

最新物业公司经理竞聘演讲(大全9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

物业公司经理竞聘演讲篇一

竞聘演讲的一个重要特征就是具有竞争性，而竞争的实质，是争取听众的响应和支持。下面是留学网为您整理的物业经理竞聘上岗演讲稿，供您参考！

各位领导、各位评委、同志们：

大家好！

首先，感谢管委会、软件园、物管中心和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我叫×××，1962年出生。1983年毕业于浙江××，××工程专业，工程师；1983至1996年在××厂工作，历任专业教师、技术员、设备分厂副厂长；1996年招入原发展物业公司工作，现为发展物业中心副经理。这天竞聘的岗位是发展物业管理中心工程部经理。

我这天演讲的主要资料分二个部分：一是我竞聘工程部经理的优势；二是谈谈做好工程部经理的工作思路。

回顾本人近年来的工作状况，能够总结为三个方面。

第一、尽职尽责为发展物业的初期建设鞠躬尽瘁。

1996年发展物业公司物业部组建初期百业待兴，针对建筑设计及施工中的超多缺陷，我配合主管副总构建了物业管理部

的基本架构，并力排众议，从实际出发，力主建立一个精简、高效的物业管理队伍，并制订了一系列初期的规章制度。在这一时期，工程部重点做了二项工作，一是自主编制了一套计算机物业管理软件，使物业管理初步纳入到现代化管理轨道；二是改造及改正了超多大厦设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠。

第二、尽心尽力为发展物业的发展做出了应有的贡献。

众所周知，发展物业经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自我的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自我所管辖的工程部工作贴合公司要求外，还为公司主编了一套“发展大厦物业管理制度汇编”及以后辅助编制了一系列管理制度，为发展物业管理从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟，贡献了自我的光和热。

第三、全心全意为发展物业的突破发挥自我的聪明才智。

为了发展物业有一个更好的未来，我已积累了各种资料约10多万字，计有《物业管理招投标方案》、《住户手册》、《员工手册》、《质量手册》、《安保手册》、《企业ci手册》、《管理表格汇编》、《管理制度汇编》、《合同协议汇编》、《设备操作规程汇编》、《应急处理程序汇编》等。

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“个性能吃苦、个性能忍耐、个性能战斗、个性能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从学校毕业后，从没间断过学习提高。84年参加××省首批汉语言文学专业

自学考试，连续二年合格，后因参加新厂筹建设计及以后的安装、调试、运行等繁重的工作而中断；为了进口设备筹建、安装工作的需要，我又参加了英语专业学习；在担任设备分厂副厂长后，又针对所管工种需要，参加了电工、司炉、空调、管道等操作培训；随着进入发展物业公司工作，我又应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识；根据现代化物业管理和公司实际需要，我又自学了计算机操作和编程，掌握了计算机辅助制图、设计；当国际软件园入住我大厦后，我又很快掌握了网络设计、施工和调试知识。此刻为适应公司发展和自身学历的需要，我正在读物业管理专业大专。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一向来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电信、电脑、网络皆有所学。我想，虽然我不是最专业，但我确实很全面，这对一个技术管理者来说，十分重要。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自我多方面的潜力，能说，能写，能干事，干成事。工作二十年来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、理解新事物快；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。我分别参加了二个xx多万元投资的××厂的空调除尘专业设计、施工、安装及调试，我还为多个工厂企业的水电专业设计、施工、安装及调试，又为多个软件、商贸企业装潢、电气、网络专业设计、施工、安装及调试，另为一物业公司设计了全套物业管理竞标方案，并多次为大物业、控股公司上等级及技术问题献计献策、排忧解难。

五是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我以前多年在上百人的分厂工作，既

要维护分厂领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；到发展物业工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自我，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

六是我有必须的管理潜力。我在基层管理岗位，已达10几年之久，从事物业工程管理工作，也有6年了，所管设备从未出现过大的事故。

综上所述，我认为自我已具备担任物业公司工程部经理的素质和才能。

那么如何做好一个合格又称职的工程部经理呢，我认为首先就应认清主角、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为住户服务，以管委会领导提出的“三个满意”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。

“四个做到”就是：第一、全面提高自我的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，不辱使

命，做到“以为争位，以位促为”。第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动工程部各项工作上台阶上水平。第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自我的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮忙，充分调动他们的用心性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；第四、廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自我良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮忙我，抑或喜欢我、支持我。

也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，这天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮忙和信任。

多谢大家

尊敬的各位领导、各位评委、亲爱的同事们：

大家上午好！

我是xxx□xxx年生，中共党员，现担任xxx副经理。今天，在公司领导班子开拓创新、锐意改革以及同志们团结进取的精神感染下，使我有信心和勇气参与这次竞聘。我所竞聘的职位是xx中心xx经理。在此，我感谢公司领导和同志们给了我参与公平竞争的宝贵机会！更感谢20年来一直关心我、支持

我、帮助我的各位领导、各位同事，是你们给了我参与这次竞岗演说的勇气和力量！

我从19xx年7月，我从xxxx毕业，分配到xxxxxx工作，成为xxxx第一代大学生挡车工；19xx年7月任技改办技术员；19xx年2月任技改办副主任；19xx年担任xx服务公司经理；20xx年任机关四支部书记兼销售经理部副总经理至今。我有丰富的工作和中层管理经验，并在xx中心工作了几年，对本部门的工作环节和特点有充分的了解，对公司各项管理制度、工作方法和办事程序能熟练掌握。

