

2023年夜场的合同有法律效力吗 简易劳动合同(精选5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

2023年夜场的合同有法律效力吗 简易劳动合同通用篇一

甲方：幼师(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为 年(自二00 年 月 日起至二00 年 月 日止。试用期 月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

(1)、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(2)、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

(3)、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

(4)、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2、乙方的权利义务

(1)、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(2)、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

(3)、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量。

(4)、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的声誉。

(6)、乙方不得从事有偿家教。

(7)、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

四、聘用合同的变更、解除、终止

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6) 连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1) 按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2) 甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付拾万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

七、其他

在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份送主管部门备案。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

甲 方：幼师 乙 方：

法定代表人：

20_年 月 日

br/>

2023年夜场的合同有法律效力吗 简易劳动合同劳动合同通用篇二

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

简易公司劳动合同范本

一、劳动合同期限

合同期限自20xx年9月1日起至20xx年9月1日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资15日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

- 1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。公司简易劳动合同范本。
- 2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止公司简易劳动合同范本。

- 1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。
- 2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

- 1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。
- 2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

法人代表： 合同签订日期： 年月日

2023年夜场的合同有法律效力吗 简易劳动合同劳动合同通用篇三

乙方： _____

1. 同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章

制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。

2. 甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资、报酬。

3. 如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。

4. 甲、乙双方如单方面解除合同，需提前15天在本合同截止日期前通知对方。

5. 如指定地点主管不满意乙方的工作或得到指定地点主管的投诉，甲方有权调换乙方的工作地点和终止本合同。

6. 甲方在指定地的清洁工具及清洁药剂，乙方应妥善使用保管，如有人为损坏须照价赔偿。

7. 如乙方在指定地点须添加清洁药剂和更换工具须提前3-5天通知甲方。

8. 甲方应在每月_____日以人民币形式支付乙方工资_____元，试用期工资为_____元人民币。

9. 试用期内，如乙方被甲方认为不符合录用条件，甲方有权解除本合同。

10. 劳动合同期满，劳动合同即行终止本合同有效期通常为一年，自本合同签订之日起生效。本合同签订日期_____年_____月_____日，其中试用期为_____个月。

本合同截止日期为_____年_____月_____日。

法定代表人(签字)：_____

2023年夜场的合同有法律效力吗 简易劳动合同劳动合同通用篇四

乙方： 身份证号码：

住址： 。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

从 20__年 4 月 1 日起至 甲方所负责施工的专业工程施工完成时止。完成工作任务的标志是 办理离场手续 。

二、工作内容和工作地点

乙方在甲方 工地从事 工作，乙方的岗位(工种)上岗证编码为 。

三、工作时间和休息休假

基于乙方工作性质特殊的原因，双方约定工作时间以月为周期进行计算，按照每月实际工作时间不超过167.4小时的综合工时制，超过部分按照相关的法律、法规的规定执行。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

(一)乙方每月的薪酬结构为正常工作时间工资+津贴+补贴+绩效工资，其中绩效工资部分包括但不限于乙方为完成工作任务而延长工作时间的报酬、甲方对乙方工作贡献程度的奖励

等。

1、甲方按月向乙方支付工资，月工资计算时间从上月的26日至本月的25日，工资结算期为次月的25日前，工资支付日为结算周期满后第七日。

2、甲方在本合同期满后十天内结清乙方所有工资。

1、甲方遇到非人力所能抗拒的自然灾害、战争等原因无法按时支付工资。

2、甲方确因生产经营困难，资金周转受到影响，在征得本单位工会同意后，可暂时延期支付或部分支付劳动者工资，延长支付期限及部分支付比例由甲方工会确定。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(四)甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。甲方应当对从事电气焊、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

