

最新返贫致贫排查报告 防止返贫致贫工作实施方案(优秀5篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

返贫致贫排查报告 防止返贫致贫工作实施方案篇一

为了加强消除贫困的家庭和边缘家庭的动态监测，立即警告因病返回贫困的风险，有效防止和解决风险，全面巩固消除贫困的成果，提高消除贫困的攻击效果，根据《**县医疗保障局关于发行》的消除贫困的成果，巩固消除贫困的消除贫困的监测警告的动态援助处理方案的通知》(城医保发行(2020)28日)的要求，结合我镇的实际制定本方案。

- 1、**年以来建立卡户中的所有脱贫家庭
 - 2、在全国扶贫开发信息系统中输入标记的边缘家庭和扶贫监测家庭
 - 3、遭遇重大自然灾害和家庭重大疾病的变化，有可能有很高的贫困和新风险的普通农家。
- 2、镇村研究判断警告。镇上的贫困处理，各村负责调查有返贫风险的人口，监视警告对象逐户研究判断，制定有针对性的协助处理措施的镇上的村子二级可以解决的情况下，镇上的村子容易消除贫困的风险点的镇上的村子解决不了的情况下，建立镇上的动态管理会计，警告，提出需要解决的事项。镇卫健对县医疗保险局通过医疗数据的研究判断，产生大量费用的住院患者的筛查清单立即反馈给各村(社区)，各村(社区)必须进行警告监视。

3. 镇级调度。镇健康扶贫集团负责指导，督促各村(社区)对警报对象的分类措施，正确执行医疗保障行业扶贫政策，根据村(社区)报告警报名单和警报信息，组织相关机构研究解决问题，制定措施形成解决方案，实现警报风险动态援助销售号码。

2、虚报家庭开支、隐瞒家庭财产等情况的过度医疗治疗、未经许可超过清算清单范围的营养类药物、进口类药物和进口类材料的违法行为及其家属故意行为造成伤害的，不符合国家法律规定和地方政府救助保障范围的，不予协助。

(一)压实各级责任。全员保险费是防止贫困工作的基础工作，建立警告机制实施正确援助是防止贫困的重要线索。各村(社区)作为消除贫困的重要措施，对有消除贫困风险的消除贫困风险的消除贫困风险和消除贫困风险的边缘人口，逐一找到短板，逐户提出合作措施。

(二)加强监督问题效果。各村(社区)严格执行贫困预防机制，细分工作流程，落实责任人，镇卫健康，镇贫困预防办公室将该工作纳入村级重点工作进行监督检查，及时跟踪效果，逐一监督执行，消除预防风险。

(3) 建立长效机制。各村(社区)根据实施方案的要求，建立消除贫困不稳定的人口和边缘容易消除贫困的人口，防止贫困的警告长期机制，作为常态化工作，一定要把握责任、政策、工作的执行，监视问题完全结束，警告风险完全清除，实现两种人口的动态监视、动态警告、动态援助、动态销售号码，以严格的质量保证全镇消除贫困的工作。

返贫致贫排查报告 防止返贫致贫工作实施方案篇二

我局分管领导和扶贫工作业务人员根据区大排查会议精神和《关于印发脱贫攻坚工作大排查方案的通知》要求并结合我局特点与9月26日制定了大排查走访计划、对有扶贫任务的人

员以及十大工程责任组的相关科室人员，采取了培训，对大排查任务进行了分工个并提了相关要求。目前我局包保的贫困户共计162户438人、14个乡镇共计14个村农村环境综合整治项目。我局与9月28日、29日有分管领导带队、业务人员现场指导、有扶贫任务的人员十大工程相关科室人员参与排查工作已全覆盖，摸底排查工作已结束。目前整改工作已全面展开。1、真贫不落一人，全面覆盖方面存在的问题8条，已全部整改7条；2、资金不落一分，全面到位方面存在的问题6条，已整改6条；3、政策不落一项，全面落实方面存在的问题20条，已整改16条；4、产业扶贫不落一户，全面对接存在的问题10条；已整改9条；5、健康脱贫不落一家对接存在的问题6条，已整改5条；6、危改不落一宅，全面安居存在的问题1条，正在整改中；7、帮扶不落一方，全面聚力存在的问题6条，整改6条；8、“双基”建设加快进度，不少一村存在的问题，本次大排查未发现问题。

(一)真贫不落一人未全覆盖

1、贫困户对识别程序和精准退出还存在问题，排查人员当场进行了定审和讲解。并做好问题台账，大排查完了之后有帮扶人和工作队和包片干部重点教。2、扶贫手册不完善，有些手册填写不完善，脏乱差，扶贫成效没有及时更新，对脏乱差的要求重写，没有及时更新的已有帮扶人员及时更新。

