

最新门禁工作汇报(优秀9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

门禁工作汇报篇一

进入中国通信产业有限公司泸州分公司后，按照公司的要求和工作安排，组织人员对全市300多个c网基站进行基站基础资料创建及对联通划转站进行全面割接整治，后又将全市400多面单极化天线换为双极化天线。通过参加公司组织的培训课和自学后，使我掌握了中兴型主设备的维护及优化。能熟练地对基站及配套设备进行维护，并正规的学习了光电线的接续、封焊。为以后的线路维护工作打下了良好的基础。树立了完整的通信网概念，对无线基站的维护优化产生了强烈的学习求知欲。在公司及部门的安排带领下，积极参加公司组织的内训，还常常组织班组人员轮流讲授本专业、本岗位的培训课，使班组成员对本专业的相关知识有了巩固与加深，了解和掌握新设备、新技术、新的操作要求与规范。

安全生产事关职工生命和企业财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得安全知识，提高安全对生产重要性的认识，只有集中力量抓安全生产，坚持安全第一，使职工和管理人员都牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，才能真正保障企业生产的安全运行。严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。“安全生产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

泡读美文

为了做到生产，我坚持在每天早例会和每周的周会中，让班组全体员工及实习人员认真学习并严格遵守公司的安全生产制度，贯彻执行公司和部门对安全生产的指令和要求。平时坚持搞好安全生产设备、安全装备、消防设施及防护器具的检查维护工作，使其保持完好性能和正常运行。我还时常督促教育新员工正确合理使用劳保用品、工作器具、正确使用灭火器材。通过培训提高了职工的安全生产操作技能和遵守安全生产规章制度的自觉性，提高了全班维护人员的工作水平。

泡读学习

5、对相关通信设备能够有一定程度的理解，以及各厂家特性能非常熟练的掌握，同样是为了减少故障发生的时间，故障时间才是评价一个好维护员的标准，以上是作为一个基本维护员最基本的素质。

1、管理人员必需保持清醒的头脑，指导工作中不能自己也很茫然，自己从哪里作手都不知道，能准确快速的知道先做什么，后做什么，要想到，一般维护人员有时想问题其实非常简单，有些时候自己上站了什么也不知道，根本没有一个很好的概念，也根本不知道自己要干什么，去了不行再叫人，缺少东西回来拿就是了，太没有概念了。

2、要随时注意一般维护员的心态，关心下面的员工，让他们提高积极性，产生一种主观能动性，明白工作的重要性，一个好的管理者应该随时注意到自己的形象，其实员工要求也很简单，就想知道自己的工作是不是得到了管理者的认可，知道自己在这项工作充当的角色，明白自己在工作中的重要性，适当的表扬一定会积极性倍加。

3、管理者的艺术就是让员工满意，让公司发展，以最简单的

工作创造最有成果的价值，那种每天只是打雷不下雨的管理者，只会让员工失去信心，一个公司领导必需要有执行力，这一点基本的素质也没有当什么管理者，不配，没有了执行力，员工心态一定乱，在某种程度上不服从，因为管理者的话那只是一句话而已，没有力度，所以没有了执行力。

4、如果一个公司的发展仅仅是依靠关系建立起来的，那这个公司一定不能壮大，只能让人更加没有信心，工作态度极差，工作观念消极，实力才是提升自己的最好标准，为了公司的发展壮大，不应该以关系来提升管理者，应该在实践中观察每个可能的管理者，拿出行动，屁那么一点成绩就自以为是，能力超群。

5、发展的公司是要能有为公司死心踏地的工作的员工，要培养这样的员工就是管理者的艺术，就是管理者的价值所在，没有这样的管理者，壮大那也只是一句空话，一句口号而已，咱们中国人最善长的是喊口号，口号永远只是口号。

中国人的企业为什么总是那么差劲，那就是中国人喜欢走关系，办事走关系，做生意走关系，提干走关系，真正有用的员工没有安排在正确的位置，缺少人性管理，强制管理是当今企业必需考虑的问题，一个好的企业一定是非常人性化的管理，当然了，每个管理者都说自己是人性管理，这也是他们口中的一句话而已，没有执行力。在没有人性的管理下，员工精神极差，观念性不强，更谈不上企业文化，每个公司都说自己有企业文化，可是却连管理者自己都可以说不清楚他们的企业文化的精髓，所以同样也只是口号。

门禁工作汇报篇二

一、工作责任制

明确每个维护人员的工作责任，细分其工作职责和工作范围，避免因为工作性质不明确而相互推脱责任，以免因此产生不

必要的矛盾和冲突，更好地便于工作管理和设备维修维护，减少设备怠工时间，优化设备维修流程。

二、工作记录总结

加强工作记录管理，做好每天的工作日志表填写记录，对常见设备故障进行汇总和问题分析，经常出现问题的设备做重点管理和维护，对常见的问题和故障做跟踪和记录，对常换的配件作登记和备件，以免下次发生同样故障时，没有配件而增加太多的停机时间，对常见的问题和故障做出解决和维护的最佳方法，并对此进行总结和记录，做到部门之间，维护人员之间更好的技术交流和学习的。

