

最新水稻育苗合同 育苗合作合同(大全6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

2023年水稻育苗合同 育苗合作合同模板篇一

乙方（企业）：

XXXX集团有限公司

（一）甲方的权利义务

- 1、甲方坚持以就业为导向，将教育教学与社会实际需求紧密接轨。根据乙方要求，甲方开办个人左右的“威胜班”，学制3年（2+1模式），电子相关专业，实施订单式教育，根据乙方岗位技能要求，针对性安排教育教学内容，以提高学生的岗位适应能力。培养爱岗敬业、操作规范的技能型大中专院校毕业生。
- 2、甲方负责“威胜班”招生工作，完成正常的教育教学工作，保证“威胜班”生源质量，但不能以乙方名义对外招生，甲方对外招收“威胜班”的正式宣传资料必须经过乙方同意。
- 3、甲方所招“威胜班”学员的实习安排必须经乙方同意，须优先满足乙方对实习生的需求。甲方“威胜班”学员经考核合格毕业后应首先安排乙方依法进行优先录用。
- 4、“威胜班”必须保证每届80人以上人员至威胜公司实习就业，实习期由甲方协助管理，每缺少一人向乙方支付违约

金200元整。

（二）乙方的权利义务

- 1、乙方积极为甲方传递行业信息，搜集教学素材，并参与乙方“威胜班”专业教材的编写，提供办学便利，积极参与甲方的教育教学改革提高教学质量。
- 2、乙方定期指派专业技术人员到甲方担任专业兼职教师，甲方可派专业教师到乙方企业挂职学习，提高专业教师的实践能力。学生教育教学考核由甲乙双方共同实施，实习考核由乙方实施。
- 3、乙方为“威胜班”学生实习提供必要的实习条件，配备优秀指导教师负责实习学生的管理教育，在实践中提高学生的动手能力和综合素质。不得安排学生从事高空、井下、放射性、高毒、易燃易爆、国家规定的第四级体力劳动强度以及其他具有安全隐患的实习劳动。
- 4、为冠名班学生，甲乙双方共同在甲方建立生产性实训基地。
- 5、乙方在甲方设立“威胜奖、助学金”，以鼓励学生更好的学好专业技能，帮助贫困学生完成学业，并资助学校“威胜班”每班每年1万元办班经费。

（三）本协议书自双方签订之日起生效：

本合作协议一式三份，甲乙双方各执一份□xx市教育局备案一份，其他未尽事宜由甲乙双方协商解决。附件具有同等效力，争议由乙方所在地法院管辖。

甲方：授权代表人：

年月日

乙方□xxxx集团有限公司授权代表人：

年月日

2023年水稻育苗合同 育苗合作合同模板篇二

乙方：_____

三、工程造价：约_____元劳务费；_____

四、甲方将_____工程的人机劳务按每立方元承包给乙方.包括_____内容。

五、付款方式：_____

六、甲乙双方的权利和义务：

1、甲方负责为乙方提供施工图纸，提供完整施工路基和技术交底；

2、甲方负责与业主方的衔接及地方的协调关系，保证乙方顺利施工。如果造成乙方停工待料、地方关系及业主关系不到位，使乙方不能正常施工，乙方有权追究甲方的责任，并赔偿给乙方带来的损失。

3、乙方负责在甲方的统一指挥下，组织人员、小型机具及工具性材料保质保量施工，并按时完成甲方下达的任务。如由乙方自身造成的原因不能完成，乙方将接受甲方处罚。

七、安全责任：

乙方进场后，将听从甲方安排，服从指挥，做到安全文明施工。如果在施工过程中发生安全事故、1000元以下由乙方自行负责，1000元——5000元由甲乙双方协商解决，5000元以上

上或重大安全事故由甲方负责。

八、工程完工后，甲方将扣除3%作为质保金，其余在内全部付清。质保金在内全部退还。

九、以上协议甲乙双方共同遵守，如有不足，双方再行补充协议。

十、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，从签字之日起生效。

甲方（签章）：

乙方（签字）：

_____年____月____日

2023年水稻育苗合同 育苗合作合同模板篇三

乙方：

一、租赁期限： 年，自 年 月 日起，至 年 月 日。

二、租赁费：租赁费一年一次清，即乙方于每年 之月前一次性支付给甲方土地年租费 元(按每年 元亩计算)

