

和谐同行企业培育工作总结(汇总9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

和谐同行企业培育工作总结篇一

区高度重视此项工作，由农业局局长主持，召开专题会议，按照市农业局科教科的工作部署，会议上就20xx年实施的专业、明确现代青年农场主1人及农业职业经理人2人进行讨论，确定分成畜禽养殖专业、高山蔬菜专业、中药材专业、特色经济作物四个班进行培训。为全面完成我区20xx年培训工作，确保138人的培训任务顺利实施，成立分管副区长为组长，农业、财政等单位主要领导为副组长的领导小组，切实强化工作协调和组织领导，制定工作方案，明确目标任务、进度安排、监督考核、认定管理、扶持政策等，完善运行机制，确保任务落实。于20xx年9月份农业局财政局联合制定了

《区20xx年新型职业农民培育工作方案》，并请示区政府分管领导批复后上报。

按照政府采购项目要求，委托盛大招标代理有限公司通过招投标方式，共有三家培训机构报名，遵循公开、公正、公平原则，确定市市中区电子商务学校为区20xx年新型职业农民项目培训机构，并进行为期一周的公示，最后签定协议。

现代青年农场主按照“20xx年省现代青年农场主调训计划”第一次培训开班通知、农业职业经理人按照市农业科学研究所《关于20xx年农业职业经理人市级培训开班的函》（乐农科院20xx[]21号）进行参训，并及时划拨培训资金。结合我区

农业产业发展实际，在全区开设畜禽养殖专业、高山蔬菜专业、中药材专业、特色经济作物四个班135人的培训，培育对象的确定采用农民自愿申请、乡镇推荐、区农业局审核的方式。为了便于管理，提高培训质量，采用集中培训的模式，实行“农学结合”的分段式培训。培训时间共10天，其中理论教学时间占50%，实训、见习时间占30%，座谈、讨论和培训考试考核占20%，为了加大宣传力度，在开班时，邀请了分管农业的区委常委出席并做重要讲话，培训中，对科学看待转基因相关知识进行了普及，在电视台、区新闻上对20xx年新型职业农民培育工作进行了宣传报道，根据培训项目开出“培训菜单”，做到了按需施教，形成培训课程与农民实际需求零距离相对接，有效提高了培训质量。培训班报到时，为每个学员都准备了学习资料袋。培训期间，所有任课老师和班主任全部到场参与培训，班主任每天亲自带队，督促学员按时到位，严格考勤管理，使整个培训工作井然有序。学习方面，认真授课，及时、耐心解答学员在学习和实践中提出的各种疑问；培训结束后，严格按照上级要求，健全学员档案，将每个学员的信息和考试成绩录入信息系统，教师与学员建立了互通信息的微信群，以备工作中相互联系，随时解决学员在实际工作中遇到的难题。参训学员普遍认为，本次培训工作授课教师业务水平高，工作认真负责，课程安排合理，对指导生产实践作用巨大；学员认为培训班管理严格，服务周到，营造了良好的培训环境。学员们纷纷表示此次培训“听得懂、学得会、用得上”，增长了知识，开拓了视野，更新了观念，是一次“务实”的培训，也是一次“接地气”的培训，帮助他们解决工作生产中的难题和困惑，为他们开展今后的生产工作提供了坚实的支撑。农业局安排专职人员全程参与培训的监管工作，培训工作结束后，为强化新型职业农民教育培训的针对性和实效性，建立专家联系职业农民制度，并结合产业发展对学员开展了一对一、多对一指导和跟踪服务。学员们纷纷表示，将把学到的知识，运用到工作中去，以新型职业农民为标准，提高专业技能和经营管理能力，为全区农业产业发展做大做强贡献一份力量。

一是现代农业生产要求与农民素质偏低不相适应。

二是加工和新产品开发力度不够；

三是农民科学种养技术教差，从而影响了农业产业的快速、稳定、协调发展。

理论培训结束后，为了做好理论联系实际工作，在20xx年春季生产中，对参与培训的学员进行新品种、新技术推广示范每人给予1000元物化补助，农业局协助培训结构在下一步的跟踪服务中，做好技术指导。我们要把学习贯彻中央一号文件精神转化为推进发展的强大动力，脱贫攻坚任务艰巨、产业结构不尽合理等特殊性的特殊性，决定了我们在发展的过程中，追赶、跨越和跃升三大任务并存，我们要紧紧围绕“农村稳定、农业增效、农民增收”的目标，利用多种渠道大力推进区农业产业发展。

和谐同行企业培育工作总结篇二

xx乡党委、政府高度重视^v^和民族宗教工作，成立由乡党委书记唐军为组长，乡长彭昆、乡党委副书记魏超为副组长、其它副职为成员的^v^和民宗工作领导小组，将^v^工作纳入乡党委、政府的重要议事日程和年度综合考核工作目标，切实加强了同党外人士、知识分子、创业带头人等的联系，及时了解情况，协调关系，适时召开座谈会，听取他们对xx乡经济发展、社会稳定等方面的建议和意见，积极引导他们为全乡的发展、社会进步献计献策。及时完成县委^v^部交办的各项工作。

20xx年以来，严格按照县委对今年^v^工作的统一部署，制定了我乡^v^和民族宗教工作计划。认真组织全乡干部认真学习^v^^v^关于统一战线工作的重要思想、市、县^v^工作会议精神，通过学习，全体干部职工对新阶段统一战线的

重要地位、主要任务、工作要求等重大理论和实践问题有了全面的理解，不断提高了思想认识，进一步增强了做好现阶段全乡^v^工作的使命感和责任感。同时，我乡结合侨法宣传月、涉台政策法规宣传周和民族、宗教法制宣传月，宪法日、绿美xx微信公众平台等方式大力对^v^工作和民族宗教政策进行了宣传。

20xx年以来，我乡紧紧围绕县委、县政府“绿色发展、转型发展、特色发展”的思路和“仙茶之乡、绿色xx“的发展定位。采取多种措施，全力做好^v^和宗教工作，充分发挥党外人士力量和宗教人士力量，通过各方的共同奋斗□20xx年全乡茶叶面积已达13000亩，高山竹笋36000亩，山葵500亩、中药材种植500余亩、猕猴桃450亩，冷水鱼基地2个；全乡人均收入超14000元。

