

最新肉鸡出栏工作总结(优秀5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

肉鸡出栏工作总结篇一

从宰前检疫到宰后检疫都严格按照国家有关《动物检疫法》规定的操作规程进行，在猪的检疫执行中，首先进行生猪进入屠宰间前的检疫，了解该猪是否来自非疫区，免疫证明是否在有效期内，是否带有免疫标识，再观察其精神状况及体表，看是否患有肉眼可见的疾病，如五号病及猪丹毒等，发现异常及时作好隔离消毒工作，以便减少疫病传播。其次是宰前检疫，在宰杀前，再次观察其在存栏的过程中是否发生传染病。最后宰后检疫，严格执行每一步操作，不能忽略每一个细的环节，如发现不能食用或不能直接上市销售的，做好屠商的思想工作并按有关规定做好无害化处理，减少和避免了病猪肉上市销售，使群众能吃上放心肉。一年来的检疫工作中，检疫猪985头、牛25头，没有发现重大传染病，检出普通病猪4例，高温无害化处理病猪肉1例。

为了贯彻上级“防五”工作要求，四月底召开一次全乡村防检员会议，把今年的防疫工作布置落实到个人，实行分片包干制度，要求力争做好各自本辖区内大猪的免疫注射、耳标和仔猪窝边免疫工作。本人分片承包龙田村、马山村、社区村三个村公所，一年来在领导以及村防疫员的大力支持下，通过大家的共同努力，猪的免疫率达到九成，羊的免疫率达七成，牛的免疫达九成，禽的免疫率达八成。

为了促进二元杂交母猪在农村中推广，提高农户对养二元杂母猪饲养管理科技水平，本人经常到农户宣传二元杂交母猪养殖优越性，现场指导养殖户操作，传授生产经验，如何做好疾病预防工作。今年共有四千多人次到大村韦运良等养殖户传授养殖技术和管理经验。还经常帮他们联系大小猪的买主，一定程度上解决了他们的后顾之忧。

在群众中宣传畜禽的养殖技术不够，对少数村防检员管理不到位、分工责任不明确，工作积极性差。

肉鸡出栏工作总结篇二

推广先进的生产理念，发展现代畜牧业，推广新型的养殖模式，增加产业科技含量，推广畜禽养殖新技术、新品种、新设备，加大科技入户率，提高畜牧产值贡献率，推进畜牧业新型农民合作组织建设，帮助农民养殖户成立合作社协会等新型组织，逐步实现“五统一”养殖模式，帮助他们争取上级政策支持，使农民、养殖户真正受益。

工作中，我认真完成每一项工作任务，对自己负责指导的10户科技示范户每月定期上门指导了三次，给每个科技示范户及周边养殖户发放技术资料150份，解决疑难问题98次，组织科技示范户和周边辐射户集中或分散培训8次，科技示范户每户示范牌都已上墙，《科技示范户手册》都能如实填写。养殖户遇到难题自己能及时予以解答，全心全意为他们做好服务。

□

通过对自己指导的10户生猪科技示范户为中心，再以这10户为基础带动自然村中接受能力比较好的农户。每户带动20户以上，同时选出了示范户典型，制定了具体的实施方案。总之，本人仍会在以后的科技人员指导工作中，克服种种困难，不断提升自身素质和能力，提高为养殖户服务的本领，进一

步增强老百姓对养殖的积极性，增加农民收入，从而更好地促进我县畜牧业增效和农民增收。

肉鸡出栏工作总结篇三

在农业科技示范园区创建工作中，狠抓企业培育、农民培训、项目建设及技术推广等各项具体工作，取得了阶段性成效。主要落实了“124”工作法。

“1”即构建一个责任体系。成立了由县委、县政府主要负责同志任组长、相关乡镇和部门主要负责人为成员的农业科技示范园区创建工作领导小组，建立了科技部门班子成员分片包抓责任制，形成了“党政主要领导亲自抓，分管领导全力抓，科技部门牵头抓，相关部门配合抓，重点领域专人抓”的工作格局。

“2”即强化两项支撑。一是强化人才支撑，2020年以来，全县累计组织培训农业专业技术人员205人，培训农民15万人次。二是强化技术支撑，2020年以来，全县共引进推广新技术23项，引进推广新品种47个，获授权专利7个，创建星创天地1家，创建农业技术推广示范基地8个。

