

# 最新辅警思想汇报材料(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 辅警思想汇报材料篇一

### 一、周密组织部署自查自纠工作

(一)加强领导，提高认识。为了把此项工作落到实处，确保不走过场，大队成立了领导小组，全面负责和部署政风行风自查自纠自改活动。制定了《交警大队迎接省纠纷办重点评议方案》，及时召开民警、协警动员大会，使全体民警、协警清醒地认识到此次查摆整改活动的重要性和必要性，积极地投入到重点评议活动中。

(二)开门评警，广纳民意。一是召开廉政监督员座谈会。为切实找准交通管理工作和政风行风建设方面存在的不足，我队采取“自己找，群众提”等形式，邀请辖区人大代表、政协委员、客运企业领导、驾驶人等各行业代表召开廉政监督员座谈会，与群众进行零距离接触，广泛征求廉政建设、依法办事、履职效率、管理效能、服务质量、服务环境等方面存在突出问题的意见和建议。二是发放问卷调查。组织民警深入辖区企业、学校等向群众发放测评表。

(三)自我梳理，认真查摆。各中队、股、车管分所按照纠纷办的要求，积极查摆自身存在不足，正视自己的缺点，比较客观的查摆自身存在的不足，并有针对性的提出整改措施及作出工作承诺。

## 二、分析查摆队伍存在的问题

一是民警法制意识较淡薄。部分民警法律法规知识贫乏，执法水平、业务能力不强，表现在纠正交通违法行为运用条款不熟练，办案证据收集不齐全，工作耐心程序不够等。

二是服务意识不够。表现在路面执法中的文明用语、执勤执法手势不规范，如纠正违法时不敬礼等。

三是个别民警工作责任心不强。个别民警工作作风不够扎实，工作缺乏主动性、积极性，对困难的工作相互推诿或马虎应付，工作效率低，质量不高。

四是少数交通协管员法制意识不强，组织纪律性相对低下，业务技能不精。

五是对个别路段的管控不力。近年来，我县的交通流量不断增加，人、车、路的矛盾日益突出，民警承受着越来越大的工作压力。由于受警力限制，特别是乡镇道路秩序始终得不到有效管控，乡镇驾驶员交通安全意识有待提高，加强交通安全知识教育。

## 三、多措并举，边查边改

针对以上存在的问题，我队在对队伍思想状况进行全面、综合分析的基础上，加大管理整治力度，坚持立说立行立改的原则，加强队伍建设和存在的问题整改。

一是加强教育，提高觉悟。以“重点评议”、规范执法和“主题教育”活动为契机，继续加强民警的政治思想教育，牢固树立民警的宗旨意识，做到警钟常鸣，教育不松、力度不减。

二是加强管理，防患未然。实行量化考核制度，加强队伍的

管理和监督。认真贯彻落实《公安机关窗口单位服务规定》《交通警察道路执勤执法规范》及《道路交通事故处理程序规范》，牢固树立广大民警的宗旨意识、法制意识和服务意识，打牢执法为民的思想基础。同时，要求窗口民警认真贯彻落实好便民利民措施，做到办事文明、说话和气，努力提高人民群众的满意度。

三是抓好队伍规范化建设。按照“人要精神，物要整洁、说话要和气、办事要公道”的要求，进一步加强规范化建设，严格执行《内务条令》、《五条禁令》，建立规范的工作、生活、学习秩序，切实加强对民警的教育、管理，从民警最基本的行为准则抓好，促进民警的作风养成，塑造交警队伍的良好形象。

四是进一步加大宣传力度。要认真研究分析辖区交通管理秩序的形势，结合“文明接力，畅行活动”，进一步掀起全民学法守法的高潮，通过交通法制的宣传教育，以赢得人民群众对交警执法工作的理解和支持，努力营造良好的执勤执法环境。

## 辅警思想汇报材料篇二

您好！

针对睡岗行为，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。根据这次事件我认识到作为一名员工每个人都应当严以律己，对自己严格要求！自己却不能好好的约束自己，在工作时睡岗，会给其他同事带来恶劣的影响，同时也是对自己对工作的不负责对公司的不负责。“睡岗”既是一种不文明行为，也是对生产岗位的一种严重渎职和不负责任的表现，轻者可给岗位带来安全隐患，重者会造成一定的安全生产事故，影响生产进度，确实是一项不应忽视的现实问题。如果不是及

