

2023年年薪合同(大全9篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新年薪合同精选篇一

供货方(乙方)

经甲、乙双方共同协商，依据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》以及有关法律，遵循平等、自愿和诚实信用的原则，结合该工程的实际情况签订本合同，望共同遵照执行。

二、品名及数量：建筑工程中砂、碎石 m³左右。

三、结算单价：中砂及碎石价格由甲方按照台安建筑中楼盘其中

四、质量：由检测中心检测合格，产地不限，质量不合格乙方将货物拉回，换质量合格产品。

五、付款方式：工程全部完工后结算，双方约定此合同工程款用金帝华都商品房立体砍块抵顶，房价按售楼处销售价格计算，结算时按面积多退少补。

六、乙方房屋自行出售，其销售价格必须与甲方统一，如因乙方销售价格比楼盘价格低给甲方销售造成影响和损失乙方负责赔偿。甲方有权收回房源。

七、乙方售出的房屋。甲方将按照本公司要求配合乙方客户办理房屋交接及入住。

八、乙方客户如有办理按揭贷款的，甲方将协助乙方客户办理，办理贷款的相关手续及费用乙方客户负责，甲方不承担法律责任。等银行放款时，甲方将贷款付给乙方。

九、供货时间：按照甲方工程的实际情况。甲方要求供货提前五天通知乙方。供货期间乙方对甲方裁定的基础价格不同意的或不按期及时供货，视为违约，自行退场，先期供货费用转为违约金，甲方不负责退还。签订日乙方付合同约定金伍万圆整，若违约此款不退。

十、以上条款双方认真执行，如有未尽事宜，双方协商解决。如乙方不能履行由担保方负责。期间如发生争议，可诉讼至法院。

十一、此合同一式两份，一份两页，双方各执一份，签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新年薪合同精选篇二

主题，进行理想信念和思想道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪条规和国家法律法规教育。加强示范教育，充分发挥先进典型的引导作用。深化警示教育，不断强化腐败风险意识。要把党风廉政教育作为各级干部理论学习的重要内容，定期安排专题学习，要把党风廉政教育纳入各单位的学习计划。同时，对领导干部家属、单位财务人员、企业法人开展各种形式的廉洁教育活动。要进一步提高教育的文化含量，创新教育载体，改进教育方法，深化教育效果。通过教育，使廉政成为广大党员干部的道德修养、自觉行动和生活方式。

2、积极开展廉政文化活动。充分运用干部职工喜闻乐见的多种文化样式，开展丰富多彩的廉政文化活动，吸引干部群众

踊跃参与，使干部职工在愉悦、轻松的气氛中接受廉政文化的熏陶。要利用图书、书画比赛、摄影比赛、演讲比赛、读书活动、辅导讲座等形式，不断丰富廉政文化活动内容，使群众文化与高雅文化相得益彰。

3、大力创新廉政文化建设。依托集团公司现实生活素材，积极为繁荣廉政文化献计出力。积极举办各类廉政文化赛事，不断扩大廉政文化的影响力。

4、努力拓展廉政文化阵地。充分利用廉政文化阵地建设。在报纸、橱窗、专栏，增强反腐倡廉宣传的声势和效果。建立一批廉政文化阵地。注重个性特色，通过建立廉政文化园地、设置“清风书角”、建设廉政公益广告等多种形式，努力扩大廉政文化阵地。

6、不断深化廉政文化理论研究。廉政文化理论研究要密切联系党风廉政建设和反腐败工作实际，在廉政文化建设实践中发现问题、把握特点、总结经验、揭示规律，服从和服务于工作实践，并注重运用研究成果指导工作实践，实现理论与实践工作的良性互动。积极开展廉政文化重点课题研究，努力形成廉政文化的科学体系，借鉴和吸收他们的理论成果，为我所用。坚持走群众路线，善于从广大干部职工创造的经验中汲取理论研究的营养。

培育廉洁价值理念与社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育有机结合，普及道德知识和道德规范，引导人们加强道德修养，自觉遵守公民道德准则。深入开展社会主义荣辱观教育，提高公民道德素质，使廉洁、诚信、勤俭、守法等道德观念成为广大干部职工普遍接受的行为准则，推动形成知荣辱、讲正气、促和谐的良好社会风气。加强国有及国有控股企业从业人员职业道德教育和行为规范教育，提高自律意识和自我约束能力。各国有企业要结合单位实际，通过开展集体学习、张贴警示标语、重温入党誓词、共唱廉政歌曲、接受革命传统教育等丰富多彩的活动，大力倡导清正廉

