

# 2023年正规劳动合同内容 新版正规劳动合同(模板8篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 正规劳动合同内容 新版正规劳动合同优秀篇一

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

### 四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第(2)种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资——元/月(日)；试用期满工资 ——元/月(日)。

2、其他形式：以每年制定的工资标准为准。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月5日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

# 正规劳动合同内容 新版正规劳动合同优秀篇二

乙方：\_\_\_\_\_

玉环智远装饰工程有限公司承包的,由设计师:\_\_\_\_\_装饰装修工程,为了加强公司内部的工程管理,建立健全多种经营机制,提高公司的管理水平,根据《xxx合同法》及甲方与客户签定的《施工合同》,结合公司内部实际情况,经公司研究同意,由\_\_\_任该工程的项目经理,负责组建项目部,负责该工程的施工。为明确双方责、权、利三者之间的关系,经双方协商一致,签订如下条款,以资共同遵守。

1、工程名称: \_\_\_\_\_

2、结构形式: \_\_\_\_\_

3、建筑面积: \_\_\_\_\_

4、工期时间: \_\_\_\_\_

装修工程总承包,具体工作内容以甲方与客户签定的《施工合同》(含补充合同)及该工程预算等内容为准。

## 三、承包方式

1. 包工包料

2. 包清工

3. 部分包工部分材料

4. 仅限工程管理部分,提取总造价\_\_\_\_\_% ,材料公司配送。

1、按甲方与客户签订的合同及补充合同开竣时间为准。

2、因乙方原因造成工期的延误，按甲方与客户签定的合同工期及补充合同处罚条款执行，费用由乙方承担，公司不负一切经济责任。

3、由于其它原因或不可抗力造成工期延误，乙方必须同客户办理延期手续，并上报公司备案。

1、确保工程质量达到国家规定的验收标准。

2、乙方必须严格按设计图纸、规范标准及客户要求组织施工，精心编制施工方案，严把质量关，对工程质量负责，确保质量一次交验达到合同规定的要求，并承担保修责任。

3、关于合同质量、安全的奖罚除合同约定外，其余奖罚条款按客户与甲方的合同及补充合同条款执行。

1、执行《xxx安全生产法》和行业《建筑装饰施工安全检查标准》、《安全操作规程》等有关法律、法规，确保安全生产，文明施工达到优良标准。

2、乙方对施工现场的安全文明施工负责，承担一切工伤事故责任及经济赔偿。

1、甲乙双方协商制定：\_\_\_\_\_。

2、乙方应在每次进度款中按规定上交国家税金及有关费用，此费由甲方代扣代缴，余款由甲方分阶段支付给乙方使用(按双方协商定)。

1、对乙方实行全面管理，根据工程实际情况派出工作人员驻工地监督，督促乙方履行公司与客户签订的《施工合同》及补充合同和协议书的执行。

2、审查乙方编制的施工组织设计，专项方案、工程资料、工程结算、参与图纸会审、分部分项工程验收及竣工验收的评定。

3、监督工程质量、进度和安全文明施工的执行情况，并组织公司人员定期对工程质量，安全文明施工的检查，提出整改意见，督促落实。

4、帮助乙方解决工程中技术难题，督促乙方处理各方的关系。

5、负责办理有关工程手续。

6、提供同客户签定的《施工合同》及施工补充合同1份。

7、甲方有权对乙方提供的材料进行监督、检查，保证达到国家验收标准。

1、全面履行甲方与客户签订的关于该工程的《施工合同》及补充合同和协议内容，并承担《施工合同》与协议中规定由甲方承担的责任，行使合同约定的权利。

2、执行公司的各项规章制度，遵守国家的法律、法规，按图纸及规范要求施工，接受甲方及有关单位的监督、检查。为检查提供便利条件。

3、组建项目部，建立质量、安全文明施工管理体系，将项目部组成人员名单、担任的职务、身份证及职称证复印件、个人简历等资料上报公司有关部门审查备案。

4、编制施工组织设计，专项施工方案，工程预结算，进度报表等有关工程管理文件。（报公司备案一份）

5、严格执行《xxx安全生产法》，遵守安全生产规章制度，并由专职安全员检查落实到各项工作，确保安全生产文明施工

的实现。

6、承担施工现场发生的工伤事故，文明施工及噪声扰民造成的经济损失和法律责任。

7、对工程质量，进度承担合同约定的责任。

## 正规劳动合同内容 新版正规劳动合同优秀篇三

乙方：

1、甲方，指用人主体。

填写用人单位全称。

2、乙方，指劳动者。

填写劳动者姓名。

3、委托代理人，指受法定代表人委托(授予委托书)并代理其签约的人。

4、甲乙双方除签订本合同书外，可以签订其他专项协议书，作为本《劳动合同书》的附件。

乙方：

年 月 日

## 正规劳动合同内容 新版正规劳动合同优秀篇四

经济合同的形式是指经济合同当事人之间明确权利义务的表达方式，也是当事人双方意思表示的表现方法。怎样写劳动合同书细则?下面小编给大家带来劳动合同书细则5篇,仅供参考

考,希望大家喜欢!

