家庭负担，更加重了社会负担。庞大的人口是社会发展的第一大阻力。要建立新的农村科技人才引进与培养机制，从制度这个根本入手，加大财政投入，切实照顾农村科技人才实实在在的利益。至于农村的民主政治建设，则仍然是一个长期的复杂的系统工程。

四、几点思考

村干部处在农村工作的前沿阵地，是党和政府联系群众最直接的桥梁和纽带，是党的各种惠民政策的贯彻者和执行者，也是新农村建设的动员者、组织者和实践者。村干部队伍素质如何，直接关系到党和政府的形象，关系到农村改革发展稳定大局。因此，必须站在政治的高度来谋划、部署和推动村干部队伍建设，夯实党在农村的执政基础。

1、着眼于“选准人”，完善选拔任用机制。一是拓宽渠道选人。注重从农民企业家、复退军人、农村致富能人中选拔村干部特别是村党组织书记；注重从乡镇机关、企事业单位中选派优秀年轻干部到村任职，选派坚持“四不变”和“两优先”，即任职期间原职级、工资、福利和列支渠道不变，对表现优秀的，优先列为镇领导班子后备人选、优先提拔使用。二是坚持标准选人。按照“政治有头脑，带富有本事，治村有能力，处事有公心”的标准，选准配强村级班子。特别是要加大选拔公道正派、具有发展经济能力的人进班子的力度，村党组织书记中，村干部中有积极发挥村干部以强带弱、以富带贫的作用，实现“选准一班人，带富一个村”。三是创新方式选人。在坚持和完善村“两委”“两推一选”的基础上，进一步创新方式，积极推广“一票直选”和公开竞选。

即：在不提候选人的情况下，由党员大会直接选举产生村党组织领导班子，进一步简化程序、降低成本、彰显民主。要把公开竞选作为村“两委”换届选举的重要环节认真落实，积极创造平等的机会和环境，鼓励有能力的党员参与竞选，实现好中选好、优中选优的目标。继续实施“三培养”工程，即：把致富能人培养成党员，把党员培养成致富能人，把党员中的致富能人培养成村干部、特别注重培养成村党组织书记，有效解决村干部存在的青黄不接问题。今后，要以“一村一名”大学生为主体，可采取半脱产的方式，给予一定的报酬。每年进行定目标、定责任，给他们锻炼的机会，使其尽快适应当前农村工作环境，提高解决村内事务的能力。

2、着眼于“育强人”，完善教育培训机制。一是突出灵活性。采取轮训、调训、学历教育、外出考察、跟班学习、基地培养等形式，整合教学资源，创新培训途径。依托基地开展村干部培训。二是突出针对性。针对新时期农村工作的新情况、新要求，将培训内容的重点由以理论培训为主转变为以能力训练为主，以培养实际操作能力为中心，逐步把驾驭市场经济、发展现代农业、推进农业强县建设等方面的理论知识转化成村干部的操作能力、应变能力，使其能够更好地适应新任务、新要求。同时，针对村干部的工作需要，按照“现代农业、市场经济、法律法规、实用技术、民主管理、服务群众”等内容进行分类，开展“菜单式”点题培训。三是突出实效性。要紧紧围绕加快推进农业产业化、发展农村经济、增加农民收入这一中心任务，以全面提升村干部队伍素质为目标，把村干部教育培训纳入大规模干部培训总体规划。制定村干部教育培训三年规划和年度培训计划，并抓好组织实施，力争通过3年努力，逐步建成一支适应我市加快发展现代农业要求、胜任农业农村工作的高素质村干部队伍。

5、着眼于“用好人”，完善发挥作用机制。一是搭建目标管理平台。各地每年都要与村签订目标管理责任书，明确目标任务、工作职责。建立村干部工作百分制量化管理办法，将经济工作、社会发展、基层组织建设等方面工作量化为100分，

与村干部工资挂钩，年终进行综合考评，实行奖惩。二‘是搭建作用发挥平台。进一步加强农村信息网建设，注重发挥各地龙头企业的作用，鼓励村干部创办农业经济实体，领办农民合作组织，建立农业示范基地，为村干部创业和参与经济活动提供帮助与支持，不断提升村干部发展经济的能力，充分发挥其带头富、带领富的作用。

