

2023年中班社会教案活动不插队 社会活动中班教案(优质10篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

春节假期工作报告 春节期间物业工作总结篇一

一、综合部

节前在小区人员聚集区域及门岗设置16个灭火器放置点、6个水桶放置处、对所有污水井盖张贴警示标语。

保安

- 1) 节前保安队长做了消防培训，确保春节期间每个队员都能正确使用消防设施，能及时处理突发火情。
- 2) 为保证节日期间小区安全，全体保安无一人放假，全体上岗。
- 3) 三十晚上组织20多人巡逻(包括8名保洁)。
- 4) 节日期间劝阻2起自家阳台放炮的业主；及时处理北门外燃放烟花起火的火情；发现业主家壁挂炉漏水多起，及时通知工程部处理，为业主挽回了损失。

保洁

- 1) 加强小区节日卫生，保洁人员全体上岗，无人放假。

2)三十晚上为全体上岗人员包饺子，保证30多人分两批吃上年夜饺子。

二、工程部

1)节前对小区景观灯进行安装维修，采购并安装节日彩灯及灯笼并张挂警示条幅。

2)节前对化粪池检查并疏通。

3)节前对各设备机房及电梯机房安全检查，对生活水泵及消防泵进行查验确保无故障。

4)节日期间共13户业主家壁挂炉漏水，其中4家业主因回老家过年，家中无人，其中与两家业主联系上后商议报警，110上门开锁及时维修。

一、加强领导，落实责任。

我公司历来高度重视安全工作，在春节前，我公司召开了安全工作会议，对春节前安全治理工作进行了统一的部署与要求，各部门进一步加强节日期间安全生产工作的领导，进一步狠抓安全生产工作责任制的落实，严格按照“谁主管，谁负责”的原则，明确要求各部门部长要亲自研究部署节日期间的安全生产工作，并组织力量深入重点部位，针对薄弱环节制定严密的防范措施并加以狠抓落实。

二、加强燃放烟花爆竹宣传和管理力度

1、从元旦开始，物业利用南门的大屏幕和地下车库的滚动屏，提示大厦业主严禁将烟花爆竹及各类危险品带入大厦，并加强携带物品的检查。

2、积极配合当地公安分局和派出所的管理要求，在大厦周围

悬挂条幅，向市民宣传安全燃放烟花爆竹的警示标语，告知市民不许在大厦广场范围内燃放。

3、物业公司内务部安排值班人员每隔一小时巡逻一次，发现在重点部位附件燃放烟花爆竹的随时予以制止，发现安全隐患的及时报告，物业公司采取措施加以解决。三、切实加强节日期间的值守应急工作。

1、物业公司在春节期间，进一步落实了24小时值班制度和领导带班制度。明确要求各部门主要领导及有关人员通讯设备要畅通无阻，确保值班工作的正常运转和联络畅通。

2、认真做好值班信息的报送工作，及时把握情况沟通信息，遇有重大情况按规定及时、如实上报。

3、认真做好应急救援措施的制定和落实，确保应急设施和人员一旦发生重大安全事故，能按规定及时启动应急预案，快速反应，妥善处理。

1、物业公司根据市局关于做好春节期间安全工作的相关要求，1月17日下午4：30与交易中心主要领导召开了重点部位防火工作现场会议，主要就地下一层档案馆的两个出口防火工作做了部署。

2、1月19日物业公司全体管理人员对大厦进行了全面安全检查，清理了楼顶及各部位的可燃物，检查了变电所、监控室等重点部位，要求责任部门对设备重点看护，确保大厦安全。

3、要求保洁员发现大厦周围堆积可燃物要及时清理。

春节假期工作报告 春节期间物业工作总结篇二

为确保正西乡广大人民群众的生命财产安全，给群众营造一

个安宁祥和的春节，我乡按照“全覆盖、零容忍、严执法、求实效”的总体要求，以实现确保不发生重特大事故、确保全乡安全生产形势持续稳定为目标，以更加坚决的态度、更加有力的行动和更加有效的措施，结合我乡实际，特制订《正西乡人民政府开展春节期间安全生产大检查工作方案》。在全乡范围内深入彻底排查治理安全生产隐患，严格查处违法违规和违章违规行为，全面落实安全生产责任，进一步提高安全生产保障水平，以实现“零事故、零死亡”为最高最求目标，确保全乡安全生产形势持续稳定好转。

