

节俭养德教案(优秀8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

快递用工合同简单通用篇一

乙方： 身份证号码：

根据《_劳动法》及有关法律、法规的规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，双方共同遵守。

1、本合同为有固定期限：____年__月__日起至____年__月__日止。

2、双方同意本合同有效期内前__月为试用期(从____年__月__日起至____年__月__日止)。

2、甲方可根据工作需要另行调换乙方的工作岗位。

1、乙方的正常工作时间工资为：____元/月。

2、甲方根据乙方的工作表现可给予绩效奖金，具体数额按甲方对乙方的当月绩效考核成绩确定，并决定是否发放。

3、因甲方经营状况，甲方可视情况调整奖金数额以及终止发放奖金的权力。

4、甲方在劳动合同期限内按国家和广州地区社会统筹保险的有关规定为乙方办理社会统筹保险。

1、乙方在聘用期间，应严格遵守甲方的各项规章制度，严格

遵守工作操作流程、安全卫生规范和技术作业标准。

2、乙方违反甲方的劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪、罚款、解除劳动合同等处理。

3、为增强员工的工作能力，甲方可根据乙方的管理知识和工作技能的需要，对中高层管理人员提供外部培训学习的条件和费用；对基层员工提供内部培训的条件及培训费用。

1、甲方实行每日工作八小时制。因甲方的经营需要，乙方在国家规定的法定节假日、休息日或正常工作日超勤工作的，甲方应给予乙方轮休、补休。

2、甲方应执行国家有关工作保护的法律法规，为乙方工作场所提供必要的安全和卫生设施，并根据乙方的工作需要，为乙方配置必需的工作用品、工具。

1、订立本合同所依据的国家法律或地方的行政法规、规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行，经甲、乙双方协商同意，本合同相关内容可以变更或终止。

3、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

4、本合同期限届满及本合同约定的解除劳动合同的条件出现时，劳动合同即行终止。

5、乙方有下列情形之一的，甲方有权单方即时解除本合同：

a□在用工期间，发现乙方有隐匿事实或伪造录用条件的；

b□严重违反工作纪律或甲方规章制度的；

c□严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

d□被依法追究刑事责任的。

c□甲、乙双方不能就本条第2款变更合同达成协议的；

d□甲方经营发生严重困难，经劳动部门确认，可以解除本合同。

7、有下列情形之一的，乙方有权通知甲方解除本合同：

a□甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

b□甲方不能按照本合同规定支付工资报酬的。

8、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

1、乙方在受聘期间，对因工作而获知的机密资讯、商业机密等，不得交付或透露给任何第三人，亦不得在甲方工作范围之外为自己使用。

2、乙方应保守的商业机密包括：

a□甲方餐饮经营的经营方式、行销技巧、采购资料、定价政策、估价程序、采购方式、刊物制作、印刷发行、员工培训等资料信息，包括厨艺配方、厨艺操作流程、加工制作工艺等技术。

b□甲方现有的客户及准客户资料、加盟商资料、加盟运作程序及其它与甲方经营有关的资料。

c□其它乙方因工作之便直接或间接获悉或自身衍生的一切工作构想、创意、方案等。

3、乙方在用工期间如有违反保密条款的行为，甲方将追究其相关的法律责任。

甲、乙双方均应按本合同条款履行，如有违约，则违约方应赔偿对方由此造成的经济损失。

1、本合同自甲、乙双方代表签字盖章后即生效。

2、甲、乙双方因履行本合同发生争议应尽量协商解决，不能协商或协商不能达成一致时，甲、乙双方任何一方均可将争议交由当地劳动仲裁部门仲裁，对仲裁结果不服的，甲、乙双方均可依法将争议交由有管辖权的人民法院裁决。

1、本合同未尽事宜由甲、乙双方另行协商签订补充合同，与本合同具有同等法律效力。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