三、巡检、维护

加大巡检力度，希望每位维护人员能够做到上班后首先对所管理设备和区域巡检及设备异常问题收集，对于这些问题及故障按照其重要性和时间利用性做好维修计划，以便更好的做好维护保养工作。在工作中认真听取操作工的反映，制定好更好的问题解决方法和改善措施。

四、工具及配件房管理

请每位维修人员照管好自己的工具，不要乱放乱丢，每次维修完毕后检查现场，清点工具，以免遗失工具或其他人员拿走使用。借出去的工具请做好记录或收还，没有归还的要及时追要，他人弄丢的要让他赔偿。如有请假或离职的请做好工具交接工作，以免来后找不到或丢失。

配件房里的配件要常做整理和归类，检修后多带的配件或还能使用的配件要归位，不要到处乱摆，以免以后需要时找不到或浪费时间，配件房要大家分人，分时管理，人员离开配件房后要锁门。工具车同样要锁好，管理好。

五、队伍建设

请尽快编制好人员，以便于工作的顺利进行及开展。目前设备部人员编制过少，造成员工工作负担太重，满腹怨言，很多设备维护管理工作不便开展。加强维护员工的专业知识和维修技能，针对具体设备，具体问题做培训和讲座，定期开展工作交流会，针对某一设备，某一方面做讨论分析，增加员工对设备的了解认识和专业水平，努力把设备部门打造成一支高专业技能，好操作能力的团队。

最后我希望能够适当地提高设备部维护管理人员的工资和待遇，以便于更好地使员工安心，踏实的工作，留住人才，有利于设备部的管理和开展工作。

我祝愿所有设备维护人员身体健康，心情愉快，希望20年设备维护保养工作在全体员工的团结合作和领导的英明带领下能够圆满，愉快的进行下去。

门禁工作汇报篇三

1、努力学习，认真思考，不断提升自己的思想水平。我积极主动的坚持参加店里组织的各种形式的学习，认真学习了十八届四中全会精神，并撰写学习心得及笔记。在日常的工作中，能够坚持注重自身的学习提高，认真学习业务知识，在复杂的工作中做好每一项工作，不断地积累经验，进一步提高自己的业务技能及思想水平，同时增强自己做好本职服务工作的自觉性和责任感。

2、遵章守纪，认真工作，努力提高自己的工作效率。积极遵守店里的各项规章制度，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成的工作加班加点，保证工作能按时完成。在今年初机关办公地点搬迁前，及时调整网络布局，重新铺设并调试机关及物流中心的网络系统

工程，保证了机关办公地点搬迁后及时准确地投入到正常的运转工作中。帮助财务部在软件升级后及时调整财务的网络系统，不需要在各基层店重新购置硬件设备的情况下就可以保证财务软件系统的正常运行，为单位节约了成本，提高了效率。

3、提高自身的素质，努力更好的服务于基层书店。基层书店的pos机及网络相关设备在平时使用过程中经常会出现各种各样影响正常销售的问题，在接到门市的电话后及时进行技术指导，说明如何处理简单的故障问题，并且不论是双休日还是节假日都能够在第一时间到达门市去解决所出现的各种问题，尽自己的能力确保门市销售设备的正常运作。在盘点中，能够按照领导的要求做好盘点前准备工作，认真协助门市做好盘点工作以及盘点数据的核对，确保数据的准确无误。在书香苑书店开业前，提前调试好pos机及其网络，保证开业时pos机及网络设备的正常工作。

4、团结同事，恪尽职责，努力做好维护工作。平时的工作中，积极帮助同事解决一些技术问题，大家互相帮助，互相尊重，共同创造良好的工作氛围。在具体的工作上，我做到了尽职尽责，尽自己的能力做好维护工作，并且能够按时完成领导交办的其他各项工作任务。

在这一年的工作中也出现了一些问题，如：自身素质有待进一步提高，主动服务意识有待增强等等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量，尽自己的能力把工作做到更好。

门禁工作汇报篇四

一、运行维护工作主要指标完成情况：

二、211年网络维护主要工作

1、建制度抓落实，提升网络维护执行力。分公司梳理修订和制定建立了一系列安全管理制度、月例会专题分析通报制度、应急预案演练、《中国电信分公司通信机房日常管理办法》、《中国电信分公司仪器仪表、工具和备品备件管理办法》、《中国电信分公司代维管理办法》《中国电信分公司“四包”管理办法》等制度，并对市公司发布的规程制度组织网络维护人员集中学习培训。通过规章制度的制定落实，学习培训，强化检查，打造高质量、高效率、高效益的网络维护部门。

2、加强服务质量管控，为了提高用户满意度，加强客户服务的售前、售中、售后服务质量管控，分公司根据市公司维护网络架构调整指导意见成立了客户服务支撑中心，加强装移机工单和障碍受理、跟踪、督促等管控工作。211年客户服务：装移机履约准时率、政企客户业务开通及时率、装移机业务退单率、修障及时率、重复故障率等指标逐月提升；成立了网络监控维护中心加强了网络设备维护力量，强化维护作业的执行，确保网络设备稳定安全的运行。

