

# 记承天寺夜游教学反思优点与不足 记承天寺夜游教学反思(通用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 老干部局工作总结篇一

期末回首，透视本月工作的点点滴滴。虽然只是短暂的一个学期，我们却认真履行自己的职责。这最后一个月里洒满了我们辛勤付出的汗水，闪耀着我们努力工作的成果，更折射出我们对自己成败得失的反思和总结。

在大一的前半年，很遗憾的没有进入自律部。在大一的后半年，就暗暗下定决心要进入自律部。毅然就参加了几十人竞选，最后一路过关斩将，才进入了自律部。短暂的半年很快就过去了，给我留下许多美好回忆，还有一些宝贵的工作经验，这些将是我人生路上珍贵的宝藏。

刚进入部门的时候，对里面的一些工作还是感到蛮有新鲜感的。对部门里面的一些常规工作还是蛮有兴趣的，例如早上检查早操，晚上检查晚归啊。但还包括一系列的其他工作啊，帮助信息系学生会其他部门完成一些工作，积极配合完成组织上交给我们的任务，保质保量的完成主席团交给我们的活动。

对于早上查早操，六点就得起床，而且要一个一个寝室的叫他们起床。其实回想起来还是蛮有趣的，而且也是蛮佩服陈敦伟部长，他已经是大二的人，早上完全可以休息的，但他还是依然坚持早上起来给我们带队。

晚上查晚归的时候，每次到了晚上9点50分就会准时的出现在我们面前，给我们做好榜样。每次我们抱怨这些常规工作的时候，他只是用自己憨厚的笑容来回答我们。其实他在部门的一些工作中付出了蛮多的，其中的一些挫折和压力，都是他自己默默的承受着，从来不向我们抱怨半句。使我明白，一些领导者，承担的东西实在是太多了，而且要自己做好榜样，下属才会努力完成工作。

我们部门工作范围之广，难度系数还是蛮大的。我们不怕，我们有一位工作能力较强的王胖子部长，所以我们戏称只有主席团的事我们没做过，其他所以部门的事我们都做过。每次做完常规工作的时候，王部长都会总结半个小时，特佩服他的口才，而且说的句句在理，一些时候还给我们总结每次工作中存在的漏洞和失误，并且给我们想想办法怎样解决这些问题的。而不是像某些领导只会指挥和挑刺，每次活动他都会身体力行的。

其实一些篮球赛，维持会场纪律的，还有一些大型的活动和晚会都有我们的身影。

努力了半年，和他们共事了半年，现在的离开，还是有丝丝的不舍。在这里我学到了好多，该锻炼的也锻炼了，不该锻炼的我也锻炼了，我会继续努力的。

## 老干部局工作总结篇二

尊老重老，是中华民族的传统美德。我校始建于1962年8月，距今已有近四十八年历史，是市级精神文明单位、西丰县名校、县先进单位，所有成绩的取得，离不开老干部当初的艰苦创业，离不开他们当初为学校付出的心血和汗水。老同志是我们今天的宝贵财富，他们当初为学校教育教学的全身心付出与努力拼搏、无私奉献精神永远是我们后来者学习的榜样。为此，学校党支部利用一切机会，积极宣传学校的发展史，宣传尊老敬老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同

志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使广大师生形成尊老敬老，养老爱老的自觉行动。也把尊老敬老，孝敬父母作为日常考核的重要条款，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

每当有老同志退休之时，学校党、政、工的主要负责同志都要为他们召开座谈会、欢送会，肯定他们对学校所做的贡献，征求他们对学校工作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充分发挥自己的特长，为学校和社会做些力所能及的工作，同时，把纪念品送到老同志手中，使他们从内心感到组织的温暖。

学校为每一个离休同志订购了报刊杂志，使他们能及时了解到党的有关政策和老年保健常识，以丰富他们的晚年精神生活。老同志也用丰富的工作经验和无限的工作热情，积极汇报学校和社会。

离休老书记陈德坤同志不顾自己已八十岁的高龄，仍担当关心下一代工作领导小组成员，学校退休老书记王艳玲同志在退休后仍发挥余热，为西丰的教育事业贡献自己的力量。

学校党支部本着福利共享的原则，制定了一条制度：离退休教师除了享受和在职职工同等的福利待遇外，每年老人节、春节福利都要高出在职职工。

由于我校离退休人员较多，年龄及身体健康状况差别较大，加之学校经费紧张，我们没有集体组织老同志集体参观，对此老同志都能给予理解。

每年老人节、春节，学校主要领导坚持走访慰问老同志，把节日的问候及慰问金送到老同志手上。在走访中，对老同志在诸如工资和公费医疗等方面的疑问给予耐心解释。学校校长、书记、副书记、副校长始终坚持对有病的老同志做到及时到家或医院探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助