三、在租赁期间，乙方享有苗木所有权和土地使用权，并保证在不改变协议耕地用途的前提下，自主进行政策性苗木经营生产活动，修建必要的简易灌溉、道路、管护设施，享有本村已建道路、水、电等公共设施使用权。

四、协议补充条款

1、在租赁期间，该处土地若发生被国家(或集体组织)征占用，

本协议自动终止。但乙方享有租赁年限内同家(集体组织)对地面附着及土地政策性补偿。无特殊因素，甲方不得阻碍乙方的正常经营活动，否则，由此造成的后果，乙方所有经营成本费用均由甲方负责退还赔偿。

本协议。期满后，若乙方继续租赁，土地租凭价格另议，但同等价格乙方享有优先权。若不在租赁，乙方须将土地恢复原状后再交还给甲方。

五、未尽事宜，双方协商解决。本合同一式三份，甲、乙双方和本村委会各持一份，自签字之日起生效。

甲方：(签章)

乙方：(签章)

日期：

2023年水稻育苗合同 育苗合作合同模板篇四

供方：(以下简称甲方)

买方：(以下简称乙方)

一、苗木采购品种、规格、数量、单价、总价如下：

注：以上数量均为暂定数量，因方案调整或现场实际情况导致的局部数量变化，投标人不得要求任何经济补偿，结算时均以实际供货数量为量的. 结算依据。

二、甲方在签订合同后当按照招标文件、投标文件所列的详细内容组织苗木，保证所供苗木达到乙方的质量要求，(苗木规格符合要求、根系完整、不失水、无病虫害)凡不符合要求的苗木乙方不予接收，并不予支付任何款项。

三、交货地点及方式：甲方负责将苗木按照乙方规定时间保质保量的送到乙方指定地点，并承担运输费用。

四、验收方法：在苗木交接时，由收苗方对苗木质量和数量进行检验，并向甲方出具关于苗木质量和数量的书面收据。

五、付款方式：甲方供苗完成后，乙方根据供苗实际数量向甲方支付全额苗木款。

六、违约责任：甲方如延期交货，应偿付乙方此批货款总值5%的违约金。乙方如在限定时间内不能支付甲方苗木款，向甲方加付5%的违约金。

七、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决。本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

20xx年xx月xx日

2023年水稻育苗合同 育苗合作合同模板篇五

一、合作原则

二、合作方式及内容

（一）互认挂牌，就业推荐，员工培训合作

（二）订单培养，合作办学

4、劳动力转移培训：乙方以xxx招工就业xxx,xxx边工作边学习xxx形式吸纳劳动力资源，()并与甲方采取xxx工学结合，

半工半读xxx的灵活合作模式共同培养企业员工、实现xxx招工xxx与xxx求学xxx联动，甲乙双方共同培养专业人才。

5、乙方有权对双方合作专业的人才培养方案提出改进意见的权利、甲方以产学合作，工学交替，顶岗实习的现代人才培养模式，按照企业人才规格要求设置课程，组织教学，保证乙方人才培养质量。

6、甲方选派优秀教师和业务骨干参与乙方科研项目开发，技术援助和学术研讨，成果进行推广。

7、乙方选派中高层领导，技术人员，中高级技师担任甲方客座教授，专业带头人或兼职教师，参与甲方人才培养过程；参与甲方科技开发，教学改革，教材编写等工作、成果产权归双方共同所有。

8、甲乙双方在开展订单培养，合作办学过程中，因乙方需要甲方对合作专业的学生进行专门化的教育教学，实习实训等因素，经双方协商，乙方应积极协助甲方承担因双方开展订单培养，合作办学等而增加的部分教学成本。

（三）顶岗实习，实训基地建设合作

1、甲方从合同签订之日起，根据高等职业教育教学计划和培养方案，每年选派一定数量的指定年级，专业的`学生到乙方进行顶岗实习，具体人数根据乙方岗位需求，甲方学生情况等因素，由甲乙双方协商决定。