乡党委按照“分级负责，属地管理”原则，严格落实宗教工作责任制，与各村签订了《民族宗教管理工作目标责任书》，全面排查和掌握了本乡内宗教活动场所、民间信仰点情况，并建立了信息台账。依法加强对宗教事务的管理，保障公民宗教信仰自由，加强对合法宗教场所人员、安全、活动的管理，指导宗教场所建立健全安全管理制度，全年开展宗教场所安全隐患排查治理5次，并落实了各项管理措施。积极做好全乡的宗教信徒积极做好引导、教育工作，全年未出现信徒非法上访等现象。

20xx年，乡党委、政府继续抓好^v^和民族宗教工作。坚持以党的十九大精神和^v^新时代中国特色社会主义思想为指引，认真做好各^v^和各群众团体的思想建设、组织建设、作风和制度建设。坚持宗教工作与中国特色社会主义道路相适应，树立和谐^v^意识，强化教育引导，把思想统一到党和政府的总体部署和思路上来，持续发挥^v^工作服务于经济社会发展，积极为xx乡的发展出谋划策。严格按照《宗教事务管理条例》的相关规定，加强对宗教场所的规范化建设

和各类宗教活动的监管，进一步完善宗教场所安全管理责任制，落实安全管理措施，确保宗教场所安全和谐、各类宗教活动规范有序。

和谐同行企业培育工作总结篇三

是新一届政府履行职责的第一年。一年来，东塔镇在县委、县府的领导下，在镇人大主席团的监督支持下，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大和县党代会、人代会精神，团结带领全镇人民，深入落实科学发展观，大力实施“三大战略”，突出抓好“三大重点”，立足镇情，发挥优势，负重拼搏，苦干实干，全镇经济社会实现又好又快发展，圆满完成了镇十七届人大一次会议确定的各项目标任务。全年实现农业总产值亿元，国内生产总值亿元，占任务数的105%；农民人均纯收入达到4024元，比上年增加675元。一年来，我们主要在以下几个方面取得了较好成绩。

一、以新农村建设为重点，努力推进“三农”工作

今年以来，我们以东涪村、东泉村为辐射点，带动公路沿线及东塔、高山场镇周边村，扎实稳步地推进新农村建设。一是狠抓了产业发展，在抓好基础农业，全力推进旱地改制，地膜早玉米，推广良种、良法、良制，确保粮食安全的同时，我们始终把“特色”和“亮点”作为产业发展的重点来抓，突出抓好了“一带两线、三区四点”的特色农业(即沿涪江一带发展商品蔬菜，以现有农家乐为依托发展旅游观光农业，三盐路和东高路沿线建设蚕桑基地和畜禽基地；以大旗山为中心的米枣、核桃为主的小水果区，三盐路农副产品加工区；以东涪村、东江村、龙柏村、三湾村为重点发展名优新特蔬菜)。全镇完成粮食播种面积26461亩，总产 10539吨，生猪万头，小家禽45万只，兔万只；养蚕发种2860张，产茧86吨，销售小水果320吨，培育新发展农村大户80户。二是重点抓好了劳务输出，特别是有组织的输出和劳动力的培训工作，今年共转移剩余劳动力6888人，其中有组织的输出1500人，组织技能

培训2期，培训 326人，获证210人。三是狠抓了基础设施建设，我们首先从解决群众行路难、用水难入手，坚持以财政投入为引导，群众投入为主体，社会投入为补充的投入机制，切实狠抓了农村饮用水、灌区节水改造等项目建设，特别是东泉村、东江村、东亭村等几个老旱区的蓄水、保水问题现已基本得到解决。今年共完成整修堰塘 40口，新建农毛渠公里，渠道整修25公里，新挖蓄水池3口，红层打井28口，新增旱地浇灌面积500亩。有计划地组织实施了东河村、徐桥村的村道公路建设，在白蝉村新建了客运招呼站；进一步加大场镇硬件建设，完成了绿化带、垃圾处理的硬化达标。四是坚持开展了“清洁农村”大行动，大力推广“一建三清五改”，新建沼气池98口，广泛开展了文明家庭、文明院落的创建活动，群众的居住环境进一步得到了改善。

二、大力实施“工业强镇”战略，努力推进镇域经济全面发展

今年以来，我们始终坚持了“发展优势产业，打造核心企业，延伸产业链条，培育产业集群”的思路，一是在继续支持现有企业做大做强的同时，重点狠抓了饲料、家具、竹材加工等产业的发展，积极主动地帮助企业排忧解难，坚持主要领导定点联系骨干企业的制度，强化服务意识和责任意识，为企业的发展营造了一个良好的环境。全镇共有100万元以上的工业企业7个，新增产值 亿元，创利370余万元，就地解决剩余劳动力1200人。二是积极发展第三产业，突出狠抓了顺河路沿线的旅游产业，全年共接待游客万人次，旅游收入50万元。

三、社会事业全面发展，和谐东塔生机盎然

——“十大惠民行动”深入人心。无论是粮食直补、退耕还林、失地农民保护、农村低保、技能培训、农村合作医疗，还是农业综合保险等国家惠农政策，我们都一丝不苟地坚持贯彻执行，确保了每一项惠农政策都全部按要求兑现。坚持

狠抓了扶贫攻坚工作，对全镇的贫困家庭再一次组织进行了摸底，明确了帮扶人和帮扶措施。

——动植物防疫工作扎实有效。我们严格按照上级的安排，认真组织实施了防疫工作，对全镇所有的家禽、家畜和犬只进行了普查和普免，坚持做到了“五个不漏”和“四个不准”，发现问题，及时处理，切实维护了人民群众的利益，生猪保险工作稳步推进。