时发现，并要求进行深刻反省，放任继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。

如何避免睡岗行为的发生，第一：要在思想意识上进行“攻心”教育。所谓“攻心”教育就是给“睡岗”者进行形态意识教育，让他们在心理意识上充分认识“睡岗”不仅仅只是在岗位上“睡”的问题，而是一种十分危险的红色信号，是影响自身安全和生产安全的重大隐患的一个前奏，在这个问题上，在教育“睡岗”者认识到问题的严重性的同时，明白出一个道理，那就是，在上班前要保证足够的休息，只有休息时间充足，才是解决“睡岗”的一个有效途径，也是战胜“睡岗”的唯一前提。

第二：要加强劳动纪律稽查的执行力度。要时常做到每班必查、每岗必查，发现“睡岗”者及时给与批评教育和劳动纪律处分，让“睡岗”者对自己的睡岗行为产生一种畏惧感意识，同时要惩前毖后，治病救人，给“睡岗”者一个改正自新的机会。其次就是教育和执行力度做到相互结合，并步同行，给“睡岗”行为制造一个“红灯区”，不让他们有丝毫的侥幸心理，为安全生产建立起一道坚固屏障。

总之，要从根本上杜绝“睡岗”现象的发生，道路还很漫长，还有很多的工作需要我们去做的，特别是需要全体员工的自觉参与和共同努力，需要劳动纪律的严谨落实和贯彻执行，需要执行力度的进一步加大，不管如何，对于整治“睡岗”行为，只能是“箭在弦上，不得不发”，而且要持之以恒，毫不松懈的执行下去，力求开创出劳动纪律人人自觉，个个参与，模范执行的良好工作局面，为企业开创出一个崭新的工作环境而共同努力。

检讨人：

xx年x月x日

## 辅警思想汇报材料篇三

为进一步加强蒲石河抽水蓄能电站库区治安工作建设，规范外来人员及车辆出入行为，推动库区现场管理顺利实施，保证蒲石河抽水蓄能有限公司各项工作正常开展，营造良好的工作环境，特制定本细则。

本细则适用于库区全体保安人员及所有外来人员和车辆。

1、坚守岗位，24小时轮流值班，临时有事离开，须经队长同意，并安排其他保安人员接替。

2、上岗穿警服，戴警帽，举止大方，精神饱满，文明执勤，礼貌待人。

3、负责规范进出库区车辆登记、库区治安情况。4、严禁与公司员工及来访客人发生争执。

5、保持值班室卫生干净整洁，警用器械完好无损。6、工作时间内严禁因私会客，打瞌睡。

8、上班期间严禁饮酒、赌博，禁止酒后驾车、无证驾车。

1、库区内车辆凭通行证进出指定区域。

2、库区所属货运车辆凭安监部开具的出门证进出库区(零公里岗亭)。

3、外来车辆出入，必须如实盘查，并由联系相关人员进行通报后登记放行。

每日7时30分、19时30分交接班，交接班时检查值班室内物品，

缺少或损坏及时上报修补或更换。

1、夜间巡逻人员每晚必须对办公楼、厂区、外围等地进行巡查。

2、遇到突发事件，需及时处理，情节严重或不能的处理的及时上报电站派出所。

第一条 为加强辅警队伍的全面建设和规范管理，充分发挥其在协助公安机关维护社会治安中的作用，结合我局辅警队伍建设管理的现状，特制定本规定。

第二条 根据岗位职责，全局辅警分为保安队员、专职保安联防队员、交通协管员、流动人口协管员、临时用工人员等五大序列。

第三条 辅警人员按岗位职责必须具备从事本岗位工作的专业技能。

1、政治可靠、作风正派、责任心强、自愿从事保安联防工作；

3、身体健康、无残疾、无传染性疾病；

4、具有高中以上文化程度、具备一定的法律知识；5、无违法犯罪记录，未有被公安机关解聘的经历；6、退伍军人、共产党员以及有驾驶、电脑、文秘等专业技能的优先录用。

(二)临时用工人员必须具备下列条件：

2、身体健康、无残疾、无传染性疾病，年龄18至45周岁；

5、炊事员必须有一定的烹饪技术；

1、公布报考人员的资格条件、基本程序和方法等；2、报名与

资格审查；

3、分岗位组织考试；

4、政治处与相关职能部门、单位研究提出录用方案报分管局领导审批、录用。

第五条 凡录用辅警人员须填写《海安县公安局辅警人员审批表》，履行相关审批程序后方可使用。录用保安队员需经保安公司、政治处审核后，报分管局领导、局主要负责人审批后，与保安公司签订合同；录用专职保安联防人员需经用人单位、治安大队、政治处审核后，报分管局领导、局主要负责人审批后，与保安公司签订合同；录用交通协管员需经交巡警大队、政治处审核后，报局分管领导、局主要负责人审批；录用流动人口协管员需经用人单位、治安大队、政治处审核后，报分管局领导、局主要负责人审批；录用临时用工人员需经用人单位、办公室、政治处审核后，报分管局领导、局主要负责人审批。

