2023年综合督导自查报告 督查办工作总结（优质8篇）

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

综合督导自查报告 督查办工作总结篇一

近年来□xxx镇按照“重在持续、重在提升、重在统筹、重在为民”的工作要求，特别是按照省委书记卢展工同志强调的“三具两基一抓手”的工作方法和县委工作要求，切实转变工作作风，在工作上抓具体、抓督查、促推进，在工作运作和求实求效上下功夫，有力地推动了上级党委和县委重要决策和重点工作落实，促进了全镇经济和各项事业又好又快发展。

从省委书记卢展工书记“一具体就突破、一具体就深入、一具体就落实”的要求中，我们切实认识到：对具体事盯紧不放，对具体人夯实责任，对具体环节逐一解决，确实就能有效地促进工作落实。一是狠抓具体事。乡镇工作的一个突出特点是千头万绪、事多繁杂。因此必须对每项工作都从具体事抓起，切实做到项目一个一个地狠抓，难题一项一项地，事情一件一件的办实，做到问题不解决领导不松手，事情不办妥精力不分散，目的不达到注意力不转移。如我们在推进嵫岈温泉小镇建设过程中，镇主要领导和工作组人员深入一线，坚持走群众路线，一户一户地走访，一个事一个事地征求意见，现场协调、研究解决征地、补偿、群众安置、群众纠纷，推动了工作顺利开展。在解决信访稳定 。问题上，镇党委、政府一直坚持到基层摸清情况、澄清事实，给群众按政策、讲法律，解决问题，化解矛盾，保证了大局稳定。二抓住具体人。注重发挥领导作用和骨干作用推进工作。明确要求领导班子成员既是落实工作的责任人，又是检查工作的

督导人，采取对重要工作、重点环节主要领导亲自督办的方式，有效地促进工作落实。同时把工作职责和目标任务细化和量化到人，形成一级抓一级、层层负责任、全员抓落实的工作机制。三是抓好具体环节。细节决定成败。在工作中，切实抓好每个具体环节，进行合理任务分解，分阶段、分步骤处理和落实任务是做好工作的基础。在加强对村级工作目标量化考核工作中，我镇把村级工作考核细化为农村重点工作、平安建设和信访稳定工作、人口和计划生育工作、新农村建设、文化建设、民政优抚事业等十个方面，对每个方面的工作再进一步细化、量化，做到了各个环节目标任务明确、工作步骤有序、责任落实到位。在防汛工作中，我镇对防汛责任制落实情况、各村防汛抢险队伍组织情况、防汛物料准备情况等各个环节逐项做到有部署、有检查、有落实，为安全度汛奠定了基础。

督促检查是防止工作棚架、促进决策和工作落实的有效手段。我们十分注重通过抓督查，确保每一项决策部署真正转化为干部群众的实际行动和良好的工作效果。一是加快节奏早督查。对应督查的事项，坚持一个“早”字，做到未雨绸缪，防患于未然。在近年来开展“三夏”生产和秸杆禁烧工作中，我镇迅速行动，及早安排，对各村宣传发动情况、包村人员到岗到位情况、制定工作措施情况等进行了有效的督促检查，及时发现和解决问题，督促整改落实，连续三年来，全镇“三夏”期间没有发生一起秸杆焚烧现象。二是跟踪问效勤督查。把督查作为落实工作的经常性措施，加大对重大决策、重点工程、重要事项跟踪督办。针对年初制定的小城镇建设、旅游开发、农业结构调整、招商引资、平安建设、新农村建设等工作坚持实行每周一汇报、每月一通报、每季度一汇总、半年一小结、年终全面考核的制度，按时下发督查通报，及时反馈新情况、新问题和对策建议，力争做到督则必办、务求实效。在村级工作目标量化考核和干部职工年度绩效考核中，充分运用日常督查结果，对通报中出现的先进单位和个人适当加分，对通报中出现工作不力、违规违纪的单位和个人适当扣分或者按照规章制度直接进行经济处罚，从而有效

树立了督查工作权威。通过一系列有效举措的深入实施，使全镇各项重点工作稳步推进。三是领导带头严督查。督查工作必须“严”字当头。我们注重主要领导带头督查、现场督查、一线督查。在秸秆禁烧工作中，我们严格秸秆禁烧工作督查制度，镇主要领导带领禁烧督导组全天候巡回于田间地块，检查镇、村、组干部的在岗工作情况。为落实防汛物资，党委书记和镇长直接检查到村、到水库、到物料存放点。为防范森林火灾，镇领导班子实行分片包干责任制和带队巡山护林制度，有效地防止了山林火灾的发生。

一是精细谋划促推进。凡事预则立，不预则废。精细谋划是促进工作扎实推进、保证工作落实的前提。精细谋划，最终要落实到工作中，体现在实效上。在重点工作和重大事项的安排上，我们都在充分提高认识的同时，按有关要求认真研究、反复论证、精心谋划、科学谋划，制定出一套行之有效的工作方案，以此促进工作的扎实推进，保证了工作的顺利落实。在项目建设和招商引资工作中，我们通过认真研究，精心谋划，找准本地优势产业发展与国家产业政策结合点，精心谋划了一批有特色、有比较优势、符合本地实际、对经济发展有较强带动作用的招商项目，印发了20xx多份质量较高的项目册。同时制定了详细的项目招商办法、计划、流程和任务，严格落实项目建设责任人制度、项目跟踪服务制度等各项工作制度，确保了项目建设和招商引资工作的有条不紊的进行。二是加压增责促推进。把压力当做动力，增强“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感。为抓好平安建设和信访稳定工作，我们不断加压增责，夯实工作责任，严格奖惩。建立了镇主要领导负总责、分管领导具体抓，综治工作人员和相关单位人员各司其职的责任体系，做到分工具体，责任明确。根据“谁主管、谁负责”和“属地管理”原则，年初将工作目标任务细化分解到村、单位和具体责任人，并层层签订责任书，明确各成员单位责任，形成横向到边、纵向到底的责任网络。按照“细化、量化、规范化、标准化、科学化”的要求，推行“目标管理责任制”和“岗位责任制”，把各个环节的工作内容、要求、

标准全面细化分解，明确到每个岗位、每个人，切实做到工作具体、责任明确，促进了工作的强力推进。三是严格奖惩促推进。无规矩不成方圆，无奖惩不能明纪。严格的奖惩制度者是激发人的积极性，促进工作稳步推进和目标顺利实现，防止纪律松弛、工作涣散的重要手段。立规矩、严考评、定奖惩推进工作是我们经常实践的有效做法。在对村级组织管理上，我们制定了《村级工作目标管理量化考核实施方案》，明确了具体考评标准和奖惩要求：对年度考评获综合奖的村，授予支部书记、村委主任先进工作者的称号；前三名的村分别给予一定的资金奖励。对综合考评居后三名的村给予通报批评，对于位居倒数第一名的村，对支部书记、村委主任实行诫勉谈话，并给予相应的罚款。对单项工作如计划生育、林业生产、秸秆禁烧、烟叶生产、合作医疗等获得先进的村，一次一评，给予500或1000元的奖励。对在年度中未完成计划生育、安全生产、社会治安综合治理、信访稳定责任目标之一的，对该村实行一票否决，并取消该村年度评先评优资格。在对镇直属机关事业单位工作人员制定了□xxx镇干部职工绩效考评办法》，进行严格考评和奖惩，有效地转变了干部职工的思想作风和工作作风，提高了工作效能。为推进招商引资项目建设，出台了□xxx镇招商引资奖惩实施细则》，调动了干部职工参与招商引资项目建设的积极性。用创先争优活动统揽农村基层党建全局，制定了活动的实施意见和考评办法，严格依据督促检查和考评结果评先评优，奖励先进、鞭策后进。严格的考评奖惩制度大大提高了机关干部职工和村级组织的工作积极性，工作作风和精神面貌焕燃一新，使我镇的各项工作推进有序，社会大局和谐稳定，经济和社会各项事业呈现出良好发展态势。

综合督导自查报告 督查办工作总结篇二

上半年，城东区政府办公室政务信息督查工作，在区委、区政府的正确领导和上级业务部门的大力支持、指导下，坚持突出重点、注重实效的原则，进一步丰富信息督查，提高督

查服务质量，较好地发挥区政府办公室督促检查的职能作用，有力地推动了全区经济建设和社会各项事业的发展。

上半年，紧紧围绕全区工作大局，紧贴领导思路，立足服务基层、服务群众、服务全区发展、改革和稳定的大局，采取多种形式，加强信息督查工作，确保全区重点工作、重大决策落到实处。共开展30次专项督查活动，下发《督办通知》8期，编写《督查专报》18期。围绕重点，难点、热点工作，共编发各种信息184期，其中市委办公厅、市政府办公厅、报刊、媒体等采用编发93期，信息采用量位居四区政府之首。

