

# 最新完成竞聘工作总结(优质9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 完成竞聘工作总结篇一

今日，我走上了竞聘演讲台，参与检验一线工作，心情无形中感到了十分激动，因为，我有幸成为我校教研工作的主力点和支撑点。借此机会，我衷心的感谢各位领导和老师对我的关怀与帮助，也感谢我的同伴们为我提供了诸多的学习机会和竞争优势。

### 一、教学工作。

本人能积极参与课堂教学改革，努力学习现代教学理论、先进的教育理念和现代科技知识，不断探求新的教学方法，提高自身的课堂教学能力。在教学中，注重培养学生的学习能力，培养学生的好习惯，提高学生的思维能力和创造能力。同时，通过教学，我也发现了一些存在的问题。

- 1、学生学习习惯差，学习兴趣不浓，学习目的不够明确，学习积极性不高。
- 2、学生学习的自觉性不够，懒惰性不强，没有养成良好的学习习惯和学习方法，没有形成良好的学习习惯，不会自主学习。
- 3、教育理论学习不够透彻，理论水平得不到提升，教育教学研究不深入。

在今后的工作中，我决心不断反思，在教学工作中努力加强理论学习，在理论指导实践上下功夫，不断探求、不断提高，以适应教学改革发展的需要。

## 二、班级管理工作。

### 4、班级管理

我认为班主任工作是一项既辛苦又繁琐的工作。这就要求班主任要有强烈的责任心，要有良好的耐心和毅力。我一直认为，班主任有了责任心，才能做好教育工作，而良好的道德品质和细心的关爱是教育成功的必要条件。

### 5、班委队的选拔

一个好的班主任，不但班级学生的学习成绩和学习兴趣的提升很快，而且班级的培养是一个班主任的一个重要任务。

本学期，我有意识地通过开展丰富多彩的班队活动，提高班队的工作能力，并通过组织一些有意义的活动，让他们在活动中学会学习，养成良好的学习习惯和生活习惯。并对他们的工作进行适时地指导，发现有些班不适合学生，我会在课上进行指导教育。

### 6、安全、卫生教育

作为一名班主任，我时刻把安全放在心中，在学生的安全方面也放心中，做好每天的安全检查工作，并对学生的行为给予指导，以确保学生不发生意外事故。

## 三、个人学习

### 7、加强自身学习，提高自身素养

教科研的成果是学生的成长。本学期，我在自身的不断努力

下，不断地提高教学水平，提高学生的自身素养，积极参与到学校组织的各种活动，不断提升自我。

## 8、班级管理

班主任自身素质的提高，在工作中我会不断学习，不断提高。我会努力向老班主任请教，学习班级管理经验。我会用心去关爱每一位学生。用自己的爱心带好孩子。用真心去爱学生。

## 9、班级活动

我会积极参与各项活动，并与同学们相互配合，努力完成学校安排的各项活动与任务。我会在工作中努力提升自己的专业技能，提升自己的综合能力，做一个德才兼备的好老师。

## 完成竞聘工作总结篇二

2011年，围绕年初确定的工作目标，按照构建和谐社会要求，立足辖区治安实际，以维护区域和谐稳定为前提，以平安建设为抓手，以综治工作服务中心为平台，以复杂地区治安环境整治为重点，动员辖区干部群众自觉参与平安建设，努力实现“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”，为构建“和谐蓬街”提供了良好社会治安环境。

### 一、全面落实综治目标责任制。

一是加强组织领导。严格执行综治工作服务中心制度，落实一把手负责制，明确职责任务和具体分工，定期召开会议听取汇报，全面掌握治安状况及稳定形势。

二是明确目标责任。年初与51个村居、50多个单位（企业）签订了社会治安综合治理目标责任状。坚持每月一次综治例会和目标督查制度，针对出现的问题，做到事事有记载、完成有时限、件件有落实。

三是健全工作机制。年初制定下发了《蓬街镇村（居）综治信访稳定工作考核奖惩办法》，并出台了相应的考核细则，从矛盾排查调处、信访接待、活动开展、信息报送、档案完善等方面对各村居企业综治工作情况进行全面考核，并将考核结果作为全年考核与奖励的重要依据。