3、深入开展网络维护三项达标。通过开展“日常维护达标”、“维护管理达标”、“网络整治达标”活动，分公司有计划有重点，分期分批地规范基础维护工作。分公司制定了机房整治进度；制作和安装了机房管理责任名片、消防流程图、通信机房管理制度；在重要部位和关键点制作了严禁烟火、温馨提示、正在施工、正在维护等提示牌；印刷了机房巡检记录，机房进出登记簿和机房各种管理制度；完成了机房的设备标签、尾纤、电缆等整治内容，整治固网机房(含模块局)18个□c网接入网机房7个，分公司机房已经全面整治完毕。

4、持续提升无线网络质量。分公司对所有产权基站进行了整治，更换了电池4组，空调4台，开关电源2套，防盗门更换2处、防漏处理4个，更换抱杆2个基站、铁塔(抱杆)防腐处理2座，外市电油机倒换箱10个，整治天馈系统2处，解决了c网基站的安全隐患，保障了系统的正常稳定运行。为持续提升移

动网络质量，分公司设立专人负责无线代维管理和网络优化工作，制定网络优化计划，做好c网dt测试、运行分析，以全面提升网络运行及覆盖质量，目前区覆盖率达到99.89%，呼叫建立成功率均值=99.7%正常，业务信道掉话率=0.14%，系统软切换成功率=99.9%，设备运行情况良好。为了改善c网覆盖效果，211年分公司增加了龙景湖酒店、区医院新大楼的室分和wifi覆盖、广然酒店、时代广场、龙水码头和电信办公楼wifi覆盖。分公司移动网络质量稳定提高，三季度除8月份c网断站接近目标指标外，9、10月分断站率为0。居全市前茅。

季维护、光缆线路及ftth装维技能强化培训、装维及接入网维护技能培训等。参加培训人员至少一人一次，参培率100%；外出参培人员回单位开展二次培训，同时加强对营维部维护人员的培训工作，网络部通过集中培训、现场培训等方式，就运维系统、资源系统、pf系统、ftth开通操作等进行了培训。

6、是按照“4534”的总体原则，做好四包工作。分公司完成了100%包设备、包系统、包机房、包客户的四包工作。通过“四包”将维护责任按照设备、系统、机房等维度分解落实到具体维护责任人，做到人员落实、责任具体，有效落实维护责任制。

7、接入网整治工作取得明显效果，巡查杆路55.8公里，巡视电杆931根、整治拉线304条。整改三线保护套管90余处。更换分线盒20个。对通桥交，农行交改epon接入，减少了铜缆接入长度，更换了问题电缆，减少了用户故障，提高了通信质量。完成双路mdf、重汽mdf和太平mdf等机房的mdf架整治。完成双南路交配改直配等接入网整治工作，使分公司接入网网络品质得到较大提升。

网格资源分配准确率达81%；号线路由完整率100%；交接分线设施安装地址完整率99%；分线设施覆盖地址完整率98%。

9、加强宽带网络维护和建设，为高带宽业务发展奠定基础。优化城域网和承载网结构，形成多路由高带宽的出口通道，保证了链路的可靠性，分公司强化维护作业计划执行率、推进宽带测试系统应用，将epon□dslam□bas□sr/汇聚交换机接入集中网管、全面实施宽带端口的精确绑定、帐号限速率和工程配置标准化等措施，积极主动预防、发现网络中存在的问题，开展了通桥模块局、双南路片区的接入网整治；结合宽带中国“光网城市示范工程对电缆质量不好区域进行了ftth改造，分公司完成了重汽二片区、四片区、西湖丽都、电信家属院、兴业广场、丽阳天下等小区完成改造用户1600户左右的接入能力。实际放号用户300户左右。

10、加强固定资产管理，确保公司卡实相符，合理调配网络资源，提高资源利用率，使网络设备发挥最大效率。分公司对北电传输和北电交换设备申请了报废处理，对部分atm&dslam设备退网处理，对双路和重汽ip&dslam设备进行了网络调整，满足了业务需求，提高了资源利用率。

三、存在问题和不足

211年分公司网络部紧紧围绕市公司“一个核心，两项工作”总体工作要求，为打造“三高”网络做了一点工作，但是还存在很多不足。

门禁工作汇报篇五

200年新疆电信运行维护部门贯彻维护就是服务、维护就是经营的理念；将维护工作面向市场，贴近用户，用网络的实力增强企业的核心竞争力；深化改革创新，维护管理和设备运行质量有了进一步提高。

一、 200年全区主要维护指标完成情况和通信能力

1、 光缆维护指标完成情况：

全区光缆一级干线发生全阻障碍3次，障碍历时446分钟，光纤可用率99.97%，同比提高0.09%；二级干线光缆发生全阻障碍4次、障碍历时898分钟，系统障碍1次、障碍历时400分钟，光缆畅通率99.994%，同比提高0.0015%。