第一，我具备清正廉洁、诚信为本的优良品质。我信奉诚实、严于律己的处世之道，始终以“沉默是金、忍让是银、帮人是德、吃亏是福”来告诫自己，多年的管理工作经历使我养成了为人正派、严于律己的优良品质，具备了成为一名合格中层领导干部的前提条件。

第三，我具备开拓进取、勇于创新的精神。从我入厂工作20年以来，我始终告诉自己：不管什么工作，一定要做好，做的最好。我工作过很多部门，并始终保持刻苦钻研业务的劲头，不管是熟手的工作，还是新工作，我都会以开拓创新的工作态度去创造佳绩。

第四，我具备从事企业协调管理和业务应变能力。在十几年的业务实践中，我坚持在学中干，在干中学，积累了丰富的实践经验，正如有扎实的工作基础和较多的实践经验，使自己有信心挑起旧货中心物业管理经理这副担子。同时，在领导和同志们的帮助下，自己也提高了经营管理水平，这也为我做好今后的工作和竞聘这个职务奠定了好的基础从十多年的工作中，我学习到了书本中学不到的企业管理知识。

说实话，世无完人，我工作了20多年，身上存在着一些不足，比如：1. 自己埋头工作，与领导的沟通少，不向领导反映情况、邈邈；2. 由于自己的学业短，所以积累的书本知识淡薄；3. 在

现在的高科技电子时代，不能熟练的运用电脑等等。现在，我已经认识到了，正在改正，并决心以此为新的起点，去攀登自己一个更高的峰点。

一是，加强与领导员工客户在思想上的沟通。

通过多项沟通，协调好领导与员工、员工与员工的关系；要善于激励人，真正关爱人，用人所长，容人所短，做到大家一条心，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的和谐工作环境。要关心客户，密切联系客户，做到以诚待人，以情动人，以理服人。

二是，加强自身建设，提升自身素养。

首先要加强政治理论和业务知识的学习，不断提高政治理论和管理水平，尽快完成角色转换，胜任本职工作。其次要时刻保持清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于融合的事，不说有损企业形象的话。再次在日常工作中注重“三勤”：脑勤——勤学多思，多为领导出点子，多献计献策；腿勤——不怕多跑路，不怕多流汗；嘴勤——多向厂长汇报，多与班子领导协调，多与中层领导和员工沟通，把分管工作做实做优。

三是，积极配合xx中心总经理工作，完成好物业经理的工作职责。

xx市场大力发展租赁业是合理配置资源、促进经济效益增长的客观转变要求，是公司实现升级改造、推动产业升级的创新发展的必经之路。随着我们生活水平的持续快速发展，产品替代日益加剧，旧货回收将剧增，旧货市场租赁房屋/场地的市场需求正迅速扩大，xx的租赁业发展越迅速，市场规模也越大，客户要求我们的租赁管理水平也在不断提高。以我多年的管理水平，业户服务经验，会积极完成好旧货中心总经理交办的任务，按照物业经理的岗位职责/职权完成工作，做到服务

好客户/让客户可以在市场舒适的经营环境和生活环境中做好旧货交易。

我的演讲完了，谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

一是有较为扎实的专业知识。自考取物业经理上证参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。20xx年9月参加了物业管理概述、物业管理案例分析、物业管理实务操作、物业管理发展趋势的学习。使我的专业素养和业务水平不断提高。

二是虽然没有物业管家的实际经验。但三年里的物业管理工作经历，使我熟练掌握各项业务操作流程和处理各种突发事件及各项业务管理规定与操作规程，掌握园区管理、装修监管等基本理论知识，任何问题的防范主要在于是制度的执行与落实，知道物业管家工作的职责任务，明白做物业管家所必备的素质和要求。

三是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，踏实干事，诚实待人。经过不断学习和锻炼，自己的业务能力、组织协调能力、判断分析能力、具体处理客服工作中实际能力都有了很大提高，能够胜任物业管家工作。

假若我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面开展工作，提高客服服务工作质与效，树立客服管家优质的形象。

首先，加强学习，全面提高自身素质。努力学习各种新知识，适应发展需要。贯彻执行好国家有关物业管理法规和公司内部规章制度及操作规程。在思想上树立主人公的观念，以全

局为重，以事业为重，以公司发展为重，将自己的才智毫无保留的贡献出来，不当摆设。在工作中，维护泛海形象，维护团队形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到“三个服从”，即个人服从公司，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不缺位，主动不偏位，融洽不空位。让领导放心，业主满意。

其次，履行职责，不断强化决策管理。一是组织好各项资料的真实、准确、及时、完整地提供业主信息，严格岗位分工及岗位轮换，规范操作，防范操作不明确，确保客服业务的正常开展。二是本着严格、优化的原则，组织拟定好客服日常检查计划，每周对客服工作进行重点检查，对检查出的问题及时进行纠正。督促落实好整改上级检查及外部检查等发现的问题，重点做好日常管理检查，在装修监管、工程问题的处理，业主的报修，确保真实相符；三是做好日常前台报修及接单工作，对重点问题、紧急问题按照规定严格进行管理。人员岗位变动时重要物品、数据的监交工作，对调、休班严格管理，以免造成因工作的交接造成的不必要的问题。

