

最新六年级科学苏教版教学教案 六年级 科学教学反思(优秀6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

安保工作总结篇一

安保是一项特殊的、并具有很大的危险性而且非常荣耀的工作，作为一名安保人员有责任保护酒店的财产安全，旅客和酒店人员的生命财产安全。安保员的责任重大，我们不是在为家人工作，更不是为了老板工作，我们是为了我们自己工作。所以我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。做好自己的本职工作，完好的完成领导交给我每项任务，做到让领导放心。

- 1、服从上级领导。作为公司的一名安保人员，服从领导、顾全大局，坚守岗位，认真对待自己所做的工作。
- 2、遵章守纪，注重礼貌礼节。遵章守纪是合格员工的基本要求，是各项工作顺利开展的前提。因此在工作中以遵章守纪为荣，并以实际行动，严格遵守公司的劳动纪律。
- 3、正确树立服务意识。目前，社会上部分人对安保从业人员有某种偏见，这多少给工作带来一些困扰，因此，作为安保员我能够正确对待，树立严谨、认真的服务意识，为公司的安全防范尽己之责，将本职工作做好。
- 4、不断学习进取，提高业务水平。要想做好安保工作，必须

了解掌握安保工作的职责、要求和工作内容。对于上岗不久的我来说，在这些方面还比较欠缺，为了做好安保工作，我一是通过书籍学习安保工作应有的工作内容和要求；二是向有工作经验和知晓安保工作的同志们学习，力争将工作做得更好；三是认真按照领导的要求去做，认真履行职责。通过各种方式的学习充实自己，使工作能力有所提高。

5、注重实效，提高安全意识。在工作之余，部门还给我们进行了安保员岗位职责，消防安全专业知识的培训与掌握，做到熟练的运用到工作中去，让我们在实践中掌握灭火器的使用方法、疏散逃生自救的方法，怎么报火警和报火警时应注意的事项。在应对突发事件的处理方面，做到把事态大化小，不给酒店带来负面影响。

在工作之余，部门还给我们进行了安保员的体能训练，队列的训练。各岗位职责，消防安全专业知识的培训。酒店也组织了几次的消防演练，让我们在实践中掌握灭火器的使用方法、疏散逃生自救的方法，怎么报火警和报火警时应注意的事项。

本人工作中还存在不少不足之处，如沟通、协调能力还有所欠缺，执行力还有待加强等。

在以后的工作中，我将继续遵从公司领导的安排，踏实、认真地做好自己的工作，努力确保所管辖区域内的财产、物品平安。同时，在工作中尊重他人、积极沟通、尽职尽责、加强巡逻，为自己所防范区域的安全而继续努力工作。

一、消防管理

加大对员工的消防知识培训力度，本年度多次派消防主管对重点防火单位员工进行消防知识与防火知识的学习，对监控中心工作人员进行监控系统技能操作培训与考核，在进行考核后监控人员表现出即能熟练运用各种知识与技能进行相关

操作，又能体现出沉稳、娴熟的实质表现。

保安部根据消防支队要求，定期对酒店的各项安全设施进行检查，并做好记录。对检查出的不合格项目及时整改到位，在巡逻过程中发现已损坏的消防疏散指示灯、应急灯等消防设备及时进行报损更换，并于今年初对一批过期的防毒面具进行申报更换。并在近期按安稳办要求对酒店各种机房外张贴(机房重地、禁止吸烟)标语以防止意外事件。而在在节前或有重大接待任务时，增加检查频率，杜绝不安全事故的发生。

在具有完善的设备基础和娴熟的消防技能的保障下，今年酒店从未发生过一起任何类型的火灾，虽目前为获得任何荣誉但我部很荣幸的圆满完成了今年的安全指标。

二、门岗及停车场的管理

二号门的主要职责是对进出车辆管理，由于旧的汽车出入卡有较多的流失，容易给犯罪份子留下偷盗的可能，根据这一特点部门延续__年的做法在今年初部门又从新使用新的车辆出入卡，以便保障客人车辆安全;为更好的对保安人员对前后停车场的管理，维护酒店财产的物质部门对现有的不锈钢路障及二号门电动门进行日常维护保养工作，保证了对机动车的正常管理和员工上下班打卡的安全。