料理后事制度。今年，学校领导亲自参加了离休教师张令闻、退休教师景淑娟的追悼会，由副书记李志秋同志撰写悼词并主持追悼仪式，送去学校的关心。学校领导亲自走访慰问老干部不下六十人次，其中包括走访因病住院的退休教师朱景华同志，并送了慰问金。今年“重阳节”上午，学校主要领导招待了来校参观的部分离退休老同志。校长赵庚平和书记林长森同志亲自向各位老同志汇报了学校的最近几年的的改建扩建及教育教学情况，还为老同志老前辈献上了美好的祝福，到场的老同志很感动。

我校有部分老同志家住北京、大连、沈阳、铁岭，每逢“三节”我们都亲自打电话问候，他们很是感动。

老同志是我们的宝贵财富，应当珍惜！衷心祝愿老同志身体健康，笑口常开！

## 老干部局工作总结篇三

区委、区政府用^v^精神统揽老干部工作，充分认识老干部工作的重要性和紧迫性，切实加强对老干部工作的领导，做到了“六有”，即有组织、有领导、有研究、有安排、有措施、有检查。

一是区委成立了老干部工作委员会，加强领导。老干部工作委员会每季度召开一次工作会议，定期听取汇报，研究解决工作中存在的问题。基层单位普遍成立了老干部工作领导小组，建立了老干部股（室）。区人大、政协、教体局等单位分别配备了2名工作专干。全区各单位按照规定，共配备有专（兼）职干部78名。

二是把老干部工作纳入目标管理责任制，实行百分考评。今年3月份，区委召开宣传^v^及老干部工作综合会议，下发了老干部工作百分考评细则，表彰了15个老干部工作先进集体和45名先进个人，进一步明确了目标任务，使老干部工作

同其它工作做到同部署、同落实、同检查，并坚持不断对目标管理工作完成情况进行督促检查，确保了工作效果。从12月初对全区各单位老干部工作百分考评检查情况来看，老干部的政治、生活待遇得到较好落实。

三是坚持定期向老干部通报工作，征求意见。今年春节、七一等重要节日、重大事项之前，区委书记吴长江、区长张辉等主要领导及分管领导都向老干部通报了我区的工作，并征求他们的意见。同时，基层单位普遍建立了通报工作制度。区检察院、审计局等单位，坚持每年两次向老干部通报工作，长期坚持不懈。

四是坚持和完善了在职干部联系老干部制度，建立台帐。坚持在职干部联系老干部制度，是沟通老干部的桥梁和纽带，是做好老干部工作的首要环节。区四个班子领导每人联系2至3名县处级老干部，倾听老干部的意见和呼声，解决具体问题。在解放思想主题教育中，区委主要领导积极听取老干部的意见和建议，对小街小巷改造问题非常重视，及时进行了安排，在金海路办事处辖区改造了道路，安装了路灯；区政府主要领导解决了联系老干部在半岛城邦拆迁中的个别问题；区委分管领导多次深入联系的老干部家中，问寒问暖，受到了老干部的称赞；老干部局领导班子和工作人员每人联系15至20名离休干部，定期走访，做到上门服务。同时，区直各单位坚持和完善了在职干部联系老干部制度，建立了台帐，做到人员清楚，联系领导具体，实现了工作正常化。李埠口乡、人和办事处、搬口办事处、体育运动中心等单位领导与老干部结成对子，帮助解决实际困难，深得老干部好评。

五是坚持定期走访慰问、看望制度，解决实际问题。今年春节等重大节日，区四大班子领导按照分工，及时进行走访慰问。全区各单位也对老干部进行了普遍走访慰问。组织部领导多次深入老干部家中走访慰问，帮助解决一些实际困难，体现了党的关怀。人大、政协、教体局坚持为老干部祝寿已形成制度。城南办事处、文昌办事处、供销社、交通局、中

小企业服务局等单位，对生活困难的老干部发放了救济金。今年以来，全区共慰问看望离退休干部2566人次，看望住院老干部160多人次。

按照中组部和省委关于老干部思想政治工作起点要高、内容要新、方法要活、措施要实的要求，我们把加强和改进老干部思想政治工作作为工作重点来抓。今年以来，我们强化阵地建设，利用老干部大学，加大老干部的教育学习力度，着力提高老干部的政治思想素质，坚持用“三个代表”精神武装头脑，指导实践，推动工作，教育引导老干部把思想统一到“三个代表”精神上来，凝聚到我区经济发展和社会稳定上来，使老干部工作和经济发展两帮助、两促进，收到较好效果。

