

总结提升环节 提升安全生产工作总结(实用10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

总结提升环节 提升安全生产工作总结篇一

乡党委、政府高度重视安全生产工作，及时制定了《马溪乡安全生产工作方案》，将安全生产“包保”分解到人。我乡于年初1月31日及时召开了安全生产工作会议，会上乡分管工作领导与各单位行政一把手签订了安全生产责任状，使安全生产责任状签订率达100%。同时要求各村、单位也要将内部的责任细化到个人，建立健全安全生产制度。会后，政府成立了检查组，负责检查会议精神的落实情况。通过督查发现，各村基本实现村与组全面签定安全生产责任书，中心校全部与各村校签定安全生产责任书。

以春节、清明节、“安全生产月”、“11.9消防宣传日”以及其他重大事件为依托，在全乡范围内积极宣传安全生产的法律、法规。为使安全生产的法律、法规家喻户晓，我们结合各种国家节日如：春节、清明节、五一节、国庆节、全国、省、州两会期间和上海世博会、广州亚运会期间，在马溪街道上举办宣传活动，或召开村组群众会议，或张贴安全宣传标语，向广大农民宣传《安全生产法》、《道路交通安全法》等法律法规；以“消防宣传教育七进”、“全国安全生产应急知识竞赛试题”活动为契机，我们开展了《消防法》、《道路交通安全法》、《食品安全法》和消防图片展进校园、进农村活动，为今冬明春安全生产、“防火墙”火灾隐患排查整治专项行动、安全生产大检查大整顿大排除行动、“三项专

项整治行动”营造良好的氛围。

据统计，一年来共出动安全生产宣传流动广播33辆次，出动消防安全督查、教育、巡逻车280次；举办安全生产图片展4次，开展安全生产知识竞答1次，召开村组消防、道路交通等安全生产宣传会议35次，参加人次达2250余人；书写张贴安全生产宣传标语1780余条幅，散发安全生产宣传资料和宣传册4830余份，张贴消防通告200份，在6所学校开展中、小学生消防安全、食品安全、道路交通安全法律法规宣传教育726人次。印发安全生产简报13期。

安全生产工作重在预防，为此我乡强化了防范措施，为把隐患消灭在萌芽状态我乡特配备了安全生产专用车。我们主要以季度安全生产执法检查 and 重点节假日期间检查为主，以专项整治行动为辅，开展了定期与不定期的安全大检查，特别是在元旦、春节、禁火期、清明节、“五一”、防汛期间、国庆、全国和省州“两会”、上海世博会、广州亚运会期间等特殊期间前后在全乡开展安全生产大检查，检查侧重于查找安全隐患，并加大其整治及处罚力度，从而把安全隐患消灭在萌芽状态。一年来我乡共开展相关检查17次，共排除各类安全隐患40余起，及时整治和教育了一批安全生产责任人。使广大群众也受到安全生产法律法规教育，提高了安全生产意识。

乡政府从紧张的办公经费中确定了安全生产工作经费，一年来共筹集投入安全生产工作经费25余万元。其中用于农村义务消防队装备费用1万元，解决了100名农村义务消防员的服装；投入农村道路交通安全隐患排除2.3万元；筹资20万元排除塘头村鱼梁河水库安全隐患；解决消防安全宣传鸣锣喊寨人员工资0.72万元；派出所消防专用经费1万元，保证了安全生产工作的顺利开展，同时也提高了广大干部的工作积极性和工作热情。

一是安全生产必须坚持党的领导。安全生产事关人民群众生

命财产安危，事关社会的稳定，做好安全生产工作是为保民生保稳定的一项具体措施，各级党委政府必须加强对其工作的领导，不能放松。二是安全生产工作重在预防，必须加大预防经费投入。作为各级党委政府必须会算经济帐，要学会用小钱赚大钱。就拿农村消防来说，一旦发生寨火，轻则损失3—5万元，重则上千万元。如果注重平时预防，加强对每户时常消防隐患排查并及时整改，做到电改、灶改，保证用电、用火、用汽规范，每户时常做到水缸满、灶前清、人走电停火灭，每村做到小寨分散居住，坚持消防鸣锣喊寨，大寨建消防池和高位水池，建防火隔离带和配备消防机动泵，建立义务消防队和注重平时消防灭火演练。这样计算，每户每年投入火灾预防不过一千余元，比起上万元的火灾损失就小得多了。三是必须坚持平时检查与重点时段检查相结合的办法落实检查。通过开展检查及时发现安全隐患，做到早发现早排除，将安全生产隐患消灭在萌芽状态。四是安全生产隐患整治必须有力。从目前一些发生的安全生产事故看，不是排查不到位，多是整治不力造成人民群众生命财产损失。就说农村道路交通安全，对排查出来的道路安全隐患多是一时没有经费治理，对排查出来的农用车、摩托车无牌无证驾驶，多是采取经济处罚，没有迫使其必须完善证照再重新上路。五是安全生产宣传教育工作必须长期坚持。安全生产宣传教育要从小孩抓起，要以案例教育、图片教育、影视教育为主，以条款式教育和经济处罚教育为辅，这样更直观更具体更容易让人接受。