对后院大型停车场，除规划员工摩托车、电动车、自行车的区域，并要求停放秩序井然有序外。对酒店内部小车也强调必须按规定位置停放，以便于旅客车辆按设计的位置依次停放，并多次圆满完成重要宾客和车队、会议的接待，得到客人的好评。

三、监控管理

监控室是酒店各种隐患和事故的第一反映器，犹如人类的眼睛，是发现各种情况的第一窗口。至酒店开业以来监控设备

一直处在24小时不间断的运行状态，因此部份设备出现老化现象，如烟感灵敏度下降、视频摄像头模糊、视频显示器故障，这些都是因设备老化引起的，在酒店领导和梁总大力支持下部分监控设备的零件已经开始进行更换与修护。预计明年还需对余下老化的设备进行更换。今年以来，因监控人员对工作的认真负责，发现了几起意外事件，因发现及时、处理得当、保障有力，在未造成事故的情况下得到了有效的控制，因此基本没出现大的险情，包括一号门客人强行说车辆在酒店被划伤后经监控录像被证实该车不是在酒店被伤等事件都有力的说明良好的设备运行才可以保证酒店的生命、财产得到有效的保障，当然相关的人员也是功不可末。为保证酒店的安全系数，保安对酒店能够全面巡查，我部今年又增加了巡更次数，以便使队员能够更加细致的将巡更工作做到实处。

内部的管理

至09年以来继续遵循部门，提出了“加强人员素质、规范工作标准”、“争创酒店优秀部门”的管理目标，经过不间断的培训、学习，队员们的素质、服务技能、思想意识都有了一定的提高和进步。对酒店内部员工不遵守酒店与部门制度的人员进行了处罚和约束，对员工进出酒店的物品列行检查，协助总经办做好各项制度的落实工作。

五、培训工作

部门坚持以新进员工岗位培训，岗位熟悉后进行全面培训的方式来提高员工的精神面貌、职业道德、服务技能、服务规范用语，敬业爱岗精神到团结协作精神，以及“言教不如身教”和“严格管理、规范操作”的工作要求，并将部门管理人员到紫晶参加袁仪教授讲的课对部门其他队员进行讲课，从中学习到更多与自身工作有关的经验与知识使员工的自身处事能力与工作态度得到了提高。

六、开拓新项目

部门配合酒店提出的开拓新项目工程，对酒店前后停车场实行收费制度，从8月份至11月份共收费金额达到两万元。虽然有些客人抱怨，有些队员在收费过程中受到了不少的白眼与口水但是为酒店创造出来的经济是不争的事实。不过收费是把双刃剑，在收费的同时部门也考虑到客人车辆的真正安全，在今年10月份在部门的申请下为一号门安置了一个岗亭，大大的加强了对一号门的监视力度，尽队员的努力为停放在酒店的车辆保驾护航。

安保工作总结篇二

为把单位内部治安保卫工作落到实处，我局切实加强对单位内部治安保卫工作的领导，按要求成立了单位内部治安保卫工作领导小组、保卫组织、调解组织、帮教组织、禁毒防艾组织、消防组织、群防群治组织、处置突发事件机构组织，实行一把手负总责，分管领导具体抓，把综合治理工作摆上重要议事日程。领导小组经常深入调查研究，掌握单位内部的治安动态，对治安热点、难点问题及时妥善处理，把问题和矛盾处理在萌芽状态，坚决不留隐患。及时组织干部职工学习上级有关单位内部治安保卫工作的意见和要求，统一思想，提高认识。

为提高干部职工对单位内部治安保卫工作的思想认识，我局坚持组织干部职工认真学习有关法律、法规和安全教育宣传材料，开展治安保卫工作宣传教育活动，学习其他单位的先进经验。通过一系列的学习，使干部职工懂法守法，又能在受到不法侵害时正确运用法律武器维护自己的权力，提高安全防范意识，为搞好我局内部治安保卫工作奠定了良好的基础。

