

最新简单社保工作总结报告 社保工作总结 (大全10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

简单社保工作总结报告 社保工作总结篇一

当踏上新的工作岗位，面临全新的工作环境时，我感到了理想和现实的差距。我迅速转变思想观念，摆正自己的位置，积极适应环境。我努力学习邓小平理论、“三个代表”等重要思想，树立全心全意为人民服务的宗旨意识。同时，我还利用工作和业余时间系统地学习中国人力资源社会保障相关知识，逐步提高了自己的素质。我不仅从书本上汲取养分，还虚心地向理论水平高、业务能力强的同志学习，取人之长，补己之短，努力丰富自己、充实自己、提高自己。

一年来，我始终按照“会干、苦干、善干”的要求，以全乡的工作大局为重，以全乡人民的根本利益为重，立足自身岗位，不浮飘、不蛮干、不怕苦、不怕累、不计个人得失，踏踏实实地工作。在日常工作中我始终服从于乡党委、政府的工作大局，对领导安排的每一项工作任务，能够积极完成，从不推诿拖踏。

1、就业促进工程。某县重大产业项目要求，今年来我乡完成率达100%。我乡积极响应上级开展省级创业型城市文件精神号召，积极地就业困难人员再就业5000人。帮扶返乡人员创业项目一个，目前正在生产中；还引进成功人士来我乡创业二个（目前在建中），分别为某加工有限公司，某加工厂。

理享受城乡居发养老保险待遇人数362人；老、中农保过度（退保）进度在全县名列第一。

3、社保工作。我乡已全面启动企业、机关离休退休人员年审工作。截止6月10日已审120人。为他们解决了年审进城难，赶车难的问题。

4、医保工作。目前我乡医疗保险缴费人数为13446人（含4月份补录人员），占85%。较好完成了县上下达的工作任务数。

在生活上我严格要求自己，努力保持正派的工作作风，与领导和同事和睦相处，讲团结、讲正气、不搬言语弄是非，不斤斤计较个人得失。

简单社保工作总结报告 社保工作总结篇二

我们始终坚持以及时发放为中心，以征缴扩面为重点，以基础管理为主线，以队伍建设为保证的指导思想，全体社保职工充分发扬锐意进取克难攻艰的开拓精神，通过全局上下共同努力，较好地完成了上级下达的各项任务目标。

养老保险扩面人数完成人，占年任务人的x%□

养老保险参保人数完成人，占年任务人的x%□

养老保险费征缴完成x万元，占年任务x万元的x%□其中，清理企业欠费x万元，占年任务xx万元的x%□

我市应纳入社会化管理的离退休人员人，实际纳入人，实现社会化管理率x%□社区管理率x%□

今年前个月应发放企业离退休人员养老金x万元，实际发放x万元。确保发放率和社会化发放率均达到x%□

（一）企业离退休职工养老金发放工作继续得到巩固。

严格落实两个“确保”要求，积极做好离退休人员养老金发

放工作。我市目前共有企业离退休职工名□x月份应发放养老金x万元，实际发放x万元。由于我们建立了严格的养老金发放程序和责任机制，从而保证了发放工作做到了无少发一人，无错发一人，实现了按时足额发放率达到x%和社会化发放率达到x%的目标要求，从而有力地保障了离退休人员的基本生活。同时，积极做好异地退休人员养老金代发工作，共为名外地转入人员发放养老金xx万元，并全部实行社会化发放，无出现拖欠和不准时现象。

严格把好退休审批关，减少基金流失。一是把好资格认定关。我们在与人事劳动部门建立联合审批机制把好正常退休关口的基础上，今年以来，针对申请特种工退休的人员逐渐增多的情况，加大了对申请特种工退休人员的资格认定工作力度。今年月份，我们组织专门人员直接深入到各厂矿企业，按照人员岗位资料三对照的要求，对申报特种工退休的人员逐一进行核实和认定，并把认定结果在各单位张榜公示，有效利用内部监督与群众监督的合力，把一些钻空子的人堵到了退休的大门以外，通过认定，共取消了名不符合条件的人员的退休资格。通过严格控制退休审批，遏制了退休人员增长过快的势头。二是把好待遇核定关。准确核定待遇，确保公平无误，是树立社会保险工作良好信誉和形象的保证。为了确保这项工作不出任何差错，我们在征集综合退管等科室之间建立了相互监督制约措施，从缴费情况帐户记录情况到待遇核定等环节做到人人签字层层把关，共同负责，并充分利用电算化手段，从而保证了没有发生一起错核错发事件。

x月-x月按xx市要求，又对所有离退休职工进行了指纹采集，为以后养老待遇领取资格实行指纹认定做好了准备。另外，我们还充分发挥各村退管站在信息掌握方面快速准确的优势，建立了离退休人员死亡信息快速反馈机制。利用每月的一次例会签到制度和退管站长平时走访所了解到的情况，及时掌握离退休人员生存情况并及时向社保局上报。通过采取两项措施相结合的办法，有效杜绝了死亡冒领现象的发生。今年