通过动员部署严格落实企业主体责任，健全安全制度，落实安全投入，加强安全培训，推进安全生产标准化建设。2月份进入集中打击整治、巩固提升阶段。重点就危化品、消防、烟花爆竹和教育场所进行了集中整治。共检查企事业单位125家，下达整改通知37份，通过持续督导全部整改完成。

危险化学品、烟花爆竹和民爆器材方面我乡加强产运销储等各环节、全链条检查，严格落实防火、防冻、防爆、防泄漏、防中毒等安全措施，严防不合格和违法产品流入市场，严厉打击违法违规生产、经营、储存、运输、使用等行为。做好通道区域禁售禁燃烟花爆竹。天然气方面我辖区涉及东宋固、西宋固、西高固三个村，加强宣传提高群众安全意识，强化安全隐患排查，指派专人每天定时定点巡逻，春节期间我乡未发生一起天然气安全事故。人员密集场所方面紧盯车站、医院、大型商场、超市、年货市场等场所及三合一、多合一、易燃易爆、群租房、老旧住宅等关键点位，做到全覆盖排查、“零容忍”整治。加强对文艺演出、庙会、灯展等年俗活动频繁场所以及人员密集的大型庆祝活动的安全管理，谁审批谁负责，严格审批把关，合理控制人数，做好安全防范，坚决防止拥挤踩踏等群死群伤事故发生。

通过对我乡辖区内253家“散乱污”企业的排查，按照“谁验收、谁签字、谁负责”的原则，严格落实验收责任，凡不具备安全生产条件、未验收或验收不合格的一律不准复产，擅

自复产的坚决予以查处，造成事故的严格追究相关单位和人员责任。

通过15天乡、村干部的共同努力，正西乡在春节期间没有发生一起安全生产责任事故，确保了正西乡安全生产文明祥和的良好环境。

春节假期工作报告 春节期间物业工作总结篇三

据统计，截至20xx年2月末，温州辖内银行业金融机构44家，网点机构1345家，自助银行5692台(离行式)，全辖银行业金融机构从业人员约23000人，从事安全保卫工作专职人员约300人，为银行业提供网点保安服务人员和atm机巡查人员约3000人，为银行提供现金押运安邦护卫人员约1500人，全市银行业体系正常运作人员合计近3万人，确保了“两节”期间温州银行业的稳健经营。

(一)个别机构领导对安全保卫工作重视不足。从检查情况来看，辖内个别银行业机构存在重业务轻安全思想，安全检查走过场现象时有发生。检查组在抽查建设银行洞头县支行、平阳浦发村镇银行发现，基层支行安保台账收集和分类整理归档工作不规范，要素不齐全，经不起责任追究和严格检查，这些问题在支行级网点尤为严重。建议分局相关部门督促各银行业金融机构安保工作台账实行制度化，人员调动严格履行交接手续，按照会计凭证的要求，随时查阅、随时调出，并配备专人负责管理，做实做细做好内控工作。

(二)大堂经理和保安人员互动工作存在漏洞。“大堂经理”顾名思义就是大堂安全管理责任人，不但要对客户业务上有效引导与服务，更重要的还应对营业场所安全工作负责，与保安人员进行有效互动，守好银行业安全防范的第一道防线。从检查情况来看，目前我市银行业金融机构网点大堂经理普遍较为年轻，工作经验尚显不足，工作职责划分不清，与保安人员没有有效互动，未能充分发挥其安全第一道防线的作

用。建议明确职责划分，加强工作业务培训，增强大堂经理与保安人员的互动沟通，充分发挥好大堂安保防线作用。

(三)个别机构对消防设施是否处于正常状态情况掌握不准。一是消防控制室人员未经过消防部门培训，存在无证上岗的情况；二是消防设施自动报警系统运用维护不力，自动喷水灭火系统是否处于正常状态、如何操作掌握不到位；三是部分机构的疏散通道和安全出口堆放杂物情况较为严重，影响正常疏散逃生；四是三项备案制度未能切实履行，经不起消防部门严格执法要求。建议提高消防控制室人员准入门槛，加强消防设备运用知识培训，保障通道出口安全管理。