我局结合单位内部实际，建立健全了各项制度和奖惩规定，设立了单位内部治安保卫工作业务台帐，认真开展治安管理工作，确保了工作、生活秩序稳定。一是对单位内部的治安

状况进行调查和分析，对治安隐患和存在的治安问题进行及时认真的排查，针对排查出的问题，采取积极有效的防范措施，消除治安隐患。二是按具体的标准要求强化落实保卫、防火、安全大检查等各项制度，对单位重点、要害部位进行重点防护，自觉接受公安机关的监督检查避免治安案件发生。三是在节假日期间安排值班人员值班，并按照规定将值班人员名单在放假前一天上报县人民政府办公室和南岳亭警务室，在局内形成了放假治安不松懈的良好局面，四是每月在单位内部深入开展矛盾纠纷和不稳定因素大排查，并于每月底将排查结果上报县公安局治安大队，做到预防为主。五是科技局、科协住户家属轮流管理院内安全、卫生，每天早6：30分开大门，晚23：30分锁大门，实现了群防群治整体联动保平安。

总之，我局在单位内部治安保卫方面作了一些工作并取得了一定成绩，但是由于受某些客观因素的制约，有些方面还有待进一步加强。我们决心在今后的工作中，加大措施，不断开拓单位内部治安保卫工作的新思路，提高组织队伍的思想水平和业务素质，使单位内部治安保卫工作再上新台阶。

安保工作总结篇三

安保部

工

作

总

结

数理学院安保部 2012年6月

数理学院安保部

过去的一年里，在院系团总支学生会的正确指导下和学生会各部口的积极配合下，以及我部全体成员的团结合作，辛勤工作下，我们安保部在这一学期里开展了一系列活动，为院系和学生会的各项工作开展做出了贡献，为同学们提供了诸多方便。

一. 自身建设

在这一年里，我们安保部加强自身建设，完善自身管理。在院领导和主席团的指导下，我们首先对干事、部员加强了思想上的教育，端正了他们的态度，使他们从思想上向党组织和主席团靠拢，使他们意识到为他人服务的光荣。

同时教育部员严格摆正工作，学习，生活三者关系。工作态度积极端正，做到任务落实到位，责任落实到人。工作中应当注重效率，质量和可操作性。

二. 活动总结

我们部门积极配合学生会的工作，在多项活动中，做好了后勤工作，保证了活动的顺利的进行。

1. 在2011年的学生运动会上，我们部门负责保管黑板、粉笔、院旗、旗杆，同时男生搬桌子，搭帐篷，女生打扫卫生。我们积极配合体育部的工作，为运动员做好各项后勤服务。

2. 教师公运动会上，我们部门同样负责保管黑板、院旗等，同时为

参赛的老师递水送水果，为老师加油呐喊。

3. 承接了“班旗班徽设计大赛”。我们部门接到学生会安排

的班旗班

徽设计活动后，积极开展了商讨活动的进行，安排干事部员做好活动的宣传。我们到各个班级里宣传活动，同时干事部员做表率参与活动，最后收集作品，交到学校参与评选，最终我们部员获得奖项。

4. 承接了“彩妆设计大赛”。我们部门主动承接这个活动，然后我们

到班级宣传，寻找会化妆的同学和模特，到北京路校区参与彩妆，在这过程中我们为参赛的同学做好后勤服务，最终，获得了彩妆大赛优秀奖。

5. 自己搞活动。为了增加同学的寝室文化建设，我们部门向学生会

递交了“数理学院宿舍文化大赛”的策划书。为了让同学们更加关爱老人，我们部门写好了关于“关爱老人，我们在行动”的策划书，即将在接下来递交策划书，并把活动搞起来。

6. “送老生晚会”节目演出。我们部门积极响应院领导和学生会的号召，积极筹办节目，最终我们部门邀请了吉他架子鼓的演奏乐队，为晚会送上了一份精彩的演唱弹奏。

7. 在平常的活动中，我们部门积极配合其他部门的工作。

求，更新的工作理念，为我院学生会工作的蓬勃发展而努力工作！

安保部

2012年6月

安保工作总结篇四

20xx年，全体保安在园方的大力支持下，全体队员齐心协力，本着对工作负责的态度，除了认真做好自身的本职工作外，还根据公园的实际情况，结合公园自身的周边环境，尽力把工作做到，且严格遵循安保规章制度，较好的完成了一年的工作。

