

# 2023年巡视组工作总结(优质7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 巡视组工作总结篇一

xx学年下学期结束了，在过去的一学期里，我小组在区教育局党委、中心学校党支部的正确领导下，以办让人们满意的教育为目标，以深入学习实践科学发展观和争优创先活动为契机，认真贯彻区教育局工作会议精神，以实施精细科学化管理为主，坚持在继承中创新，不断深化教育教学管理，规范细化教育教学行为，不断探索德育和素质教育的新途径，新方法，学校各项工作取得了新成就，获得了新发展。现就一学期来所做的主要工作予以总结。

一、深入开展学习实践科学发展观和争创先活动，用科学发展观统领学校各项工作，用办让人们满意的教育的标准衡量学校工作转变教育理念，破解发展难题来谋划学校的全面发展。

二、争优创先，科学和谐发展。

自3月1日开学以来，学校全力开展科学发展观和争优创先学习实践活动。经过广泛动员，认真学习，统一思想，分析检查，解决突出问题，取得了必须的成效。

1、充分发动，广泛动员，加强领导，制定切实可行的计划。中心校党支部于五月二十五日召开了“争优创先活动动员大会，及时地传达了上级党委的有关会议精神，安排了我中心

学校校“争优创优”活动的实施方案及具体活动学习资料，同时成立了相应的领导机构，党支部号召全体党员要积极主动，带头学习，真学用，把争优创先活动不断引向深入并取得实效。

我们小组根据中心学校党支部的安排和部署，组织本小组全体党员认真地学习了相关的文件和资料，在学习、讨论后再次要求每个党员撰写出个人的党性分析报告，每个党员都抱着对党负责的态度进行了深刻的剖析，充分地肯定了自我的成绩，诚恳地找出了在平时工作中存在不足的根本原因，并且提出了今后努力和奋斗的方向。

2、进一步完善学校各种制度。以推行绩效工资制度为契机，在广泛听取征求教职工的意见的基础上，建立完善本校以绩效工资分配办法为主的各项管理制度，在整体体现公平公正的前提下，尽可能体现多劳多得，优劳优酬，奖勤罚懒的工资分配机制和科学规范的管理制度，充分调动全体教职工服务育人、管理育人、教书育人的积极性和主动性。

3、虚心听取家长意见，不断改善方法。

充分利用每月份学校开展的教学开放月活动的有利时机，各年级，各学科都要邀请不少于百分之十五的家长深入课堂听课，并向家长印制下发意见和提议表，广泛听取学生家长对学校管理及教师教学，师德方面的意见或提议，然后进行梳理归类，有针对性的提出整改措施。采用召开座谈会，问卷调查。深入教学应对面谈心等方式，广泛征求教师的意见和提议，寻求解决影响和制约学校科学、和谐发展的突出问题。

4、在教育教学方面，以学习推广外校外地先进的教学模式为突破口，以点带面，转变教师全新的的教学观念，改善不相适应的教学方法，加强教学与班级管理研究，在减轻学生课业负担的前提下，不断提高课堂教学效率和整体教育教学质量。

召开有必须质量的党小组组织和民主生活会。在认真学习，提高认识，统一思想，转变观念的基础上，虚心听取听取校务委员会成员和部分教师对学校管理的批评意见和提议。在党小组内广泛开展批评和自我批评，切实增强基层党组织的战斗力和提升基层党组织和党员在人民群众中的威信和形象。在抗旱保教和抗拒各种自然灾害中，党员都能做到积极带头捐款，在广大师生面前留下了良好的形象。

6、搭建一个平台。利用召开家长会的机会，广泛宣传学校开展各项活动的目的和意义，同时，向家长介绍其它学校的办学理念，办学思想。在广泛征求意见，争取家长和社会的支持，搭建一个学校，家庭，社会三位一体的育人环境和平台和优化育人的优先条件环和境。

7、建设一支高素质的教师队伍。坚持学校的科学发展观以每位教师争先创优为本的为人理念，不断加强教师职业道德建设和执教本事的培训，为学校的和谐持续发展奠定了坚实基础。

8、认真组织党员学习党的十八大精神和十七届三中，四中全会精神，中共中央《关于加强和改善新形势下党的建设若干重大问题的决定》，《国家中长期发展规划□□□xx市、xx区教育局十二五发展规划》等文章。学习方式主要采用集中学习，学习和广泛征求意见和提议相结合，以寻找问题为主；学习和改善工作相结合，改善学校管理模式。党员每月定期组织学习，开展批评和自我批评，与大家应对面的沟通与交流，虚心听取大家的意。体现了学习活动见成效、让广大师生得实惠的最为关键，提高认识，统一思想，寻找问题，是整个学习活动的着眼点和落脚点。坚持以科学发展观和争幼创先指导学校工作，牢牢抓住办让人们满意的教育这个主题。进一步解放思想、实事求是、改革创新，切实增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。着力转变不适应、不贴合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约学校科学发展的突出问题，着力解决党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈

的突出问题，着力构建有利于学校科学发展的机制，提高以科学发展观引领学校全面可持续发展、推动社会和谐的本事，把科学发展观贯彻落实到教育教学工作的各个方面，努力创办让人民满意的教育。

## 巡视组工作总结篇二

一、强化巡视学习，迅速进入巡视工作角色

二、突出问题导向，把握巡视工作重心

在\_\_\_\_巡视工作期间，我被分到问题线索组工作，在省委巡视组\_\_\_\_组长，\_\_\_\_副组长的正确领导之下，在问题线索组\_\_\_\_专员的带领下，我坚持问题导向、靶向精准聚焦，扎实开展巡视工作。重点查阅县纪委监委近年来查办两规案件卷宗、县委巡察组巡察报告及线索报告、省委巡视办前期提供资料，重点了解反映县领导的来信、来电、来访，与负责资金、工程的同志及时对接，做好相关违规问题责任划分和问题梳理，与在押服刑人员等知情人进行深入了解。靶向求精准。采用解剖麻雀的方法，对问题深挖细究，既在好经验中寻普遍规律，力求经验借鉴；更在问题上找解决路径，力求对症下药，靶向精准发力，直中要害关节，强化党员领导干部的政治性和自我革命性，以此促进中央、省、市的政策在基层落地生根。

三、收集重点问题线索，高悬巡视利剑

根据任务要求，通过对信访件的摸排了解、系统分析，及时收集整理重点问题线索，特别是党委领导班子成员问题线索，制定相应实施方案，谋定后动，彰显利剑作用。一是群策群力。必要时请求面上问题组或财务审计组协助配合，县纪委监委纪检力量的协助调查，相关职能部门政策和技术支撑，群策群力，既让发现问题更有针对性，又促使被巡视单位以主人翁态度融入到巡视工作中，不断自我革命、自我完善。

二是分类处理。对反映党员干部的一般性问题及时\_\_\_\_县纪委监委;对群众反映强烈的领导干部违纪问题,主动了解情况并及时专题上报。问题分类处理,有的放矢,既能系统全面收集到重点领导干部的问题线索,又能圆满完成短期的巡视任务。三是突出重点。突出政治巡视,牢牢把握关键少数,系统全面掌握问题本质,区别对待工作能力不同的党员干部身上存在的主客观违纪问题。彰显督导党委落实责任、强化党的领导的利剑作用。

#### 四、严守巡视纪律,锻造巡视铁军

巡视期间,我恪尽职守,严于律己,严明纪律规矩;坚持原则,敢于较真碰硬,时刻体现纪检铁军的执行力;在巡视工作中不断加强锤炼,不断增强政治责任感和新时代使命感,树立过硬的“铁打身能打铁”的政治品格和政治担当。回归本职工作后,我将继续加强学习、埋头苦干,争创新业绩。

### 巡视组工作总结篇三

根据《市委关于建立巡察制度的意见》和市委巡察工作领导小组2017年工作要点精神,由市委授权、市委巡察办统一组织协调,县区异地交流巡察第三巡察组于2017年×月×日--×月×日对××区××局、××乡开展了巡察。巡察期间,个别谈话××人次,发放民主测评、民主评议、问卷调查各×××份,抽查核实××名科级领导干部个人有关事项报告,受理来信、来电、来访××余件(人)次,召开×次××人参加的座谈会,并开展多轮次明察暗访,对相关问题进行了深入了解,发现被巡察单位问题线索××件(其中,进一步了解关注类线索××个,了解关注类线索××个,参考类线索××个),涉及处级干部×人、科级干部××人、科员及以下的工作人员××人;按规定移交相关部门办理的群众信访举报××件(次)。现将巡察工作有关情况总结如下。

## 一、异地交流巡察工作的主要做法和体会

1、提高对巡察意义的认识很必要。中央提出“巡视是政治巡视”，巡察就是政治巡察，是把巡察工作视作密切党群干群关系、巩固党的执政基础的一个有效途径，是严格落实习^v^“坚定政治方向”、“坚持问题导向”、“坚守价值取向”的重要指示，也就是在政治高度上突出党的领导、在政治要求上抓住党的建设、在政治定位上聚焦全面从严治党，目的就是夯实筑牢党执政的政治基础和群众基础。目前，巡察已成为上级党组织对下级党组织监督的重要抓手之一，是党内监督与社会监督有效结合的一个重要方式，打通了干部群众直接反映问题的通道，补齐了基层党内监督的短板，大大减少了党内监督的死角和空白，推动了全面从严治党要求在基层的落地生根，这种监督的力度和实效是改革开放以来最高的、也是最好的。