(四)预案演练组织存在一些纰漏。根据公安部、银监会有关“安全评估”办法要求，银行业金融机构组织预案演练一年应不少于2次，但在检查与走访中发现，部分机构预案演练存在走过场问题，没有针对性，部分一线员工缺乏足够的安全防范意识和应对突发事件的能力。建议制订组织预案演练考核办法，提高针对性，根据形势变化，进行多种形式的预案演练，以预演检验实战能力，提高安全防范意识和处置突发事件的能力。

(五)宣传教育培训力度要不断加强。本次检查共发出整改意见6份，反馈整改结果率达100%，工作组回头看抽查2家机构，整改情况满意率达90%。可见事在人为，应努力提倡安全保卫工作人人参与、人人有责。建议各银行业金融机构在当前银行业快速发展的同时，更要不断加大安保教育培训力度，如对银行业高管任职前资格考试，应将安全防范有关知识和应对突发事件纳入培训考核内容。另要继续加大对新员工入行后的安防知识教育培训成本，争取使每一位银行员工都能在相应的工作岗位上掌握相对应的安防知识要领。

银行业安全保卫工作是一项长期又艰巨的系统性工程，我分局和温州市公安局将形成合力，认真贯彻落实党的“xx大”精神和省局、省公安厅有关安全防控措施，以此次安全保卫大

检查工作为契机，认真做好各项安全防控工作，确保温州银行业稳健发展。

春节假期工作报告 春节期间物业工作总结篇四

在节日到来之前，车队团支部动员起广大的团员青年，加入到场站及车辆卫生清理的活动中来。在迎接新的一年的来临，团支部组织团员青年于1月20日，在建材城和东小口两个场站共有5名团员、10名青年参加了车辆卫生清理，在3个小时中共清理609、614、479三条线路40部车。

1月20日下午1点左右，站台上乘客稀少，车辆流动小，方便站务设施的清理。大家准备好了抹布、小铲子、钢丝球等工具。经过2个半小时的努力，从首站到西三旗总共32块站牌及非法张贴物141余张清理完毕，方便了乘客们的出行，更为乘客们的出行指南提供了便捷。

配合，组织青年驾驶员、乘务员共30名在故宫站点进行站安全岗，时间为1月22日至1月27日的上下午，大家利用休息时间积极参加了此次活动。由于故宫站点位于市中心繁华地带，社会车辆距离站台十分近，给乘客安全造成了隐患。青年志愿者积极疏导乘客站在站台上，维护大家的安全。遇到老人乘客和抱小孩乘客，将其搀扶上车，坐稳之后车辆在出站。

在评选出了2名优秀青工后，团支部将团委下发的优秀轻功慰问品下发到青年手中，并将团员的奖品进行发放，对团员青年给予激励。

在新春龙年里，车队团支部会累积以往的活动经验，及时纠正自身的不足，在今后的工作中发挥更好的作用。

春节假期工作报告 春节期间物业工作总结篇五

一是立即以飞信形式把会议精神贯彻传达给各村、各站及所

有党政干部，要求务必吸取事故教训，各村、各有关部门和单位要结合春节安全形式严峻的特点，以重点行业领域为重点，迅速组织开展一次安全生产大检查，发现隐患，及时整改；二是结合我乡实际制定并印发《关于深刻吸取事故教训进一步强化元旦、春节期间安全生产工作的紧急通知》（x府发[20xx]1号）《关于进一步做好当前消防安全工作的通知》（x府发[20xx]8号）《xx乡20xx年春节期间安全生产大检查工作方案》（x党发[20xx]8号）等文件，全面安排部署春节期间安全生产各项工作。

人员密集场所等重点行业(领域)的安全监管工作。

各包片领导根据包保职责，带队下村对包保区域严格按照黔东南州农村消防安全检查标准和农村消防“九个必查”要求，认真开展农村消防安全检查工作，重点对30户以上集中连片木质房屋村寨、传统村寨开展消防安全大检查。

一是乡交管站、安监站、派出所和交警中队联合加强对重要路口、重点路段的值班巡查工作，严格检查上路机动车辆，发现隐患，及时排除；发现违法，必须严惩。二是严格落实“红白喜事、传统节日打招呼”制度，避免出现酒驾、疲劳驾驶、三轮车和农用车载人等违法违规行为。