四是完善人员配备。今年下半年我镇出台了《蓬街镇维

稳信息员队伍管理规定》和《蓬街镇维稳信息员经费使用管理规定》。维稳信息员队伍采用公开和秘密相结合的方式进行。配备了150多名维稳工作人员兼信息员，秘密稳信息员30余名。充分发挥他们与群众联系紧密、消息灵通的优势，及时分析社情民意，发现矛盾隐患苗头，累计调处大小矛盾纠纷起（包括重大事故纠纷、家庭矛盾、邻里矛盾等），及时上报重大信访问题件，在化解矛盾纠纷、维护社会稳定方面发挥了显著作用。

二、全力推进平安蓬街建设。

一是广泛开展综治法制宣传系列活动。以综治宣传月为契机，利用广播、板报、标语、led电子屏等多种形式，在集市、广场开展大型综治宣传，利用劳动节、“6.26”、国庆节“”等重要日期开展以反^v^禁毒、普法、治理烟花爆竹等为主要内容的专项宣传活动。一年来，共举办法律知识讲座、集中大型宣传11次，累计发放各类宣传材料万余份、悬挂标语40余条、展出板报90余块。

伍份村老人协会赌博现象开展了重点整治。目前为止，以上5个治安乱点已取得了明显的整治成效，予以摘牌。

## 完成竞聘工作总结篇三

1. 领导高度重视。这次岗位竞聘工作是我站重点抓的事关全局性的一件大工作，也是全站职工极为关注的热点问题，站

支委高度重视这项工作，始终坚持对这项工作的组织领导。公司专门成立了以站长为组长的竞聘工作领导小组，班子成员全部参与。

2. 方案制定周密。站领导自始至终主持了方案制定的全过程。从调查摸底、征求意见、初步酝酿、草案出台，到沟通汇报、反复修改、方案确定、上级批准，方案制定周密细致，符合上级要求和本站工作实际。

3. 宣传鼓动到位。印制下发了《竞争上岗实施办法》，办法对报名范围、条件、要求、时间、方法步骤、岗位设置、编制定员等都作了详细规定，并将实施办法以张贴公示的方式通知到了每一位符合条件的员工。期间还多次召开集体会议，从广大职工中间收集建议，对竞聘方案进行修正。

1、组织严谨，和谐稳定。这次竞聘方案是科学、可行的，程序是公开、公正的，实施是顺利、成功的，这次的机构调整，能得到绝大多数员工的理解和支持，表明站支委正确的决策和坚强的领导。整个过程从动员到报名、资格审查、竞聘演讲、职工投票、汇总结果、支委会研究批准，环环相扣，紧凑有序，快速高效。工作人员高度负责，不辞辛苦，加班加点，没有出现任何纰漏。全体职工态度端正、认真准备，保持了大局的稳定和工作的有续衔接。真正体现了本站优良作风，今后应该大力发扬。

2、岗位适用，人员精干。此次参加竞聘中层正、副职和部室部员的人员共人，经过演讲、测评、竞聘小组审查，站支委扩大会议研究，担任机关中层正职岗位的有名同志，担任机关中层副职岗位的有名同志，最后有名同志经过双向选择分别在各部室担任了相关岗位。

3、展示自我，公正评判。竞聘演讲给大家提供了一个公平竞争的舞台，整个竞聘演说过程，是一个工作交流、相互沟通的过程。大家进一步增进了了解，增强了协作，强化了联系，

深化了友谊。是一个展示自我、自我审视的过程。大家努力将自己最优秀的一面展示给大家，自觉接受大家的评判，完善提高。并能站在各自部门的高度，为我站发展提出了许多好的设想、建议，这是平时在其他场合很难听到的；是一个发现人才、优中选优的过程。通过竞聘演讲，我们不仅选出了较为适合的各个岗位管理人员，也看到了我们环卫站大有人才。参加竞聘的每位同志发言都不超过n分钟，体现了大家的水平。

1、竞聘形式较为单一（只有竞岗演讲、现场提问两个环节），不能全面反映一个人的真实水平。建议在今后的工作中可根据不同岗位、根据相应的条件增加相应的测试环节（如岗位技能、专业知识考核、情景测试等）。

2、竞聘打分测评表的分项设置内容仍需进一步改进，力求能更加真实、准确的反映一个人的真实个性特征。

3、通过竞聘答辩发现我站职工综合素质水平仍需进一步提高，需在今后的工作中多组织一些各种形式的培训来增加员工的综合素质水平，为环卫站快速、可持续的发展奠定良好的人力保障。

