

2023年标准劳动合同吗(模板7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

最新标准劳动合同吗模板篇一

【签约须知】

- 1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。
- 2、用人单位可以与劳动者约定试用期，但以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。
- 3、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。
- 4、用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以向当地劳动行政部门举报、投诉，或者向当地人民法院申请支付令。
- 5、因履行劳动合同发生争议，当事人可以依法向劳动争议调解组织申请调解，也可以自劳动争议发生之日起一年内直接

向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。对仲裁裁决不服的，按规定向人民法院起诉或申请撤销。

6、本劳动合同为简易文本，与标准劳动合同具有同等法律效力。

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人(主要负责人)：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自年月日起至止。其中，试用期(有/无)，自年月日起至年月日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作为 ，工作地点为。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，

按时完成工作任务。

第三条 甲方安排乙方执行工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条 甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为。其中，试用期期间的工资标准为。

第五条 甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条 甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条 双方约定的其它事项：

第十条 劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

最新标准劳动合同模板篇二

所有制性质： _____

地址： _____

法人代表： _____

乙方(工人)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

籍贯： _____ 省 _____ 市

现住址： _____

属于： _____ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码： _____

务工许可证号码：_____

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方

基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。

从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的. 其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五) 其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

鉴(公)证意见：

经办人：

鉴(公)证机关(章)

年 月 日

最新标准劳动合同吗模板篇三

乙方(员工)

深圳市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

- 1、固定期限：自年月日至年月日止。
- 2、无固定期限：自年月日起。
- 3、以完成一定工作任务为期限：从年月日起至工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

(二)试用期为个月,自年月日至年月日。试用期包括在合同期限内。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为,乙方具体的工作内容及岗位要求详见相关职务说明。乙方同意甲方可根据生产经营需要调整乙

方的工作岗位。

(二)乙方的工作地点为深圳，甲方根据生产经营需要，可以变更乙方工作地点。

(三)乙方应按照甲方的要求，履行甲方制定的岗位职责和职务，按时、按质、按量完成本职工作和甲方安排的工作。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制;3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于业务经营需要延长工作时间的，按《劳动法》执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。乙方的其他休息休假安排，按甲方有关规章制度执行。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

(二)乙方每月薪资待遇详见《定薪通知单》，具体按甲方相关管理制度约定执行。

(三)甲方每月15日前以货币形式发放上月工资。如遇节假日可适当调整。

(四)甲乙双方对工资的其他约定：

- 1、甲方通过银行转帐方式将工资支付到乙方提供的帐号上。
- 2、因乙方提供银行账号有误，致使甲方依法支付的工资乙方无法收到，由此造成的经济损失由乙方全部承担，甲方不负任何责任。
- 3、公司实行个人薪资保密制度，任何员工薪资不仅属个人隐私而且也属于公司的保密资料，禁止员工打听他人的薪资待遇或泄露自己的薪资待遇。

五、社会保险和福利待遇

- (一)甲方按规定为乙方购买社会保险(属于乙方承担的部分费用由乙方负责)。
- (二)乙方患病或非因工负伤，甲方按国家和省、市有关规定执行。
- (三)乙方患职业病、因工负伤的，按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。
- (四)甲方依法制定员工薪酬福利管理办法，为乙方提供福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- (一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。
- (二)甲方按照法律、法规及规章性文件的要求为乙方提供职业危害防治等相关措施、条件。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，将通过甲方oa系统或宣传栏进行公示或通过文件方式下发乙方所在部门告知乙方。

(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

八、合同变更

甲乙双方协商一致，可以变更合同。变更条款应采用书面形式，变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同(其中乙方试用期内提前三日通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同)。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效