(8次，2857分钟、畅通率99.997%)畅通率提高0.002%。

一级干线卫星电路畅通率达到99.94%；

干线微波未发生阻断；

本地网微波阻断时间0.84分钟/每月每百业务波道公里，在指标要求之内。

2、本地网线路指标完成情况：

本地网市话线路合格率：86%

用户障碍申告率：1.26%，同比降低0.10%。

百门障碍历时：391.17分钟，同比降低25.83分钟。

修复及时率：99.06%。

3、服务指标：

端到端电路开通及时率为100%，端到端电路故障修复及时率为100%，端到端电路故障申告率为4.45%；互联网网络时延及丢包达标率98.06%、0.194%；传输电路可用率99.967%。

4、主要通信能力：.....

二、200年完成的主要运行维护工作任务

(一)确保网络安全畅通

一、二级光缆线路12次，22个中继段，通过一系列施工确保了线路的基础质量和传输质量，在线路安全预防方面达到了显著的效果。

200年5-6月在全疆各本地网开展了一次防瘫痪、防阻断交换设备维护工作专项检查，落实维护规程执行情况；检查设备运行状态。各级运维部门自查工作层层落实，对存在的安全隐患及时整改，检查工作取得了良好的效果。

根据上半年设备故障统计，200年8月召开全区机房环境治理电视电话会议，9月下旬组织进行了全区机房环境检查。各本地网对机房多年积累的环境问题进行了比较彻底地清理，改善了设备运行环境，取得了预期效果。

进行了全区三线交越和搭挂的摸查整治工作，全区三线交越共计87446处、搭挂共计3133处、搭挂长度1019.3公里，区公司统一组织购买“三线”交越保护套管38万米，费用228万元。

(二)做好市场支撑、落实业务响应工作：

今年重点落实大客户资料调查和电路保障工作。建立了全区集团大客户故障一站受理体系；整理出大客户电路资料1479家，并着手细化、完善；制定了大客户资料动态管理流程，在全区运维信息发布系统中开辟业务响应专栏，每月定期将中元公司、建行等大客户故障明细表发布在网上；建立了各地州市分公司针对本地故障现象进行详细的故障原因分析制度。针对部分金融大客户电路开放在同一个155m的情况，完成了这些电路在省内干线层面上优化调整。

重视端到端业务响应时效。年初我区端到端电路故障修复及时率仅达75%，运维部对此进行了跟踪调查，协调相关部门，核实中元公司电路资料，将相关地州市分公司的724小时工位电话报至大客户网管中心，使故障直接派发到基层维护人员，制定调度流程，制定出相应的应急方案，对障碍进行全程跟

踪，形成障碍处理闭环管理。

使我区的“电路故障修复及时率”指标在后续几个月内达到了100%。

积极压缩大客户障碍次数。我区6—7月份出现大客户电路障碍次数偏高现象，其中乌鲁木齐本地网障碍次数占总数的50%，运维部重点对乌市电信分公司每月故障原因进行分析，分清可控因素和不可控因素，指导分公司针对可控因素采取有效措施，使后续几个月本地网障碍有所减少。

做好对市场前端的支撑，协助区公司市场部与新疆额尔齐斯河流域开发工程建设管理局500水库管理处签定乌市水管处至500水库管理处的光纤(一对)租用协议，并紧急协调建设了准东电信局-500水库管理处的11.3公里光缆线路。配合大客户部门进行军区、兵团通信情况调查和合作协议谈判。

(三)做好专业化维护工作

新组建了数据技术支援中心，完成了宽带数据支撑系统整合、工商局联网、全疆vpdn等项目；组织实施省ip骨干网路由双备份、中继提速、整合等网优工作；进行全疆专业组巡，对大客户部门进行技术支撑。通过实时流量监控系统，发现并解决和田、阿勒泰等地州因为蠕虫病毒导致的ip网络速度不稳定的问题。成立了互联网安全中心，实现区内从省公司到本地网上下连动的网络安全保障流程；自行二次研发完成互联网全疆流量监控系统□ip网络质量监控系统，实现了实时监控，减少了本地网手工测试工作量；建立了模拟机房，可通过internet为地州维护人员提供设备操作训练环境。机房现有各种设备四十多台，基本可满足现场和远程培训需要。

整合区网管中心，将原来由区公司负责的乌鲁木齐二枢纽网管中心移交到了乌鲁木齐市分公司，建立多专业集中化综合网管。

phs支援中心进入了全面参与网络组巡、优化和工程建设的时期，全员深入南北疆累计达到853人(次)。对全疆15个地州市的phs网络进行了组巡，每周定期对网管数据进行分析、上报。对喀什、和田、巴州、阿克苏4地州的县局进行前期的网络规划，并先后赴五家渠等15个县局进行开局工作。