再次，开拓进取，创新工作方法。创新永远是我们工作的灵魂。随着我们泛海国际居住区逐步走向成熟，我们的工作思想也应把处理问题重点转到客户满意度上。因此，对于不断创新基层内部管理，完善客服实际管理制度，创新客服信息质量和风险防范能力工作将成为我们的重点工作。围绕以上方面，在工作中我将重点对客服业务发展过程中存在的问题进行专题分析研究，提出整改意见，落实好整改情况。

最后，拓展服务理念，打造优质服务品牌。全面实施服务环境规范、服务形象规范、前台服务规范、检查督促规范，从客户的利益出发，永远把客户的利益和需求放在首位。在规范化服务达标基础上，首问责任制、一次性告知制、同岗替代制、限时办结制、办事制和例会制等为主提供差异性、个性化的服务。

尊敬的各位领导，各位同事，在我的竞聘演说结束时，我还想说的是，我也许还不够成熟，也许还有这样那样的欠缺，不过我会努力努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。我要说的是：给我一个平台，我将施展我所学做到更好！争取做一位物业的精英，更好的奉献于企业，更好的服务于泛海业主！

最后祝各位领导、各位同事身体健康，工作顺利，祝公司更加辉煌！谢谢大家！

物业公司经理竞聘演讲篇二

尊敬的公司领导：

你们好！

感谢公司为我们提供这个极其珍贵的“自荐”机会，我是来自工业区的黄旭标，自加入物业公司以来我始终以“堂堂正正做人，兢兢业业工作”作为自己的立世之本。在公司的培养和同事的帮助下，今已熟练地掌握所在区域的供配电系统、给排水系统的运行、电梯、发电机的操作、各设备设施的维修、保养、运行、操作、管理规程、及应急处理。同时在这几年繁忙的工作之余，本人还是坚持利用业余时间自我充电，今已取得了电工高级技术证书、物业管理中级证书、大专二年的机电专业知识，通过自身的不断学习和刻苦钻研，逐渐提高了解决实际问题的能力，大大拓宽了工作思路。多年来的工作成绩也得到了各位老师傅的充分肯定。如今公司为我们提供了竞聘上岗机会，我认为是我学以致用的时候了，所以我竞聘兰亭颖园区域主管兼工程水电主管一职。

一、首先要进行员工培训，让员工转变观念，提高业务水平，增强服务意识。

二、建立严格的员工管理制度和投诉受理制度，要管理好员工，就必须靠严格的规章制度，靠良好的企业文化教育和对员工无微不至的关怀，靠自己勤勤恳恳，任劳任怨的踏实工作作风来赢得员工真心真意地同我合作，我们公司的员工素质都普遍比较高，我相信一定能够把他们团结起来，同舟共济，共同奋斗，按规范做好各项工作，争取达到市优标准。

三、定期对员工进行考核，以提高员工的技能及综合素质，合理安排属下员工的调配及协调工作，督促员工按规范做好供电设备设施、给排水设施、电梯设备设施、消防设备设施、运行保养工作、安全教育、安全管理等相关记录。

如果我是区域主管，我决心立足本职，摆正位置，配合、支持公司领导的工作，坚决服从领导的工作安排，抓好分管工作，为领导提供多方面的参考意见，在思想上摆正位置，行动上顾全大局，工作上认真负责，加强员工之间的沟通，协调、营造、团结、竞争的良好氛围，力争让每个人的才能、潜力都能得到充分发挥，维护同事间的团结、维护领导形象，调动员工的积极性，团结同事共同搞好工作，提高服务质量，力求在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力。

如果我是区域主管，我将合理做好日常工作安排，完善责任区的绿化、保洁、房屋装修、治安防范、各项安全防火措施、供水供电等的管理。主动与业主沟通，寻求他们的支持与配合，使业主的满意率及维修及时率达100%，并做好回访记录。提高员工培训力度，强化岗位的重要性，思想上应重视岗位，知晓麻痹大意的后果，杜绝一切违章行为，做好工作记录，工作总结、定期汇报领导。

作为这次竞聘的积极参与者，我希望能在竞争中取得成功，但是我绝不回避失败，不管最后结果如何，我将一如既往地“堂堂正正做人，兢兢业业工作”。

谢谢大家！

定了演讲的成功与失败。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的感染力。

演讲未必都使用演讲稿，不少著名的演讲都是即兴之作，由别人经过记录流传开来的。但重要的演讲最好还是事先准备好演讲稿，因为演讲稿至少有两个方面的作用：其一，通过对思路的精心梳理，对材料的精心组织，使演讲内容更加深刻和富有条理。其二，可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。

演讲稿特点

主要区别

演讲和表演、作文有很大的区别。

见的一种社会活动。

主要特点

第一、针对性。演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。所谓针对性，首先是作者提出的问题是听众所关心的问题，评论和论辩要有雄辩的逻辑力量，要能为听众所接受并心悦诚服，这样，才能起到应有的社会效果；其次是要懂得听众有不同的对象和不同的层次，而“公众场合”也有不同的类型，如党团集会、专业性会议、服务性俱乐部、学校、社会团体、宗教团体、各类竞赛场合，写作时要根据不同场合和不同对象，