(二)资金不落一分，全面到位方面存在的问题

1、对有些户子不知小额信贷的用途，帮扶人和大排查人员及包片干部又现场进行了讲解，2、对于十里桥居委会部分贫困户因拆迁，取消产业发展计划和产补问题，已对相关户子进行解释说明。

(三)政策不落一项，全面落实方面存在的问题，对老弱户子采取多教，集中培训，教会其亲属邻居，并张贴明白纸和宣传画。

(四)产业帮扶不落一户，全面对接存在的问题，由于桃湾村贫困户位于湾区，土地少，在家都是老弱居多，有几户没有发展产业，我们会采取金融加光伏，大户带动等形式，加以弥补。

(五)健康脱贫不落一家对接存在的问题，有些户子，在基层卫生室买不到治疗慢性病的问题，我们采取组织每月有组织去相关医院买药，慢性病卡没有照片的问题已让包片干部催促办理。

(六)危改不落一户，针对一户因拆迁，回迁房还没落实，租住的房子又不符合要求的问题，一，已安排村里督促其回迁房尽快落实，二，实在不行就帮助其租住安全住房。

(七)帮扶不落一方，全面聚力存在的问题，对部分老弱户子不知工作队，个别帮扶人因特殊情况去户子少的问题，我们采取多入户，多帮扶，也可以采取委托拜访的形式。

(八)“双基”建设加快进度，不少一村的问题，本次大排查未发现问题。

经过本次大排查，我们发现了帮扶工作与上级要求还有差距，也存在一些问题，按照省、市、区的要求，夯实基础，压实责任，以问题为导向，对存在的问题进一步进行整改。确保在国庆节时间内整改到位。对贫困户的年度收入、户子扶贫包内的资料等都要入户进一步进行核查并整改到位。总之，脱贫攻坚工作快到出成果的时刻，我们更要高度重视，提高政治站位，为全区脱贫摘帽尽自己一份应尽的责任。

返贫致贫排查报告 防止返贫致贫工作实施方案篇三

今年，全国“安全生产月”活动主题是““遵守安全生产法当好第一责任人”，开展“安全生产月”活动，下面是呢子本站小编为您推荐2022年市属企业领导在安全生产月启动会

上的讲话稿。

各位领导、同志们：

4月29日，国务院安委会办公室、应急管理部下发了《关于开展2022年全国“安全生产月”活动的通知》，今年6月份是第21个全国的“安全生产月”，“遵守安全生产法当好第一责任人”是今年全国“安全生产月”活动的主题，全国“安全生产月”活动自开展以来，至今已第二十个年头。实践证明，通过开展“安全生产月”活动，集中在一段时间内，采取各种措施，宣传贯彻党和国家安全生产方针、政策、法律法规及加强安全生产的重大举措，对于强化全民安全意识，提高全民安全素质，推进安全文化建设，促进安全形势持续稳定好转，发挥着极其重要的作用。

今年以来，我公司牢固树立事故可防可控的理念，坚持“安全、高效、务实、和谐”的工作思路，不断夯实基础，强化现场管理，深入开展隐患排查治理和安全动态督查工作，消灭了重伤以上事故，安全生产形势持续稳定。但随着安全生产周期的延长，少数管理人员在思想上滋生了麻痹松懈的现象。各级管理人员要坚持做到警钟长鸣，常抓不懈，决不能有任何的侥幸心理，决不能有丝毫的厌战情绪，要进一步提高对安全工作重要性、艰巨性和长期性的认识，增强抓好安全工作的责任感、使命感和紧迫感，要切实加强领导，精心组织，周密安排，真正把“安全生产月”活动作为当前一项重要工作来抓；要自找差距、自查问题，深刻查找本单位在安全管理工作中存在的问题，系统分析深层次的原因，进一步从管理制度、队伍建设、作风建设等多方面加强管理，制定改进措施，努力提高管理水平和工作成效。

二、围绕主题，协同推进，确保“安全生产月”活动取得实实在在的效果

今年，全国“安全生产月”活动主题是““遵守安全生产法

当好第一责任人”，开展“安全生产月”活动，要突出落实安全第一责任这条主线，以防范各类事故为目的，通过开展形式新、内容实、声势大、效果好的宣传活动，大力宣传党和国家关于安全生产的方针政策、法律法规，使安全理念深入人心、深得人心，不断增强员工的安全意识和操作技能，要充分发挥工会、共青团等群众组织的重要作用，通过开展安全生产事故警示教育周、安全生产宣传咨询日、安全生产应急救援演练、安全知识竞赛、安全知识竞答等活动，进一步营造“关爱生命，关注安全”的舆论氛围。同时，要结合集团公司正在开展的“每日一题”、准军事化管理、“×××班组管理法”学习应用、“岗位描述”“手指口述”操作法推广等活动，统筹协调，合理部署，整体推进，互促互补，确保“安全生产月”活动取得实效。