以来，我市没有发生过一起虚报冒领事件。

（二）养老保险基金支撑能力得到进一步增强。

基金支撑能力是社会保险的生命线。要增强社保基金的支撑能力，征缴是前提和保证。为此，我们通过采取“三抓三增”，使社会保险费征缴工作取得了重大突破，前个月养老保险费征缴清欠完成x万元，比去年同期相比增长x%□不但提前而且超额完成了全年目标任务。同时，养老保险基金滚存结余近亿元，即使分文不收，也能发两年多时间，从而使我市的社会保险基金支撑能力得到了进一步的增强。

二是建立内部考核机制，实行科室包乡，并月月公布进度。由于我们加大了扩面工作的考核分值（占总考核分值的x%□□把扩面工作做为影响个人全年工作总成绩的重要因素，大大激发了大家的工作热情，形成了你追我赶的竞争激励氛围。各科室充分利用周三专门下乡时间，与劳保所的同志一起深入各企业进行宣传和动员。由于工作热情高涨，有一半的科室在上半年就完成了全年的扩面任务。通过采取外压内促的刚性措施，我市的扩面工作止十一月份就已完成人，占任务的x%□提前超额完成了全年任务。在续保方面。针对我市企业下岗失业职工不断增多的不利情况，我们采取发放宣传信搞动员组织下岗失业人员讲政策等方法，晓之以情，动之以理进行劝导和鼓励。由于坚持不懈的长期宣传，广大下岗失业人员的社会保险意识明显增强，形成了新增下岗人员不断保，原有停保人员又续保的良好局面，从而有效地遏制了停保人员不断增长的趋势。止目前，因下岗失业原因而个人进行缴费的人员已达到近人，并仍呈不断增长趋势。

二是没有在本企业经过公示的不接收；

三是没有职工签字的不接受；

其中书面稽核家，实地稽核家；

督促办理新参保人；

查处少报基数x万元，督促企业重新申报增加缴费工资基数x万元；

补缴基金x万元；

结案率达到x%□通过规范申报和加大稽核力度，把少报瞒报漏报现象减少到了最低限度，全市缴费工资总额增加了x万元，增加基金征收x万元。

抓宣传和舆论，增强缴费积极性。为了加强政策宣传，提高用人单位和广大职工参保缴费意识，我们对宣传形式进行了精心设计，并取得到了实实在在的宣传效果。一是充分发挥“社保天地”电视栏目强有力的社会宣传效应，营造浓厚的社会保险政策氛围。为了把“社保天地”栏目真正办成贴近民生群众欢迎社会关注的精品栏目，今我们加大了“社保天地”电视栏目在人员资金内容上的安排和投入力度，先后成功制作和播出了期节目，深受社会各界关注和喜爱。二是，利用发放个人帐户机会面对面进行宣传。今年月份，社保局全体工作人员深入全市所有参保单位直接向职工发放个人帐户，并一起发放了致向个人帐户足额记满的职工和个人帐户未能足额记满的职工的一封信，通过个人帐户记载的强烈反差和对比向他们宣传缴与不缴缴多缴少缴早缴晚“三个不一样”等职工关心的热点问题，教育和引导职工对单位缴费引起关注。同时，由领导带队深入到十几家重点单位，组织职工召开个人帐户发放大会，向职工通报本单位的缴费情况和个人帐户记载情况，并与其它单位进行对比。会上，还对各单位个人帐户储存额位居前三名的职工披红戴花进行了表彰。通过个人帐户发放，在职工群众中引起强烈震动。他们纷纷通过各种方式查询个人帐户记载情况，关注单位缴费，关心个人帐户的热情空前高涨。通过采取方式得当内容新颖覆盖广泛的宣传手段，广大用人单位及职工的参保缴费积极性不

断增强，止今年月份，各项社会保险费比去年同期增收x万元。

（三）社会化管理服务工作迈入规范化科学化管理轨道。

我市的离退休职工社会化管理工作经过探索起步积极推进和规范管理等三个阶段的发展，止今我市企事业单位离退休人员社会化管理体系和管理网络已基本建立，管理和水平日渐提高，积累了丰富的工作经验，取得了令人瞩目的成绩。目前，我市纳入社会化管理的企事业单位离退休人员人，社会化管理率达x%□社区管理率x%□

加大硬件投入，完善村室建设。为了搞好退管站建设，方便管理和服，为离退休职工创造一个良好的活动环境，我们把加大硬件建设做为首要任务。积极协调当地乡镇政府和村委，争取他们的支持和帮助，落实用房和设施，通过大量艰苦的说服工作，目前，全市的退管站的用房和活动器材等硬件设施已全部到位。全市共建成个退管站，并且全部拥有专用的活动场所，根据村站建设的标准，达标率已达x%□而且真正做到了场地制度设施人员活动“五到位”。