乡派出所、安监站重点对危险化学品的储存、经营、运输、使用等环节进行安全隐患排查和管控，严厉打击非法销售烟花爆竹行为。

春节期间必须做好值班安排，严格执行领导带班制度，其中党政一把手书记乡长必须值班两天以上。对值班人员要求通讯设备完好，保持24小时畅通，一旦有突发情况，要在第一时间上报党政主要领导，及时采取措施，实现快速反应，在第一时间内妥善处置。

春节假期工作报告 春节期间物业工作总结篇六

一、高度重视、认真部署、抓好落实

我院结合实际情况根据春节期间安全生产工作的特点，及时下发了《关于开展两节期间安全环保大检查的通知》，为确保此次自查工作的有效落实，职工医院成立了以院长为组长，保卫科长、总务科长为副组长，各科室主任为成员，安全管理人员为成员的自查领导小组，做到领导负责，层层布置、层层落实、不留死角、不走过场，具体工作抓细、抓实，查到每一个班组、每一个环节。确定重点、明确责任，确保节日期间各项安全保障措施落到实处，各岗位人员各尽其职、各负其责，确保安全生产。

二、落实专项检查，做好安全防范

为确保此次自查能够得到有效落实，我院严格按照提前制定的冬季安全环保措施开展各项安全工作，各科室认真开展岗位安全自查自改工作，要求在自查过程中要做到检查与整改相结合，边检查边整改，以检查促进整改。检查重点放在安全用电和冬季八防(防火、防冻、防滑、防中毒)等几个方面，特别是对医院的大型医疗设备、特种设备消毒压力锅和电梯的用电设施是否存在火灾隐患、线路老化等问题，进行全面彻底的检查，共查出安全隐患问题6项，都已通知相关人员和科室进行及时整改，安全办公室专门对整改情况进行跟踪检查，确保检查中存在的问题不再死灰复燃，做到安全到位。在检查过程中，检查人员还对操作人员进行安全教育，说明安全生产的重要意义以及进行安全检查的必要性，提高其对安全生产的认识。通过以上活动的开展，为春节期间的安全环保工作打下了坚实的基础。

三、加强应急管理，把好节日安全关

我院组织医务人员进行了应急预案的演练，确保突发事件能

够及时、准确、有效的处置。

2、做好应对突发性的出诊准备，配备相应的医疗物质，及时准确的赶赴现场。

3、确保救护车始终保持良好状态，使医院现有的一台救护车完好备用，确保患者用车。

4、节日期间安排领导及相关人员开展安全监督检查工作，发现问题及时进行整改。

我院各科室都排出了详细的节日值班表，并配备副班表，以防紧急情况的发生。必须严格落实岗位责任制，明确带班领导职责，值班人员不许有脱岗、睡岗和酒后上岗现象，一经发现，立即处理。医生电话必须24小时畅通，保证随叫随到随时出诊。值班干部必须保证通讯联络畅通，遇到紧急情况第一时间掌握信息进行处置，真正做到节日期间人员、时间、领导、电话、预防措施五落实。

春节假期工作报告 春节期间物业工作总结篇七

我叫李x[]是家乐店收银员一名入职不久的新员工，虽说是新员工，但在公司工作也将近三个月时间了。转眼间快到年底了，来到本公司的这几个月里，我不仅学会了很多专业知识，而且也学会了人与人之间的交往，特别是怎样与顾客沟通。这对我来说是莫大的财富，因为曾经我是个不善于交流不爱与人沟通的孩子。

或许对大家来说，收银是件很容易的事，收银员只负责收银，其他方面不用多考虑。刚开始我也是这么认为的，不过后来等我成为一名超市员工的时候我才发现并不是想象中的那么简单。我们不只是收银，每天早上我们来到店里首先打扫卫生，然后再开会，然后才开始一天的工作。工作时我们也不仅仅只是简单的收银，在面对顾客时要真心的为顾客服务，

特别是在顾客到收银台的那一刻我们自始至终都要把最美的微笑最好的心情带给顾客，在与顾客交流的过程中礼貌用语更不可少。如：“您好,欢迎光临”“请稍等，请拿好”“请慢走，欢迎下次光临”。