三、突出重点，狠抓落实，认真做好当前和今后的安全生产工作。

要加强现场管理。各级管理人员要深入现场，靠前指挥，确保把各类隐患消除在萌芽状态，在这里特别强调各单位要围绕现场编措施，及时搜集现场变化情况，及时修改完善措施，要充分发挥班组长在现场管理中的过程控制作用，强化措施在现场的贯彻落实，要充分发挥安监员的现场安全监管作用，积极开展反“三违”活动，严厉查处“三违”行为，发现问题，及时反馈和整改。

要加强安全质量标准化建设。各单位要进一步提高安全质量标准化意识，尤其是管理干部要提高质量意识，要通过动态达标去保持，通过制度管理去保障，既要注重过程中的严格控制，也是注重关键环节的质量控制，下一步，我们要以创建“安全发展型企业”为契机，以创建“亮点工程”“示范工程”为抓手，采用“抓两头，带中间”的方法，标杆引领，公.文.思.享.文.库.出.品，以点带面，确保我公司安全质量标准化水平再上一个新台阶。

要认真做好隐患排查整改工作。各单位要加大隐患的排查、整治力度，及时消除安全隐患，全面提高安全生产条件，对一些重大事故隐患整改，实行联合执法活动，严厉查处和打击违反安全生产法规的行为，各单位要采取有效措施，以开展“安全生产月”活动为契机，组织开展岗位自查、班组排查，部室全面检查；安全生产职能部室要严格按照《2022年安全生产工作意见》要求开展好“一通三防”、防治水、顶板管理、机电设备等专项安全检查活动；集团公司组织两次包队部室领导参加的安全大检查和不定期开展两次安全隐患排查活动，对现场管理好的队进行奖励，对管理差的队进行处罚，促进我公司安全生产形势持续稳定好转。

同志们，“安全责任，重在落实”，让我们立即行动起来，认清形势，明确目标，突出重点，真抓实干，层层落实安全生产责任制，狠抓主要矛盾和薄弱环节，共同创造一个安全、有序、和谐的生产、生活环境。

谢谢大家！

返贫致贫排查报告 防止返贫致贫工作实施方案篇四

不断提高消除贫困的稳定性，确保不出现返回贫困的人口建立社会保障网，确保不出现新的贫困人口。探索建立贫困警报监测机制，有效防止贫困回归，增加贫困人口，激发贫困群众内生动力，巩固稳定贫困消除基础，有效联系乡村振兴，确保与全国全省同步全面小康。

(一)抓住产业就业增收。以培育领导、建设基地(园区)、加工、创造品牌、促进市场营销为重点，以市场需求为导向，形成规模发展农业产业，稳步提高菜篮产品自给力，大力培育现代农业10t2产业体系，推进传统农业跨越现代农业。坚持因地制宜发展特色优势产业，建立仁达乡勒格村集体经济组织，完善产业扶贫效应机制，推进龙头企业与村集体经济深度融合，加强村集体经济。探索产业发展的新模式，对于

良好的经济发展模式，可以相互借鉴，扩大产业链，促进产业发展。健全扶贫产品销售体系，以扶贫公益性集团商标标识，组织生产销售对接，开展消费扶贫，多渠道解决农产品销售难题。推进劳动技能培训、转移就业等工作，建立贫困大众就业平台，优先吸收贫困劳动力，实现当地就业，促进贫困大众就业增收。

(二)保障大众住房安全。严格执行（二）保障群众住房安全。严格执行省农村住房建设管理办法，保证新住房选址科学，农房建设功能合理，辅助完善，质量安全。组织开展农户住房安全摸排行动，建立农户住房信息台帐，实行台帐管理制度，重点调查建立卡贫困家庭、低保户、农村分散供养特困人员和贫困残疾人家庭等重点对象和非建立卡特殊困难家庭群体。加大易地扶贫搬迁后续支持力度，着重于产业发展，制定实行产业支持、公共服务、劳动力训练和就业服务等后续发展措施，激发搬迁大众内生动力。积极获得易于扶贫搬迁的搬迁政策支持，确保大调查发现发现的搬迁问题得到有效解决。

