

# 定制珠宝销售合同 珠宝销售合同(精选7篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 定制珠宝销售合同 珠宝销售合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等、自愿原则，在共同遵守国家相关法律的前提下签订本合同。甲乙双方履行各自义务后，双方无异签字后本合同(一式两份，双方各执一份)立即生效。

具体内容如下：

1、乙方在甲方商行\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，购买玉器饰品，乙方采用现金形式支付甲方人民币80900元。

2、甲乙双方共同遵守并约定：乙方自购买商品之日起计算满一年的，如果乙方要求退还所购商品，甲方无任何理由拒绝并接受乙方退还要求。乙方在提出退还所购商品要求时，需出具购买商品原始发票、商品鉴定书和无瑕疵所购商品。双方无异议时，甲方即时退付乙方购买商品原价80%现金结算。其中20%甲方作为商行成本计算，不予退还。

3、乙方自购买商品之日起计算满二年的，如果乙方要求所购商品，甲方无任何理由拒绝并接受乙方退还要求。乙方在提出退还所购甲方商品要求时，需出具购买商品原始发票、商品鉴定证书和无瑕疵所购商品。双方无异议时，甲方即时退

付乙方购买商品原价90%现金结算。其中10%甲方作为商行成本计算，不予退还。

4、乙方自购买商品之日起计算满三年或超过三年以上的，如果乙方要求退还所购商品，甲方无任何理由拒绝并接受乙方退还要求。乙方在提出退还所购甲方商品要求，需出具购买商品原始发票、商品鉴定证书和无瑕疵所购商品。双方无异议时，甲方即时全付乙方购买商品原价100%现金结算。如果乙方所购商品增值，甲乙双方另行商议。

5、甲方保证向乙方供应商品品质。甲乙双方在签定购销合同前无异议，合同立即生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 定制珠宝销售合同 珠宝销售合同篇二

乙方：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本合同，共同遵守本协议所列条款。

甲方：\_\_\_\_ \_ 乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_

一、合同期为12个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_元（含医疗），可根据平等

协商的原则，签订劳动合同。

#### 四、甲方的基本权利与义务

##### 1. 甲方的权利

- a. 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- c. 乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

##### 2. 甲方的义务

- a. 为乙方提供必要的工作条件；
- b. 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

#### 五、乙方的基本权利和义务

##### 1. 乙方的权利

- a. 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- b. 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- c. 如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同；

##### 2. 乙方的义务

- a. 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

- b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

七、乙方的其他权利、义务

- a.有权决定是否签订劳动合同；
- b.要具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- c.反对和投诉对乙方身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

## 定制珠宝销售合同 珠宝销售合同篇三

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

传真号码： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

传真号码： \_\_\_\_\_

## 第一条 合同标的

1.1 甲方同意同乙方购买，且乙方同意向甲方出售 \_\_\_\_\_ 设备(以下简称合同设备)用于 \_\_\_\_\_ 项目。将由乙方提供的合同设备的内容详见合同附件一(附件一中在列出设备外称的同时也请列出分项价格)

1.2 乙方负责合同设备的安装、调试工作，由甲方提供必要配合。

1.3 双方同意附件中各项条款为合同不可分割的部分，若附件与合同正文有任何不一致，以合同正文为准。

## 第二条 价格

2.1 合同设备的价格(以下称为：合同总价)为： \_\_\_\_\_ ，  
价格清单详见附件一。

2.2 上述合同总价是固定的。

## 第三条 付款条款

合同第二条中确定的合同总价由甲方向乙方以如下方式支付：

3.1 预付款：在本合同生效后5个工作日内，甲方支付乙方合同总价 \_\_\_\_\_ %的款项，即人民币 \_\_\_\_\_ 元。乙方同时提供甲方同等金额的资金往来发票。

3.2交货款：在合同设备交货后5个工作日内，甲方支付乙方合同总价\_\_\_\_\_的款项，即人民币\_\_\_\_\_元。

3.3验收款：在合同设备验收后5个工作日内，甲方支付乙方合同总价\_\_\_\_\_的款项，即人民币\_\_\_\_\_元。

#### 第四条合同设备的交货

4.1所有合同设备应在合同正式生效后\_\_\_\_\_周内，（此周应为最晚交货设备的周期），由乙方负责运至交货地点。交货地点为\_\_\_\_\_机场。货物的所有权及风险在卖方将货物交至承运人后转移至买方。

4.2乙方应于交货日14日之前，通过电报、电传或传真的方式通知甲方，通知内容包括合同号、合同设备的名称、数量、估计总重量与总体积，以及预计交货日期。甲方在收到乙方通知后，应尽快向乙方确认交货地点与交货日期。