总结提升环节 提升安全生产工作总结篇二

今年以来，街道党工委、办事处高度重视、精心部署，多次召开美丽乡村建设工作专题会议，切实加强阴村美丽乡村建设的组织领导。

一是成立领导小组。及时成立以党工委委员、办事处副主任为组长，包村科级干部为副组长，相关部门人员为成员的美丽乡村建设领导小组，对全面开阴村田园综合体项目建设工

作进行了细致、周密的安排和部署。

二是严格评审论证。多次邀请专家、领导对项目规划进行汇报评审和现场视察论证，并广泛征求村内老党员、村民代表的意见，认真讨论研究，形成了《阴村美丽乡村建设规划设计方案》，拟定了一个符合村情民意的整体规划和年度目标。

三是统筹项目资金。光明路街道统筹使用好各类项目资金，整合资源形成合力。全面推行市场化运作，坚持“政府主导+市场运作+群众参与”的模式，通过招商引资，引入社会资本助推美丽乡村建设工作。

一是抓基础设施建设。在推进美丽乡村建设过程中，与杭州汉潮集团签约，并聘请浙江华清集团规划设计东山阴美丽乡村，率先在全区实现了“雨污”分流。阴村垒砌花池11个，栽植女贞33颗，小叶黄桃苗4000棵，硬化路面2800多平方米，安装路灯32盏、旱厕改水厕300多户，铺设花砖300多平方。

二是抓村域环境治理。美丽乡村建设以来，突出工作重点，实施村内环境卫生整治工作。以提升村容村貌为抓手，重点围绕村周边主要道路、村内小巷、河沟、田间地头等区域，彻底清除“三堆五垛”、裸露垃圾和卫生死角。

三是抓文明建设提升。阴村通过特色党建助推文明养成，完善“好商量”办法，加强社会治理，推行党员积分量化管理，开展党工委书记讲党课、美丽乡村建设宣讲，树立典型榜样，以家风带村风、以村风带乡风，让村民成为美丽乡村建设的主体。

为构建长效保洁机制，街道财政投入200余万元，新建垃圾处理点12个，配备保洁员80名，为每村购置必要的保洁工具，对辖区缺损绿化树木进行补种，对东山阴、雷村两个示范村进行绿化、美化。同时按照“一个标准、一查到底”的要求，规范建立了每周一抽查，每月一普查的分级分期考核制度，