为听众设计不同的演讲内容。

第二、可讲性。演讲的本质在于“讲”，而不在于“演”，它以“讲”为主、以“演”为辅。由于演讲要诉诸口头，拟稿时必须以易说能讲为前提。如果说，有些文章和作品主要通过阅读欣赏，领略其中意义和情味，那么，演讲稿的要求则是“上口入耳”。一篇好的演讲稿对演讲者来说要可讲；对听讲者来说应好听。因此，演讲稿写成之后，作者最好能通过试讲或默念加以检查，凡是讲不顺口或听不清楚之处(如句子过长)，均应修改与调整。

第三、鼓动性。演讲是一门艺术。好的演讲自有一种激发听众情绪、赢得好感的鼓动性。要做到这一点，首先要依靠演讲稿思想内容的丰富、深刻，见解精辟，有独到之处，发人深思，语言表达要形象、生动，富有感染力。如果演讲稿写得平淡无味，毫无新意，即使在现场“演”得再卖力，效果也不会好，甚至相反。

首先，要根据听众的文化层次、工作性质、生存环境、品位修养、爱好愿望来确立选题，选择表达方式，以便更好地沟通。

其次，演讲稿不仅要充分体现演讲者独到、深刻的观点和见解，而且还要对声调的高低、语速的快慢、体态语的运用进行设计并加以注释，以达到最佳的传播效果。

另外，还要考虑演讲的时间、空间、现场氛围等因素，以强化演讲的现场效果。

第五、口语性

把长句改成适听的短句；

把倒装句改为常规句；

把听不明白的文言词语、成语加以改换或删除；

把单音节词换成双音节词；

把生僻的词换成常用的词；

把容易误听的词换成不易误听的词。

这样，才能保证讲起来朗朗上口，听起来清楚明白。

第六、临场性

演讲活动是演讲者与听众面对面的一种交流和沟通。听众会对演讲内容及时作出反应：或表示赞同，或表示反对，或饶有兴趣，或无动于衷。演讲者对听众的各种反映不能置之不顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。要充分考虑到演讲时可能出现的种种问题，以及应付各种情况的对策。总之，演讲稿要具有弹性，要体现出必要的控场技巧。

主要功能

第一、“使人知”演讲。这是一种以传达信息、阐明事理为主要功能的演讲。它的目的在于使人知道、明白。如美学家朱光潜的演讲《谈作文》，讲了作文前的准备、文章体裁、构思、选材等，使听众明白了作文的基本知识。它的特点是知识性强，语言准确。

第二、“使人信”演讲。这种演讲的主要目的是使人信赖、相信。它从“使人知”演讲发展而来。如恽代英的演讲《怎样才是好人》，不仅告知人们哪些人不是好人，也提出了三条衡量好人的标准，通过一系列的道理论述，改变了人们以往的旧观念。它的特点是观点独到、正确，论据翔实、确凿，论证合理、严密。

第三、“使人激”演讲。这种演讲意在使听众激动起来，在思想感情上与你产生共鸣，从而欢呼、雀跃。如美国黑人运动领袖马丁·路德·金的《在林肯纪念堂前的演说》，用他的几个“梦想”激发广大的黑人听众的自尊感、自强感，激励他们为“生而平等”而奋斗。

第四、“使人动”演讲。这比“使人激”演讲进了一步，它可使听众产生一种欲与演讲者一起行动的想法。法国前总统戴高乐在二战期间的英国伦敦作的演讲《告法国人民书》，号召法国人民行动起来，投身反法西斯的行列。它的特点是鼓动性强，多以号召、呼吁式的语言结尾。

第五、“使人乐”演讲。这是一种以活跃气氛、调节情绪，使人快乐为主要功能的演讲，多以幽默、笑话或调侃为材料，一般常出现在喜庆的场合。这种演讲的事例很多，人们大都能听到。它的特点是材料幽默，语言诙谐。

1. 物业经理竞聘演讲稿
2. 物业公司总经理竞聘演讲
3. 物业公司品质部经理竞聘演讲稿
6. 物业公司副经理的竞聘演讲稿
7. 竞聘物业公司经理岗位的演讲稿
8. 物业公司副总经理竞聘演讲稿

物业公司经理竞聘演讲篇三

大家好！走上这个竞聘演讲台，心情激动，我们应该感谢酒店领导为培养人才的良苦用心，竞聘上岗演讲使我又获得了

一次锻炼的机会，使我成长很快，对我个人的胆量、口才、气质提高都有很好的帮助，我希望每一位员工都能珍惜机会，勇敢的站在台上来参加竞聘演讲，不论成败，都会收获很多。

本人xx□我想大家对我已有了一个大概的了解，如果我还滔滔不绝的再来介绍自己，就浪费大家的宝贵时间了，如果你还不认识我，不了解我，我们私下多沟通，好，言归正传，今天我竞聘的岗位是餐饮部经理。