的;6、被依法追究刑事责任的。

(四)其他约定

1、乙方在试用期内存在以下情形的，属于不符合录用条件：

(3)不能按岗位职责或岗位要求在规定期限内完成工作任务的；

(4)患有传染性、精神性、不可治愈性以及其它严重疾病的；

(5)拒绝接受甲方管理人员交办的临时工作任务的；

(6)无法在正常工作时间内正常劳动的；

(7)试用期间受到警告或者警告以上处分的；

(8)试用期评估未达标的；

(10)不符合录用条件的其它情形。

2、乙方在聘用期内具有以下情形的，属于严重违反甲方规章制度：

(1)谎报个人身份或档案资料的；

(2)转借工作卡给公司外人员使用给公司造成经济损失的；

(6)因乙方失职或故意造成公司财产损失达甲方规章制度规定标准的；

(9)违反治安管理条例受到拘留、劳动教养等处罚的；

(10)违反国家计划生育政策的；

(12) 在职期间记过达2次或警告处分达3次或口头警告达5次的;

(13) 其它违反公司规章制度或造成公司重大经济损失或商誉损失行为的。

十、经济补偿

(一) 因乙方原因给甲方造成经济损失的，乙方应当向甲方承担赔偿责任。

(二) 因甲乙双方工作需要，由甲方出资送乙方外出学习、培训，或甲方同意乙方先行出资参加外部学习、培训技术，结束后，甲方按实际发生额全额报销，乙方外出学习、培训取得的相应资格证书应交甲方存档备案，双方应另行签订服务期协议明确乙方的服务期限。乙方在服务期限内要求解除劳动合同的，乙方应承担违约责任。

十一、合同解除和终止手续

(一) 甲乙双方解除和终止本合同的，乙方必须在离职之日前办理完工作交接等手续。

(二) 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。工作交接时乙方应当返还所使用或保管的甲方财物，包括但不限于：钥匙、办公工具、工作证件、授权资料、空白文书、文件档案、款项等。如有损坏、遗失或侵占等其他损害，乙方应当承担赔偿责任。

(三) 如果乙方拒绝交接工作或交接工作不完整，则应依据国家有关法律法规，承担相应的法律后果。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向甲方工会寻求解决或向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项

(一) 乙方辞职行为(未依法提前30日或3日(试用期内)书面提出辞职申请而擅自离职的)给公司造成经济损失的(招聘费、其他员工顶岗加班费等)，乙方应当承担上述经济损失。

(二) 甲方依据国家法律规定制定员工手册、人力资源管理相关制度以及保密协议等其它书面约定的规章制度均为本合同附件，在乙方入职培训时供其学习了解。甲方通过内部电子邮件、公告栏等其它方式公告甲方规章制度，乙方确认已知悉、认可甲方以上规章制度并严格遵守。

(三) 未存在向第三方所履行的保密义务或竞业限制义务。

(四) 向甲方提交的任何个人相关资料均应属实可靠。

十四、其它

(一) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改、未经书面授权代签无效。

(二) 甲方的人力资源管理等规章制度和乙方与甲方签署的保密制度将作为本合同的附件，是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

乙方申明：上述合同全部内容已经由甲方告知，本人已知悉并自愿接受上述合同全部条款。

代表(或授权人)： _____ (签字并按手印)

最新标准劳动合同吗模板篇四

用人单位(以下简称甲方)

名称： _____

单位地址： _____

电话： _____

单位性质： _____ 有限责任公司

法定代表人(主要负责人)： _____

劳动者(以下简称乙方)姓名： _____

家庭常住住址或者通讯处： _____

户口所在地： _____

居民身份证号码： _____

平阳县劳动和社会保障局印制

说明：

1. 本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；
2. 本合同代签、冒签、涂改无效；
3. 本合同用a3纸张双面打印使用，装订使用需加盖骑缝章；
4. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年_____月。其中试用期为_____月，即试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期包括在合同期内。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起。

(三)以完成一定工作任务为期限。自_____年_____月_____日至工作完成时即终止，其完成的标志事件为_____。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在苍南县

工作地点从事_____岗位(工种)工作。在该岗位(工种)_____ (有或无)接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质，_____ (有或无)可能产生职业病危害。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方在工作期间，必须认真执行操作规程，遵守设备、工艺和安全卫生规程，遵守职业道德。