但是，社会层面的认识，还有一定程度的偏差和误区。比如，有人认为巡察就是“挑刺儿”、“找事儿”，也有人说巡察就是驱“蚊”灭“蝇”。有一些党组织和党员领导干部抓不住政治巡察的核心要义，在工作中就比较容易出现一些偏差和纰漏。个别被巡察单位领导一听说被巡察了，就认为组织上要找碴了，而没有站在政治高度对待巡察工作，没有真正认识到巡察是组织上着眼于加强党的领导来推动解决问题的，也就是通过巡察发现“党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力”等突出问题，强化被巡察党组织认真落实管党治党的政治责任，推动被巡察党组织从思想认识到具体行动，切实把党的领导核心作用凸显出来，实质还是强健组织，促进每个部门单位的长治久安。

基于此，我们巡察组在每个被巡察单位的见面会和动员会上，都要求与会或被巡人员从这样的高度来深刻认识巡察工作的重要性，真正将巡察监督看作是一种关心爱护，当作一次必要的政治体检和廉政体检，增强勇于主动接受巡察监督、配合支持巡察工作的自觉性和主动性。

2、做足做好巡前基础“功课”很重要。县区开展巡察工作一年多时间了，被巡察单位迎察意识都提高了，反侦查能力也越来越强，巡察组发现问题与案件线索越来越难，有些隐藏问题，你不主动找，被察单位也不一定主动提供相关材料让你查。不论巡察哪个部门单位，我们在其所在的工作领域内不是专家，被巡对象却是行家里手，巡察组先天有一定弱势。要变被动为主动，就要多渠道收集了解被巡察地区、单位的情况。所以，前期做足“功课”很重要。

进驻前，要积极主动与有关部门和单位联系沟通，如纪检监察、组织人事、编制、信访、审计，乃至公安局、检察院反贪局等，当面了解一些反映和举报，这样心里更有底，工作也更有针对性。如巡察单位职能领域工作现状、发展情况及面上存在问题等，领导班子团结情况（可开函查询干部考核文书档案，甚至干部档案等）、毛病较多的干部情况、干部群众的反映或情绪等。要充分做好谈话准备，筛选谈话范围。谈话是巡察工作的重要环节，是发现问题线索的重要方式。但巡察谈话不是纪律审查，更不是司法调查。在实践中，谈话人员要对巡察谈话有准确的定位，把握谈话的态度、方式和方法。确定找什么人谈很有必要。把握“纵向拉长、横向延伸”原则，既分“层次”，又有一定数量，防止以偏概全。同时，要抓住重点对象，为获取情况提供有效保障。可把班子成员、刚离开岗位的领导以及人事、财务等关键岗位的干部和实名举报人、信访老户等作为重点谈话对象，必要时约见反映重要线索的举报人，听其诉求和问题反映，适时采取明察暗访、随机抽查等方式实地取证、验证，及时研判，把握线索的真实性、有效性，从中获取有用信息；要善抓疑点，听懂“话外音”，不轻易放过任何重要事实和关键疑点。这样，带着这些情况和问题去巡察，更有利于增强巡察工作的针对性和有效性，往往能起到事半功倍的效果。

3、坚持“政治巡察”出实效很关键。巡察组出成果相对容易一些的，就是政治巡察，县区基层部门单位往往感觉政治工作是务虚的，以致造成党的领导弱化、党的建设缺失、全面

从严治党不力等问题，这些在被巡察单位中普遍存在，是一种共性问题，也是最容易出问题和纰漏的。不少出问题和纰漏了，自己却还不知道。不说查各种记录，就是通过个别谈话往往都能反映出来或得到印证。因为大家感觉这一块不是大事，但往往却是最薄弱的地方。

巡察组要坚持政治定位不动摇，聚焦坚持党的领导、全面从严治党，保持政治巡察战略定力，深化政治巡察战略定位，发挥政治巡察战略作用，真正把政治标准体现出来、把政治偏差找出来。要抓住重点不放松，紧紧盯住党委（党组），聚焦党内政治生活，突出“关键少数”，营造和维护良好政治生态。这一块查认真些，巡察发现的主要问题甚至能够完成大半。为此，工作中要尽量协调安排熟悉组织人事工作的同志投入精力和时间来查。比如说，有的单位主要领导“家长制”意识强，存在“一言堂”，民主集中制执行不好，有的决策程序不规范，上会讨论时，“一把手”往往先发言定调，其他副职出于各种考虑就不好发表不同意见，只能同意。个别谈话有这方面的反映，再对照查阅会议记录，基本就能印证个别谈话反映的情况是否真实。