#### 第五条合同设备的检验

5.1合同设备的开箱检验应在设备运至交货地点后\_\_\_\_\_日内在进行。双方应指派代表参加检验。

5.2设备开箱检验合格后，双方签署验货合格证书。

5.3如双方认可的合同设备的小缺陷，并不影响设备性能，双方仍然签署验货合格证书，但乙方应立即采取措施修复缺陷。

5.4如果在联合开箱检验中发现货物有任何缺陷，缺陷或与合同规定不符，双方代表将签署一份详细报告，该报告将作为甲方要求乙方进行更换，修理或补充发货的有效证据。如果确认为乙方责任，乙方应自费取得补充或替换设备。如果确认为甲方责任，乙方应在收到甲方的通知后尽快向甲方补充或替换设备。

## 第六条保证与赔偿

6.1 乙方保证其向甲方提供的合同设备是全新并未使用过的。

6.2 乙方所提供的合同设备的免费保修期与原厂商提供的保修相同，详见附件。

6.3 保修期内，乙方在收到甲方运至指定地点(费用由买方负担)的有缺陷设备后，应尽快将更换设备自费运至甲方。

6.4 如果因乙方原因不能按照合同第四条的要求按时交货，甲方有权以如下方式要求乙方赔偿损失：从迟交货第三周起每周按迟交货物总价的0.5%(百分之零点五)计，不足一周的时间计为一周。上述赔偿总额不超过合同总价的5%(百分之五)。上述赔偿不能解除乙方交货的责任。赔偿金的支付将被认为已足额补偿甲方的全部损失(包括因迟交货甲方可能向乙方提出的间接损失)。

6.5 如果甲方未按合同第四条规定的内容按时支付合同款。甲方应向乙方支付滞纳金。滞纳金支付方式为：从规定的付款日次日起，按应付未付合同款额以每日0.5%(万分之零点五)计算滞纳金，滞纳金总额不超过本合同总额的5%。

6.6 如果由于非乙方原因造成合同执行延迟，则交货周期相应顺延。

## 第七条不可抗力

7.1 如果双方中的任何一方因为不可抗力，如：战争、火灾、台风、洪水、地震或其他双方共计为不属于不可抗力的原因而被迫停止或推迟合同的执行，则合同执行相应延迟，延迟的时间等于不可抗力发生作用的时间。

7.2 受影响的一方应将不可抗力的发生尽快通过电报、电传或

传真通知另一方。

7.3受影响的一方应在不可抗力终止或被排除后尽快通过电报、电传或传真通知另一方，并通过航空挂号通知另一方不可抗力已终结或排除。

## 第八条仲裁条款

8.1所有与合同及合同执行有关的争议将通过双方友好协商解决，如果不能通过友好协商解决，则将该争议提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。

8.2仲裁裁定是终局的，对双方均有约束力。任何一方不得向法院或其他机构申请改变仲裁裁定。

8.3仲裁费用由败方承担。

8.4仲裁进行过程中，双方将继续执行合同，但仲裁部分除外。

## 第九条保密条款

9.1双方同意，在任何时候，不论是合同有效期内还是合同终止以后，对另一方提供的技术文件以及事务、业务或操作方法(下称秘密信息)实行严格保密。

9.2一方保证，其依本合同所知悉的秘密信息只用于本合同的目的，不用于其他任何目的或向任何第三方(包括单位、个人，也包括乙方的关联企业如子公司、参股公司、母公司等)披露。一方承认并同意，对方是秘密信息的独家拥有者，将不直接、间接侵犯或损害对方对秘密信息的所有权。

9.3一方应只在下述情况下，方可使用秘密信息：

(1)出于评估、论证将承担工作的需要；



(2) 出于履行本合同的需要。

(3) 不论如何，秘密信息均不得以任何方式用于对对方不利、有损或相竞争的目的。秘密信息未经对方事先书面同意，不得被复制、全部或部分与其他信息编纂、透露给第三方。

9.4 一方除经按本合同许可外，不得传播、透露秘密信息的全部或部分。秘密信息可向本方的代表和需获悉秘密信息以辅助本方履行其义务的员工披露。一方保证，在上述本方代表和员工知悉秘密信息之前，向其提示秘密信息的机密性与专有性，并保证上述代表与员工同意接受本协议条款的约束，根据此项保证，一方将向对方赔偿因上述代表、员工违约披露、使用秘密信息造成的一切损失、费用(包括律师费)与其他支出。