一是采取多种形式组织老干部政治学习。抓好老干部的政治学习是落实好老干部政治待遇的一个重要方面，我们持之以恒，常抓不懈。每月5日我们召开老干部议事组长会，采取组织老干部观看录像片、学习上级文件、通报区委重大活动等方式开展学习，常年坚持，从不间断。同时，我们充分发挥议事组的作用，让老干部的事情自己议、自己管，收到了事半功倍的效果。如周组文[20xx]26号文件规定，关于增加生活不能自理的离休干部护理费问题，我们请议事组长、医疗专家成立工作组，让老同志自己分类排队，对号入座，对照执行，共同把关，并进行公示，对此老干部心服口服，称赞老干部局办事公平公正，公开透明。

二是认真做好老干部的信访稳定工作。做好信访工作是加强老干部思想政治工作、做好老干部工作的重要环节。摸清底子，掌握情况，认真开展老干部思想状况调查，是做好信访工作的基础。今年初，我们建立了局在职干部联系分包离休老干部制度，采取召开老干部座谈会、议事组长会、个别走访等形式，认真开展老干部思想状况调查。局工作人员每人联系分包15—20名离休干部，经常深入老干部家中，及时了解老干部的思想政治情况和家庭生活情况，真正做到知人、知门、知心、知情况。老干部局的领导多次接待老干部的来

访，就离退休干部的津贴、补贴问题，面对面交流，耐心疏导教育，做深入细致的思想政治工作，使老干部的思想得到基本稳定。今年，老干部局共接待老干部来信来访86人次。全区各单位也相继采取了多种措施，进一步落实老干部的各项待遇，通过大量的工作，老干部的思想总体比较平稳。李埠口乡建立《老干部反映情况登记簿》，实行动态管理。商务局设立局长接待日，真心与老干部交流思想，解决问题。奥运会举办期间，我区老干部没有赴市、省、京上访事件发生，维护了全区大局稳定。

三是坚持老干部阅文、参会等项制度。区老干部活动中心专设阅文室，安装了远程教育电视，拨出专款为老干部订阅《周口日报》、《老人春秋》、《健康长寿》等资料，今年共接待老干部阅文1000多人次，对德高望重、行动不便的老同志指定专人定期送文到家80多人次。同时，全区大部分单位做到制度健全、活动正常。人大、政协等大部分单位为老干部征订了报刊杂志。卫生局、民政局、审计局等单位形成制度，每月组织老干部进行一次例会学习。教体局、财政局、城南办等单位活动室设施齐全，活动开展正常，被誉为“老干部之家”。xx年《老人春秋》杂志征订工作我们已部署安排，争取征订数量在巩固去年的基础上有所增加。

四是不断丰富老干部的文化生活。今年，我们拿出专款对老干部活动中心、老干部大学等进行改造，更新设施，购买了电视机、录像机、健身器材等，区委在新区办公用房紧张的情况下，区委主要领导亲自安排，挤出两间房屋作为老干部大学，添置了桌椅，进一步改善了老干部的娱乐环境和学习条件。重阳节期间，我们先后组织了老年秧歌大赛、老年模特大赛、健美比赛、门球赛、乒乓球赛、老年书画比赛等多项活动。在区政府广场举办喜庆改革开放30周年庆祝活动，全区300多名老干部自编自演了丰富多彩的节目，他们身着喜庆服装，载歌载舞，以不同的节目、不同的形式，展现了老人风采，使老同志真正做到“老有所乐”。同时，区直各单位也结合自身实际，经常举办多种形式的活动。教体局为老

干部购买服装，参加了省门球通讯杯比赛，获得了冠军。文化局组织离退休老干部成立豫剧合唱队，经常参加我区的文化广场、送文化下乡等重大公益演出，受到群众的高度称赞。

五是注重抓好老干部党支部建设。目前，全区建立老干部党支部30个，多数党支部能够正常开展活动，较好地坚持了“三会一课”制度。通过支部生活，使老同志跟上了时代步伐，在思想和行动上始终与^v^保持一致，做到思想常新，政治坚定，理想永存，永葆革命本色。教体局结合自身情况，成立了沙北、沙南两个支部，两个支部相互支持，相互鼓励，相互学习，相互交流，明争暗赛，争相开展活动，许多老同志纷纷向党组织靠拢，作坊小学离休干部王乐林今年已76岁，现在已成为一名预备党员。汶川地震后，许多老党员纷纷自发交纳特殊党费，奉献爱心，共计交纳1万多元。区总工会离休干部赵淑瑛在行动不便的情况下，委托他人到区老干部活动中心积极上缴特殊党费，展示了老干部党员的品德和党性，树立了老党员的光辉形象。

六是结合实际组织老干部参观考察。今年九·九重阳节，我们组织开展了“观发展、思变化、促和谐、保稳定”活动，组织136名离休干部就近参观工农业生产和城市建设，组织老干部代表到李埠口乡调研参观。区人大、审计局、教体局等先后有10多家单位组织老干部到新郑黄帝故里、开封清明上河园、临颖南街村、淮阳太昊陵等地参观考察。