(3)阻断贫困代际传递。根据相关政策，实施民族地区15年免费教育和藏区9薪3免费职业教育，实现从学前教育到高等教育的补助政策，100%补助建立卡贫困家庭学生。持续巩固辍学控制成果，全面压实六长责任制，加大对小学、中学等重点学段、流动儿童、留守儿童生病儿童、家庭经济贫困儿童、困境未成年人、城市工人农民工儿童等重点群体的监视力度，确保符合条件的义务教育阶段学岭儿童全部入学，大力实施补偿教育、技能培训、司法援助三项行动，培养藏区实用人才，使儿童上好学，就业，坚决阻止贫困代际传播。

(四)落实医疗保障政策。深入推进宣传健康2030和健康扶贫五大行动，加强与有关部门的联系，不断推进落实贫困人口医疗救助政策，全面落实十免四补两保三救三基金医疗保障扶持政策，确保贫困患者县域内住院和慢性病门诊治疗医疗费用个人支出均控制在5%以内，减轻贫困群众医疗负担。

加强基本公共卫生服务，加强包虫病、结核病、高原性心脏病、类风湿关节炎等慢性病的综合防治和救助力度，确保贫困群众能看到疾病，能看到好病。统筹运用大病保险、卫生扶贫救助基金等方式，进一步降低大病重病贫困患者的医疗负担，构筑医疗保障防线。

(六)凝聚社会援助力量。统一社会合作力，整合资源优势，建立健全合作长期机制。深入推进省内对口援助和定点援助，充分发挥省内对口援助的作用，有效利用集团式、集团化的正确援助优势，抓住防止贫困的各项工作。深化东西部扶贫合作和对口支持。

，加强产业发展等交流合作，促进教育、卫生等各类人才交流学习，夯实脱贫奔康人才基础。加力发展“飞地经济”，探索创新规划、建设、管理和税收分成等合作机制，充分借力“飞入地”功能区位、资源环境、规划和产业配套等优势，实现区域经济高质量稳定发展。

(七)激发群众内生动力。坚持扶贫同扶智、扶志相结合，注重激发内在活力，不断提高贫困群众自我发展能力。改进帮扶方式和动员方式，通过落实生产奖补、劳务补助、以工代赈等机制，推广“劳动收入奖励计划”“星级激励”和积分奖补等做法，增强贫困群众自主脱贫意识和能力。大力实施“润育工程”五大行动，打造特色品牌，全方位激发贫困群众内生动力。持续深化“感党恩、爱祖国、守法制、奔小康”“同心共筑中国梦”主题教育，让群众明白“惠从何来、恩向谁报”。鼓励学习群众身边先进典型，营造“比学赶帮超”浓厚氛围，引导贫困群众树立脱贫致富的信心和决心。统筹推进协调发展，让全部农牧民共享政策红利，确保群众满意度、认可度达到95%以上，持之以恒推进移风易俗，充分发挥村级自治组织和村规民约作用，引导群众摒弃陈规陋习。

(八)集中攻坚重点难点。聚焦集中攻坚，统筹整合资源，进一步加强基础设施建设，强化产业支撑，优化服务保障，全

面补齐短板。压紧压实攻坚责任，全面落实住房保障，教育医疗、产业就业、基础设施等帮扶政策，切实解决困难问题，确保责任、政策、工作落实到位。持续深入抓好“两不愁三保障”大排查和“三落实”“三精准”“三保障”回头看发现问题整改回访工作，同步抓好脱贫攻坚巡视督查、成效考核、第三方评估、审计监督等反馈问题整改。开展脱贫攻坚普查，深入调查贫困人口“两不愁三保障”实现情况、获得帮扶情况和参与脱贫攻坚项目情况等，全面检验脱贫攻坚成果。

(九)抓好脱贫攻坚总结宣传。全面系统总结勒格村脱贫攻坚历史成就，讲好脱贫攻坚故事。认真梳理提炼在开展“两不愁三保障”回头看大排查、产业扶贫、易地扶贫搬迁、攻克深度贫困等方面的经验做法，用客观事实、鲜活案例充分展示脱贫攻坚奋斗历程。开展系列宣传报道，充分发挥各级主流媒体和新兴媒体作用，通过文字、视听、图志、史志等方式，推出一系列具有影响力的脱贫攻坚深度报道，大力宣传脱贫攻坚中涌现出的典型模范，在全村上下形成感恩奋进的浓厚氛围。