下沉干部总结报告篇四

3月2日，由人事科（机关党委）牵头，组织系统干部对下基层走访活动进行了专题培训。主要学习了干部下基层活动第二阶段的安排意见、市直机关工委邱立强书记在转段工作会议上的讲话、和为人民服务吉林市领导干部下基层包联手册。培训会上，杨树森副局长就惠民政策解答问题做了重点培训和强调，同时对走访活动进行了深入安排部署和重点强调。此次培训会使全体走访干部加强了群众观念，学习和掌握了群众工作的方法和有关政策。为工商局深入开展系列走访活动奠定了坚实的基础。

从3月2日开始，舒兰市工商局系统干部按照统一安排，分别深入开展了各项走访活动。

1、承担“5+1”包联任务的陈洪波局长带领走访组利用2天时间，带头走访了七道社区、正阳小区的城乡居民、舒兰市新华建材有限责任公司、舒兰市金庆橡胶塑料制品商店、水曲柳镇七道社区和周家村、西北乡橡胶厂的困难群众朱凤霞、困难党员陈清仪，详细了解和掌握基层和群众的基本情况，帮助解决生产生活中的困难和问题。重点走访困难家庭，研究落实困难党员、困难群众家庭的解困办法和措施。在走访困难群众和困难党员时分别送去了慰问金。

2、承担企业和个体工商户走访任务的各辖区分局干部分别深入企业和个体工商户深入进行走访活动。从3月2日至3月25日结束，工商局下属辖区分局干部共完成了走访81户企业、336

户个体工商户的走访任务，走访活动中，各位走访干部都能做到认真、细致的记录企业和工商业户提出的意见和建议，并积极帮助协调解决生产经营中的困难和问题。

3、承担走访困难群众和困难党员走访任务的机关干部由杨树森副局长亲自带队，对困难群众和困难党员进行了集中走访，走访中克服了很大的困难，利用15天的时间把分布在西北乡、西检查站、南出口、北朝阳以及新盛小区的30户困难群众和4户困难党员走访了一遍，逐一详细询问每一个困难家庭的生活状况，存在的`困难和问题，需要帮助什么，并详细记录下来。

4、在“四包四联”活动中，工商局负责联系水曲柳镇保房村和荣进村。杨树森副局长先后两次深入两村了解情况，并指导示范村如何发展产业项目，加强基础设施建设，改善村容村貌提高村级经济整体实力，帮助薄弱村建强村级组织，完善村级场所、设施和功能。同时，为两个村送去米、面、油等价值1500元的慰问品。

走访中共收集到各类意见和建议163条，其中走访企业条，走访个体工商户12条，走访城乡居民130条，走访基层组织2条，走访困难党员和困难群众19条。

针对走访中收集的意见和建议，特别是群众的诉求，能现场解释和解决的，马上给以说明和解决，同时做好政策宣传、舆论引导和解疑释惑工作。一时难以解决的，我们把意见和问题详细记录并汇总上报。

针对困难群众和困难党员的走访情况，我们收集整理之后上报党组会研究决定，除联系相关职能单位协调解决之外，工商局为每位困难群众提供相应的生活补助经费，此项生活经费根据每位困难群众的贫困状况不同而有所不同，仅此项生活补助，工商局计划发放慰问金30000多元。

此项工作虽取得了一定的成效，但在适应新形势、新任务，积极解决群众的新期待、新要求等方面还存在许多问题，还需要不断改进和完善。下一阶段我局继续将深入扎实推进走访活动，切实为群众解决实际问题，把党和政府的温暖送到群众心上。

下沉干部总结报告篇五

，注重政治素质和工作能力提高。坚持认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，用马列主义武装自己的头脑，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的政治理论水平和工作能力。认真学习深刻领会上级工作会议精神，在实际工作中认真加以贯彻，保证党和国家路线方针政策的执行。一年来，共写心得体会、学习笔记累计10000余字。

通过扎实的思想政理论学习，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器，在日常工作中注重学以致用，取得了明显效果。在加强理论学习的同时，注重更新知识结构，重点加强业务和政策法规知识的学习，努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

一是镇办公室工作。作为乡镇党委秘书，在工作中我端正态度，积极主动，无论是接听一个电话、传达一个指示，还是撰写核对一篇文稿、汇报一项工作，都力求做到准确无误，较好地完成上传下达工作，充分发挥了办公室的纽带作用、窗口作用。

，去年初，根据镇工作的需要，我负责xx镇西南片工作。在工作中，我放弃了许多休息时间，深入群众，深入基层，经常走村串户，与村民聊天，拉家常，了解农村工作的实际，立足本职，发挥自身优势，创造性地开展工作，圆满完成了种粮直补、农业税征收、“两工”和基层稳定等重要工作。