老干部生活待遇的落实工作是做好老干部工作的关键，工作中我们着力抓主要矛盾、抓重点、抓关键环节。目前，我区行政事业单位离休干部的离休费按月由财政优先拨付。企业43名离休干部的离休费有38名参加了社会劳动统筹，没有参加统筹的有5名（交通局），企业离休干部的离休费均能按时足额发放。行政事业单位老干部的医药费年度预算100万元，企业参加统筹的离休干部医药费年度预算20万元，两项均由财政按月拨付，年底超支部分由财政复核后追加解决。企业43名离休干部的医药费有38名参加了医疗统筹；没有参加



医疗统筹的有5人（交通局），其医药费由所在单位及时报销。我区离休干部除外诊医药费花费数额较大的逐步解决外，其余老干部医药费没有拖欠现象。同时，我们加强老干部医疗管理，在第三人民医院、市人民医院、区中医院等三个定点医院，专设老干部病房、优诊室，配备专职医务人员，为老干部就医提供便利。我们对老干部外诊就医实行规范化管理，澄清了底子，建立了制度，完善了程序，堵塞了漏洞，节约了资金，把有限的资金确实用在了老干部医疗方面。通过近年来的操作运行，我区离休干部“三个机制”（离休费保障机制、医药费保障机制、财政支持机制）运行工作健康有序、积极稳妥，老干部及社会各界反映良好。今年，我们进一步加大工作力度，积极落实上级离休干部生活待遇方面的有关文件精神。目前，按照豫财办豫[20xx]140号文件规定，全区企事业单位离休干部的生活补贴发放已经执行；按照豫财办社[20xx]259号文件规定，全区生活不能自理的离休干部护理费，每月享受400元的有27人；按照组通字[20xx]6号文件规定，全区生活完全不能自理的离休干部护理费，每月享受600元的有6人。同时，我们注重抓好以前改制、破产企业离休干部生活待遇的遗留问题，积极向区委、区政府有关领导汇报，协调有关部门拨款，解决了物资局老干部的工资、补贴问题。9月份，我们在财政困难的情况下筹集专项资金，对老干部进行健康检查。目前，我区离休干部的医药费、特需经费、离退休老干部公用经费和老干部部门特支费，均由财政正常拨付。

工作中，我们紧紧围绕全民创业这个中心，充分调动老干部队伍的积极性，挖掘潜力，激发活力，充分发挥他们丰富的人生阅历和工作经验，调动他们老有所为的工作积极性，动员更多的老同志为维护改革发展稳定的大局，为构建和谐社会做出榜样、奉献力量。我们对老干部在政治上关心、生活上关怀、组织上照顾，极大地调动了老干部参与“三个文明”建设的积极性。

一是积极配合党委工作。我区老干部主动参与解放思想主题教育、基层组织建设和活动等，许多老干部位退未敢忘忧国，继续活跃在经济建设的舞台，为我区的经济发展进言献策、献计献力，为我区的经济发展和社会进步做出了突出贡献。陈州办事处老干部协助有关部门积极筹资，对辖区9条小街小巷进行改造，群众非常满意。

二是努力维护社会稳定。我区老干部在征地拆迁、旧城改造、治理企业周边环境等工作中，顾大体，识大局，埋头苦干，做党和政府的监督员、宣传员、联络员，成为党和政府的“参谋部”和“智囊团”，确保了各项工作的顺利进行。在文昌大道拆迁改造中，离休干部娄国鹏、张金铎、乔克俭等老同志积极主动，率先搬迁，深受群众好评。

三是时刻关心下一代的成长。我区老干部充分发挥作用，通过举办报告会、图片展等形式，对青少年进行思想道德教育、理想信念教育、革命传统教育、社会主义法制教育，为青少年的健康成长做出积极贡献。今年以来，我区老干部在促进经济发展、推进改革开放、维护社会稳定、关心下一代等方面发挥了重要作用。2月份，区委对关心下一代组织进行了调整，调整后区关工委开展了多种形式的关爱留守儿童活动，得到了上级部门的表扬。6月19日，区关工委在全市关爱留守儿童现场会上进行了经验交流，省关心下一代报、河南日报对此进行了报道。汶川发生地震后，全区老干部纷纷自发捐款，向灾区奉献爱心，共计捐款万多元，周口日报拍出照片进行了报道。