——文教卫生等事业蓬勃发展。基础教育得到巩固，教育环境大大改善，教学质量稳步提高，中考成绩再创新高，“两免一补”政策继续得到落实。镇卫生院的硬件投入加大，农村医疗条件进一步得到改善，合作医疗制度更加深入人心，参合人数逐步上升，参合率达98%，报帐程序逐步规范，卫生院每月1天到高山场镇报帐制度逐步形成，使群众看病难、看病贵、报帐难的现状有了较大改观。

——民政计生工作再上新台阶。今年，全镇共按时发放各类救灾、救济款万元，确保困难群众和弱势群体的生活有保障。共收缴社会抚养费11万元，落实计生“三结合”户60户，兑现计生奖扶对象45户，独生子女奖励对象816对，计生工作获三等奖。

——平安创建有声有色，群众工作成绩斐然。平安创建工作制定了具体的实施办法，落实了专门的机构和专职人员，发放各类宣传品2500份，书写悬挂标语、口号 160条，按照标准评选出了5800户“平安家庭户”，组织了16支义务宣传、巡逻队，平安创建工作做到了家喻户晓，群众积极参与的热情不断高涨。今年以来，我们始终牢固树立“群众利益无小事”的思想，把安全、信访和稳定工作纳入重要议事日程，建立健全了矛盾纠纷排查调处机制、督查督办机制、责任追究机制，对每一件矛盾纠纷都落实了包案单位、具体责任人和包案人，做到件件有登记、有回复、有结果。全年共排查各类矛盾纠纷23件，已调处23件；接待群众来访82人次，处

理22个问题，办理了群众来信12件；无一例越级上访事件发生，社会治安综合治理工作扎实，制定了应对突发事件的预案，切实预防和减少了刑事、治安案件的发生，比去年同期下降20%。全镇社会秩序井然，人民安居乐业，呈现出一派民主、文明、和谐的发展景象。

存在的问题：我镇的经济的发展仍然还是低水平上的快速增长，经济发展整体质量不高，农村基础设施仍然薄弱，社会事业发展仍需加强，群众就医难、行路难和饮水难等问题还不同程度地存在，财政负担重、负债重，历史遗留问题引发的不安定因素分散了不少精力。

和谐同行企业培育工作总结篇四

20xx年度，我市继续成为“全国新型职业农民培育整市推进试点市”，南漳首次进入省级示范县。在总结近两年经验成果的基础上，进一步加强部门协同配合、整合培育资源、扎实推进培育环节、严格监督管理，健全农村实用人才和新型职业农民认定和扶持等各项工作，多形式开展跟踪服务，全市新型职业农民培育工作又上新台阶。

截至20xx年3月底，全市圆满完成培育新型职业农民6300人的工作任务，其中：生产经营型2153人，创业类600人，青年农场主170人，专业技能型1591人，专业服务型1786人，农机合作社带头人50人。

一是组织到位。相继出台《襄阳市20xx年度新型职业农民培育工作方案》（襄职农培办〔20xx〕1号）、《襄阳市直20xx年度新型职业农民培育工作实施方案》（襄职农培办〔20xx〕2号）等文件，从指导思想、工作目标、实施内容、进度安排、组织保障、监督管理等方面做了深入细致的安排部署。将新型职业农民培育与科技示范户培育、合作社规范化建设、基层农技推广、农业全程社会化服务体系建设和

合，将政策扶持与激励奖励相结合，重点扶持新型职业农民发展规模经营，发展社会化服务，为全市培育工作的顺利实施提供强有力的保障。

二是分工到位。农业部门负责制定项目实施方案、组织实施和督办工作，统筹协调、管理与验收；项目日常管理工作与绩效考评、项目资金管理与使用，信息宣传与农民信息上报审核；后续跟踪服务、指导、认定和政策扶持等工作。财政部门负责项目的资金拨付、资金监督和管理工作。各行业部门负责组建专家服务团队、协助制定教学方案、遴选学员、跟班管理、跟踪服务等工作。各培训基地负责遴选培育对象、制定教学方案、选聘教师、教学组织管理、跟踪服务等工作。

三是监管到位。严格执行管理、培训、监督三者分离的工作机制，各地农业局专门成立新型职业农民培育管理办公室。按照“谁承担、谁负责”的原则，明确责任，抓好新型职业农民项目实施和监管工作。开班前，每个培训班需向新型职业农民管理办公室和科教科提交开班申请，经审批后方能正式开班；开班时，农业局、财政局分管领导及工作人员亲自到场清点人数，核实学员身份；培训过程中，新型职业农民管理办公室、科教科、监察科全程监督培训全过程，确保人员、时间、培训质量到位；培训结束后，组织由财政局、农业局机关负责人对每个培训班进行验收，严格按照验收标准逐项核查，验收合格后出具验收报告；项目资金监管方面，做到先审计后报账，主动邀请审计部门对每个班次资金使用情况财务审计，审计合格的方可报账，对不按项目实施方案开支的资金坚决不予报销。

四是宣传到位。在项目实施过程中，注重做好项目各个环节的宣传工作。在培训招生前，一是组织招生宣传专班分赴各乡镇办进行培训宣传和招生摸底调查，使农民认识到新型职业农民培训的重要性和必要性；二是通过前两年培育学员好口碑进行宣传。通过他们口耳相传，自发对外谈论培训后的收获，今年早早就有很多农户要求参加培训。在培训过程中，

充分利用互联网、广播、电视、报刊等媒体，加大对培育工作和典型学员的宣传力度；在培训跟踪服务阶段和结束后，注重从总结培训经验、学员培训成效和发展创新理念等方面宣传。20xx年，谷城县农广校被评为“20xx年度全省农广校系统宣传工作先进集体”，陈启峰同志被评为“全国农业广播电视学校报刊应用先进个人”“20xx年度全省农广校系统宣传工作先进个人”。

五是服务到位。各地提前组织人员联系培训基地，给学员提供一流的学习环境和舒适的食宿环境，让他们能安得下心、坐得下来学习。由于吃住一体化，有专人为学员每天合理调配膳食，每天不重样提供美味可口、营养丰富的饭菜，学员们高兴的说：“这标准比家里吃的还好，住的还舒服，免费让我们学习还管吃住，党的政策真是好”。同时利用课间休息时间和学员们打成一片，融为一体，和他们谈心交流，让他们感觉向家人一样贴心温暖，学习气氛融洽和睦。