“4”即打造4个优质产业园区

1. 着力打造“国家级现代肉鸡产业园区”。把肉鸡产业作为园区建设的首位产业全力推进。今年，我县引进福建圣农集团，和中盛农牧强强联合，在原有3000万产能的基础上，启动实施了亿只白羽肉鸡全产业链项目，倾力打造百亿级产业链条。以南部乡镇和镇北路沿线为重点，在11个乡镇已建成种鸡场10个、孵化中心2个、肉鸡养殖场23个、有机肥厂1个、圣越肉鸡产业园1处，在建种鸡场5个，肉鸡养殖场20个，饲料二厂和屠宰加工二厂各1个，建成了集“优质玉米种植烘干-饲料加工-种鸡育雏-种蛋生产-鸡苗孵化-肉鸡养殖-屠宰分割（冷冻品）-冷链物流-废弃物综合利用”为一体的板块

推进、链式开发产业体系。

2. 着力打造创建“省级现代肉牛产业园区”。以天津静海对口帮扶为契机，在平泉镇建成中民海富3000头肉牛繁育场、引进安格斯基础母牛498头，在孟坝镇建成了新静原30万头肉羊5万头肉牛屠宰厂；在建早胜牛保种繁育基地1个、专业畜禽交易市场2个、冻配点5个；计划在南部的平泉、新城、中原、郭原建成4个万头规模重点乡镇，目前平泉、新城肉牛存栏已达标；3个3000头专业村平泉湫池、新城小岷存栏已达标，在12个乡镇规划的30个千头规模村现9个村已达标，带动全县培育肉牛专业合作社106个、5头以上规模户3401户。

3. 着力打造“陇东黄土高原优质苹果产业示范园区”。以海升集团、居立农业为引领，以屯字、上肖、太平、平泉、中原、新城、孟坝、临泾等8个塬面乡镇为重点，持续抓管理、提效益、强质量。全县果园留存面积14万亩，其中“三品一标”认证基地6个万亩，认证“全国绿色食品原料标准化生产基地”10万亩，建成千亩以上示范点8处万亩，培育“甘味”农产品品牌1个（居立），依托冷链物流项目新增果蔬保鲜库42座、储存能力达到万吨。

4. 着力打造“陇东道地中药材产业示范园区”。建成天欣堂中药材加工厂和立达尔万寿菊颗粒加工厂各1处，万寿菊田间收购站17处。今年共投放柴胡、黄芩种子吨，党参种苗吨，丹参、万寿菊种苗亿株，发放地膜吨，组织订单种植中药材万亩。

肉鸡出栏工作总结篇四

凤凰乡行政区域面积170平方公里，下辖13个行政村，现有生猪存栏31014头（其中能繁母猪2106头）比去年同期增长13%，三禽151000羽（其中 $\wedge v \wedge 0120$ 羽，鸭子70880羽），比去年同期增长17%，规模养殖户11，年出栏500头以上是11户，年出栏50头以上的是313户，年出栏肥猪1000头以上1户，其中

新建3户，扩建2户。动物防疫工作面广量大，为确保全乡动物春防工作有序开展，凤凰乡动防领导小组在区动防指全面部署下，于2月26日召开各村村长，村级防疫员专题会议，全面开展春防工作，确保在4月底前全面完成高致病性蓝耳病、高致病性禽流感、牲畜口蹄疫、猪瘟、链球菌病等重大动物疫病的强制免疫工作，实现我乡全年“无疫情、零病例”的目标。

漏户、户不漏畜（禽）的方式逐头（只）注射做到“应免尽免、不留空档”。切实做到横向到边，纵向到底。确保畜禽免疫率、挂标率、免疫档案配套率、抗体检测合格率全部达到100%。为切实做好春防工作打下了坚实的基础。

通过召开春防专题会议，发放宣传单，定时出黑板报和给广大养殖户一封信以及举办各种内容的养殖培训班等形式广泛宣传动物饲养管理、防疫、检疫、消毒、疫情报告等法律法规知识，增强广大群众做好动物防疫的自觉性和责任感，打好春季重大动物疫病防控的攻坚战，确保全乡所有畜禽安全渡夏。