并加强结果运用，严格奖惩。对辖区东南部进行铺设管道、道路建设、修建公厕等基础设施建设；对西北部部进行拆除，整合土地资源，进行新农村改造，提升人居环境水平。

总结提升环节 提升安全生产工作总结篇三

1、人力资源管理的概念。制定、执行及修订人力资源管理制度(程序)。

2、人力资源管理各项职能间的相互关系。

1、一般在企业内部发生职责冲突时进行;或有投入产出效果时进行。

2、企业领导重视;员工支持。

3、由直线经理及下级完成;直线经理应长期关注、研究部门分工关系;人力资源管理部门对职位分析进行组织、指导。

4、职位说明书写是;力求简单。

5、分析结果应进行验证。

应记住的概念：职位分析;职位说明书的内容;行动-任务-职责;工作日志。

三

1、人力资源规划的编制要与企业发展战略为依据。

2、研究人员-产出间的或不同人员间比例关系。

3、长期关注、研究外部劳动力市场的供求关系，尤其是关键人才的供求关系。

4、统计分析企业内部劳动力的流动状况。

5、采取招聘、培训、考核、薪酬、解聘等手段平衡人力资源供求关系。

须记住的概念：人力资源规划；技能清单；马尔科夫模型；水池模型。

1、依据人力资源规划编制年度招聘计划。

2、依据职位分析书进行广告、评选。

3、严格招聘流程。

4、使用工作样本测试；使用行为分析技术；心理测试方法要验证其适用性，且仅作参考。

5、人力资源部门负责前期工作；用人单位最终决策；人力资源部门对整个过程进行组织。

6、对招聘活动进行评价；根据新员工的绩效表现修正招聘流程、测试技术。

7、对外部劳动力市场常年跟踪分析。

8、基层及中层管理人员应以内部招聘为主。

须记住的概念：招募；甄选；招聘金字塔；结构化面试；压力面试；评价中心；无领导小组讨论；公文筐；信度；效度。

1、直线经理对本部门的培训负责，是培训需求分析及培训活动的责任人；人力资源管理部门对培训活动进行组织。

2、企业应建立自己的内训师队伍；建立自己的案例库。

3、每项培训活动都要有明确的、可测量的目标。

4、采取工作轮换、学徒制等在职培训方法;管理人员的培训主要采取行动学习的方法。

5、培训活动要进行评估。

须记住的概念: 培训需求的压力点;三层次模型;培训转化理论;培训评估的四层次模型;拓展训练;行动学习。

1、一刚一表;做什么事, 设什么指标;上下级协商而定;慎用能力态度指标。

2、对管理人员设置下级分工关系研究、下级考核指标及标准制定、辅导下级等通用指标。

3、上级对下级进行绩效辅导;上级对下级进行绩效面谈。

须记住的概念: 绩效的特性(多因、多维、动态);绩效

管理的四个阶段;smart原则;关键绩效指标;平衡记分卡;360度绩效考核;量表;强制分布法;行为锚定法;绩效考核误区。

1、协商确定薪酬原则。

2、职位评价要充分民主;在报酬要素的选择、分级、权重确定上以及各岗位的评分上要充分征求员工意见或进行大范围的问卷调查。

3、企业要进行外部薪酬调查及员工对薪酬的满意度调查, 适时调整薪酬。

4、实行宽带薪酬, 以提高在管理职位上不能晋升的员工的积极性。

5、推行收益分享计划，对小改小革及其他创新活动进行奖励。

总结提升环节 提升安全生产工作总结篇四

为认真贯彻国家质检总局和省局开展质量提升的精神要求，根据市局质量提升方案的统一部署，我局在认真分析全市产品质量状况的基础上，围绕“提升质量安全水平、服务经济平稳较快发展”这一主线，坚持并不断完善“质量和安全年”活动的成功经验，进一步夯实质量基础，强化安全监管，提升服务水平，推动大质量工作机制和大质监文化建设，确保了质量提升各项活动的顺利开展。

市局产品质量提升下发后，我局迅速召开局党组会进行专题研究和部署，并成立了以党组书记、局长陈龙为组长，各分管局长为副组长，各职能部门负责人为成员的质量提升工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在质量科，具体负责质量提升工作的组织领导和日常业务。同时，我们根据全市工作实际，研究制定并印发了《关于开展质量提升活动》，对活动要求、工作重点、目标任务、时间步骤、工作措施等情况进行精心安排，周密部署，将各项工作任务详细分解到各职能部门。同时，我们把该活动列入年度重点工作，党组定期召集相关负责人召开会议，听取工作进展情况，部署下一阶段工作重点，并及时处理和解决质量提升行动中遇到的困难和矛盾，为保障质量提升各项工作开展打下坚实的基础。

一是实施三大战略，促进特色产业发展壮大

1、大力实施名牌推进战略。加大名牌培育力度。着力围绕我市特色产业聚集优势，重点加大眼镜、汽车灯具、特色农产品的品牌培育力度。对名牌的创建、申报工作，各部门一律实行一条龙服务，及时帮助企业解决一些在争创过程中碰到的实际问题，为企业争创名牌创造良好的外部环境。共申报镇江名牌30家，培育江苏名牌8家。为打造全国优质汽摩配件

产品生产基地这一区域品牌，重点对新桥、界牌、访仙三镇所有汽配企业在质量水平、研发能力、安全生产、节能降耗、环境保护等方面开展调查建档工作，并梳理出无照无证、假冒伪劣和违反安全生产、环境保护等法律法规行为的企业名单，为下一步创建工作打下了坚实基础。

2、着力推进技术标准战略。上报市政府《关于加快实施技术标准战略的意见》，目前，该意见由市长常务会议讨论后将正式下发。上报国家农业标准化示范区1家（吟春碧芽茶标准化示范区）、省级农业标准化示范区1家（花王花卉标准化示范区），上报吟红红茶、吟红红茶生产技术规程、吟红红茶加工技术规程、北冬虫夏草栽培技术规程、瓶栽金针菇工厂化生产技术规程5个省级地方标准。上报国家级服务标准化示范单位1家（沃得农机售后服务）。上报循环经济试点企业1家（大亚集团）。积极帮助全市汽车灯具企业统一制定了《汽车照明装置和信号装置》企业标准。

3、全力促进科技兴检战略。完成了对检验机构管理模式改革，将江苏省车用灯具产品质量监督检验中心划出原有管理体制，实行单独管理，有效地提升了检验机构运作效率和实现了业务量快速增长，一季度车灯中心检验收入近200万元。国家眼镜产品质量监督检验中心（含质检所）一季度收入93万元，与去年同比增长43万元。认真做好筹建省级五金工具产品质量监督检验中心工作，目前，各项标准收集、设备选型、人才引进等筹建工作正在顺利进展之中。与江苏堂皇集团共建“江苏省纺织产品质量检测中心丹阳实验室”于3月11日正式被江苏省纺织产品质量监督检测研究院授牌。质检所主要负责指导丹阳实验室质量体系运行和开展检测业务工作，以及检验技术培训、检验人员上岗发证等工作。5月份，国家眼镜检验中心眼镜镜片膜层耐久性试验设备被丹阳市人民政府评为丹阳市科技进步一等奖。为全面提升眼镜行业整体质量水平，5月20日，眼镜检验中心与中国质量万里行杂志社联合筹备举办中国首届眼镜质量大赛，大赛通过产品质量检测、用户满意度调查、专家组现场评审的办法，对国内市场生产