4、职工的竞争及危机意识还是比较淡薄，没有真正体会到社会竞争的残酷，许多同志安于现状，没有做充分的竞聘准备。

## 完成竞聘工作总结篇四

本年度\_\_店的子项目是“提升单店企划水平”来提高\_\_店的人流量，达到城西人流量最大的卖常所以对于这个目标，\_\_店主要在单店企划方案制定与执行、单店企划人员的培养和单店卖场的形象上作为完成本次子项目的重要途径和手段，从有形的销售数据体现到无形的品牌知名度的提升，文秘部落人流量的增加最后达到销售数据的最佳体现，这样一个循环过程，我们也做了相应的努力。

## 第一项努力举措：05年企划方案制定与执行

05年1月到现在单店在执行总部的活动中，重视度有了明显的提高，在总部的活动中，我们除了很好的执行外，在不同幅度上，我们对于总部活动也做了很多的延伸工作，充分利用总部资源来提高单店销售。比如说宣传，无论是店内还是店外，海报、横幅、宣传单，都是我们加大宣传的主要途径，宣传幅度有了明显的升高。

05年我们除了很好的执行总部活动外，单店根据不同阶段做了相应的企划活动。

1、05年3月2日到05年3月8日，38妇女节重点做了团购活动和日当天品牌商品折，在卖场的气氛装饰上，也做了重点装饰。活动效果可以，团购与04年相比提升了10%。，品牌商品折与活动前期相比增长了49%。

### 2、315消费者权益日

\_\_店与城区消协委在当日做了一个现场咨询、维修电器、理发、视力测试(洗眼镜、修眼镜架)、量血压、食品测试等公益性活动。消费者的消费意识相应增强了，这就是很好的体现。

### 3、2月22—23日品一品团圆，看谁最“谜”人?(元宵节)活动

重点是猜谜活动和供应商的买赠活动，当日客流量提升20%，销售提升了15%。

4、“低价狂飙爱心无限”，此活动是05年企划活动品位化的转折点。

5、五一劳动节场外大型的服装展，品项统一化。

6、六一对智残儿童的慰问。

7、六一节\_\_店首届蛋糕制作赛。

活动效果无论从有形的数据分析还是无形的公益形象分析，我们的营销模式在随着一个企业的发展而不断探索改变着，明显体现在五一节到现在，我们的营销方向在一步一步转变和一步步的提升，力求品质、品位、创新、满意的方向发展，来提高\_\_店品牌知名度。

**第二项的努力举措：培养与提高单店企划人员素质**

培养与提高单店企划人员素质主要培养是企划人员对企划方案的执行工作和文化素质的培养。企划方案的执行，包括执行前期，执行中和执行后期。执行前期我们对人员进行分工责任制，每天跟踪，每天汇报，直到活动开始；活动中跟踪检查每个细节，随机应变，针对不良现象和突发时间，进行调整和完善，但对于总部的活动，我们在执行跟踪的过程中出现了门店无法调整的问题。比如说：活动的赠品。量少，，没有根据门店的个性情况，缺乏实际操作，即使叫货了，也无法按时到位，门店相对被动，导致门店执行难度大，无法给予顾客提供方便与肯定信息，顾客投诉多，产生了部分活动的负面效应，这对于无形中企业品牌的宣传是不利的。后期主要是活动结束后的财务问题、宣传整理工作和活动效果的`分析工作，都一一相应落实。素质在完善与提高，从销售和工作的完成情况是可以体现的，近期的工作执行与到位较为明显。当然，这还远远不够，离始终目标是有一定距离的，所以要再接再厉，进一步完善，与销售同步，与企业品牌同步。