(十)探索建立解决相对贫困长效机制。坚持目标导向和精准理念，系统谋划2020年后的扶贫思路，将扶贫工作重心从解决绝对贫困向解决相对贫困转变，扶贫工作方式由集中作战调整为常态推进，推动减贫战略和工作体系平稳转型。抓好脱贫攻坚与实施乡村振兴战略的有机衔接，把脱贫攻坚作为乡村振兴的前提和基础，把脱贫攻坚的智慧和经验作为乡村振兴的巨大精神财富，将有效的、长远的脱贫攻坚举措逐步调整为支持乡村振兴的常态化帮扶措施，统筹推进在规划编制、政策制定、机制设计等方面的深度融合、协调发展。把解决相对贫困问题纳入实施乡村振兴战略统筹安排，将针对绝对贫困的脱贫攻坚举措逐步调整为针对相对贫困的常态化帮扶措施。

(一)提高政治站位。全局上下要深刻认识巩固脱贫成果防止

致贫返贫的重要意义，将巩固脱贫成果防止致贫返贫作为当前和今后一段时期一项重要政治任务，严格落实脱贫攻坚党政“一把手”负责制，加强统筹谋划、周密安排部署、层层压实责任，确保提高脱贫质量和成色。

(二)抓好工作落实。各位帮扶责任人要结合实际，逐项逐条研究制定措施，聚焦“两不愁三保障”总要求和户脱贫“一超六有”、村退出“一低五有”、县摘帽“一低三有”标准，加大预警监测力度，及时补差补短补弱，推进巩固脱贫成果防止致贫返贫工作落实落地。

(三)严格督导检查。要定期不定期对贯彻落实情况开展督导检查，对贯彻落实工作不力、主体责任严重缺失的严格追责问责，确保贯彻落实工作与继续攻坚、防止致贫返贫同频共振。

(四)切实改进作风。要从实际出发，尽力而为、量力而行，防止搞形式、走过场，防止扩大范围、吊高胃口、引发攀比，既不留死角，也不“养懒汉”。要切实用好扶贫开发信息系统、重点任务清单和台账资料，根据新冠肺炎疫情防控工作情况，灵活开展入户走访、现场核查，切实减轻基层填表报数负担。

返贫致贫排查报告 防止返贫致贫工作实施方案篇五

我们的思路是科学的，方向是正确的，措施是有效的，而且持续抓下去，必定会产生积极作用。下面是众鑫文档网小编给大家带来的在2022年全市安全生产培训工作会议上的领导讲话，希望大家喜欢。

同志们：

刚才□x通报了全市安全生产培训工作情况□x个部门、地区和企业负责人作了交流发言。会后，市应急局特别是基

基础处要把x个单位提出来需要解决的问题梳理出来，从市安委会、市应急局层面进行研究，制定切实可行的解决措施和办法。对我们应急局能够解决的问题，要加强政策研究、尽快协调解决。对我们自身无法解决的问题，要积极向上级部门汇报反映，力争在今后工作中逐步予以解决。

总的来说，今天召开的座谈会内容丰富，质量很高，达到了预期目的。从刚才交流发言情况看，各行业部门、各地区和各企业抓安全教育培训的积极性、思想认识和工作举措，比过去都有了很大提升，部门之间的协调联动明显增强。特别是去年以来，市人社局在安全教育培训、高危行业领域安全技能提升培训方面给予了大力支持，近期我们与市人社局、市退役军人事务局就培训合作问题达成了共识，相关工作正在有序推进，市应急局建设的安全生产培训考试示范基地可承担退役军人就业创业培训相关工作。如果让退役军人参加消防安全培训，考取消控室操作人员资格证书，就会比一些大专学历的人员就业更容易。当今社会不缺学历高的人才，缺的是技能高的人才。x市从x年开始，精密机床操作工工资高于获得博士学位人员，且差距还在持续扩大。

第一个问题，为什么要抓安全教育培训？

第一，抓安全教育培训既是安全之要，也是发展之基。应急管理部门抓安全教育培训，更多考虑的是安全效益。从安全管理角度看，人是核心要素，培训是主要方式，增强安全意识、提升安全技能是关键举措。从生产安全事故看，绝大多数生产安全事故是人为事故。据美国杜邦安全协会统计，x%以上的事故是人为事故；海因里希法则表明，88%以上的事故是人为事故；国务院安全委会调查表明，全国x%以上的事故是人为事故。绝大多数事故是不具备安全意识、缺乏安全技能，不会操作、盲目施工导致的事故，是企业管理不严格，习惯性违章导致的事故。这些原因中人都是主导因素，真正由于设备故障导致的事故只占其中很少的一部分。如果能够