编号:

劳动 合 同 书

甲 方:

乙 方:

合同签订期: 年月日

乙方联系电话:

劳动保障咨询电话: 12333

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则签订本合同,并共同遵守。

## 一、甲方基本情况

### 第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

经济类型: 联系人及联系电话: 注册地址:

经营地址:

通讯地址:

## 二、乙方基本情况

### 第二条 乙方 性别年龄

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间年 月 日

家庭住址邮政编码 在新疆居住地址 邮政编码 户口所在地  
省(市) 区(县)街道(乡镇)

### 三、劳动合同期限

第三条 甲乙双方约定按以下方式确定“劳动合同期限”：

a  有固定期限的劳动合同：自年 月日起至年 月日止。其中  
试用期自年 月日起至年 月日止。

b  无固定期限的劳动合同：自年 月日起，其中试用期自年  
月日起至年 月日止。

c  以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自年 月日起生效，  
至完成本项工作任务之日止。

### 四、工作内容和工作地点

第五条 根据甲方要求，乙方同意在岗位从事 工作。甲方根  
据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗  
位。

第六条 甲方安排乙方所从事的工作内容及对乙方提出的工作  
要求，应当符合国家法律、法规、规定的劳动基准和甲方依  
法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作  
内容及要求履行劳动义务。

## 五、工作时间和休息休假

第七条 甲乙双方协商确认按以下条款执行标准工时工作制，平均每周工作不超过四十小时。

a□甲方实行每天 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午 ， 下午 。

每周周 为休息日。

b□甲方实行三班制，安排乙方实行 班运转工作制。

第八条 甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

第九条 甲方严格遵守国家有关加班加点工作规定，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应征得工会和乙方协商同意。延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。法定节假日加班必须支付加班工资。

甲方部分工作岗位需实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动行政部门审核批准后方能实行。

第十条 甲方依法保证乙方的休息休假权利。乙方依法享受国家法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育等休息、休假权利。

甲方按照《职工带薪年休假条例》，安排乙方依法享受带薪



年休假制度。

## 六、劳动报酬

第十一条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十二条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择以下 条款确定：

a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成定

额，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d□□□□□□

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位、人工成本信息等制度，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

第十三条 甲方生产工作任务不足或其他原因使乙方下岗待工的，甲方支付乙方的月生活费为每月元或按执行。

## 七、社会保险及其他保险福利待遇

第十四条 甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十五条 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第十六条 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

第十七条 甲方为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗，具体标准为：。

第十八条 甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：。

## 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方按照国家和自治区有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙甲乙双方对工资的其他约定。

### 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

(三)乙方应在年月日前到岗。

### 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二) 甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三) 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

#### 第四条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

---

\_\_\_\_\_□

(三) 甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四) 合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

5、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

## 第六条、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的

严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)：

年 月 日

年 月 日

甲方：

乙方： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签定本合同。

### 第1条：合同期限

2) 乙方在入职后必须经过三个月的试用期，试用期经考核合格，方可正式任用。

### 第2条：工作岗位

1) 甲方根据公司工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责。

和岗位。乙方应服从甲方安排的工作任务和达到规定的质量标准。

### 第3条：工作时间和劳动保护

甲方按国家劳动部批准的工时制度，根据乙方的工作职岗需要，规定和调整乙方的工作时间。

#### 第4条：劳动报酬

按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入人民币基本工资 元。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方工资。

#### 第5条：住宿和用餐

如乙方选择甲方提供的宿舍，则乙方每月应支付租金人民币 元，水电费用由乙方自己支付(由甲方负责在乙方的工资中扣回);甲方负责乙方饭堂用餐每天两餐，乙方应遵守甲方有关员工宿舍及员工饭堂的安全、卫生、防火制度。

#### 第6条：劳动纪律

1) 乙方必须遵守国家的法律法规。

2) 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度等。乙方如违反俱乐部的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3) 乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格给予赔偿。

4) 乙方应当保守甲方商业秘密，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据、文件资料和其它机要信息。