或销售的镜片、镜架、太阳镜、机动车驾驶员专用眼镜、配装眼镜(批量生产)等五个类别产品进行评比。大赛为公益性性质，不收取报名费、评审费和接受企业赞助。同时，国家眼镜检验中心积极开拓广东横岗眼镜检测市场。

二是加强日常监管，强化诚信体系建设

1、加强宏观质量监管。3月份顺利通过了全国“质量兴市”先进市省级核查验收回头看。稽查大队认真抓好关系人民群众身体健康和生命安全的食品、农资、建材专项整治，2月份，在全市范围内开展乳制品及含乳食品生产单位专项整治行动。共出动人员90人次，对全市2家乳制品及含乳食品生产单位和207家食品生产加工企业（含食品生产加工小作坊）进行监督检查，未发现使用问题奶粉和问题奶粉重新流入市场的现象。按照生产许可的有关规定对丹阳区域内农药、化肥获证企业进行监督检查，并抽样检验。参加由农林局牵头，质监、工商、供销社参加的农资打假集中宣传周。开展了液化石油气掺杂使假（二甲醚）执法打假活动。今年以来，共查办案件63起，其中食品案件5起，特种设备案件11起，无证生产和生产假冒眼镜案件16起，汽配案件16起，其他案件15起。

2、强化计量基础工作。认真做好元旦、春节期间民生计量工作，共检查各类商场、超市、金店、集贸市场在用计量器具135台件。重点对定量包装、加油机、水表，以及农副产品贸易批发市场、农资和农产品销售的计量监管工作。制定完成全年“两免费”检定计划，确保惠民工程实施到位。继续宣贯gb/17167—xx《用能单位能源计量器具配备和管理通则》、《江苏省用能单位能源计量工作条例》，确定全市树立丹毛集团等3家标杆企业，在全市重点耗能企业进行推广，帮助企业实实在在实现节能降耗。进一步完善计量所内部管理体系，力争达到国家实验室认可标准。加快了对钢卷尺、扭力扳手、可燃气体报警仪的建标工作。

4、强化特种设备安全工作。上报市政府出台了《丹阳市特种

设备事故应急救援预案》（丹政发〔xx〕18号），继续做好特种设备监察网数据库的清理工作，对特种设备的数据库实现动态、有效和长效监管。全力推进特种设备标准化管理工作。共发放《关于举办特种设备管理人员培训班预备通知》1500份，联合相关重点乡镇开展集中培训，确保全年40%的特种设备使用企业推行标准化管理工作。组织开展了气瓶专项整治工作，组织全市30家气瓶充装单位和2家检验单位负责人和技术负责人学习《江苏省气瓶充装许可管理办法》和《气瓶充装许可规则》〔tsg r4001-xx〕，加强对气瓶检验检测单位的监督检查，确保保证气瓶的安全使用。组织电梯安装维修保养单位负责人和使用单位负责人，认真宣贯了《tsg t5001-xx》《电梯使用管理与维护保养规则》和《tsg t7001-xx》《电梯监督检验和定期检验规则—曳引与强制驱动电梯》，确保电梯安全使用。

为配合质量提升治行动的开展，营造良好的舆论氛围。我们结合争创全国质量兴市先进市活动，我局多次召开有关企业负责人会议，印发文件传达学习国家质检总局及省局关于开展质量工作的具体内容，为加强产品质量监管，提高全市产品质量监督检查合格率，召开了监督检查企业厂长、经理分期法律法规培训班；邀请江苏科技大学顾平教授，积极推广《卓越绩效评价准则》等先进管理方法，组织企业参加市局组织的《卓越绩效评价准则》培训班。同时，我们建立了信息报送制度，安排专职人员负责信息采编、报送，并主动与全市报刊、广播、电视、网络等新闻媒体，大力宣贯此次专项行动的意义、目的和整治成果，及时揭露和曝光制售假冒伪劣产品的行为，在全社会形成了生产安全产品、销售安全产品、使用安全产品的良好社会氛围。同时我们还要求各部门定期将专项整治工作进行情况向整治领导小组办公室进行汇报，并在我局《质监信息》简报中开辟“质量提升”专栏，详细介绍各项工作进展。在全社会营造了“政府高度重视，企业积极参与，社会广泛关注”的良好氛围。

质量提升是全社会面临的共同任务，做好新形势下的质量提

升工作，责任重大，任务艰巨，我局将此次质量提升行动工作作为契机，以高度的政治责任感和使命感，为把丹阳质量提高到一个新的水平，实现全面建设小康社会的宏伟目标做出更大贡献。