一、端正工作态度、树立行业新风过去有的经营者认为菜品质量第一，服务质量第二，而实践证明：服务第一、菜品次之。假如，一桌非常丰盛可口的菜肴，让一位积极性不高的餐厅工作人员去服务，她板着面孔，一言不发，一副你爱不吃的姿态，酒杯中的酒没了又不及时添加，骨碟中的残渣已满又不去更换，您想那会是什么气氛，就是素质再高的客人也不想再来第二次了。只有厨房与楼面配合好，相互弥补工作中的不足，才能发挥整个餐饮的优势，所以，要求我们一定不能将生活中的个人情绪带入工作中来，一走进工作场所，我们就要全心全意的用心为顾客服务，也就是要有一个好的工作态度。

热情、主动、微笑是我们对客应具有的工作态度，微笑的魅力——它是世界上最廉价的投资，却能获得丰厚的回报。微笑是自信的象征，微笑是礼仪修养的充分展现，微笑是和睦相处的反映，微笑是心理健康的标志。我们可每天在班前会上讲一个笑话，调整大家的心态，每天对着镜子微笑一分钟，微笑是我们服务人员所具备的基本素质，我们需把微笑带给客户与同事。

良好的工作态度与服务意识，需要平时不断的对员工进行培训及员工之间交流经验，对员工服务意识教育必须做到及时，随时随地展开教育，在部门评选先进，学习先进，提倡互帮互助，共同提高的团队意识，使餐饮部员工更好的对客服务。只有一流的员工才能提供一流的服务，客人在酒店餐

厅用餐在意的是员工能提供怎样的优质服务，不会在乎餐饮部经理是谁，我们的观念应该是员工服务顾客，经理服务员工，所以真正让顾客留下深刻印象的全部都是员工，并不是经理人，经理的工作主要是经管和协调员工，使员工更好的对顾客去表现，相信我能带好这个团队。

二、服务要个性化、服务不是口号我们酒店业不能把服务停留在口号阶段，“顾客是上帝”是一句口号、“顾客永远是对的”也是一句口号，“顾客是上帝”，我们能把顾客当兄弟就不错了，要重视顾客，真正把顾客摆在心上，用心的为顾客服务，不断推陈出新，引客回头，我们才能顾客盈门。

物业公司经理竞聘演讲篇四

大家好！

首先，感谢管委会、软件园、物管中心和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我叫xxx□1962年出生。1983年毕业于xx□xx工程专业，工程师；1983至1996年在xx厂工作，历任专业教师、技术员、设备分厂副厂长；1996年招入原发展物业公司工作，现为发展物业中心副经理。这天竞聘的岗位是发展物业管理中心工程部经理。

我这天演讲的主要资料分二个部分：一是我竞聘物业经理的优势；二是谈谈做好工程部经理的工作思路。

回顾本人近年来的工作状况，能够总结为三个方面。

1996年发展物业公司物业部组建初期百业待兴，针对建筑设计及施工中的超多缺陷，我配合主管副总构建了物业管理部的基本架构，并力排众议，从实际出发，力主建立一个精简、高效的物业管理队伍，并制订了一系列初期的规章制度。在这一时期，工程部重点做了二项工作，一是自主编制了一套计算机物业管理软件，使物业管理初步纳入到现代化管理轨

道；二是改造及改正了超多大厦设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠。

众所周知，发展物业经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自我的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自我所管辖的工程部工作贴合公司要求外，还为公司主编了一套“发展大厦物业管理制度汇编”及以后辅助编制了一系列管理制度，为发展物业管理从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟，贡献了自我的’光和热。

为了发展物业有一个更好的未来，我已积累了各种资料约10多万字，计有《物业管理招投标方案》、《住户手册》、《员工手册》、《质量手册》、《安保手册》、《企业ci手册》、《管理表格汇编》、《管理制度汇编》、《合同协议汇编》、《设备操作规程汇编》、《应急处理程序汇编》等。

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“个性能吃苦、个性能忍耐、个性能战斗、个性能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从学校毕业后，从没间断过学习提高。84年参加xx省首批汉语言文学专业自学考试，连续二年合格，后因参加新厂筹建设计及以后的安装、调试、运行等繁重的工作而中断；为了进口设备筹建、安装工作的需要，我又参加了英语言专业学习；在担任设备分厂副厂长后，又针对所管工种需要，参加了电工、司炉、空调、管道等操作培训；随着进入发展物业公司工作，我又应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识；根据现代化物业管理和公司实际需要，我又自学了计算机操作和编程，掌握了计算机辅助制图、设计；当国际软件园入

住我大厦后，我又很快掌握了网络设计、施工和调试知识。此刻为适应公司发展和自身学历的需要，我正在读物业管理专业大专。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一向来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电信、电脑、网络皆有所学。我想，虽然我不是最专业，但我确实很全面，这对一个技术管理工作来说，十分重要。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自我多方面的潜力，能说，能写，能干事，干成事。工作二十年来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、理解新事物快；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。我分别参加了二个xx多万元投资的xx厂的空调除尘专业设计、施工、安装及调试，我还为多个工厂企业的水电专业设计、施工、安装及调试，又为多个软件、商贸企业装潢、电气、网络专业设计、施工、安装及调试，另为一物业公司设计了全套物业管理竞标方案，并多次为大物业、控股公司上等级及技术问题献计献策、排忧解难。