在合同期内以及终止或解除劳动合同后，不得以任何方式向第三方泄露商业秘密。

1) 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的;或有严重损害甲方利益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的;或收取供应商、客户不正当好处的。



2) 甲方因生产经营情况发生变化而多余的员工或甲方企业宣布解散。

3) 乙方违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

4) 乙方严重违反国家法律、法规或者本行规章制度和劳动纪律，具有以下情况之一的。

a) 经常迟到、早退，经两次书面警告，仍不改进的。

b) 无正当理由连旷工3个工作日的或一年内累计旷工时间达到5个工作日。

c) 索取、提供虚假病假证时，查证属实的。

d) 经常消极怠工，未完成工作任务的。

e) 无正当理由不服从工作分配、调动的。

f) 无理取闹，聚众闹事、打架斗殴，恐吓威胁员工或者影响工作秩序的。

g) 违反公司规章制度的。

7.2 符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分劳动能力的。

2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的除外)。

7.3 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

2) 甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的。

7.4乙方提出解除合同必须提前15天书面通知对方，并经甲方同意批准时间为准，方可办理解除合同手续。

#### 第8条：争议解决

1)甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商，或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2)乙方提前解约的还需支付培训费300元。

#### 第9条：法律效力

本合同正本一式两份，经甲乙双方签字后生效。

#### 第10条：双方需要约定的其它事项

1)乙方泄露甲方商业秘密一经发现，乙方必需向甲方支付违约金50000元，并赔偿甲方因此造成的一切经济损失，无法计算的按50000元计算。

3)附件作为本合同的一部分与本合同具有同样的法律效力。

甲方：

乙方：

代表：

签署：

甲方(用人单位)：

办公地址：

法定代表人：

乙方：

住址：

身份证号码：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日

2、本合同包含 2个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)

第二条、工作地点：

第三条、工作内容：

1、乙方同意担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的有关规定安排乙方休息休假。

## 第五条、劳动报酬：

- 1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；
- 2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。
- 3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

## 第六条、社会保险：

- 1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；
- 2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

## 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

年 月 日

年 月 日

甲方(用人单位)名称:

乙方:(劳动者)姓名:

法定代表人:

性别：

出生年月：

民族：

所有制性质：

文化程度：

地址：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为 元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为 元。乙方月工资为 元。工资发放日为每月 日,甲方不得无故拖欠。乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难,达到政府规定的严重困难企业标准,确需裁减人

员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

十、双方需要约定的其他事项：



十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)：

鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

合同订立日期：年月日

鉴证日期：年月日

## 正规劳动合同内容 新版正规劳动合同优秀篇五

随着工业的发展，工厂需要招聘大量的工人，那么正规工厂劳动合同你又了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的正

规工厂劳动合同范文，感谢您的阅读。

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

前言：

二、工作内容和劳动报酬：

2、薪资结构：底薪+考核金+全勤；

三、服务约定：

3、甲方为乙方免费提供食宿等其它福利待遇及劳动报酬；

4、协议期内甲方或乙方不得单方面解除本协议。

四、违约责任：

1、乙方在协议期内不能提出辞职(特殊情况经公司上级领导审批办理)；

五、其它：

1、因不可抗拒的因素至使协议不能继续履行双方可协商解决；

2、本协议期满协议条款自然终止，但若乙方在协议期最后一个月协议终止时前未与公司相关人员办理续签或终止协议手续，公司视为乙方同意续签，则下工作协议期相应生效。(但不受本协议第四大点第2、3点约束)

3、本协议未尽事宜的以行政部《薪资管理条例》为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：

住所： 法定代表人(委托代理人)： 联系电话：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

住址： 居民身份证号码： 联系电话：

1 根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2 本协议期限为(年/月)，自 月 日止。

3 工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 ，

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

## 5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

## 6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 1 个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议，均应提前 30 日以书面形式通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人(委托代理人)：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

住址：

居民身份证号码：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下方式确定本合同期限：

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、双方约定的试用期限为 月。

第二条 双方协商一致，乙方同意从事（岗位或工种）工作，工作地点在 市 县(区)。经甲、乙双方协商同意，可以变更

工作地点和工作岗位(工种)。

### 第三条 乙方义务：

- 1、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。
- 2、乙方应当遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律。

第四条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

### 第五条 双方确定乙方实行以下工资形式：

- 1、乙方按照甲方的工资分配制度和标准享受所在岗位的工资待遇，其具体工资标准为：基本工资 元，其他津、补贴以实际绩效考核确定。
- 2、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第六条 应乙方请求，甲方将应当向社保部门缴纳的由甲方承担的各项社会保险费用直接支付给乙方，由乙方以个体户参保的形式自行办理社保手续及缴纳费用。