2、乙方作为甲方学生的顶岗实习单位，同时也是甲方的校外实训基地，应优先满足甲方学生在专业实习，毕业实习等方面的需求、双方在协商一致的基础上，本着共同发展的原则，建立紧密，长效的合作机制。

3、乙方若在甲方建立校内生产性实训基地（实训基地协议另

订），甲方应向乙方公允收取一定的资源费，如房租费，水电费等。

4、甲，乙双方应从符合教学规律，切合企业实际，适应企业生产周期的角度，制订学生顶岗实习期间的切实可行的教学计划，以保证顶岗实习期间工，学任务的顺利完成、同时，甲方应加强对学生的岗前思想教育，指导教师，班主任老师必须定期下企业协助乙方做好顶岗实习学生的各项工作；乙方应为顶岗实习学生制订切实可行的轮岗计划，以提高学生的综合素质能力。

5、乙方为甲方学生顶岗实习提供相应的实习工作，生活环境（顶岗实习期限一般为2—4个月）、同时，乙方应为顶岗实习学生留出一定的学习时间，使学生能顺利完成教学计划规定的课程学习任务，保证学生自身能力的提高、课程实习可以采取xxx1+1xxx分段教学模式，实习期间企业与实习学生不具有劳动合同关系，实习单位对实习学生酌情发放实习补贴，以切实维护学生权益。

6、顶岗实习学生在实习期间，根据实习协议的要求应服从乙方管理人员的管理，遵守乙方规章制度（含考勤管理和技术管理），同时不得违反甲方的有关管理规定、乙方应指派专门技术人员担任实习指导教师，同时甲方应指派相应的经验丰富的教师共同对学生对管理与教导。

7、因实习学生或甲方原因提前终止实习，甲方应提前一周告知乙方、反之亦然、实习结束，乙方应向甲方提交学生实习的证明和评价。

8、甲方成立实习指导小组对学生实习情况进行指导，监督，并加强对学生的思想教育和职业道德教育，发现问题及时提出解决办法，协调乙方和实习生之间的关系。

9、学生顶岗实习期间，主要用于接送学生下企业的车旅费用，

甲方实习指导教师，班主任下企业协助做好实习学生的学习，工作，生活等而产生的费用由甲方承担。

（四）互派挂职交流合作

- 1、甲方每年定期派遣一定数量的专业骨干教师到乙方及其下属相关企业挂职锻炼，培养xxx双师xxx队伍、挂职期间乙方提供相关食宿条件和工作岗位，保证挂职效果。
- 2、乙方及其下属相关企业，每年定期派遣中高层管理人员或技术人员到甲方挂职锻炼，参与甲方的管理，教学工作、挂职期间甲方提供相关食宿条件和工作岗位，并保证挂职效果。
- 3、双方派出的挂职，培训人员应严格对方的工作和教学的行为，严格遵守保密制度和各种管理规章，确保各方的正常工作，生产和教学秩序正常、挂职期满，并经考核合格后，视情况由接受单位发放相关聘书。

（五）教学，科研及产学合作

- 1、甲方聘请乙方相关专业的中高层领导为泉州信息职业技术学院教学指导专业委员，教学指导顾问，进行企业文化与管理实务的系列讲座，并参与甲方的教育教学工作。
- 2、乙方聘请甲方高层（院领导）担任乙方企业发展顾问，并定期进行系列讲座。
- 3、甲乙双方合作进行各种类型，各个层次的科技项目研究开发，可以通过《泉州信息职业技术学院学报》刊登相应的科研成果。