## 老干部局工作总结篇四

全力提升离退休干部党建工作上水平

——镇坪县离退休干部党建工作经验交流材料

一、高度重视、加强领导，为离退休干部党建工作提供坚实

## 的组织保障

县政府常务会研究解决，经反复论证，多方协调，将检察院原600余平方米办公楼划拨给县老干局，作为老干部活动中心，为老干部活动创造了优良舒畅的活动场所。9个乡镇党委在办公用房普遍紧张的情况下，腾出办公用房，为老干支部专门设置了独立的活动室，并挤出办公经费，为活动室添置了桌椅、档案柜、饮水用具，配置了麻将、牌、棋等文体娱乐工具。5个县直部门为城区离退休党支部解决了固定的活动场所，并为老干部活动室订阅了各种报刊杂志，在老干部支部开展活动时，热情提供各种服务。全县17个离退休党支部全部实现了有固定的活动场所，有桌椅板凳、有文体娱乐用具。县老干局为全县离退休老干支部编制了统一的制度牌，对全县老干支部活动室进行了规范化布置。

原有两个乡镇离退休干部党支部的基础上，又成立8个离退休干部党支部，并明确了乡镇党委副书记专门负责此项工作，确保每乡镇都有老干支部，离退休党员都能集中到一起开展活动。

### 四、立足实际、注重创新，加强离退休干部党支部自身建设

注重班子建设。在离退休干部党支部书记的人选上，先后选配了30多名党性观念强、群众威信高、组织能力强、民主作风好、身体比较好、有奉献精神的老同志担任支部书记、委员，并采取由党（工）委工作人员和老干部工作部门人员担任副书记、支委或联络员的方式，将16名有丰富的党务工作经验的在职同志充实到班子中，协助和指导老干支部开展工作。同时，组织了两次离退休干部党支部书记的培训，以此提高支部书记的自身素质，使他们在思想上能与时俱进，工作上能开拓创新，以不断适应新时期党建工作的需要。

加强制度建设。老干部党支部制度建设既要考虑老同志年龄、身体、活动等方面的特殊性，又要兼顾老同志们的政治热情

和积极性，为使各项制度运行更趋完善和合乎实际。我们结合老干部工作实际，广泛征求意见，反复酝酿讨论的基础上，制定了支委会工作、民主生活会、支委联系党员、中，我们注意发掘先进、适时引导。我们利用座谈会等形式，对思想积极、表现出色的老同志树立为典型进行大力弘扬、广泛宣传，激励广大老同志积极向上，争做先进。

注重组织发展工作。近年来，各支部积极引导非党老同志向党组织靠拢，按照组织程序，本着成熟一个，发展一个的原则，共发展7名老同志加入了党组织，今年7月1日，下新街支部为78岁的退休干部杨传林组织了隆重的入党宣誓仪式，他光荣的加入了中国^v^实现了他多年的夙愿。这些老同志光荣加入党组织，不仅在离退休干部中产生了强烈反响，而且对在职干部和青年学生也起到了榜样的树立作用。

五、注重引导、激发活力，为老干部发挥余热搭建广阔平台

## 老干部局工作总结篇五

局党组高度重视老干部工作，充分认识老干部工作无小事。由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓落实，局办公室专人负责老干部日常事务工作。局里坚持把老干部工作列入重要议事日程，坚持定期研究老干部工作，想老干部之所想，真心实意为他们解决实际困难，让他们分享改革发展成果。我局还坚持每年定期向老干部通报审计工作情况和形势，拉近与老干部的距离，同时也取得了他们对审计工作的支持与理解。老干部工作得到了老同志的认可，也促进了我局审计工作的发展。

### 二、执行规定，落实待遇

按照政策落实好离退休干部的政治生活待遇，是我们义不容辞的责任和义务。为此，我们严格按照老干部政策要求，认真落实老干部的各项待遇。

政治待遇方面，我们定期召开老干部会议，加强老干部的政治学习，加强思想政治工作；邀请老干部代表参加局党组召开的有关会议、群众路线教育实践活动、迎接人大工作评议、察担当促有为等会议；定期向老同志通报工作情况和重大工作进展；每年组织老干部进行一次身体检查；今年4月组织老干部参观了姚家港、白洋、安福寺工业园区，老同志们通过实地走、现场看、听介绍的方式，亲历工业园区的开发建设情况，感受到我市近年来工业发展带来的巨大变化，进一步解放了思想，开阔了眼界，激发了自身为审计事业发挥余热的情。

生活待遇方面，严格落实老干部的各项生活待遇。按时发放退休老同志的生活补贴。按照市委市政府的统一部署，及时调整规范老干部的津补贴，落实改革性补贴、电话费、住房补贴等各项待遇。同时针对部分老干部对医疗保险政策的疑虑，局办公室积极与医保局联系，了解相关政策，并向老干部宣传，消除心中疑惑。真正做到让老同志老有所养、老有所医，老有所为。局机关经常主动关心老同志身体、生活情况，积极帮助老同志解决困难，看望生病住院老干部，今年退休干部周代荣生病期间，我局领导到医院慰问，并根据其家庭困难状况，经局党组研究，送上特困帮扶资金3000元。