具体而言，巡察组要坚持问题导向，讲究方式方法，做到“三个注重”，力求工作效果最大化。一要注重多种形式的线索摸排，有的放矢查找问题：（1）巡察前要通过收集纪检<sup>v</sup>门、信访部门、组织人事部门的信访举报、调阅审计乃至公安和检察等部门单位的相关资料等方式，找出需要检查的重点人、重点事、重点问题；（2）巡察过程中通过民主测评、民主评议、问卷调查、走访调研、约谈知情人、来信来电来访等，筛选发现涉嫌违纪违法明显的重点人、重点事或重点问题线索；（3）对需要重点核查的人和事，要迅速组织力量开展核查，核实人与事的关联性，核实问题性质、轻重和责任落实情况；（4）对人民群众反映强烈、社会各界关注度高、能够在巡察期内查清的问题，巡察组可以速查，也可以按有关规定程序移交相关部门速查速办。二要注重从关键岗位上的人执行政治纪律和政治规矩中发现问题：（1）盯



紧领导班子及其成员。重点巡察领导班子及其成员特别是党组织“一把手”在落实党风廉政建设“两个责任”、全面从严治党、权力运行和“一岗双责”等方面的情况；（2）盯紧机关中层党员干部及下属二级机构主要负责人等。重点巡察机关和下属机构主要负责人或重要岗位人员在执行党的纪律、落实党的政策、履行岗位职责、效能建设等方面的情况；（3）盯紧村两委干部及村民小组干部特别是村两委主要负责人。重点巡察在农村基层党建、廉洁自律、扶贫、危房改造、新农保和新农合办理等方面的情况。三要注重从动员会、座谈了解、财务账目审查中发现问题：（1）通过党政“一把手”在动员会上的汇报材料，可以发现领导班子整体和班子成员个人存在的多方面问题；（2）通过与被巡察单位领导班子成员、中层干部、基层单位主要负责人，以及相关服务对象和两代表一委员进行谈话，可全方位归纳了解被巡察单位和领导干部存在的突出问题；（3）通过审查被巡察单位财务账目，查阅会议记录、档案卷宗、文件资料等，可以发现被巡察单位在党建、党风廉政建设、资金管理、“三重一大”事项、民主决策等方面存在的问题；（4）通过问卷调查，可以发现被巡察单位领导班子和班子成员执行政治纪律、履行“一岗双责”等方面的问题；（5）通过突击检查和明察暗访，可以发现被巡察单位领导班子成员办公室超标、擅自脱岗、工作日饮酒、扶贫攻坚不力、党建工作不实等方面的问题。

5、统筹安排全面展开巡察工作。巡察组要谋定而后动，胸有谋略、动有章法，才会有较大收获。

对接访的，巡察组长当日就要掌握或处理，不要积压。对反映问题简单明了或易查的，可以安排外调，直接固定问题线索。

对查阅资料的，巡察组长可以事先安排好，时间要放宽。如查阅党委（党组）会议记录，看“三重一大”集体研究情况、看民主生活会召开情况、看主体责任和监督责任落实情况；查阅个人学习笔记等。特别对于查阅账目凭证发现问题的，

首先复印下来，固定证据，最后敲定问题线索时就不要再浪费时间回头看了。

对个别谈话的，特别是涉及履行主体责任、监督责任情况，对每个人正面简要评价和问题、不足或希望等，每天谈完后就要及时梳理，这样谈完了，个别谈话情况报告也就出来了，也为集中精力完成巡察分报告和综合报告挤出了时间。

总体来看，此次县区异地交流巡察是市委巡察办统筹县区巡察工作，统一整合巡察力量，实现巡察“一盘棋”理念的一次提升，是与时俱进增强巡察有效性的一次探索创新，是全市“推动全面从严治党向深度延伸”、更好地落实“两个责任”的重要举措。既避免了人情、亲情和地方保护主义等因素的干扰，又有利于进一步提高巡察效果，也培养了巡察人员能吃苦、勇战斗、敢担当的工作作风，进一步锻炼了巡察队伍。同时，更有利于进一步彰显巡察作用，使被巡察单位从思想认识和行动实践上，更加重视巡察工作，达到了进一步提高被巡察单位监督管理力度和效果的工作目的。