洁的工作作风，将廉政文化融入到企业文化和生产经营的方方面面，使大家在反腐败、倡廉洁的氛围中受教育、被监督。通过一系列活动的开展，企业经营者、管理层和广大干部职工的拒腐防变能力得到提高，反腐倡廉、廉洁从业的企业风尚得到改善，进一步增强企业的凝聚力、向心力和综合竞争力。

最新年薪合同精选篇三

甲方：（共同经营人）

乙方：（共同经营人）

甲乙双方经友好协商，公平，公开，公正，互惠互利，自愿的原则上，就投资合作经营，位于团风县 街 号美容院，达成如下协议。

一、1、乙双方自 年 月 日起，开始合作经营。

2、美容院由甲乙双方共同协商达成一致，店内装修设备，产品库存，顾客欠账 总投资折合 万人民币。

3、自 年 月 日起，由乙方支付 万元给甲方购买 美容院股份，计甲方帐股60%，乙方账股40%。盈亏按各方投资比例分配。

4、付款方式：乙方于 支付甲方 万元，余下 元从店经营盈利中扣取。

二、因美容院在 年 月 日前由甲方经营，故乙方不承担自 年 月 日关于美容的一切对外内欠帐费用，全部由甲方个人承担。

三、相关约定：

1、经双方协议，美容院以 名义办理该店所有相关手续与证件，美容院的经营权和股份由甲乙双方共同拥有，合同期内美容院引发的一切债权及债务由甲乙双方共同拥有承担。

2、为达到公平、公正的原则，美容院现金帐户存折以 的名字开户并设密码。 负责每一笔开支签字并对帐。店内每天所有现金营业额由当日负责人当天存入此帐户，每天预留元现金做流动资金，店内一切开支凭票出入帐，需要用资金时，双方达成共识后，方可取款。

3、股东被美容院聘请上班的，按美容院薪资制度发工资。

四、1、合同期内，任何股东不得退股，如有要退股视同自动放弃股权及股份。

2、合同期内，没有经营双方一致同意，不得随意转让股份给他人，或增加股东。否则视同放弃自己的股权及股份。

五、股东的权力及义务：

1、股东的权力：店内所有的支出以及收入各股东有利力知道，以及审核其真实性。

2、股东的义务：各股东有义务为店内输送员工和提升业绩。

六、本合同一式两份，双方签字生效并各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新年薪合同精选篇四

企业改革方案、工业园建设、干部提任、工资晋级方案等情况在厂务公开栏公布，自觉接受全体职工的监督。

3、严格按照市___和市工业集团公司有关规定，以《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的内容，切实贯彻国有企业领导人员廉洁自律“七项要求”，严格履行国有企业领导人员职责，不利用职权谋取私利以及损害本企业利益的行为，确保国有资产保值增值。

4、为切实改变党员干部的工作作风，深入车间班组，听取职工群众的意见和建议，认真做好职工群众的来信来访工作。

四、民主管理1、认真落实市工业集团公司“三重一大”实施细则。进一步促进国有企业领导人员廉洁从业，规范决策行为，提高决策水平，防范决策风险，推动国有企业改革发展稳定，维护职工群众根本利益。2、为充分体现民主管理、民主监督，坚持每年召开职工代表大会形式，凡是涉及职工利益的方案均提交职代会审议。3、认真与部门签订廉政建设责任书，严格执行市___和上级党委的要求，从严控制“三公”现象。4、认真贯彻“清廉国企”有关规定，积极开展___部门廉洁自律工作。

二是抓好教育工作。在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

三是抓好活动载体。通过党员志愿者服务队等形式，增强广大党员的自豪感。深入开展“关爱公司老党员”、“情系万家”等活动，公司党支部定期走访老党员，开展心理慰藉。

企业公司党建工作计划【二】为切实做好今年的企业党建工作，推动企业快速、健康发展。以优异的成绩迎接党的“___大”胜利召开，特制定以下工作计划。___年，___泰富实业集团有限公司党支部的工作指导思想：认真学习和全面贯彻党的“___大”会议和即将召开的党的“___大”会议精神，

以__理论和“__”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。紧紧围绕企业发展这一主题，创新工作思路，创^v^建工作活动载体；继续开展创先争优活动，全面推进企业党的思想、__、作风建设，为企业的健康发展，经济效益的提高，提供__保障，为构建和谐企业提供强力的引擎。一、继续强化政治、理论学习、提高党员整体素质1、__公司全体党员认真学习贯彻党的__大和即将召开的党的__大会议精神，用__理论、“__”重要思想和科学发展观武装党员头脑，学习要立足企业实际，紧紧围绕企业快速健康发展这一主题，找准工作的切入点，做好理论与实践的有机结合，解决好空对空的问题，提高党员的整体素质，推动企业发展，经济效益的提高。