一、安保工作情况

1、思想方面

提高了全队思想警觉性，能主动向组织汇报思想，努力学习政治，不断提高思想觉悟，能够清醒的认识到自己岗位的重要性和关键性，保持一个清醒的头脑，高度重视每次值班执勤。

在这一年中，我们保安员多次拾到手机、照相机等物品，能马上上交并及时找到失主归还。比如说：有一次，公园停车场保安陆惠国同志拾到摩托罗拉手机一部，他马上交到广播室，经广播室工作人员广播后，没多久失主就前来认领了，同时表示十分感谢。还有一次巡逻保安龚正忠同志在巡逻的时候捡到一部数码相机，考虑到失主的焦虑，他主动在附近寻找失主，经多方寻找，仍然找不到失主是何人便立刻交到广播室，经广播一段时间后未有人来认领，但我们的广播员未放弃，不断的进行广播，最后失主终于过来认领了，他一边说抱歉一边又非常感谢。

2、工作方面

本着把公园安全工作做深，做细，做实的工作作风，听从上级指

挥，勇敢顽强，用积极主动的态度和求真务实的工作作风完

成各项安全保障工作，在值班执勤过程中，严守纪律，服从管理和领导，严格要求队员，确保万无一失，不发生任何问题。

虽然有公园物防设施的不完全到位，也有季节、气候等自然变化造成的突发事件，还有今年公园内举办的2次大型活动（“五一”的杜鹃花展，“十一”的音乐烧烤节），以及人员配备的局限性，但我们安保还是根据公园实际情况合理调整了巡逻、留守、看守等路线。

3、生活学习方面，

利用工作之余和休息时间组织队员业务培训，努力学习交通法、交通手势、执勤文明用语等，同时根据情况不定期的进行消防知识学习和安全教育的培训，对个别自身业务素质较弱的，有针对性的进行帮助与提升。以便于更好的投入到公园安保工作之中，更好的投入到为游客服务当中。

二、规范保安规章制度、奖惩制度

我们会根据保安工作的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，以此同时还建立了完善的奖惩制度，不断加大检查力度，对内部违规违纪的员工严肃处理，对有突出表现的员工进行适当的奖励，较好的提高安保的工作积极性，确保了所有工作的顺利进行。

三、积极做好其他工作。

动时都能主动到现场了解情况，确保活动稳定进行。思想深处认为，份内事份外事都是安保处的事，齐心协力把保卫工作做好。

四、加强主要设施、设备的安全检查，及时整改安全隐患保安队每月都会组织一次，对园内设施、设备的安全检查，对

所发现的安全隐患整理出安全报告并及时上报公园相关部门，同时提出安全整改建议。尽量把安全隐患消灭在萌芽状态，防止各种安全事故的发生。

五、存在的问题

- 1、业务学习方面不够精深，还需加强。
- 2、工作经验不够丰富，缺乏对突发事件的应变能力，对工作定位认识不足。

六、对今后工作的思考

全体保安人员树立以人为本的工作理念，做到“事故少，形象好，游客满意”。做好恶劣天气及其它突发事件的应急保障措施，确保进出公园道路交通安全、畅通、有序；确保所有游客人身、财产安全，推动滨江森林公园安保管理工作再上新台阶，树立新形象。

安保工作总结篇五

针对安保队的实际情况，引导队员与时俱进、提升素质、转变观念。安保队教育队员要有紧迫感、应具有上进心、培养精气神、物业的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键在人的主观能动性和责任心，是对物业公司的忠诚度和敬业精神、是对管理与服务内涵的真谛的理解及运用。安保队通过树立优秀标兵，激发大家积极进取，在完成项目给的管理工作和服务工作的过程中体现自身价值，并感受人生乐趣。通过思想工作，提升了队员思想道德品质，通过工作实践的摸索时刻教育和要求队员，并严格要求自己加强各门岗严格监督，对出入人员、车辆严格检查登记。

为了更好的控制外来人员以及车辆管理。凡在小区租住人员，必须要有园区派出所所签的出租房屋治安责任保证书以及蒙

牛本部开据的规范证明材料，需有人事部领导签字、人事部电话、盖公章后方可办理，做好存档备案工作，在办理车辆通行证同时，严格、细致核对并索要相关证件存档备案，有效控制闲杂车辆进入小区，更有效确保小区人生财产安全。截至到xx年1x月31日小区内共办理业主卡53张。租房人员办理出入证157张，搬走（退卡）84人。现小区居住租房人员482人。小区西门进入的外来车辆辆，进入的外来人员共计人次。