把人的作用发挥好，因设备故障导致的事故是完全可以预防的。因此，如果抓不好人的安全教育培训，提升不了人的安全意识和安全技能，安全生产就不可能有可靠的基础。

从经济发展角度看，劳动力是生产力中最核心、最活跃的因素之一。我国经济高速发展40多年来，重要的原因就是劳动力成本低，随着产业转型升级和国际竞争日益激烈，经济发展单靠人口红利已难以为继。无论是科技自立自强，还是产业升级转型，最终还要依靠人的安全素质提升。比如，全国现在都是谈化色变，化工行业的确风险较高，危险因素中除工艺技术的成熟性外，最重要的就是人的安全素质。我市已将绿色化工作为产业转型升级和承接东部地区产业转移的重要发展方向，要实现这一目标，确保不会将产业转移转变成风险转嫁，根本上要靠劳动力的素质。开办一家化工企业仅靠一两个懂技术、懂管理的管理人员、十几个核心骨干技术人员是远远不够的，还必须要有合格的一线员工，只有这样才能真正保障安全生产。劳动力安全素质和技能水平不仅关系到安全，而且关系到发展。只有一线工人通过培训成为专业熟练工人，才能支撑起产业发展。因此，教育培训不仅是安全之要，也是发展之基。

第二，安全教育培训既是治标之举，也是治本之策。通过提高员工的安全素质，可大幅降低事故发生的几率。从近年来我市事故情况看，事故总量最多的是建筑施工领域，主要原因是不具备安全技能的工人违章作业。去年我市发生x起建筑施工领域高空坠落事故，如果能把保险带系上，就不会造成人员死亡。比如，前年x在开挖污水管道时x人被埋，参与救援的x人先后被埋，最终导致x人死亡的较大事故。这类事故为什么屡屡发生？最主要的原因就是缺乏安全意识和安全技能。如果能够解决安全意识和安全技能问题，就能大大降低事故发生的几率。因此，安全教育培训是治标之举。5000年的中华文化形成了很多优良传统，但也存在侥幸心理、不守规矩、投机取巧等糟粕，绝大多数生产安全事故就是人的侥

侥幸心理、不守规矩、违章行为造成的，而安全教育培训的目的就是要解决人的安全意识和侥幸心理问题，进而解决“三违”问题，从本质上预防事故发生。从事故教训来看，安全教育培训既是治标之举，也是治本之策。

第三，安全生产教育培训既是行业部门的共同责任，更是应急部门的主责主业。各行业部门都对安全教育培训负有重要职责，任何生产经营活动都有安全风险。我们为什么特别重视矿山、危化、交通运输企业安全风险管控呢？因为矿山、危化企业和“两客一危”一旦发生事故，极易造成群死群伤。市场监管局监管的特种设备领域非常广，每天乘坐的电梯就属特种设备，电梯操作人员需经过安全教育培训。全市交通领域共有x万名驾驶员，每个人既有可能成为事故的制造者，也有可能成为事故的受害者，也必须经过安全教育培训。因此，安全教育培训是每个行业部门的共同责任。更是应急管理部門的主责主业。应急管理部門作为安全生产综合监管部门，任何一个行业领域的生产安全事故，我们都难逃其责，因此安全教育培训是主业主责。

现在大家谈“化”色变，觉得化工企业一定会出生产安全事故，但从全球化工大国和工业园区来看□x工园区x多年未发生事故□x园区x年未发生事故。总结这些地方预防事故的经验，核心是三条：一要有科学的规划，从产业链、产业集群、上下游关系等源头去规划；二要有严格的管理，管到每个人的行为、每个生产环节；三要有专业的培训，确保所有员工熟练掌握安全技能。化工行业虽然风险较高，但只要管控严格、规划科学、人员专业，是完全可以不发生事故。人员的专业化水平，需要靠安全教育培训。因此，应急管理部門要把安全教育培训作为主责主业、抓紧抓好。

第二个问题，当前安全教育培训存在哪些问题？

从企业层面看，主要存在安全教育培训覆盖面不广，未覆盖到所有行业。从企业内部看，安全教育培训没有覆盖到全体

员工，培训的技能性不强。近期x通报的x起铁矿事故□x名死亡人员中有x名人员当天招工入职、当天下井上岗、当天送命死亡。为什么这些新员工未经过培训就会下井?可能因为岗位技能要求不强。但矿山井下是特殊环境，任何一个小疏忽都有可能导致致命灾难，这些问题在企业带有普遍性。

从行业层面来看，安全教育培训针对性不强、实用性不高。现在行业领域引导性培训多、技能性培训少。一些行业培训的目的是为完成任务，农民工培训主要简单讲些安全常识，有些行业把职业教育等同于学习教育，追求学历而忽视技能，一方面导致学生学艺不精、不深。另一方面提高了工作环境的预期，学生不愿到一线工作，只愿意坐办公室当白领。因此，许多职业教育没有培养出合格的技能人才，这就是行业培训针对性、实用性不强的集中表现。

