

# 医生经纪人收入高吗 医生聘用合同(实用8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 最新医生经纪人收入高吗 医生聘用合同优质篇一

乙方：

身份证号码： 电话：

一、甲方有一门诊营业执照，租用乙方医师证为法人，办理登记和年检等事项，并共同经营此门诊，营业执照为甲方所有。

### 二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为 \_ 年(自20 年20 年月 日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

### 三、工作岗位

1 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

#### 四、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

#### 六、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，每月

#### 七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2)因身体健康状况不能继续从事该工作；

八、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

九、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方签名： 乙方签名：

年 月 日

## 最新医生经纪人收入高吗 医生聘用合同优质篇二

受聘人(以下简称乙方): 身份证号码:

### 一、聘用期限:

自 年 月 日至 年 月 日止, 聘期 年, 聘期满前壹个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

### 二、待遇与奖惩:

2、正式聘用期月工资为: 元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定, 每月扣除50元作为保证金, 聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金, 具体数额科室根据工作表现在本所连续工作时间长短自定, 报所财务备案。

6、正式聘用期内值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对所作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时, 等同于本所职工标准实施奖罚。

### 三、甲方的权力与义务:

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品, 由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大

医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由所办公室协助指导）。

#### 四、乙方的权力与义务：

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在聘用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本所在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

## 五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

## 六、合同生效与终止：

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1) 部门负责人提出聘用申请及人选建议；

(2) 医务科、办公室按所需条件认可；

(3) 所务会讨论决定聘用；

(4) 乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科或办公室；

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可；

(6)所方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式二份，甲方负责人、乙方各一份。

甲方负责人(签章)：

年 月 日

乙方(签字)：

年 月 日

## 最新医生经纪人收入高吗 医生聘用合同优质篇三

### 一、聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_\_年，聘期满前壹个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

### 二、待遇与奖惩

2、正式聘用期月工资为：\_\_\_\_\_元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本所连续工作时间长短自定，报所财务备案。

6、正式聘用期内值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对所作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本所职工标准实施奖罚。

### 三、甲方的权力与义务

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由所办公室协助指导）。

### 四、乙方的权力与义务

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在聘用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，

服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本所在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

## 五、违约责任

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

## 六、合同生效与终止

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。



## 七、合同签署与争议

### 1、具体程序为：

(1) 部门负责人提出聘用申请及人选建议；

(2) 医务科、办公室按所需条件认可；

(3) 所务会讨论决定聘用；

(4) 乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科或办公室；

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可；

(6) 所方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

八、本合同一式二份，甲方负责人、乙方各一份

## 最新医生经纪人收入高吗 医生聘用合同优质篇四

乙方：\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_

一、乙方全家共\_\_\_\_\_人，乙方自愿聘请甲方为全家或家庭成员（\_\_\_\_\_）的家庭医生，成为甲方的服务对象。

二、甲方职责：

甲方须为服务对象提供以下服务：

- 2、免费发放健康教育资料；
- 3、免费建立健康档案；
- 4、24小时免费接受电话咨询，进行健康、营养、保健咨询和指导；
- 6、上门初步诊断疾病，慢性病、老年病送药、送化验单上门；
- 7、联系有关科室和人员为所需区民提供预防、保健、康复、健康教育和计划生育技术指导服务。

三、甲方在接到乙方的求助电话后，须及时上门服务，紧急情况帮助联系急救。为保证乙方及时得到医疗服务，在甲方有特殊医疗工作难以保证上门服务时，可以请丙方指派其他医师上门服务。

四、乙方在聘请家庭医生后，须向丙方缴纳家庭保健保偿费每人每年\_\_\_\_\_元，共\_\_\_\_\_元。

五、其它服务项目费用按有关收费标准执行（收费标准见附件）。

六、丙方须加强对甲方的管理，并为甲方在为乙方服务过程提供其他科室的支持和后勤保障。要求并督促甲方按协议书的要求做好工作。

乙方对甲方不满意，可请丙方协商解决，也可申请重新选择家庭医生。

七、本协议自签订之日起生效，协议书与附件具有同等法律效力，有效期一年。

八、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

丙方（盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 最新医生经纪人收入高吗 医生聘用合同优质篇五

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本合同，以兹双方共同遵守。

### 一、合同期限

本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期为\_\_\_年。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，试用期为\_\_\_个月。