巡查时严格要求班长现场检查值班情况，加大各区域检查力度，巡查、严密防控，实行群防、群检、群治，以确保小区万无一失。针对特别区域实行重点监控。巡查过程中能够更好的发挥巡查作用，夜巡队照明所用强光手电，全部自购，有效起到自爱、保护效果，巡查所属区域责任到人，加强每个人的责任心，发现问题及时上报监控室并给予相应处理办法。

（1）加强各门岗值勤立岗形象，严格按照规定动作标准、统一。

（2）加强参观车辆的交通秩序安全，确保参观路线畅通。对重大参观做到秩序井然，安排妥当、措施的力。

对新招聘的保安员进行上岗前岗位的基本知识和操作技能培训，加大对在职保安员的培训力度，注重岗位形象、礼节礼貌、应急处理能力等多项培训，从而增强保安员的工作责任心和整体素质；强化服务意识，树立“友善与威严共存、服务与警卫并在”的服务职责，保安人员在做好治安管理职能外，还为业主提供各种服务，形成了一道亮丽的风景线。每周例会班长要将一周的工作进行总结，不好的方面要及时提出并改正，好的方面大家要借鉴学习。以及布置下一周的工作计划。通过例会要让每个队员学法、懂法，遇有特殊情况不要盲目的去处理，多方位考虑。得到了全员的赞同。

1、巡查人员要密切关注河道有无人员散步及小孩玩耍。严格杜绝成年人在河道内游泳。

2、对橡胶坝及河道水位情况要24小时监控，（特别是下雨天）确保及时泄洪。

3、培训队员防洪知识及橡皮坝的操作使用知识。

1、进入冬季冰层未冻，禁止人员在冰面玩耍及溜冰，尤其师大学生。

2、橡皮坝防冻工作，根据厂方提供参数，适量加注氯化钙保护坝体无损。

3、橡皮坝周边破冰工作，对橡皮的维护。

进入冬季后，除雪工作是确保小区人员、车辆安全的重点，根据天气情况，认真开展除雪工作，制定安保队冬季除雪工作规定，有雨雪天气出现，全体安保队员将自行进行除雪工作。

冬季草树枯干，加强绿篱墙及小区周边巡查，确保无火灾发生；防盗工作小区周边施工区域较多进入月末完工停工期已到，也是盗窃案件的高峰期，要求物业公司所有人员群防、群治发现问题及时上报，确保无盗窃案件发生，确保小区安全。

以上是安保队在一年中力争做到、做好的方面。纵观一年的工作，客观的自我剖析，我们在下列几方面存在不足之处，肯请领导的指正与批评，以待在今后的工作中进一步加强和改正。

安保工作总结篇六

又是一个学期的过去，作为xxx幼儿园的保安人员，我很高兴在这个学期中，没有出现任何的安全事故。这不仅是对这学期我的工作的圆满完成而感到高兴，更是对幼儿园这些孩子们能够平安的进出校园而感到高新。毕竟，能在幼儿园保卫这里的安全，也是我的骄傲。

这个学期中，我已经作为学校的门卫在校门口站岗，由于工作的要求变化，这个学期中，我抓紧了对进出人员的记录，进出的车辆更是被严格的限制。这一个学期的人员进出记录，都已经记录成册，好好的保存了起来。

针对校园的安全情况的检查，教室中的电线、桌椅、利器的摆放以及室外游乐道具的质量我都有定期仔细的排查。这学期以来，工检查xx次，进行了xxx次维护。保障了同学们和老师们在幼儿园的生活中的安全水平。就这学期来说，并无出现严重的安全隐患。

同时在校园的卫生检查方面我也进行了加强，尤其是对幼儿的常用品，桌椅、玩具等进行了检查，没有发现明显不合格的地方。

这学期，我在空余的时间加强了自己对安全知识的了解，学习了许多安全隐患的预防及处理方法，大大的提高了自己的工作过能力。同时，对接送的人员也加强了关注，严格把关，不放任何无卡的人士入园，那些无关人员更是严厉禁止入内。