我局老干部工作由局办公室负责，办公室现有在职干部职工4人，主要工作任务是负责落实局机关退休人员的政治生活待遇，做好他们的服务管理工作。今年以来，我局办公室积极开展转作风提高服务水平专项活动，加强工作人员的思想、作风、能力和制度建设，工作人员责任心更强，服务态度更好，工作质量提高，工作运转更加规范高效，自身建设得到进一步加强。我局工作人员建立与老干部联系制度，坚持定期看望老干部，带去局党组的关心，解答老干部的疑惑，为老干部办实事、解决实际问题。

1、做好老干部工作，领导重视是关键。只要单位领导对老干部工作重要性的认识到位，重视支持老干部工作，我们工作起来也就得心应手，取得良好的效果。

2、发挥好老干部的作用，加强引导是出路。老干部从事工作多年，有着丰富的工作经验和熟练的业务技能，需要我们及时加以组织和引导，鼓励和支持他们建言献策，为审计工作发展做一些力所能及的工作。

3、做好老干部工作，建立感情很必要。做好老干部工作，就要限度地摸清和掌握老同志的脾气性格，要学会尊重老同志，平时要与老同志多联系、多沟通、多交流，与他们建立感情、亲情，使自身的工作也得到他们的的理解和支持，这也是做好老干部工作的优势。

## 老干部局工作总结篇六

十一月十二日、十三日，我参加了教师进修校举办的幼儿园骨干教师培训班的学习。

使我在思想上、业务理论上、工作实践上都获益匪浅。

通过培训班的学习，让我在专业理论知识上有了进一步的学习与提高，进一步了解和掌握了新课改的发展方向和目标，反思了以往工作中的不足。

下面是我通过培训获得的几个方面的体会：

一、教师要转变角色。

首先教师应树立新的师幼关系观，即转变传统教育工作者中“唯师是从”的专制型师幼观，构建教学双主体之间相互理解、相互尊重、相互信任的新型的平等、民主、合作关系。

把儿童看成是一个具有历史性又具备与儿童沟通、交往的能力。

其二教师应通过观察记录，熟悉每个儿童的个性特点，主动和儿童交流、合作，在平等互动中促进儿童的个性特点，主动和儿童交流、合作，在平等互动中促进儿童的发展。

第三，做反思型教师。

反思是教师着眼于自己的活动过程，分析自己的某种行为、决策以及所产生的结果的过程，是一种通过提高自我觉察水平来促进能力发展的手段。

二、教师要尊重幼儿的发展水平，注重个体差异

我们要真正关注幼儿的活动过程，不要为了体现活动结果而只是提问能力强的孩子，忽视个体差异教育。

如在观摩活动中，我们要以平常的心态组织孩子活动，让各种不同发展水平的孩子都有受教育的机会，甚至要让能力差的孩子得到更多的机会表现自己的能力，这样能力差的孩子才有安全的活动环境气氛，自信心十足，才会获得成功和满足。

因此我们在教学活动中，要面向全体幼儿，尽可能让每个孩子有着表现自己的机会，不要只追求结果而放弃过程中尊重幼儿发展水平与个体差异教育的统一。

三、教师应注重综合性和课程的整合。

儿童的生活是一个不可分割的整体，儿童的多个发展领域之间是相互联系、相互促进的，它们构成了一个有机的发展整体，就像杜威所说的：“出现在儿童世界里也并不把他的经验按学科分门别类地呈现出来的，儿童也并不把他的经验按学科结构来分门别类，而且儿童也并不分门别类地去感受、去认识他所经历到的事物。

分科课程与儿童生活的统一性是冲突的。

因此，幼儿园的教学内容应是综合的，尽可能使不同的课程内容产生联系，以促进学习迁移。

在教学实践中，要综合各领域的知识进行活动设计，力求帮助幼儿获得完整的经验。

四、教师要理解孩子、尊重孩子。

孩子是个独立人格的人，他自己的兴趣、爱好、要求、愿望。

老师要尊重孩子，平等地对待孩子。

对孩子说话的音量要适中，不要大嗓门；尽可能蹲着和孩子说话，用商量的口吻提出建议。

如“我认为你这样做比较好”，并让孩子明白这样做的理由和益处，这时孩子会自觉地按你的要求去做。

要尊重孩子探究和认识周围世界的特点，接纳孩子的错误，不要用相同的尺度去衡量所有的孩子，应给予他们更多的独立和自由，关爱和接纳每一个孩子，使孩子不断感受到和体验到老师对自己的关注、喜爱、鼓励和支持。