### 二、工作内容

第一条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。合同期内，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第二条 乙方须按照甲方工作岗位的要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准。在合同期限内因工作需要，经双方

协商同意，可以变更工作地点或工作岗位。

### 三、工作时间和休息休假

第一条 乙方实行 工作制，平均每日工作时间不超过8个小时，平均每周工作时间不超过40小时。

第二条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第三条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的福利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

### 四、劳动保护和劳动条件

第一条 甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第三条 甲方在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

### 五、劳动报酬

第一条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。转正后工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

第二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第三条 乙方依法享有年休假、婚假、产假、丧假等假期期间，甲方参照国家、地方及本单位有关规定的标准，支付乙

方工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家、地方及本单位有关政策规定执行。

第三条 甲方为乙方(应与其他单位无劳资关系)提供以下福利待遇：

2、甲方根据医院的实际情况逐步调整乙方的福利待遇。

## 七、劳动纪律和规章制度

第一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第四条 乙方必须遵守国家及甲方的保密规定，维护甲方的知识产权、技术秘密、商业秘密等。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- 6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第五条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得终止、解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、符合法律法规、规定其他情况的。

第八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第九条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时签订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，任何一方均可提出终止劳动关系。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，如果乙方提出订立无固定期限劳动合同，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 九、经济赔偿

第一条 甲方违反本合同约定，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方未按照劳动合同的约定及时足额支付乙方劳动报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、约定的其他赔偿费用。

## 十、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第一条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。

第二条 本合同一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新医生经纪人收入高吗 医生聘用合同优质篇六

乙方(医生)：

身份证号码： 电话：

一、甲方拥有 门诊营业执照， 聘用乙方 医师为本诊所医生，  
。

### 二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20xx年9月4日至 20xx年9月3日)。



2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

### 三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

### 四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

### 六、劳动报酬

### 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配路和完

必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

## 八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

## 九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方签名：

法人代表签名：

合同签订日期：

# 最新医生经纪人收入高吗 医生聘用合同优质篇七

受聘人(以下简称乙方): 身份证号码:

受聘岗位:

## 一、聘用期限:

自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止, 聘期年, 其中含试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止, 共\_\_\_月。聘期满前一个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

## 二、待遇与奖惩

1、试用期月工资为: \_\_\_\_\_元。

2、正式聘用期月工资为: \_\_\_\_\_元。

3、正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用, 具体手续由甲方办理。

4、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金, 具体数额根据工作业绩制定, 报院财务备案。

## 三、甲方的权力与义务:

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品, 由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用, 但需提前7天通知乙方; 聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因违法行为及

重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)。

#### 四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，按旷工对待。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律及经济责任。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人，一经发现按物品价格双倍赔偿；

情节严重者，移交公安机关处理。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方可单方面解聘。

9、乙方在合同期内由甲方出资培训，培训期后五年内不得离开，如果离开乙方需双倍赔偿甲方培训费用。

## 五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

## 六、合同生效与终止：

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议；

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可；

(3)院务会讨论决定试用或聘用；

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室；

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可；

(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式三份，甲方具体部门、乙、甲方人事处各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新医生经纪人收入高吗 医生聘用合同优质篇八

乙方：

身份证号码：住址：

### 一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为\_\_\_\_\_年（自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日），其中试用期为3个月（自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日）

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

### 二、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在\_\_\_\_\_工作。乙方职称\_\_\_\_\_（或职务）。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

### 三、聘用条件

乙方的聘用条件如下：

- (1) 乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性。
- (2) 乙方拥有有效资格（证件）。

### 四、工作时间

- 1、甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要进行具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。
- 2、甲方有权根据诊所工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

### 五、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成另计。

### 六、合同的变更、解除和违约责任

- 1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。
- 2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。
  - (1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；
  - (2) 因身体健康状况不能继续从事该工作。

七、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

甲方盖章： 乙方签名：