（一）抓好学员遴选，确保培育精准。今年遴选学员，重点从解决农业发展后继无人、“谁来种地”、解决怎么推进现代农业生产经营主体快速形成等方面着力，注重培育发展职业农民新生代。优先选择种养规模大、学习意愿强、文化程度高、年轻力壮的种养大户、家庭农场主、合作社骨干成员等作为培育对象。今年遴选学员与去年相比年龄更小、学历更高、种养规模大、学习积极性高。

（二）抓好师资选聘，确保培训质量。根据上年对培训教师满意度测评、授课内容、授课形式等方面，继续聘用学员反应好、培训形式好、效果好的老师，淘汰学员反应差，培训形式干巴枯燥、培训效果不好的老师。聘请国家省市级专家及研究员、职业教学经验丰富的高校教授、教学生产结合紧密的专业老师；高起点选择、高标准配备长期服务在生产一线农业专家、农业领军人才和乡土专家作兼职教师。通过先优配强师资，确保了每个专业都有“精品课”，每堂课都有“含金量”，使农民反响强烈，兴趣高涨。

（三）抓好课程设置，确保培训效果。各地根据学员反响和产业需要调整课程，对于反响好的课程予以保留，并根据经济形式和产业发展在内容上进行更新和丰富，对于学员反应不好的课程予以更换。从提升学员农业发展理念、理论水平、专业技能、经营管理能力出发，精心组织，合理制定教学计划和编排课程。比如老河口市为了让学员真正了解合作社是怎么创建的、怎么经营管理的，开设农业专业合作社的创建、经营和财务管理课程；又如怎样让产品销的更好、更快，怎样提高他们品牌意识，开设了农产品市场营销与维权、农产品品牌创建及“三品一标”、农村电子商务与网络营销等课程；开设各种专业生产理论课和适用技术操作应用课，帮助学员的产业持续健康发展。

（四）抓好培训创新，确保教学新颖。注重教学方式方法创新，在有限的培训时间取得最大培训质效。按照农民参训需求和学习特点，强化课程设计的针对性、实用性、趣味性，最大程度地提高了新型职业农民培育对象参与的积极性和主动性。同时，结合农民生产生活实际，坚持方便农民、“就地就近”便利培训，保证学员及早赶回家抓好生产，做到学习生产两不误。农民通过电商学习，把自家的桃、芝麻油、土鸡、土鸡蛋、腊味及桃核制作的小饰品等农产品通过微信□qq□微博等平台展示出去，获得了很好的收益。

（五）抓好制度建设，确保管理到位。要求各培育机构建立开班审批制度、双班主任和指导员制度、班委会制度、考勤考核、班级评价等制度和考核竞争机制，用制度规范培训过程，用制度提高培训效果。每个班级按照实际培训人数，多遴选取4-5名备学学员，采取激励竞争，末尾淘汰机制，对参训人员出勤、学习、实训、研讨等情况进行详细记录，在培训结束后进行综合考评，每个班评出5-6名优秀学员予以表彰奖励，评出4—5名综合考评分值低的学员予以淘汰。组织每个班成立班委会，推选出在当地有一定影响力的学员为班干部，发挥班干部在班级管理过程中的积极带头作用，并按乡镇分成对比学习组，形成了比纪律、比提问发言次数、比学

习笔记干净完整等积极向上学习氛围。通过末位淘汰、评先表优，进一步激发了学员们学习积极性，保证了学习时间和学习质量。

一是结合基层农技推广体系建设项目，开展经常性跟踪服务。部分地区将生产经营型新型职业农民培育对象纳入为科技示范户，社会服务型培育对象所在乡镇科技示范户必须是20xx年培育人员，使90%以上新型职业农民都能成为科技示范户得到经常性、长期跟踪服务。同时对部分种养规模大、发展势头足、技术力量薄弱的职业农民采取分派专家，定点服务；对部分产业相同、技术服务要求相同，采取综合服务。

二是结合现代信息化服务手段，搭建信息技术服务桥梁。通过“农业科技服务云平台”，创建产业qq群、微信圈等现代信息化服务手段，搭建信息技术服务桥梁。建立起专家与学员，指导员与学员，学员与学员之间多向信息交流平台，各产业部门及时将政策、信息、生产措施、病虫害防治技术及阶段要求公布在群里，随时为学员提供创业信息和各项服务。充分依托互联网络，结合农业科技云平台、湖北农业教育培训网等网络平台，建立新型职业农民网络课堂，组织农民参加在线学习。

三是结合精准扶贫，包村联户、送科技下乡等活动，开展技术到田到户。组织行业单位专家和技术指导员，在关键季节、重要农时，按照产业需求，采取进村入户、联户结对、送教上门、田间办班等方式，开展技术实践指导，使他们真正把课堂上学到的理论知识有效地运用到生活生产中，做到学以致用。组织各行业专家、技术指导员开展各种技术入户服务，为农户发放技术明白纸。

四是结合产业基地和示范园，开展技术交流、示范演示，及时传播新品种、新技术、新信息。老河口市先后组织了果树学员在李楼砂梨综合试验站观摩学习了冬季修剪、清园管理、疏果、套袋、病虫害统防治等技术演示；蔬菜学员在洪山

咀绿佳园果蔬基地开展了设施蔬菜生产技术观摩等。

1、在政策扶持上，建议上级政府出台文件，明确更加具体的政策和认定管理办法。从国家层面给予新型职业农民相应的社会地位和身份。明确公职人员担当农民培训师资的激励办法，解决公职人员合法获得课酬的问题，提高师资水平。

2、培育机构缺乏工作经费支持，项目资金全部用于培育工作，无工作经费安排，影响培育机构的工作积极性。建议在今后的资金使用中明确培育机构工作经费的比例和使用范围。

3、新型职业农民培育管理系统过多，给基层操作录入造成不便，建议一个系统管总，增加三年内已培训人员自动识别系统并拒绝录入对象库，避免重复，简化系统操作程序，给基层更多时间用于培训和跟踪服务。