五是建立了百分考核制度。将各项工作进行量化计分，年终组织各站所负责人进行互查和评比。

抓住四个重点，提供优质服务。我们以乡镇（村组）退管组织为依托，紧紧围绕“为离退休人员老有所依提供服务”“为离退休人员老有所养出谋划策”“为离退休人员发挥余热开辟途径”“为离退休人员老有所乐搭建舞台”等四项重点，引导他们互帮互助，发挥余热，在他们当中涌现出了许多好人好事。同时，为丰富离退休人员文化生活，在我局的参与组织和协调下，先后建立离退休人员老年门球队个，健身体操队个文艺演唱队个，娱乐活动室个。今年月份，经我局和老干部局的运作，我市又成立了老年人艺术团，为离退休人员的老有所乐提供了更为广阔的舞台，也使我市的老年人艺术活动迈入了更高层次。

（四）企业职工基本养老保险xx市级统筹实现平稳过渡。

三是积极做好市级统筹后有关业务的处理和规范。我们首先在月日组织各参保单位劳资人员召开会议，就xx市《关于实行市级统筹后有关养老保险业务处理问题的意见》的文件精神进行了传达和落实。会上，针对养老保险业务办理上的变化对参保单位提出了明确要求，并进行了具体的安排布暑。其次，组织业务办理人员进行了专业培训，熟悉业务办理程序及相关事项和要求，保证了在按新规定办理业务过程中不出现任何差错和失误。由于我们不折不扣地严格执行了xx市级统筹的政策精神，落实和完善了实行市级统筹的各种要求，做好了各项准备工作，从而确保了市级统筹的平稳衔接。存在的主要问题。

（一）缴费职工人数萎缩。缴费人数减少主要是受企业改制的影响。我市部分改制企业为了降低经营成本，不仅积极实施减员政策，大量精减老职工，而且对招录的新工人也不办用工手续，不缴纳社会保险费，造成参保职工人数萎缩。与年我市企业全面改制前相比，止今年月底，全市参保职工减少了人，从我市目前企业发展情况看，参保单位和参保人数减少的趋势正在加剧。

（二）非公有制企业参保难。由于各方面的原因，扩面工作难以取得突破性进展，大部分私营个体企业没有纳入社会保险范围。截止目前，全市非公有制企业参保的仅多家，参保人数多人。仅占全市应参保人员的x%左右。扩面是我市社会保险摆脱困境的唯一途径，此项工作如果不能迅速打开局面，今后我市社会保障工作必将缺乏潜力和后劲，同时也必将严重影响全市的经济发展和社会稳定。

（三）拖欠企业资产变现难。今除小汽车修理厂抵押的土地拍卖后偿还欠费以外，原化肥工业公司和轴承厂抵押的土地和厂房因有关职能部门和企业配合上出现问题，导致所抵押的资产长期搁置，无法变现，难以及时收回欠费，使社保

部门背上了沉重的负担。

（一）要尽快理顺机构，以实现真正意义上的市级统筹。自今年月日养老保险实行市级统筹以来，在xx市统筹办的正确领导下，各方面的工作都有了新的起色。但由于业务统管后，人员未能及时统管，机构名称也未能及时确定，给工作的顺利开展带来许多不便。因此，建议xx市统筹办加大协调力度，尽快理顺机构，以促使工作的整体推进。

（二）要落实政府责任，实施人大监督，确保非公有制企业参保工作的顺利进行。近几年养老保险扩面工作举步维艰，成交甚微，其中的主要原因就是各级政府领导，尤其是乡镇（办事处）的领导没有从根本上引起重视。虽然在各乡镇（办事处）成立了劳动保障事务所，却没有真正发挥应有的作用。为此，建议xx市统筹办争取在xx市政府对各县（市）区政府的年度目标考核中增加非公有制企业参保这一重要指标，尤其要明确乡镇（办事处）政府的责任目标，使其把此项工作当作是本级政府的一项重要工作，而不是当作为社保部门所尽的义务。同时，对其指标完成情况要通过各级人大视察人大调研等形式，实施人大监督，以确保养老保险的生命线——非公有制企业参保工作的顺利实施。

（三）要完善稽核联动机制，使稽核工作充分发挥应有的作用。近年来的稽核工作实践证明，仅靠县级社保部门稽核中队的力量是不够的，尤其是遇到一些垂直管理的企事业单位或思想认识不到位的单位领导，县级社保部门的稽核工作常常显得苍白无力。但采取了上下联动的稽核措施后，一些问题却能迎刃而解。因此，建议xx市社会保险稽核大队从稽核范围稽核重点稽核措施等方面入手，制定相关制度，建立联动机制，使稽核工作在缴费工资申报参保缴费等各个方面发挥执法作用，为社保工作的健康发展保驾护航。