六、规章制度

乙方在合同期内应当做到：

- (一) 自觉遵守国家和省、市规定的有关劳动法律、法规。
- (二) 遵守甲方及甲方项目部依法制定的各项规章制度。
- (三) 严格遵守安全操作规程，保证安全生产。
- (四) 乙方应按规定服从甲方的工作安排，服从管理，积极做好工作。
- (五) 乙方在合同期内要保守甲方机密，不泄密，在其工作期间不作有害甲方利益的事。
- (六) 遵守国家和地方有关计划生育政策。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

- (一) 甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定。
- (二) 合同终止后，乙方生病、受伤、亡故，其本人或家属不得向甲方索要经济赔偿。在合同期间非经甲方书面授权，乙方的一切行为和后果均由个人负责。
- (三) 甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。
- (四) 乙方解除劳动合同需要提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。
- (五) 乙方提供虚假的证件(包括上岗证、资格证、身份证等证件)的，甲方有权解除劳动合同并不给予任何补偿或赔偿。

八、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以向甲方所在地的劳动争议仲裁机构申请仲裁。

九、双方认为需要约定的其他事项：

1、乙方连续旷工3天以及一年内累计旷工__天，甲方享有解除劳动合同的权利并且不承担任何补偿或赔偿责任。

2、未经甲方授权，乙方私自在外单位或其它项目工作的，一经发现甲方有权立即与乙方解除劳动合同并且不用承担任何赔偿或补偿责任，乙方在外单位或其它项目所发生的任何事故均由其自行承担责任。

3、乙方延长工作时间必须先申请并取得甲方书面同意，否则视为乙方自行加班，乙方应该妥善保管经甲方书面同意的加班申请，该申请为日后计算加班费的依据。乙方自行加班的，无权要求甲方安排补休或支付加班工资。

4、严重违反甲方规章制度的情形包括但不限于：

(1) 被依法追究刑事责任；

(2) 无理取闹、吵架斗殴，妨害公共秩序与社会治安、影响公司形象；

(3) 出现违法事件；

(5) 散布谣言，诽谤同事，挑拨劳资关系，侵占他人或公司财物；

(7) 违反公司及各部门规定的严禁条款；

(8) 未经允许与非本公司存在劳动关系，经公司提出，拒不改

正;

(9) 拒不与公司签订劳动合同;

() 连续旷工超过三个工作日或一年内累计旷工超过十个工作日;

() 无正当理由拒不服从公司正常工作安排与调动。

5、劳动合同解除后乙方应该预留银行账号，以便甲方能发放工资、经济补偿金等。

十一、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

2023年夜场的合同有法律效力吗 简易劳动合同劳动合同通用篇五

受用人: (以下简称乙方) 受用人身份证号:

第一条 合同期限

1. 合同期限为 年, 自 年 月 日起至 年 月 日止, 其中试用期为 个月, 自 年 月 日起至 年 月 日止。

2. 合同有效期届满，合同自行终止，若需要续约，需甲乙双方重新签订合同。

第二条 工作时间

1. 甲方实行国家的以下第 种工作制度：

a. 标准工作制，即每日工作八小时，平均每周工作时间四十小时的工时制度。

b. 不定时工作制。

c. 综合计算工时工作制。

第三条 工作内容及工作条件

1、甲方根据企业经营工作需要，安排乙方从事 保安 工作。乙方确认工作责任后，必须服从甲方的工作安排。

2、乙方需按照甲方确定的岗位职责按时、保质地完成工作任务。

3、乙方应本于工作职责道德、专业技术技能指导等进行培训，乙方应接受公司教育培训考核。

4、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，提供符合国家规定的劳动场地、设备、设施和必要的防护用品，保障乙方在人身安全环境条件下从事工作。

5、根据乙方的能力及表现，甲方可变更乙方的工作，乙方有权反映本人意见的权利，但在任何情况下，乙方必须服从甲方的最后决定。

第四条 劳动报酬

- 1、甲方现行工资制度标准及岗位区别，确定乙方月基本工资为人民币 元。其余福利发放按公司规定及经营状况确定。
- 2、甲方实行新工资制度调整工资水平或调整乙方工作岗位时，根据按劳分配为主的原则，调整乙方的工资额。
- 3、甲方应严格执行《企业职工最低工资规定》等有关报酬方面规定。
- 4、甲方每月 日以货币或银行转帐的形式向乙方发放上月的工资及各类福利。如公司遇特殊情况可适当推迟几天，乙方个人所缴纳的各类社会保险费及工资个人所得税由甲方代扣代缴。