建立了的phs模拟机房，通过在模拟机房给设备加电、修改参数、开局等工作提高了维护水平和工作效率。

交换技术支援中心今年共计受理故障申告150件，其中赴现场解决69件。通过本地网集中监控终端对各地州市的s12设备进行软件数据检查并解决发现的问题。负责处理了全疆《pcdm管线录入系统》、《本地网集中监控系统》、《本地网网管系统》和《全疆资源管理系统(非管线部分)》的安装、维护、升级、调优工作。承担了新疆本地电话网集中监控管理系统等八项工程的建设单位。同时在工作中穿插或专门组织了部分现场培训，使地州分公司维护力量不断加强。

传输设备技术支援中心完成全区技术现场支援 99次，调拨备用机盘200余块、返修249 块;参与了奎屯枢纽楼、克拉玛依机房整治、库尔勒机房搬迁等割接工作;参加全疆二级干线45个无人站传输设备辅助通道测试，配合厂家完成了华为[nec]时钟同步网设备的组巡。

此外，完成了全疆20跳本地网微波设备的更新[vsat数据扩容和全疆23座本地网微波铁塔的更换工作。成立各专业虚拟维护专家组，开展了专业有奖论文活动。

门禁工作汇报篇六

开展了春秋安全大检查及“安康杯”活动，贯彻执行公司《标准工作票安全措施》和《危险点分析及预控措施》，严格推行闭环管理，做到了人员、责任、时间三落实。

我们还根据安全管理工作的特点，加强了风险预控，建立了安全生产长效机制。实现安全工作关口前移抓预防，责任上移抓领导，重心下移抓基层（班组）。按照公司的有关规章制度，层层分解安全生产目标，根据“谁主管，谁负责”的原则，与各分公司、项目部签订了年度安全生产责任书，落实了各级人员安全生产责任制。为了保证各种安全措施的执行，我们还严格贯彻落实各项规程和制度，加快业绩评估和安全性评价不符合项整改，认真执行“四不放过”原则。实现安全教育培训与完善的安全技术措施相结合，监督检查与增强员工的安全防范意识相结合，专项整治与建立长效机制相结合，正面教育和从严管理、重奖重罚相结合；从事后查处向强化基础转变，从控制人身伤亡向全面保证职工健康转变，确保各项安全目标的完成。

截止目前，公司所承接的检修维护项目，安全生产局面保持平稳，未发生人身重伤及以上事故，未发生重大设备事故和环境污染事件，未发生检修原因造成的设备事故和非停。全年完成c级以上等级检修26次，其中内外部a□b级检修共11次，有9台机组已经实现全优，其他两台检修后在连续运行中。

1、加大机组的维护力度，确保机组安全稳定运行

近阶段，中电投河南分公司直属发电机组的维护是公司的主营业务，在保证现有维护机组安全稳定运行的基础上，才有可能拓展外部检修和维护业务。公司为保证机组安全运行，加强了对机组设备的检查，要求各单位制定并严格执行设备巡检路线图，保证巡检设备到位，无漏项。根据目前各单位人员流动量大的特点，要求各单位制订好a/b互补的巡检办法，保证人员外出时，其专责设备有人负责。保证了设备得到良好的维护，提高了设备的健康水平，得到了甲方的认可。

要保证机组的维护质量，提高设备的缺陷消除率是最基础的工作。为了不断提高现场工作人员的技术水平，提高缺陷处理的速度和质量。我们修订了《设备维护缺陷管理制度》，

加大了重复性缺陷考核力度；对长期困扰现场维护人员的疑难缺陷组织精兵强将进行技术公关；对突发缺陷制定了周密的防范措施。在采取以上应对措施的基础上，严格缺陷考核，高标准、严要求，将考核指标提高到97%。我们还定期督促、指导各单位加强对缺陷的管理，做好缺陷总结和预防工作，内外部市场维护机组全年共消除缺陷35684项，消缺率达到98.8%。

2、强化检修机组的施工管理及过程控制

1) 今年公司各单位工作任务较重，人员紧张。为保证机组的检修质量，我们指导各单位推行项目经理制，修前做好施工组织设计，组织好人力、工器具；制定严格工期控制措施。对机组a□b级检修，详细审查了施工组织设计情况，并现场检查核实，督促、指导各单位做好检修前的准备工作。

2) 加强安全、质量管理。通过施工方案审查、现场指导、重大节点验收等综合管理，进一步强化了施工组织设计，完善了质量验收系统，形成规范的质量管理体系，确保了施工质量。全年内外部共完成c级以上等级检修26次，其中内外部a□b级检修共11次，有9台机组已经实现全优，其他两台检修后在连续运行中。

3、生产方面实现了相关的突破和提高

1) 维护总容量实现突破

由于做到了精心检修、精心维护，公司今年进行的11次a□b级检修均顺利完成，为公司争得了荣誉。公司维护总容量也由成立之初的16台1490mw增长到29台5565mw□人均维护容量由1300千瓦增长到4838千瓦。08年开封京华、平顶山鸿翔机组关停后维护机组仍然达到29台，维护容量达到7500mw□详见附件一：机组维护统计表)