和谐同行企业培育工作总结篇五

学校安全工作维系千家万户，是维护学校正常教学秩序的首要前提，是学校日常教育工作的重要组成部分。我校下辖一所校区，在校学生821人，其中辅小728人。被05省道和320省道环抱，由学校的扩并，新登副城工业平台的扩建，民工子弟的增多，致使一部分学生上学路途超十华里，须乘坐接送车，骑自行车上学，增大了我校安全工作的难度，安全工作形势十分严峻。

一、规范管理，明确职责

学校安全管理组织机构健全，职责明确。成立了以校长为组长，副校长和大队辅导员为副组长，教导主任、总务主任、校区负责人、年段段长为组员的创建领导小组。分块负责，责任到人，统一指挥，各块协调。做到既各司其职，又密切配合。安全管理做到网络化、科学化，常抓不懈。副校长主管安全工作，保证了我校各项工作的有序健康开展。

二、完善制度，落实责任

1、为做好安全工作，学校把安全工作列入议事日程，制订了松溪辅小创建“和谐校园”计划，学校的工作计划、教研计划、德育计划、年段计划、班主任工作计划中都把安全工作列为重要内容指标。在此基础上，学校还制订了《重大事故报告制度》、《外出活动报批制度》、《学生应急避险预案》、《传染病防治应急预案》、《食品中毒应急处理预案》、《接送车管理和骑自行车管理制度》等，各专用教室和化学用品都有专人负责，各负其责。

2、层层签订安全责任状，落实责任制和责任追究制。学校与分管领导和各个部门负责人，每个教职员签订了20__年度安全责任状。同时与各班主任，各块管理员签订安全管理责任书，做到人人都是安全管理员，人人都是安全责任人。并建立安全考核细则，严格执行责任追究制，和月度、年终考核、评职、评优、绩效挂钩。

三、形成工作制度，突出长效管理

1、每周一教师例会，学校领导都提醒全体教师，尤其是班主任要加大对学生的安全管理力度，每周利用晨间谈话的时间，进行一次安全教育。政教处每月的班主任例会，都检查各班有关安全教育的内容和记录，做到警钟长鸣。一旦发现安全隐患，及时通报，立即整改，并及时对学生进行正面教育，做好安全防范工作。

2、注重学校食品卫生安全的管理。我校有近900人在校用膳，食品安全尤其重要，学校分派缪超民老师负责，公布每周食谱，每日购菜进行检测，做好台帐、留样备检。对饮水机半月进行一次清洗消毒，要求食堂工作人员持《健康证》上岗，衣着整洁端庄。校内垃圾半月一清除，确保正常的教学秩序和师生的生命安全。

3、发挥小助手作用。每天有小安全员坚守校门和各个班级，坚持对来校人员和各班的情况进行检查，并将检查结果上报给少先队大队部，由值周教师(2)在第2周周一早上向全校师生进行通报，使安全工作的触角延伸到校园的每一个角落。

4、注重对传染病人的长效管理。自20__年以来，学校十分重视对发热病人的管理。由卫生保健老师负责，各班主任配合，做到三检、三汇报。即做到晨、中、晚三检，发现班级中有3人发热报校长室，5人以上发热报镇防保站，无发热病人实行零报制。并配备口罩、清毒液、洗手液。做到一周消毒一次，一天一备案。发放致家长信，要求家长一旦发现自家小孩有类似情况，立即到指定医院求诊，做好隔离，以防蔓延。

四、开展宣传教育，增强安全意识

1、班主任利用晨间谈话时间，每周学生进行安全教育，并做好记录，每学期举行三次安全为主题的班队活动，列入班主任工作的考核内容，让安全铭记在心，让安全知识伴学生成长，让安全活动贯穿始终。

2、开展形式多样的宣传教育，开展多次以安全为内容的国旗讲话，对学生进行“珍爱生命，安全第一”的交通图片展示，5月12日下午2：00进行“应急避险”大演练，6月份进行了灭火和使用灭火器演练，提高学生的防范自救能力。利用红领巾广播站，每周播两次安全方面知识演讲，利用黑板报，结合实际，对学生进行“食品安全”知识，防治“水痘”，预防“甲流h1n1流感”的知识宣传，请新登_来校讲座，法制副校长讲述“预防青少年”犯罪案例，充分发挥学校“心理辅导员”的作用，对有心理障碍的学生进行疏导和帮助，解除他们的烦恼与痛苦。做好“留守儿童”的管理，找一些有教育经验和爱心的老师做代理爸妈。引导他们健康成长。

3、当节假日来临之际，以发“致家长”信的形式，提醒家长在节假日里，对孩子进行安全教育，远离网吧和水塘，不到

公路和人群聚集的地方去游玩。遇到作息时间调整，或留校补课，利用学校“一点通”的短信平台告之家长，使家长能及时到校接送孩子，避免孩子在路上逗留发生意外事故。同时通过家长信和短信平台告之家长，在接送孩子时，不要把车辆驶进校园，不得将交通工具停放在校门口，影响学生的进出，共同维护好校门口的交通秩序。

五、加大硬件建设，提升防范水平。

1、学校发现围墙倾斜，随时有倒塌的可能，校园内部活动范围较小，学生经常在墙下活动。为了避免墙体倒塌砸伤学生。今年8月份，在主管部门和镇政府的支持下，学校领导汇同总务处，花费近1万元左右，把围墙推倒重砌，消除了隐患。

2、综合楼建造15年有余，楼顶露天受爆日风雨侵蚀，一到大风雨天，由于排水系统欠佳，三楼的电脑房和四楼的教师宿舍常进水，影响了电脑使用寿命和教师的生活、学生的学习。今年8月份，学校请来施工队技术员，花费3万余元整修了屋顶，排除了隐患。

3、学校汇同运管部门、_，切实做好上下学学生的安全工作□a□实地勘察车辆进出线路、路基;b□定好候车点□c□制定接送时间□d□选好车队。学校要求学生排队，戴好小黄帽、生命卡上下学，值周干部维护乘车人员的秩序，值周教师准时将流动红绿灯安放到十字路口，确保安全。