20xx年12月，我来到了xx镇人民政府社会保障事务所工作。

不知不觉中，一年过去了。在这一年中，在领导的培养关心，同事的支持帮助下，我逐步的熟悉了各项工作并且较为圆满的完成了20xx年度的本职工作。

在业务学习方面，我虚心地向身边的同事求教，努力争取在最短的时间内了解工作内容，熟悉工作流程，为今后的工作打下坚实的基础。

- 1、档案管理：档案接收和档案转出。
- 2、为档案在/转社保所的失业人员进行失业登记并办理求职证。
- 3、为档案在/转社保所的失业适龄人员办理再就业优惠证，使其能够享受国家给予的优惠政策。
- 4、为本镇农业户口人员办理农村劳动力转移就业证。
- 5、为前来求职的人员进行求职登记并做职业介绍，帮助其找到合适的工作。
- 6、为全镇60岁以上符合条件的老人办理《城乡无社会保障老年居民养老保障》待遇的申请与上报工作，帮助其能够按时享受国家给予的财政补助（200元/月）。
- 7、昌平区职业介绍中心与社保中心月报表的上报。
- 8、协助同事完成各项劳动局下发的调查工作。如，农村劳动力调查，纯农业无就业家庭调查。

第一，自觉加强理论和专业知识的学习，提高自我的理论水平和业务能力。

第二，注意说话的语速，放慢速度，耐心的为前来咨询政策

的人员进行解答。

第三，克服自己的年轻气躁的毛病，踏踏实实的工作。

第四，继续提高自身的政治修养，强化为人民服务的宗旨意识。

20xx年即将到来，我会带着更加饱满的精神和更加热忱的态度投入到工作中，积极为人民服务，做一名称职的政府工作人员。

简单社保工作总结报告 社保工作总结篇三

按照省社保局关于平时考核工作开展的相关通知和要求，局领导班子召开班子会传达研究文件精神，深入领会平时考核工作的具体要求和目的。结合实际工作，制定了《县社会保险事业管理局机关参公管理人员平时考核工作实施方案》。由办公室（人事教育科）按照省局统一部署积极开展就具体工作。

“较好”等次21人，占实际参加考核人数65.6%；

“一般”等次0人，占实际参加考核人数0%；

“较差”等次0人，占实际参加考核人数0%；

不定等次0人，占实际参加考核人数0%；

不进行考核0人。

平时考核大大提高了全体干部职工的工作积极性，提高了工作效率，成为全局干部管理工作的有效抓手。

在以后的工作中，将在20xx年度平时考核工作的基础上，继

续发扬好的做法，并向省局及其他地区学习好的经验做法，为20xx年的平时考核工作打下坚实的基础，使的考核工作更好的开展。

简单社保工作总结报告 社保工作总结篇四

区人劳社保局严格按照《新华区开展廉政风险防范管理工作实施方案》文件精神要求，在开展廉政风险防范管理工作中，注重观念先行，加强宣传教育，强化防范措施，扎实推进廉政风险防范工作。

廉政风险防范管理是在实践中探索出来的预防腐败的新途径新方法。区人劳社保局高度重视，先后5次召开班子会，专题学习研究廉政风险防范管理相关文件，理清思路、把握要领。班子成员带头学习研究，带头更新观念，带头组织实施，为全局深入开展廉政风险防范管理工作奠定了良好基础。为使全局广大干部职工充分认识、理解、支持廉政风险点防范管理工作，该局及时印发了《廉政风险防范工作手册》，达到人手一册，转发了《新华区开展廉政风险防范管理工作实施方案》，制定《新华区人事劳动和社会保障局廉政风险防范管理实施细则（试行）》，成立局廉政风险防范管理工作领导小组，组织召开全局廉政风险防范管理工作动员大会，同时不定期、多层次组织召开会议广泛宣传、学习、动员，使大家尽快认知和了解廉政风险点防范管理的指导思想、主要内容、实施步骤、目标任务、工作要求，确保了全局廉政风险防范管理工作整体规划、步调一致、扎实推进。

针对工作开展中出现的部分人员对廉政风险防范管理要义把握不准，内涵领会不深等问题，该局组织全局干部职工，集中时间，对廉政风险防范管理相关文件进行多次学习讨论，针对大家提出的问题，集中解惑疑问。通过交流研讨，使广大干部认识到，人事劳动和社会保障部门作为政府的重要职能部门，风险防范管理工作与每个人紧密相连，要不断强化责任意识，紧密结合自身业务实际，充分发挥行业主管部门

的职能优势，认真履行自身职责，及时查找各自存在的突出问题，找准廉政风险点，制定切实可行的预防措施，才能不断推动廉政风险防范管理工作深入开展。

同时，该局还把廉政风险防范管理领导小组及工作职责，廉政风险防范管理流程等相关内容制成宣传版面，结合学习弘扬焦裕禄精神活动制作“焦裕禄廉洁奉公警示句”宣传版面等，在全局办公场所显要地方和就业创业服务大厅，张贴上墙，通过广泛宣传廉政风险防范管理工作的主要精神和基本内容，教育、引导广大党员干部牢固树立廉政风险意识，自觉参与到廉政风险防范管理工作中来。