五、教师要学会终身学习。

新课程要求教师树立终身学习的目标，实现自身的可持续发展。

首先必须树立终身学习的意识，把不断学习作为自身发展的源泉和动力。

其次，教师应把学习贯彻在自己的教学实践中，将学习与实际教学结合起来，努力探索新的教育教学方法。



再次，在丰富自身专业知识的同时，广泛涉猎各种社会科学和自然科学知识，从而更好地适应学前儿童的需要，通过总结经验，提高自身，向更完善的目标努力。

最后，要充分利用现代信息通讯技术，不断扩大学习资源和学习空间，及时了解专业领域以及其他领域的最新发展动态，注重与其他教师和专家的合作探讨，教师要秉承终身学习和教育理念，以适应教育改革的浪潮。

中国传媒大学作为中国广播电视教育的最高学府，在全国培养了一大批优秀的播音员和主持人。

这次局里能派我去那里学习，心情十分激动，发自肺腑感谢局领导对我的关心和培养。

下面就谈谈我学习的三点感受吧。

一做播音员主持人之要义“做人”

我们去学校的时候正逢周末，校园里挺安静的，这也许是让第一次来这里的我一些思考的空间吧。

进了校门不久我走进了一片小树林，树林里齐越老师的雕像映入眼帘，我知道齐越老师是我国著名的老一辈播音艺术家，我国人民广播事业的第一位男播音员，是新中国第一位播音学教授。

齐越老师把毕生的精力都贡献给了播音主持事业，为培养新一代播音员付出了辛勤的汗水，而现在，这些传媒大学的老师又把这些知识传递给我们新一代的播音员，所以，我们在自己的事业上一定要勤勤恳恳，扎扎实实，为广播电视事业做出自己的一点贡献。

正如齐越老师所说的：“我是中国人民的播音员、中国共产

党的播音员。

我传达的是中国人民战胜艰难险阻走向胜利的声音，我传达的是中国共产党的堂堂正正的真理之声。

我以此引为自豪。

想到齐越老师的这些心声，我进一步坚定一个信念，做播音员主持人首先要学会做人。

事实也是如此，来到中国传媒大学，更加让我感受到这点内涵。

9月4日，我和麟麒来到学校报名处报道，接待我们的老师看我们的资料是来自湖南，脸上立马露出了一丝微笑，自豪的说：“湖南我去过一次，就是招李湘，张丹丹，李锐他们那一批的时候去的，现在都成大明星了，你们两个小伙子要好好加油啊。”

老师的一席话首先就给了我们很多自信。

接着咱们去宿舍办公楼领钥匙，这里的工作人员也点了点头，说：“又来了两个小伙子，这次培训班好象男生来了不少，终于实现“男女平衡”了。”

在学校的的第一天，我就感觉到，不论是老师还是这里的工作人员，都非常的亲切、平易近人，让你在外有一种家的感觉。

## 二做播音员主持人之关键“内功”

老师在课堂上说播音员主持人目前存在的一些问题：主要是综合素质问题，从政治素质来看播音员主持人这几年出现的低俗问题：主要表现在一些主持人希望通过外在形式刺激观众的感观，戏说、调侃、索吻，无所不用。

有的男主持人装扮、言行女性化，性别错位，跟中国人的审美观念极不协调；有的女主持人身穿吊带装，模仿港台腔，说话嗲声嗲气，让人觉得浑身不舒服。

同时有的感情用事，不注意导向把握，这些都是不符合主持人的要求的。

从业务素质来说我这次收获也是很大的。

一是关于播音员主持人对象感把握的问题。

播音员主持人所从事的这项工作，首先是进行传播，就是把有声语言传播出去给人听，不是对空发言，也不是自言自语，更不是自我欣赏，受众就是我们的宣传对象，要做到目中无人，心中有人。

通过学习我认识到对象感的特点就是播音员主持人在进行播音主持时思想感情要处于运动状态的一种手段，一种途径。

而且对象感是具体的，只有具体的对象感，才会对播音，主持工作发挥积极的作用。

应该说，在乡村行这个栏目，通过这次的学习和以后的实践，会较好的找到这种感觉的。

二是关于播音主持人再创作的问题。

基本的要求包括三个方面：1. 创作者即包括播音员主持人。

2. 创作素材即稿件、腹稿、画面等。

3. 受众即包括听众、观众。

我明白了创作主体的作用。

就是语言和副语言传播系统，传递信息，体现态度，提示语义内涵，表明思想实质。

也要传递感情，吸引感染受众。

三是播音员主持人要不断发现自己的差距。

比如说自己在专业上的毛病是什么？把他落实到自己能解决的层面来。

改正这些问题的方法是什么？总之要学会不断发现问题，掌握改进方法，培养感觉。

最让我印象深刻的’是对播音专业的三个认识：1. 是一个改变习惯的过程，要坚持说普通话，用普通话去思维。

2. 改变一个人的生活习惯。

比如准时、正点、节制有度、善于倾听、善于交友。

3. 要多练即早上要坚持练习20分钟，要多听即练耳朵学会倾听。

三做播音员主持人之根本“恒心”