去年12月份，经组织考察推荐，我调入县委办公室工作，面对新的工作环境，我一切从头做起，认真钻研业务知识，不断学习经济、法律、人文、计算机等方面的知识，注重积累，学以致用。立足于办公室工作，用心观察，用心思考，用心研究，积极开拓创新，及时准确认真完成领导交办的各项工作任务。对自身严格要求，严格遵守办公室各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，平易近人。综合表现得到了县委办公室领导的充分认可与肯定，受到办公室各位同志的一致好评。

努力做好表率。

一年来我不断加强思想作风建设。严格按照胡x提出的“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强公仆意识、服务意识作为一切工作的基础；始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地埋头苦干；始终保持青年干部的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，努力成为其他同志的楷模。

通过一年来的工作实践，我深深体会到：作为一名选调生、一名年轻干部，基层的锻炼是一笔宝贵的财富。要想在政治上靠得住、有本事，应具有“三心”。一是崇高的事业心。事业心是成功者的基石，胜利的源泉。在基层工作的我们由于工作对象的特定性及工作环境的艰巨性与复杂性，需要我们有强烈的责任感和使命感。只有这样，人生才会显得充实，精神才会有所寄托，困难才能得以克服。

二是爱心。爱心的具体表现形式本人认为应是以人为本，坚持实事求是的工作作风。实事求是是马克思主义、毛泽东思想活的灵魂，是邓小平理论的精髓。作为一名干部应有一种视人民为父母，时刻关心人民冷暖的爱心，以一种实事求是的态度发现问题、研究问题、解决问题，以一种主人翁的态度创造性的开展工作。三是进取心。

作为一名干部应该通晓马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，要掌握党的路线、方针、政策；对一般的社会科学和自然科学有一定的了解；对社会生活的实际知识需进一步掌握；与此同时，知识更新的速度不断加快，这就必然要求我们挤出时间充实自己，继续接受教育，勤奋刻苦地学习新知识，新技能。既要向书本学习，又要向他人学习，向社会学习。

二是工作中有时有急躁情绪，工作方式方法有时不太细，需要进一步改进。

三是如何在岗位工作中坚持与时俱进、大胆创新做的有欠缺，意识还不够强。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的精神，脚踏实地，兢兢业业，尽职尽责地做好各项工作，努力做一名优秀的选调生，做一名优秀的年轻干部，不辜负党和组织对我的期望。

下沉干部总结报告篇六

深化“争两先创五好当先锋”主题实践活动

山西蒲县县委组织部将“争两先创五好当先锋”活动与组工干部“讲党性、重品行、作表率”活动相结合，以“组工干部基层行”为载体，深化拓展主题实践，建设党性强、作风正、工作实的表率部门和过硬队伍。目前，16名组工干部由部领导带头分组包联9个乡镇党委与8个县直工委，并与其中的16个机关、16个农村、1个企业、3所学校结成对子。活动开展以来，每名组工干部普遍深入基层10次以上。

在下基层中锤炼党性、转变作风。组工干部把基层当做“熔炉”，深入基层一线和群众中，感受基层工作环境的艰苦，了解基层干部的辛苦，体验百姓生活的疾苦，拉近与群众的感情，在思想和灵魂深处经受教育和洗礼。通过重温入党誓

词，每名组工干部就如何履职尽责、服务群众，结合实际，写出了自我剖析材料，做出了公开承诺，明确了努力方向。部机关制定出台了组工干部日常工作十个“一点”，增强组工干部带头服务群众、带头“争两先创五好当先锋”的使命感和自觉性。共捐赠基层贫困党员6000余元，提供致富信息110余条，联系解决生产生活困难10件。

动和个人如何在活动中发挥作用；围绕如何进一步提高选人用人公信度和组织工作满意度；围绕广大干部群众对组织工作的总体评价、对组工干部形象的评价等重大课题，确定调研提纲，采取“听、看、问”等方式进行调研。累计解决基层疑难问题12个，完成调研课题8个，为推动党建工作创新提供了有效的理论支持。

在下基层中督查工作、加强宣传。组工干部重点对“争两先创五好当先锋”活动、“四议两公开”工作机制、基层党组织活动场所建设及功能发挥、党员培养教育等基层组织建设重点任务进行业务指导和督促检查。同时针对不同人群，分类加强对党建工作和党的理论、方针、政策的宣讲宣传。对党员干部，侧重政策理论知识，增强宣讲深度；对人民群众，用通俗的语言传达上级精神。已召开理论宣讲会议18场次，走访教育、谈心谈话党员干部群众900余人。