代表人：

乙方：

本合同签订日期：

本合同签订地点：

快递用工合同简单通用篇二

承租方（乙方）：

甲、乙双方就房屋租赁事宜，达成如下协议：

一、甲方将位

于_____的房屋出租给乙方居住使用，租赁期限自_____年___月___日至_____年___月___日，计___个月。

二、本房屋月租金为人民币_____元，季度交。每季度月初10日内，乙方必须向甲方支付 该季度的租金。

三、乙方租赁期间，水费、电费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。

四、乙方不得随意损坏房屋设施，如需装修或改造，需先征得甲方同意，并承担装修改造费用。租赁结束时，乙方须将房屋设施恢复原状。

五、租赁期满后，如乙方要求继续租赁，则须提前 1个月向甲方提出，甲方收到乙方要求后7天内答复。如同意继续租赁，则续签租赁合同。同等条件下，乙方享有优先租赁的权利。

六、租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前1个月书面通知对方，经双方协商后签订终止合同书。若一方强行中止合同，须向另一方支付违约金_____元。

七、乙方必须交3个月的租金作为押金，如恶意损坏或丢失家具需按价赔偿，如不赔偿甲方有权违约，违约金不予支付，押金不作退还。

八、发生争议，甲、乙双方友好协商解决。协商不成时，提请由当地人民法院仲裁。

九、本合同连一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方：_____ 乙方：_____

年 月 日 年 月 日

快递用工合同简单通用篇三

乙方：_____

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____个月。本合同_____终止。

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条：乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条：甲方安排乙方执行_____工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，平均每周不超过_____小时。甲方保证乙方每周至少休息_____日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过_____小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条：甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立

健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条：甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条：执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

第十条：由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第十一条：甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条：乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条：乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和有关规定执行。

第十四条：甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

第十五条：乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方

的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十七条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第_____条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、义务服兵役期间的。

第二十四条：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第_____条、第_____条解除劳动合同。

第二十五条：乙方解除本合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方。

第二十六条：有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条：本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条：订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、辞职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之_____的经济补偿金。

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。
- 3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前_____个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条：甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之_____支付额外经济补偿金。

第三十三条：支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条：乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资_____个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之_____，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之_____。

第三十五条：甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条：乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条：乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接

收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为_____。

第三十八条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条：甲方以下规章制度_____作为本合同的附件。

第四十条：本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条：本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签章）：_____

签订日期：_____年_____月_____日

快递用工合同简单通用篇四

乙方（职工）姓名：

甲方因工作需要，招聘乙方为员工，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《_劳动法》及国家、省有关法律、法规签订本合同，供双方遵守执行。

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年__月__

日起至____年__月__止，共__年。

2、试用期从____年__月__日起至____年__月__日止共__个月。

乙方同意按甲方工作需要应聘在____部门____岗，负责____工作，兼做__工作。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常工作任务。

1、甲方应按照《劳动法》规定建立、健全劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；对乙方进行劳动安全、卫生教育。

2、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章制度和操作规程。若因乙方违规操作造成人身伤害及各项损失的应由乙方负主要责任。

2、甲方因工作需要，需乙方配合超时延长工作时间的，应按有关规定支付加班工资。

甲方应根据国家、省有关规定建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家的各项法律、法规以及甲方《员工手册》和各项有效的规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成生产工作任务。

1、任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据责任大小承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

2、乙方违反本合同擅自离职，应赔偿甲方的损失，如经过专业培训，还应赔偿培训费。

1、甲、乙双方履行本合同发生争议时，按照〈__企业劳动争议处理条例〉规定办理。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

甲方（盖章）

乙方（签名）

日期：

快递用工合同简单通用篇五

身份证号码：_____

身份证号码：_____

1. 服务期限：

自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共计28天。乙方在工作期间没有休息日，如有由于特殊原因需要请假或工作中私自离岗，工资将会做相应或加倍扣除。（乙方的具体工作时间根据产妇实际生产日期可适当提早或推迟）