从专业机构看，安全教育培训机构设施不完备、培训不专业。目前，全市共有x多家安全培训机构，去年市安委办开展专项整治过程中发现，有的地方存在“五个一”机构(一个牌子、一间房子、一张桌子、一台机子、一个老板)，机构营业执照涵盖各种安全培训，实际上却什么培训都承担不了，自己只负责招生，再转包给其他机构培训。同时，设施不完备、培训不专业，除了指硬件设施外，还包括师资力量、制度建设等软件不健全、不完善。

从监管层面看，安全教育培训标准不健全，规范不严格。各行业安全教育培训都存在标准不健全的问题，特别是安全生产培训机构，按现有国家标准来衡量，前面所说的“五个一”机构大部分是合法的，说明监管制度还存在漏洞。比如□x公司，仅有x名员工，为什么能够中标，连续承办赛事活动。按照国家百公里越野跑赛事活动组织标准，公司营业执照只要有体育赛事策划运营，就具备投标条件，承办这类赛事活动。晟景公司对这类极限体育赛事活动没有安全常识和任何安全设施，赛事活动前一天存在侥幸心理，没有在cp3增

加对讲机中继站，导致救援阶段通讯不畅、无法掌握现场状况。运营公司有这样的问题，培训机构也同样存在。对监管部门来讲，由于标准不健全、规范不严格，导致监管过程中进退失据，监管严格怕机构告状，监管不到位，出了事故监管部门脱不了责任，因此健全标准、规范也是当前管好教育培训机构的重要工作内容。

第三个问题，如何抓好安全教育培训？

安全教育培训工作千头万绪，任务量很大，我们要从五个环节抓好安全教育培训。

一要抓认识。就是要提高思想认识，强化行动自觉。认识是行动的先导，意识不到位，就很难有行动。从安全生产本身看，一切事故皆可预防，预防事故的核心是解决人的问题，抓安全教育培训就是解决人的问题的重要途径和根本措施。各级应急管理部门一定要把抓安全教育培训作为主责主业来抓，不是副业，不是权宜之计，而是长远大计，是根本之计，必须抓到手中、抓出成效。

二要抓协调。安全教育培训涉及各行各业，各级安委会、应急管理部门一定要抓好协调。抓协调有两个方法：一是对外强化联合。应急管理部门要与各行业部门密切协作，提升各行业领域教育培训质量和水平，用职业技能的提升来保障安全素质的提高。去年以来，我们和涉及教育培训的行业部门合作非常好，大家政治站位都很高，工作配合意识很强，抓工作力度在逐步提升，安全教育培训成效明显。二是对内资源整合。应急部门要把应急系统培训资源整合起来，把有限的资源用到刀刃上。在各类事故中，发生次数最多的事故仍然是火灾，为什么各国都要建消防救援队？所有市县都必须有消防救援队伍，因为火灾事故发生几率太高了。但消防领域从培训到考证都存在资源不足，成本过高的问题，需要用改革的方式加以解决。

抓协调主要解决四个问题：一要明确目标。应急管理部门和所有行业部门都要全面提升安全教育培训的质量水平；二要突出重点。着重抓好高危行业和特殊作业的安全教育培训，这些行业领域事故发生几率大、人员专业化要求高；三要形成合力。即行业合力、上下协同。目前，安全教育培训机构遍地开花，机构小而全、小而散，相互竞争，甚至恶性竞争。要协调各行业部门在提高机构师资能力、设备设施、质量水平上下功夫，通过整合、改造、提升一批综合性培训机构。应急管理部门的培训机构既可承担人社部门、交通运输部门、住建部门的职业技能培训，也可用其他行业部门培训机构来承担安全生产培训。比如，国网x电力公司培训中心，在电力行业安全培训方面无论是设备设施，还是师资水平，在市内是领先的，当然可以成为市级电力安全生产培训考试示范基地。

上下协同是指市市县三级都要为强化安全教育培训提供力所能及的支持。四要降低成本。只要是生产企业，如不考虑成本控制，就一定会倒闭。反过来，如果安全生产成本让企业不可承受，企业也很难自觉搞好安全生产。安全教育培训也是同样道理。酒钢集团可做到安全教育培训覆盖到所有特殊工种，主要是酒钢每年产值超千亿元，能够建起涵盖所有工种的培训机构，也能承担得起培训成本，但更多企业是无法达到全工种都自己建机构搞培训标准的，才有了安全教育培训机构存在的价值和必要。在安全教育培训各环节都要考虑降低成本。比如，出租车驾驶员需要培训30多学时，参加培训5天就不能出车、没有任何收入，还得交份子钱，如改成线上培训，利用业余时间学习，就能有效降低成本。作为政府部门一定要多研究，在安全教育培训上降低企业不必要的成本。

