

# 驾校聘用教练员签的合同(汇总5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 驾校聘用教练员签的合同篇一

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在临居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，

平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

### 3、其他工资形式。具体约定如下：

---

□

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致

的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

乙方(签名)

法定代表人、负责人或委托代理人(签名)

年 月 日

年 月 日

## 驾校聘用教练员签的合同篇二

健身教练聘用合同

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、\*等、

协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条合同期限

1、合同有效期：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期\_\_\_\_年。合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条工作岗位

1、甲方安排乙方从事工作。

2、根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位。

## 第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每天工作八小时工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训。

4、乙方一旦受聘，甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

## 第四条工作报酬

1、经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是教练，工资为\_\_\_\_\_元/月+提成(绩效工资)。每月发工资时间为\_\_\_\_\_。工作期间因乙方达不到甲方要求，甲方有权解聘。

2、甲方支付给乙方的工资，已包含保险费用，乙方自行负责缴纳保险费用。

3、由于教练行业特殊性，为了保障双方的利益，甲方将暂扣半个月工资作为押金，在合同到期时无息返还给乙方。

## 第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、培训。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，按甲方有关规定给予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

a.在合同期内教学水\*得不到有效提高,永不进步的；

- b.严重违反工作纪律或俱乐部规章制度的；
- c.故意不完成教学任务，给教学工作造成严重损失的；
- d.接待学员不周，经教育不改的；
- e.品行不良，侮辱学员，影响恶劣的；
- f.严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- g.被依法追究刑事责任的。

a.乙方患病或医疗期间，不能从事原工作；

b.乙方不能胜任工作；

d.乙方不履行聘用合同的。

6、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在试用期)，甲方应根据乙方在本俱乐部的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除乙方相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议，由双方解除聘用合同的，甲乙双方互不追究责任。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡由俱乐部出资进行培训、服装及其他费用，乙方应按规定赔偿。

5、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。即给对方补偿一个月当月的工资。

## 第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按第六条人事争议处理的有关条款执行。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

4、双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

甲方代表(签字)： \_\_\_\_\_

## 驾校聘用教练员签的合同篇三

法定代表人： 委托代理人：

公司地址： 电话：

乙方（用人单位）：

法定代表人： 委托代理人：

公司地址：电话：

## 一、培训事宜

1、课程名称：“字魔方”汉字硬笔书法

2、课程介绍：

字魔方教育品牌隶属于字魔方教育文化咨询有限公司，企业前身拥有近20年致力于教育公益事业历史，凭借对全国教育现状的认识及对培训市场的洞察，率先意识到汉字书写教育的重要性和紧迫性，及其背后巨大的市场空间。因此投入资金，召集权威语言文字专家，组建汉字规范化书写教研团队，历经七年时间，集研发、教学、实践、论证为一体，在全国各地举办数百场汉字书写公益讲座，经反复推敲检验，总结发现108个万能汉字字根，破解了汉字书写密码，并升华提炼出适用于各年龄、水平的“字魔方汉字标准化书写指导系统”，一经推广，受到使用者一致推崇！

字魔方秉承“保护传统文化源泉，弘扬中华汉字神韵，全面普及书法教育”理念，以探索、领悟、发现汉字趣味为切入点，以规范、端正、美观书写汉字形态为出发点，以快速、高效、精准实现训练目标为立足点，致力于在全国范围推广普适、专业、简明的汉字书法训练体系，让全体中国人写规范中国字。

3、课程内容：

1、笔画

笔画是形成字和字根的基础，认识笔画可以用认识新朋友的方式介入，在小朋友探秘魔方大厦时偶遇，认识一种笔画不同的长短写法，犹如认识这个笔画的整个家族，让孩子准确记住每个笔画。

## 2、笔画演变字根

字根由笔画组成，此处可以在剧中人物探秘魔方的每个字根面处设置障碍，剧中人物可以通过卡牌比赛，攻擂守擂游戏等多种方式，排除易错的笔画，最终找到正确的笔画组成本面的字根。

## 3、字根的书写方法

原版的教学速写练成法写字根，课程的核心教学点。

## 4、字根组成演变字

可以通过转动魔方大厦的字根面，与别的字根相结合，形成新的组字。

## 5、口诀

背诵口诀是速成练字法的关键，片子可以用剧中人物辅以招牌动作方式呈现，留给儿童课后回味和背诵的空间，与课上学习课后作业有异曲同工之妙。

## 4、培训地点：

## 5、培训对象：

## 二、双方责任和义务

### 甲方责任：

2、因不可抗力导致本合同不能履行的，甲方不承担责任；

3、原则上不得安排旁听人，如安排，须征得乙方同意，并承担由此对课程质量的全部影响；有义务对参训学员进行引导，并要求其遵守培训中的秩序要求；为保护乙方知识产权，培

训过程中不得进行录音、摄像。如有此类需求须与乙方协商一致，并在合同中注明。

乙方的责任：

- 1、培训前10个工作日与甲方签订培训合同；
- 3、负责培训课程方案的设计、制定和实施；
- 4、选派合格的讲师承担培训实施工作；
- 5、根据授课需要，提供培训环境布置；
- 6、讲师严格按照培训方案完成教学任务，并能达到甲方的培训目的。
- 8、因不可抗力导致本合同不能履行的，乙方不承担责任。