总结提升环节 提升安全生产工作总结篇五

管理就是指导员工正确的做好事情，让员工在自己的工作岗位上发挥出自己的潜力，这样才能提高团队的绩效。如何用服务意识和员工合作、服务好员工呢？就是要把挖掘员工的特长和优点，把员工放在合适的工作岗位上去发挥员工的工作潜力，公正的给予员工评价，给予员工信任和成长的空间，与员工进行沟通，为员工提供支持，让他们了解自己的工作目标是和公司的愿景结合在一起的，领会为员工服务的内涵才能让员工全心全意的做好工作。

美国著名的政治家_曾说过“说话和事业的进展有很大的关系，是一个人力量的主要体现。”提升演讲能力有助于调动倾听者的情绪，传达你想要给予别人的思想和观点，并且鼓动倾听者认同这些观点。这对于管理工作的开展是非常有帮助的，因为演讲能力的提升可以帮助管理者提高反应能力、增加自信、增强口头表达能力。人之辩重于九鼎之宝，三寸之舌强于百万之师。像罗永浩、马云、俞敏洪、罗振宇都是演讲能力非常有感染力的人。

成为一个高明的管理者，起点并不是最重要的，而是在于努力的方向是否正确，并不是每个管理者一开始都能够很好的管理团队的。管理团队需要你去提升自己的管理技巧，多充电学习管理知识，不懂的请教专家学习管理经验，还可以参加论坛、到别的公司观摩学习等等有各种途径可以提升自己，用正确的方法提升自己的能力。同时加强自身修养，培养正直、忠诚、敬业、负责任的品格，这样会赢得下属的信赖和跟随，持之以恒，这些都是自己累积的巨大财富。

总结提升环节 提升安全生产工作总结篇六

执行力作一门如何完成任务的学问，不是一个简单的管理问题，而是一套提出问题、分析问题、采取行动、解决问题、实现目标的系统流程。以下是由文书帮小编提供执行力提升工作总结阅读。

今年来，我市自上而下开展了轰轰烈烈的“执行力提升年”活动，开展“执行力提升年”工作是加快我县经济发展的一项重要决策，也是我们转变工作作风、提高工作效率的必然要求。县级质监局处于质量安全监管的前沿，是履职担责的一线，这个阵地稳，则质监事业大有可为，这个层面强，则质监事业生机勃勃。然而，要切实承载起这样无可推卸的重任，不辱使命，我认为，执行力是质监部门履行职责，顺利开展工作的保证，应切实从深化作风建设抓起，全面提升质监队伍执行力。

班子成员是领头雁，也是主攻手，这决定了位居质监系统最基层的班子成员应当做到“三个必须”。

一是必须严格把关定向。质监部门既是经济管理部门，也是行政执法部门，既有公务员，也有独特的技术机构，既具备多个法律执法主任资格，也涉及众多许可收费项目，既关系经济社会发展，也与百姓生活息息相关。这就要求班子成员在处理各项工作中务必把好关，定准向，关键环节不放任，日常工作不包揽，既不能胡子眉毛一把抓，也要防止丢西瓜捡芝麻，要经常梳理工作路数。

二是必须精于深谋善断。县级质监局班子成员既是帅也是将，而更应在当好“帅”上做文章。面对监管过程中的难事，突发而至的急事，社会关注的大事，务必要在全面掌握情况、吃透政策法规精神的基础上，不能浅尝辄止，也不可患得患失，特别是面对非常态的情况，要深谋远虑，当机立断。

三是必须始终求洁保廉。县级质监局班子成员要真正过好权力关、利益关、用人关，就应当把住三条底线，首要的是道德底线，对于应当坚持什么，反对什么，倡导什么，抵制什么，须扶正压邪敢亮剑。再则是权力底线，班子成员不能拥权自傲，要做到权力阳光下运行。谁承担多少工作，就要赋予多少权力，随之也要承担相应责任，要坚持用流程理事，用制度管事，防止工作的随意性、盲从性和无序性，不做超越法律之事。

股长、队长、主任作为基层质监局的中层干部，承担着“二传手”的作用，也只有真正发挥好“二传手”的作用，才能最大限度发挥个人潜能，有所作为。

一是对分管领导尽心尽力不旁观。对分管工作，要讲主动性、独立性和创造性，不能事事都推向领导。对不是本股室的工作，要积极提建议，热情当参谋，真心出主意。对领导没有关注到的工作，要及时提醒，协助推进，对事关全局的大事、急事、难事，要多当战斗员，少作裁判员。

二是对主管工作担忧担责不躲闪。在压力面前，善于疏导排解，勇于直面担当，既不在一边空论、议论、争论，也不当事后诸葛亮，决不能见利益就上，见责任就让。要敢于挑战压力，勇于承担责任。今年以来，各部门心往一处想，劲往一处使，克服种种困难，共走访企业百余家，上门为23家企业办理工业产品生产许可证□qs认证提供全过程服务，清理不规范收费项目1项，受到了政府和企业的好评。