2、紧紧围绕企业发展这一主题，有的放矢的开展工作。继续深入开展“树先锋形象、创一流业绩、建百年企业”为主要内容的主题实践活动，把党员的聪明才智引导到企业生产经营上来，以争创最佳效益为一切工作的出发点，切实解决好企业党建工作与企业发展“两张皮”的问题。切忌“空洞”的说教，在真抓实干上下功夫。

3、落实“三会一课”制度，加强对党员和入党积极分子的经常性教育措施，坚持上党课，年内举办__期入党积极分子培训班，并采取集中学习和分散自学相结合的原则，充分利用晚间和休息日，采取集中辅导讲座、请专家作报告，演讲比赛，举办学习园地等形式，提高全体党员和入党积极分子的针对性和时效性。年内每名党员的学习记录不得少于__万字，__全体党员赴红色根据地参观学习，接受党的优良传统教育，并学习外地党建工作管理经验，以提高全体党员的党性意识，充分发挥党员的先锋模范作用。

4、进一步深化“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员联系职工”、“一名党员就是一面旗帜”等活动载体。制作两面“党员先锋岗”荣誉牌，每月对全体党员进行测评、确定授牌对象，荣誉牌实施流动制，不搞__，把各项活动落实到具

体工作中去。年内要求每位党员联系__名职工群众。每位党员要实实在在为职工群众做__件好事，使党员的先锋模范作用得到充分的展示，以形成党建工作促进企业发展的良好机制。

最新年薪合同精选篇五

乙方：_____

根据《xxx劳动法》、《_____市劳动合同条例》等有关法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列内容。

一、甲方与乙方签订的劳动合同，期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____个月，如双方同意延续，应续订合同。甲方根据工作需要安排乙方在_____地区从事工作。甲方安排乙方每日工作_____小时，每周工作_____天。

二、劳动报酬员工聘用合同甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行岗位等级工资制度，依据乙方所担负的职务、职位确定其税后工资底薪每月/人为_____元。

三、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理相关手续：

(1) 甲乙双方经协商达成一致；

(3) 订立本合同所依据的法律法规、政策发生变化的。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方规章制度。

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

六、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方不按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 乙方解除本合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理。

相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

七、其他

第二十二條本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

第二十三條本合同条款的修改和解释须经甲、乙双方协商一致方可。

第二十四條本合同条款如与国家法律、法规相悖，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

签字: _____

签订日期: _____

乙方(盖章)

签字: _____

签订日期: _____

最新年薪合同精选篇六

乙方: _____

性别: _____ 年龄: 年____月____日出生

居民身份证号码:

根据《劳动法》的规定,甲、乙双方经平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同期限为_____年____月____日起,至_____年____月____日止,合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3、本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。（乙方养老保险、医疗保险自己购买）

3、乙方必须保证自己具有相应岗位必备的资格。

三、工作时间

乙方工作时间至

，每个月休息天，端午节休息

天，中秋节

天，春节休息

天，合同签订后，一个月内到卫生局办理注册。乙方未经甲方同意超过一星期未上班，甲方有权扣除本月工资。

四、劳动报酬

甲方有权根据乙方从事的岗位以及服务站的经济效益情况，确定乙方的工资分配。

元，加处方提成%。

五、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 聘用后被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，给甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。
- (7) 乙方不履行聘用合同的。

七、违约责任

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

八、劳动争议处理

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以协商解决；协商不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向____市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经双方签字或盖章后立即生效。

甲方：_____乙方（签字）：_____

身份证号：_____

代表（签字）_____

签约时间：_____年____月____日

签约时间：_____年____月____日

最新年薪合同精选篇七

甲方（用人单位）

单位名称：经济性质：法定代表人：地址：

电话：邮政编码：

乙方（劳动者）

姓名：性别：

年龄：身份证号码：学历：职称：

家庭住址：电话：邮政编码：

第一条 合同期限

1. 本合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2. 乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的