1、对区委、区政府重要会议、重大决策的落实情况进行督查。1—3月份，区委十一届七次全委会和“两会”相继召开，确定了全年的工作目标和发展思路，通过了城东区“十一五”发展规划。为保证会议精神及时得到传达落实，区政府办公室及时下发了《督办通知》，对两镇、七办及区政府各部门进行了专项督查，促进会议精神快速准确落实。5月份，区委、区政府召开了全区拆除违法建设工作动员大会，开展了拆除违法建设集中整治活动。为进一步巩固和扩大成果，安排专人对辖区违法建设情况进行进一步深入调查，全面了解掌握情况，下发《督办通知》书，采取动态督查和跟踪督办的形式，加强对辖区违法建设的监管力度，使全区违法建设和“抢建风”得到有效遏止。加强对重点建设项目、招商引资、固定资产投资及各项经济指标进展情况进行了督促检查。为保证全局性的重大决策和重要工作部署得到落实，采取党政联合督查的方法，区委、区政府办公室共同研究制定督查方案，共同牵头组织有关部门联合开展督查活动，综合反馈督查情况，共同编发督查通报，从而减少了对基层的多头下文，重复检查，增加督查的权威性，提高督查力度和效果。

2、对领导批示、交办的事项进行督查。在做好常规督查工作的同时，加强对领导重视、群众关注的工作进行督办。上半年，根据市、区有关领导批示，对北山危岩体综合治理，建国南路道路改造和周家泉片区开发等重点项目进行跟踪督办，

并将工作进展情况编写《督查专报》，于每月15日前上报有关领导，让领导及时掌握项目进展情况。同时，根据市委办公厅、市政府办公厅及上级有关部门督办要求，对建国路桥至东民和路桥湟水河河道治理工程、东郊人工湿地工程建设项目征地拆迁工作进行了专门督查，充分发挥区政府办公室综合协调功能，为工程顺利实施积极创造条件。目前，工程进展顺利，征地拆迁工作已接近尾声。为保证新改扩建的西宁市树林巷小学在9月1日开学前正常交付使用，根据区政府领导要求，对区建设局下发了加快征地拆迁，妥善安置拆迁户的专项督办通知，区建设局根据通知要求进一步加大拆迁力度，加快拆迁速度，按期完成了征地拆迁任务，拆迁户得到妥善安置，保证了树林巷小学改扩建项目顺利完工。另外，还对市领导比较关注的青海青藏高原小商品物流中心褚家营市场建设项目、青藏高原绿色肉食品有限责任公司与乐家湾畜产品交易加工园区双方合作、关闭辖区粘土砖厂等事项进行了督办。

3、针对群众关心的热点、难点问题进行督查。长期以来，区政府办公室将城市建设、社会保障、环境卫生、城区绿化、医疗服务等广大群众关注的热点、难点问题作为督查工作的重点来抓。经常深入基层，深入群众，开展专题督办，了解群众意愿和想法，掌握真实情况，有效促进各项工作的开展。上半年，对年初确定的10项为民办实事项目进行多次专项督查，保证项目顺利开展；对联合村、林家崖、一颗印、新村社区等1100户近6000多名群众吃水困难的问题进行了调研督办，在广泛调查、多头协调，积极争取上级有关部门的支持与帮助下，群众吃水难问题已得到解决；在开展“创卫”工作以来，先后对曹家寨村、仁杰粮油市场、小商品批发市场、韵家口综合市场和湟中路夜市、五一劳动公园、八一路机动车交易市场等群众反映强烈的城市卫生“脏、乱、差”等问题进行了专项督办；在“郁金香”节、青洽会、环湖赛、青藏铁路开通等活动前后，对城区和铁路沿线环境卫生进行了多次督查；为进一步做好城区绿化工作，还对南北山绿化及城区绿化，八一路景观林带、退耕还林等工作进行了专题督

办，极大地促进了全区城市绿化工作；还对个别镇、办拖欠集体人员和临工工资，破产企业职工安置等群众反映的问题进行了督查。

4、加强政务信息工作。围绕区委、区政府的中心工作和社会、经济发展中的重点、难点、热点问题，及时采集、编发各类信息，真实地反映全区社会和经济发展动态，为领导决策提供真实依据。在编发的184条各类信息中上级部门和各种媒体采用93条。

1、着眼工作大局，领会督查实质。信息督查工作是政府工作的一个重要环节，是各部门履行工作职责，推动决策落实的一项重要手段。当前，随着经济发展和社会不断进步，领导关切、社会关注、群众关心的重点、难点问题不断涌现。因此，必须要高度重视和加强政务信息督查工作，要着眼于本地区发展大局，注重细节，脚踏实地，自觉树立主人翁的意识，切实改进工作作风，提高工作效率，全身心的投入到此项工作中去，促进政府各项重大决策、重点工作的贯彻落实，及时解决影响和制约发展的突出矛盾和复杂问题。要紧跟领导思路，积极开展深入细致的督查调研活动，为决策提供真实可靠依据。

2、创新工作方法，提高督查水平。信息督查工作是一项实效性很强的工作，随着经济社会快速发展，各种深层次矛盾和问题日益凸现。因此，目前单一、传统的督查形式和手段，已无法适应新时期督查工作的要求，这就要求我们要进一步创新工作方法，拓展工作思路，不断提高督查水平，使督查工作更好的为社会经济发展服务。一是要做到督查与调研相结合。针对督查过程中发现的各种问题，要进一步深入调查，分析原因，提出切实可行的解决方法，为领导提供真实可行的政策建议。二是要做到督查反馈与通报典型相结合。要如实向领导和上级部门反馈督查情况，对工作力度和措施不到位的单位和个人要给予批评，从而促进工作落实。三是要做到明查与暗访相结合。对于领导批示办理的事项和一些敏感

性问题，除正常的督促检查，还要选择时机进行暗访，掌握更多的信息，向领导反馈真实情况，保证决策正确。四是要做到督办与服务相结合。政务督查工作应注重日常催办与协调服务相结合，对催办过程中发现的问题和矛盾，要积极发挥办公室综合协调服务功能，帮助承办单位共同解决。

3、强化措施，狠抓落实。督查工作的根本目的在于促进落实。因此，必须把落实作为督查工作的出发点和落脚点，针对督查的事项和问题，必须用心思考重点和难点，找准关键环节，采取有力措施，选择恰当方法，扎实做好每个环节工作，一抓到底，保证做到事事有着落、件件有交待。

4、加强队伍建设，提高人员素质。信息督查干部队伍的素质，直接影响到督查工作质量和政府行政行为的效果。没有一批具有一定政策水平，业务水平和工作能力的信息督查人员，领导的重大决策和重点工作就无法如实得到落实。加强督查队伍建设，提高督查人员总体素质是政务督查工作稳步发展的客观要求。因此，要必须高度重视督查人员和文秘人员的培训、提高，建立有效的学习机制和营造良好的学习环境，积极支持和鼓励文秘人员学习深造，增强干部综合素质。要授其权，委其事，积极争取机会和创造条件，让督查人员和文秘人员参加政府各种会议，跟随领导开展督查调研活动，在实践中锻炼队伍，不断提高综合协调能力。同时，文秘人员和督查人员也应甘于寂寞，奋发有为，充分利用督查工作接触全局工作的机会锻炼自己，提高自己。

1、集中力量抓好重大决策的督查。下半年，针对区委、区政府年初确定的各项工作目标完成情况和事关东区经济社会发展大局的重大决策和重要部署的贯彻落实情况开展督查工作。重点抓好10项重点建设项目和10项为民办实事项目的进展落实情况、各项经济指标完成以及社会主义新农村建设，“平安东区”建设、安全生产、“四创”等工作的督办。一是针对区委、区政府确定的工作目标，制定具体的督查方案和措施，督促各镇、办及区政府各部门进一步加大工作力度，强

化措施，完成目标任务。并适时对各部门、各单位工作落实情况进行实地督查。二是组织开展党政联合督查。坚持区委办、区政府办联合督查的有效形式，提高督查工作的同步性和协调性，加强与政府各相关部门的协调配合，发挥各方面优势，就一些影响较大，落实相对困难的事项和问题开展联合督查，扩大督查声势，提高督查实效。三是积极协调组织好县级领导开展督查活动，并为区领导督查活动做好各项协调服务工作。