（六）上述有关事项具体约定，其他合作方式及内容陈述

1□_____

2□_____

3□_____

三、需另行明确的双方权利和义务

（一）甲方

1□_____

2□_____

3□_____

（二）乙方

1□_____

2□_____

3□_____

以上协议如遇客观情况发生重大变化或其他未尽事宜时，双方另行协商解决并签订补充协议（或备忘录），补充协议与本协议具有同等效力、本协议一式四份，各双方各持二份。

甲 方： 乙 方：

代表（或授权）人： 代表（或授权）人：

年 月 日 年 月 日

校企合作协议书（三）

甲方：

乙方：华南理工大学

一、合作宗旨

双方本着集成有用资源，提升企业创新能力和科技水*，把科研成果转化为可以带来经济效益的生产力，同时提高教学质量和科研水*，在实践中培养高科技人才，促进学校、企业和社会的共同进步为目标，一致同意在优势互补、*等合作、互惠互利、共同发展的基础上建立全面的校企合作关系，并达成合作协议。

二、合作方式及内容

经双方友好协商，合作方式及内容参照以下条款执行，未尽之处，可另做补充。

（一）共建“华南理工大学研发基地”（简称研发基地）

在企业成立研发基地，研发基地将以国家战略与市场需求为导向，以特色产品和优势学科为基础，结合广东省及国家产业结构调整升级的实际需要，重点开展工业设计、产品检测等关键技术的研究和相关产品开发。

1、研发基地性质

2、研发基地的职责

研发基地以解决企业在产品研发过程中工业设计、检测等问题为主要任务，并针对甲方的具体工程技术问题，开展技术开发、技术服务、技术咨询等；研发基地负责对甲方员工定期进行培训，对企业最新研发的新产品进行上线培训等；研发基地负责申报甲乙双方有资源互补优势的科研项目，向*各

级主管部门申请相应的科学技术研究经费。

3、人员构成

研究基地人员根据甲方需要灵活组成，可以是跨学院，多学科组合形式。

4、研发基地经费

□□

（二）顶岗实习、工学结合

为培养更多具有良好专业知识、实际操作技能和职业态度的高素质、高技能的应用型人才，乙方可以按照双方商定名额派学生在甲方进行相关专业的实习。

甲方在乙方学生实习前一个月，将当年可接纳的实习人数、专业、联系人及联系方式告知甲方。乙方结合甲方实际情况制定实习计划（包括学生人数、专业、实习时间、实习内容、负责人等），经双方确认后执行。实习期间，乙方需派出实习带队老师负责具体实习事务，保证乙方学生遵守有关法规和甲方的管理制度。

（三）就业推荐、优先录用优秀毕业生

为了甲方的长远发展、战略定位、提高企业的创新能力，乙方向其推荐所需人才。

（四）其他

1、甲乙双方利用各种学术会议、行业会议和有关推广资源，推荐介绍对方，以提高双方的知名度和影响力。

2、乙方可制作“华南理工大学校外教学实习基地”匾牌，赠送给甲方，以对外表明双方的合作关系。

三、双方的权利与义务

（一）甲方的权利与义务

- 1、甲方充分利用企业的设备优势和生产条件支持研发基地建设工作，与乙方进行产学研合作。
- 2、在不影响企业正常生产活动情况下，甲方为乙方的学生实习、实践、实验活动提供方便。
- 3、同等条件下，甲方优先录用乙方推荐的优秀人才。
- 4、合作中相关专利权、技术后续改进权、同类或类似产品项目，（包括与项目有关的附属品）专利申请权一律属甲方。
- 5、研究基地科技成果在转化或产业化时，企业方享有转让权。
- 6、乙方学生在乙方实习期间，参与甲方项目开发所取得的成果，其知识产权归甲方所有；甲方根据实习学生对成果的贡献，适当给予经济补贴。双方另有约定的除外。

（二）乙方的权利与义务

- 1、为甲方的长远发展、战略定位、提高企业创新能力提供技术支持，促进传统产业改造和高新技术产业发展。
- 2、根据甲方提出的高新技术项目需求和企业技术难题，积极组织力量进行研究开发、成果转化和技术攻关、支持企业创新。
- 3、帮助甲方进行企业员工培训、技能提升。