前_____个月为试用期。

3. 甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。

4. 如本合同期限届满后，双方虽未续订本合同，但仍然按本合同规定的各项条件实际履行，则本合同自动延续一年。

第二条工作条件和职责

1、甲方聘用乙方为_____，并为其办理人事关系调动。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

2、甲方应指定专人对乙方就甲方的. 内部管理制度等进行培训，使乙方充分了解自身的工作环境和工作要求。

3、甲方应向乙方提供适当的工作场所以及办公条件，同时有权根据自己的业务需要及乙方的工作情况，合理调整乙方的办公地点及工作方式。

4、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条劳动报酬

一、基本年薪

1、甲方在本合同期限内每年向乙方支付基本年薪_____元人民币，按月核发。

2、甲方于每月日发放给乙方月基本工资。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

二、绩效年薪

1、在年度结束后，根据考核评价结果进行核定，考核合格且完成了当年任务的在次年2月份之前一次性核发绩效年薪_____元人民币。

2、任现职不满一年者绩效年薪按实际任职时间进行核定。

a)违反公司政策、规定严重者；

b)辞职或辞退者；

c)以往工作中未发现问题，但对当前公司业绩带来不利影响者；

d)未在规定的时间内，按照计划完成工作任务者。

三、其他福利项目

1、甲方为乙方依法缴纳社会保险金和住房公积金，并代扣代缴乙方收入中的个人所得税以及社会保险金中乙方应自行承担的部分。同时，甲方也可根据自己的能力以及业务特点，决定向乙方提供其他合适的保险或福利项目。

2、乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

第四条 工作时间

1、甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；3、法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。）

第五条 劳动合同的变更、解除、终止

一、合同变更

有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

四、乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

五、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的；

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

变更劳动合同的致使劳动合同无效的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

六有下列情形之一的，本合同即行终止, 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第六条 法律责任

一、有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；

6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；

7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的。

8、法律、法规规定的其他情形。

二、乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

保密协议

第七条 保密协议

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需须赔偿

甲方一切经济损失。

第八条敬业条款

单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第九条劳动争议的处理

1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服十五日之内向有管辖权的_____人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十条附则

1、本劳动合同一式___份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同共有___份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

3、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章） 乙方：（签章）

法定代表人：

时间：时间：

最新年薪合同精选篇八

乙方(雇员)：_____

身份证号：_____

甲方因经营货车营运，聘用乙方为驾驶员。双方经协商，签订本合同，明确双方的权利义务，共同遵照执行。

一、合同期限

本合同期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，担任驾驶员工作。
- 2、乙方负责开车、车辆保养，故障检查维修，保障甲方一切用车需要，在运输途中，配合其他员工工作，维护车内秩序，保障车辆安全。

三、劳动报酬、福利待遇

- 1、乙方的月工资为_____元。
- 2、其它奖励：包括通讯费_____元、每月安全奖_____元，满勤奖_____元(满勤为每月至少_____个班次)。
- 3、法定节假日补贴_____元。
- 4、甲方为乙方提供集体宿舍，日工作餐标准为_____元。

5、甲方根据乙方的表现，根据情况在合同期满给予一定的奖励。

四、劳动纪律

1、乙方应严格遵守道路交通法律法规，对违反法律法规所产生的后果由乙方全部承担。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据情节给予纪律处分、罚款，直至解除合同。

五、社会保险

双方协商约定甲方保证乙方享有保险福利待遇，甲方按国家和_____市社会保险的有关规定为乙方缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用_____元。

六、合同的变更、解除、终止、续订

1、本合同期限届满，即行终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同的相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同。

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(2) 不服从管理或在工作中严重有损甲方形象的。

(3) 严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(1) 乙方因疾病或负伤，不能从事驾驶员工作的。

(2) 乙方不能胜任工作的。

6、乙方提前解除本合同，应提前_____日以书面形式通知甲方，否则需向甲方支付违约金人民币_____元。

7、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、违约责任

1、甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。

2、任何一方不履行本协议，违约一方应当向对方支付_____元的惩罚性违约金，并应赔偿对方的经济损失。

八、其他

1、本合同未尽事宜或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，双方签字后生效。

甲方(签章)： _____

负责人(签字)： _____

日期： _____年_____月_____日

乙方(签字)： _____

日期： _____年_____月_____日

最新年薪合同精选篇九

1、 年度固定工资。

年度固定工资是经营者的“保底”收入，它不与企业业绩挂钩，而主要根据经营者个人能力、社会消费水平和企业的经营难度等确定。年度固定工资具有“按劳付酬”的性质，年初确定具体金额后，按月以现金的形式发放。

2、 年度效益工资。

3、 长期效益奖励。

长期效益奖励是对经营者为企业长期可持续发展所作贡献的奖励。

4、 社会保险。

企业除了按正常标准为经营者缴纳这些费用外，还可以从长期激励的角度出发，为经营者缴纳补充养老保险金等额外福利。

五、职工福利。这部分是经营者同本企业其他员工一样享受的福利待遇，主要由企业在“应付福利费”项目开支。

5、 职务消费。

职务消费的内容较为广泛，主要是经营者因为任职的原因在企业报销的各种支出。