2) 大容量机组维护突破

公司目前维护的机组多为135mw□200mw等小容量机组，而新建机组多为600mw及以上的大容量机组。为了实现公司在大容量机组维护上的突破，我们认真组织人员，深入理解业主要求，详细的编制技术投标书，在鹤壁丰鹤、南阳天益等招标项目中，均取得了技术分第一的佳绩，为顺利中标打下了坚实的基础，率先在外部市场实现了600mw机组检修维护的突破。鹤壁丰鹤、南阳天益等600mw机组维护中标，对公司在管理、技术、人员素质等各方面的提高也起到了巨大的促进作用，为公司的发展开创了美好的未来。

3) 工器具装备水平不断提升

随着公司的快速发展，各分公司、项目部均出现了工器具短缺的情况。为了满足现场需要，工程管理部积极联系、多方协调，紧急购置了300余万元的急需仪器设备。集团公司为了满足300mw□600mw等大型机组检修维护的需要，为我公司配备先进工器具2200多万元，经多方调研，征询现场人员意见，制定了工器具采购计划，现已完成合同签订，很快就会配置到各生产现场。

4) 人员技术水平得到提高

为了满足大机组维护检修的需要，我们积极协调，组织人员到阜阳、鹤壁、上海、珠海等地进行现场学习和实际参加300mw□600mw机组检修，还组织了600mw机组检修专项培训和安全阀检修技术培训，组织进行动叶可调风机检修、中速磨检修、机组振动理论等专项学习，参加了徐州300mw机组检修等现场施工，扎实地做好了员工培训工作。我们还组织人员编制了《管理人员设备巡视管理办法》、《设备检修台帐》、《设备说明书》等技术管理文件，为大型机组的检修维护打下了坚实的基础。

5) 实现了人员整合，统一了生产调度，形成了快速反应机制

随着公司的快速发展，检修、维护项目部增多。随之而来的人员、工器具分散和短缺的问题越来越严重，为了加强公司人员管理及所属各单位之间内部协作，充分调动各方工作积极性，实现人力资源有效配置，解决现场检修、维护工作的燃眉之急。我们编写了《公司人员借用管理办法》《公司安全生产联系管理规定》，规范了人员、工器具调度程序。全年完成人员（含工器具）调度58次，共计505工日，为各检修维护项目的顺利进行打下了良好的基础。

为了提高应付突发事件的能力，加快反应速度，我们制订了《快速反映管理办法》，成立了快速反应队伍，确定了快速反应人员，规范了快速反应流程，做到了快速反应能在较短时间赶到支援现场进行工作。全年共完成快速反应13次，解决了一些现场疑难问题，赢得了业主方的赞扬。

4、成立工具库，加强工器具管理

随着公司的快速发展，各分公司、项目部均出现了工器具短缺的情况。为了规范公司工器具的管理，整合公司资源优势，提高使用效率，我们加强了工器具管理，实现了工器具的网上管理，各分公司、项目部均可在网上查询所需工器具，为各检修维护项目的顺利进行提供了良好的条件。

5、制订、修编多项管理制度

为了规范工程管理流程，严格工程管理纪律，提高工程管理水平，我们制订、修改了“工器具管理制度”、“科技项目管理制度”、“设备维护缺陷管理制度”、“快速反映管理办法”、“设备维护缺陷管理制度”、“安全生产联系管理规定”等多项管理制度，加强了公司与各分公司（项目部）的工作联系，提高了公司的制度化水平。

公司共完成c级以上检修共26台次□d级检修30台次，均在核定工期内完成。其中a□b级检修11台次，全优9台次，另外两次也在正常运行中。

1、新乡分公司共完成技改非标项目63项，其中豫新机组20项大型技改项目，新中益公司技改项目23项，外部检修工程中20项。

2、平顶山分公司完成了鸿翔、平东公司单项工程82项。

3、郑州燃气项目部完成了机组遗留技改项目47项，前后5次更换了近4000支燃机进口滤网。

我们在体系运行过程中发现员工对科技进步积极性不高，成果在数量和质量上都不能满足公司实际需要，不利于公司管理和技术水平的提高，也不利于公司经济效益的持续增长。因此，我们制订了《公司管理创新和科技进步管理办法》，通过不断的科技创新和技术发展，为公司持续发展提供管理和技术支撑，提高企业核心竞争力。

随着电力系统的快速发展，技术人员流失严重。原中试所针对电厂的技术监督、技术服务已淡化，缺乏针对性、及时性和超前性，技术监督工作流于形式，设备台帐不全，机组状况不清，重要设备没有专业人员监造，造成事故频繁，给机组留下严重安全隐患。原有的委托管理模式已经难以持续下去。为了强化技术监督的过程管理，增强科技进步和技术创新能力，提高总体生产管理水平和及时解决生产、基建过程中的疑难技术问题，我们积极筹建“技术研究中心”。“技术研究中心”成立后作为公司技术监督、技术开发、技术信息、技术服务的专业技术中心，并承担部分发电公司技术监督与服务工作（国家强制规定外的）和分公司基建机组的部分调试工作。