在工作的这短短的几个月中，虽然有时会有些失落，不过，也有过很多的欢喜，特别是每次听到顾客说这小女孩的态度真好，我心里就特开心.....还有，每次有不懂得问题时，老员工都会积极的告诉我应该怎么做这都使我特别感动。其实做什么工作都会遇到困难，难免有些失落，不过只要我们能积极的去问努力的去学习，我相信没有什么做不好的。

自己虽然做收银的工作并不长，自己的技术水平跟专业素质还有待提高，但我觉得只要我们用心去学习，就一定能克服困难。更重要的是我们要树立良好的企业形象，因为我们不仅仅代表着我们自身，更代表着公司的形象。在工作中遇到不懂问题更要积极的向老员工请教学习。

在工作的这段期间中，我觉得对顾客的服务态度是极为重要的。作为服务行业中的一员，让顾客满意而归是我们对自身的要求。这就需要我们时刻保持好良好的情绪，做到热情耐心的对待每一位顾客，在工作中不要将自己的小情绪带进来，特别是当顾客对你发火时，我们一定要面带微笑真诚的向顾客解释。结账过程中，当商品标价与电脑不符时，我们要及时通知课组人员并进行核实，然后要积极向顾客解释并请顾客耐心等待。还有，就是一定要运用微笑服务，微笑是最为迷人的表情，一个微笑不费分文却给予甚多，懂得对生活微笑的人，将会拥有美丽的人生。

我们每天都会遇到不同的客人，不同的客人有不同的脾气，针对不同的顾客我们应提供不同的服务，因为这一行业不变的宗旨是：“顾客至上”。面对顾客，脸上始终要面带微笑，提供礼貌的服务，要让顾客体会到亲切感，即使在服务工作中遇到一些不愉快的事情，如果我们仍然以笑脸相迎，那么

再无理的客人也没有理由发脾气，所谓“相逢一笑，百事消”，这样一来顾客开心自己也舒心。

在工作之余，自己还应该多学习关于商品和财会方面的专业知识，虽然自己的业务水平离工作的实际要求还有一定的差距，不过我相信态度决定一切只要自己用心去做努力去学习，就一定能克服困难，成为一名优秀的收银员。

虽然这只是简简单单的一个收银员，在别人看来是那么微不足道，可是从中却教会人很多道理，提高我们自身的素质。不断地学习，不断地提高自己的道德修养，不断地提高自己的服务技巧。”只有学习才能不断磨砺一个人的品行，提高道德修养，提高服务技巧。哪怕是普通的一个收银员，只要不断的向前走，才能走我们自己想要的一片天！

请各位领导相信我，我一定可以把它做的更好！

春节假期工作报告 春节期间物业工作总结篇八

20xx年xx月份，物业进驻，这一学年来，我全体员工团结一心，艰苦奋斗，勇于拼搏，不断创新，进一步完善和改进了公司的管理和服务质量，取得了可喜的成绩：组建了一支优秀的物业管理团队，创建了一种科学的管理模式和先进的管理理念、管理方法，以及严格的质量标准和工作程序。形成了服务与管理相结合的专业分工体系。一年以来，我们紧紧围绕工作规划、品质建设、内部管理来展开一系列的工作。

根据的实际情况，做出工作规划。

自成立以来，管理理念经历了从“管理型”到“服务型”的深刻转变，抛弃了过去以管理者自居的姿态，倡导了“服务育人，业主至上”的全新服务理念。苏家壕服务中心在发展过程中即使遭遇到了内外环境的严重挑战，但为业主、使用人服务的理念也一直在沿伸，同时也得到了广泛的好评。但

服务中心管理层并没有满足可喜成绩的取得，而是以积极的态度正视在服务过程中存在的服务专业性不强，服务内涵不深，员工待遇过低以及成本过高等问题。今年开始，服务中心便审时度势，着手狠抓安全防范、环境卫生和维修事宜，劲拼品质建设，提高服务中心的运作效率和竞争力。