1、防疫经费落实。今年乡政府在财力十分紧张的情况下，下拨了5万元专项资金用于动物防疫，聘请了村级动物防疫员10名，工资报酬由乡政府统一考核发放。

2、责任明确。严格执行片长负责制，具体负责本片的防疫跟踪工作，协调好在此次春防工作中出现的一系列问题，对畜禽养殖大户全面实行防疫监管，按“三联系、三落实、三挂钩”的要求落实到具体人，实行一对一监管。统一将所用防疫疫苗发放到养殖大户手中，帮助其建立免疫档案，在全乡所有畜禽养殖大户的饲养场所醒目位置悬挂动物防疫责任牌，明确乡长为行政第一责任人，防疫站长为技术责任人。

3、生物制品明确专人负责。疫苗的采购、发放登记做到有帐可查，笔笔清楚。

4、严把时间进度。按照区动防指行动方案，到四月底全面完成重大动物疫病的免疫工作，做好免疫档案的记载和免疫器材消毒疫苗空瓶回收等工作。

全面大消毒。消除疫情隐患，净化环境，防患于未然。

4月底对全乡春防工作进行一次回头看。组织相关人员对防疫完成的村进行督查，对发现的问题，及时进行整改处理。与此同时，组织人员对已防疫的畜禽采集血样送区实验室进行检测。对免疫抗体不达标的，及时反馈到村，认真分析，查明原因，及时采取补救措施，确保免疫合格率100%。

在春季防疫过程中，每周定时上报一周防疫进展情况，按市、区要求，严格实行周报制度，把握好进度。同时做好春季补栏、补免工作。圆满完成春季重大动物疫病免疫工作。四月底全面完成春防工作，免疫率达到百分之百，要求口蹄疫、猪瘟、猪蓝耳病、口蹄疫、高致病性禽流感防疫率达到100%，新城疫防疫率达到93%。四月底组织村长、村级防疫员对春防工作进行验收，其中奖励前三名分别300元、200元、100元。

肉鸡出栏工作总结篇五

7月13日上午，该局组织全体干部职工召开年上半年党风廉政建设总结会。上半年，德江县司法局结合自身工作实际，紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，以为民务实清廉这一主题，贯彻落实中央八项规定精神、《党政机关厉行节约反对浪费条例》和省、市、县有关规定精神，聚焦作风建设，坚决反对四风，党风廉政建设取得实效。

学习篇

2015年初该局明确对全体干部职工持之以恒抓党风廉政教育学习。建立了局机关周一上午集中学习制度，采取集中学习和自学相结合的形式，创新了学习方法；继续深入学习党的十

八届四中全会精神和、王岐山系列重要讲话精神、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《论群众路线一重要论述摘编》，丰富了学习内容。通过不断加强教育学习，该局上下统一了思想，明确了方向，坚定了信念，形成了较好的反腐倡廉氛围。

责任篇

该局全面落实党风廉政建设责任制，“三明确”落实好该局党风廉政建设责任制。一是明确职责：将党风廉政建设工作纳入年度工作统一部署，进一步细化了党风廉政建设工作责任，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好工作氛围；二是明确工作纪律：制定了《关于进一步加强干部管理的意见》，建立了干部考勤、考核制度，加强对干部的日常考勤、考核管理，在监督干部方面，既监督干部“八小时内”的政治表现、工作表现，又要监督干部“八小时外”的生活作风等情况，对违^v纪政纪，无故不在岗或工作不在状态、办事拖拉、推诿扯皮、效能低下，弄权渎职、“吃拿卡要”等方面问题的干部，尤其是对执行县委、县政府重大决策不力，在工作中人为设置障碍，不作为、慢作为、乱作为，作风粗暴、造成群众上访和群体性事件的，坚持按照有关规定坚决从严问责；三是明确廉洁自律相关规定：坚持和完善民主生活会制度，领导干部通过听取意见、查找问题、剖析根源、制定措施、落实整改，严格执行公务接待“五个严禁”和公务用车管理制度，严格执行津补贴和外出学习考察管理规定，加强了车辆管理，坚持节假日车辆封停制度，杜绝了公车私驾现象的发生。

工作篇

目前，该局已对下半年党风廉政建设工作进行了安排部署，各项相关工作正在有序推进中。