1、在推进全员素质工程上还要下大力气。随着外部项目的陆

续成立，人力资源问题已是制约我们发展的瓶颈，如何尽快提高员工队伍整体素质，满足发展需求，是摆在我们面前的重要任务。培训计划的落实，还有待于加强。

2、在消缺管理上要不断完善制度，结合消缺奖罚细则，要建立奖励基金，及时进行奖励和考核，体现在及时性上还有差距。

1、随着开封京华、平顶山鸿翔等机组的关停，河南分公司整体发电量的完成和盈利能力必然受到影响。我们一定要做好机组等级检修和维护消缺工作，确保存量机组的正常稳定运行，实现存量机组“稳发满发”。

2、随着检修队伍的不断增加，竞争压力越来越大。想要继续生存和发展下去，就必须树立品牌意识，提高服务水平，争取业主方的信任，只有这样才能在市场竞争中立于不败之地。

3、要将贯标的工作理念pdca（策划、实施与运行、检查和纠正、总结）贯彻到检修维护工作中，做到闭环管理、循序渐进。

4、要不断加强执行建设，每项工作的策划、实施和总结必须做到位，力求效果。

5、随着公司的快速成长和“技术研究中心”的成立，急需补充一批高素质人才，不断推动公司向技术型、管理型企业发展。希望分公司能在资金、人员、政策等各方面给予全方位的支持。

6、随着维护、检修容量的增长，检修人员十分紧缺，希望分公司能予以支持。

门禁工作汇报篇七

作为一名普通的设备维修人员，机械设备是企业生产的坚实基础，有了设备的良好运行，才能确保工艺生产的连续稳定，现代企业应从实际出发，时刻树立“维护保养为主、计划检修为辅、技术革新不断”的宗旨，在总结自身经验的基础上，结合学习外部先进的设备管理理论和方法，通过观念的转变，创造出适应改革要求的并适合于本企业特征的设备维修体制。

一. 遵守各项规章制度、认真工作、使自己工作效率不断得到提高。爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障，遵守公司的各项规章制度、兢兢业业做好本职工作是我自己的工作原则，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务、并履行好自己的。在工作岗位上勤于思考，不断改进工作方法，提高工作效率。实际上勤于思考在工作中是很重要的，在思考如何提高工作效率的同时，自己也能够学到更多的知识，掌握更多的技能。

二. 积极配合领导、团结同事、相互学习。在工作中发扬团队合作精神，努力完成车间的各项任务，尊重领导、服从命令、积极配合工作；平日里多关心同事、团结一体、互相学习。工作中我们彼此交流，往往从别人的身上看到自己的影子，有好的也有坏的，在面对问题的时候，我们又成为了彼此的后盾，相互并肩扶携着。从我个人而言，在工作的过程中我受益匪浅，从做事、到做人；从看问题、到解决问题上都认识到了新的机会和经验。

三. 加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。按规定要求对设备进行日常清洁、检查、润滑、紧固、调整等，以保障设备正常运行，同时做好日常的维护保养工作，要求坚持做到“三好、四会、五良好”（“三好”即对设备用好、修好、管好；“四会”即对设备会使用、会保养、会检查、会排除故障；“五良好”即使设备性能良好、密封良好、润滑良好、调整良好、坚固良好）。

一直以来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司创造利益为宗旨，努力实践公司和车间各项目标的重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，为领导当个助手，为班组成员做个好标榜，“学海无涯”，面对各种环境还要不断的努力学习，让自己的技术水平更高、更快的发展，尽量为公司尽一些微薄之力，但还不足挂齿，为此在以后的工作中除了加强车间设备的基础维修外，还需要进一步深化技术创新与改造，进而为公司的效益作出更大的贡献。

门禁工作汇报篇八

首先，结合全国的企改形势和目前**电信乃至中国电信所面临的严峻形势。引导广大职工明确企业发展的任务、目标和方针，正确处理改革过程中三者的利益关系，以主人翁的精神促进**电信××**年目标任务的实现；其次，动员和组织广大职工积极转变观念，思想汇报专题热情的支持和促进企业的改革和发展；再次，在全中心职工中广泛深入地实施群众性“创新意、出新招”，为企业的发展献计献策，让员工以主人翁的精神，带动工作的高效进展。

，号召中心员工认清形势、准确定位、求实创新、沉着应对，我们本着以技术创新、管理创新、机制创新的指导思想，努力建立一支高效、团结、务实的维护队伍，使我们每个员工从思想上高度重视当前的形势，建立维护就是服务，维护就是经营的维护理念，扎扎实实，认认真真的从维护工作的一点一滴做起。始终保持机构不散，队伍不乱，目标不变的原则，要求各工会小组做好现有××人的思想工作，采取有效措施，使大家上下团结一心，敢于面向现实，求实创新，勇挑重担。

中心工会组织现有会员××名，有、**、**等×个工会小组，×个工会委员，×个兼职部门工会主席。中心工会积极的调动这支队伍使其发挥最大效能，保证全年生产任务以

及应急性任务的顺利圆满完成，保证我们企业目前面临的错综复杂市场环境和发展的要求。年初，在中心召开的工会会议中，各工会小组长对会员积极性的调动、素质的提高，企业的改革、管理、发展各抒己见、献计献策，使我们今年的部门工会工作条理性非常清晰，同时也给我们提出了今年工会工作口号：“统一思想适应改革稳定队伍争创第一”。