一是谁的工作谁干，干则必成。面对人少事多的实际，要科学合理准确定岗、定位、定人、定事、定考核标准。做到每个岗位有人执守，每项工作有人担当，每个人都因才适用有事干。

二是谁的责任谁担，担则落地。对重点工作、专项任务、敏感事项要坚持目标、任务、措施、时限、责任同部署、同督

导、同考核，层层签订责任状，落实奖优罚劣。

三是谁的荣誉谁得，得则到位。今年年初，我局对去年工作中涌现出的先进工作者及优秀党员，以及对全局有特殊贡献的同志们，进行了物质和精神上的双重奖励，对那些能力强，贡献大，群众认可的同志，优先提拔使用。利用多种渠道培树、推介身边的典型，力求达到鼓励先进、鞭策落后的'效果。

古人曰：没有规矩不成方圆，这说明规章制度的重要性。就县级质监局而言，监管领域广，执法范围大，收费项目多，许可内容杂，且一言一行，一举一动，一投一足都要与用户单位和行政相对人点对点、面对面地打交道。因而没有一套科学完整实用的规章制度来规范约束是难以想象的。

一则要树立用制度管理、制度面前人人平等的理念。要不断丰富完善各项制度，各项制度的“立、改、废”须做到与时俱进，真正发挥作用。今年以来，我局重新制定了指纹考勤管理制度、执法人员去向登记制度，修改了公务接待制度等内容，真正发挥了制度的约束作用。

二则要在立足职能、创新工作上规范监管流程。建立健全了各项监管制度，把监管任务、巡查内容进一步科学化、具体化，确保质量监督落到实处。在产品质量的监管中，采取定期与不定期抽检等方式，督促企业建立工作台帐，杜绝产品监管出现死角与漏洞。坚持监管关口前移，建立案件主办人和行政案件集体审议制度，对办案程序不合法、证据不充分、事实不清楚的，一律不予登记，确保执法“不越位、不错位、不缺位”。

三则要在健全机制、严格问责上下功夫。我局成立了执行力提升工作领导小组，建立和完善了目标管理责任制、限时办结制和责任追究制，把问责贯穿于决策、执行、监督全过程。强化工作纪律，实行指纹考勤管理和一天四签到制度，实现了规范化管理。对推诿扯皮、不作为、乱作为行为启动问责

程序，确保责任落实到位。

在党的群众路线教育实践活动问题清单中“执行政策打折扣、搞变通”是领导干部形式主义方面存在的一个突出问题，要解决干部工作执行力的问题就要从以下4个方面入手。

一要着眼于“严”，积极进取，增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度的大小；进取心强弱，决定执行效果的好坏，因此，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

二要着眼于“实”，脚踏实地，树立实干作风。天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。因此，要提高执行力，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病。真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

三要着眼于“快”，只争朝夕，提高办事效率。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。”因此，要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。每项工作都要立足一个“早”字，落实一个“快”字，抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

四要着眼于“新”，开拓创新，改进工作方法。只有改革，

才有活力;只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。因此，要提高执行力，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，充分发挥主观能动性，创造性地开展工作、执行指令。

只有日常工作中，要、敢于突破思维定势和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好。养成勤于学习、善于思考的良好习惯，按照“严、实、快、新”四字要求用心去做，才能做到工作中不找借口，执行有力。

- 1.怎样提升团队执行力-怎样提升执行力
- 2.执行力提升培训心得-执行力提升心得
- 3.提升执行力心得体会-执行力提升
- 4.执行力提升方案
- 5.执行力提升总结
- 6.团队执行力提升方案
- 7.领导执行力提升心得
- 8.如何提升执行力心得?

总结提升环节 提升安全生产工作总结篇七

为进一步提升行政能力，转变工作作风，我委成立了由委主任任组长，副主任任副组长，各科室、站、中心、支队负责人为成员的推行效能政府四项制度工作领导小组，全面指导

单位四项制度建设；下设四项制度办公室，负责四项制度日常建设和工作推进。我委领导高度重视单位干部职工行政能力建设，始终把行政能力建设和提升当作全年的重要工作任务来落实，年初制定了《普洱市×××推行行政能力提升制度工作方案》，由四项制度领导小组负责组织和监督实施，委四项制度办公室每季度进行工作自查，总结建设经验，查找薄弱环节，有力地确保了全年四项制度的稳步推进和单位干部职工行政能力的有效提升。