2、针对区委、区政府重大会议和区长办公室议、政府专题会议确定的各项工作执行情况和落实情况进行督查。下半年，重点做好区委十一届七、八、九次全委会和区委第十二次党代会议精神的贯彻落实情况进行督查。对照会议决定事项的内容、时间要求，逐个进行督办，并形成督查通报、督查专报等形式进行反馈，保证会议精神及决定事项落到实处。

3、认真做好市区领导批办事项的督办。下半年，将对市、区领导批办的事项进行重点督办，如东郊人工湿地工程建设、北山危岩体综合治理工程，建国南路及周家泉片区改造项目，韵家口工业园区规划、小学教育资源整合和布局调整、社会主义新农村建设试点工作、城市管理等事项进行专题督办，做到批必查，查必办，办必果，果必报，件件向领导反馈。

4、深入开展督查调研活动。一是围绕全区经济建设和社会进步精心确定调研内容和调研题目，开展督查调研活动；二是紧贴区委、区政府领导思路和决策意图，开展督查调研活动；三是针对广大群众关心和关注的重点、热点、难点问题，开展督查调研活动。

5、加强政务信息工作。政务信息是区政府办公室工作的一个重要部分，是衡量工作水平的重要标志之一，因此，要进一步加强政务信息工作，建立健全各项信息报送制度，广泛收集、编发政务信息，为领导了解情况、指导工作、科学决策提供有效的信息服务。

总之，信息督查工作在各级政府工作中的地位越来越突出，它作为决策的基础依据和抓好落实的重要手段，贯穿于领导工作的全过程，无论是领导决策，指导工作，还是沟通情况，协调工作，抓好落实都需要大量、可靠、全面的信息，区政府办公室作为领导机关的参谋助手，只有充分发挥信息主渠道和督促检查作用，为领导提供准确信息，才能确保党委、政府的重大决策符合实际，落到实处。因此，要进一步加强政务信息督查工作，把握大局，严格制度，完善机制，加强队伍建设，提高督查水平，推动全区的信息督查工作向高层次发展，在服务领导决策和全区经济社会发展中发挥重大的作用。

综合督导自查报告 督查办工作总结篇三

一、坚持“五个围绕”开展督查活动，确保各项工作落实到位

1、坚持围绕党委政府重大决策、重大工作部署和重要改革抓督查

党委、政府的重大决策、重大工作部署是我们开展督查工作的重点，是全年督查的中心。为此，我室针对这些重大决策、重大工作部署每个阶段的不同特点，开展了卓有成效的督查，取得了显著的效果：如，今年全面铺开的农村税费改革试点工作，是党中央、国务院的一项重要决策，事关农村发展和稳定大局，既是重要的经济任务，又是重大的政治任务。针对我市土地延包工作相对滞后，各乡镇进度参差不齐的状况，3至5月，我们多次组织督查，鼓励先进，鞭策后进，终于使全市历时两三年的土地延包工作于5月上旬基本完成，为农村税费改革打下了必要的基础。下半年，我市农业税的征收由于宣传工作不到位，相当一部分群众不理解，认为把教育附加费等纳入税改项目是增加了农民负担，抵触情绪很大，农业税的征收一直徘徊不前。市委、市政府及时研究对策，果断采取措施，决定在市直单位、乡镇按3：2抽调领导干部下

乡进村入屯到户开展声势浩大的宣传工作。

但部分单位以工作忙、业务多等为由推托，导致工作局面被动。我室于10至11月多次抽调财政、组织、人事等部门人员深入乡镇开展了专项督查，对部分措施不力，工作不到位的单位和乡镇进行了通报，使全市农业税的征收局面迅速打开，有力促进了农业税的征收。目前，全市的农业税的征收已基本完成开展“五村、两规范”建设活动是我市党委、政府今年的重大内容，任务重、时间紧，在全市乡镇、村屯广泛开展“我带农民奔小康”、党员“七带头、七带动”及“创五户”等一系列活动。为确保工作切实到位，由我室牵头多次对各乡镇的落实情况进行督查，确保了此项活动的顺利开展。一年来，全市x个市直单位和乡镇站所，多名党员干部，投入资金近多万元，积极投入农村基层组织建设“三级联创”活动，有力推动了农村“五村、两规范”和各项事业的发展。对我市“五村”建设，《人民日报》作了报道，区党委组织部也于下旬在我市召开全区工作现场会，充分肯定我市“五村、两规范”的成果。

2、围绕党委、政府的中心工作抓督查

党委、政府的中心工作，从大的方面来说，是指经济建设，一切工作都要紧紧围绕这个中心来开展;从小的方面来说，是指在一般时间内，需要整合各方面的人力、物力、财力进行重点解决的事关全局的事情。今年4至7月□xx市也和全国各地一样，全力投入抗击非典型肺炎这场“看不见硝烟的战争”中去。市委督查室作为市防治非典型肺炎领导小组所属督查小组的牵头单位，多次组织卫生、旅游、工商、交通、劳动、监察等部门人员，深入乡镇、村屯、医院、学校、宾馆、饭店检查督促宣传是否家喻户晓、防治措施是否严密有力、信息收集上报是否及时准确等情况，并通过会议及简报等途径进行通报，全市累计发放“非典”防治宣传资料x万份，出动宣传车辆次，出各类板报x期，检疫各类车辆52252辆次，排

查旅客和司乘人员x人次，组织干部群众x人，对xx名与重点发热病人近距离接触人员及乘坐的车辆进行追踪排查，监控返乡人员x人。我室为全市防治非典型肺炎取得阶段性胜利立下了“汗马功劳”，为此，我室原主任和秘书均被市委、市政府评为“防非”先进个人。

今年9月，我市市委、市府又提出利用半年时间，开展“大通道高效农业示范带建设大会战”，将金宜高等级公路两侧各x米内x亩低效益粮食作物调整为高效的葡萄、桑蚕、糖蔗等经济作物。为此，市财政拨出专款x万元作为调整结构给农民的补贴，抽调千名干部和百名农业技术员开展“倾情为民大行动”，进驻村屯开展工作。我室又与农调办、农业局、纪委、组织部、人事局等部门组成督查组，对工作人员的到位情况、任务分配到单位到人情况、确定种植品种并落实到农户及田头地块情况、进度情况、工作作风情况进行跟踪督查，确保这次农业结构大调整取得成功。今年以来，我室还开展对春耕生产、安全生产、计划生育、旅游市场整顿、市容市貌整顿、筹办广西彩调大赛等中心工作进行督查，均取得明显成效。

今年我市实施四项综合性的目标管理责任制即乡镇党政主要领导目标管理责任制、市直机关单位目标管理责任制、市四家班子领导成员主要工作目标管理责任制、市四家班子成员联系重大项目责任制，这四项责任制均由市委督查室进行跟踪督查，年终进行验收评比兑现奖罚。其中市四家班子成员联系重大项目责任制是今年开始实行的责任制。为了加快经济发展，市委、市府确立x年为“项目年”，将工业、农业、旅游、交通、城建、文教等6类45个重大项目列为市四家班子领导的工作目标责任。我室加强了督查，按季度将项目进展情况分别在市委大院、市府大院、有线电视、报予以公示，接受干部群众监督，调动了各级领导抓项目建设的积极性、主动性，增强紧迫感、责任感。全年有30目已经动工，其中20目已完成或完成工程量80%上;有15目已完成前期工作，

有待争取立项和安排、引进资金投入建设。其中引进项目29个，意向资金4亿多元，合同资金2.81亿元，到位资金1.719亿元，取得显著的经济和社会效益，引起河池全市的瞩目。此外，我室还对河池市委、市政府下达我市目标管理责任制的实施情况进行督查。

4、围绕社会热点、难点问题抓督查

社会的热点、难点问题，是广大干部群众关注的焦点，必定事关广大人民的切身利益□xx市去年发生震惊全国的“9.12”群体性事件后，全市的社会稳定问题是近年来始终触动各级领导、干部群众敏感神经的一件头等大事。为促进我市社会稳定工作，我室于年初组织和参加了社会环境综合整治月活动的督查验收□xx月底xx月初，市委督查室从市人大机关、市政府办、市政协机关、市委政法委、市检察院、市法院、市公安局抽调人员，到xx个乡镇和x个部门进行督查，将全市可能引起社会不稳定的因素逐个排查出来，这些因素主要包括农村“三大纠纷”、环境污染、“两基”和社员股金、农村基金会等欠款、社会治安、拆迁安置、特困企业职工生活等方面。督查后我室综合形成书面汇报材料呈报给市四家班子主要领导和分管领导，引起他们的高度重视。市委书记韦国文同志亲自批示，市委市府分管领导多次召集有关部门进行研究，实行分管领导、部门、乡镇党委政府负责制，提出各种方案，采取有力措施，一一化解矛盾，逐一解决问题，使全市平安度过国庆节，社会稳定保持了良好的态势，促成了全区社会治安综合治理现场会在我市的顺利召开，推广了“打防控”一体化建设的先进经验，树立了新形象。

