

# 水产养殖合同协议书(优质6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 最新水产养殖合同协议书(6篇)篇一

1、遵守宪法和法律，品行端正，身份不限。

2、基本资格条件：

(1)资历：应聘管理岗位者需5年以上工龄，应聘主办岗位者需2年以上工龄(计算时间截至2017年11月)，不包括在校期间的社会实践、实习、兼职等经历。

(2)年龄：应聘管委会副主任岗位者需48周岁以下，应聘其他管理岗位者需45周岁以下，应聘主办岗位者需35周岁以下(计算时间截至报名截止之日)。

(3)学历：应聘管委会机关部门招聘岗位者须具有研究生及以上学历或学位，其中非全日制研究生学历的，必须具有全日制本科学历；应聘园区、办事处招聘岗位者需具有全日制本科学历或研究生学历(学位)。

(4)身心健康，能够较好地履行岗位职责。

《济南高新区管委会紧缺急需专业人才招聘岗位信息表》中岗位有明确限制条件的，以岗位信息表要求为准。

因工作业绩突出获得省级以上奖励或荣誉称号的，或应聘者可直接为高新区带来重大招商引资、投资建设项目的，可适当放宽条件。

# 最新水产养殖合同协议书(6篇) 篇二

地址:地址:

联系人:联系人:

电话:电话:

1、甲方必须是依法注册、依法经营，可以为职工(员工)提供安全合适的工作环境，合理合法的薪资福利且具有可持续发展能力的单位(企业)。

2、乙方必须是经人事或劳动行政管理部门批准设立，工商部门登记注册且经营范围内有人事代理资格，具有甲方所需要的人才输送渠道，有二年以上良好运营业绩的机构(公司)。

3、甲乙双方均有解放生产力接受对方的现场实地考察，坦诚介绍各自的基本运营及发展状况，以幸相互的了解和信任，夯实合作基础。

## 1、委托

甲方应将招聘岗位描述、工作职责、工作地点、薪资福利、生活条件等用工基本信息和当期要求人数、男女比例、专业要求、到岗时间等具体用工计划以书面形式告知乙方，向乙方出具单位(企业)营业执照副本复印件和招聘委托书。

## 2、甄选

乙方按照甲方的招聘人员数量和描述，通过自身拥有的招募渠道进行宣传、推介，举行公开招聘活动寻求甲方用工计划所需人员，并在约定的期限内，通过双方给定的联系方式将经筛选的候选人简历资料交给甲方。乙方应对简历资料进行必要的审核，乙方应客观、真实、全面地向甲方介绍候选人

的基本情况。

### 3、面试

每批人员进行面试前，甲方双方应将面试的地点和时间进行商定。通常条件下，乙方应按照甲方的录用条件先行面试，将初次面试合格人员派往甲方所在复试地，如一次性复试超过50人，甲方可派人专程赴乙方所在地复试。

### 4、聘用

经甲方对候选人进行复试和评审后，甲方会将录用通知通过乙方送达候选人。

员工到岗接受岗前体检和培训，体检合格及培训考试合格人员可正式上岗。员工到岗一个月内将与甲方或甲方指定的劳务派遣公司签订正式的劳动合同，甲方为录用人员提供必要的劳动安全保护、社会保险、岗位培训等，甲方保证按照招聘承诺足额发放工资，为员工提供公平、公正的环境，合理规范的管理。

1、人数确认：以乙方招募的甲方确认录用人员为一个标准人次。

2、付费标准：甲方向乙方支付委托代理招聘费用的标准为人民币元 / 标准人次。

3、费用结算时间及支付方式：此条双方协商后确定，并写入协议中。

1、甲乙双方已经签订合作协议，双方均有义务保守合作过程中获知的对方商业秘密，包括不得随意公开的各种资料信息。

2、甲方承诺工作环境、工作强度、薪资福利、生活条件等与委托信息一致。

3、被聘用员工因个人原因主动离职或因违规、过错、不称职等被甲方解聘的，乙方有义务按照约定招聘条件，继续为甲方提供招聘服务。

4、乙方承诺乙方所推荐之人员到岗后保用15天以上，否则退还该流失人员的全额委托招聘服务费用。

甲方：（盖章）乙方：（盖章）

甲方代表人：乙方代表人：

年月日年月日

## 最新水产养殖合同协议书(6篇)篇三

乙方：身份证号：

甲方因工作需要聘用乙方为 ， 具体从事 。

一、聘用合同期限：

(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共 年。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)为有效合同期。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

(五)乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

### 三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

(一)工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

#### (二)其它待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

(一)聘用合同的终止：

- 1、合同期满的；
- 2、双方约定的合同终止条件出现的；
- 3、本院被撤消或解散的；

(二)聘用合同的解除

- 1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。
- 2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工作日的；
- 3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正

常进行的；

5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的；

6、法律、法规和规章制度的其它情形。

(三)甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

(四)有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方；

1、考入普通高等院校上学的；

2、服兵役的；

3、被录用为国家相关工作人员的；

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的；

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3-5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由(指本合同内规定的条件)，甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按“医院的有关规章制度”执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