2. 服务费用：

甲方应支付乙方服务费共计_____元整人民币。（法定节假日无加班费）支付的时间为服务期终止日：_____年_____月_____日。乙方应向甲方开具收据。

3、乙方工作时间：

由于乙方工作性质特殊，需24小时对产妇及婴儿进行护理。

4. 服务内容：

(1) 产妇：

c□制作产妇的营养餐和催乳汤水，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌；

f.随时对产妇的身体状况观察、记录。

g.其他必要的产妇护理工作。

(2) 婴儿：

e□给予婴儿正确的引导，培养婴儿良好的生活习惯。

f.其他必要的婴儿护理工作。

1. 甲方的权利

(1) 甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作；

(2) 甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。

2. 甲方的义务

(1) 按时向乙方支付服务费；

(2) 配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助；

3. 乙方的权利和义务

(1) 严格按服务内容为甲方提供服务；

(2) 在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

(3) 服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

1. 违反国家法律、法规；
2. 不服从甲方合理工作安排的；
3. 未经甲方同意，乙方擅自离岗；
4. 被证明有偷盗行为的；
5. 不具备相应的产妇婴儿护理常识，不能胜任工作的；
6. 身体患有传染病或其他疾病，不能继续从事月嫂工作的；
7. 工作漫不经心，对产妇或婴儿可能或已经造成损害的；
8. 其他侵害产妇、婴儿或甲方家人权益的行为。

1. 甲方的工作安排违反国家法律、法规；
2. 甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

1. 签订合同之前，乙方要持有效证件(身份证、健康证、上岗证)；
2. 由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。
3. 乙方在服务期间(包括路途中)，由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

快递用工合同简单通用篇六

邮政编码_____

使用说明

一、本劳动合同(参考文本)供建筑施工企业与生产操作类岗位的劳动者签订劳动合同时参考使用,主要适用于来自农村的务工人员等流动性较大的劳动者。

二、企业与劳动者签订劳动合同时,双方的情况应如实填写,凡需要双方约定的内容,经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第九条内,但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。双方约定的试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者合同约定工资的百分之八十,并不得低于乙方工作地的最低工资标准。

甲方安排乙方延长工作时间的,支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;休息日安排乙方工作又不能安排补休的,支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;法定休假日安排乙方工作的,支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

三、签订劳动合同,甲方应加盖单位公章,法定代表人、委托代理人或负责人及乙方应亲自签字或盖章,其他人不得代为签字。

四、本合同应使用钢笔或签字笔填写,字迹清楚,文字简洁、准确,不得涂改。

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年__月__日起至___年__月__日止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(二)无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年__月__日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条

甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中，从事_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

快递用工合同简单通用篇七

乙方：_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方根据工作需要，安排乙方在工作任务为前台或后厨；工作地点为_____（市/县）。根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方工种、工作时间、岗位及工作地点，乙方应服从甲方的工作安排。

劳动报酬由以下四个部分部分组成：

1、岗位工资：劳动报酬为月薪制，基本工资为_____元/月，岗位工资为_____元/月。乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月_____日支付工资(如遇周末、法定节假日或其他原因，则顺延最多不超过3个工作日)。

3、津贴：餐补_____元/月，工龄奖每满半年加_____元，员工满一年_____元封顶。

4、福利待遇：乙方正式录用后，根据乙方要求，甲方为其办理社保代扣代缴或报销手续。甲方向乙方免费提供住宿场所(住宿场所的防火防盗及人身安全由乙方自行负责)。

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方在乙方办理完交接手续后为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，乙方方可离职并领取最后一个月工资。合同到期，如双方同意延续，需另行签订合同;合同期内，如乙方有任何违法、违反本合同及合同附件的行为，甲方有权提前中止合同。

1、由于服务行业的特殊性，乙方同意实行综合计算工时，每周六天工作制(工作时间不含每天用餐时间)，周综合工时不超过国家规定时间。休息采取轮休方式，不固定周六日。

2、甲方需乙方在法定节假日加班，按国家规定及公司薪酬政策支付乙方加班费。

3、如甲方的薪酬制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。

4、如因乙方原因或违纪违法需提前终止本合同，当年绩效奖金将被用于抵扣乙方给甲方造成的经济损失、甲方对乙方上岗培训的培训费和已报销的健康证和工作服费用，不予发放。