**第三项努力的举措：维护与提高单店卖场形象**

单店卖场形象也就是一个企业的品牌形象。它是有形的，也是无形的。有形的主要体现在卖场的装饰是否美观、文化信



息窗口是否整洁、宣传张贴是否到位，销售数据是否明显提高。无形的主要体现在销售数据背后顾客的满意度、媒体与职能部门的关系建筑。无论是有形的还是无形的，我们都在努力与完善，有形的是带动无形的催化剂。所以我们重点在塑造有形。有形方面特别是近期，有了明显改善，当然卖场的pop悬挂还是存在问题的，不够整齐，不够美观，不外呼硬件方面的原因：比如说pop的挂杆，现象特别严重，装修前没有到位，没有根据大卖场空间特色去设置与改善，致使短期摆脱老卖场不良现象是比较困难的，前期的不到位，致使后期的工作量增大，浪费人力、物力，效果没有保障。其次是pop挂牌(红色的一批)，美观期限短暂，一个月时间出现pvc板翘皮现象，严重影响卖场的美观度和实质的使用度。根据这样的情况，门店本身也做了相应的调整与维护，但由于资金的问题，效果并不好。其次：总部的装饰配送，没有根据大卖场的情况，虽然要总部的活动只能讲究共性，但离门店的个性相距较远，悬挂不协调，小气，致使材料容易浪费，即使照常装饰，如意产生负面影响，不如不挂。

05年与04年相比：

时间段

总交易比数

总天数

每天客流量

提升幅度

1317576

104

12669

53%

1317582

19353

1043585

04年9月17日开张到12月31日，总交易比数1317576，总天数104天，平均每天客流量12669人。05年1月份与3月份到现在（中间剔除2月份的过年时间，因为特殊节假日，人流量相对提升的较大，故不能与正常时间相比）总交易比数2361167，总天数122天，平均每天客流量19353人，与04年相比，提升了53%。

从提升幅度分析，幅度明显升高，说明我们的努力是有一定成绩的，努力的幅度也是快速提升的。

以上工作，会继续完善与提高，以下是下阶段的重点工作方向：

- 1、营销模式会随着企业的发展而不断探索改变
- 2、充分利用各方面资源，加强宣传力度，加大整体活动效果力度。
- 3、重视、完善和提高活动的细节执行工作。
- 4、营销活动装饰要有创新思维
- 5、加强与重视人才素质的培养与提高。

6、不断的从有形提高无形的企业品牌知名度。

根据以上总结情况和今后工作的重点需要总部提供方便与配合的几方面：

1、统一配送的装饰物品能有所改善，讲究共性，接近个性。

2□pop挂牌能有一定措施进行改善或者调整。

3□pop挂杆，根据\_\_店前期工作的不到位，希望得到总部资金的支持，进行制作。

4、总部对\_\_店争创旗舰店的企划安排能早日出炉，以便门店进行调整与完善。

5、总部的营销活动能多从“顾客是否会投诉的角度出发”特别是活动的赠品，保证量的充裕。

6、加强增设人员素质提高与培养课程。

## 完成竞聘工作总结篇五

1、高度重视，落实机制。我委要求委属各单位切实加强领导，认真组织，狠抓落实，扎实做好节日期间各项工作。并根据节日期间工作特点做到早安排、早部署，要求各单位加xx全隐患排查和整改力度，强化安全监管，狠抓应急措施和紧急救援预案落实，确保安全稳定。

3、建立24小时值班制度。节日期间，我委严格落实值班制度，实行领导带班、24小时值班和请销假制度，认真履行职责，未出现断岗、漏岗、脱岗等现象。

1、我委组织了对中心城区主要路段、主要节点园林绿化进行了修剪和苗木的补缺补差工作，确保我市园林绿化出效果、

出亮点。一是对部分路段行道树进行更换。对黄xx路、天都大道、屯光大道转盘□xx路、xx大道行道树进行了更换，切实提升我市园林绿化形象，体现地方特色。二是开展绿化栽补工作。对xx南路、生态路、长干路等路段补栽行道树；对机场大道、齐云大道、屯光大道、前园路分车带内杜鹃进行整理，并进行了补栽。三是对绿化苗木进行整形修剪。对中心城区主干道分车带、景观带及公园、广场内苗木、草坪进行了整形修剪，同时对枯树、枯枝、杂草进行了清理。四是做好花墙布置工作。在城市重要节点塑造背景花墙8组，扦插绒绢花200000朵，栽植草本花灯观赏花卉250000盆，大力了营造喜庆祥和的节日气氛。