品质，以高质量为坚实的基础，我服务中心把如何提高物业管理服务的质量作为服务中心经营的首选目标。

一、贯彻按iso体系的有效运作成都吉信行物业管理有限公司服务中心成立之初便做好了质量的策划，明确公司的质量目标、要求，以及所想达到的目标，以最合适的服务质量去满足业主及使用人的需要。一年来，服务中心始终按照公司iso9000和iso14000的奋斗目标，同时也进一步向业主及使用人展示了公司相关方面优质服务的形象。

二、形成以客户满意为中心的质量体系自服务中心进驻开始，一直把“客户满意，业主至上”作为工作的中心，进一步确定了公司以业主为中心的经营服务理念，今后公司将继续贯彻实施和改进服务质量，提高服务绩效。

一、规章制度

入驻之初，因服务中心刚建立，一系列的制度及考核都是空白的，这给员工的工作带来了很大的不便。按照“以法为据，有约可依”的原则，我服务中心迅速出台了一系列规章制度。包括：各岗位人员职责，管理制度及各岗位工作人员考核办法。制度的出台明确了职责，分清了权限，也给服务中心员工的日常工作指明了方向，提供了依据。

二、维修方面

实际行动解决了矿员工的怨言。近日，我服务中心又一口气换下了地沟内5处损害的管道阀，使地沟内配套设施的维修完

好率达到了98%以上。

三、保安方面

1、在自身管理方面，我服务中心保安坚持一天一小会，一周一大会，进行交流与检讨。同时，开展专业知识培训。从去年至今，进行了多次专业知识培训，二次消防知识学习。同时实行严格的保安考核办法和 workflows，以及不计名的考评制。奖励优秀队员，扣罚表现较差的队员。

2、在外来人员管理方面，我保安部严格控制外来流动人员，一律实行来访人员登记和扣押有效证件制，且进行不定期的巡逻。同时因建设初期的施工较多，规范和控制来访车辆，创造了一个安全、安静、优雅的矿区环境。

四、保洁方面

1、我服务中心环境服务部基本上能完成公司交给的任务，认真遵守公司和管理处的各项规章制度，严格执行清洁工作规程，全天候清扫办公楼大厅、卫生间、走廊等。全天候清擦垃圾箱、扶手、门等，及时清理垃圾，创造了一个干净的居住环境。

2、我保洁部实行严格的考核办法，同时实行互监制，即保安人员监督保洁人员的工作力度，保洁人员也监督保安的工作状态。使双方得以互相制约，互相鼓励。也取得了显著的效果。

由于工作实践比较少，缺乏相关工作经验，本年的工作存在以下不足：

一、对物业管理服务费的协议内容了解不够，特别是对以往的一些收费情况了解还不够及时。

二、材料采购开销较大，宏观上把握容易，微观上控制困难。

三、安保工作形势严峻，自身在矿区安保管理上还要下更大的功夫。

春节假期工作报告 春节期间物业工作总结篇九

为进一步加强党风廉政建设，确保廉洁文明过节，按照集团公司关于20xx年元旦春节期间强化监督执纪问责工作有关安排部署，公司高度重视，成立领导组，认真落实监督检查工作。现将公司监督检查自查情况汇报如下。

一、高度重视，强化领导。

为了确保监督检查工作的合理安排，有序进行，一接到集团公司的有关文件，公司领导就高度重视、统一思路，认真安排了具体落实工作。下发了《**公司20xx年元旦、春节期间监督检查工作实施方案》，详细安排了公司监督检查自查的具体步骤。成立了监督检查领导小组，由公司党委书记任组长，分管党务的副书记和纪委书记任副组长，班子其他人员为成员，负责内部自查工作的组织协调和安排部署工作。领导组下设了监督检查工作小组，由纪委书记任组长，财务部长为副组长，财务、党务、纪检、综合办相关人员为成员，具体落实对各基层单位的专项监督检查工作。

二、领会精神，深入检查。

20xx年*月*日至*日，公司对下属的*个基层单位进行了监督检查。各基层单位成立了相应的工作机构，协调配合检查工作。检查中，公司对照“十个严禁”等内容，听汇报、查账目和单据、记账凭证，认真检查各项规定和制度的执行落实情况。通过检查，公司上下未发现违反“十个严禁”的事件及消费。同时，增强了各基层单位在落实中央八项规定、落实“十个严禁”及杜绝“四风”问题反弹等方面的认识和确保