乙方：

年 月 日

## 最新水产养殖合同协议书(6篇)篇四

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

要求：驾龄五年以上.熟悉本区交通道路，违章自负，如遇交通事故，保险外费用公司与司机各付一半。车辆需按时保养，有问题提前报告，车辆每天清洁一次，开车严禁吸烟，打接手机，上车系好安全带，注意文明行车。驾驶车车号为津mdf092上汽大通g10商务车一辆。

第一条本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日到租车合同终止，其中试用期1个月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求。

第三条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，如遇酒驾、未经允许私驾车辆、转借他人驾驶等严重行为，直接解除劳动合同。

第四条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行



车、完成甲任务的前提下，休息和休假由甲方安排。

第五条乙方完成规定的工作任务，甲方按照合同约定支付驾驶员待遇的有关规定支付工资3000元/月单休。每天工作九个小时。工作日加班12元/小时，周末加班15元/小时。

第六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第七条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新水产养殖合同协议书(6篇)篇五

乙方：身份证号码：

根据《\_劳动法》、《江苏省人才流动管理暂行条例》、《实施细则》及国家的有关法律、法规的规定，为确立劳动(聘用)关系，明确双方的权利和义务，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 一、聘用合同期限

本合同有效期年，自年月日至年月日止。其中试用期月。

- 1、根据工作需要，甲方安排乙方担任工作。
- 2、在劳动合同期限内，甲方因机构变动或工作需要，可以变更乙方的工作岗位和职责，乙方应服从变更。

3、乙方应做好本职工作，提高职业技能，完成生产工作任务。

### 三、劳动保护和工作条件

1、甲方应按照国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展工作。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

3、甲方应执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。若有加班按规定支付加班工资。

### 四、工资、保险福利待遇

1、乙方的工资分配形式，按甲方规定执行。甲方应遵循按劳分配的原则，以货币形式按月付给乙方工作报酬，不得克扣或无故拖欠。

2、甲乙双方应按照国家 and 省有关规定，依法参加社会保险，及时足额缴纳社会保险费。

3、乙方在合同期内享有国家和省规定的各项福利待遇。

### 五、劳动纪律

1、乙方应遵守国家法律、法令和甲方的各项规章制度及职业道德，服从甲方在生产经营方面的指挥和管理。

2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权依据有关规定按不同情况给予乙方批评教育或行政处分，直到解聘。

### 六、聘用合同的变更、终止和续订

1、下列情况之一，甲乙双方可变更合同的相关内容，经甲乙

双方签字后生效。

(2) 本合同订立时所依照的法律、法规及甲方有关规定已修改的；

(3) 由于不可抗力的因素导致本合同无法履行的。

2、聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止。如经双方协商同意可以续订聘用合同。甲方因工作需要和乙方续订合同，应提前三十日书面通知乙方，续订后的聘用合同应及时到签证部门办理签证手续。

## 七、聘用合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(3) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任的；

3、在甲方濒临破产的法定整顿期间，或者符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同。

(1) 患职业病或因工负伤，并被确认为完全或部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

5、有下列情况之一，乙方可以解除本合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

6、有下列情况之一的，乙方不得解除本合同：

(1) 在聘用合同期内，甲方工作确实不能离开的；

(3) 乙方在甲方担任重点工作任务而未完结或乙方系签有其他未了结的的技术、经营骨干。

7、除本条第5款外，乙方解除聘用合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

8、经甲方双方协商一致聘用合同可以解除。

## 八、违约责任

1、甲方违约解除本合同，应继续履行聘用合同并按照乙方在合同中断期间造成经济损失金额的%进行赔偿。

2、乙方违约解除本合同，造成甲方经济损失的，按损失金额的%进行赔偿，并赔偿甲方为其支付的培训费，甲方有规定的，按甲方规定执行。如无规定的，培训费的计算：按乙方培训后的服务期五年内计算每年递减20%，服务期满五年的，不再收培训补偿费用。

九、甲方应按照国家有关规定，接受并会同常熟市人才服务中心做好乙方的年度考核以及转正定级、档案工资晋级等工作。

十、甲乙双方认为需要约定的其他事项

十一、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

## 十二、合同争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议时，任何一方有权以书面形式向常熟市人才服务中心申请调解。调解不成，任何一方要求仲裁的，可向本市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

十三、本合同之未尽事宜，按国家法律法规和省、市有关规定执行。

## 十四、附则

1、本合同一式三份，由甲乙双方签字(盖章)并送常熟市人才中心签证;甲乙双方各执一份，人事档案管理部门一份。

2、本合同代签、涂改无效。

甲方(签章)乙方(签章):

法人代表人(签名)

年月日年月日

鉴证机构(章):

鉴证人(签名):

年月日

## 最新水产养殖合同协议书(6篇)篇六

乙方:

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约定按下列方式确定“劳动合同期限”：

以完成学校安排的工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事学校服务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。（具体工作由乙方所在工作部门规定）

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。（月工作15天）

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动。

1、甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日，月工资为\_\_\_\_\_元。

2、乙方病事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_月工资/15天\_\_\_\_\_。

1、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：

端午、中秋、春节教师福利的一半。

2、甲乙双方需要约定的其它事项：

（一）经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、不胜任工作，不能完成规定的任务，工作完成不及时，质量不到位；

3、不服从学校管理，不遵守相关内部规定。

4、其他违规行为。

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

7、非全日制劳动合同。

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，工作任务完成日为劳动合同终止日。