2、对照“安全、顺畅、舒心、效益、喜庆”的要求，组织开展了中心城区道路排水设施、园林设施的全方位维护维修工作，美化城市环境。一是对道路人行道进行了整修。对xx大道、西海路、跃进路等主要道路路面进行维修铺设，；对xx中路、安东路、天都大道等主要道路的人行道开展了检修。二是对市政排水设施维修疏通。对中心城区主要干道排水设施进行了维修疏通，并对中心城区重要部位窨井、雨水井盖更换并进行了防盗巡护。三是对公园广场设施进行了修复。对昱中花园、世纪广场、荷花池广场□xx公园、广宇音乐公园、湿地公园等处破损的园林设施进行了维修更换。维护保养了儿童乐园、世纪广场、护城河设施设备，确保了节日期间各项活动的正常开放。四是对城区主要道路路灯悬挂了灯笼，营造节日喜庆祥和的氛围。

3、对中心城区道路沿线景观亮化进行了维护检修□xx大桥、广宇大桥、横江桥、率水桥、观光索桥、老大桥等6座跨江桥梁亮化设施进行了保养维修；在城区主要干道以及世纪广场□xx广场□xx路、昱中花园新增投光灯，更换湿地公园led灯带，使设备完好率达到98%以上，保障了节日期间各类亮化设备正常运行。

## 完成竞聘工作总结篇六

人处在不同的位置就要考虑不同的问题，以前自己是普通员工，工作时也没有奢求什么，干多干少都认认真真去干，吃亏占便宜总是自己的事情，也不用考虑其他人的想法。就是自己作自己的事，安安静静做人，本本分分做事，也觉得快乐。没有欲望，没有怨言，工作就是快乐的。还有就是除了工作还有臭味相投的朋友，没把工作当成自己生活的全部。认为自己干的值就行。要说对公司有看法没？有！对领导有看意见没？也有！但是想法归想法意见归意见，该做的还认真做，矛盾不至于激化到不可调和的地步。每个人自己心里都有个底线，觉得干的值就好好干，不值得干就走人，首先工作心态要调整好。我不喜欢不愉快的干工作，心里有着意见干工作，这样工作肯定干不好，也没有动力，干的憋屈。很多时候都认为不是在给公司干，不是在给领导干，而是在给自己干，干好了对得起自己的良心，干不好自己都过意不去。每个人在这里工作都是有自己的理由，觉得这个工作对自己还是有价值的，否则也不会在这里干下去了。考虑的问题没这么多，肯定也不全面，因为自己没处在这个高度，属于员工思维。考虑问题不用这么多。除了工作当时困扰自己最多的是个人感情问题，不过最多时候是快乐的，那些烦恼也是没有根由和暂时的，自己困在一个误区绕不出来，感情的事人不能奢望太高了，否则只是自求烦恼，现在也是，工作有压力，觉得没有了希望，心里除了空虚外更多的是失望。这样的心情下该如何调整自己，更是个问题，很多时候太烦了只能自己解脱，喝杯闷酒自己给自己开脱：有口饭吃就行了，自己也没有具体的打算，当下考虑那么多干啥。可能我内心的性格就是逆来顺受，没有受不了的苦，还好能给自己解脱，否则也一狠心不干了。

现在自己处在领导的岗位，很多事情不能只是自己多干就可以了，最主要的不是自己干多少，而是有没有把大家的工作安排好，协调好，监督好。公平、公正的安排工作，摸清每个员工的想法、意见。自己首先是个带头人，其次更主要的

是如何管理好工作。协调工作矛盾，每个人都有些意见，但是如何尽量减少员工心里的矛盾，激励大家更有激情的工作，是个方法更是门艺术，需要自己去学习成长。现在工作内容多了，利益、矛盾可能会更多，如何化解矛盾，如何让大家更开心的工作，更需要自己着手解决。现在面对的不只是以前安排给自己的工作。更多的是员工利益、公司利益的关系，上边有领导压，下边员工要照顾，如何处理好之间的关系，矛盾不可化解，但应该可以转移或换种方式解决。就看自己偏向哪一边站。处理问题不能绝对化，不能把事做死，没有回旋的余地。否则到最后没法收拾。因为都要顾虑到：对员工的要求不能全都答应，对领导的命令不能全部顺从。考虑问题尽量细心，全面。

对于自己前期出现的问题，现工作总结如下，提醒自己引以为戒：

- 1、安排尽量合理，什么事都要亲自去参与，及时做，不要等着被人催再做。
- 2、工作时不能掺杂个人感情，不要左顾右虑，时刻保持清醒头脑。
- 3、工作可以安排，但不要放手，安排后要求有反馈制度。及时追踪。
- 4、做事要有力度，不拖泥带水，对完成不好的或没有完成的及时处罚。