落实的决心，增强了对各项规定及制度的执行力度，切实增强了节日期间公司上下的廉洁自律意识，为坚持把纪律和规矩挺在前面，努力营造欢乐祥和、文明节俭、风清气正的节日氛围创造了条件，提供了保障。

三、加强管理，正本清源。

为了确保公司纪检监察工作的贯彻落实，切实保证公司风清气正、廉洁高效的开展各项具体工作，公司认真按照集团公司有关党风廉政建设和反腐败工作方面的要求，努力加强管理，不断提高工作效率。

第一，明确两个责任，落实“三转”工作。

一是立足本职，准确定位。公司紧紧围绕中央“三转”要求，明确党风廉政建设和反腐败工作党委(支部)负主体责任，纪委全面履行监督责任。二是调整机构，完善职能。公司结合转职能要求，调整保证了纪委书记在行政、党委(支部)中不分管主体业务，专职监督职责。完善了纪委工作机构，公司机关配备了*名兼职纪检监察员、*个基层单位分别配备了*名纪检委员，实行同级党委和上级纪委的双重领导体制，认真学习落实纪委的监督执纪问责内涵，严格按照要求贯彻落实具体工作。三是创新方式，突出主业。纪委采取定期和不定期检查 and 梳理的形式，及时发现和查找一些苗头性、倾向性问题及线索，争取抓早抓小，杜绝问题的扩大和扩散。牢固树立“有重大问题发现不了就是失职、有重大问题没有如实反映就是渎职”的观念，把发现问题、形成震慑作为开展工作的主要任务。强调查办案件的连带责任，既要追究当事人的责任，又要追究相关领导责任，还要追究纪委负责人的责任，实行“一案三查”2815。四是严肃纪律，自我约束。按照“打铁还需自身硬”、“信任不能代替监督”的要求，加强对纪检监察工作人员的学习教育，履好职，守好责。

第二，完善制度建设，加强理论学习。

为了紧跟形式，开展好纪委工作，公司结合《党风政宣传教育月》、《学习讨论落实》、《三严三实》等专题活动，及时修订和完善了公司《重要情况通报和报告制度》、《领导干部廉政谈话和述职述廉制度》、《治理商业贿赂专项工作机制》、《关于落实党风廉政建设主体责任和监督责任的实施办法》等有关党风廉政建设和反腐败及纪委工作制度，加强制度约束，增强纪委监督责任。

结合纪委监督责任新形势、新任务，组织学习党的xx届四中、五中全会和系列重要讲话精神、《以来廉政新规定》等有关廉洁自律的各项规定。通过各项学习教育活动的开展，使广大党员干部在思想上有触动、灵魂上有震撼、行为上有对照和约束。同时，把公司各项工作的推进与开展廉政教育、落实反腐倡廉任务相结合，在各项工作的成果上同时体现反腐倡廉教育的成效，切实增强党员干部的廉洁自律意识，营造“倡廉洁、扬正气、鼓实劲、干实事”的浓厚氛围，为公司和谐稳定发展提供坚实的保障。

第三，强化工作任务，狠刹不正之风。

按照纪检监察工作的新形式，公司在加强“三转”工作的同时，进一步抓好党风廉政建设责任制的落实，保证当年党风廉政建设和反腐败目标的实现。

一是根据与上级单位签订的党风廉政建设目标责任书，认真安排全年党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设监督责任层层有责。二是与各基层单位签订党风廉政建设目标责任书，切实抓好党风廉政建设落实情况的监督，重点对各基层、各部门在落实党风廉政建设责任制、开展廉洁自律教育、完善廉政风险防控以及领导班子贯彻执行民主集中制和“三重一大”集体决策制度等方面进行监督检查，健全监督管理网络，增强思想认识。三是在各大节日前后或不定期对基层单位工作纪律、电脑使用和公车使用情况进行了突击检查，整顿工作作风，转变工作作风，规范对公车使用和办公电脑