五是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我以前多年在上百人的分厂工作，既要维护分厂领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；到发展物业工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

六是我有必须的管理潜力。我在基层管理岗位，已达10几年

之久，从事物业工程管理工作，也有6年了，所管设备从未出现过大的事故。

综上所述，我认为自我已具备担任物业公司工程部经理的素质和才能。

那么如何做好一个合格又称职的工程部经理呢，我认为首先就应认清主角、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为住户服务，以管委会领导提出的“三个满意”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。

“四个做到”就是：第一、全面提高自我的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动工程部各项工作上台阶上水平。第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自我的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮忙，充分调动他们的用心性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；第四、廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自我良好的形象和表率作用感

召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮忙我，抑或喜欢我、支持我。

也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，这天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮忙和信任。

多谢大家！

物业公司经理竞聘演讲篇五

大家好！首先非常感谢领导和同志们的信任和支持，今天我的心情非常激动，因为我觉得，这是集团公司、董事会组为我们提供了一个展示自我的舞台和实现自我的机遇，对我本人来说，更是一次难得的学习和锻炼的机会。

我叫xx，现年xx岁，学历，今天我竞选的是执行董事和总经理的职务。希望我的个人优势和经营理念能打动您、说服您、也希望得到各位的关怀和最大的支持。

自参加工作以来，在集团公司各位领导的培养下，在同志们的关心和鼓励下，我在自己的岗位上，一直实践着自己的诺言，恪尽职守，努力工作，严于律己，勤奋学习，思想不断成熟，工作经验不断丰富，知识储备不断增长，业务能力不断增强，也不断积累了如何在管理层中履行职责的经验，成熟的脚步在向我一步一步迈进，对照“德、能、勤、绩”领

导层考核标准，我可以无愧地说，我没有辜负集团公司、董事会和同志们寄予我的重望，我完全可以担当和扮演我公司副经理岗位角色，并且能演好，演出特色。

随着我国经济的快速增长，居民生活水平的不断提高，婚纱摄影也越来越得到广大青年的普遍关注和热忱参与。中国每年大约有1000万对新人喜结良缘，仅城镇新人在婚礼上的消费就达4183亿元人民币，其中婚纱摄影在整个婚庆支出的比例约为15%。中国约有45万家婚纱影楼、摄影公司、图片社和摄影工作室，相关行业的人员近500万，中国婚纱摄影业已成为当今最具前景的产业之一，且竞争与机遇同在。在婚庆消费中，婚纱摄影是婚庆经济的亮点之一。与婚宴、喜糖等婚庆项目相比，婚纱摄影的利润空间还是比较大的，利润率大约在30%-40%。虽然婚纱摄影，婚庆行业拥有巨大的利润空间，但其同样也是一项服务性很强的工作，因此，完善管理，健全制度是公司的一项基本准则，执行董事兼总经理要具备过硬的思想作风、优良的身体技能，严密组织纪律、更新服务理念，只有这样方可更好地履行职责，才能圆满完成客户交给我们的工作任务。

我作为一名公司职员，就必须充分认识，要怎样做有用的员，怎样增值自己，我记得董事长在会上讲过，良好的心态是高效工作的基石；完善的品格是和谐工作的先决条件，敬业奉献是优秀员工的职业基准，专业技能是实现价值的实力；做好定位才能热爱自己的岗位，经营职业生涯是稳步发展的源动力，虽然我记得不完整，但我觉得几句话对我感悟很深，记忆犹新，确实只有这样，我们才能把每件事做好，才能履行好自己的职责。

1、认真学习，努力钻研业务，尽快进入角色。走上新的工作岗位，首先开展调查研究、结合业务发展实际，迅速开展工作，要想当好一位领导，首先是要学会先做人后做事，虚心向老领导、有工作经验的同志学习，打开工作局面，提高工作的准确性，减少盲目性。

2. 在公司内部，积极推进观念创新和机制创新，树立“以人为本”的管理思想和“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念。作为单位的负责人，更要充分认识到人才的重要性，要提请董事会关注员工的合理要求，为员工设计职业生涯，能让员工根据自身特点选择发展道路，要引导员工树立正确的市场观念和竞争观念，有市场才有繁荣，有竞争才有进步，但市场不相信眼泪，竞争不同情弱者。要将以产品为中心的推销观念转变到以客户为中心的营销观念上来，充分满足不同层次客户的个性化需求。要积极适应现代企业制度的要求，建立民主科学的决策机制、高效有序的运作机制、规范严格的监督约束机制和科学合理的激励机制，提高公司运行效率，降低公司运营成本。

3. 采取措施，真抓实干，务求实效。作为执行董事兼总经理，我一定要认真贯彻董事会意图，深入实际，关注市场，根据市场变化及时采取措施，主动寻求对策，提高公司的反应能力和应变能力。二是要积极指导、配合和帮助基层公司制定业务计划，确定展业重点，锁定展业目标，并要身体力行，协调、疏通有关工作环节，解决有关具体问题，营造良好的展业环境。三是建议设立“创新奖”，对在组织创新、业务创新、技术创新和管理创新上有突出贡献的干部员工，给予一定的精神和物质奖励。