廉政风险点查找是开展廉政风险防范管理整个工作流程的重点和难点。在全局干部职工领会廉政风险防范内涵的基础上，该局于及时组织召开全局廉政风险点查找动员大会，对廉政风险点查找工作进行动员部署。该局紧密结合岗位职责、部门职能，广泛开展了个人自查、交叉互查、部门评查、评估审查等“四查”活动。采取“自己找、群众帮、领导提、组织审”四个程序，认真查摆和分析廉政风险。每名干部职工在查找风险点时要求紧密结合业务工作重点，突出工作重点，做到岗位职责明确，廉政风险清楚，防范措施得力。每个干部职工的《廉政风险识别、防控一览表》以及各股室《制度机制风险识别、防控一览表》认真查找、填写后，先由负责各股室领导进行把关，对语言描叙不清楚，风险点查找不准确，措施制定针对性不强的一律推到重来。该局还成立廉政风险点审核小组，对每个干部职工的《廉政风险识别、防控一览表》以及各股室《制度机制风险识别、防控一览表》再次进行严格把关，然后报区纪委审批。廉政风险防范是一项前瞻性、探索性的工作，在工作开展中，该局还通过不断强化廉政风险防范措施，确保廉政风险防范管理工作真正落到实处。

一是建立廉政风险防范个人学习档案。该局在全局每名干部职工中建立风险防范个人学习档案。廉政风险防范个人学习

档案内除装入每个人的学习笔记、《廉政风险防范工作手册》、《廉政风险识别、防控一览表》以及区廉政风险防范管理工作实施意见和局廉政风险防范管理工作实施细则外，还要求装入每个人廉政教育学习计划、每个阶段的学习心得。局廉政风险防范管理工作领导小组定期对廉政风险防范个人学习档案进行抽查，确保在思想道德风险的前期预防阶段打牢思想基础。二是设置廉政风险警示牌。该局为重要岗位及股室制作“廉政风险警示牌”，实行廉政风险警示牌制度。警示牌一面是“廉政勤政、自律自警”警示句，一面是各自岗位工作职责。廉政风险警示牌出现在办公桌的醒目位置，不仅是一次警示教育，也是一次承诺，更是一面“镜子”，让广大干部职工做到进门思廉，抬头望廉；它也不仅是在激励约束自己，同时也是主动接受大家的监督，给自己保持廉洁自律多设了一道“防火墙”。三是公开重点岗位风险点。

推进廉政风险防范管理，该局把重点岗位及股室作为切入点，突出领导岗位、中层岗位和重要岗位“三个层次”。通过全面查找风险点，并逐一确定风险等级，采取前期预防、中期监控和后期处置等防控措施，建立防控模式和监察预警机制，形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的环环相扣的岗位廉政风险防控机制。该局还对掌握组织人事权，行政许可、审批以及执法权，财政审批权，物品采购和管理权，社保基金和就业再就业资金审核管理权等职权的岗位廉政风险点及自我防控措施，在办公楼的显要位置设置的廉政风险防范管理公开承诺公示栏进行公示，并在全区就业创业服务中心的电子屏幕上滚动播出，接受广大群众的监督。

简单社保工作总结报告 社保工作总结篇五

我院在市医社保局正确领导下，认真执行赣人设发

一、医社保工作管理

(一)成立了医社保领导小组：

班子成员分工明确，各司其职。每月召开医社保工作例会，强化制度管理，把医社保政策落实到具体行动上。对存在问题及时分析并提出改进措施。认真做好医社保政策宣传，使医务人员和群众熟悉掌握医社保相关政策，减少医社保工作纠纷。

(二) 设立医疗保险投诉台，公布本单位联系电话，自觉接受群众监督。

(三) 对基本医疗保险参保人员医疗费单独设帐，按时上报有关数据。及时报送各项报表，送审清单明确诊断，对个人自付项目有标识。

(四) 医疗保险，工伤保险100%

二、医疗费用

(一) 严格执行省物价局制定收费标准，没有擅自提高收费白标准，严禁虚开、多开、分解、重复、多项收费、乱收

费现象。对检查、治疗、药品各项目录收费标准与参保人员公布公开。每天向住院病人提供明细清单。个人账户支付符合医社保费用支付有关规定。药品费用小于65%之内。住院病人自费率控制在总医疗费用10%左右。参保人员住院人均费用同比增幅低于5%左右。

(一) 配专业人员主管医社保计算机系统。计算机操作人员和人事管理工作人员经专业培训上岗。软件和硬件与医保经办机构系统匹配，时适连接：计算机录入信息无出错，经常接受医社保检查。