同时，我也保证自己能有一个作为幼儿园保安的亲合力，面对孩子和家长，能保持微笑，不给孩子和家长带来不好的印象。

总得来说，这个学期的工作圆满完成，虽然在一些地方依然因为各种原因没能做到最好但是无论是我，还是学校都在努

力，为了给孩子们提供i个最为舒适，最为安全的成长环境。

虽然我只是作为一个幼儿园的保安，但是我也是xxx幼儿园的一员。保障好孩子们的健康成长，是我们每一位员工的责任！今后的下个学期我也会好好的学习安全方面的知识，加强对校园安全大防范，强化对大门的守卫工作。

安保工作总结篇七

为切实做好g20杭州峰会道路运输行业保障工作，平湖市运管所全面部署g20峰会安全保障工作，确保国际峰会期间我市道路运输安全、有序。

按照省、市运管局关于g20峰会安保反恐工作的部署要求，平湖市运管所加强组织，牢固树立责任意识、忧患意识，平湖市运管所成立了以所长为组长的g20杭州峰会道路运输安全保障工作领导小组，下设7个工作小组，落实相关职责。

根据上级g20峰会道路运输行业保障工作五个阶段部署，针对不同阶段工作特点，制定相关工作方案，各有侧重，稳打稳扎，做到“忙而不乱、急而有序”，使工作更加有序、平稳开展。

在g20杭州峰会运输保障工作中重视科技信息化手段运用，借助互联网联控系统、包车客运管理信息系统、电子路单系统等，实现动态监管和精准监管，提升道路运输行业安保工作水平。

安保工作总结篇八

1、针对各门店的实际，配合行政人事部完成了各门店安保物业人员合理定编和定岗定员工作。定编后现有安保人员332人，物业人员319人，较过去在人力成本上有了明显减少，促进企

业效益提高。

2、初步完成了物业、安保相关管理标准制定。上半年安保完成了队伍管理，道路车辆管理，消防管理及考核细则四个管理标准的制定，物业完成了主要设备管理标准制定，为实现各门店物业安保标准化、规范化、精细化管理提供了制度保证。

3、开展了业务培训，提升物业安保管理能力。上半年物业安保组织各门店骨干力量各项专业培训四期，参加人数达110人次，不同程度提高了各门店部门经理、主管、班组长、中队长、专员及文员的工作能力。

4、着力现场督察，推进各店物业安保管理，按管理标准统一提升。上半年采取专项检查与日常检查相结合，到各门店现场督导100多次，检查问题300多条，并分类进行指导督促整改。其中包含一些重要和典型问题。如弘阳广场建材店货运出租车收费，原由保安直接收取现金，督查后改为由车主到结算中心交费，纠正了一般工作人员直接接触现金不规范问题；游乐、百货店消防泵房设备开业以来一直不能运行问题；迈皋桥家居安保队伍管理不规范，部分队员长期不住勤等问题，均得到有效改善。

点督导，推进提升管理，为门店正常运营提供安全、秩序、有效的后勤保障。游乐百货店电玩设备年初有64台不能正常运行，通过督查跟进后现有34台已恢复运行，整个电玩设备故障率由原来的27.3%下降为12.7%。各店防汛工作通过督查，都制定了相应的防汛应急预案，落实了应急组织，备足了防汛物料，为防大洪、排大涝做好充分准备。

5、督查与服务并重，协助门店解决疑难问题。上半年在对门店督查的基础上，还对督查出来的重点问题和疑难问题进行了跟踪服务。一是针对门店管理薄弱环节，分别从原料城调整一名消防专员到游乐百货店加强消防管理，调整一名保安

队长到迈皋桥店加强保安队伍管理，推进薄弱环节工作的改善。二是帮助门店协调外部关系，为门店创造宽松经营环境。上半年帮助游乐百货店与安全生产管理部门、消防部门解决特种设备、消防管理不规范问题；帮助原料城协调b8b9b11及c3消防验收问题。三是协调房地产及项目部为游乐百货店召开三次关于房屋、空调、消防设备存在问题协调会，协助门店解决疑难问题。