今年以来，我委始终把坚持依法行政与提高行政效率统一起来，做到了既严格依法办事，又积极履行职责。一是对单位行政执法资格情况进行了认真梳理，填报《行政执法主体资格清理表》报市人民政府_公室，进一步规范了单位行政执法行为；二是细化了单位行政处罚自由裁量权，撰写了《普洱市×××行政处罚自由裁量权备案报告》，报市人民政府_公室备案；三是健全行政复议管理制度，完善行政复议机构设置，配备行政复议工作人员；四是进一步清理和规范行政审批事项，按照《普洱市人民政府关于转发省人民政府开展第5轮行政审批制度改革文件的通知》（普政发〔20xx〕96号）精神，认真部署安排行政许可(审批)项目清理工作，通过对行政许可(审批)项目进行全方位清理审核，进一步明确了行政审批事项和工作职责。五是认真贯彻落实全市依法治市工作部署，围绕全市×××系统工作任务，突出全委行政法规基础建设，积极落实行政执法责任制，规范行政执法行为，提高依法管理、依法行政水平。

我委将目标管理融入日常重点工作中，通过对重点工作和重点项目实施目标倒逼管理，充分调动工作人员的积极性、主动性和主观能动性，促进工作目标的落实，推动行政能力的提高。一是确定目标倒逼管理重点工作，选择了中心城区提升改造非住户搬迁工作、天士力帝泊洱生物茶谷项目建设工作、中心城区工业企业搬迁工作等重点工作，实施目标倒逼管理，二是制定科学合理倒逼工作方案和工作进度计划表，细化工作，明确分工，责任到人，并坚持适度超前的原则，

明确了各项工作的时间要求；三是严格实施目标倒逼管理，委党组和各重点工作领导小组定期召开工作会，认真分析倒逼工作的工作时限和工作质量，并及时协调解决推进工作的困难和问题，通过流程再造、时间分解控制，以目标倒逼进度、以时间倒逼程序、以任务倒逼责任人以督查倒逼落实的方式，有效确保了重点工作和项目推进进度和质量。

总结提升环节 提升安全生产工作总结篇八

1. 本身业务方面的知识相当丰富 2. 能正确地掌握现状 3. 有取舍情报能力 4. 下决定时不会犹豫不决，延误时机 5. 物、钱方面的管理十分完善，没有浪费、不均及过度的倾向 6. 执行业务时能做到「迅速、正确、经济、简单 7. 能向上司或经营者提出建设性的意见或企划 8. 与关系者及交易商交涉时，能顾虑到前瞻性 9. 与别人谈判时情绪颇为安定，不会感情用事 10. 事情一经定案，便会有恒心地持续下去。

1. 能使部属发挥问题意识及工作意欲 2. 能正确地评价部属的能力及适应性，并导向正确的方向 3. 能正确地掌握每个部属的优缺点，并告知本人 4. 能利用刺激或更换工作的方法来消除职业倦怠症 5. 能明确公布应达成的目标，并使每个人皆能达成 6. 能积极地透过实际工作培育部属 7. 透过权限委让，使部属发挥能力 8. 不会冻结优秀的部属，一有机会必将部属外调 9. 计划性地与部属接触 10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机。

1. 对工作及人和都很认真。

2. 对各种事物的造诣颇深。

3. 经常保持明朗与幽默的态度。

4. 经常保持安定的情绪及沉静的态度。

5. 相当谦虚，肯热心倾听别人谈话。

6. 不会出卖别人，值得坦诚交往。

7. 做事小心谨慎。

8. 具有上进心，肯不断地努力。

9. 努力使自己成为有魅力的人。

10. 是个内涵较深的人。

1. 有明确的目标，并努力使它达成。

2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症。

3. 好奇心强，积极地向未知的事物挑战。

4. 擅于调节情绪，脑筋变化很快。

5. 肯向体力及能力的界限挑战。

6. 每天皆能设法诱导自己行动。

7. 自动地向困难挑战。

8. 每天都能挪出时间自我反省，并设法充实自己。

9. 肯积极地为自己的将来投资金钱。

10. 计划性、持续性地自我启发迅速提高管理能力每一个管理者，都可以说是企业的支柱，管理者能力的高低，直接会影响到企业的前程。企业的行政管理部门，会定期对各部门的绩效及管理者进行考核。无意中就给现任的管理者，形成一种压力。所以，很多管理者对同一个问题较感兴趣：“如何

能迅速提高自己的管理能力”。

总结提升环节 提升安全生产工作总结篇九

1月14日下午，全国安全生产工作会议总结大会在京召开。国家安全监管总局党组成员、副局长杨元元作大会总结讲话。会议由国家安全监管总局党组成员、副局长王德学主持。国家安全监管总局党组书记、局长骆琳，总局党组成员、副局长、国家煤矿安监局局长赵铁锤，总局党组成员、副局长孙华山、梁嘉琨，总局党组成员、中纪委驻总局纪检组组长周福启，总局党组成员兼总工程师黄毅；国家煤矿安监局副局长付建华、王树鹤、彭建勋、黄玉治出席了会议。