5、围绕上级督查部门立项事项抓督查

今年以来，我室配合自治区、河池市两级党委督查室立项事项抓督查，达到了上级党委的要求。如6月底，配合自治区督查组督查我市对外开放、招商引资工作，按时撰写了汇报材料，配合了检查，协助召开有关部门、部分企业主的座谈会。

12月份，协助河池市委督查室督查我市重点党报党刊征订情况。今年还配合上级督查室对乡村办公用房、河池市重大项目进展情况等项工作的督查。

二、主要措施

一是领导重视。今年以来，市委、市政府十分重视督查工作，落实了一名副书记和一名副市长分管督查工作，领导平时经常过问督查工作的各项情况，遇到重大督查项目还亲自参与督查工作。督查工作纳入市委议事日程，在编制十分紧张的情况下，按要求配备与工作任务相适应的督查室主任、副主任和秘书职位。另外，为加强市直单位和乡镇督查人员的水平，我室在今年上半年举办一次督查干部培训班。使各项督查工作得以顺利开展。

二是切实做好领导交办的督查件的督办和查办工作。领导交办的督查件的督办和查办工作我们督查室坚持做到批则必查，查则必清，办则必果。同时，在督办和查办过程中，我们讲究速度和质量，对查办件中所反映的问题，能按照领导批示要求认真办理，对能及时办结的绝不拖拉，对未能办结的要及时报告原因和进展情况。据统计，全年我室承办上级党委交办的查办件15件，年度到期办结率达%;承办本级党委领导的批示件件，办结率达%。

三是认真做好信息反馈和调研工作。今年以来，我室积极撰写各类督查专报、通报、理论等方面文章，共计向上级党委督查室报送x期，分别有《农业产业结构调整中的六个“既要”与“又要”》、《深入解放思想实现招商引资新突破》等2篇被《广西督查》和《今日河池》等上级党委督查室内部刊物采用。此外，每次重大督查活动我们都根据市委的要求和领导的指示认真写好督查情况汇报，编写《宜办通报》和其他简报，把每次重大督查活动的情况及时向全市各乡镇、各单位通报。使各乡镇、各单位更加领会市领导的意图，明确奋斗目标，总结经验，吸取教训，把各项任务进一步落实

到位。我室全年共编写《宜办通报》6期。

四是实行党政联合督查。凡是对全局性的重大决策和重要工作部署，我们采取党政联合督查的办法，即由市委办和政府办共同研究制订督查方案，共同牵头组织有关部门联合开展督查活动，共同综合反馈督查情况、发督查通报。通过实行党政联合督查，有利于党政工作同步，互相密切配合，减少对基层多头下文件、多头要情况、重复检查的现象，从而增加督查的权威性，提高督查力度和效果。

五是进一步明确部门职责，实行部门“一条龙”督查。为避免互相扯皮，工作推诿的情况，市委在部署各项工作时，根据部门的工作职能，将整个工作进行立项明确分解，把具体任务和要求明确落实到各职能部门，并建立严格的责任制。使各单位既要自觉地接受党委、政府督查，又要主动地进行系统内督查，变“被动督查”为“主动督查”，变“我受督查”为“我要督查”。通过实行“一条龙”督查，充分发挥各个层次、各条战线的督查力量，采取直线式的督查，抓好自身任务的落实，使督查工作做到横到边，纵到底，不留死角。

六是充分发挥新闻舆论的监督作用，增强督查威力。新闻舆论的影响范围广，社会振动大，对增强督查工作力度有着极大的作用。我们根据工作需要，带领有线电视台的记者一起参与督查活动，在对督查中的一些重大事件进行适当的专题报道，弘扬正气，针砭弊端，同时，对那些工作落实不到位的单位，特别是对那些视市委的各项决定、规定置若罔闻的，对那些有令不行，有禁不止的单位和有关责任人进行曝光，激励先进，鞭策后进，增强各单位抓落实的紧迫感和自觉性。通过新闻舆论的监督，从而提高督查工作的威力，有力地推动重要工作部署的落实，促进各项事业的发展。

总之，一年来我市党委督查工作在市委的直接领导下，在上级党委督查部门的精心指导下，经过我们的共同努力，取得

了一定的成绩，但是离上级党委党委和市委仍存在一定的差距。但我们相信，新的一年，在邓小平理论和“三个代表”重要思想的指引下，我们将认真贯彻落实党的路线、方针和政策，落实各级党委的重要决策和重要工作部署，不断加大督查力度，改进工作方法，我市党委督查工作一定能够再上一个新台阶。

综合督导自查报告 督查办工作总结篇四

一、制定工作方案，成立工作机构

为了确保全镇安全生产督查工作的顺利进行，结合实际情况，按照秀英区安全生产监督管理局《关于开展安全生产督查工作方案》的要求，制定了方案，成立了由镇长为组长，分管领导为副组长，各村、社区居委会和各有关部门一把手为成员的安全生产督查治理工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室主任由分管领导兼任，具体负责组织、协调、指导安全督查治理的日常工作。

二、积极开展安全生产督查，及时消除安全隐患

我镇以科学发展观统领全局，以深入开展起“安全生产年”活动为主线，重点构建为国际旅游岛保驾护航的安全监管体系，扎实开展“三项行动”，切实加强“三项建设”，认真贯彻省、市、区关于开展安全生产督查的工作部署，组织协调各村、社区居委会和各有关部门对辖区内的危险化学品、建筑施工、公共聚集场所消防安全、电力设施、食品卫生、废品收购站等重点行业和部位开展安全生产督查。截止目前，全镇各村、社区居委会和各有关部门对辖区企业进行了检查，开展安全生产执法行动十多次，共检查企业单位78家，取缔2个非法炼油厂，纠正整改21家，有效地改善了生产经营企业的安全生产状况。

(一)非金属矿山的安全生产督查工作情况

一是成立了督查工作领导小组，把非金属矿山整治提上了工作日程;

二是开展日常的监督检查和企业自查相结合，及时发现和消除安全隐患。截止目前，2家石场自查隐患2条，整改2条。在企业自查的同时，我们组织各村、社区居委会和各有关部门对2家石场、2家石材加工厂进行了隐患排查，重点加强对员工的培训情况、生产设施设备情况、作业环境、劳保用品、石场是否分层开采等情况的督查整治，发现一般隐患3处，已整改2处，1处隐患还在整改。

(二)开展对危险化学品、烟花爆竹、民爆行业安全生产督查工作。

一是开展企业自查，政府检查监督。截止目前，企业自查隐患10条，整改10条。在企业自查的同时，我们会同公安、工商对15家烟花爆竹经营单位进行督查整治，重点对经营、储存等环节进行专项督查，发现安全隐患5处，已整改5处。

(三)开展对建筑工地的安全生产督查。

各村、社区居委会和各有关部门对辖区内的5个建筑工地进行了排查，发现安全隐患5处，整改5处。

(四)我们采取了企业自查与政府各部门抽查方式开展工作。

从督查的过程看：各村、社区居委会和各有关部门都认真贯彻落实安全生产的方针政策，建立和落实安全生产责任制，对辖区企业和分管行业开展了安全生产督查工作。

三、存在问题

个别企业和中小型企业存在安全生产投入不足，安全生产执法力量缺乏，从业人员安全意识淡薄，执法不力等。

四、下一步工作措施

(一)继续组织开展非金属矿山、危险化学品、烟花爆竹、建筑工地、城市燃气安全生产专项督查。

(二)继续深入开展安全生产督查工作，落实企业安全生产主体责任，完善安全生产督查各项制度，把安全生产督查列入年度安全目标考核内容，长抓不懈，建立安全生产督查长效机制。

(三)加强安全生产执法工作，加大对非未能生产企业的查处力度，加强对安全生产事故处罚执法和安全生产执法的检查，强化责任追究，规范执法环境。

(四)抓好在大节假日的安全生产检查。每逢重大节假日，组织对辖区和分和行业进行一次全面的排查，特别对易燃易爆场所、非煤矿山、民爆器材、危化品、建筑工地等单位要加强检查，确保重大节假日期间的生产安全。