- 4、帮助甲方进行新产品开发、新技术、新工艺、新材料、新设备推广应用。
- 5、推荐甲方急需人才和技术资源。
- 6、保证乙方学生在实习期间遵守相关法规和甲方的管理制度。
- 7、协助甲方按照大学生就业政策法规做好毕业生录用工作。
- 8、乙方应当保证其交付给甲方的研究开发成果不侵犯任何第三人的合法权益。如发生第三人指控甲方实施的技术侵权的，乙方应当承担全部责任。
- 9、乙方不得在向甲方交付研究开发成果之前，自行将研究开发成果转让给第三人。

四、合作期限

合作期限为 年，双方可根据合作意愿和实际情况续签合作协议。本次合作结束后，双方可共同商议开拓新的合作领域，建立新的合作意向。

五、安全保密

- 1、合作涉及到甲乙双方所有人员均有保守商业秘密和秘密信息的义务。在签订协议、合同和合作过程中知悉的商业秘密和秘密信息，不得向任何第三方泄露或者不正当使用。泄露、披露或者不正当使用该商业秘密和秘密信息给对方造成损失的，应承担赔偿及其他相关法律责任。
- 2、本条所说的商业秘密，指不为公众所知悉，能为权利人带来经济效益，具有实用性并且权利人采取过保密措施的技术信息和经营信息，包括但不限于合同书、合同附件、客户名单、经营渠道、科研内容、科研成果等。

3、本条所说的秘密信息是指甲乙双方中一方明示要求对方保密的信息。

六、协议生效、变更和终止

1、本协议自甲乙双方盖章签字之日生效。

2、在合作过程中，双方可以根据实际需要，协商签订更加具体的单项目协议或合同，作为本协议的附件。

3、如本协议在履行过程中变更、补充和修改，可根据双方的合作意愿和实际情况进行友好协商，经双方同意后变更合作协议。未经双方同意，任何一方不得随意更改本协议。

4、在协议履行期间如因单方面原因提出中止合作，双方应进行友好协商，并满足协议附件要求的前提下，经双方同意后终止本协议。

七、违约责任

未按本协议实行即视为违约，未违约方可以单方解除协议，并要求对方赔偿相关项目的损失。

八、其他

1、基地所有的研究成果，双方项目的研究开发人员，享有在有关技术成果文件上写明技术成果完成者的权利，取得有关荣誉证书和奖励的权利。

2、双方协定相关协议后，共同商定研发基地本年度的工作计划，并根据工作计划核算相关人员的投入、经费等内容。

3、本协议为总协议，其中具体事项可以本协议为基础另行签订具体协议或《实施细则》。未尽事宜可以另行补充约定。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

代表（或授权）人： 代表（或授权）人：

年 月 日 年 月 日

2023年水稻育苗合同 育苗合作合同模板篇六

农业实用技术培训在省*新农村建设的五件实事中，农民教育培训工程是其中的一项，县教育局今年下达给我中心学校的工作任务：年培训2320名农民。今年以来，我校组织进村开展培训53场，培训农民2320人次，其中男1525人，女735人，发放技术资料明白纸20多种1万多份、科技书籍200余册，建农业技术推广示范基地1个。科技服务中心1个。

1、建立组织，强化领导。中心校成立了农民培训工程领导小组，主管教育副乡长任组长，成立了各专业培训小组，由乡属各单位中级职称以上人员9人、乡农业服务中心3人组成。按专业及人员情况分成食用菌组、烟叶组、桑蚕组、玉米小麦组。各组负责各自的培训任务。各组的培训任务实行组长负责制，组长对分工的培训进程和工作质量负责。2、开展调研，按需培训。开展培训需求调研，针对性提出5类12项实用技术培训菜单，供各组安排培训时选用。统一编写技术明白纸用于培训现场发放。

3、会议交流，现场参观，实地学习，组织推进。先后召开农业实用技术培训启动会、农业科教工作研讨会、培训小组成员培训会议、工作推进会和培训小组组长工作例会等，及时交流通报工作进程，布置工作推进措施，确保培训工作组织有序，运行高效，按时序按工作要求积极开展。

4、广泛宣传，扩大影响。加大宣传，营造培训氛围，利用板报、培训简报、进村培训通知、条幅标语等形式，大力宣传农民培训工程的意义和政策措施，营造培训工作氛围。

5、制定措施，完善考核。制定推进培训工作的政策措施。一是制定对村考核细则；二是建立技术小组成员考核制度；三是培植受训农民典型，在技术指导、技物帮扶及跟踪服务上优先安排示范户。