4、坚决制止放学后留学生补课，做到放学以后清场。若急需补课，做到学生在老师在，回家时老师或家长护送。

5、针对昌东校区的实际情况，学校领导汇同政府有关部门，对昌东校区安装了防盗设施(防盗窗、卷闸门等)，严防事件的发生。

6、严把骑车上学关，学校会同各班主任对全校学生骑车上学

方式进行排查登记，对需骑自行车上学的学生(已满十二周岁)进行家访，查看路况，并由家长写出申请，学校审批，并对所骑的车辆进行审查，否则不能骑自行车上学。几年来，管理严谨，未发生骑自行车上学的事故。

学校领导的高度重视，全体教职工的共同努力，各部门、各岗位的通力合作，为我校争创“和谐校园”提供了良好的条件。我校已形成了“多方配合，全面参与，齐抓共管”的安全工作格局和良好局面。学校经自查，综合得分982分，符合“和谐校园”的申报条件。今后，我们将在镇党委政府和上级主管部门的领导下，继续努力工作，力争使我校的安全工作再上一个台阶。

和谐同行企业培育工作总结篇六

博湖县是由汉、蒙、维、回等18个民族组成的多民族、多宗教的地方，全县人口56558人，其中汉族37800人，蒙古族4154人，维吾尔族8367人，回族5807人，其他民族430人。全县有登记且年检合格的宗教活动场所46座，其中清真寺41座，喇嘛庙1座，基督教活动点4处。有宗教教职人员65人，其中伊斯兰教教职人员41人，喇嘛教教职人员20人，基督教活动点负责人4个。有宗教团体2个，其中伊斯兰教协会1个，佛教协会1个。

近年来，我县各级党政始终坚持以关于宗教工作的“三句话”和维护新疆稳定、反对伊斯兰极端主义的一系列讲话精神为指针，把宗教工作摆到重要议事日程紧抓不放，加强组织领导，建立健全各项规章制度，依法加强对宗教活动场所、宗教人士和宗教活动的规范化管理，使各宗教活动场所在法律、法规和政策范围内正常、有序地开展活动。

（一）加强领导，健全机构，明确责任，措施到位

加强党对宗教工作的领导是做好新时期宗教工作的根本保证。

我县各级党政十分重视此项工作。一是县委成立了^v^工作领导小组，并根据人员变动及时进行调整。规定县委常委会每年至少两次听取^v^工作汇报，研究解决工作中的问题和困难。二是健全了乡镇^v^宗教机构，各乡镇都配备了专（兼）职^v^宗教干事。三是落实了县、乡、村三级领导干部联系宗教场所制度和与宗教人士谈话制度。建立了《领导干部联系宗教活动场所考查册》，作为县委考查各级领导干部联系宗教活动场所工作的重要依据。要求县级领导干部每月至少一次，乡镇科级领导干部和村干部每月至少两次，敏感时期每周不少于一次，与宗教人士谈话，了解掌握宗教场所情况和宗教人士思想动态，帮助解决实际问题。全县有10名副县级以上领导，22名副科级以上领导和41名村干部与宗教场所和宗教人士建立了联系谈话制度，收到了较好的效果。四是层层签订责任状，一级抓一级，一级向一级负责，强化了责任意识。全县自上而下紧密结合维护社会稳定，加强民族团结，强化宗教活动的管理，层层签订了社会治安综合治理责任状，坚持“一把手”负责制，综治责任状中，民族宗教工作方面的分值占一定的比例，突出宗教方面抓稳定的重要性。由于领导重视，责任明确，措施到位，形成了良好的工作局面，逐步实现了宗教场所规范化管理。

（二）建立健全各项管理制度，形成了良好的工作机制

根据党的宗教政策和国家法律、法规，结合宗教工作的特点，我县对各项宗教事务实行制度化管理，制定了《宗教活动场所民主管理机构职责》、《宗教活动场所翻新、维修制度》、《宗教教职人员职责》、《领导干部联系宗教活动场所与宗教人士谈话制度》、《宗教人士外出请假制度》、《宗教人士例会学习制度》等14项工作管理制度，并且狠抓各项制度的落实，切实把宗教事务的管理纳入制度化、法制化轨道，不断规范民族宗教事务管理行政执法行为，提高了依法管理宗教事务的水平。

和谐同行企业培育工作总结篇七

一、以教师发展是关键，营造积极进取、团结和谐的工作氛围。教师是学校教育教学工作的实施者，是创建和谐校园的主体力量。

1、树立典型，奖评名优，想方设法调动教师工作积极性。学校本着师德师能两强化、名优带动双提高的原则，制定了一系列奖评目标，包括奖励校内名师，表彰教师的业务进修与提高，评定校内学科带头人，评选师德标兵，评选先进科室，评选“学习、研究、实践”十佳标兵等等。使广大教职员工严格以师德标准要求自己，以身边的榜样促动自己，爱岗敬业，积极进取，一种讲学习、比提高，重质量、比贡献的氛围已经形成，师风师貌得到了家长的认可和社会的好评。

2、以人为本，努力营造团结、尊重的工作环境。平常我们说“心情愉快，累也不累”，这说明了创造一个使人愉快的工作环境多么重要。这就必须把严格要求与尊重、信任结合起来，关键是以欣赏眼光看教师，使教师的人格得到尊重，付出的劳动得到尊重，合作需求得到满足。因此，在工作方法上，我们注重以正确的舆论引导人，以和谐的环境凝聚人，以显著的成绩鼓舞人，以勤奋的气氛培养人。我们还加强情感的投入，因为情感是联系校长和教职工之间的纽带。每年我们都开展形式多样的文体活动，节假日为教师送去节日礼物，为困难职工送温暖，于无声处见真情。

3、公开办学、民主管理，千方百计增强教师的主人翁意识。我们把校务公开工作落实在学校管理的每个环节上，并想方设法让教师参与到学校的管理中来，民主决策，使学校的一切工作都在社会、家长和教职员工的监督下进行。做到财务工作公开，经营活动公开，收费公开，评职评优晋级选先公开，教育教学活动公开等，得到了群众的拥护和认可。我们牢记校长、学校领导干部都是为教师的发展服务的思想，想问题、做事情都从有利于教师发展的角度出发，并想方设法让教师