综合督导自查报告 督查办工作总结篇五

今年是江夏区教学质量管理年，又是区局继续深入推进“十二字”工程，深入开展“培名师、育优生、出高质、创名校”工作，大力开展“争先创优”活动，加强学校教学管理，加强课堂教学的督查与指导，构建高效课堂，实施有效教学，提高教学质量，促进全区教育的均衡发展，努力办人们满意的教育的又一年。

一、深入学校，走进课堂，听教师教学的“常态”课，了解全区课堂教学的真实情况，发现存在的主要问题，通过评课、交流等形式，规范和指导教师的课堂教学行为，促进教师的课堂教学效果的进一步提高。

自初中教学督查指导组成立以来，从九月份开始，我们教学

督查指导组按照计划和各学科教研员的要求，实行“包片、分组、分批”的形式，先后到了全区26所初中学校进行了教学督查指导工作。

我负责的是中片和东西片部分学校。根据安排，我先后到了乌龙泉中学、土地堂中学、安山中学、五里界中学、大桥中学、凤凰中学、长城中学，宁港中学、区三中、区五中、区二中、区四中、区一初中、段岭庙中学、赤矶中学等15所学校开展了教学督查指导活动。在督查指导过程中，我们本着不负领导嘱咐、重托和高度的工作责任心，积极主动的开展工作。首先，在不影响学校正常的教学活动的情况下，不打招呼，不提前通知，深入课堂，实行“推门听课”。通过听教师的教学“常态课”，了解学科教师的课堂教学的真实情况，根据课堂教学中反映出来的一些问题，在课后及时和授课教师进行个别评课、交流或招集同学科教师进行教学研讨，既肯定教师成功的教学做法，总结经验;又指出课堂教学中存在的突出问题，找出不足，引导教师进行教学反思。以此促进教师向“构建高效课堂，实施有效教学”的方向努力，提高课堂效果，提高教学质量。

在法泗中学和赤矶中学，针对教师的专题教学的不足，我及时组织教师进行了研讨，利用自己的教学经验，告诉教师们应该如何组织专题进行教学设计?在专题教学中应该注意哪些问题?如何利用专题讲解的契机对学生进行知识的迁移、拓展和能力的培养?在区五中，我听了新进的年轻教师的一节新授“概念课”后，针对教师教学经验的不足，对教材的处理不当，在个别交流中，我告诫年轻教师要加强学习，认真钻研教材，积极参加集体备课，要多向老年教师和有经验的教师请教，弄清“概念”的内涵和外延，认真写好教案，做好上课的充分准备，指出加大个人投入，备好课才是上好课的前提。

由于我们督查指导组的教师都是来源于教学一线，处在和其他教师“对等”的地位，因此，工作中和一些老师交流、研

讨起来比较随意、自然，效果也比较突出，我们的工作也得到了大多数教师的认同和肯定。

二、深入学校，组织学科教师座谈、交流，了解各学校教师的教学困难和要求，针对各学校的具体情况，组织教师进行教学研讨，开展集体备课。

今年是我区的教学质量管理年，为了深入推进“培名师、育优生、出高质、创名校”工程的进一步实施，区局提出今年教学工作的主题是要强化教学管理，构建高效课堂，实施有效教学--重点就是抓好课堂教学，提高课堂教学的效果。由于近几年经济的高速发展，以及城乡布局的调整变化，社会对教育的需求急剧的增大，特别是高中的扩编，使得我区初中教师的师资出现了相对的“短缺”，我区的教育业出现了“不均衡”的事实。因此，落实教育均衡发展，实施有效教学，提高教育质量，就必须发挥各个学校的集体力量，进行教学研讨，开展集体备课，提高教师的整体素质。

我们教学督查指导工作的任务之一，就是要通过一系列活动的开展，强化各个学校的备课组建设，推动各个学校的集体备课活动的有效开展。因此，本学期我们利用深入学校的机会，通过组织部分教师座谈，了解了学校的教师参与集体备课的实际情况;通过交流，听取了教师们对开展这项工作的理解和要求，根据部分学校班额小、师资差、经验不足等实际困难，我们及时制定了二阶段的工作方案，决定对一些偏远、薄弱、滞后的学校进行集体备课专门指导，并且安排一些区名优教师开展对口帮扶，帮助他们组织开展校际之间有效的集体备课等活动，通过活动的开展，组织教师学习教材、钻研教材、研讨教法、设计教学环节、安排教学活动，帮助这些学校的教师营造良好的学习氛围，为这些学校的教师提供交流、提升的平台，为他们提供向“名师”学习的机会。

十月二十八日，我和韩明两人专门来到乌龙泉中学，参与了余文喜老师组织的一次九年级数学集体备课活动。肯定了乌

龙泉中学坚持开展集体备课，开展教学研讨的做法，对于他们在研讨中对教材的个性化处理、例题创造性变式的设计、有些教学内容的教学情境和教学活动的精心安排，我给予了高度评价，也就今后开展集体备课的时候，应该完善和注意的一些问题进行了沟通和交流，取得了令人满意的效果。

在十一月二号，我们把区学科带头人、区四中的数学骨干教师倪书铭老师请到了安山中学，组织安山中学的全体数学教师开展了一次说课活动，通过“名师”的展示和我们共同的指导，较为顺利的完成了一次内容较为丰富的教学研讨活动，加深了教师们对有关教学内容的理解，统一了教学观点，很好的为即将进行的教学打下来坚实的基础，受到了安山中学全体教师的好评。

三、深入学校，深入教导处检查各学校的教学管理档案资料，了解学校的教学管理的真实情况，督促学校落实区局关于教学常规管理的相关要求，进一步强化教学常规检查，加强教学的过程管理。

一个学校的教学质量的提高，必须依赖于规范的教学全过程的管理。为了真实的了解全区各初中学校的教学管理情况，我们教学督查指导组的全体教师在工作中，深入到各初中学校教导处，听取学校教学管理人员的汇报，检查学校常规检查的档案资料，统计环节完成的数据，对照区局关于教学常规管理的有关规定，指出管理中的不足，敦促学校教学管理者进一步落实教学管理要求，注重过程管理，加大检查力度，向管理要质量。

在检查中，我们对土地堂中学、乌龙泉中学、五里界中学、区一初中、区四中、区三中、区二中以及区五中等学校的教学常规管理的落实情况的印象较为深刻，特别是乌龙泉中学良好和谐的干群氛围，土地堂中学的管理中建立的教师责任档案和学生跟踪辅导档案的做法，五里界中学的教师自觉的教学反思行为、“一主多辅”式的课堂教学模式的开展，区

三中合理的集体备课时间安排，藏龙岛凤凰中学杜印校长提出的在教师中开展“两成”教育，促进学校可持续性发展的’管理理念，赤矶中学刘长年校长身先士卒当表率，承当主课教学任务等等，使我们看到，在今年江夏区质量管理年活动开展的过程中、在进一步深入推进“十二字”工程的过程中，各个初中学校的领导和教师都在想心思、找办法，苦干、巧干，以实际行动为提高教育教学质量在努力奋斗呀。

四、落实区局的相关文件精神，深入贯彻区教育局关于深入开展“培名师、育优生、出高质、创名校”的活动要求，加强“名师”管理，发挥名优教师的引领作用，组织部分名优教师开展送教送课、说课展示等活动，发挥优势资源，促进教育的均衡发展。通过举办数学专题讲座、构建区域性交流平台，培训教师，促进教师的专业化发展，提高学科教师的整体素质。

近几年，由于经济的高速发展，城乡布局调整步伐的加快，带动社会对教育的需求不断地加大，特别是高中的扩编，使得我区初中学校的师资出现了暂时的“短缺”，某些学校的学科教师，由于历史等原因不能适宜新教材的教学要求，影响了学校教学质量的提高。因此，加强师资培训、提高教师的整体水平，是推动我区教育又快又好的可持续性发展的必经之路。

“名师”队伍是我区教育集体的优势资源，“名师”是我们的共同财富。加强“名师”管理，充分发挥名优教师的引领作用，利用我区的一些教学质量强校的辐射功能，带动、拉动或推动其他学校的管理和教学质量的逐步提高，这是区局提出的“十二字”工程，深化教育改革，实施公平教育，办人民满意的教育的一项具体措施。

本学期，根据计划安排，我们教学督查指导组的同志，在第三阶段，先后组织了本学科的一些骨干教师或区级学科带头人，深入到一些学科相对薄弱的学校，开展了“名优教师送

教送课”的活动，取得了良好的效果，受到了学校领导、老师和学生的好评。

十二月八号，我们请江夏一初中的数学骨干教师、区数学学科带头人付志明老师来到了庙山长城中学上了一节展示课，并且结合活动的开展，应刘红英校长的要求和该校的全体数学教师进行了一次有效的教学研讨。十二月十号，我们又请了一初中的另一位数学骨干教师、区优秀青年教师倪立征老师“送教送课”，来到了藏龙岛开发区凤凰中学。这两位“名师”渊博的专业知识、精湛的课堂教学艺术，幽默和谐的教学风格、良好的课堂教学效果，深深的感染了学生和参加听课的全体教师，受到了学校领导、老师和学生的一致好评。