## 二、异地交流巡察工作存在的难点和问题

1、巡察人员素质参差不齐影响巡察效果。巡察组多为临时组成，许多巡察人员主要是从一些部门单位抽调，有一种临时性质的意味，巡察工作衔接性、延续性不强；要求巡察工作成员完全脱离原单位工作无法充分实现，个别巡察人员在工作中不能积极有效的投入到工作中去。而且部分人员巡察必备的专业知识和具体的业务操作水平不够，对党纪条规不够熟悉，对决策或执法程序审查、审计、财政、人员选拔任命等非专业领域的问题了解掌握不到位，有时深层次的问题很难发现，影响巡察效果，巡察工作绩效不能充分显现。

## 巡视组工作总结篇四

(二)狠抓落实，保持打走私综合治理的高压态势。

今年x月至8月，根据市政府打私办的工作要求和区政府打击走私的工作安排，区打私办组织召开了5次工作会议，研究打击综合治理的工作，制定了打走私专项行动方案10个，组织开展了8次专项打击走私行动，起草了打击走私情况报告和工作总结11份。

1、认真开展元旦、春节期间打击走私联合行动，行动期间，我区共出动执法人员525人次；出动车辆75辆次；检查各类企业、个体工商户427家。采取了日常巡查与突击检查的执法方式，抓住重点地区、重点商品，集中力量进行有针对性的统一行动和日常整治，力求取得实效。行动中，重点加大了对我区黄埔、南岗、集通等码头一线运输渠道，上落点，对非设关码头、可上私货的滩涂和可能藏匿私货的场所，进行了地毯式的检查，彻底清除“两油”等私货上岸点、储存点；对相关市场(店、档)、废旧厂房、窝棚、出租屋和偏僻空地等走私存放窝点、地进行突击巡查，重点打击走私“两油”、食用油、光盘、冷冻食品、烟酒、水果等应节商品，查处无合法来源证明的香烟72罐、酒61瓶。

2、开展打击废物走私专项行动，多次组织联合行动对“洋垃圾”市场进行地毯式的检查，通过查经营行为、查产品来源、查产品流向等执法方式，切实加强了对辖区沿江地段的废物上货点、市场销售点的全面检查，重点清查旧电器、旧电脑、废五金、旧衣服等废旧走私物品。行动期间，共出动执法人员153人次，出动车辆22辆次，检查相关市场(点、店、档)158家，我办成员单位黄埔海关缉私局出动警力1040人次，其中海上出动缉私艇61艘次，警力383人次，航程4900海里，检查船舶86艘。

货主无合法有效的检验检疫单证的美国产金孔雀牌冻鸡爪4000公斤、巴西产鸡全翼345公斤、法国鹅脚55件/825公斤；匈牙利鹅肝1件/20公斤；巴西生睾丸40件/800公斤；猪肚32件/830公斤；鸡脚3件/60公斤。

4、部署从8月至10月在全区范围内开展以打击禽畜冻品走私活动为主的打击走私联合行动。

(三)加强成员单位在职能范围内的积极配合。

区打私办定期组织召开驻区有关部门协调会，研究我区走私活动的动态和反走私工作措施，及时沟通协调打击走私工作中的信息和情况。切实组织好成员单位定期进行交流，多次组织黄埔海关调查局、广州市工商局黄埔分局、区法院、检察院、公安分局、经贸局、交通局等单位以及街道社区积极筹划和参加打击走私的专项工作，齐抓共管，开展专项行动时统一协调、联合作战，日常管理中各施其职，互通情况，严密合作，形成了综合治理的威慑力。

(四)抓好综合治理，加强群防群治。

1、及时、准确掌握动态，有效打击走私活动。

为加强打击走私工作的有效性，各成员单位坚持做好情报调研工作。打私办经常派工作人员深入镇、村、街道、社区、企业、市场、港口、码头等重点敏感部位开展调查摸底，今年上半年，专门成立了以政府办、经贸局、黄埔海关为主的调研组，确定了我区今年的打私调研课题：关于口岸走私情况调研。

2、大力宣传，形成反走私综合治理良好氛围。

区打私办在加强专项打击的同时，抓好对反走私的宣传工作，一是积极配合市打私办举办的反走私宣传展览；二是积极参与市打私办组织的反走私宣传和全省反走私知识竞赛；三是向基层和群众派出宣传资料。把宣传资料送到企业、基层、群众中，教育企业、群众提高对反走私工作的认识，增强反走私工作的自觉性和认同感，进一步配合政府反走私工作。

## 巡视组工作总结篇五

\*\*\*\*（人事行政部）〔2016〕07号 关于推行公司夜查管理制度方案（试行）

为进一步提高工作执行力，强化生产运行过程控制，保证公司生产经营及各项工作安全、健康有序高效运行，经公司领导研究决定，对公司生产区域实行夜查制度（按月）。为进一步加强单位安全管理，特制定公司夜查管理制度并下发通知执行。