6、规范培训，有序开展。一是明确任务，多方结合搞培训。为全面开展好培训工作，多次组织实施培训“突击月”（5、7月等），采取集中到村培训为主，分散指导为辅的方法，统筹安排技术人员，统筹安排时间，通过和有关村及相关部门联合开展培训。培训中做到三个结合：即与科技入户相结合，与推进高效农业促进农民增收相结合，与自身的全年目标工作相结合。二是认真备课，规范程序搞培训。技术人员结合自己的专业和农民实用技术的需求，认真准备讲稿，各技术人员讲授体现了“五多”的要求（多思考、多收集、多结合、多延伸、多引导）。三是规范运作，统一制作了会标。每个村的培训都严格按照中心校的要求，统一制作会标，统一印发培训资料，认认真真扎扎实实搞好培训工作。

实用技术培训是农业增效、农民增收的重要推动力。今年以来，我中心校围绕推进高效农业规模化、发展现代农业、促进农民增收的主题，不断强化农业科技培训服务工作，组织发动全乡科技人员，深入田间地头，通过到村举办培训班、发、放生产技术操作规程、明白纸、技术讲座、录像、光盘等方式，开展技术培训。中心校主管人员多次深入调研，及时发现新情况新问题，并对各地出现的重大生产技术问题提出解决意见，保证了技术培训工作取得实效。做到了常态化经常培训、关键环节主动指导、技术咨询随时服务，全面提高实用技术的推广入户率和到位率。一是重点推广应用了一批生产新品种。二是推广了一批农业种植新技术，测土配方施肥技术、棚室食用菌病害防治关键技术、优质烤烟育苗及栽培关键技术、沼气利用与生态家园建设增收关键技术等。三是全力推进高效农业规模化，高效农业规模化是发展现代农业的重要内容，是推进新农村建设的第一工程，是促进农民增收长期而重要的任务，在开展农业实用技术培训过程中，

我局针对高效农业种植的不同类型，围绕产业特色，分作物、分区域制定技术指导方案、加大技术的集成与配套应用，发挥典型带动和示范辐射作用，全力推进高效规模农业生产进程。

1、把握培训重点。以农业生产技术及技术更新、高效农业生产技术、市场农业知识、农业法律法规、专业合作经济组织的成立发展及运行管理等为培训重点。

2、丰富培训方法。组织科技示范户、农民技术员、农民经济人等到外地参观学习，与现场培训相结合；建好培训示范基地，通过基地示范引领达到技术应用的辐射带动；定期组织农户代表外出观摩学习、激发学用科技热情。

3、强势组织推进。充分调研熟悉农村情况、了解农民需求，开展好针对性的宣传发动，营造培训氛围。加强与基层村的联系和协调，通过很好的组织、有序的发动来提高培训面，让更多的农民走进培训现场，选择适应自己需要的培训内容接受培训。

4、创新培训机制。一是在农业产业特色地区和产业化龙头企业建设教学点，把教学培训班办到村组、进到企业，进入田间地头，有效地提高培训工作的效率。二是实行兼职教师聘用制，加强培训师队伍建设，保证培训工作的效果。三是继续建设农民科技书屋，建立农民长期性、经常性培训学习阵地。

5、完善培训服务机制。培训工作效果的提高，要靠完善的培训服务工作来保证。一是培训教材服务，按照“一张明白纸、一张信息卡、一个培训专题、一个典型示范（区、户）”的模式，分技术类别印制培训资料手册，人手一份，通过现场培训、资料发放、典型带动，增强农民对培训内容的接受能力，全面提高培训效果。二是示范服务，体现在示范园区和教学实习基地的建设上，加强教学实习基地（点）和示范区

（田）的建设，放大培训现场示范作用。三是跟踪服务，专业技术人员定期开展入户指导、跟踪检查效果，及时掌握农民适时技术需求，保证培训工作的连续性和时效性，让农民真正从培训中得到收益。