第七条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方制定的各项规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、乙方依法被追究刑事责任的。

第十二条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

第十三条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应赔偿责任。

第十四条 双方协商签订的以下协议作为本合同的补充协议，如部分条款与本合同不一致，以补充协议为准。

第十五条 双方协商一致约定的其他内容：

第十六条 本合同未尽事宜，双方可协商解决，并另行签订补充协议。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

# 正规劳动合同内容 新版正规劳动合同优秀篇六

甲方(聘用单位)全称: \_\_\_\_\_ 法定地址: \_\_\_\_\_ 编码: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 法人代表姓名: \_\_\_\_\_ 职务: \_\_\_\_\_ 委托代  
理人姓名: \_\_\_\_\_ 职务: \_\_\_\_\_ 乙方(劳动  
者): \_\_\_\_\_ 文化程度: \_\_\_\_\_ 性别: \_\_\_\_\_ 出生  
日期: \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日 居民身份证号码: \_\_\_\_\_  
编码: \_\_\_\_\_ 家庭住址: \_\_\_\_\_ 所属街道办事  
处: \_\_\_\_\_ 甲方 \_\_\_\_\_ 与乙方 \_\_\_\_\_ 为建立劳动关  
系,明确权利义务,依据《中华人民共和国劳动法》及有关  
法律、法规、规章,在平等自愿、协商一致的基础上,订立  
本合同。

1、有固定期限。本合同期限为 \_\_\_\_\_ 年,自 \_\_\_\_\_  
年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日止。其中,试  
用期 \_\_\_\_\_ 个月,自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日起  
至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日止;学徒期 \_\_\_\_\_ 个月,  
自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日止。

3、以完成一定的工作为期限。具体工作为: \_\_\_\_\_

## 第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在 \_\_\_\_\_ 生产(工  
作)岗位,并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位,按照甲方关于本岗  
位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标  
和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为: \_\_\_\_\_。

4、甲方根据生产(工作)需要,经双方协商同意,可以调换乙  
方的工种或岗位。



### 第三条 工作时间

1、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。但甲方必须遵守以下方面：执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

2、有下列情形之一的，延长工作时间不受上述限制：

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

### 3、休假规定

(1)甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

(2)甲方在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：元旦；春节；国际劳动节；国庆节；法律、法规规定的其他休假节日。

(3)乙方连续工作\_\_\_\_\_年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

### 第四条 劳动保护

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度

及其标准。

2、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度、操作规程、工作规范。

3、甲方必须对乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

4、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内每\_\_\_\_\_年对乙方进行职业健康检查。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

6、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，在甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

7、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格，或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

8、甲方禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

9、甲方不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的

第三级体力劳动强度的劳动。不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的

第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕七个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

10、甲方不得安排女职工在哺乳未满一周岁的婴儿期间从事国家规定的

第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

## 第五条 劳动报酬

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

2、甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(1)乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

(2)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(3)甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

4、由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

(3)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

6、乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_。

7、乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期

间的工资，按乙方的\_\_\_\_\_工资支付。

## 第六条 保险与福利

1、甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_。甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

2、乙方离退休，由社会保险机构按规定每月发给离退休金。失业后按规定享受失业期间的有关待遇。

3、乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家\_\_\_\_省现行规定执行。如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

4、乙方其他保险福利待遇，按国家以及本省有关规定执行。

## 第七条 劳动纪律与规章

1、甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

2、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 第八条 教育和培训

- 1、甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。
- 2、乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。
- 3、甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_年，否则乙方应支付甲方培训费\_\_\_\_\_元。

## 第九条 甲方的权利义务

### (一) 甲方的权利

- 1、按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况；
- 4、当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；
- 5、双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_

### (二) 甲方的义务

- 2、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；
- 4、向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；
- 5、双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_

## 第十条 乙方的权利义务

### (一) 乙方的权利

- 2、按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；
- 4、按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；
- 5、甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

## (二) 乙方的义务

- 1、服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务；
- 5、双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_

## 第十一条 合同的变更

1、本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内(通知发出\_\_\_\_\_天内)签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

2、下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

- (1) 甲方转产或调整生产任务的；
- (2) 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
- (3) 由于不可抗力致使本合同无法履行的；
- (4) 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_

## 第十二条 甲方对合同的解除

(一)有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

- 1、在试用期间，乙方被证明不符合录用条件的；录用条件为：
  - 2、乙方严重违反劳动纪律、甲方规章制度或不履行劳动合同的；
  - 3、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - 4、乙方泄漏甲方商业秘密的；
  - 5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的。
  - 7、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。
  - 8、双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_。依照第
- 6、7项解除劳动合同时，甲方还应向乙方支付经济补偿金。