参与到学校的管理中来，让教师献计献策，去实践、去创造，这样，学校发展才有可能，实现“众人划浆开大船”！

二、以学生成长为核心，落实关注生命、全面发展的教育思想。

学校的“人本管理”最重要地要落实到学生身上，因此要树立一切为学生的发展服务的思想。以尊重学生为前提，充分相信学生，建立民主的师生关系；在关爱学生的基础上，构建新型有效的育人模式；以依靠学生为手段，处处体现其主体地位，使我们培养的每一个学生都能得到全面和谐的发展，使每个学生的潜能得到最大限度的开发。为此，我们作了大量的工作。

1、开展各类实践活动，培养学生的创新精神和实践能力。其中区级立项课题“小学生社会实践活动的途径与方法研究”，已经顺利通过自治区教育科研规划办的验收，并被评为自治区优秀科研成果。这项课题我们以学校社会实践活动为主体，在学校集体组织下开通三个系列，即野营拉练式实践活动，参观基地式实践活动，节假日专题式实践活动；以亲子社会实践活动为左翼，在家长的带领下利用每年的两个黄金周开展实践活动；以自主社会实践活动为右翼，在《小马过河》实践活动手册的提示下利用寒暑假由学生独立完成的社会实践活动。可以说，这三种社会实践活动贯穿于学生生活的全部时空，活动中我们注重培养学生学会做人，学会办事，使学生的道德品质和认知能力在实践中得到锻炼和培养。

2、改革评价办法，促进学生全面发展。评价起着指挥和导向的作用，因此，我们把学生评价办法改革作为课改工作的重中之重，通过学习和实践，我们制定了《兴安二小学生评价制度改革方案》，其目标就是要改变重智轻德的传统评价办法，建立一整套促进学生全面发展的评价体系。在几年的课改实验中，我们进行了一些探索。如评价主体不再是唯一的教师，学生可以自评，互评，学生家长也参与评价；评价内

容更全面，有知识、情感、态度、行为习惯、思想表现等；评价方法采用开放性的质性评价，平时表现，口试、笔试……去年寒假，我们综合几年来的实践经验，调动各年级、各科骨干教师编写了学生综合素质评价手册《爱的期待》，力图使评价更科学，真正起到能促进学生全面发展的作用。

三、以文化熏陶为重要内容，营造高品位的育人环境。

学校文化在学校管理中起着凝聚人心，引领方向，激励上进的作用，它是学校可持续发展的核心要素。

教风：独特独创独到独立。新世纪呼唤闪烁着独特个性光芒和生命光彩的教育，多元化时代需要多姿多彩的人才，我们以此为教风，就是引导、要求我们的教师用独特的个性、独创的精神、独到的思维、独立的人格潜移默化的影响学生，关注学生的主体地位，尊重学生的人格发展，发挥学生的潜能特长，从而为每一个孩子积蓄迎接挑战、生存发展的力量，为他们成为新时代具有创新精神和实践能力的人打下坚实的基础。

学风：乐学活学会学勤学。未来的文盲是不会学习和不愿学习的人。因此我校以独特的教风培养学生优良的学风，使他们现在以至今后的一生中“乐学、活学、会学、勤学”，即：兴趣盎然、充满快乐；活学活用，不读死书；讲究方法、养成习惯；勤奋善思、持之以恒。

校训：让生命因学习而精彩。这里的“学习”是一个广义的概念，既指向书本学习，又指向他人学习、向生活学习、向实践学习；既指学习知识，又指习惯养成、品格修炼、能力锻造；既指在学校的学习，更是终身的学习。教育的根本就是要关注人的生命，关注人的生命质量，学校是引发学习的地方，因此，我校以“让生命因学习而精彩”为校训，就是要让学习活动成为润泽人的一生的最积极、最有意义的活动，使学习成为一种环境、一种氛围、一种习惯、一种品质。只

有学习精彩，生命才会精彩，只有学习成功，生命才会成功，教师、学生的生命质量就是要在学习中完善、在学习中提升！

2、以优良环境熏陶感染，润物无声。经过几年的建设，我校独具特色的四个校园文化景点已经形成，即具有现代气派的南大门昂然临街迎送着来这里求学的孩子们；进校甬道西侧写有办学理念的大型宣传栏，潜移默化地影响着每天在这里经过的师生；南楼大厅“千教万教教人求真，千学万学学做真人”的警示语庄严肃穆；尤其是围墙上的大型彩喷“爱我中华”和“学习园地”不仅美化了校园，成为校园中的两大风景，而且还使校园具有了浓浓的文化氛围。我们还精心美化了班级环境，实现“班班有特色”“把教室变成美丽的家园”的目标。

四、以制度和教育引导为手段，创建安全文明的校园生活。校园平安稳定、师生生命安全是创建和谐校园的核心。

1、精心组织，健全制度。我校高度重视安全工作，建立了校长负总责一级抓一级层层抓落实的安全工作领导小组机制。建立健全了一系列安全规章制度，还制定了各种安全预案，这些制度和预案环环相扣，层层相承，对学校及师生形成保护网，使师生有了安全感。

2、安全教育，常抓不懈。我们非常重视学生的安全教育，把安全教育贯穿于教育教学的全过程，贯彻于每时每刻。其中我们开展的“三个一”活动取得了明显的实效。

（1）、每天一次广播提示。我校每天对全体师生在上学、放学的时候用彩铃温馨提示一次，比如每天放学时的提示语是：“放学时间到了，夕阳西下请同学们赶紧回家，注意交通安全”。声声亲切的关怀回荡在校园，回荡在孩子们的脑海里，伴随他们安全到家。

（2）、每周一份简报总结。我们每星期五向48个班级33个办

公室各发放一份简报，对本周常规管理包括安全工作进行认真总结，对下一周工作进行安排布署，使大家时时处处关注安全。

(3)、每人一份《学生安全教育手册》。我们今年不惜人力、物力和财力，组织编写了兴安二小学生安全教育手册，手册中编入小学生应知应会的安全守则和自护自救常识，作为教师和家长对学生进行系统安全教育的教材，同时也是学生安全学习的自读课本。