综合上述，如我今天的竞聘成功，我会在执行董事兼总经理岗位上兢兢业业履行我今天的诺言，也诚恳接受上级和员工对我监督，若竞聘失败，我也不会气馁，我会一如继往地在本职岗位上奋发努力工作，请大家相信我，我的信心和决心是永恒的。

物业公司经理竞聘演讲篇六

我xxxx年毕业于省大学市分校经济管理系会计专业□20xx年通过参加成人高考获得了电大会计专业本科文凭□xxxx年以优异成绩获得了会计师任职资格。大专毕业被分配到中国长城计

计算机公司507厂，先后从事材料核算，核算，合并会计报表等岗位的工作。工作积极肯干，专业知识比较扎实，开始担任财务处会计主管工作□20xx年被聘为财务处副处长，由于到国有企业经营机制的局限性，于20xx年离开507厂应聘到公司并被安排到财务室任主管会计至今。

一、及时地做好日常财务核算。

物业管理是一门新兴行业，帐务处理相对企业来说较为简单，但在管理上要求更加精细，通过不断摸索不断创新，建立了一套适合我公司财务管理需要的核算模式，为财务数据的收集、分析打下了坚实的基础。

二、建立、健全收费台账。

随着物业公司的不断扩展，点多面广线长已成其重要特点，各项清缴多而繁杂，所以与同事们一起建立、健全了水、电、物管费、代收房租等收费台账，做到账目，收缴情况一目了然。考虑工收费台账的局限性，于20xx年下半年开始协助公司选购了物业管理软件，初步实现由手工向电脑化的过渡，了工作效率，降低了管理。

三、积极协助房产局将我公司所交的专项维修基金过渡到全电脑化管理，彻底清查各物业维修基金收缴情况，并为已交纳维修基金的业主办理、发放专用折。

第一、充分发挥财务的理财功能

量为出，日清月结，及时、科学地核算公司发生的每一笔经济业务；加强对各项收缴工作的管理，力保每一笔收能及时、完整地账；通过分解落实各事业部考核收与考核盈余指标，控制支出，切实推行内部市场化运作模式，打破吃大锅饭现象，形成人人讲，管理全员化的控制体系，为完成公司全年各项经济指标而努力。

针对目前公司现状，物业管理的行业特性，固定资产购建较少，存在更多的是低值易耗品如保安用品、保洁用品等，这部分在用物资品种多，多，是管理的一个难点。我首先应该在采购上实行计划审批与批量购置，并通过市场调查选择物美价廉的供货商，以降低采购。其次要建立严格的在用物资管理制度，对此类在用物资的保管、使用和报废回收都应有相应的台账登记，并做到定期核对检查，杜浪费，避免。

第三、定期进行财务分析

为领导当好，开源节流，及时收集、分析财务信息，对公司未来的经营管理活动提出建议，为领导们的正确决策提供可靠的依据。

第四、恪守公司的经营宗旨和服务理念，树立良好的职业道德观念，通过不断学习自己的业务水平。

作为这次竞聘的积极参与者，我希能在竞争中获得成功，但如果竞聘不上，我也会一如既往兢兢业业勤奋工作，不断提升自己的综合素质，今天我是成功的参与者，相信明天我将成为参与的成功者。

物业公司经理竞聘演讲篇七

我是物业公司的__，很感谢领导给我参与这次经理岗位竞聘的机会！

一、个人简历

我于1996年12月进入__工作，至今已在公司工作__年，在这__年期间先后参与了公司历年的调整改造工程、电梯扶梯安装改造大修工程、国际广场一楼的装饰装潢工程等工程项目。工作岗位从电梯维修工、电梯班班长、电梯空调班班长到物业公司助理，我今天竞聘的岗位是物业部经理。

二、 竞聘岗位的认识

针对大冶项目物业、工程条线我认为物业部经理的工作重点有；

三、 工作计划

如果我竞聘成功我将围绕以上工作重点展开以下工作

1、 前期物业

(2) 调研_____的物业市场，为保洁和外围安保外包工作作准备；

(6) 配合招商部门对进场柜组商铺图纸审核，确保二装工作的如期完工；

(7) 完成办公区、餐厅、俱乐部、更衣室的装饰工程；

3、要从我做起，加强学习，努力营造一种浓厚的学习气氛，让新进员工和我一起共同提高、共同成长。广场新设备的选型都是国内国际的一线品牌□ba系统的设计也比较先进，为保证设备接收后最快速度的上手使用，我们要主动去学习，不能有等靠要的思想。

另一方面我对保洁和安保工作虽然有过接触，但还没有深入的了解。在今后的工作中遇到困难我会及时与总部负责相关工作领导请教，边工作边学习。还要通过对国家下发的各项法令法规及政策文件的学习，让大家知道消防工作和特种设备安全运行的重要性，努力在“掌握必备知识，提高业务素质，增强专业技能”等方面下大功夫，从而提高服务水平和工作技能。

尊敬的各位领导，如果我能竞聘上这个岗位，我将珍惜大家

给我的这个机会。以百倍的努力感谢领导和同事们的信任与支持。如果我不能被聘用，说明我离这个岗位的要求还有差距，我将加强学习，提高自己的业务能力，随时接受公司的挑选。谢谢各位领导！