一、成立夜巡小组，每小组必须2人或2人以上。1、组长：  
（总经理）

二、夜巡范围

公司经营的各种公共场所和生产区域。三、夜巡路线

10号点：叉车室（吸烟室）11号点：辅料仓 12号点：污水处理厂

4、查火灾隐患重点要害部位，关键生产装置设施设备防范

措施情况：

8、查水、电、气能源违规操作或使用情况。七、违纪违规的处理

1、夜查小组成员直接由（夜查组长）公司总经理负责监督管理；

## 巡视组工作总结篇六

根据市委统一部署，20 年 月上旬至 月上旬，市委第一

巡察组对市土地储备局党组进行了专项巡察，20 年 月 日，反馈了巡察问题，我局党组针对反馈的问题，及时制定实施方案和整改措施，逐项分解任务清单，在规定期限内完成了巡察反馈问题的整改落实。

市委第一巡察组对市土储局党组反馈意见中指出的问题，客观中肯、切中要害，提出的要求具有针对性和指导性。我局党组高度重视、态度鲜明，完全赞同和诚恳接受巡察组的巡察反馈意见，要求以上率下、全员参与，以从严治党的政治自觉和壮士断腕的责任担当打赢整改“攻坚战”，以巡察问题整改的实效推动建章立制、推动工作落实。

(一)强化组织领导。成立局巡察整改工作领导小组，局党组书记任组长，成员由党组成员及科室负责人组成；领导小组办公室设在监察室，具体负责巡察反馈问题的整改汇总、督察等工作。2017年9月份以来召开领导班子巡察整改专题民主生活会1次，党组会议5次、局务会议8次、干部职工会议2次，专题部署、研究和推进巡察反馈问题整改落实工作。局领导多次主动向市委巡察办、巡察组汇报整改落实情况。

(二)抓实责任分解。经多次完善，形成了局党组《关于落实市委第一巡察组反馈意见的整改方案》，《方案》分为四个阶段进行，以坚持党的领导、加强党的建设、落实全面从严治党、干部选拔任用管理、土地收储利用、资金资产管理、落实中央“八项规定”精神等六个方面为主要整改内容；根据《巡察反馈问题整改清单》，领导班子主动辨析问题，班子成员和科室负责人主动认领问题、划定责任，全局上下层层带动，深入分析查找问题的根源，制定巡察整改问题台账，逐项制定整改落实的举措；把整改事项落实到责任领导、责任科室和具体责任人，明确了完成目标和时限，要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现。

(三)严格责任追究。对整改工作采取周督查的方式，全面掌

握整改工作情况；建立了整改落实督查台账制度，对整改任务进行“挂号”，并实时跟进，完成一件，“销号”一件。同时，明确要求将整改情况纳入基层党建、领导班子、干部年度绩效考核中，对简单应付、推诿扯皮、整改不力的取消年度评先评优资格，坚决追责问责；对巡察组和群众不满意或满意率低的整改事项责成重新整改。

经认真对照梳理，将巡察组反馈的问题归纳为13类102项，共制定整改措施185条，针对52个问题向巡察组提供了情况说明。截至目前，已整改到位101项，共退付违规发放资金143383元（其中局机关127171元，原下属公司16212元），制定、修订完善相关制度54项（其中修订完善48项，新制定6项），问责追责9人。其中未整改到位的“因收未收安置房差价款，导致安置房长期空置”的问题因涉法涉诉，剩余2户法院已进入执行程序，正在整改推进中，整改工作已取得阶段性成果。

### （一）坚持党的领导方面

1、关于“党的领导弱化，党组的核心领导作用发挥不够”的整改情况。一是召开领导班子巡察整改专题民主生活会，针对巡察组反馈的问题及市委巡察办公室关于巡察反馈整改情况的要求，两次组织班子成员学习讨论巡察反馈的意见，认真认领问题并对照检查，进一步提高对巡察整改及专题民主生活会的认识，切实把思想和行动统一到巡察意见和落实整改上来，为开好专题民主生活会奠定坚实的思想基础；党组书记与班子成员之间、班子成员之间、班子成员与分管科室负责人之间围绕巡察反馈的问题开展了谈心交心，交换意见，达成共识；利用国庆假期，党组书记亲自主持起草领导班子对照检查材料，班子成员亲自动手撰写对照检查材料；民主生活会严格按照程序要求，与会人员实事求是、客观公正地指出问题，直面问题，敢于动真碰硬，做到讲党性不讲私情，讲原则不讲关系；针对民主生活会中查摆出的问题，在认真分析、找准原因的基础上，会议对整改工作提出了具体要求，要求逐项逐条制定具体的整改措施，明确时间、明确责任、