(二)乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、乙方在享受法定休假、探亲假期间的；
- 6、义务服兵役期间的；

7、担任集体协商代表在履行代表职责的；

9、双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_

### 第十三条 乙方对合同的解除

(一)乙方可以要求解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；

4、甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；

5、甲方有侵害乙方合法权益行为的；

6、经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；

7、乙方参军、入学或出境定居的；

8、双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_

(三)在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

3、双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_

### 第十四条 合同续订

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，



劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前\_\_\_\_日办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2、甲方补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 第十五条 甲方对乙方的补偿与赔偿

(一)甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

(五)支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年的标准发给经济补偿金。甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

## 第十六条 乙方对甲方的赔偿

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

(二)乙方违反本合同约定的39;条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

## 第十七条 违约责任

- 1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。
- 2、甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。
- 3、甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1%的违约金。
- 4、在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约

金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限(不足\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计)。

5、乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限(不足\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计)。

6、甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

第十八条 合同鉴证甲、乙双方签订本劳动合同后，应在\_\_\_\_日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证，经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。

### 第十九条 劳动争议处理

1、甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

2、甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

3、甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_年。

### 第二十一条 通知

1、根据本合同需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用\_\_\_\_\_ (书信、传真、电报、当面送交等)方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2、各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_。

3、一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

## 第二十二条 不可抗力

1、如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2、声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3、不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4、本合同所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，

无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

第二十三条 合同的解释本合同未尽事宜或条款内容不明确，合同双方当事人可以根据本合同的原则、合同的目的、交易习惯及关联条款的内容，按照通常理解对本合同作出合理解释。该解释具有约束力，除非解释与法律或本合同相抵触。

第二十四条 补充与附件本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第二十五条 合同的效力

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、有效期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

3、本合同正本一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

## 正规劳动合同内容 新版正规劳动合同优秀篇七

法人代表(主要负责人):

乙方(姓名):

住址：

居民身份证号码(其他有效证件号码)：

### 一、合同期限和工作内容

- 1、伪造学历、证书与工作经历的；
- 2、个人简历、求职登记表中所含内容与实际情况不符的；
- 3、体检未通过、乙方的用工手续不完备；
- 4、乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过4次
- 5、患有传染性、精神性、不可治愈性以及其他严重疾病的；
- 6、隐瞒病史或工作经历的；
- 7、不能按照岗位职责(职位描述)完成相应的工作要求的；
- 8、拒绝接受领导交办的任务的；
- 9、有任何违反公司规章制度制定的行为的；
- 10、其他不符合岗位要求的情形，诸如：态度粗暴、待人接物没有礼貌、行为举止令人感到不适。乙方在试用期内解除本合同应当提前三日通知甲方，甲方无须给予任何经济补偿。劳动合同期满，即行终止，任何一方都无需提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。如甲乙双方欲续订劳动合同，应在本合同到期一月前，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订后的劳动合同条款可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

甲方根据公司工作经营情况，安排乙方在(地点)到部门担任工作。

## 二、工资及福利待遇

乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为元，试用期工资为元，每年依工作表现调整。

乙方承诺保险由自己购买，甲方不得再行支付乙方保险费用。

甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，根据甲方效益和乙方绩效来确定。

## 三、甲方基本权利和义务

根据工作需要制定公司内部的规章制度并逐步完善，有关规章制度将通过民主程序并告知乙方，甲方有权按照有关规定对乙方进行管理，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。甲方有权根据业务需要、对乙方进行考核，根据能力和工作表现等安排调整乙方工作，保障乙方工作的权利和义务。甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

## 四、乙方基本权利和义务

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律，乙方必须服从甲方的管理和要求，不得善离职守。按时保质完成甲方指派的合理的工作任务和经济指标。保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。按甲方的合理要求加班和出差并享受相应的加班费、调休或者出差补贴。

五、甲方可以随时解除合同并无须给予乙方任何经济补偿的情形：

(1) 严重违反甲方的规章制度的，包括但不限于下列情形：

诸如：

诸如：

(3) 被依法追究刑事责任的；

(4) 乙方同时在其他地方兼职，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

(7) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

有上述情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后，可以解除劳动合同。

六、乙方可以随时解除合同的情形

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，无需事先告知甲方。

## 正规劳动合同内容 新版正规劳动合同优秀篇八

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。



## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

## 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

#### 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

## 八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_