和谐可以凝聚人心，和谐可以团结力量，和谐可以发展事业。以人为本，建设和谐校园是时代发展的必然。我们将把这一理念变成全校师生的共同追求，内化为全校师生的自觉行动，使学校成为孩子们生活的花园、成长的乐园。

和谐同行企业培育工作总结篇八

大家好！

我认为共青团工作当前面临的最大的挑战，归根结底是团员尤其是团干部素质的挑战。所谓“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”□xx团支部利用支部委员会、团小组会抓好团干的培训工作，认真学习，贯彻落实上级的文件精神 and 有关规定，使团干有效的把握时代脉搏，紧密围绕矿中心开展工作，按照“五风”建设要求，全面加强团干部修养、学习意识、作风建设，进一步打造让党放心青年满意的团干部队。同时，通过团员大会、团课、团员阵地等方式加强对团员的培训，提高团员的自身素质。

为了增加团组织的凝聚力□xx团支部每月组织一次团干相互沟通交流，提高团结协作精神；每月两次与团员青年进行谈话聊天思想调查，了解团员的思想动态。

作为团员青年应当发挥团员的作用。团员青年具有朝气蓬勃

的性格特点，是企业发展壮大生力军，是社会繁荣、稳定和兴旺发达的基石。xx团支部除参加矿团委组织的各项活动外，每月还定期开展如大扫除、青安岗集中上岗等惯例活动，在日常工作中、在安全生产中处处体现团员的作用，将团员的作用深入到日常工作和安全生产中去。与矿行为密切保持一体化，充分体现团组织对于矿的服务性。

树立品牌形象xx团支部在青年技能培训和安全生产方面有着突出特点，在区队党政领导的大力支持下，通过技术培训、导师带徒等形式为青工搭建了一个成长的平台，做到了“工作学习化、学习工作化”，使得新工人能够尽快掌握岗位技能投入到正常生产中，老工人继续强化技能不断创新，各种创新成果层出不穷。在20xx年的技能比武中，打眼工比武包揽了第一名和第二名的优异成绩，电钳工比武也取得了第三名和第四名的好成绩。20xx年xx团支部获得了“青工技能振兴计划示范单位”和“青年安全示范岗”的荣誉称号，这些与区队领导和广大团员青年的努力分不开的。

- 1、工作经验不足，在处理问题上还有很多不成熟的地方，工作方式上显的很单一，需要进一步完善。
- 2、团员较多，在管理和学习上存在难度，不能做到面面俱到。
- 3、和兄弟团支部交流较少，使得团支部工作存在局限性“独学而无友，则孤陋而寡闻”。

我将在以后的工作生活当中与兄弟支部共同学习共同进步。在这10个月里，我带领着团委一班人脚踏实地、扎扎实实地开展了一些工作，但是离上级的希望还有一定的距离，请各位领导和同志们批评指正。我希望能够在领导的支持和同志们的帮助下，在今后的工作能不断进步，为我矿共青团注入新的活力。

谢谢大家！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

和谐同行企业培育工作总结篇九

今年9月是我国第五个“弘扬和培育民族精神宣传月”，我校结合奥运成果教育，将此次活动作为对学生进行爱国主义和民族传统教育的良好契机，结合学生的年龄特点，开展系列的学生喜闻乐见的活动，使学生在丰富多彩的活动中感到作为中国人的了不起，培养他们的爱国情感和热情，从而树立为祖国美好的明天努力学习的决心与信心。

我校在今年的宣传月中，结合刚刚成功举行的北京奥运开展一系列的教育活动，收到了很好的教育效果。

在新学期的开学典礼上，我校赵校长以“传承圣火，做骄傲的中国人”为主题，向全校学生进行了爱国主义教育第一课。通过回顾奥运期间人们的喜悦心情，奥运赛场的奥运英雄以及雄壮的国歌声奏起时的场景，使学生感受到作为一名中国人，应该感到无比骄傲。

校长希望同学们能够将“更快、更高、更强”的奥运目标，带到新学期的课堂上。在各项活动中进一步弘扬奥运精神，站在新的起点上，追求新目标，不断取得新的成绩，为学校争光，为祖国争光，做文明的顺一小人，做骄傲的中国人。

为配合“弘扬和培育民族精神宣传月”的活动，激发学生的爱国情感。我校组织学生利用校会收看了电影《一个人的奥林匹克》。学生们通过观看影片，真切感受到了国家的巨变，感受着民族精神的伟大。中国何时能派一名运动员参加奥运会？中国何时能派一支代表队参加奥运？中国何时能自己举

办一届奥运会？”100前的“奥运三问”，深深叩击着每个中国人的心。从76年前一个中国人只身参加奥运会，到今天我们自己的国家成功举办奥运会；从24年前许海峰一枪88a实现中国奥运金牌零的突破，到北京奥运会中国“金牌第一”，这条漫长而不平坦的路，映照出中国人对奥林匹克百年梦想的执著追求，也折射出中国不断走向繁荣、走向富强的轨迹。

在学校的大力宣传和倡导下，各班同学积极行动起来，围绕“传承圣火，做骄傲的中国人”的主题将各班教室的宣传展板布置一新。有的展示了奥运冠军的夺冠照片；有的展示了奥运选手的奋斗精神和事迹；有的将(免费帮您找文章：)自己对祖国的祝福写成心愿卡展示出来等等。大家在布置育人环境的过程中，也深深地感受着民族精神的伟大，从而激发了学生的爱国情感，坚定了为祖国建设发奋学习的决心。

结合我校每天进行的五分钟的古诗文诵读活动，我们坚持班班开展“诵中华美文，学传统美德”的活动。学生们在诵读古诗古文的过程中，懂得了做事做人的道理。

以上，是我校在今年9月全国第五个“弘扬和培育民族精神宣传月”中组织的系列教育活动。我校将继续结合巩固奥运教育成果，将弘扬和培育民族精神的爱国主义教育不断深化下去。