三、医疗保险用药管理

(一)严格执行医疗保险药品新目录，药品质量合格，不销售假药。综合备药率70%。

(二)医疗保险用药急性病3天之内，一般疾病在7日内，慢性病控制在10日内。每张处方同类药不超过2种。

(三)严格执行医疗保险药品目录支付范围，对于限定2类药品使用个人先付30%费用。合理使用抗生素。

四、门诊医疗服务与管理

(一)公布医保就诊流程，设立医社保挂号，收费，取药专用窗口。

(二)首诊医务人员认真核对人、证、卡一致性，发现冒名顶替就医患者一律扣留保险证件，并及时报告医社保办。

(三)严格执行门诊外配制度，及时为参保人员办理外配处方手续。

五、住院医疗服务与管理

(一)住院病历诊断与记录和用药一致性。住院严格掌握住院

指证、入院标准、入院时间与前一次入院时间距离间隔在20天至一个月外，无冒名顶替住院，不开搭车药，住院痊愈或好转一律出院，出院随带药品普通病人6日，慢性病人15日左

右，平均住院日期21天左右。

(二)不做重复检查和重复治疗，无伪造涂改病历，住院病历

完整，规范保持15年，出院与入院诊断符合率90%。2011年我院被评定a1先进单位，为了加强医社保工作管理，保持我单位先进性，认真执行医社保有关政策，团结奋斗、努力开创，为振兴我市医社保事业而努力奋斗。

简单社保工作总结报告 社保工作总结篇六

七月中旬，迎着夏日的骄阳，我踏入了xx市第xx医院的大门，成为这个大家庭中的一员，我为能在这样一个具有光荣历史和丰富文化底蕴的环境中工作学习而骄傲。

之不易的工作岗位。

“病人无医，将陷于无望；病人无护，将陷于无助。”护士是一个崇高的职业，我为选择护士这个职业而欣慰，然而做一个好护士却不是简单的。一个好护士必须是热爱护理事业的，她必须忠诚于患者的利益，视患者的利益高于一切，也像南丁格尔说的那样“护士必须有一颗同情心和一双愿意工作的手”。

一名好的护士应该具有扎实的专业理论知识，掌握各种疾病的症状、体征和护理要点，能及时准确地制定护理计划，了解最新的护理信息；还应有娴熟的护理操作技能，熟练的护理操作技术是一个优秀护士应具备的基本条件，高超的护理技术不仅能大大减轻患者的痛苦，而且能增强自己的信心，给人一种美的感受；也应具有敏锐的观察力，善于捕捉有用的信息，能为病情恢复提供较大的帮助，满足病人需求。

另外，护士应有健康的身体和心理，坚定的意志力，良好的人际关系，全面负责的道德观念，高度的责任感和主动服务

意识，在工作中不仅能够服从领导安排，接受批评，应有良好的协作精神，工作勤奋，不怕苦和累，保持最佳的情绪。

作为临床护士，与病患者接触最亲切，在平时的工作中，除了做治疗护理外，还应经常深入病房和患者交流，给予病人亲人般的关怀，时刻了解他们的要求，满足他们的需求，为病员分忧解难。南丁格尔曾经说过：“护士是没有翅膀的天使，是真、善、美的化身”；我们应该和患者多沟通，用微笑为病人服务，在与患者沟通时要讲究语言艺术，把握说话分寸，通过得体的微笑，使患者感到关爱！

作为刚刚踏入工作岗位的新护士，要学习的东西还有很多，我将在今后的工作中加强学习，不断提升自己的业务水平，时刻本着“对病人说到位、做到位、规范到位、关怀到位”的护理工作目标和“诚心、恒心、信心、爱心、耐心”的执业理念，以高度的工作热情，用更多灿烂的微笑服务患者！

简单社保工作总结报告 社保工作总结篇七

一、全镇劳动力就业概况：

截止到目前，我镇共有农村劳动力6456人，城镇劳动力2100人。其中从事第一产业的劳动力319人，占全镇劳动力3.7%；从事第二产业的劳动力4489人，占全镇劳动力的52.4%；从事第三产业的劳动力3673人，占全镇劳动力的42.9%；富余劳动力75人，占全镇劳动力0.87%。

二、各项工作完成情况及工作中的一些做法

1、城乡居民养老保险收缴工作完成情况。开展好此项工作将会解决人民群众今后的养老问题，解决劳动力的后顾之忧。在此项工作上，我们要求各村认真做好宣传工作，使之家喻户晓，人人皆知。截止到目前，我们已办理城乡居民养老保险5089人，完成全年指标4900人的103.8%。并及时做好到龄

参保人员养老金申请与发放工作，使新到龄人员及时领到养老金，此项工作深受百姓好评。

2、抓好农村劳动力转移就业培训工作。办班培训，提高劳动力的就业本领，为劳动力拓宽择业打下良好的基础。在培训工作上，本着“实际、实用、实效”的原则，根据市场用工需求，我们采取针对性培训。技能培训工作始终作为社保所一项工作重点。截止到目前，我们已成功举办了叉车、插花、家政、电工四期培训班360人，目前正在小学开办电脑中级培训班，这期班的完成，将超额完成全年培训指标任务。