在凤凰中学，倪老师还结合自己的教学感悟，向参与评课的教师交流了自己对不同课型的教学内容的处理方法，介绍了自己在课堂教学中如何营造和谐的教学氛围、精心设置有效的教学活动、设计问题情境以调动学生参与学习的积极性和主动性的一些经验，极大地触动和启发了该校的一些青年教师。

五、深入学校，参与拓展，促进师生教育、教学活动形式的丰富多彩。

初中学校的教育教学质量偏低，一直是制约我区高考质量提升的“瓶颈”。学生的基础、学习习惯，师资水平的有待提高、学校的管理的不到位等因素，制约了我区初中学校的教育教学质量的提高。为了丰富学校教师的教育教学生活，调动孩子们的学习积极性和主动性，丰富学生的视野，拓宽学生的知识面，弥补新课程教材知识教学的不足，培养和发展学生学习的兴趣，利用课程资源的开发，开展适度、有效的学科拓展活动是十分必要的。

深入学校，参与学科拓展，指导师生开展“双语”拓展活动，是局领导对我们教学督查指导组提出的一项具体工作要求。

在教学督查指导工作的过程中，我们每到一所学校，都要了解、检查学校开展这项工作的计划、方案，审查活动的安排，参与活动的设计，督促活动的开展。并且，将各个学校的“拓展”情况及时、如实的向教研员反馈。通过我们的努力，这项工作应该说已有起色，逐步步入常态化和规范化的轨道，正在取得初步的效果。

比如在区四中，他们结合区局安排的拓展活动，把学生的一些优秀作文精心制成展板，让其他学生观摩、浏览;在区五中，他们长期坚持“英语诵读三百句”，精心编排英语情景剧，利用校园文化角，设置“美文鉴赏”、“题海探奥”，组织学生开展学法交流等等，还有其他学校，他们都在这方面有所成果。这些活动的开展极大地活跃了校园文化氛围，激发了学生的学习兴趣，丰富了广大师生的学习和生活。

六、存在的问题和今后努力的方向

1是队伍的建设要加强，要提高教学督查指导组的教师的整体素质，提升他们的自身专业水平，提高他们的教学管理能力。队伍的良莠不齐、个人的水平的局限，势必影响教学督查指导组的整体形象，降低集体威信，也会对工作的开展带来各种各样的障碍。

2是目前这项工作还处于起步时期，我们还要进一步统一思想。我们在督查指导的过程中，明显的感觉到有些学校的校长和教师对这项工作不理解，甚至产生抵触情绪，使得工作无法开展。

3是教学督查指导组这个机构的定性问题要尽快解决，它应该如何与教研室的工作很好的协调和配合?教学督查指导组的教师的管理、考核，工作环境、办公条件的改善，交通和补助问题等都急需确定，以激发教师们工作的积极性。

当然，加强学校的教学管理，提高教学质量，我们已经迈出

了最坚实的关键一步了，初中教学督查指导组的工作已经全面开展并已取得一定的效果。它有力的配合了各初中学校的教学常规管理工作的开展，在一定程度上促进了学校教学管理的进一步规范化和严格化，在构建高效课堂，实施有效教学，提高课堂效率上做出了一定贡献。通过各种活动的开展，激发了广大教师积极主动参与教学研讨，参加集体备课，促进了教师的专业化发展，提高了教师的整体素质，受到了大多数学校和教师的欢迎和认可。

我认为，只要我们坚持这一做法，坚决贯彻落实区局的有关精神，把我们自身的工作做得更扎实，活动开展的更实在，作风更朴实，工作更主动有效，那么，圆满完成区局关于教学督查指导工作的任务和目标要求就一定能实现。我们江夏的初中教学质量就一定能得到提高。让我们共同努力，为把我区建设成为教育质量强区，办好人民满意的教育而努力吧。

20xx年12月14日

综合督导自查报告 督查办工作总结篇六

一、全县信访积案化解“百日会战”工作交办会后，***等11个单位高度重视，及时召开干部职工会议，专题研究信访积案化解工作，并传达全县信访会议精神，成立信访积案化解工作领导小组，由单位一把手任组长，相关人员任副组长及成员，明确专人负责信访问题，将案件包干到人。例如，***积极制定了积案化解工作方案，分乡镇、分局领导、分股室包干上访对象，及时掌握动向。

二、根据全县信访会议精神，***等单位成立了群众工作组，***等乡镇成立了群众工作站，村级组建了群众工作室，村民小组配备了群众工作信息员。例如，***利用乡级计划生育例会收集有关群众信息，并不定期的下村入户进行走访摸排。

三、***等单位都采取了积极有效的稳控措施，有些信访积案基本上得到了解决。例如，***的***，反映其在***做炊事员20多年，一直作为临时人员使用，现已66岁，要求享受正式职工退休待遇。经***党委政府多次上门走访***，全面了解了其生产生活情况后，上坪乡党委政府与上访人于今年3月份达成了一致意见，乡政府每年给予上访人5000元的补助，直到去世为止，该问题已基本解决。

四、自全县信访积案化解工作交办会后，尽管各单位采取了有效的稳控措施，但也存在一些问题。例如，农金会的问题，涉及面广，牵涉人数众多，且目前无相关政策依据，暂时只能做好稳控工作。

综合督导自查报告 督查办工作总结篇七

加强组织领导。成立由教育局局长任组长，局班子成员任副组长的幼儿园办园行为督导评估工作领导组，研究制定了督导评估工作计划和督导评估文件，确保督导评估工作公开公正、有序高效进行。强化专业培训。县教育局组织召开了全县幼儿园办园行为督导评估培训会，对《幼儿园办园行为督导评估细则》中的评估要点进行了分类解读，重点培训解答了系统操作流程和相关疑难点。开展专项督导。成立幼儿园办园行为督导组，按照督导评估计划，认真对照评估标准开展督导工作。

1.办园条件方面：全县所有幼儿园均取得办园许可，证照齐全，城区少数幼儿园超标准班额，乡镇幼儿园规模、班额符合相关规定。园舍布局合理，幼儿园设置在安全区域，无危房，周边没有安全隐患，园舍整体环境整洁。环境创设丰富有内涵，金江实验幼儿园、古碑镇中心幼儿园等园舍环境创设美观，富有本土特色，能体现幼儿园办园理念。多数幼儿园用地面积、生均用地面积均达到或超过省颁办园标准。均有1-3套大型组合玩具，玩教具、游戏材料和幼儿图画书数量基本满足需要，没有使用幼儿教材、课本；玩具柜、图书柜、

电教和音乐设备大多齐全；民办幼儿园有必要的办园资金和稳定的经费来源。

2.安全卫生方面：所有幼儿园都建立了安全和卫生制度，实行封闭式管理，人防、物防、技防措施落实到位，提供安全卫生的饮用水；所有幼儿园食品留样按规定保留48小时，并公示幼儿园一周食谱；幼儿生活用品做到每天清洗消毒并有原始记录。教职工体检合格率达到100%，幼儿每半年体检一次，对幼儿进行晨检及全日观察，建立了幼儿健康档案。有传染病防控制度和应对措施，定期开展安全教育，并有相关记录。疫情期间严格落实疫情防控措施，制定应急处置预案并建立台账。

3.保育教育方面：幼儿园活动安排合理，每学期开展全园游戏观摩活动，遵循幼儿身心发展特点和规律，师生关系和谐。教育活动涉及五大领域，无小学化现象。游戏环境适宜，游戏材料丰富，幼儿园能够在环境创设和区角设置中考虑到幼儿在各年龄的发展水平和兴趣点，创设与设置水平有所提升。大多数幼儿园都高度重视家长工作，成立家长委员会，参与幼儿园膳食、安全和幼儿保教管理。

4.教职工队伍方面：市一类园达到“两教一保”，其余最少“一教一保”，并取得相关资质。定期组织教师参加培训。各园均按有关法律法规，与正式在编人员签订聘用合同，多数园与自聘人员签订劳动合同，按时足额发放人员工资并按规定缴纳相关保险。

5.内部管理方面：所有幼儿园组织机构、管理机制健全，有严格的财务制度，按标准收费，按要求开具票据，无乱收费现象，并做好收费公示，招生采取就近、免试。各幼儿园都能重视资料收集和整理，多数幼儿园能严格按照指标体系归类整理，规范装盒。