9.5 本条款构成独立的保密协议，本条款的约定的对双方的义务不因本合同的终止而终止。本条款的效力于全部秘密信息的秘密性全部丧失时终止。

## 第十条 合同的生效、解除和终止

10.1 本合同签约双方授权代表签字、盖条日期，即本合同的生效日期。

10.2 如果发生以下情况，可以视为合同解除或终止：

- (1) 一方进入解体或倒闭阶段；
- (2) 一方被判为破产或其它原因致使资不抵债；
- (3) 本合同已有效、全部得到履行；
- (4) 双方共同同意提前解除合同；
- (5) 按仲裁机构的裁决，合同解除或终止。

## 第十一条其他

11.1 本合同壹式二份，双方各执一份。本合同列出的附件是本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

11.2 对本合同条款的任何修改、变更或增减，须经双方授权代表签署书面文件，成为本合同的补充文件，具有同等法律效力。

11.3 任何一方均不得向第三方公开透露合同内容，除非事先征得对方的同意。但是，如需将合同提交政府有关部门批准则不需对方事先同意。

11.4 未尽事宜由双方另行协商决定。

11.5 本合同均按《中华人民共和国合同法》执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_代表(签字)：\_\_\_\_\_

附件一合同设备清单及价格(略)

## 定制珠宝销售合同 珠宝销售合同篇四

珠宝店员工聘用合同是珠宝店在招聘员工时会到的，但是你知道珠宝店员工聘用合同的具体内容是什么吗?你知道珠宝店员工聘用合同的主要用途是什么吗?这里给大家分享一些关于珠宝用人合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

(一) 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

## 二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

中代办扣缴。

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

## 一、聘用合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起；

(三)以完成一定的工作任务为期限。工作名称：\_\_\_\_\_。  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为：\_\_\_\_\_。

实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作性质和考核

3. 考核根据公司考核办法实行。

## 三、劳动条件和劳动保护

1. 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产、各生产环节及各种规章制度的教育和培训。

2. 乙方每月享受\_\_\_\_\_天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务需延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

3. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

4. 甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助\_\_\_\_\_%。

5. 根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资根据甲方的绩效考核方案执行，工资若调整根据甲方工资调整文件执行。

## 五、违反合同的责任

1. 合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金\_\_\_\_\_元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。若在转正后一年内乙方单方提出解除合同，甲方将扣除对乙方进行培训等费用，年绩效奖金全部扣除。
2. 乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。
3. 因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。
4. 乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

## 六、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
  - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
  - (2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；



- (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

## 七、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内(需提前\_\_\_\_\_天通知甲方)；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须遵守甲方制定的各项管理制度；按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 八、劳动保险和福利待遇

1. 甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

2. 甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

## 九、合同的变更、续签与终止

1. 合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2. 合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3. 合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

## 十、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

## 十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

## 十二、其它约定

1. 甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
2. 本合同未尽事项双方协商。
3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

根据《中华人民共和国劳动法》甲、乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守合同所有条款。

### 一、合同期限：

1、甲方聘用乙方在甲方店铺 担任店面销售岗位工作，合同期限为 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日。

### 二、工作期间乙方应遵守以下工作行为规划：

## (一) 员工工作行为规划:

- 1、大爱无边：顾客进店时，面带微笑，要像春天般的温暖，并亲切问候：欢迎光临。
- 2、留恋难舍：顾客离店时，必须送顾客到门口并说：请慢走，欢迎下次光临。
- 3、敬业守时：准时上班，当月累计三次以上迟到、早退者计旷工一天。
- 4、严于律己：上班时间必须检查自身形象是否合乎
- 5、在没有顾客的情况下，纪律(严禁聊家常、打闹、吃东西、化妆等)。
- 6、闲暇时整理自己所属区域保持货品整齐，衣架无损。
- 7、打电话必须经过店长同意，一天不能超过两次一次不能超过5分钟。
- 8、未尽同意不得擅自调班、调休。
- 9、严禁透露公司机密(产品原价、客户档案，工资待遇)查明属实将扣除当月工资60%，必须服从分配，服从管理，违者30元/资，私下用本公司电脑者扣罚50元/次。
- 10、顾客是我们的上帝，严禁和顾客吵架，这是衡量一个员工的自身素质修养的标准。

## (二) 员工迟到规则

- 1、(迟到5至10分钟以内)一个月两次以内不扣分。
- 2、本月迟到三次以上照以下条规扣分(10分以内扣5元， 10

一30分钟扣20元)超过30分钟计旷工一天(旷工一天100元)。月未扣分总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工(病假不扣分,凭医药单据证实)。

如有员工违反上条例分数(每分等同人民币1元)每月扣分30分以上者罚值日一周。

(三)工作期间乙方薪水及奖励制度如下:

1、新来导购试用前三个月底薪1200元,需交押金500元,合同期满后退还乙方押金,合同期内中途离职者将不退还押金。

2、提成方式:个人月销售额为总金额,按个人月销售额总金额提成1%。

3、没有特殊情况周六、周日不准请假、休假。

4、员工一个月休假一天,在不影响店铺正常运作情况下,经店长同意(节假日不允许员工休假)。

5、在公司指定情况下,月个人任务完成情况下,月奖励员工30至50元,按员工个人销售和状态由甲方决定。

6、全勤奖励50元,每三个月进行评选优秀员工,奖励200元。(条件:必须全勤员工,业绩排名前二位者,无客户投诉者)。

(四)其他

1、乙方必须保证甲方店铺设施完整,如有损坏,按公司报价的50%予以扣除,方式为员工均摊。

2、乙方必须保证自己健康及安全,如有任何问题,甲方不予承担。

3、必要时，甲方有权终止合同。

本合同自双方签字之日起生效。

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 定制珠宝销售合同 珠宝销售合同篇五

乙方：

双方经友好充分协商达成如下协议：

一、甲方为乙方百威啤酒销售的独家供应商。

二、合同期限一年，从 年 月 日至 年 月 日。

三、产品规格及价格

注：啤酒每瓶返盖钱1元。空箱返2元。百威红瓶每瓶返盖钱1元，空箱不回收。

四、甲方在合同期内，保证百威系列酒水保真，并保证充分货源提供给乙方。不得拖延。

五、如在乙方店面内出现甲方酒水过期、半瓶酒没及时更换给乙方，不得拖延。

六、结帐方式：次结。每次结帐，结上批货款(压一批货)，乙方不按时付款，甲方有权停止供货。

七、乙方如有经营上需要甲方，在经营上给予配合和支持，甲方酌情、尽量配合甲方提高营业收入。

八、如全年完成百威纯生啤酒，每月500件，累计年6000件，

年终返400件百威纯生。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十、本协议双方严格执行，如有违约，可向在关部门提起诉讼，合同未尽事宜，双方友好协商解决。

负责人：

年 月 日

乙方：

负责人：

年 月 日

## 定制珠宝销售合同 珠宝销售合同篇六

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，本着互利互惠的原则，共同发展彩云妮及ddco品牌服饰系列产品的销售，达成以下协议。

合约细则：

一：经营权的授予

服装代理经营合同范本1、甲方授予乙方经营区域为\_\_\_\_\_省代理经营彩云妮及ddco品牌系列女装，时间从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，有效期壹年。

2、初步拟定专卖店或专柜开业日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_



月\_\_\_\_\_日，合同期满乙方应提前1个月以书面形式提出续约申请，在同等情况下，甲方可优先考虑乙方续约申请。

3、乙方首期经营的专柜/专卖店为\_\_\_\_\_个，地点分别为\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_，并以文字的形式向甲方备案。乙方经营场地发生变化，（增加或减少）须向甲方申报备案。

## 二：利与义务

1、合同签订时，乙方需交纳合同保证金贰万元，乙方如有违反甲方的规章制度，甲方视乙方违约程度有权将保证金作为违约金处理。

2、开设专卖店(柜)时，甲方免费为乙方设计装修方案，（店面设计，产品及橱窗陈列设计，灯箱广告，招贴宣传标准和具体设计图，包括墙面、地板、天花、货架，收银台及其它专用道具）乙方必须严格按照装修图纸进行装修，装修费用由乙方自行承担。