三要抓基地。抓好安全教育培训必须要有好的安全教育培训机构。这里培训机构不是广义上的学校，而是狭义上应急管理部门、行业部门监管的职业技能培训机构。抓基地是当前工作的核心环节，关键要做好两件事：一要加大政策支持。

去年市应急局、市人社局、市教育局、市财政局□x煤监局出台的□x市高危行业领域安全技能提升行动实施方案》，今年市应急局、市退役军人事务局联合下发的《关于进一步加强安全生产培训和退役军人就业创业培训的通知》。安全生产责任险即将在八大领域启动实施，其中至少10-15%的部分要用于隐患排查和教育培训。今天会上印发的□x市安全生产培训考试管理暂行规定》，希望大家认真研究，提出修改意见，该《暂行规定》也是安全教育培训的政策规定。

中央和市上先后印发加强危化品安全生产工作的意见，对从业人员学历提出了要求。请危化处认真研究，能不能用岗位技术证书代替学历证书。而职业技能培训只需3-6个月，员工通过职业技能培训获得的专业技能远比大专文凭要高。二要强化示范引领。去年市应急局建设了x个市级安全生产培训考试示范基地，出台了□x市安全生产培训考试示范基地管理办法(试行)》，通过资金、政策投入支持基地拓展了人社、消防、退役军人等行业领域培训业务，为全市基地建设树立了标杆。下一步基地建设要达到以下四个方面要求：一是硬件高标准；二是软件高水平；三是培训高质量；四是功能综合性。希望各行业部门加大政策支持力度，使市级安全生产培训考试示范基地承担更多行业领域教育培训工作，同时其他行业部门优秀机构也可加挂市级安全生产培训考试示范基地，承担安全生产教育培训工作。应急管理部门要有思想自觉，把抓基地作为衡量工作水平的重要指标，希望市市要加大对市级示范基地支持力度，力争使市级示范基地在全市能立得起来，在全国能拿得出来。

四要抓监管。安全教育培训事关人命关天，不敢有丝毫马虎和懈怠。对安全培训机构和企业培训中心来讲，就是要遵规守纪、真培真考，按照标准规范和大纲要求开展培训。对应急管理部门来讲，一是摆正角色、摆脱利益。摆正角色是指应急管理部门要做安全教育培训的监管者，对所有的培训机构、考试点一视同仁，不能有亲疏之分，不能变相收费，更

不能有利益输送。二是依法依规、实事求是。不能搞一刀切，不要“一人害病，全家吃药”，也不要急功近利，脱离实际，一声令下都关停，而是要通过检查监管，督促更多的培训机构完善设施，加强管理，提高水平。三要奖优汰劣、严管重罚。搞得好的就要给予表彰奖励，创造条件支持其扩大业务，发挥示范引领作用；对那些不想提升、提升无望，甚至顶风违规的机构要坚决查处。

五要抓企业。如果企业培训抓不实、抓不好，安全教育培训始终浮在面上。无论是隐患排查，还是安全教育培训，最根本的问题是要落实在企业层面。企业层面要从以下四个方面抓好安全教育培训：一是安全教育培训的目标是全员覆盖，所有员工无一例外都要接受安全教育培训；二是安全教育培训的重点是安全意识和安全技能。企业员工的培训一定要立足于增强安全意识。要把“生命至上、安全第一”理念渗入到骨血中。如果员工因为安全措施未落实，自己感到自责、内疚、不安、惶恐。如果安全意识到位了，员工的安全技能越高，发生事故的几率越小，出事后就能更好地开展自救。企业要针对不同岗位开发不同的教育培训模块，不断提升教育培训的针对性；三是建立安全教育培训相关制度，形成完善的安全教育培训体系；四是强化标准倒逼、责任倒查。

无论是学历教育还是职业技能培训都是有标准规定的，要通过标准规定倒逼员工主动参与培训，企业主动履行培训职责。从今年起，市局建立了生产安全事故“一案四查”和“两个倒查”工作机制，其中“两个倒查”是指倒查招投标和教育培训。一旦发生生产安全事故，就可通过倒查招投标手续，发现招投标中的漏洞和问题。第二个倒查就是倒查安全教育培训。今年市安委办将选取x起典型事故倒查安全教育培训，主要倒查出事的员工是否持证上岗？是否取得相关资质证书？证书是否真实？是由哪家机构培训？师资力量、设备设施、制度管理是否符合规定要求？员工是否真正参加培训？通过倒查形成倒逼机制，促进企业更加重视安全教育培训，提高教育培训质量水平。