（一）科学规划，办园条件不断改善

1.合理建设规划。将幼儿园建设纳入城乡规划，在充分调研基础上，合理布局新建与改扩建幼儿园。2017年以来，通过新建改扩建乡村幼儿园，增设乡村幼儿园学位1000余个；通过新建、改扩建城区公办园和在新建小区配套无偿移交的幼儿园，增设城区幼儿园学位1800个，有力解决了入园难、入园贵的问题。

2.治理小区配套园。通过广泛调研、多方挖掘资源、落实普惠政策等举措，我县小区配套园治理工作有序开展，已成功移交幼儿园5所，由非普惠园转为普惠园2所，改扩建已投入使用小区配套园2所，增加规划班级数补充周边小区园不足1所，新增城区有效学位540个。

3.取缔无证看护点。利用新建公办园强力整合民办看护点，并将有资格的老师吸纳到公办幼儿园任教；不符合房屋抗震等级要求的，由所在直属学校劝停；移址新建后符合办园标准的幼儿园，颁发办学许可证并督促规范办学。目前我县无民办幼儿看护点。

（二）补充培训，队伍建设有所提高

1.多措并举，逐步解决师资不足问题。在幼儿园没有专项编制的情况下，从义务教育挤出编制用于学前教育，为公办幼儿园核定教师编制158名，目前已配备147名。同时，通过“政府购买服务岗位”等方式招聘公办幼儿园教师157名，有效解决了新建、改扩建幼儿园师资不足问题。市一类园全部达到“两教一保”，其余幼儿园在专任教师普遍不足的情况下，采取自聘、返聘和小教转岗等方法，解决师资不足问题，最少达到“一教一保”，保障幼儿园保教活动的正常有序开展。

2.培养培训，促进幼儿教师专业成长。坚持国培、省培和县培相结合的方式，提升幼师专业发展水平。县教育局成立学前教育管理中心，安排专职教研员抓教研、抓培训。建立和

完善了幼儿园园长和教师培训体系，先后邀请了上海名师应彩云和省专家团队来我县送教，每年开展送教下乡和送培到校活动□20xx年起实现幼儿教师培训全覆盖，有力促进幼儿教师专业成长。

（三）强化督导，规范管理常抓不懈

1.落实办园“九规范”要求，确保规范发展。我县根据相关规定出台《规范办园科学保教“九规范”》，明确了规范办园条件、规范招生行为、规范收费行为、规范办班行为、规范保教行为、规范就餐行为、规范师幼用书、规范安保工作和规范教研活动等九规范要求，并严格执行。

2.坚持以游戏为基本活动，注重全面发展。以游戏化的方式综合组织健康、语言、社会、科学、艺术各领域的教育内容，渗透于幼儿一日生活的各个环节。严格控制集体教学时间保证每天户外游戏2小时；提供丰富多样游戏场地和材料，鼓励和支持幼儿自主游戏。坚持小学一年级“零起点”教学，严禁幼儿园提前教授小学教育内容。每学期开学前召开专题会议，签订《杜绝小学化承诺书》，并将小学化情况列入幼儿园随访督导重点检查内容，治理成效明显。

3.人防物防技防有机结合，保障幼儿安全。成立了由县分管领导任组长，教育、公安、卫生、安监、消防等部门为成员的全县校园安全工作领导小组，先后印发了《关于建立全县教育系统新冠肺炎疫情联防联控工作机制的通知》、《加强中小学、幼儿园安全工作意见》等系列文件，联合各部门开展校园、校车、消防、食品卫生等安全工作检查和疫情防控工作检查。由政府部署，教育局安排落实，各幼儿园一键报警装置、防卫器械、视频监控系统一次性配备到位。近年来全县教育系统无安全责任事故发生。

4.组织评估与教研活动，提升办园质量。组织县督学分类开展幼儿园办园行为督导评估，通过办园条件、安全卫生、保

育教育、教职工队伍和内部管理五个方面进行综合评估验收，并在有关媒体进行通报。每年开展自主游戏或优质课评选活动、幼儿园保教成果展示和评选、县一类园评估、学前教育宣传月活动，向教师、家长、社会宣传学前教育的知识与成果。

1.学前教育资源不足，分配不均。全县学前教育资源总量不足，农村幼儿园基础设施薄弱，新城区幼儿园学位不足，适龄幼儿入园难问题突出。

2.学前教育师资短缺，水平待遇不高。我县幼儿园仅核定专任教师编制158名（按照师生比1:15的最低配备标准，仍缺编379人），远不能满足国家规定“两教一保”的配备标准。幼儿园自聘教师、保育员较多，保教费收费偏低，自聘人员无法实现和在编、购买服务同工同酬。

3.幼儿园建设经费缺口大，普惠园运转困难。第三期三年行动计划项目缺口资金较大，普惠性民办幼儿园无购买服务教师，保教费收入只能用于支付自聘教师工资，基本运转难以保证，更无力保障后续投入。

1.加强教师队伍建设。落实编外教师招聘计划，逐步达到配备标准要求。参照在编同类人员核算工资待遇及社会保险，逐步实现同工同酬。

2.落实民办园奖扶政策。采取奖励补助、驻派公办教师、公民办结对帮扶等形式，积极引导民办园提供低收费的普惠性服务，切实支持民办学前教育提升办学质量。

3.加强小区配套园治理。积极协调发改、规划、国土等部门，明确要求新建小区配套幼儿园要与小区同步规划、同步建设、同步验收、同步交付使用。

4.加强对民办幼儿园的管理。要加强对民办园办园行为督导

检查，进一步提高其保教质量和办园水平。

综合督导自查报告 督查办工作总结篇八

20xx年11月，我室根据《广东省人民政府教育督导室关于开展幼儿园办园行为督导评估工作的通知》的要求和我市的工作计划，印发《关于开展20xx□2022学年度幼儿园办园行为督导评估工作的通知》（普府教督□20xx□8号），明确了20xx□2022学年度督导评估的对象、内容、方式、流程和要求。

2022年7月，根据上级的新要求，印发了《关于启动第二周期幼儿园办园行为督导评估工作的通知》（普府教督〔2022〕2号），部署全市所有幼儿园按督导评估指标全面开展自评自纠工作，进一步推进幼儿园规范办园行为。

7月下旬至8月底，根据上级教育督导部门的要求，在各幼儿园全面自查、整改的基础上，教育督导室牵头对列入年度评估计划的市第一幼儿园、市第二幼儿园、流沙东、流沙北街道教育组属下幼儿园（含勤建学校、红领巾实验学校、育才学校等三所学校的附设幼儿园）以及去年督评结果为“不合格”等次的4所幼儿园进行了督导评估。督导评估组通过现场察看、问卷调查、座谈访谈、资料查阅和数据统计等方式，从办园条件、安全卫生、保育教育、教职工队伍、内部管理等五个方面展开全面督导评估。

从幼儿园总分和一级指标得分均值可以看出，在内部管理方面评估得分最高。在教职工队伍建设方面还有差距，存在不足。评估数据分析中，公办园得分803.15分，民办园得分795.48分；城镇园得分800.52分，农村园得分777.76分；普惠园得分794.24分，非普惠园819.55分。城乡之间、普惠园与非普惠园之间还是存在一定距离。

（一）办园条件不断改善。经过上一轮的评估，大部分幼儿

园能根据评估指标，对照自身不足，明确努力方向，不断改善办园条件。一是根据现有园舍实际，因地制宜，立足以人为本的理念，充分利用阳台、走廊、天台、楼梯拐角等空间精心规划，合理设计游戏活动空间。二是规范要素供给，满足幼儿一日在园活动需要。幼儿一床一被、一杯一巾规范配置；大型玩具设备及时维护添置；无线网络实现全覆盖、多媒体一体机推广应用；防暑降温设备升级、班级智能饮水机配备到位；幼儿图书玩具满足需要、高清视频监控改造换代；幼儿盥洗设施、男女分隔的水冲式卫生厕所以及楼梯扶手护栏日臻人性化……办园条件明显比四年前有了较大改观。流沙东街道嘉玲幼儿园、启蒙幼儿园、育新幼儿园、新坛亿童实验幼儿园、华夏幼儿园选迁新址，园舍面貌焕然一新；第一幼儿园，流沙东街道育秀幼儿园、金贝贝幼儿园、白马中心幼儿园、爱盟幼儿园、贝贝乐幼儿园，流沙北街道新合中英文幼儿园、西陇中心幼儿园、小飞翔幼儿园重新规划设计，不同程度进行了改扩建，有效改善办园环境。