抓住一个“恒”字，苦下功夫，不放松机会，逐步锻炼，这是通向成功最简单也是最实用的方法。

曾国藩说“天道忌巧”，也就是要下笨功夫，持久努力，盯住一个目标，不断进取。

这次传媒大学的王老师告诫我们，一个月的学习不是来成佛的，而是来取经的，你们把真经取回去，能否消化和领会就看你们的造化了。

这句话在我脑海里不断的涌现，我想通过这次学习，把理论和实践结合起来，真正溶化到工作当中来。

这次我还很高兴担任了学习小组长，对自己的学习起了一个带头和约束作用。

今后，我一定和同事们一道，互相学习，多多请教，刻苦钻研，提高播音主持技巧，平时养成良好的学习习惯，每天看看书，练练笔，看看好的电视节目，提高自己的文字水平，加强自己的策划意识，用自己的行动感谢局领导的栽培和同事们的关爱。

一、以党员电教“永久丰碑”主题实践活动为载体，落实播放收看

镇党委将通过电教培训使基层电教播放员明确党员电教业务知识，熟练掌握电教器材的正确使用、填写和电教工作档案规范管理。

同时镇党委为更好开展保持共产党员先进性教育活动实施了“永久丰碑”主题实践活动，并按照实际、实用、给各村提供政治教育片、先进典型事迹片和农村科技教育片。

把定期检查同送片、交流、观摩、评比相结合，建立“电教日”制度，狠抓落实，确保播放收看工作的制度化。

在落实电教日制度的过程中，主要做到：个人发展观心得体会

(一)播放收看管理的科学化。

在全镇各基层电教室全面推行“四项制度五簿一册”，在播放收看上，实行科学化管理。

为采取考核平定确保播放收看不留死角，每月对各村电教工作进行抽查，重点检查各电教室电教片播放次数、电教设备维护，对达不到要求的村，镇党委将下发《督察通报》限期整改；对连续两次复查仍未改正的村，由镇党委领导对其村负责党务的干部进行“诫免谈话”，并全镇通报，从年底“三个文明”综合评比中扣分。

## (二) 播放收看载体的多样化。

镇党委在满足党员电教片播放收看的同时，将不断探索播放收看的新路子。

通过集中播放与巡回播放相结合、常规播放等多种途径，形成横向到边、纵向到点的立体化的播放收看格局。

各村要充分发挥基层党组织战斗堡垒的作用，要把党员电教工作与农村经济发展、社会稳定、基层组织建设等工作有机地融合，强化对党员的教育培训，激发广大农牧民党员的自豪感。

## (三) 播放收看活动的经常化。

各村党支部要利用重大节庆日、纪念日、农民“春耕”“夏管”“秋收”“冬备”、党组织“三会一课”、村民大会等时机，适时组织播放收看。

## (四) 播放收看程序的规范化。

各村党支部对重大理论片、专题片、文化宣传片，特别是科教片都要坚持用“四环教学法”组织播放，科教片由科技人员协助讲解。

全镇将确定5个重点村推行“四环教学法”，由镇电教站、农口站所进行指导，帮助农村党员和群众掌握和运用科技。

促进全镇种植业、林果业、养殖业、蔬菜大棚等主导产业的形成和壮大。

二、提升“党员电教科技工程”综合质量，增加农民收入。

一是加强领导在健全机制上下功夫，各村要将党员电教科技示范工程与“科技之冬”、“三下乡”农业科技项目开发和实践地委、县委三干会提出的发展设施农业、粮枣间作等结合在一起，实现党员电教科技工程与农业科技服务工程的优势互补。

发挥“党员电教科技工程”示范带动作用，聘请农牧业方面专家、顾问为农牧民群众讲授科技知识。

定期开展科学技术进示范基地(户)活动。

二是因时因事开展展播活动，促进农业结构调整和农牧民增收。

主要是在春耕、备耕、“科技之冬”活动期间，要从农时农事、农业产业结构调整方面、农牧民技术需求出发，在农、牧区开展电教科技片展播活动，为农牧区经济结构和种养结构调整提供强有力的电教科技支持。

在展播活动的具体操作上，着重抓五个环节：一是安排部署，明确目标。

明确活动的指导思想，重点内容和关键环节。

二是抓骨干培训，强化素质。

培训村负责党建的副书记、电教播放员、使其娴熟掌握播放、设备管理知识，为展播活动提供本资料权属，放上鼠标按照提示查看更多资料技术保障。

三是抓播放收看，保证效果。

通过“定期播放教材、定展播场次、定收看人员、定展播程序”的办法，要把展播活动搞得有声、有色、有效。

四是抓督促检查，提高质量。

在活动的关键阶段，由镇党建办进行巡回检查。

促进农村实施“党员电教科技工程”，进一步推动全镇农村产业结构调整，实现农民群众依靠科技增收的目的。