明确整改要求和目标，不折不扣的抓好整改落实，使此次巡察整改取得实实在在的效果。二是修订完善《党组会议制度》，明确党组议事规则，对党组会议的原则、研究内容、会议组织和会议成果的落实作了进一步规定，将研究贯彻执行党的路线、方针、政策和市委、市政府工作部署、向市委、市政府的重要请示、报告、党的建设、党风廉政建设、精神文明建设、工会、群团组织和妇女工作等内容列入党组会议内容，明确党组领导全局各项工作的政治原则，调动班子成员的向心力和积极性，解决领导班子凝聚力、战斗力不够，民主氛围不浓，整体合力不够、大局意识不强，存在本位思想的问题，不断提高局党组工作的制度化、规范化、程序化。三是对涉及重点项目、重要人事、重大资金方面的问题，注重听取班子成员及干部职工的意见建议，充分调动发挥干部的整体合力。召开党组会议、党组（扩大）会议5次，专题研究学习贯彻党的十九大精神安排部署、成立巡察反馈问题整改领导小组、制定巡察反馈问题整改方案、督促整改工作进度、年度法律顾问费用、安置房屋调整及2017年选调工作人员有关工作；召开局务会6次，研究年度创新工作申报、2018年重点工作谋划、银西高铁项目建设急需解决的问题和建元房地产公司遗留问题等。四是修订完善党组（中心组）理论学习制度。明确党组（中心组）学习的组织、完善学习内容、学习方式和时间。要求班子成员要加强政治理论学习，准确把握加强党的建设新思想、新观点、新论断，进一步强化党员意识、政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识；要认真学习研究中央、自治区和市委有关土地储备改革决策的政策规定，解决业务工作部署不够到位，核心领导作用发挥不到位的问题。要根据工作分工，加强对分管工作的研究，积极向科室负责人和其他干部学习，特别是加强新形势下土地房屋征收、土地储备等理论和政策的学习运用，强化能力提升，学以致用、知行合一，坚持“向群众拜师、向先进求教、向基层问计”。探索在储备土地、房屋管理工作中引入市场竞争机制，制定储备土地、房屋临时租赁招投标管理办法，切实解决资源利用优势不够的问题。



2、关于“执行民主集中制不严格，三重一大落实不到位”的整改情况。一是将审定土地收储备房屋征收补偿及大额资金使用，审定土地储备、房屋征收与补偿等工作的长远规划、年度计划、重要任务安排，局科级以上干部（含科级）任免、奖惩、调整、退休和其他人事管理工作事项，党的建设、党风廉政建设、精神文明建设和政治思想工作的有关重要问题和局党总支、工会、群团组织和妇女工作等重点收储项目、干部任免、重大征收项目安排、大额资金使用事项全部纳入党组集体议事决策范围，对各类事项酝酿、决策、执行阶段提出具体原则和要求。二是严格坚持民主集中制原则，充分发挥党组的整体优势。严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，注重发挥班子整体优势。召开局党组会、局务会做到会前有方案，主要领导落实“末位表态制”，会议有记录，会后有专题会议纪要。三是加强账务管理，修订完善《财务管理规定》，严格预算管理，规范我局经费支出行为；严格按国家相关法律法规及我局财务管理规定的支出范围和审批权限执行，大额经费支出等重大财经事项须经局党组研究决定；行政办公经费的支出严格审批手续；细化经费支出的决策、审批、公开等流程，按照财务有关要求，及时公开公示财务信息。

## （二）加强党的建设方面

### 巡视组工作总结篇七

1、我自觉遵守医院及科室的各种规则制定及操作流程，抵制行业不正之风，坚持洁身自好，牢固树立全心全意为人民服务的思想。

2、我认真学习专业及管理知识，经过努力，顺利完成了护理专升本的学习课程，我通过参加各种学习班、阅读课外书籍等多渠道提高自己的急诊专业和管理水平，重视与区内外急诊护理同行的交流，虚心请教，取长补短。

1、积极配合科主任做好科室病区的'管理工作，严格执行医院各项核心制度及科室各种规则制度，在科室全体护理人员共同努力下，本年度无护理差错及事故发生。

2、积极完善和配合医院执行急诊各种流程及制度的落实。如急诊外伤病人的处理流程、急诊科“三无”病人的登记、急诊无专科诊室病人的就诊流程、急诊发热病人的就诊流程等等，并能将在执行过程中存在的问题及时反馈及时与相关部门进行沟通。针对新医院布局，修订了急诊病人的就诊流程，要求急诊就诊病人都要进行登记、分诊、排号。执行这流程后，加强了护士的责任心，提高了分诊护士分诊的准确率，能及时发现急危重症的病人，并及时得到处理，同时诊室的就诊秩序得到了明显的改善。