6.3万元60人次，为失业人员办理医药报销4545元。办理就业失业登记证180份。为促下岗失业人员再就业，为所有符合市区优惠政策的失业人员全部办理了自谋职业及弹性就业的手续，目前，享受市、区优惠政策的120人。

4、城镇“一老一小”医疗卡发放及社会化退休人员档案接收工资补支等工作。（一老一小316人社会化退休人员210人）社保卡的使用，实现了“持卡就医，实时结算”，解决了原来手工报销周期长和占压个人资金的问题，社保卡的使用和推广让病人在看病结算方面更加顺畅便捷。在此项工作上，社保所及时把办理好的社保卡发放到本人手中，并讲解社保卡的正确使用方法。今年上半年发放“一老一小”社保卡341张。为方便企业退休人员报销医疗费实行居住地就近报销制度，共接收企业退休人员210人，并做好社会化退休各项工作。接收破产退休工人关系，按时发放这部分人的煤火费、洗理费及工资补支等工作。

转非进职保的例子教育广大群众，使他们更加深入的认识到了转非的好处以及给他们带来的实惠。其二是“言传身教，突出重点”，我镇顺美三厂人员比较集中，而且大数为女工，且自20xx年开始，单位就为职工缴纳了社会保险，去年该厂转非31人，这些人都亲身体会了转非的好处，用这些人的经历教育其他人，启发他人赶上最后一班车。

6、劳动监察工作。做好此项工作是维护地区稳定，促进社会和谐的一项重要工作，在此项工作上，我们把解决劳资纠纷作为重点，把解决拖欠工资作为重要任务，做好企业用工及工资发放日常巡查工作，及时化解劳资矛盾。半年来，共受理分内、分外举报案件12起，解决劳资纠纷12起，涉及职工43人，涉及金额16.5万元。

社保工作琐碎繁杂，应急性强，政策性强。面对全镇所有的失业人员、退休人员、求职人员、参保人员、一老一小，培训、监察、丧葬等等，工作量之大可想而知，我们的工作虽然繁杂琐碎，应急性强，政策性强，要求之高，但在具体工作中我们做到了“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”。几年来，应该说我们社保所每名成员都是兢兢业业、脚踏实地、扎实做事，全心全意的服务着李遂百姓。

简单社保工作总结报告 社保工作总结篇八

1、加强组织建设，提高认识程度，把安全保卫工作作为各项工作重中之重来抓。

年初，我们首先成立以联社一把手为组长，主管副主任为副组长，其他职能科室为成员的“三防一保”工作领导小组，同时要求基层信用社也成立了相应的组织，定期不定期的召开安全保卫工作专题会，研究部署各个阶段的“三防一保”工作，及时传达上级文件精神，监督落实安全保卫制度，整改安全隐患。

2、为切实做好我辖区的安全保卫工作。

年初，我们根据上级要求，并结合实际，重新修订了《县农村信用社安全保卫工作管理规定》、《“三防一保”工作责任书》，印发了《营业、守库、押运、持枪、管枪、武器使用等规定与责任书》，对《农村信用社安全保卫工作基本

制度》、联社主任、分管领导、信用社主任、保卫科工作人员工作职责等内容进行了充实，要求基层信用社做到，制度上墙，措施到位，技能熟练，内容清楚。在此基础上，职工与社主任、信用社主任与联社、主管领导与一把手，各重要岗位人员与信用社、逐人、逐项签订责任书，制订奖惩并举、经济挂钩的防范措施，为保卫工作打下坚实的基础。

1、为提高员工安全意识，联社领导及保卫科全体同志每月对全辖网点进行不少于一次全面的检查。同时采用白天普遍查，夜间重点查，晚上电话查，对检查出有安全隐患的单位就地处理解决，其他问题，限期整改，不留隐患。

2、联社保卫科逐项按照《金融机构营业场所风险等级及防护级别的规定》对全辖营业网点基本防范设施进行了更新整改，着重抓好“营业场所、金库、守库室、运钞车、报警设施、消防器材”六个环节的防范设施建设。按照省公安厅、人民银行《关于在全省金融系统开展安全防护设施合格单位活动的通知》标准对照检查，加大了安全防卫费用的投入力度。同时对基层的信用社、信用社、信用社等网点的营业场所、重要部位进行了改造，增设了卫生间。

3、为了保证现金调运途中的安全，联社除每天早、晚将城区内二十二个网点的款、帐接送外，改变基层信用社用普通车辆非武装押运的局面，实行统一武装押运，降低了风险、减少了费用。