第六条保安队员应履行以下职责：

2、加强组织、纪律作风建设，严格遵守各项制度；

3、努力提高业务素质，做好“六防”工作，确保安全；

4、对发生在警卫目标内的各类案件要保护现场，及时报告当地公安机关；

5、法律、法规、行政法规规定的其他职责。

第七条 专职保安联防人员在公安民警的组织带领下，履行以下职责：

1、开展治安巡逻、伏击守候；

- 2、开展防火、防盗、防破坏、防事故安全检查和安全防范宣传教育；
- 3、协助盘查、堵控有违法犯罪嫌疑的人员和可疑物品；
- 4、协助开展入户调查和社区警务工作；
- 5、保护案件和事故现场，并立即报告；
- 6、参加抢险救灾，帮助群众排忧解难；
- 7、完成公安机关布置的其他工作任务。

第八条 交通协管员在交巡警的组织带领下，应履行下列职责：

- 1、协助开展道路交通治安管理基础调查工作；
- 2、协助开展道路交通秩序管理、维护工作；
- 3、协助开展车辆、驾驶员管理工作；
- 4、协助开展道路交通安全宣传教育工作；
- 5、协助交巡警进行道路交通事故现场勘察保护，抢救伤者等工作；
- 6、开展巡逻、设卡、伏击、守候。
- 8、参加抢险救灾，帮助群众排忧解难；
- 9、完成公安机关布置的其它工作任务。
- 1、协助开展入户调查和社区警务工作；



- 2、协助管理流动人口，摸清底数，建立台帐，掌握现实情况；
- 3、协助落实流动人口管理各项安全责任措施；
- 4、及时发现和预防流动人口违法犯罪；
- 5、完成公安机关布置的其它工作任务。

第十条 临时用工人员应履行如下工作职责：

(一) 驾驶员工作职责：

- 1、做好车辆的维护、保养工作，保持车况车貌良好；
- 2、服从调配，保证完成工作任务用车，确保无交通事故；
- 1、熟练使用文明用语，熟记文明用语规范；
- 2、熟记有关通信联系电话；
- 4、熟悉掌握各种设备的使用方法，严格有关操作规程。

(三) 文印人员和微机操作人员工作职责：

- 1、熟练使用各项文印设备，做好维护保养工作；
- 2、严格遵守文印工作制度，节约使用各类耗材；
- 3、及时完成各类文书的打印、印制、装订工作，做好服务工作。

(四) 炊事员、保洁员工作职责：

- 1、炊事员须按时保障单位人员用餐，确保饮食卫生，后勤保

障到位；

第十一条 辅警人员按照“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，由用工单位按照有关规章制度对其实施管理。用工单位要定期组织辅警人员教育培训，过好正常组织活动，严格落实各项制度措施。

第十二条 保安队员接受保安公司统一管理。派出所不能直接向企事业单位、娱乐服务场所派驻保安人员。派出所可以在保安公司未开拓业务的企业联系派驻保安，但派驻人员必须是保安公司的保安人员或经保安公司、政治处审核，局领导审批，且与保安公司签订合同的人员。凡由派出所联系派驻，保安公司返还部分保安服务费(标准暂为1万元/人返还1000元，超过1万元部分全部返还)。不论是保安公司直接派驻的，还是派出所联系派驻的，都必须接受保安公司统一管理，工资奖励由保安公司直接考核发放。

第十三条 辅警人员须服从组织安排，认真履行职责，尽心做好本职工作。

2、服从命令，听从指挥；

3、坚守岗位，尽职尽责；

4、规范着装，文明执勤；

5、服务群众，接受监督。

第十五条 辅警人员不得有下列行为：

(一)保安队员、专职保安联防人员、流动人口协管员不得有以下行为：

3、接警、单独处警，查办各类案件；

- 4、给违法犯罪嫌疑人员通风报信；
- 5、擅离职守或者酒后执勤；
- 6、其他违反法律、法规和规章制度的行为。

(二)交通协管员不得有下列行为

- (1)单独接警、处警，参与行政执法以及办理交通事故处理工作；
- (2)扣押他人合法证件、车辆以及财物；
- (3)单独上路执勤，查处道路交通违章；
- (5)违反《交巡警大队协勤员着装管理规定》规定等行为；
- (6)法律、法规明令禁止的行为及社会上严重反对的行为；
- (7)利用协管员身份谋取私利和违法乱纪。

(三)临时用工人员不得有以下行为：

- 3、文印人员不得接私活，工作中知道的机密，不得外传。
- 4、炊事员不得利用购买食品之机，克扣营私。保洁员在日常保洁工作中不得在办公区内打听、了解与本岗位工作无关内容。

