

# 最新临时用工协议最长可以签多久 劳动 临时用工合同(优质7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 临时用工协议最长可以签多久 劳动临时用工合同(7篇) 篇一

乙方： 身份证号码：

一. 根据有关规定，经协商，甲、乙双方签订本协议。

二. 本协议期限为（年/月），自 年 月 日起至 年 月 日止。

三. 工作任务

1、 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

2、 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3、 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

4、 因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

5、 甲方应为乙方提供必要岗前培训教育，经培训合格后方可

上岗。

#### 四. 劳动报酬

1、甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为元（人民币）/月（大写：）。其它各种福利、津贴（含社会保险费用）均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

#### 五. 劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规；遵守甲方各项规章制度；严格遵守安全操作规程；爱护甲方设备和公共财物，不无故损坏公物，如有损坏须照价赔偿。保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

济处罚直至解聘。

#### 六. 协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止

，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前 5 日通知对方。

七. 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八. 本协议未尽事宜, 凡属国家有规定的, 按有关规定执行; 凡属国家没有规定的, 甲、乙双方可协商修订、补充。

九. 本协议双方签字即生效。协议一式贰份, 甲、乙双方各持一份, 具有同等法律效力。

甲方(盖章): 乙方签字:

法定代表或委托人(签字):

签订日期: 年 月 日 签订日期: 年 月 日

## 临时用工协议最长可以签多久 劳动临时用工合同(7篇) 篇二

甲方: 楼王小学代表: \_\_\_\_\_

家庭地址:

二、聘用岗位及月工资:

1、楼王小学食堂工人;月工资为\_\_\_\_\_元;

2、甲方没有国家下达职工指标, 乙方不享受国家、学校其他一切福利待遇

3、甲方承担法定假日的工资待遇;

4、乙方如要辞工, 必须要提前一个月向甲方提出, 否则作自动脱离, 根据

三、聘用期限:

聘用期限10月, 为20\_\_年8月28日至20\_\_年6月28日止。

#### 四、有关其他协议事项

##### (一)对乙方思想道德方面的'要求:

- 2、必须树立全心全意为师生服务的意识，热心食堂工作，平等对待每一位
- 3、遵守劳动纪律，准时上下班，遵守食堂请假制度。
- 4、遵守社会公德，不准喝酒。
- 5、甲方的任何物品(不管是有用、还是无用)，乙方不得任意拿走，一经

##### (二)对乙方工作方面的要求:

- 2、乙方应严格遵守各种工作的操作规程，对因其违反操作规程而造成财产损失等事故，由乙方承担全部责任。
- 3、若乙方在工作中，消极怠工，致使食堂运转不协调，甲方有权直接解除劳动关系。

##### (三)对乙方卫生方面的要求:

- 1、乙方要做好个人卫生工作，衣着整洁，穿戴好工作服、工作帽，按要求佩戴好工作证。
- 2、严禁在食品操作间内吃东西、抽烟;私人物品不得带入操作间或寄放在冰箱、柜内。
- 3、乙方要认真、主动地搞好集体卫生(包括饮食卫生)。
- 4、因乙方个人行为造成后果，或造成食物中毒事故，要追究其一切责任。 本合同一式三份，甲乙双方各执一份、上报一份。甲乙双方签字后生效。

五、双方签字：

甲方：\_\_\_\_\_ (学校代表签字)

乙方\_\_\_\_\_ (签字)

\_ 年\_\_ 月 \_\_ 日

## 临时用工协议最长可以签多久 劳动临时用工合同(7篇)篇三

乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上, 同意订立本劳务合同, 共同遵守本合同所列条款。

1、以完成一定的工作(任务)为期限：自 年 月 日至乙方完成甲方指定的工作(任务)后合同即行终止。

2、根据甲方工作需要, 乙方同意从事货物搬运工作。根据乙方专长和工作需要, 甲方可调整乙方工作岗位, 乙方应服从安排。

3、乙方认为, 根据乙方目前的健康状况, 能依据本合同第二条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务, 乙方也愿意承担所约定劳务。