二、合同金额及支付

- 1、培训费用，按上课人数收费元/人，预算合计rmb元（大写：）
- 2、付款方式：
- 3、付款时间：合同签订后□20xx年培训结束后3个工作日内，甲方向乙方结清本合同列明的实际发生的全部费用。乙方为甲方开具足额发票。
- 4、付款/付款方式：乙方指定的账户如下，并在支付第二次服务费之前提供全额正式税务发票。

三、其他约定

- 1、在双方确定好合同内容的情况下，特殊情况下可以采用传

真的方式签订合同即：一方将盖章的合同传真至另一方，另一方盖章传真回，双方确认收到后生效。

2、本协议项下的一切纠纷，如友好协商不成，可提交有管辖权的法院审理。

四、本合同一式肆份，双方各执贰份，具有同等法律效力，双方签字盖章后生效。如有未尽事宜，双方另行商定。

甲方： 乙方：

负责人签字：（盖章） 负责人签字：（盖章）

## 驾校聘用教练员签的合同篇四

名称： 姓名： 性别：

学校性质： 籍贯： 年龄：

法定代表人： 学历： 职称：

单位地址： 身份证号：

甲乙双方根据《<sup>□</sup>教师法<sup>□□</sup>及《<sup>□</sup>劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

### 第一条 合同期限

(一) 试用期(最长不超过六个月)：自 年 月 日至 年 月 日。

(二) 正式聘用期：自 年 月 日至 年 月 日。

### 第二条 工作岗位

(一) 甲方根据工作需要及乙方的学历、能力，聘乙方的工作岗

位为 。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位。

### 第三条 乙方的权利和义务

1. 按时获得劳动报酬；
3. 自费参加进修或者其他方式的培训；
4. 依法进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
6. 依法指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

甲方：

乙方：

年月日

## 驾校聘用教练员签的合同篇五

### 一、培训内容

乙方申报培训准驾车型为：\_\_\_\_\_，甲方在乙方完成报名、缴费手续后，按照乙方申报的准驾车型提供驾驶员理论及实操培训服务。

### 二、甲方义务

1. 甲方在乙方办理报名手续及签订本合同前应向乙方出示《道路运输经营许可证》、《收费许可证》及工商部门发放的《营业执照》，如实向乙方说明本校的基本情况，并按照^v^的《机动车驾驶员培训教学大纲》向乙方提供机动车

驾驶培训服务。

2. 甲方向乙方提供的教练员须持有^v^门颁发的教员《准教证》，教练车须在^v^门注册登记。

3. 甲方应根据《教学大纲》要求制定教学计划，每一培训阶段结束后书面告知乙方下阶段教学安排；甲方教练员每次培训结束后如实填写《南宁市机动车驾驶员培训教学日志》不得弄虚作假，否则承担法律责任；除双方另有书面约定外，甲方安排实操培训时每班不能同时预约超过核载人数使用同一辆教练车进行培训。

4. 甲方

### 三、乙方义务

4. 乙方因违反相应法律法规或因拒不服从教练员指导而给甲方造成损失的， 应由乙方赔偿经济损失， 并对其后果承担法律责任。

### 四、甲乙双方的权利

1. 如有一方未遵守教学计划、教学大纲要求的培训学时， 另一方有权拒绝在《教学日志》、《培训记录》上签字。

2. 乙方未按照甲方通知的时间参加培训或考试，超出驾驶技能证明有效期仍未取得驾驶证的，甲方有权不予退费；如未超出驾驶技能证明有效期的，可以由甲方安排乙方继续参加培训、考试。

### 五、特别约定

1. 本合同签订后，甲方一次性收取费用\_\_\_\_\_元，包括所有报名费、培训费及理论、场地驾驶、路面驾驶考试的报考费及

相关费用(见附件)。同时,针对以上发生的费用,甲方须向乙方开具发票或出具有效收费凭证。

2. 除本条第一款外,甲方教练员不得以任何方式或理由收取乙方钱物或要求乙方宴请及提供消费性娱乐活动。

3. 甲方必须严格按照^v^门规定的教学计划、教学大纲对学员进行培训,为乙方提供符合行业管理部门要求的理论教材、培训教员、培训场所,安排乙方到^v^门规定的路段训练。除双方约定外,甲方提供的培训车辆应为符合公安考试部门规定并审验合格的教练车;甲方必须保证学时及教学质量,甲方不得降低对乙方的培训标准,如因甲方不按照《教学大纲》施教造成乙方不能通过^v^门考核,甲方应免费为乙方、提供对应科目的重新培训及补考,并承担有关合理费用;由于甲方教学不规范,给乙方或第三人造成人身、财产或其他损失的,应由甲方赔偿经济损失,并对其后果承担法律责任。

关于本协议未尽事宜,经甲乙双方协商,按《^v^合同法》及《道路运输条例》执行。如不能达成一致,任何一方可向人民法院提出诉讼。

本合同一式二份,甲乙双方各执一份。合同自甲乙双方签字之日起生效,至乙方取得驾驶证为止,合同最长有效期限以乙方驾驶技能证明的最后限期为准。

甲方法定人代表人签字: \_\_\_\_\_