联社班子成员、机关副股级以上干部轮流带班、值班，随时掌握基层信用社夜间值班、守库情况、带班、值班情况、库存情况、报警系统、车辆管理（夜间）及其他情况等，并做好记录备查，切实有效的监督信用社的安全保卫工作。

利用宣传栏、过街横幅、新闻媒体、增设宣传柜台宣传假币的'危害性和保护人民币重要性。

简单社保工作总结报告 社保工作总结篇九

通过一个公司的财务报表我们可以通过以下一些比率来分析公司的短期偿债能力、长期偿债能力、营运能力、盈利能力等情况。

一、短期偿债能力

营运资本=流动资产-流动负债分析：营运资本的数额越大，财务状况越稳定。

1、可偿债资产与短期债务的存量比较：

1) 流动比率=流动资产/流动负债

2) 速动比率=速动资产/流动负债

其中：速动资产=流动资产-存货-一年内到期的非流动资产
分析：影响速动比率可信性的重要因素是应收账款的变现能力和其质量高低。

2、经营活动现金流量净额与短期债务的比较

1) 现金流量比率=经营活动现金流量净额/年末流动负债

二、长期偿债能力

主要通过资产负债率、产权比率等分析。

其中1) 资产负债率=负债总额/资产总额

如果贷款的话一般不能超过60%。

2) 产权比率=负债总额/所有者权益总额

权比率低，是低风险、低报酬的财务结构。

(2) 产权比率也反映债权人投入资本受到股东权益保障的程度，或者说是企业清算时对债权人利益的保障程度。

三、营运能力

(2) 应收账款周转天数=365/应收账款周转次数

(3) 应收账款与收入比=应收账款/销售收入其他依此类推
售额分析、现金分析相联系。

四、盈利能力

主要通过销售净利率、总资产净利率等来分析

1) 销售净利率=净利润/销售收入

高盈利水平。

2) 总资产净利率=净利润/总资产

分析：总资产净利率是提高权益净利率的基本动力；

简单社保工作总结报告 社保工作总结篇十

1、加强组织建设，提高认识程度，把安全保卫工作作为各项工作重中之重来抓。年初，我们首先成立以联社一把手为组长，主管副主任为副组长，其他职能科室为成员的“三防一保”工作领导小组，同时要求基层信用社也成立了相应的组织，定期不定期的召开安全保卫工作专题会，研究部署各个阶段的“三防一保”工作，及时传达上级文件精神，监督落实安全保卫制度，整改安全隐患。

2、为切实做好我辖区的安全保卫工作，年初，我们根据上级要求，并结合实际，重新修订了《县农村信用社安全保卫工作管理规定》、《“三防一保”工作责任书》，印发了《营业、守库、押运、持枪、管枪、武器使用等规定与责任书》，对《农村信用社安全保卫工作基本制度》、联社主任、分管领导、信用社主任、保卫科工作人员工作职责等内容进行了充实，要求基层信用社做到，制度上墙，措施到位，技能熟练，内容清楚。在此基础上，职工与社主任、信用社主任与联社、主管领导与一把手，各重要岗位人员与信用社、逐人、逐项签订责任书，制订奖惩并举、经济挂钩的防范措施，为保卫工作打下坚实的基础。

二、加强安全检查，提高业务技能及防范能力

1、为提高员工安全意识，联社领导及保卫科全体同志每月对全辖网点进行不少于一次全面的检查。同时采用白天普遍查，夜间重点查，晚上电话查，对检查出有安全隐患的单位就地处理解决，其他问题，限期整改，不留隐患。

2、联社保卫科逐项按照《金融机构营业场所风险等级及防护级别的规定》对全辖营业网点基本防范设施进行了更新整改，着重抓好“营业场所、金库、守库室、运钞车、报警设施、消防器材”六个环节的防范设施建设。按照省公安厅、人民银行《关于在全省金融系统开展安全防护设施合格单位活动的通知》标准对照检查，加大了安全防卫费用的投入力度。同时对基层的信用社、信用社、信用社等网点的营业场所、重要部位进行了改造，增设了卫生间。

3、为了保证现金调运途中的安全，联社除每天早、晚将城区内二十二个网点的款、帐接送外，改变基层信用社用普通车辆非武装押运的局面，实行统一武装押运，降低了风险、减少了费用。

三、加强联社机关夜间值班工作。联社班子成员、机关副股

级以上干部轮流带班、值班，随时掌握基层信用社夜间值班、守库情况、带班、值班情况、库存情况、报警系统、车辆管理（夜间）及其他情况等，并做好记录备查，切实有效的监督信用社的安全保卫工作。

四、按上级行要求，认真开展防假、反假、识假人民币的宣传工作，利用宣传栏、过街横幅、新闻媒体、增设宣传柜台宣传假币的危害性和保护人民币重要性。

六、工作中存在的问题及整改计划

一、上半年 联社在综合治理既安全保卫方面虽然做了大量工作，取得了一定的成绩。但距市办的要求还有一定的差距，还存在诸多漏洞和问题。