物业公司经理竞聘演讲篇八

在从事绿化工作的xx年中，我勤勤恳恳、不断进取，各项工作取得了一定的成绩，得到了公司领导及上级领导的肯定和表扬。下面，我就竞争小区物业管理站站长岗位对自己的基本情况和今后在岗位的工作设想向大家作以简要汇报。

1、我有良好的思想品德修养

我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同事，工作负责，办事公道，不重名利，不计较个人得失，对工作对同志有公心、爱心，平常心和宽容心，因而在这20多年的工作中，每年都被评为先进个人的称号。

2、我热爱这个岗位。

我到小区公司后，我感觉到我们单位上下有很强的凝聚力和战斗力，有很好的工作环境和氛围，尽管单位经济条件不是很好，但同事们都是团结一心，克服困难，心往一处想，劲往一处使，为小区公司求生存，为绿化事业求发展。在我心里，站队就是我的家，我爱我的单位，我也爱我的岗位，在绿化保洁岗位上工作了20多年，我对这个岗位积聚了深厚的感情。

3、我有从事该项工作的经历和相应能力。

我从xx年进入绿化岗位工作，在长期工作中积累了丰富的工作经验，经我种植的草坪和树木成活率较高。我管理的小区

清洁度得到有关领导的认可。我们继续保持了以往工作的先进经验，更加积极投入到工作中，我们从一根烟头，一片纸屑，一口痰抓起，从公共厕所、垃圾房、乱搭乱建入手，彻底的狠抓并落实到实处，进一步加大小区环境管理力度。

在工作中健全各项规章制度，成立领导小组，制定各项规章制度及措施，强调保洁员职责和工作制度，使小区的卫生工作有组织、有计划的进行。

其次，每天班前喊话，使保洁卫生工作做的细致，狠抓小区环境卫生的管理，严格对小区卫生死角进行清理，及时清除楼道的张贴物及广告，每月两次对保洁员楼道进行考核并落实，对树木悬挂物及时清洁。加强对袋装垃圾的管理，在小区内设置了垃圾箱，方便广大群众对袋装垃圾房的垃圾，做到日产日清。

4、绿化管理方面为了给业主创造一个优美的生活环境，我们严格落实了绿化管理措施，积极配合物业公司，施工及养护工作，针对绿化公司在施工养护过程中出现的问题，及时发出了整改通知与合理化的建议，督促其整改。

5、安全管理工作方面我班组绿化和保洁员，工作点多面广，作为班组安全第一负责人，我把安全工作放到首位来抓，从危害识别、现场管理等方面都重点来抓，安全指标层层分解，落实到人。

6、在专业技术方面需加强学习，不能因夏季工作忙而忽略学习，本人争取在新的一年里改进不足，正视困难，团结同事，在各方面有新的提高。同时，对我工作上帮助的领导和同事们，表示衷心的感谢。

我有信心把该项工作做得更好。如果这次我能竞聘上岗，继续从事绿化工作，我将克服种种困难，把本岗位工作做得更好。一是遵守纪律，坚守岗位。不迟到早退，即使节假日也

不例外，保证各线工作的需要。二是尊敬领导，服从安排。工作无论份内份外，都不讲价钱，一定把工作干好。三是加强学习，提高素质。进一步加强政治理论和业务知识学习，不断提高自身综合素质。

按工作要求落实到位，不论是各项工作都扎实做好。带领员工，努力拼搏、提高服务质量，紧紧围绕公司“维护管理创一流的核心目标。用心精细服务，美化洁净家园的服务理念，不断提升服务水平和种植质量，落实安全生产责任制，提高员工安全意识，落实集团公司，六大禁令，九条原则，”加强隐患治理，杜绝习惯性的违章，杜绝人的不安全行为，消除安全隐患。加强员工素质，增强服务能力，鼓足干劲，努力拼搏。

我相信，以我所具有的工作经验、经历以及到小区来后这几年的表现，我一定能够积极配合公司，把众鑫维护片区做得更好。请在座的各位领导、同事支持。谢谢！

物业公司经理竞聘演讲篇九

您们好！参与联通渠道经理竞聘，我主要是为了响应营销中心岗位改革的召唤，积极实现自己的人生价值，为公司的发展奉献自己的全部智慧和热情。

我本着爱岗敬业的精神来应聘今天的渠道管理这一职务：

1. 具有熟悉各项联通竞聘演讲稿的优势。
2. 具有较强的处理问题能力和沟通能力。
3. 爱岗敬业，有强烈的责任感。
4. 有较强的业务发展能力和对市场敏锐的洞察力。

5、有较好的年龄优势。

如何才能让渠道将联通业务顺利传达到消费者面前，并且让消费者接受呢？这使得我们必须要在渠道的深度上下功夫。

1、建立管理体系主要的内容包括：首先应针对不同等级的代理商；加强对代理商的培训，且建立相关二级渠道培训制度；优化渠道结构，建立渠道指标考核制度及淘汰制度。

2、我们在进行渠道管理的同时必须通过业务人员或其他的沟通交流方式，进一步加强和代理商的联系与合作。

3、扩大自营厅辐射能力，掌控市场格局。

如果我联通客户经理竞聘上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心、用情、用智、用力干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。