第五条 乙方必须积极参加甲方组织的业务知识学习和技术

操作培训，提高业务素质和操作技能。

三、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应向乙方提供劳动场地、生产设备和劳动工具，提供学习条件，进行技能培训。

第七条 甲方应向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件。

第八条 甲方应按国家和本企业的规定，向乙方提供劳动保护用品，并保证乙方的劳动保护待遇。

四、劳动报酬和福利待遇

第九条 乙方试用期的工资为_____元/月

(一)计时工资。乙方的工资约定为_____月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的劳动定额及计件单价根据实际生产工艺由甲方进行相应调整。员工在试用期满之后，工资计算方式按月保底工资+加班工资+超产奖+质量奖+全勤奖等，同时按照公司相关规章制度执行，且最低工资不得低于_____元/月。(注：员工每月请假一天不扣全勤奖，请假超过一天的无全勤奖)。

第十一条 甲方根据国家和本企业有关规定，按月向乙方支付各种法定津贴、补贴和加班工资。

第十二条 甲方根据国家的法律和本企业的规定，保证乙方从入职之日起享受工伤保险、生育保险福利待遇。因基本养老保险、基本医疗保险、失业保险费中部分应当由职工个人

缴纳，若乙方经甲方释明之后仍执意不愿参加养老、医疗、失业三项保险，并书面承诺放弃的，甲方将不再为乙方缴纳养老、医疗、失业三项社会保险，乙方不得以此为由向甲方提出解除劳动合同及主张任何权利。

第十三条 乙方患病或者非因工负伤的待遇按照国家和浙江省有关政策规定执行。

第十四条 乙方工伤待遇按照国务院工伤保险条例和浙江省工伤保险条例相关规定执行。

第十五条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按照国家和浙江省有关生育保险政策规定执行。

第十六条 乙方工作满一年的可享受年终奖、年假补贴、旅游、春节返程车票报销、工作服免费等方面的福利待遇。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利费待遇：

1. 乙方当年新婚的(凭结婚证书)，可享受相关婚假。
2. 乙方直系亲属(父母、配偶、子女)死亡，凭有效证明，可享受相关丧假。
3. 乙方于暑期(公历6月、7月、8月、9月)在甲方服务的，享受甲方按相关规定发放的一次性防暑降温补贴费。

五、规章制度

第十八条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十九条 乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规定制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 按照《劳动合同法》第39条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第38条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十三条 按照《劳动合同法》第40条规定，甲方可以解除乙方劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资，并不得违反《劳动合同法》第42条规定。乙方解除劳动合同，应当提前30日(试用期内为3天)向甲方提交《离职申请表》。

第二十四条 按照《劳动合同法》第41条规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同，但不得违反《劳动合同法》第42条规定。

第二十五条 本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。乙方符合订立无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其订立无固定期限劳动合同，乙方以书面形式明确表示不愿意订立无固定期限劳动合同的除外。

第二十六条 本合同期满时，如乙方有《劳动合同法》第42条规定情形之一的，本合同延续到相应的情形消失时终止。

第二十七条 订立无固定期限劳动合同，出现《劳动合同法》第44条规定情形的，本合同终止。

七、经济补偿和赔偿

第二十八条 甲方解除乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第46条情形的，应按《劳动合同法》第47条的规定和浙江省有关规定支付乙方经济补偿金。

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；
2. 对生产、经营和工作造成的直接和间接经济损失；
3. 本合同约定的其他赔偿费用。

八、劳动争议处理

第三十条 甲方双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、劳动仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

九、其他

第三十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触的，相关条款即行废止，按国家法律、法规执行。

第三十二条 乙方利用甲方商业秘密给甲方造成损害或由于乙方违反合同行为，甲方为主张自己的合法权益所发生的一切费用，全部由乙方承担。

第三十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经甲乙双方签字(盖章)后生效。

第三十四条 乙方确定下列地址

为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址栏，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章) _____