1、继续相关物业安保管理标准制定。力争到年底80%的专项管理均有统一管理标准。

展，技术人员应从低层次向高层次发展，特别是物业目前应用的智能化系统不断更新，应提高培养技术人员技术水平。据了解目前高智能化的系统维修、维护均靠外包，应培养自己的人才和队伍，既能减少费用，又能巩固企业持续发展。

3、抓督导促提高。通过标准制定，及时组织骨干力量进行培训，提高对规定标准的理解。同时加大门店现场督查，不断通过组织典型案例分析，促进物业安保管理水平全面提升，促进各门店物业安保管理平衡发展，缩短参差不齐的距离。

安保工作总结篇九

工作中不断完善和遵照各项规章制度，用制度管理人，成立安全巡查小组，定期对酒店及周围各种场合进行巡查，发现安全隐患，及时协同其它部门进行整改，杜绝一切安全事故的发生。

回想过去的一年，我部在酒店领导关心下，各部门的配合下，我们在增强酒店的安全防备管理，完善种类制度，安全巡逻检讨、创服务品牌、组织学习等做了必定的工作。

1、组织落实

自从x月10日接手保安部以来，依据酒店治安、消防的需要，建立了防火委员会。现人员有变动，重新调整了防火委员会，总经理担任防火委员会主任，副总经理担任副主任，各部门经理任委员。按照“谁主管，谁负责”的原则，落实了三级安全管理目标责任书。

2、制度落实

为了力保酒店的安全，我们从酒店的实际情况出发，建立了一套安全防备的制度，使治安消防安全工作真正做到有章可循、有据可依。为此我们建立了火警火灾处置预案、各重点部位岗位责任制、大门岗职责、巡逻岗位职责、停车场岗位职责、突发事件捍卫工作程序、消防重点部位档案等。同时落实了公安局、派出所规定的客人材料登记制度，做到认真登记，及时上传。

3、宣传教育落实

为了使消防、安全工作深入人心，增强员工的消防安全意识，我们采用有计划多形式地对员工进行消防安全的宣传、教育、培训，今年以来我部共培训员工怎么样用灭火器150人次，消防知识考试170人次，观看消防安全影像材料140人次，同时将消防安全常识发放到各部门、租赁单位进行宣传。使员工懂得防止火灾的基本方法和扑救火灾的基本方法，提升预防火灾的警戒性。

为了使消防安全工作落实到实处，我们贯彻落实酒店总经理、我部门每周一、三、五每次晨会强调安全防备的指示精神，安排安全防备的内容，增强安全检讨。针对二楼餐厅装修的施工现场，时间长，任务重，我们落实重点防备，增强巡逻检讨次数，在装修有几个月月中我们派保安专人现场进行监护，同时落实动火审批制度，做到不审批不准动火，没有操作证，不准动火，真正地把安全工作落实到实处。

作为一个酒店，抓服务质量，首先是抓人，要抓自身建设，抓好员工的思想，素质。只有这样才能使员工真正懂得服务的目标。我们落实每月4次全部保安会议。充分应用会议与员工沟通，剖解正反案例，灌输我们酒店为客人服务的主旨。

同时在会议时比较好的员工及时进行表彰，对表现不好的员工进行严肃批评，同时对员工要进行要增强铁的纪律教育，尤其是我们大门岗的员工，接触人多面广，更加要做到这一点，例如：在今年x月9日那天，我们的领班xxx在大门岗看见一位客人乱停车，把汽车停在进口处，挡住了去后院的路，就去跟这位司机讲，不要停在这里，影响其它车辆进出，他必定要停在这里，再次跟他讲时，他不但不听，反而骂人，并动手打了我们领班两拳，踢了一脚，我们领班始终没有还手，后被拉开。

当时对面移动公司的人看了也非常愠气，对我们主管讲，你为什么不帮你们员工打这位司机。从这件事看，正因为我们经常开会学习，强调铁的纪律，使得我们从主管到员工都能够做到这一点，能做到忍字。

为此在全部保安会议上大力表彰了领班xxx同时剖解了这起案例：如果当时还手，心情得到平衡，但是损失会更大，会直接影响我们大门岗保安在客人及周围群众的名誉。甚至会对我们保安产生不好的看法，正因为我们有这样的保安，重要的是酒店领导在平时教育，培养的结果。