3、实行科内层级管理，责任区护士——小组长——护士长的分层管理。大胆使用护理骨干协助护士长进行科内管理，并严格要求，其中2名护士走上了科内小组长的管理岗位，在工作中能起到标兵的带头作用，在管理上能很好的配合护士长做好科内的管理工作。

4、严格执行医疗护理隐患报告制度，能及时将科室内存在的多起医疗及护理隐患上报相关的部门，并能采取积极的应对措施。本年度无医疗护理纠纷发生。

5、重视每一次检查，在“百姓放心医院检查”“医疗质量万里行”检查活动中，都能认真对待，精心准备，检查中得到了专家组对急诊科护理工作的肯定，较好的完成了检查任务。

6、节假日前重点对急救物品、药品进行检查，保证完好率为100%，同时做好应对各种突发事件人员的安排，保证了节假日期间工作有序进行。

7、在11月份受甲流影响，急诊就诊病人剧增，护理工作量增加，实行了护士弹性排班，加班加点，在全科护士共同努力

下，保证了甲流期间各项护理工作的正常运行。

8、重视与相关部门的沟通与协调，提高工作的效率。如急性心肌梗塞病人院前及院内抢救时，尽量选择左上肢进行穿刺的要求；对急诊手术的病人，急诊科护士与手术室护士交班的特殊要求等等，既可较少病人被反复穿刺的痛苦又可为病人的手术争取了宝贵的时间。

1、配合医院开展窗口单位文明用语活动的同时还制定了分诊、观察室护士文明用语要求，严格要求，并能使用在实际工作中。

2、坚持正激励与负激励相结合，对病人写信提名表扬护士服务主动、热情的护士给予物质奖励，而对病人投诉的按相应的规定扣分及处理。

3、深入病房，了解病人的病情、心理需要，给予护士业务上的指导，及时发现护理或医疗纠纷的隐患，并能及时排除隐患。

1、每月能按计划完成业务学习及护理查房，全年共完成16次业务学习，12次护理查房。并组织进行了如何做好急诊分诊工作、如何与病人进行有效沟通进行了专题讨论，并取得了良好的效果。

2、分层次对护士进行专科理论考试，每月进行基本、专科急救技能的培训及考核，全年共进行理论考试12次，技能操作培训及考核16项，合格率达100%。

3、积极参加和组织危重病人抢救及护理工作，指导护士危重病病人的抢救工作，并帮助年轻护士抢救后理顺抢救流程及注意事项，表扬做得好的一面，增强其自信心，并提出存在的问题，对年轻护士临床抢救经验的积累起了很大的作用。

4、针对年轻护士小儿头皮静脉穿刺难的问题，安排了7名年轻护士轮转输液室提高小儿头皮静脉穿刺的技术。下一步将计划对年轻护士轮转ccu□picu□重症病房等相关的科室。

5、加强了护士应对各种突发事件能力的培训，完成了甲型h1n1病人的转运流程的培训及预演，急诊科发生大批伤病人的处理流程的培训。其中成功应对突发事件38起，其中外伤25起，气体中毒4起，食物中毒2起，其他7起。能在应对各种事件后中总结经验教训，提高应对突发事件的能力。

6、选送了2名优秀护士外出学习，拓宽眼界，学习新技术；鼓励和组织护士积极参加医院及护理部组织的各种活动，其中在四月份“三基”理论大赛及“5.12护士节”服装展示大赛中分别获得一等奖、二等奖的好成绩。

1、全年共带教130实习生，其中本科实习生48人，大专生49人，中专生29人，助产4人，接收2名进修生，接受8名护理骨干的轮转，完成教学讲课18次，教学查房18次。

2、重视实习生沟通技巧及急救应急能力的培养，安排了体现急诊科特色的教学讲课如急诊科护士的沟通技巧、急诊分诊护士的分诊技巧、气管插管的配合、急诊常见病的抢救流程、心肺复苏术操作等等。

一年来，在医院和护理部的领导下，在全科医护人员的理解和支持下，我做了一些应做的事情，还存在着一些不足：科研意识及能力有待提高；年轻护士的急救能力有待进一步提高。将在明年工作中将重点加强核心制度的学习及落实，严格护理管理，确保护理质量；提高科研意识；细化和完善急诊各种工作流程，为病人提供快捷、高效的服务；加强对年轻的急诊护士急救能力培训及考核。

在新的一年里，我会进一步明确自己的工作目标：要在思想上做好大家的指导员，在业务上做好大家的辅导员，扎扎实实

实抓学习，实实在在地做工作，努力让急诊科护理工作质量再上一个新的台阶。