法定代表人(主要负责人)(签名): _____

_____年____月____日

乙方(签名): _____

或委托代理人(签名)_____

_____年____月____日

劳动者合同文本已领签字: _____

_____年____月____日

最新标准劳动合同吗模板篇五

乙方:

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的,按_____年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在____市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付,向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定,双方之间不再存在其他任何劳动争议;此协议书一式三份,各份具有同等的法律效力,甲乙双方各持一份,另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章): 乙方(签字或盖章):

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：

最新标准劳动合同吗模板篇六

注册代码：

地址：

法定代表人： 职务：

乙方： 性别：

身份证号码：

家庭住址：

年 月 日

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下 形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自__年__月__日起至__年__月__日止，共 个月。

(二) 其中试用期，自__年__月__日起至__年__月__日止，共__个月。

(三) 乙方应在__年__月__日前到岗。

第二条 工作内容和地点

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过7小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动保护和条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期时间为 个月，基本(固定)工资标准为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，设计部和市场部签单设计提成为

%。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第六条 保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 合同变更、解除

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第八条 其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。

劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法

向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

本合同一式两份，共5页，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。

最新标准劳动合同吗模板篇七

甲方：_____（以下称“甲方”）

通讯地址：_____

法定代表人或委托代理人：_____

乙方：_____（以下称“乙方”）

身份证号码：_____

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章、合同的类型与期限

第一条、合同期限为固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延_____年，达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

第二条、若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二章、试用期

第三章、工作内容与工作地点

第六条乙方的工作地点为_____

第七条、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章、工作时间与休息时间

第九条、乙方所在_____岗位执行标准工时制度。

第十条、甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十一条、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条、乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第五章、规章制度与劳动纪律

第十三条、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条、甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十五条、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第六章、劳动报酬

第十七条、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在_____岗位按年薪制每年_____元计发工资。

第十八条、甲方于每月_____日以人民币形式支付乙方上月部分工资_____元，余薪年终时一次性支付。

第十九条、甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条、甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第七章、社会保险和福利待遇

第二十一条、甲方根据国家和聊城市有关规定为乙方参加购买社会保险(养老保险、工伤保险、医疗保险)，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。保险标准按劳动部门审定的办理。

第二十二条、如乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和聊城市有关规定执行。

第二十三条、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和聊城市有关规定执行。

第二十四条、甲方为乙方提供以下福利待遇：

第八章、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十五条、甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的_____岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十六条、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十七条、甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九章、劳动合同的变更、解除和终止

第二十八条、订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十九条、订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第三十条、乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除劳动合同。

1、因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，

包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成_____元(含)以上重大损害的。

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失_____元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

6、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

7、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

8、法律法规规定的其他情形。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作_____岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作_____岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

5、依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十三条、凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。

4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

6、甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

5、在本单位连续工作满_____年，且距法定退休年龄不足_____年的。

6、法律法规规定的其他情形。

第三十五条、有下列情形之一的，合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- 2、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。
- 4、法律法规规定的其他情形。

第三十六条、合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有合同第三十四条所规定情形之一的，同时不属于三十一条约定的，合同顺延至相应情形消失。

第十章、经济补偿与赔偿

第三十七条、乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后_____月内支付乙方的当月工资。

第三十八条、除按合同三十一规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十九条、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十一章、培训服务期与竞业限制

第四十条、乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第四十一条、双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

因乙方未履行保保密义务给甲方造成损失的，此损失由乙方承担赔偿责任。

第四十三条、乙方的竞业限制期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。竞业限制的范围为_____，地域为_____。

在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____元，支付方式为_____。若乙方违反第四十二条规定的，应支付违约金_____元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实

际损失的权利。

第十二章、劳动争议处理

第四十四条、甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十三章、其他规定

第四十五条、甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第四十六条、合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十七条、合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十八条、合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十九条、乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

第五十条甲、乙双方另行约定条款：

第五十一条、合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：_____ (签字盖章)

乙方：_____ (签字或盖章)

签订地点：_____