在下基层中培养典型、做好示范。充分发挥典型的带动作用，开展组工干部、先进典型同落后党组织和党员的“结对帮扶、创先争优”活动。部领导每人联系一个先进基层党组织，帮扶一个落后党组织争创先进；每名组工干部联系一名优秀党员，重点培养一名普通党员争当优秀。通过定期考核评比，营造全县“争两先创五好当先锋”活动的良好氛围。（山西蒲县县委组织部）

下沉干部总结报告篇七

一、加强学习，全面提升自身综合素质

一年来，在县委、县府和镇党委、镇政府的正确领导下，我认真贯彻落实中央、市县的会议和文件精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕农业增效、农民增收、农村稳定这一目标，努力提高自身的政治素质和服务于经济建设中心的工作能力。我时刻不忘加强学习，积极参与“作风建设年”活动，并能够认真学习党在农村的各项路线方针政策、国家法律法规和党的十六大、十七大的理论及精神实质，认真学习和践行科学发展观，并结合到工作实践中去，努力提高为群众服务的工作水平。

二、坚持创新，与时俱进，扎实做好各项工作，促进经济和社会不断发展

1、财政收入稳定增长，财政保障能力不断加强。

财政收入执行正常。一年来，我认真落实市县财政会议精神，积极采取措施，加强财政收入征管，充分挖掘增收潜力；加强非税收入管理，加大查处力度；坚持“量入为出、量力而行、量财办事”原则，保证了政府机构正常运转和各项事业健康发展。1-11月，全镇一般预算收入累计完成xx万元，比去年同期增长22.3%，增收49万元；一般预算支出累计完成xx万元，与去年同期基本持平。今年已消化政府性债务xx万元。

财政预算管理加强。在乡财乡用县管的基础上巩固部门预算成果，细化预算编制，实行“阳光财政”。1—11月，全镇部门预算累计完成54.4万元，占年度预算的88.7%。进一步完善了财政资金拨付管理办法，规范了审批程序，确保了专项资金安全。1—11月累计拨付各类专项资金xx万元，没有出现转借和挪用情况。加强了机关后勤管理，对人、车、话费进行了定额包干和限额使用，强化了公务用车管理和办公用品政府统一采购办法，节约经费30%以上。建立政府文印室，严格管理，节约资金40%以上。

国有资产管理不断加强。对政府机关及其站、所、室的财产

进行了认真清理盘点，规范了管理制度，建立卡片台账，严格报废审批程序。

2、强化安全生产管理，促进xx社会和谐。

一年来，我认真落实安全生产目标责任制，每月召开一次安全生产分析会议，每季度进行一次安全生产综合检查，经常与安监办的同志亲临现场指挥排除安全隐患，解决一些疑难问题，确保了xx到目前为止没有安全事故的发生，为构建和谐xx奠定了基础。全年加大了对道路交通、水上交通、非煤矿山煤矿、危化物品、森林防火、地质隐患、教学设施、建筑施工、药品食品等安全执法检查，纠正道路违章198车次，设置了19处危险路段的警示标志，对4处建筑工程和2处地质灾害隐患落实了补救措施。

积极争取县供电公司的理解与支持，在xx场镇新增设了200千伏安和100千伏安变压器各一台，切实解决了场镇用电不稳定和经常停电的难题，有效改善了xx的投资环境。

3、招商引资成绩显著，非公有制经济发展进展顺利。一年来，我始终把招商引资作为促进镇域经济的关键一环来抓，完成了五龙砖厂□xx大米加工厂和xx煤矿“一改四”等工程的技术改造，提升了企业的竞争能力，成功引进了意杰饰品公司落户xx□有力地支撑了财政收入的增长。同时，我放手发展非公有制经济，促进了全镇工商贸易的蓬勃发展。全镇个体工商户达xx户，“小巨人”企业达xx家，1—11月已实现非公有制经济产值xx万元，工商税收实现收入xx万元。

4、人饮工程卓有成效，金融贸易发展平稳。

今年以来，争取人畜饮水工程2个□xx余万元，现已完成中心村人畜饮水安全工程项目，投入人饮安全资金50余万元，铺设管道12.6公里，解决了20xx人的人饮安全问题；林家沟取