首先，我们制定了详细的**中心年度部门工会工作要点，明确了每个委员、小组长的工作范畴、工作责任，分解了任务，首先从组织内部强化了管理，营造一个上、下协调的良好关系，提高组织内部的整体效能。其次，我们以委员、小组长为核心结合相关的活动展开工作，从具体事件作起，并结合独特的处理方式，让每个会员均能感受到组织的存在、组织的温暖，力争做到感染一片、带动一片、帮助一片，从而激发会员敬业的热情、爱岗的热情、理解企业为企业贡献的热情。第三，我们注意保持组织的完整，精干、统一、高效性。经过这些努力，我们发现会员之间的关系更加密切了，基层工会的活力增强了，会员对基层工会的信任也得到了加深。

近年来，全国的电信业蓬勃发展的同时，使得电信行业之间的竞争日趋激烈，我公司为谋求发展，今年全面展开bpr流程改革，面对困难，面对压力，面对激烈的竞争，加之对公司一些改革措施的不理解，使部分会员的思想受到了强烈撞击，出现了畏难情绪，甚至消极、不安定的情绪。对这一现象，我们的工会主席适时的提出了“两个稳定”即：通信供电系统的稳定；会员思想、队伍的稳定。及时的召开会员大会采取多种形式加强会员思想工作，深入浅出的引导会员树立正确的改革观念，认真学习bpr相关精神，使员工充分意识到改革求发展的道理。将精力、思想转到工作和学习上，并以身边的劳模、先进、先进事迹激发会员讲理想、讲大局、讲奉献，发挥每个会员的主观能动性，发扬“爱岗敬业”精神，并采取个人意愿和工作需要相结合的原则，合理调整人员结构，是每人都能发挥自己的专业特长，最大限度的做到“人尽其才物尽其用时尽其效”。

为适应激励的市场竞争，中心及时向员工灌输经营为主线，维护为保障的思想，号召全体员工转变观念，在作好本职维护工作的同时，积极投身到全员营销的活动中去，在今年公司两次工会举行的“大干六十天”小灵通突击战中，我中心工会及时动员全体员工，多次召开会议，号召大家齐心努力，为公司的经营策略的实施作贡献，中心上下热情高涨，全面超额完成了营销任务，在全公司各单位中成绩也是名列前茅。

××**年**中心工会工作在公司工会的正确领导下，在全中心会员的齐心协力努力工作下，全中心从上到下，出现了前所未有的良好工作氛围，我中心本着“统一思想适应改革稳定队伍争创第一”的工作思想，以“齐心合力、完成全年生产计划任务”为工作中心，积极有效的开展着今年工作。在今后的工作中，我们将再接再厉、务实创新，进一步提高会员素质、发挥现有资源，在新的流程下使维护工作更上一层楼，将日常工作中的优秀员工和感人事迹，宣传报道出来，进一步配合公司工会的各项活动，围绕生产经营，加大工作力度、考核力度、正确处理改革发展的各项关系，及时调整员工的工作心态；进一步增强员工的自身危机感，紧迫意识，调整员工的工作积极性，保证bpr的顺利实施。

门禁工作汇报篇九

为打好新型冠状病毒肺炎疫情防控阻击战，区商务局切实做好市场保供和疫情防控工作。

一、总体情况？

截止 2 月 9 日，某区商场超市共计 310 家已消毒 284 家，其中 26 家未消毒的商场超市未正式营业；全区 45 家农贸市场已全部消毒。

目前，我区“菜篮子”及生活必需品市场供应充裕，价格稳

定。截止 2 月 9 日，粮食库存量约 5742 吨，食用油约 吨，猪肉约 吨，鸡蛋约 吨，蔬菜约 5029吨，方便面 万桶，火腿肠 万根，瓶装水 万瓶。

二、防控主要举措？

部巡查了一遍，大部分菜市场能够保持清洁卫生和消毒通风，但是部分菜市场仍存在卫生保洁不到位和管理人员不能全天候在岗的问题。

2. 联防联控。向各乡镇、街道办事处制发《关于开展市场环境卫生整治工作的通知》及《关于做好商场、超市、集贸市场和加油站点清洁消毒的通知》，配合、协助所联系街道办事处和社区做好排摸劝导及清洁消毒等相关工作。

3. 保供稳价。指导企业保质、保量、保价做好商品保供，重点做好粮食、食用油、肉类、鸡蛋、蔬菜、方便面等商品供需跟踪监测，及时掌握生活必需品供应、销售情况。

4. 加强宣传。深入市场进行疫情防控宣传，做好市场消费的正面引导，通过拉横幅标语、现场知识普及、张贴防控工作流程图和告知书等方式，督促市场经营商户及消费者佩戴好口罩和测量体温，提高自身防控意识。

三、工作成效和亮点？