杨元元在总结讲话中说，这次会议主题鲜明，内容丰富，总结了工作，分析了形势，部署了任务。大家在讨论中一致认为会议开得十分成功，达到了预期目的，认真贯彻落实本次会议精神，必将为做好2011年的安全生产工作，为“十二五”开好局、起好步，起到有力的推动作用。大家一致认为，在具体工作中要切实把握“十一五”期间的安全生产工作成就，进一步坚定做好安全生产工作的信念和信心。要切实把握党中央、国务院对安全生产工作提出的新要求，进一步增强责任感、使命感。要切实把握“十二五”期间安全生产工作总体思路与2011年重点工作，进一步明确安全生产工作的努力方向和奋斗目标。切实把握新时期安全生产工作规律，进一步增强工作的预见性、科学性、有效性。

杨元元指出，要按照张德江副总理在国务院安委会全体会议和全国安全生产工作电视电话会议上的要求，在2011年的安全生产工作中，要以深入贯彻落实国务院《通知》为核心，以强化企业安全生产主体责任为重点，继续深入开展“安全生产年”活动，加强基础建设，加强责任落实，加强依法监督，以“三深化”（深化企业主体责任落实、深化依法监管、深化专项整治）和“三推进”（推进科技进步、推进安全达标、推进长效机制建设）为重要抓手，全面深化安全生

产“三项行动”和“三项建设”，继续降低事故总量，有效防范和坚决遏制重特大事故，促进安全生产形势的进一步稳定好转，确保实现“十二五”时期安全生产工作的良好开局。

杨元元强调，要坚持求真务实，真抓实干，在狠抓落实上下大功夫、下硬功夫，着力推动工作落实，不断强化制度落实，大力深化责任落实，切实抓好政策落实，以扎扎实实抓落实，促进安全生产工作不断深入，安全生产状况持续好转。一是把安全生产工作纳入加快转变经济发展方式大局之中。二是牢记群众观点，坚持安全生产工作的群众路线，切实做到重心下移、关口前移。三是不断完善和严格执行目标考核制度，健全工作激励机制。四是认真研究新情况，解决新问题，着力实现安全生产工作的创新发展。

杨元元最后强调，要突出重点时段、抓住重点行业领域、切实做好应急准备，着力做好春节和两会期间的安全生产工作。要以全国安全生产电视电话会议精神和本次会议精神为指导，结合本地实际，认真研究部署2011年的安全生产工作，搞好安全生产“十二五”规划，共同为完成今年的安全生产工作任务，为“十二五”开好头、起好步而努力，为实现全国安全生产形势进一步好转，作出新的贡献。

会上，天津市安全监管局、安徽省安全监管局、宁夏煤矿安监局、广西煤矿安监局、山东省煤炭工业局、深圳市安全监管局、中国航天科技集团公司七家单位在大会上作了典型发言。

总结提升环节 提升安全生产工作总结篇十

为了提升检修质量，改良检修服务态度，提高检修全员整体素质。检修一分厂开展了有胡书记主讲的全员素质提升培训。主要内容有：素质的概念、提高素质的途径、工作能力、交际能力、学习能力、服务能力、协作能力、危机意识忧患意识八项。此次培训不仅是为了获得理论知识，更重要的是解决

“观念”问题。思想领先可以领先一个时代，有了目标我们就会努力向目标发展，走向成功，在实际工作行动中不断调整目标，来适应社会、公司的发展。通过这次培训我感悟颇深。

□

我国就提出了《迈向学习社会》，在技术不断更新的当前，在公司迅速发展阶段，我们面临许多新问题、新矛盾，而我作为天车班的班长，肩负着全厂普通天车能否正常安全运行的责任，所以，要不断的补充、更新知识，创新工作思路，在实践中更合理的运用，提高工作效率。同时带动班组员工树立浓厚的学习氛围，良好的工作作风，打造一支技术水平高、责任心强的队伍，为公司又好又快的发展做出更大的贡献。

□

我们要把工作当成是实现自我价值的平台。作为班长我更应该时刻保持清醒的头脑，主动去工作，用心去工作，创新工作思路和方法，不断量化工作标准，细化工作环节，力求工作天天有进步，起到兵头将尾的作用。同时要把执行力作为实现工作目标的关键。决定的事要果断地做，要做的事就要做好，在工作中要善于发现问题、思考问题、解决问题，不讲借口，注重细节，追求卓越，责任到位，高效执行。我们要搞好与上级、与运行单位与同事的沟通，要清醒的认识“我们检修是服务单位，不讲服务就会失去生存的根”，只要有了较强的工作能力和一流的服务意识，我们的工作才能更顺利有效的开展好。

总之，通过培训我吸收了很多新的知识，也使得自身思想观念有了更大的转变，更加坚定了信心，明确了目标，今后的工作中，我将认真学习，不断提高自身素质，创新工作思路，努力工作，尽心尽力为公司发展奉献自己的力量。