1、乙方专卖店(柜)所销售的货品必须是甲方提供的合法货品，卖场内不得陈列及销售假冒伪劣货品及其它品牌货品。

2、甲方以统一零售价彩云妮3.2折和ddco3折售予乙方，甲方按所结算价提供相应的增值税发票，按国家税法向乙方代收税金，乙方必须在提货前将货款付清。

3、乙方订购\_\_\_\_\_时装，为保证\_\_\_\_\_时装系列的完整性，甲方规定首次每款时装订货必须齐码齐色。

4、为更好的展示彩云妮及ddco之形象，乙方应提供不低於40平方米的专卖店或专柜供彩云妮及ddco系列服饰销售。

## 四：货品调换

1、首批货如公司配货一个月内同款同色未销售的款式可达100%调换。

2、加盟商自选的款及发给客户的新款样衣可享受公司统一20%的换货率。

3、补订的货品不得调换。

4、乙方所要更换的货品，需在取货后一个月内提出。（只限於换同一季的产品）

5、如有质量问题，乙方须於收到货品后7天内退回，甲方负责更换。（运费由乙方自理）

6、甲方具备随时调换乙方各种货品的权利。

7、乙方退回的货品必须清洁、完好无损及吊牌完整乾淨，否则甲方有权予以退回。

## 五：发货方式及责任

1、甲方收到乙方货款后，及时将货品发出，发货方式一般采用空运，中铁快运及汽运(运费由乙方自理)。

2、货到乙方，首先应确认重量件数是否与发货单完全相符，如有问题当场应开箱及时解决，并出示相关证明，以便甲方及时协调处理。三天内无反映，甲方视产品无误到达。

3、原则上根据运输要求，所有货品要求保价，如不参加保险，可向甲方承诺所发生一切损失自理。

六：附件提供日常销售管理必须按照甲方专卖店统一模式执行，包括统一形象标志，专用衣架，贵宾卡及销售小票等，费用由乙方承担。相应的服装画册，宣传报纸杂志，购物袋，促销宣传册等，由甲方免费提供(超过限定数量，需支付相应

成本费)。

## 七：合同终止和违约责任

1、合同期满。

2、如乙方违约，甲方以书面形式通知后，违约方在一个月内未能纠正并未采取补救措施，此协议自动终止。

3、签订协议后一个月内，乙方仍没有开店。

4、乙方由於自身原因连续一个月以上中断进货和未销售甲方产品。

5、未经甲方同意，乙方跨区域销售彩云妮及ddco品牌服饰。

6、抄袭彩云妮及ddco服饰款式或自行设计生产进行销售者。

7、解约后，乙方专卖店内所有关于彩云妮及ddco品牌标志的道具必须撤掉，未经甲方许可，乙方不得作它用，否则乙方须承担相关法律责任。

## 八：其他

1、本协议未尽事宜，可由双方签署书面补充协议并同样具有法律效力。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

3、本协议自签订之日起生效，签约地点为深圳。

甲方：

乙方：

地址：

地址：

签字代表：

签字代表：

电话：

电话：

传真：

传真：

签约日期： 年月 日

## 定制珠宝销售合同 珠宝销售合同篇七

乙方： \_\_\_\_\_

北京市劳动和社会保障局监制

甲方： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

注册地址： \_\_\_\_\_

乙方姓名： \_\_\_\_\_ 性别： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

出生日期： \_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_

在京暂住地：\_\_\_\_\_

外埠家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### **第一条【劳动合同期限】**

本合同于乙方被派遣之日起生效，于本次派遣活动结束后之日终止。

### **第二条【工作内容和工作方式】**

乙方同意在甲方的安排下从事家政服务工作。

乙方的工作方式：

1. 全日制家政服务；
2. 计时家政服务。

乙方的服务项目：

1. 一般家务；
2. 孕、产妇护理；
3. 婴幼儿护理，

4. 老人护理；
5. 一家庭病人护理；
6. 医院病人护理；
7. 宠物养护；
8. 其他（可填写多项）。

### 第三条【工时】

甲方安排乙方执行不定时工时制度。

### 第四条【知情权】

甲方在派遣乙方工作前，应向乙方告知用户情况和服务要求等有关内容，并征得乙方同意。

### 第五条【岗前培训】

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

### 第六条【劳动条件】

甲方应与用户协商确定保证乙方休息时间和人身安全的劳动条件，并保证用户尊重乙方的人格尊严及劳动。

### 第七条【工资标准】

乙方的工资标准：

1. 乙方工资标准为\_\_元 / 月或\_\_元 / 小时；

3. 甲乙双方就工资标准的其他约定。

#### **第八条【工资支付方式、时间】**

乙方的工资支付方式为：

1. 甲方每月\_\_日前以货币形式将工资支付给乙方。
2. 甲方委托用户每月\_\_日前以货币形式将工资支付给乙方。
3. 甲方委托用户在乙方完成当次工作后，将工资支付给乙方。
4. 其他方式。

#### **第九条【社会保险】**

甲方应按北京市规定为乙方办理工伤和医疗社会保险。

#### **第十条【劳动纪律】**

甲方根据经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方应遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度的，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

#### **第十一条【损害赔偿】**

因乙方擅自离职或服务事故给用户造成损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

乙方在工作期间发生意外事故，造成人身伤害的，按国家和北京市的相关规定执行。

#### **第十二条【解除合同的赔偿】**

甲方出资培训或出资招收的乙方，乙方违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为。

### 第十三条 【双方约定的其他内容】

甲、乙双方约定的其他内容

### 第十四条 【劳动争议的处理方式】

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

### 第十五条 【合同未尽事宜的处理方式】

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

### 第十六条 【合同份数】

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_乙方（签章）\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人（签章）\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日