## 完成竞聘工作总结篇七

### （一）成立机构，制定方案

全区股级教育干部竞聘会议召开以后，学校迅速成立了以校长z为组长，副校长z为成员的中层竞聘工作领导小组，制定

了切实可行的. 竞聘上岗实施方案，并报区教育局和纪检三组。

## （二）宣传发动，组织报名

8月25日上午，学校在明德楼一楼会议室召开了中层干部竞聘上岗动员大会。会上，曹同国校长传达了《营东区股级教育干部竞聘上岗实施方案》（东区教发[20xx]35号）精神和学校中层竞聘工作方案，就学校中层干部竞聘工作的指导思想、报名条件、岗位设置、方法步骤等方面向全体职工作了全面解读。8月26日，学校组织了中层干部竞聘报名工作，经过学校资格审查，共有17位同志符合竞聘条件。

## （三）组织竞聘，确定岗位

一是民主评议。8月27日上午，学校在明德楼一楼会议室召开中层干部竞聘民主评议会。学校领导班子和全体教职工针对师德素养、工作态度、工作能力、工作业绩四方面对参与竞聘人员进行了民主评议。

二是组织面试。8月30日，学校对17位竞聘对象进行了每人10分钟的面试。面试前，竞聘者以抽签形式确定顺序，评委均由学校从外单位聘请，面试完毕现场公布面试成绩，确保了面试的公正、公平。

三是在民主评议和面试的基础上，按照学校实施方案要求，对17名竞聘人员进行了综合成绩核算，按照由高到低确定了11名同志进入考察范围，并进行了为期3天的公示。公示期满后，根据竞聘岗位志愿并经过领导小组综合平衡后，确定了11名同志的工作岗位。

一是组织严密，程序规范。本次中层干部竞聘工作，按照党管干部原则，在学校党支部领导下，严格按照区教育局文件要求，并结合学校实际情况展开。组织工作规范有序、周密到位。

二是竞聘过程民主公正。整个竞聘工作对全体教职工全面公开，充分发扬民主，广泛听取群众意见和建议，并及时向师生进行通报或公示，全程接受广大师生的监督，完全做到了公正、公平、透明、规范。

## 完成竞聘工作总结篇八

2015年8月1日，我来到中国外运股份有限公司能源物流事业部人力资源部工作，因人员变化，8月24日我有幸调动至股份公司人力资源部，负责招聘与人事管理工作。在六个月的试用期中，我努力适应新的工作环境和工作岗位，虚心学习，埋头工作，履行职责，较好地完成了各项工作任务，现将我的试用期工作情况总结如下。

中国外运是我毕业后的第一家工作单位，能够在行业内颇有名气的大型企业工作，自然是充满憧憬与激情。入职以来，部门的领导和同事都对我十分照顾，工作中我有哪些不清楚不了解的地方，领导、同事都不厌其烦的为我耐心讲解，帮助我成长提高。招聘与人事管理工作是一个相当繁琐与细致的工作，正是由于它的这个特点，如果平时不能够工作前做好规划，工作中保证质量，就会是“人无远虑，必有近忧”。总体来讲，单位的人际工作环境非常棒，工作内容与工作强度于我而言稍有挑战但也完全能够克服困难，按质按量完成工作。

工作业绩方面，我负责的是股份公司本部的招聘与人事统计工作，目前刚刚试用期结束，自己仍处于一个不断学习成长的阶段，很难说自己在工作上取得了哪些成就，我就这半年的工作内容做一个简单的总结。

**e-hr系统与招聘相关基础数据；**

2、效率方面，很多的效率低下问题是由于自己工作时间安排导致的，对工作的轻重缓急虽然分的清楚，但不知是工作



强迫症还是畏难心理作祟，很多时候总喜欢先做相对轻松的工作。

3、总结创新方面，有些工作确实有些不求甚解，对工作行为与管理制度的上升不足，很多时候不能思考 workflow 背后代表的管理思想与管理目的，对工作没有一个全局的把握与规划，就很难实现创新，提高工作质量。