等方面的管理。四是在中秋、国庆，元旦、春节期间，公司纪委下发文件，深入强调贯彻落实中央“八项规定”，坚决抵制“四风”的重要性，营造风清气正的节日氛围，明令禁止在节日期间发生用公款送节礼、公款吃喝、公款旅游、公车私用、收受礼金、出入私人会所活动和大操大办婚丧喜庆等突出问题，严防节日期间“四风”问题回潮反弹。五是结合集团公司精神，协助党委开展了“学习讨论活动”和“三严三实”等专题活动，加强学习，提升自身素质与工作能力。六是积极配合集团纪检工作新形势，认真完成各类统计月报表和各类材料的报送工作。

此外，公司认真组织开展了《党风廉政宣传教育月》、《坚决制止领导干部大办婚丧喜庆事宜和借机敛财》、《文山会海》和“三公”经费专项整治》、《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》知识测试、《阳泉市处置不合格党员》等活动。在各项活动中，公司进一步加强学习和管理，增强党员领导干部的宗旨意识和良好作风。全年来，公司上下未发生违反党风廉政建设和反腐败工作方面的事件。

第四，加强项目管理，坚决杜绝工程建设领域腐败问题。

公司在建工程项目部逐步建立和完善了党风廉政建设工作组织机构，使党风建设与工程建设同步进行、共同发展。项目部也与各部室层层签定了党风廉政建设责任书，严格落实《廉政合同》，明确相关负责人在廉政建设中的职责及承担的责任，保证有章可循，使各部门切实做到心中有位置、身上有责任、肩上有担子、工作有力度。施工过程中，适时组织项目部中层以上及关键岗位人员进行了廉政学习和知识答题，通过学习和考试，进一步提高了广大党员及部分职工的廉洁自律意识，使廉政建设起到为工程建设保驾护航的作用。

第五，维护信访稳定，营造良好氛围。

公司结合应急管理工作的特点，认真加强了包括信访稳定、社会管理综合治理、安全生产、防汛、突发事件等应急管理各方面工作及各项预案管理，定期进行隐患排查、信息上报等工作，努力保证公司工作及工程建设环境的安全和谐稳定。20xx年，公司未发生上访和越级上访事件。

第六，内强队伍素质，增进监察能力。

按照打铁还需自身硬的要求，组织和要求纪检监察工作人员一定要结合实际，及时学习有关法律、法规及理论知识，努力提高自身业务素质和工作水平。同时，严格遵守“六条禁令”，带头纠正“四风”问题，不断改进作风，深入调查研究，做到具体工作情况明、数字准、责任清、工作实，以过硬的履职能力和良好形象，赢取党组织和广大干部群众的信任和尊重，开展好纪检监察工作，为公司中心任务的圆满完成保驾护航。

四、总结反思，找准影响公司党风廉政建设工作顺利开展的问题。

1、在制度改革方面，公司在党风廉政建设及纪检监察方面仍有一些制度存在漏洞，与实际情况存在脱节现象，难以执行，难以发挥监督作用。

2、在转变纪委工作体制，转职能、转方式、转作风方面，一些旧思维、旧模式根深蒂固，基层纪检人员工作积极性和主动性不强，侧重业务工作，轻视监督，导致工作效能低下，业务素质和理论水平有待提升，党员领导干部的廉政教育效果有待进一步提升。

3、廉政风险防控制度初步建立，但是在各项目部还未实际运行，还未在工程建设领域发挥有效的监督和指导作用。

五、今后的努力方向。

一是结合上级要求和公司实际进一步检查和完善党风廉政建设和纪检监察方面的规章制度，如基层支部向公司党委或纪委年度述纪述廉述作风述主体 responsibility 制度、防止利益冲突制度等等。强化制度管理，转变公司工作作风，提升工作效率。

二是加强纪委监督责任，将职能转变到监督、执纪、问责上来。注重建立健全结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的权力运行机制，加强纪检监察部门对各项工作的监督，切实做到有纪有法必依、执纪执法必严、违纪违法必究。

三是加强廉政风险防控工作。下一步，要把廉政风险防控工作在施工项目部中试行，加强对基层单位、项目部“三重一大”及项目管理等重要工作项目的监察，强化过程监控。

四是加强业务培训，提升基层纪检人员业务工作能力。希望集团公司能够适时组织纪检工作人员进行业务培训，使大家进一步统一工作思路，明确工作目标，提高工作能力。

五是结合今后的各项主题学习和党风廉政宣传月等活动，强化对各级党员干部的廉政教育工作，努力确保干部队伍的纯洁。