水源改造工程已完成管沟开挖回填1.68公里，安装管道1.8公里□20xx年春节即可完工，届时xx镇4万人口的饮水问题将得到彻底解决。

下沉干部总结报告篇八

二、认真学习，尽快进入工作角色

要想做好信访工作，只有真诚和热心是远远不够的，还需要加强自身学习，熟悉和掌握有关信访政策和法律法规。接待室的工作很繁杂，没有时间学习，我放弃了平时自己的爱好，利用业余时间，认真学习了《_信访条例》、《省信访条例》和其它相关法律法规。在学习中遇到不懂或不理解的地方，虚心向同志们请教，通过学习，自身工作能力得到很大提高，在较短时间内便进入了工作角色。我参与接待了集体上访、动迁补偿上访、换届选举上访等区几个影响较大的群体上访事件。这些上访人数多，情况复杂，有的是拖了好几年没有解决，因此怨气很大，在接待中，我认真做好记录，并且热心、真诚地向他们解释，同时宣传党的相关政策，协调相关部门领导认真处理，确保了事件没有进一步扩大，最后问题得到了妥善解决。通过这些上访事件的处理，提高了我在纷繁的事件中驾驭工作的能力，使我受益匪浅。

三、真诚办案，切实解决来访群众实际问题

信访工作的归宿和落脚点就是依据政策规定帮助群众解决群众生产生活中的问题，为民办好事办实事，我时刻牢记党的宗旨，从尊重人、理解人、关心人的角度出发，针对来访群众的思想认识和实际问题，尽力多做解疑、释惑、顺气工作，努力真正做到想群众所想，急群众所急，帮群众所需，解群众所难，实实在在为群众办实事办好事。虽然在这只是挂职锻炼，我还是信访工作作为自己的本职工作全力做好，为我市经济社会的稳定贡献自己的一份力量。封丘县一位70多的岁老人，因家庭赡养矛盾，上访到省政府，接到省_交办的案

件后，我及时把该案件转交给封丘县，并限期办理此案，在案件办理过程中我几次和县信访局的领导上他的子女家，耐心细致地做他们的工作，最后全家达成一致，老人也非常满意。在信访工作中，我们经常面对的都是有怨气不满或其它想法的群众，给我的感觉就是要做好信访工作，确实需要付出很多很多的努力，但最重要的一点：必须付出真诚的心、无私的爱，才能在信访和群众之间架起理解和沟通的桥梁，虽然挂职锻炼的时间很短，我不断摸索信访工作的规律，接待上访群众时做到热心，不冷漠处之；听取反映的问题时耐心，不厌其烦；处理问题时细心，不专横武断；碰到棘手问题时有恒心，不半途而废，直到问题解决。针对上访群众的不同情况，我自学了心理学，根据不同上访人的心理总结出自己的接待策略：对哭闹型的，一杯热茶、一张笑脸，充当亲友团；对叫骂型的，勇于忍受，甘做出气筒；对别有用心型的，据理力争，维护党和政府的尊严。

四、爱岗敬业，严格要求自己

我十分珍惜这次锻炼机会，无论是接待来访群众，还是其它工作，我都尽职尽责，认真干好，不分份内份外，工作到位不越位，我同志们一起加班加点，有时整夜工作。在这段时间里，信访办这个集体的凝聚力、战斗力和向心力使我深受感染，也从他们当中学到了好的传统和作风，在工作中，我处处向他们学习，严格要求自己。在信访工作中，我注意廉洁自律，认真执行中央有关廉政的各项规定，珍惜手中的权力，深感肩上的责任)，时时处处在群众面前树立党员的良好形象。通过这段时间挂职锻炼，收获很多：做为一个党员干部，不但要认真学_重要思想和科学发展观，更重要的是在实际工作中要积极践行，时刻把人民群众的根本利益放在首位，人民利益再小也是大事，权为民所用，情为民所系，利为民所谋，树立正确的权力观、政绩观，做到决策、谋事符合人民的根本利益。通过锻炼，增强了我的公仆意识，提高了我的领导艺术水平和驾驭复杂局面的能力，也使我的组织协调能力得到提高，更加融洽了与上级领导和相关部门的工作关

系，为我今后开展工作创造了有利条件。

五、存在的不足

- 1、对自己要求不够严格。在实际工作中，还存在侥幸心理，认为有些工作可以不做的就不做了，不能以一个_员的标准严格要求自己。
- 2、工作思路不够开，缺乏创新性思维。在工作中过于追求循规蹈矩，不敢创新，怕犯错误，做一些事情顾虑太多。
- 3、业务不够熟练。虽然取得了一定进步，但是实际工作中还是有很多的问题自己不能够很好掌握，对于法律等相关业务知识的学习交流还不够。

过去的已经过去，尽管还存在好多问题，但我相信，在组织和领导的关怀下，在同事们的帮助下，我一定踏踏实实工作，一步一个脚印，将自己的工作干得更好，全心全意为人民服务。