第五条 劳动保险、福利待遇

- 1、乙方在职期间应享受由甲方提供福利待遇与劳动保护。乙方患病或非因公负伤，其停工医疗期限和有关待遇按劳动相关规定执行。
- 2、乙方因生、老、病、伤、残、死等，甲方应按国家和本市相关规定办理。

第六条 规章制度

- 1、甲方应建立和完善符合国家有关规定的规章制度。
- 2、乙方应自觉遵守社会公德和职业道德，维护甲方利益和声誉，严守商业秘密。
- 3、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按照奖惩规定给予乙方批评、教育、处罚、直至解除劳动合同。

第七条 劳动合同终止条件

1、 劳动合同期满或双方约定终止合同条件出现，劳动合同即终止。劳动合同期满，由于工作需求，经双方协商同意，可续定劳动合同。

2、 有下列情况之一，双方均可无条件解除劳动合同：

(1) 经由双方协商同意终止。

(2) 遇不可抗因素，无法履行劳动合同时。

3、 有下列情况之一，甲方可解除劳动合同：

(1) 在试用期内，证实乙方不符合甲方录用条件时。

(2) 严重违反劳动纪律或公司规章制度时。

(3) 严重失职，营私舞弊、伤害公司信誉，给甲方利益造成重大损失时。

(4) 乙方违反我国法律法规或被依法追究刑事责任。

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法胜任甲方另行安置适当之工作时。

(2) 乙方无法胜任劳动合同约定这工作，经培训或调整工作岗位后仍不能适应所有工作时。

(3) 合同订立时所依据的客观情况发生重大变化时，致本合同无法履行，经双方协议无法就变更合同达成协议时。

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、 有下列情况之一，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方以暴力，威胁或非法限制人身自由手段强迫乙方劳动时；

6、双方要求解除劳动合同时，应当提前30天书面通知对方，方可办理解除合同的手续并进行交接。但甲方辞退严重违反公司规章制度的乙方及辞退试用期内不符合录用条件的乙方除外。

第八条 保密规定

1、乙方不得制作、收发、传递、使用、复印、摘抄、保存和销毁属于公司秘密的文件、资料和其它物品。不得使用、保存和销毁属于公司秘密的设备或者产品。

2、乙方不得在私人交往和通信中泄露公司秘密，不准在公共场所谈论公司秘密，不准通过其它方式传递公司秘密。

(1) 故意或过失泄露公司秘密，造成严重后果或重大经济损失的；

(3) 利用职权强制他人违反保密规定的；

4、乙方在本合同有效期内不得自营、和他人合营、受他人委托经营、兼职从事同甲方相竞业的业务或工作，否则甲方有权解除劳动合同，并收缴乙方因此所得的收入。

第九条 违反劳动合同之责任

1、乙方违反合同的保密、服务期限、解除合同等相关约定的，应按照上海有关规定赔偿之前甲方所支付的培训费、招录费或保密约金，并按照公司规章制度处理。

2、若乙方违反公司规章制度导致被解雇，甲方将不予赔偿，

同时可要求乙方赔偿甲方的一切经济损失。

第十条 因本劳动合同发生劳动争议时，应当先自行协商调解；调解不成，争议一方可向当地劳动争议仲裁委员会申诉，由劳动争议仲裁不服的，可以向甲方所在地的' 人民法院起诉。

第十一条 因本劳动合同未尽事宜，依照《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》等有关法律法规执行。

第十二条 本合同附件为：1. 公司规章制度 2. 受用人身份证明文件

用人单位：(公章) 受用人(签名)

法定代表人：(签名) 身份证号码：

地址：居住地址：

签约时间：年 月 日