以上是我试用期的工作总结，我会针对自己提出的问题在工作中不断改善，尽快胜任这份工作，努力做得更好。

## 完成竞聘工作总结篇九

### （一）、社区基层党建建设年活动的开展

我社区召开了天安社区基层组织建设年工作会，会上社区副书记吕艳同志作了宣传动员讲话，积极听取社区党员意见，做好相应的工作部署，要求社区党员积极配合共同努力，全面完成基层组织建设年的各项工作任务。社区的基层党建建设年各项活动也按实施方案有序推进，截止目前，根据立项书的时间和要求已经圆满完成了活动内容。

与交流；在落笔生花，手写我心活动中，社区老党员们克服了眼睛花手也抖的问题，积极参与活动，以文字的力量，描绘今天的美好生活，畅想心目中的社区党建，社区还为此次活动进行了展板宣传，以图文并茂的形式向社区居民展示了社区党委开展扶贫帮困、营造社区良好环境、以及为民服务的各项活动等。我社区党委利用此次宣传活动，营造良好的基层党建建设活动氛围，吸引更多党员居民参与到活动中，也为社区党员提供展现自我的平台，展示他们热心党建，为社区出谋划策的高尚情怀，体现他们对生活积极向上，热爱生活的精神面貌。推动和促进社区基层党建建设年活动的健康发展，此次活动也在锦州晚报做了相应的报导；在“四走进”活动中，暨走进党员、走进群众，走进苹果廉政园、走

进辽沈战役纪念馆。在走进党员和群众时，了解他们的所思、所想、所盼，并用实际行动真正为他们解决实际问题，如：走进困难党员，为他们送去党的关怀和慰问。走进优秀党员，倾听他们对于社区工作的意见建议，走进残疾人为他们送去辅助器具方便生活。还有带领社区党员们走进苹果园廉政文化中心，再次接受党风廉政建设的洗礼。在走进辽沈战役纪念馆在各项活动中，以引导党员们以革命先烈的从高标准要求自己，进一步增强群众意识，强化群众观念，坚实群众路线。让他们感受到作为一名党员应该如何发挥党员先锋模范作用，为居民服务。

我社区创建的服务党员群众“四大机制”已经基本建立完毕。建立的“服务支持机制”，已成立由社区党委书记为组长的社区服务党员群众促进机制项目领导小组，一直对方案实施过程进行监督指导，促进服务项目有序推进和顺利实施。建立的“服务会议机制”。及时策划、部署各项服务党员群众活动，积极开展了多项为民服务的活动，如：与何氏眼科一起开展的为居民免费筛查白内障的活动，与锦州市肠胃医院联合开展的问诊社区，与天安社区医疗服务站为居民开展的免费筛查心血管疾病活动等，为提升社区居民身体健康水平提供了保障，且都得到了社区居民的广泛欢迎。建立的“服务沟通机制”中，社区以办公地点为中心，辖区内几个联络点为辅助开辟的服务沟通站，架起与党员群众沟通的桥梁。向社区居民公布社区办公电话和书记个人电话，及时为社区的党员群众提供日常工作及咨询服务，为他们排忧解难。最后建立的“服务队伍建设机制”。由社区干部、党员、居民组成的服务队伍分成若干小分队，每一分队专门负责一项服务党员群众项目，正在积极探索服务党员群众新模式。

## （二）、在职党员进社区活动。

居民心中树立了在职党员的良好形象。

## （三）、继续开展“两代表一委员”工作。

我社区今年在去年“两代表一委员”工作的基础上，继续开展“两代表一委员”工作。共受理群众来访16次，处理社区居民反映各类问题9件，收集意见建议14条，与此同时代表委员积极深入群众调研，搜集群众意见建议，走访社区老党员，低保户和残疾人家庭，倾听他们的意见和需求，为他们送去温暖，受到了广大社区群众的好评。我社区于6月15日以“进社区、听民意、解民忧、促和谐”为主题活动，在活动中，社区居民积极参与，代表委员倾听社区群众的心声，了解群众意愿，能解决的，当场解决群众在生活中遇到的困难，不能解决的及时将问题反馈给相关部门。

以上是我社区一年来的党建工作总结，在今后的党建工作中，我社区将会继续着力解决基层党组织建设中的问题，着力增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，着力完善加强基层组织建设的制度机制，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，始终按照天安街道党委的领导，带领广大社区居民同心同德，团结奋进，努力实现天安社区以党建为龙头，各项工作齐头并进加快发展、创新发展、全面发展的新局面。

按照街道党工委部署要求，现将社区全年各项工作开展情况汇报如下：

## 一、基层党组织服务能力得到提升