10日内完成, 本次劳动报酬为: 1738.00元(大写: 壹仟柒佰叁拾捌元整)。

1、甲方应承担的责任:

甲方违约解除本合同, 应赔偿乙方在合同中断期间的经济损

失。

## 2、乙方应承担的责任：

本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

1、因履行本合同发生的争议，双方协商解决，协商解决不成的，可以向甲方公司的劳动协调委员会申请调解。调解不成当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向工商管理局劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日

## 临时用工协议最长可以签多久 劳动临时用工合同(7篇) 篇四

乙方：

签订日期年月日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为期限合同。

本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期。

## 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

### 第四条

每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间第六条甲方为乙方提供必要的

劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

### 第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

- 1、 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
- 2、 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

### 第三十三条

甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承

但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，商对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

（签章）

或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关（盖章） 鉴证员（盖章）

鉴证时间：年月日

续订合同终止。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

（签章）

或委托代理人

年月日

续订合同终止。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（或委托代理人）（签章）

年月日

## **临时用工协议最长可以签多久 劳动临时用工合同(7篇)篇五**

乙方：

身份证号码：

签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### **一、合同期限**

甲方聘用乙方在甲方与合作项目中担任临时岗位工作。合同期限为，自年月日至年月日。试用期为两个月。

### **二、乙方工作内容(需填写)**

### 三、甲方的权利与义务

- (一) 负责乙方的日常人事管理；
- (二) 负责支付乙方工资，每月元。

### 四、乙方的权利与义务

- (一) 接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，
- (二) 享受合同规定的工资待遇；

### 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；

### 六、其他

特别约定：

- 1、乙方在启东市龙宫休闲会所工作期间，未经甲方同意，不得在其他单位兼职，如有违反，乙方需向甲方支付违约金壹万元人民币。

2、乙方在合同结束后，未经甲方同意，不得私自与南通中友酒店有限公司合作。如有违反，乙方需向甲方支付违约金壹万元人民币。

3、乙方不得泄露有关甲方的企业信息(如运作方式、员工工资待遇等)。如有违反并造成甲方经济损失，甲方有权要求乙方赔偿甲方的相关损失。

甲方(盖章)乙方(签名)年月日年月日

## 临时用工协议最长可以签多久 劳动临时用工合同(7篇) 篇六

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

第二条乙方的任务：

课程名称

任课班级

上课时数

实验实训时数

上机辅导时数

## 教学时间

### 第三条甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

### 第四条乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；

### 第五条甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方

在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酬情减免乙方酬金余额。

第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

甲方代表(签字)： \_\_\_\_\_系(部)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

## 临时用工协议最长可以签多久 劳动临时用工合同(7篇)篇七

何时获何专业技术职务任职资格： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范

市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

## 一、聘用合同期限

## 二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

## 三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、工作报酬

1. 试用期内每月工资\_\_\_\_\_元，试用期满后每月工资\_\_\_\_\_元。

2. 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

## 五、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同

同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

## 六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
3. 严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。
1. 乙方患病或者负伤在医疗期内的；
3. 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；
4. 国家法律，法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

1. 在试用期内的；

3. 国家法律，法规另有规定的。

(九) 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

## 八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（用人单位）

名称：

法定代表人（主要负责人）

地址：

工商登记注册类型：

乙方（劳动者）

姓 名：

性 别：

身 份 证 号 码：

文 化 程 度：

住 址：

联 系 电 话：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 .即自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容。

（一）乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保

护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

（四）甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

#### 四、工作报酬。

（一）乙方月工资（工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续）为 元。

（二）甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有关制度确定并支付。

#### 五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

#### 六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；

6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；

7、国家法律、法规另有规定的。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

九、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他未尽事宜请参阅公司各项规章制度。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

年 月 日 年 月 日