（二）卫生安全管理更为重视。各幼儿园一方面抓好安全卫生设施设备的配套建设，一方面建立健全了各种卫生安全工作制度，加强各类人员的培训和管理，落实岗位责任制，确保幼儿的健康、安全和幼儿园保教保育工作的正常开展。幼儿入园认真进行验证、教职员工定期进行体检，建立幼儿健康档案，落实晨检午检和缺勤跟踪制度；加强疫情防控，发动幼儿接种新冠疫苗；注重食品安全，“明厨亮灶”全面覆盖；落实卫生检查制度，加强六类对象消毒；加强校车管理与使用，校车标牌申办到位。在安保方面，人防、物防、技防基本到位。消防设施器材及时更新维护，消防疏散通道保持畅通；门口、食堂、活动室等重点部位视频监控全覆盖。外来人员体温检测、来访登记，幼儿入园离园交接制度落实。各幼儿园能制定各种应急预案，定期或不定期地组织安全培训，开展安全演练，在园幼儿的安全意识和避险能力得到逐步锻炼和提高。北山中心幼儿园、盛迪嘉幼儿园、新坛中心幼儿园等有带量食谱和定期的营养分析评估。市第一幼儿园规范幼儿饮食采购渠道，注重供应商资质，签订购买合同，

明确安全责任。贝英美幼儿园能制定四大类的应急预案，并定期开展演练。流沙北街道哈美幼儿园建立健全师幼健康档案。南园幼儿园注重安全管理，对安保工作做到实地巡查和网上巡查相结合。晓晓幼儿园尽心为幼儿提供合理伙食，科学安排幼儿户外活动，增强幼儿体质。君临阳光幼儿园制定食谱，注意做好“六搭配”，保证食物的多样性、丰富性。

（三）保育保教质量有所提升。在保教保育方面，幼儿园能认真学习贯彻《幼儿园教育指导纲要（试行）》《幼儿园工作规程》和《3—6儿童学习与发展指南》，积极制定符合幼儿特点，目标明确，操作性强、系统完备的保教保育计划。设计《幼儿园一日活动时间安排表》，合理安排幼儿一日的游戏与教育活动。在保教工作中能尊重幼儿发展的.个体差异，主动了解和满足有益于幼儿身心发展的不同需求，确定差异化的教育目标、内容、方法和操作材料等，尽量给幼儿最适合的教育，努力使每个幼儿都能获得满足与成功。多数园能紧靠幼儿身心发展的水平、特点，遵循幼儿身心发展规律，积极把幼小衔接作为重要内容渗透到各领域的教育活动当中，并融入一日生活；能积极通过情境创设、角色扮演、材料操作、手工制作、亮点再现等激励幼儿自由发展，找准自己的发展定位，打造品牌优势。市第一幼儿园作为广东省学前教育高质量发展实验区——幼小衔接试点园，将入学准备教育有机渗透于幼儿园三年保育保教工作的全过程。市第二幼儿园建立《幼儿健康教育评价表》，实施常态化管理；设立幼儿饲养（种养）观察记录，保护天性，开发潜能，发展智力。新坛中心幼儿园积极利用园舍条件，确保幼儿户外2小时活动、1小时体育锻炼。红领巾实验学校附设幼儿园能根据幼儿年龄特点，创设不同的主题活动，培养幼儿爱家庭、爱家乡、爱祖国、爱大自然的情怀。中庆诺德幼儿园每年都举办大型亲子活动，既增强了幼儿的兴趣，锻炼了教师团队，也增进了家校的互动与协作。盛迪嘉幼儿园为幼儿提供了种植园地，开辟了作品展示园地。穗欣幼儿园注重培养幼儿兴趣，设置自然角、饲养角鼓励幼儿大胆尝试与探索。明珠娃哈哈幼儿园能平等对待每一位幼儿，尊重差异，接纳个性，促进幼儿

的健康发展。永生幼儿园打造刚柔并济的规章制度，努力追求每一项工作都精心、每一个环节都精细、每一个结果都精致。

（四）师资队伍建设不断加强。各园能严把幼儿教师准入师德关、体检关、学历关，聘任热爱学前教育事业，具有职业理想和敬业精神的保教保育人员，同时不断加大对园长、教师、保育员的教育与管理的力度，积极鼓励支持教师参加继续教育，提高学历层次，努力提高保教保育水平。北山中心幼儿园能积极开展各种主题明确，针对性强，能有效解决实际问题的园本教研活动。红领巾实验学校附设幼儿园通过专家引领、同伴互助与自我反思，提高保教队伍的水平与能力。流沙北街道南园哈美幼儿园能制定教师培训计划，依托校本研训、远程培训、园际交流等平台，不断提升教师专业水平。春熙幼儿园注重“走出去，请进来”，结合实际开展岗位练兵活动，组织读书交流会提升队伍素质。新坛中心幼儿园通过名师指导、外出学习、回园交流、分批培训、每周教研等促进教师的专业发展；华溪育秀幼儿园通过以老带新、同伴互助与自我反思等举措为老师创造学习与提高的机会；智慧幼儿园每年确定支付员工福利的开支比例，为教职工办理了相关保险福利，提高工作积极性。

（五）内部管理不断完善。近四年来，幼儿园都成立园务委员会，家长专业和资源优势日益得到各园的重视，在幼儿膳食营养评估、园务管理能力提升等方面注重发挥家长的作用。加强家园之间的沟通联系，通过家访、电访、家长开放日、亲子活动、微信公众号等多种方式，使家园共育形成合力成为共识。每周食谱及时公示，幼儿伙食费独立核算，立足收支平衡；执行《幼儿园章程》，建立健全保教保育各项制度；认真做好收费备案工作，实行收费公示制度，自觉接受家长监督。幼儿入园除进行健康检查外不进行任何形式的考试或测查，招生简章或广告内容不作夸大宣传等等，以幼儿为本的努力增强了幼儿园的凝聚力。市第一幼儿园、市第二幼儿园等已连续几年采取公开摇号方式招生，确保入园公平。康

德幼儿园重视家园互动，通过家长代表会、家长交流会、家长学堂等及时沟通信息，共商科学育儿大计。发展幼儿园充分利用社区和家长资源，促进幼儿园的育人水平的提高。

一是部分民办园办园宗旨不明。管理者未能恪守幼儿园的公益性和普惠性，虽有收费备案，但在资金收取、使用、净收益再投入上缺乏制度性安排，如幼儿伙食费的独立核算并逐月向家长公示，用于教工劳动保障福利的比例，非普惠性园每年获得的净收益率与再投资比例等。

二是部分民办园育人意识不清。未能深入学习贯彻《新时代幼儿园教师道德要求十项准则》，遵循幼儿身心发展规律和学前教育规律，坚持以游戏为基本活动，最大限度地支持和满足幼儿通过直接感知、实际操作和亲身体验获取经验的需要。小学化问题不同程度、不同形式存在；“保姆式”小型园趔趄不前；迎合家长要求，开设不切实际的所谓特色课程、双语教学等依然被津津乐道。

三是部分民办园幼教队伍不强。未能按要求配齐专（兼）职卫生保健人员；专任教师学历层次、资格证持证率普遍偏低；各类人员培训覆盖面依然不足，人员素质参差不齐。

（一）明确职责，提高认识。一是要根据本地经济社会发展及适龄幼儿数量和分布等因素，坚持政府主导、社会参与、公办民办并举，突出公益性和普惠性，大力加强幼儿园建设，切实增加学前教育公共资源，以满足普及学前教育的需要。二是教育主管部门要加强日常监管与业务指导，建议对幼儿园资金运作情况建立常态化检查制度，切实提高幼儿园管理者的规范意识和管理水平。

（二）立德树人，提高水平。幼儿园管理者要切实树立人本理念，深入学习贯彻《新时代幼儿园教师道德要求十项准则》，认真研读、对照、落实“教育部规范办园行为评估指标体系”中的194项要求，落实教育部《幼儿园保育保教质量

评估指南》，以促进幼儿体、智、德、美各方面的协调发展为核心逐步规范办园行为，提升办园质量。

（三）补齐短板，提高素质。幼儿园要严格按照教职工配备标准和任职条件，配齐配足二教一保、医护和保安等人员，加大规范用工力度，定期开展岗位培训，不断提升幼教队伍素质。机编、人社、财政、卫健等部门要根据我市学前教育发展的需要，科学制定适合新时期我市公办幼儿园发展需要的幼儿园教师（包括保健医生）配备规划，强力补齐短板，切实推动我市学前教育事业的发展。