第十六条 辅警人员的工资报酬实行低工资、高奖惩，谁使用、谁付酬，由合同签约单位办理意外伤害保险。

- 1、保安人员工资由保安公司确定，经费由保安公司支出；
- 6、直属大队、单位、机关部门电脑输录人员(经县局核定并

审批的)试用期(3个月)月基本工资300元,试用合格者,月基本工资为450元,外加50元保险费,经费由县局支出。

上述2—7项人员从2004年1月1日起每工作一年每月加20元。

9、计算机专门人员且有突出贡献的,另行规定,经费从ck报警服务费中支出。

第十七条 辅警人员有下列情形之一的,应予以解聘:

- 1、多次违反工作纪律,经教育不改的;
- 2、发现违法犯罪嫌疑人员未及时制止或者报告的;
- 4、利用工作之便谋取私利的;
- 5、给违法犯罪嫌疑人员通风报信的;
- 6、其他不适合从事辅警工作的情形。

第十八条 解聘辅警人员,由所在单位提出意见,分别报主管部门审核,报经分管局领导、局主要负责人批准,由合同签约单位与其终止合同。对解聘的人员,应及时收回服装、标志和执勤证、执勤标志。

第十九条 本规定由县局政治处负责解释。

第二十条 本规定自公布之日起施行。

有下列行为之一的,必须进行谈话教育:

- 1、一个月内迟到早退二次的;
- 2、在执勤期间,有脱岗现象的;

- 3、不按规定着装的；
- 4、工作拖拉、效率低下，不按时完成任务的；
- 5、服务态度差，对群众有“冷、硬、横、推”现象的；
- 6、工作地或值勤车辆卫生状况差的；
- 7、工作时故意使配备通讯不畅通的；
- 8、不服从命令，不听从指挥的；
- 9、值勤期间，从事与工作无关活动的；
- 10、未经同意驾驶执法车辆或驾车时违反《道路交通安全法》的；
- 11、有其他情形需要谈话的。

辅警违反下列条款之一的，应给予警告：

- 3、服务态度差，对群众“冷、硬、横、推”，造成不良影响的；
- 4、值勤期间脱岗，一个月内经两次谈话教育后，仍不改正的；
- 6、值勤期间，因通讯不畅造成一定后果的；
- 7、值勤期间，着装不规范，经谈话教育后，仍不改正的；
- 8、值勤期间，从事与工作无关的活动，经谈话教育后，仍不改正的；
- 11、被群众投诉问题属实，情节轻微的；

12、年终考核末位的；

13、违法“六条禁令”，情节轻微的；

14、有其他情形需要警告的。

辅警队员违反下列条款之一的，一律予以解聘：

1、违反《六条禁令》造成严重后果的；

2、违反《治安管理处罚法》等法律法规受到治安罚款以上处罚的；

3、一年内二次受到警告的；

4、擅自使用执法车辆，造成严重后果的；

5、因工作或作风问题被群众投诉，造成恶劣影响，经查证属实的；

6、利用工作之便为自己、亲属、朋友谋取不当利益，造成严重后果的；

7、严重失职、营私舞弊、对用人单位造成重大影响的；

9、有其他违规违纪行为，造成严重后果的。

\*\*\*派出所

二〇一三年三月八日

## 辅警思想汇报材料篇四

您好！工作近x年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还

有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望不断提升自己。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在xxx的一切职务，敬请批准。

在这里，特别感谢xx主任□xx主任□xx主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感xx主任在xxx近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

祝您身体健康，事业顺心。

此致

敬礼

申请人：

20xx年xx月xx日

## 辅警思想汇报材料篇五

### 一、公安业务工作方面

不断向先进典型学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽责，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标。一年来，在大队中队领导及同志们的关心帮助下，抓获违法犯罪嫌疑人数十名，调解纠纷300余起.抢险救灾十余起为人民群众挽回财产损失数万元。同时在自己上班期间加强巡逻摸索一套防“两抢”的工作方式，做到少发“两抢”严防恶性案件发生，在一年上班期间无恶性案件发生，圆满完成了上级交给的各项工作任务，为巡逻辖区的治安秩序稳固发展打下了坚实的基础。有力的净化了巡逻辖区社会风气。

## 二、思想政治方面

坚持以\_\_\_\_\_和\_\_\_同志“\_\_\_\_\_”的重要思想为指针，认真贯彻执行党的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立无产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

## 三、廉政建设方面

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

## 四、组织纪律方面

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，每一次接处警，每一次接待群众，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下公安工作的新要求，必须通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。



三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用周部长四句话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。